

**FO**

**Viken**

ØNSKER VELKOMMEN TIL

**ÅRSMØTE**

12. - 13. mars 2024

River Station

Drammen

## Sak 1 Åpning

## Sak 2 Konstituering

### Sak 2.1 Innkallingens lovlighet

Innkalling til årsmøtet ble annonsert på vår nettside, kunngjort i nyhetsbrev desember 2023, på nettportal og annonsert i Fontene forskning nr 2/23 og Fontene nr 1/24 og 2/24

Sakspapirer med styrets innstilling utsendt i uke 8. Dette innenfor vedtektenes §11.3

*Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:*

**Årsmøtet godkjenner innkallingens lovlighet**

### Sak 2.2 Valg av dirigenter

*Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:*

**Årsmøtet velger Lisbeth Norshus og Gunhild Holte som dirigenter**

### Sak 2.3 Valg av sekretærer

*Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:*

**Årsmøtet velger Marit Frette Opsahl som sekretær**

### Sak 2.4 Valg av protokollkomité

*Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:*

**Årsmøtet velger som Barbo Sanden Ene og Ragnhild Fossas Pahle til protokollkomité**

### Sak 2.5 Valg av tellekorps

*Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:*

**Årsmøtet velger Silje Kalleklev Pedersen og David Forsell**

### Sak 2.6 Valg av redaksjonskomité

*Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:*

**Årsmøtet velger Anne-Marit Svenneby, Siv Iren Hansen og Harald Baardseth**

### Sak 2.7 Forslag til forretningsorden

*Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:*

**Årsmøtet godkjenner forretningsorden**

## **1. Taletid**

Hver person har rett til 2 innlegg pr. sak, hver på inntil 3 minutter.

Det er anledning til 2 replikker og 1 svarreplikk pr. innlegg.

Dirigentene kan innvilge innleder/forslagstillere lengre taletid.

Til forretningsorden gis ordet bare en gang og høyst 1 minutt til hver sak.

Når strek er satt, kan dirigentene beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk, dersom det er nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet innen tidsrammen.

## **2. Replikker**

Replikker må knytte seg til det nærmeste forestående ordinære innlegg. Det er ikke adgang til å ta replikk på replikk.

## **3. Strek**

Dirigenten foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å gjennomføre debatten innen tidsrammen. Vedtak om å sette strek fattes med alminnelig flertall. Vedtak om å oppheve strek eller på andre måter fravike tidsrammen forutsetter 2/3 flertall.

## **4. Forslag til vedtak**

Alle forslag til vedtak må foreligge skriftlig på dirigentenes bord, senest ved avslutning av det innlegg hvor forslaget framsettes. Dersom strek settes, skal forslag innleveres umiddelbart selv om forslagstiller står på talerlisten etter strek.

Det er ikke anledning til å sette fram eller trekke forslag når strek er satt for vedkommende debatt.

## **5. Forslag til uttalelser**

Frist for å fremme forslag til uttalelser settes til lunsjens begynnelse kl. 13.00. Disse sendes på epost til møteleder. Møteleder annonserer dette og gir info om epost adresse som skal benyttes.

## **6. Voteringer**

Voteringer skjer ved håndsopprekning.

Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det.

## Sak 2.8 Forslag til saksliste

**Styret innstiller overfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:  
Årsmøtet godkjenner sakslisten**

1. **Åpning**
2. **Konstituering**
  - 2.1. Innkallingens lovlighet
  - 2.2. Valg av dirigent(er)
  - 2.3. Valg av sekretær(er)
  - 2.4. Valg av protokollkomité
  - 2.5. Valg av tellekorps
  - 2.6. Valg av redaksjonskomité
  - 2.7. Godkjenning av forretningsorden
  - 2.8. Godkjenning av saksliste
  - 2.9. Godkjenning av tidsplan
3. **Årsberetning**
  - 3.1. Styrets beretninger.
4. **Regnskap**
  - 4.1. Regnskap for 2023
  - 4.2. Kontrollkomiteens beretning
5. **Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram**
  - 5.1. Innkomne forslag fra klubbene
  - 5.2. Handlingsplan for årsmøteperioden 2024 - 2026
  - 5.3. Bevilgninger
  - 5.4. Uttalelser
6. **Økonomi**
  - 6.1. Økt frikjøp av avdelingssekretær i perioden
  - 6.2. Budsjett 2024
7. **Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning**
8. **Valg**
  - 8.1. Styret. Alle velges ved særskilt valg.
  - 8.2. Profesjonsfaglig utvalg
  - 8.3. Valgkomité
  - 8.4. Kontrollkomité
  - 8.5. Andre valg
9. **Avslutning med avtakking**

## Sak 2.9 Forslag til tidsplan

Styret innstiller overfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner tidsplanen med evt. justeringer under møtet.

Tirsdag 12. mars:

<b>Kl. 09.30</b>	<b>Registrering. Kaffe og rundstykker</b>
<b>10.00 - 1015</b>	<b>Sak 1. Åpning kulturelt innslag med Frøydis Grorud og Rohini Sahajap</b>
<b>10.00 – 10.30</b>	Åpningshilsen v/ Ingunn Strand Johansen avdelingsleder FO Viken
<b>10.30 – 11.00</b>	Hilsningstale fra forbundsleder Marianne Solberg
<b>11.00 – 13.00</b>	<b>Roger Bjørnstad «Trepertssamarbeidet» og Offentlig AFP</b>
<b>12.00</b>	<b>Frist for innlevering av forslag til uttalelser</b>
<b>13.00 – 14.00</b>	<b>LUNSJ</b>
<b>14.00 – 14.10</b>	<b>Kulturelt innslag med Dilan Budak</b>
<b>14.10 – 14.25</b>	<b>Sak 2. Konstituering</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Innkallingens lovlighet</li><li>2. Valg av dirigent(er)</li><li>3. Valg av sekretær(er)</li><li>4. Valg av protokollkomité</li><li>5. Valg av tellekorps</li><li>6. Godkjenning av forretningsorden</li><li>7. Godkjenning av saksliste</li><li>8. Godkjenning av tidsplan</li></ol>
<b>14.25 – 15.05</b>	<b>Sak 3. Årsberetning</b>
	3.1 Styrets beretning. Innledninger: Ingunn Strand Johansen Det profesjonsfaglige arbeidet v/ Gry Juvelid Avdelingssekretærenes arbeid v/ Anne-Marit Svenneby
<b>15.05 – 15.30</b>	<b>Sak 4. Regnskap</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>4.1 Regnskap for 2023 v/ David Forsell</li><li>4.2 Kontrollkomiteens beretning v/kontrollkomiteen</li></ol>
<b>15.30 – 16.15</b>	<b>Sak 5. Innkommne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram</b>

