



2008/006213	
21.10.08	
ESK	

PROTOKOLL

Saks.nr. 08/02202

Dato: 10.10.2008

Arkivkode 517

Sted: Kommunenes Hus, Oslo

Parter: KS, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Sykepleierforbund, Fagforbundet, Norsk Psykologforening, Delta, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Radiografforbund, FO, NITO, Det Norske Diakonforbund, Norges Farmaceutiske Forening, PARAT, Den norske legeforening, Den Norske Jordmorforening

Sak: SFS 2301 Helsetjenesten for perioden 01.01.2009 – 31.12.2010

KS

Kirsti Vassbotn
Arne Norum
Inger Marie Højdahl

FO

Unni Rasmussen – Fagforbundet (etter fullmakt fra FO)

Partene er enige om vedlagte avtale for perioden 01.01.09 – 31.12.2010.

Kirsti Vassbotn

KS

Unni Rasmussen

FO

Sentral forbundsvis særavtale

SFS 2301 HELSETJENESTEN M.V.

mellom

KS

og

- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Sykepleierforbund
- Fagforbundet
- Norsk Psykologforening
- Delta
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Norsk Radiografforbund
- FO
- NITO
- Det Norske Diakonforbund
- Norges Farmaceutiske Forening
- PARAT
- Den norske legeforening
- Den Norske Jordmorforening

for perioden 01.01.2009 - 31.12.2010

1 FORHOLDET TIL HOVEDTARIFFAVTALEN (HTA)

Denne særavtale er inngått med hjemmel i HTA kap. 0.

HTAs bestemmelser gjelder med mindre noe annet er regulert i avtalen her.

2 AVTALENS OMFANG, IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Særavtalen gjelder tilsatte innenfor helsetjenesten m.v. i kommuner/ fylkeskommuner/virksomheter som er medlemmer i KS' arbeidsgivervirksomhet.

Avtalen gjelder for perioden 01.01.2009 - 31.12.2010.

Særavtalen må sies opp skriftlig en – 1 - måned før utløpstid.

Dersom avtalen ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

3 SÆRBESTEMMELSER - HJELPEORDNINGER FOR HJEMMENE

3.1 Hjemmehjelp

For overnatting på arbeidsstedet gjelder samme bestemmelser som for husmorvikarer.

3.2 Husmorvikarer

Arbeidstiden skal i alminnelighet ligge mellom kl. 06.00 og kl. 18.00. Lørdag ettermiddag samt søn- og helgedager er fritid. Hertil kommer én fridag (virkedag) pr. måned som kompensasjon for uregelmessige spisepauser og uregelmessig arbeidstid.

Husmorvikar som pålegges å overnatte i hjemmet, godtgjøres som for hvilende vakt. Godtgjøring for eventuelt effektivt arbeid, se HTA kap. 1 § 6 pkt. 6.5.

Dersom husmorvikaren pålegges å oppholde seg i hjemmet hele døgnet for å ha tilsyn med mindreårige barn, inngås særskilt avtale mellom kommunen og husmorvikaren/husmorvikarens tillitsvalgte for den enkelte anledning. Ved inngåelse av avtalen skal det tas hensyn til aktivt arbeid utenfor den alminnelige arbeidstid.

- 3.3 **Gang- og reisetid**
Arbeidstakere i hjemmesykepleie, hjemmehjelp og husmorvikar som har to eller flere arbeidssteder samme dag, får innberegnet i sin arbeidstid gang- og reisetid mellom disse.

4 ***OMSORG FOR PSYKISK UTVIKLINGSHEMMEDE – TJENESTE I PSYKIATRISKE INSTITUSJONER, BOLIGER, OG LIGNENDE - ERSTATNING***

Private ting som tøy, ur og briller, som av klienter/pasienter blir ødelagt i tjenesten, erstattes av arbeidsgiver. Erstatningens størrelse fastsettes på grunnlag av fremlagt dokumentasjon.

5 ***DIVERSE TILLEGG***

5.1 **Helsesøster**

I perioder hvor kommunen ikke har lyktes med å ha tilsatt jordmor, gis helsesøster et beredskapstillegg på minst kr. 6 100 per år.

Styrer i helse- og sosialtjenesten

Tillegg for styrer ved alders-, syke-, barne-, føde-, mødre hjem o.l

Styrer som pålegges vaktplikt/hjemmevakt og/eller søndagstjeneste skal ha dette klart definert i en arbeidsplan, godkjent av institusjonens styre eller annet kompetent organ (jf. arbeidsmiljøloven § 10-3).

Som fast kompensasjon for arbeid/utrykning på vekten betales kr. 235 per vaktdøgn. Godtgjørelsen forhøyes med 100 % for vakt på søn- og helgedager og dager før disse samt 1. og 17. mai. Det samme gjelder for vakt fra fredag til lørdag når vedkommende ikke har ordinært arbeid på lørdager.

I de tilfelle der det pga. bemanningssituasjonen ikke er praktisk mulig å opprette en hjemmevaktordning fordelt på flere, gis et årlig tillegg på minst kr 31 000 per år. Tillegget er full kompensasjon for generell beredskap samt arbeid/utrykning i denne forbindelse.

6 ***PENSJON***

Tilleggene etter denne avtalen er pensjonsgivende, jf HTA, kap 2 punkt 2.1.1 og HTA kap 3, punkt 3.7.

Merknad: Dersom arbeidet medfører risiko anbefales det at partene lokalt diskuterer tiltak som tar hensyn til dette.

Til protokollen:

Partene i særavtalen er enige om at for å høste den nødvendige erfaring vedrørende eventuelle tillegg gitt i forbindelse med arbeid i fengsel for helsepersonell, å kartlegge følgende:

- hvor mange ansatte som har beholdt fengselstillegget etter gammel ordning
- om det er inngått avtale om lokale fengselstillegg
- om arbeid i fengsel er tatt hensyn til ved fastsettelse av lønnen til helsepersonell som arbeider i fengsel
- om det er utarbeidet tiltak for risikofyllt arbeid og eventuelt hvilke, jf merknad i SFS 2301

På bakgrunn av undersøkelsen utarbeides en rapport som legges frem for partene 2301 senest 30.september 2010.

KS tar forbehold om endrede tilbud/krav