

Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10 Helseforetak

År 2010, den 3. mai, ble det holdt forhandlinger mellom

- Spekter-Helse og
- Fagforbundet
- Fellesorganisasjonen
- El & It forbundet
- Musikernes Fellesorganisasjon
- Skolenes Landsforbund

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10 Helseforetak.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Stein Gjerding
Sveinung Aune
Hilde Christiansen
Stener Kvinnsland
Kerstin Thoresen
Øyvind Bakke
Håkon Cordt-Hansen
Wenche Eikens
Berit Hægeland
Olav Kvam

For LO forbundene:

Arvid Tønnesen
Anne Kathrine Ellila
Tove Rydning
Mimmi Kvisvik
Bjørn Fornes
Bård Hogstad

De sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 10 Helseforetak prolongeres.

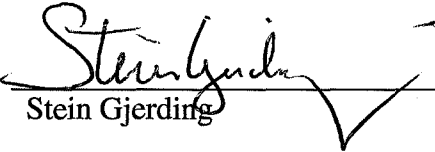
Forbundene har fremmet krav om at § 7.1 Yrkesskade i første ledd gis følgende tillegg:
Dette gjelder også når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold fra pasient/klient/bruker eller dennes pårørende på fritiden, og som medfører hel eller delvis uførhet. Dersom skaden fører til at arbeidstakeren dør, gjelder punkt 7.7. Erstatningen skal være den samme som om skaden hadde skjedd under arbeid.

Spekter har avvist kravet og krevd bestemmelsen prolongert.




Partene er enige om at denne uenigheten defineres som et utestående spørsmål til de avsluttende sentrale forhandlingene.

For Spekter-Helse


Stein Gjerding

For forbundene i LO


Arvid Tønnesen

Til protokollen:

I

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte samarbeidsutvalget som arbeider med alle sider av helseforetakenes pensjonsforhold.

Utvalget skal bestå av to representanter fra hver av hovedorganisasjonene (LO, YS, SAN, Unio, Akademikerne) samt inntil ti representanter fra Spekter og helseforetakene/de regionale helseforetakene. Spekter leder og er sekretariat for utvalget.

Utvalget skal være et forum for drøftelser og gjensidig utveksling av synspunkter. Utvalget skal ikke overta tariffpartenes oppgaver. Hovedfeltene for utvalgets arbeid vil omfatte både langsiktige og kortsiktige forhold knyttet til:

- Innhold/pensjonsytelser
- Organisering og forvaltning
- Økonomi og finansiering
- Endringer i aktuell lovgivning

Utvalget bestemmer selv nærmere innhold og temaer som er gjenstand for utvalgets behandling. Partene forutsetter at pensjonstemaer som bringes inn i tariffoppgjør, på forhånd bør tas opp i utvalget.

Arbeidet gjennomføres under forutsetning av arbeidsgivers frys av de ansattes pensjonsforhold, med mindre partene er enige om noe annet, fram til 30.04.12. Virksomhetene i område 10 har offentlig tjenestepensjonsordning med tilknyttet AFP-ordning. Partene legger til grunn at de endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene, vil få virkning for disse virksomhetene, jf. protokoller fra de innledende sentrale forhandlingene datert 14. april 2010. Endringer gis virkning fra det tidspunkt det foretas endringer i disse ordningene.

II

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll sikret som personlige ordninger.



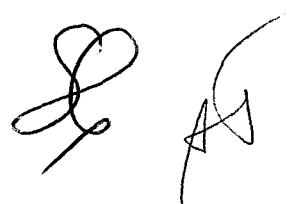


III

Partene er enige om at pkt 1.2 skal forstås slik at homofile og lesbiske som har foreldrerett og daglig omsorg for barn i barnets første leveår, har rett til permisjon med full lønn i tolv måneder når arbeidstakeren har rett til stønad etter folketrygdloven.

IV

Partene er enige om at pkt 1.2 er slik å forstå at inntektsgarantien gjelder i 3 år for arbeidstakere som er borte fra arbeidet med rett til pleiepenger og opplæringspenger.

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, positioned in the bottom right corner of the page.