	5.1 Innkomne forslag fra klubbene 5.2 Handlingsplan for årsmøteperioden 2024-2026 5.3 Bevilgninger 5.4 Uttalelser
<b>16.15 – 16.35</b>	<b>Sak 6. Økonomi</b>
	6.1 Økt frikjøp av avdelingssekretær i perioden 6.2 Budsjett 2024
<b>16.35 – 16.45</b>	<b>Sak 7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning</b>
<b>16.45 – 17.10</b>	<b>Sak 8. Valg</b>
	Valgkomiteens innstilling 1. Styret. Alle velges ved særskilt valg. 2. Profesjonsfaglige utvalg 3. Valgkomité 4. Kontrollkomité 6. Andre valg
<b>17.10 – 17.20</b>	<b>Sak 9. Avslutning med avtakking</b>
<b>19.00</b>	<b>Aperitiff</b>
<b>19.30</b>	<b>Festmiddag</b>

Onsdag 13. mars

**Obs!!! Utsjekking fra rommene bør skje før møtestart!**

<b>09.00 – 10.00</b>	<b>Depresjon og utbrenthet i et moderne liv // betydningen av solidaritet</b>  <b>V/ Marthe Valle</b>
<b>10.00 – 10.20</b>	<b>Pause og utsjekk</b>
<b>10.20- 11.00</b>	<b>Norsk Folkehjelp</b> <b>v/ Mona Værnes</b>  <b>Fokus - forum for kvinner og utviklingsspørsmål</b> <b>v/Borghild Berge</b>
<b>11.00 - 11.15</b>	<b>Pause</b>
<b>11.15 -12.30</b>	<b>Gatelaget i Asker</b>  <b>v/ Aina Rype og Wenche Rudsengen</b>
<b>12.30- 13.00</b>	<b>Avslutning</b>
<b>13.00 -14.00</b>	<b>Lunsj</b>
	<b>Vel hjem.</b>

Praktiske opplysninger Alle medlemmer i FO Viken, inkludert studentmedlemmer, har møte-, tale- og forslagsrett. Representantskapets medlemmer har i tillegg stemmerett. FO Viken dekker reise- og oppholdsutgifter for representantskapets medlemmer. Medlemmer som har meldt seg på får dekket beverning.

### Sak 3 Beretninger

#### 3.1 Styrets beretning:

Følgende har innehatt et verv i årsmøteperioden 2022-24:

<b>Rolle:</b>	<b>Navn:</b>	<b>Profesjon:</b>
Leder	Ingunn Strand Johansen	Vernepleier
1.Nestleder	David Forsell	Sosionom
2.Nestleder	Gry Elizabeth Juvelid	Vernepleier
Fylkessekretærer	Anne-Marit Svenneby	Sosionom
Fylkessekretær frem til 01.12.2023	Odd Ravn	Vernepleier
	Marit Frette Opsahl	Vernepleier
Fylkessekretær 60%	Morten Olsen	Vernepleier
Fylkessekretær frem til 30.06-2022	Bjarne Gilje	Sosionom

#### Styremedlemmer FO Viken

<b>Profesjonsfaglig ansvarlige:</b>		<b>Profesjon</b>	<b>Tariff</b>
Barnevernspedagog	Sanam Cecilie Henriksen Rognes	Barnevernspedagog	Virke
Sosionom	Anita Toverød	Sosionom	KS
Vernepleier	Torhild Lien	Vernepleier	KS
Styremedlemmer:	Ellen Anne Marit Utsi	Sosionom	Stat
	Herdem S. Trønnes	Vernepleier	KS
	Harald Baardseth	Barnevernspedagog	Spekter
	Trine Raknes	Barnevernspedagog	KS
	Ragnhild Fossaas Pahle	Barnevernspedagog	Stat
Varamedlemmer:	Charlotte Drøbak	Vernepleier	KS
	Sidsel Hedemann Amdam	Barnevernspedagog	KS
	Lena Buholt	Barnevernspedagog	KS
	Ole Tommy Meland	Sosionom	KS

#### Kontrollkomité.

Medlemmer:	Elisabeth Strøm	B
	Bjarne Gilje	S
	Mai-Liss Johannessen	V
Varamedlemmer:	Eva Tømmerholt	B
	Lise Bjerkholt Paulsen	V

**Felles profesjonsutvalg:**

	<b>Profesjon</b>	
Sanam Cecilie Henriksen Rognes	Barnevernspedagog	Hele perioden
Marita Katharina Wilhelmsen Andersen	Barnevernspedagog	Hele perioden
Mari Nordrum	Barnevernspedagog	Hele perioden
Anita Toverød	Sosionom	Hele perioden
Siv Iren Hansen	Sosionom	Hele perioden
Nina Midtskogen Myhr	Sosionom	Hele perioden
Espen Havig Solnørdal	Sosionom	Hele perioden
Anette Wagle	Sosionom	Hele perioden
Torhild Lien	Vernepleier	Hele perioden
Lillian Munkeboe	Vernepleier	Hele perioden
Roger V. Solem	Vernepleier	Frem til jan 2023
Janne Brekko Teigen	Vernepleier	Hele perioden
Anne Grethe Klunderud	Vernepleier	Hele perioden
Trine Eriksen	Vernepleier	Fra Mars 23
Marita Stene	Vernepleier	Fra Mars 23
Pia Oftedal Loenchen	Vernepleier	Fra Mars 23

**Valgkomité**

Leder	Thomas Eidsjø	V
Medlemmer	Roger Vigestad Solem	V
	Siv Gunhild Grøneng	B
	Monica Henriksen	B
	Siv-Iren Hansen	S
	Kajsa Lisa Høiland(deler av perioden)	S
	Sindre Gjemmestad(deler av perioden)	S

**Settevalgkomité nedsatt Rep.skap 16-17.10 2023:**

Monica Skogvold	V
Trine Raknes	B
Ellen Anne Marit Utsi	S



FO Viken har i perioden hatt kontorer i Sarpsborg og i Drammen. De organisasjonstillitsvalgte har blitt gitt mulighet til å disponere hjemmekontor etter eget ønske. FO Viken har hatt en økonomisk forpliktelse til FO Oslo på en delbetaling for kontor der. Dette opphørte 30/12 2023  
FO Vikens mål for medlemsvekst var i perioden 6136 – Dette ble oppnådd

### **3.1.1 AU**

Det ble vedtatt på årsmøtet at AU skulle bestå av alle organisasjonstillitsvalgte. Dette gjør at organisasjonen er tydeligere og har en god styring på egen organisasjonsutvikling.

#### 2022

FO Viken har i dette året avholdt 7 AU møter, hvor 2 av disse har vært 2 dagers møter og et har vært avholdt digitalt. AU har behandlet 73 saker

#### 2023

Det har vært avholdt 7 møter og behandlet 55 saker. Tre av disse har vært AU seminarer med en overnatting og tre har vært digitale

### **3.1.2 Styremøter**

#### 2022

Styret har avholdt 7 møter i løpet av året hvor 59 saker har vært behandlet.

Et styremøte var oppstartseminar og 2 av møtene er avholdt digitalt

#### 2023

Det har blitt avholdt 6 styremøter og behandlet 58 saker. 4 av dem digitale.

### **3.1.3 Representantskap**

Det har vært avholdt 4 møter i perioden og behandlet 37 saker. Representantskapsmøtene har hatt et jevnt godt fremmøte fra klubbene.

### **3.1.4 LO**

Leder, med nestledere som vara, har deltatt i regionråd i LO Viken. Etter deling av Viken i LO høsten 2023 ble dette delt i tre. Leder var representant i regionrådene i Akershus, Buskerud og Østfold med vara, selv om det er mer utfordrerne når LO delte Viken i tre høsten 2023.

På LO Viken sin regionkonferanse har FO Viken 6 plasser, etter LO skiftet organisering høsten 2023 til LO Akershus og Oslo, LO Østfold og LO Buskerud sine regionkonferanser har FO Viken 2 plasser i hver konferanse.

Leder i FO Viken har i perioden vært representant i LO sitt representantskap.

FO Viken hadde med 2 representanter til LO sin kongress samt en representant fra lokal LO.

Nestleder er leder for familie og likestillingsutvalget i Buskerud.

FO Viken har deltatt på alle regionkonferansene med representanter.

FO Viken har vært opptatt av at klubbene er aktive i lokal LO og har 2 som også er deltagere i regionråd fra disse. Leder sitter også i LO favør komiteene i Buskerud og i Akershus.

### **3.1.5 Landsstyret**

Avdelingsleder og landstyrerepresentant har deltatt på alle LS-møter i perioden. Det har vært gode forberedelser før alle møter. Landstyrerepresentanten har vært med på AU-samling i 2023. Dette møtet var øremerket landstiresaker. FO Viken har vært alle på alle møter og jobbet godt med de sakene som representantskapet har vært opptatt av: kontingent og representasjon i landsstyret.

Nestlederne har fulgt de fleste møtene digitalt eller vært til stede på møtene. Spesielt opp mot landsmøtet.

Representantskapet har vært holdt løpende orientert om LS- saker og debattene som har vært på LS-møtene

### **3.1.6 Landsmøtet**

Sakene som gjennomgående har vært debattert i landsstyret i perioden og som endte opp på landsmøtet i 2023 har vært godt og grundig debattert i FO Viken. Det var spesielt to saker som var drøftet bredt: reduksjon i kontingent og økt representasjon i landsstyret. I tillegg ble sent inn mange forslag fra oss etter diskusjon i representantskapet både til prinsippprogram, yrkesetisk grunnlagsdokument og organisasjonsprogram. De fleste av disse forslagene ble tatt til følge. Våre to hovedsaker fikk ikke et flertall, reduksjon i kontingent og økt representasjon i landsstyret ble derfor ikke endret

Landsmøtedelegasjonen fra FO Viken bestod av 24 delegater. Tre vara var med på landsmøtet.

Delegatene hadde to samlinger og et møte før åpning av landsmøtet. En av disse var i tilslutning til representantskap, slik at våre saker ble ytterligere gjennomgått. FO Viken sin delegasjon fremstod som godt forberedt, var aktive på talerstolen og bidro til at landsmøtet til tross at vi ikke fikk fullt gjennomslag.

### **3.1.7 Valg 2023**

FO Viken var aktive i forhold i til kommunevalget 2023. FO hadde en egen valgkampstrategi, og i tillegg var FO Viken med på LO Viken og Oslo sine kampanjer.

I kommunevalgkampen 2023 ble det jobbet fra avdelingens side rettet mot de 4 største klubbene. To leserinnlegg i valgkampen rettet mot FO sine politiske kjerneområdene ble sent til alle KS- klubbene, og ved behov var vi til stede på debatter.

Både leder og nestledere deltok på valgmøter og temadager i regi av LO Viken og Oslo.

### **3.1.8 Avdelingssekretærene**

LAF (Lønn, avtale og forhandling) gruppen i FO Viken består av avdelingssekretær: Odd Ravn, Marit Frette Opsahl, Anne-Marit Svenneby, Morten Olsen (60%). Gjennom hele perioden har det vært faste møter jevnlig, der LAF-gruppen diskuterer saker og samsnakker om ulike kurs osv.

Avdelingssekretærene opplever en stor nytte av at det er flere i samme rolle. Den samlede kompetansen er høy. Sammenslåingen av FO Viken har vært positiv på flere områder. Avdelingssekretærene er godt rustet til å skolere tillitsvalgte innenfor alle tariffområder.

En viktig oppgave for avdelingene er å tilby tillitsvalgte gode og relevante kurs. I FO Viken har vi mange dyktige tillitsvalgte med erfaring, og som har opparbeidet seg kompetanse gjennom å delta på kurs og jevnlig nettverksamlinger. Årsmøteperioden har vært preget av stabilitet blant de tillitsvalgte, men det har selvsagt vært noe utskifting. Oppfølging av tillitsvalgte er en viktig oppgave for avdelingen og for avdelingssekretærene. Det er de tillitsvalgte som er i direkte kontakt med medlemmene og som dermed er mest synlige. Synlige tillitsvalgte på arbeidsplassene er viktig for å rekruttere og beholde medlemmer, synlige tillitsvalgte er det beste verveargumentet vi mener å ha. De fleste tillitsvalgte beskriver at det er vanskelig å få tilstrekkelig tid til å utføre tillitsvalgtsoppgavene. Dilemmaet mellom å prioritere jobb kontra gjøre tillitsvalgtsoppgaver oppleves vanskelig. Dette er kjente dilemmaer for oss.

Mange av klubbene er selvgående når det gjelder lokale forhandlinger og medlemssaker. Likevel har avdelingssekretærene bistått ulike klubber med råd og veiledning der det har vært behov. Det er jevnlig tilsig av slike medlemsaker der avdelingssekretærene må gå inn og utføre arbeid.

## **KURS/SKOLERING:**

### **2022**

Grunnskolering 3 dager x 2

Tillitsvalgttimen på Teams (TTT) x 7 med ulike temaer

Arbeidstidskurs 2 dager x 2

Arbeidslivskurs 1 uke (samarbeid mellom FO Innlandet og FO Viken)

Forhandlingskurs 2 dager.

Tema kurs HTV – Heltidskultur, ARP og års turnus.

Kommuneøkonomi og omstilling- digitalt

Medlemsportal opplæring – en til en skolering x 5 dager

### **2023**

Grunnskolering 3 dager x 5

Tillitsvalgttimen på Teams (TTT) x 7 med ulike temaer

Arbeidstidskurs 2 dager

Arbeidslivskurs 1 uke (samarbeid med FO Innlandet og FO Viken)

Forhandlingskurs 2 dager

Kommuneøkonomi og omstilling 2 dager- digitalt

I tillegg til kursene som er listet opp, har avdelingssekretærene i perioden gitt opplæring ved behov til klubber/ nye tillitsvalgte.

### **2022 og 2023 Faste møter FO sentralt alle avdelinger**

- Forum for lønns- og arbeidsforhold på Teams ca. 10 stk
- Avdelingenes tekniske time på Teams ca. 10 stk.

**Forhandlinger 2022 og 2023:** FO Viken har noen kommuner uten hovedtillitsvalgte der avdelingssekretærene forhandler. I perioden har avdelingssekretærene forhandlet i følgende kommuner; Aremark, Ås, Eidsvoll, Gjerdrum, Rælingen, Aurskog-Høland, Ås, Skiptvedt, Gol, Sigdal og Rollag samt fylkeskommunen i Viken.

I statlig sektor har FO Viken gjennomført lokale forhandlinger ved NAV Øst og Vest-Viken, Husbanken og Høgskolen i Østfold, og vi har bistått klubbene i Kriminalomsorgen og Bufetat Region Øst i lokale forhandlinger.

**Medlemssaker:** Avdelingssekretærene i FO Viken jobber kontinuerlig med medlemsaker igjennom hele året. Noen saker går over flere år. Sakene det jobbes med er både av enkel problematikk og vanskelig/utfordrende problematikk. I de mest komplisert saker kobles det på fagavdelingen i Oslo sentralt samt LO juridiske.

Ca. 2-5 saker har gått til LO juridiske av våre saker som vi har sendt inn til FO sentralt. Det er ikke alle saker som sendes inn som blir videresendt til LO juridiske. Mange saker som avdelingen søker bistand om, blir også løst av FO, uten at LO juridiske blir koblet på.

Henvendelser fra medlemmer er av ulikt omfang, noen henvendelser er kun en telefonsamtale mens andre henvendelser er av større omfang. Som en pekepinn har avdelingssekretærene jevnlig flere medlemsaker løpende i tillegg til arbeidstidsbestemmelser/turnus godkjenninger (§10-12(4)), skolering mm.

Vi har fortsatt pågående yrkesskadesaker, der LO juridiske bistår. De fleste av disse gjelder medlemmer utsatt for vold og trusler i barnevernsinstitusjoner.

#### **Helse sør-øst:**

Det er etablert et nettverk mellom tillitsvalgte i de tre helseforetakene. I perioden har vi hatt en fysisk samling. Det har også vært en samling på teams. Det er tett dialog mellom avdelingen og de foretakstillitsvalgte som tilhører FO Viken.

#### **Medlemmer i private og ideelle stiftelser, samt medlemmer uten tariffavtale:**

Ca. 1 200 av FO Vikens medlemmer er pr januar 2024 ansatte i private ideelle og private kommersielle foretak. Blant de største arbeidsgiverne her er Aberia ung og Stendi/Heimta.

I tillegg er det ca 200 medlemmer uten tariffavtale

De fleste av de store foretakene har tariffavtale, Ideelle foretak som Kirkens bymisjon og Frelsesarmeen har tariffavtale innenfor NHO – området.

#### **2022**

##### **Litt om aktiviteten i privat/ideell sektor**

LO for alle prosjektet ble avsluttet 31.12 2022. Ideell og privat sektor i hele FO økte fra 2778 medlemmer til 3674. En økning på 32%. FO Viken hadde en økning på 38% i denne medlemsgruppen. Målet om en nasjonal økning på 1700 medlemmer ble dermed ikke nådd. Jobben var imidlertid givende, og til tross for pandemi i starten av prosjektet økte aktiviteten, rekruttering av tillitsvalgte var stor og bygging av klubber kom godt i gang.

Parallelt med LO for alle prosjektet, ble det selvsagt jobbet med vanlig rekruttering/arbeidsplassbesøk, utdanning av tillitsvalgte, og oppfølging av medlemssaker.

FO Viken hadde kontakt med alle de store aktørene i både privat og ideell sektor i 2022.

Viken bistår også medlemmer i ansettelser, forhandlinger og endringsprosesser

En stadig større utfordring er en rekke fisjoner, fusjoner og oppkjøp/endrede eiere. Denne aktiviteten medfører ofte store utfordringer for FO. Opprettelse av nye tariffavtaler, sporing av nye avdelinger med navn og medlemmer, videreføring av eksisterende inn i nye foretak er ofte ressurskrevende.

FO Viken har også gitt bistand og opplæring av tillitsvalgte i lønnsforhandlinger, drøftinger og forhandlinger i opprettelse av lokale avtaler.

#### **2023**

Stor aktivitet også i 2023.

Medlemmene tar i stadig større grad kontakt med avdelingen. Noe som er positivt og viser at FO i større grad er til stede for medlemmer i privat og ideell sektor.

Det er jobbet med bygging og vedlikehold av klubber, samt oppfølging av hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte.

Tre medlemmer har gjennom oss sendt krav etter "Stendi-dommen". Dette er ansatte som tidligere var ansatt som selvstendig næringsdrivende, med påfølgende økonomisk krav om kompensasjon for tapte feriepenge og pensjon. Sakene er påbegynt og sendt LO juridisk avdeling.

FO Viken har hatt medlemssaker/oppfølging av medlemmer: Aberia, Stendi/Heimta, Fossum kollektivet, Oasen/Ecura, Borger AS, Fortuna HR, Fritia, Hava Omsorg, Aberia, Modum bad, Olivia, Recoveryakademiet for å nevne noen.

Det er gitt bistand og opplæring av tillitsvalgte i lønnsforhandlinger, drøftinger og forhandlinger i opprettelse av lokale avtaler.

Store deler av 2023 har også blitt brukt til samarbeide over avdelingsgrensene i forhold til avdelingsoverskridende og/eller landsdekkende klubber. Det er gitt oppfølging av klubber, både til

hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte i disse klubbene for å fremme samarbeide og gjøre FO mer synlig her.

### 3.1.9 Studentarbeid

På Høgskolen i Østfold avd Fredrikstad utdanner man alle FOs fire profesjoner. Studentarbeidet har gitt store resultater i denne årsmøte perioden. FO Viken har gått fra å ligge blant de avdelingene som har vervet færrest til nå å toppe statistikken. Fra august – desember 2023 har det vært en nettovest på 82%. FO Viken har i hele perioden hatt to personer med ansvar for oppfølging av studentene, Anne Marit og Gry. Våren 2022 hadde vi jevnlig FO stands. FO studentene ble også invitert til fagtema med pizza uten at det møtte flere enn 2- 4.

Høsten 2022, deltok vi med LO på fadderuka til studentene på Høgskolen i Østfold. Det er gjennomført yrkesetisk workshop for både sosionom-, barnevernspedagog- og arbeids og velferdsstudenter sammen med studentrådgiver og alene. Vi har hatt forskerfrokost med FO sentralt med påfølgende stor stand våren 2022. Det har årlig vært avholdt jobbsøker kurs digitalt på teams «Fra student til jobbsøker».

Etter gjentatte forsøk på å få på plass et lokallagsstyre ble det i februar 2023 valgt lokallagsstyre for FO studentene på HIØF bestående av 6 studenter.

I perioder har vi hatt stand på HIØF hver uke, men justert det ned til en gang i måneden. Studentene er aktive, og engasjert tar ansvar for stand og deltar når det kan. Studentene har arrangert tema kvelder og deltatt på å arrangere kino med filmen «Ola en helt vanlig uvanlig fyr». Studenten har en plass i FO Viken styre som de ikke har benyttet i perioden.

Samarbeidet og relasjonen med studentene er brukt som eksempel på FO studentenes arrangement og felles FO samlinger der studentjobbing er tema.

### 3.1.10 Profesjonsfaglig arbeid

I denne perioden har FO Viken kun hatt et profesjonsutvalg bestående av medlemmer fra hele Viken området.

#### 2022

Utvalget har hatt 5 utvalgsmøter, alle på teams. I tillegg har utvalget hatt en fysisk samling i Oslo. Hele utvalget fikk tilbud om å delta på FO dagene, 7 deltok.

Profesjonsfaglig ansvarlige har behandlet fagstipendsøknadene med innstilling til styret i FO Viken. Det var 60 søkere i til fagstipend, 54 ble tildelt stipend på henholdsvis 3000 og 1500 kr, dette ut ifra om de fikk noe støtte fra arbeidsgiver eller ikke.

#### Arrangementer:

17. februar. Veileder seminar «Veiledning i praksis» med Kerstin Anker Olsen, 20 deltakere.

15. mars. Sosialarbeiderdagen. «Ingen skal stå alene – sammen om et sosialt og bærekraftig samfunn» Denne ble sendt direkte. «Tilhørighet som et felles prosjekt for et bærekraftig arbeidsliv» med Anne Grethe Klunderud «LHBTQAI+ - Fenomenforståelse og praktisk tilnærming» med Marita Katharina Wilhelmsen Andersen

27. September Oppfriskning kurs for vernepleiere på HIØF SIM senteret 30 deltakere, veldig gode tilbakemeldinger på at vi arrangerte dette.

10. oktober Høstkonferansen: «Er psykisk helsevernloven og straffeloven på samme lag?» «Syk, utilregnelig og voldelig. Hvorfor planlegges ikke spesialisthelsetjenesten for tilstrekkelig omsorg for disse pasientene» Randi Rosenqvist, rettspsykiater. «Når det låser seg helt» Alvorlig vegring hos personer med

autisme – forståelse og tilnærming. Elisabeth Wigaard, nevropsykolog. Presentasjon av «Rask psykisk helsehjelp i Ringerike kommune» v/ Marte Moseng, vernepleier og Jorunn Fredriksen, vernepleier. Bruker representanter. Veien ut av rusavhengighet, - bedringsprosesser og betydningen av en meningsfull hverdag. Cecilie Aways og Tore Nygaard

#### 24. Skolekonferanse

Hilsen fra FO sentral v/ Marit Selfors Isaksen.

«I hode på en tenåring – sinte unge menn» v/ Lars Halse Kneppes psykolog.

Lønn og arbeidsvilkår v/ Odd Ravn, avdelingssekretær FO Viken.

Etablering av Mestringsskolen ved Sætre skole. Hvordan benytte miljøterapeutene? v/ Leni Østvik og Anne Marit Fjellheim.

"Utfordringer og løsninger - seksualitet og kjønn i skolen"

v/ Marita K W Andersen, spesialist i sexologisk rådgiving og barnevernspedagog.

FO-dagene FO Viken dekket seminar avgift for inntil 30 deltakere FO dagene, 60 meldte sin interesse det ble trukket.

Medlemmer av utvalget har bemannet stand på NAFO i april i samarbeid med FO sentralt.

Vi har vist tre filmer, «Hvorfor hopper jeg» «Kriger» og «Alt det jeg er «på tre ulike kinoer, Sandvika, Ski og Fredrikstad og Moss.

Utvalget har svart på de forespørslene om innspill som kommer fra FO sentralt, og deltatt på nettverkssamlinger for profesjonsfaglig ansvarlige både digitalt og fysisk.

#### 2023

Det har vært 5 utvalgsmøter på teams og en fysisk samling i Oslo.

Til fagstipend var det 44 søkere, 40 av disse tilfredsstilte kriteriene. Utbetalingene var på henholdsvis 3000 og 4500 kr. Profesjonsfaglig ansvarlig behandlet søknadene, og innstilte for styret. De som hadde søkt om fagstipend for å delta på NAFO seminaret, fikk tilbud om å delta mot at de var med og bemannet FO stand, det var tre som takket ja til det.

#### Arrangementer:

21. mars Sosialarbeiderdagen «Mangfold gjennom helhetlig sosialpolitikk» Hanne Glemmestad.

«Sosialfaglig verdier i NAV» Silje Thomassen og Anette Wagle sammen med Hege og Anne Britt Rage.

Brukermedvirkning i tjenesteutvikling og forskning May Østby. FAIR PLAY BYGG, Maren Amble Stinessen.

8. mai, Fagdag til medlemmer som jobber i tjenester til mennesker med nedsatt funksjonsevne.

«Selvivetakelse i miljøterapi & krevende hjelperyrker» Jon Arne Løkke.

«Traumer og traumelidelser hos personer med autisme og utviklingshemming» Nikolai Kildahl. Dette arrangementet ble sendt direkte på FO Viken YouTube kanal.

30. mai, Fagdag i Hole og Ringerike «seksualitet og lav kognitiv fungering» Marita KV Andersen.

15. juni Viken seminaret, RO/ URO med Marthe Valle. «Ut av avmakt» og «Grønt sosialt arbeid» med Marita KW Andersen.

30. november Høstkonferansen med tema «Brukermedvirkning» innenfor alle FOs kjerne områder.

Forelesere denne dagen var Ole Petter Askheim, Linn Løvlie Slette, Sanam Cecilie Henriksen, Anette Wagle og Tina Gerds Andresen. Denne konferansen ble sendt direkte på FO Vikens YouTube kanal.

Det er blitt arrangert to filmer «Natt» og «Ola en helt vanlig uvanlig fyr» på 3-4 kinoer rundt i Viken.

Også dette året har utvalget kommet med innspill på høringsforespørsler fra FO sentralt. Profesjonsfaglig ansvarlige har deltatt på nettverkssamlinger både fysisk og digitalt.

Ellers har året vært preget av Landsmøte forberedelser hvor flere av utvalgsmedlemmene var delegater.

### 3.1.11 Klubbarbeid

For å få et godt medlemstilbud å må vi har gode operative klubber. Overordnet så avholder FO Viken klubbkonferanser hvert år. Målet er todelt: bygge nettverk klubbene imellom, og å sikre medvirkning samt den politiske påvirkningen på arbeidsplassene. Klubbene var med på debatt og gjennomgang av økonomiplanene i kommunene. Avdelingen har også vært behjelpelig med gjennomgang av den enkelte kommunes økonomiplan om dette var ønskelig.

Det har i perioden vært avholdt 6 digitale møter med HTV i de 10 "store klubbene": Fredrikstad, Bærum, Asker, Drammen, Sarpsborg, Lillestrøm og Lørenskog med tema erfaringsutveksling klubbene imellom, gjennomgang av tertialrapporter, og erfaring med behandling av økonomiplanen. Leder og 1. nestleder (med ansvar for økonomi) leder møtene.

Det har årlig vært avholdt klubbkonferanser i perioden. I 2023 ble alle samlet på en felles klubbkonferanse i Åsgårdstrand.

Et av FO Viken sine mål er å få operative ledernetverk i perioden. Det har vært avholdt flere møter i de etablerte ledernetverkene, med tema tillitsreform og informasjon om tilbudet til ledermedlemmer på Modum bad. Det har også vært ledermøter med ledere fra to kommuner separat, Fredrikstad og Nordre Follo. Dette er et ledd i opparbeidelsen av ledernetverk i Østfold.

#### ***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 3.1:***

---

Årsmøtet godkjenner beretningene

**Vedtak 3.1:**

## Sak 4 Regnskap og kontrollkomiteenes Beretning

### 4.1. Regnskap 2023

FO Viken v/David Forsell (Vedlegg 1)

#### **Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 4.1:**

---

Årsmøtet godkjenner regnskapet 2023

<b>Vedtak 4.1:</b>
--------------------

### 4.2 Kontrollkomiteenes beretning

#### **Beretning fra kontrollkomiteen i FO - Viken for årsmøteperioden mars 2022 – mars 2024.**

Avdelingens kontrollkomite reguleres av §11.6 i FOs vedtekter:

##### § 11.6.1 Kontrollkomité

«Kontrollkomiteen består av tre medlemmer valgt av årsmøtet og skal i sitt arbeid følge de bestemmelser som er gitt i «Normalinstruks for forbundenes kontrollkomiteer» anbefalt av Sekretariatet i LO. Medlemmer i kontrollkomiteen kan ikke ha andre verv som organisasjonstillitsvalgt i fylkesavdelingen.»

Fra LM i november 2023 ble paragrafen endret slik:

«Kontrollkomiteen består av tre medlemmer valgt av årsmøtet. **Kontrollkomiteen skal påse at vedtak og økonomiske disposisjoner følges opp i tråd med lovlig fattede vedtak.** Kontrollkomiteen legger frem sin beretning for årsmøtet. Medlemmer i kontrollkomiteen kan ikke ha andre verv som organisasjonstillitsvalgt i fylkesavdelingen.»

Den nye formuleringen tydeliggjør kontrollkomiteenes oppgave. Den skal følge med på, og kontrollere at avdelingen (primært styret/AU) arbeider i tråd med FOs vedtekter og følger opp de vedtak om drift og aktiviteter samt økonomiske disposisjoner, som er gjort av de styrende organer, dvs primært representantskapet.

#### **Kontrollkomiteen ble på FO Vikens årsmøte 2022 valgt slik:**

Leder: Bjarne Gilje (sos) (tiltredelse 01 07 2022)

Medlemmer: Elisabeth Strøm (bvp), Mai-Liss Johannessen (vpl), Eva Tømmerholt (bvp) og Lise Bjerkholt Paulsen (vpl)

Det ble ikke skilt mellom medlemmer av komiteen og vara-medlemmer.

Komiteen deltok tidlig i perioden på kurs for kontrollkomiteer arrangert fra FO sentralt. Det ble da kjøpt konstatert at komiteen slik den var valgt var i strid med vedtektene. Vedtektene er tydelig på at komiteen skal bestå av *tre* medlemmer – ikke fem.

Dette lot seg heldigvis raskt korrigere ved at påfølgende RS-møte vedtok at kontrollkomiteens tre medlemmer var Bjarne Gilje, Elisabeth Strøm og Mai-Liss Johannessen.

Eva Tømmerholt og Lise B. Paulsen ble valgt til vara-medlemmer.

#### **Kontrollkomiteens arbeid**

Kontrollkomiteen har etter beste evne, utført den oppgaven den er pålagt i henhold til vedtektene.

Komiteen har gjennomgått alle protokoller fra avdelingens styremøter og representantskapsmøter og fortløpende fulgt med på avdelingens regnskap.

Komiteen har i perioden hatt jevnlige møter, fysisk i tilknytning til representantsaksmøtene og ellers flere møter via teams.



Komiteen vært til stede på alle representantskapsmøter i perioden samt deltatt på styremøter. Komiteen har fått stilt til rådighet det materiale og de opplysninger som den har ønsket. Komiteen har hatt i perioden hatt to møter med representanter fra AU (leder og 1. nestleder) Komiteen er av den oppfatning at avdelingens forvaltning av de økonomiske ressursene har vært i samsvar med organisasjonens vedtekter og besluttede organers vedtak, og at regnskapene i årsmøteperioden gir et godt bilde av den virksomheten som avdelingen har drevet. Gjennomgangen av protokoller samt de undersøkelser og kontroller komiteen har foretatt, viser at virksomheten i FO Viken har vært i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak i besluttede organer (RS), og at forbundet har fulgt vanlig organisasjonsmessig praksis. Kontrollkomiteen er imponert over det arbeidet som er gjort i perioden. Det har vært gledelig å se hvordan AU og øvrige lønna tillitsvalgte samarbeider og utfyller hverandre.

#### ***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 4.2:***

---

Årsmøtet tar kontrollkomiteenes beretninger til orientering

<b>Vedtak 4.2:</b>
--------------------

### **Sak 5 Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram**

#### **5.1 Innkomne forslag fra klubbene**

Det forelå ved fristen 14.02. ingen forslag fra klubbene

#### ***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.1:***

---

Årsmøtet tar det til orientering

<b>Vedtak 5.1:</b>
--------------------

#### **5.2 Handlingsplan for årsmøteperioden 2024-2026**

#### **Organisasjonsarbeid**

FO Viken skal ha aktive klubber.

- Arrangere grunnkurs minst 3 ganger i året
- Arrangere arbeidslivskurs en gang i året sammen med region Øst
- Det jobbes for at det velges HTV og representantskapsmedlemmer i alle klubber
- Det opprettes ledernetverk i FO Viken
- Det arrangeres en lederkonferanse i 2025 i samarbeide med andre FO-avdelinger.
- Det arrangeres klubbkonferanser for klubbstyrer og HTV en gang i året.
- Tillitsvalgttimen på Teams. Ca. en gang i måneden til alle tillitsvalgte
- Det sendes ut jevnlig informasjon per e-post til HTV.
- Avdelingen er tilgjengelig for veiledning
- De hovedtillitsvalgte holdes orientert om endringer i lov- og avtaleverk

FO Viken skal fortsette arbeidet med organisering og rekruttering.

- Organisering og medlemsutvikling gjøres til fast tema på alle arenaer

Avdelingskontoret skal formidle informasjon fra avdelingen til medlemmene.

- Sende jevnlig nyhetsbrev til hovedtillitsvalgte fra FO Viken
- Holde hjemmesiden oppdatert
- FO Viken har en oppdatert Facebook side og Instagram konto

Avdelingskontoret skal arbeide aktivt med studentarbeid og organisering av studenter

- Arbeide for å opprette eller opprettholde lokallag på høgskolen
- Drive tydelig profilering av FO på høgskolen med våre utdanninger
- Bistå lokallag i aktiviteter som f.eks. temakvelder eller stands.
- Tilby forelesninger på høgskolen

Samarbeide med LO

- Avdelingen er representert i regionråd og på regionkonferanser
- Oppfordre medlemmer/tillitsvalgte til å gå inn i LOs lokale apparat.

Avdelingen bruker sin innflytelse i hele FO organisasjonen.

- Bruke landsstyrerepresentantene aktivt til å fremme saker i landsstyret
- Styret fremmer, gjennom avdelingssekretær og leder, saker/temaer til FO sentralt
- Det refereres fra landsstyremøtene på FO Viken sitt representantskap

## **Lønns- og arbeidsforhold**

Alle tillitsvalgte skal ha god skolering og oversikt over FOs politikk på området lokal lønnsdannelse.

- Tema på representantskap.
- Gi tillitsvalgte muligheten til å delta på kurs innenfor området.

Alle tillitsvalgte skal være godt skolert på alle områder som tillitsvalgtrollen omfatter.

- Gi tillitsvalgte tilbud om grunnkurs og arbeidslivskurs
- Avholde turnuskurs
- Avholde kurset «Vold, trusler om vold og netthets - et arbeidsmiljøproblem»
- Tillitsvalgte blir informert og får tilbud om å delta på aktuelle eksterne kurs og konferanser.
- Styret gis fullmakt til å vedta ytterligere skoleingstilbud
- Avholde jevnlig korte digitale kurs med aktuelle temaer «Tillitsvalgtstimen»

Alle medlemmer skal ha mulighet til å få god rådgivning og veiledning i konfliktsaker.

- Godt skolerte tillitsvalgte i klubbene.
- Tilgjengelige avdelingskontorer i Drammen og Sarpsborg

FO Viken skal jobbe for å sikre arbeidstakeres rettigheter ved konkurranseutsetting, omorganisering og annen omstilling på arbeidsplassene.

## **Profesjonsfaglig arbeid**

Tillitsvalgte i FO skal oppleve at det er en sammenheng mellom profesjonspolitisk og profesjonsfaglig arbeid også lokalt. Medlemmene skal oppleve at hos FO finner de yrkesidentitet.

Stimulere til profesjonsfaglig aktivitet

- Utvalgene skal arrangere ett seminar/ kurs/ temakafé per semester. Tema for utvalgets arrangement orienteres i styret.
- Utvalgene skal samarbeide med profesjonsrådene sentralt

Profesjonsfaglige utvalg bør være oppdatert på aktuelle faglige problemstillinger

- Delta på fagkonferanser
- God kommunikasjon mellom styret og utvalgene.
- Svare opp aktuelle hørings svar som blir sendt ut fra FO sentralt.

## **Kvinnepolitikk og likelønn**

Sette kvinnepolitiske problemstillinger på dagsorden

- Følge opp det kvinnepolitiske arbeidet som gjøres i FO sentralt.
- Ha søkelys på likelønnsdagen
- Søke om få avholde kvinnekurset 2025

### ***Styret innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.2:***

---

Årsmøtet vedtar handlingsplanen

## **Vedtak 5.2**

### **5.3 Bevilgninger**

Styret innstiller på at årsmøtet bevilger kr. 30.000 til Norsk Folkehjelp, kr. 15.000 til Fokus- forum for kvinner og utviklingsspørsmål og kr. 5.000 til Dissimilis.

### ***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.3:***

---

Årsmøtet vedtar følgende årlig bevilgning i årsmøteperioden:

Kr. 30 000 til Norsk Folkehjelp

Kr. 15 000 til Fokus- Forum for kvinner og utviklingsspørsmål

Kr. 5 000 til Dissimilis

## **Vedtak 5.3:**

## **5.4 Uttalelser**

### **5.4.1 Palestina**

(se vedlegg 4)

### **5.4.2 Partnervold**

(se vedlegg 5)

<b>Vedtak 5.4</b>
-------------------

## Sak 6. Økonomi

### 6.1 Økt frikjøp av avdelingssekretær i perioden

**Saksfremstilling:** FO Viken har siden opprettelsen i 2020 hatt en stor økning i antall medlemmer. FO Viken ser nå behovet for å ha tilgjengelige avdelingssekretærer, med mulighet for økt aktivitet knyttet til tillitsvalgtskolering og mulighet til å gi bistand til tillitsvalgte og/eller enkeltmedlemmer i medlemssaker knyttet til lønns- og arbeidsforhold. Se vedlegg 3 for nærmere informasjon

#### ***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.1:***

---

Årsmøtet vedtar økt frikjøp av avdelingssekretær fra 60 % til 100%, slik at avdelingen har 4 x 100% frikjøpte avdelingssekretærer videre.

<b>Vedtak 6.1</b>
-------------------

### 6.2 Budsjett

**Saksfremstilling:** Budsjettet ble vedtatt på representantskapet på Vetre i oktober 2023. Det er vedtektsfestet at budsjett skal på dagorden på årsmøtet, derfor stadfestes vedtaket som vedtatt. Det er gjort noen endringer i budsjettet, siden representantskapet på Vetre, dette grunnet styret innstilling i sak 6.1. Budsjettet er vedlagt (vedlegg 2)

#### ***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.2:***

---

Årsmøtet vedtar budsjett 2024

<b>Vedtak 6.2</b>
-------------------

## Sak 7 Representantskapets størrelse og sammensetning

### Styrets innstilling til årsmøtet:

---

Årsmøtet vedtar representantskapets størrelse og sammensetning basert på følgende:

Medlemmer	Representanter
2 til 25	1
26 til 100	2
101 til 175	3
176	4

I tillegg møter styret med fulle rettigheter

Medlemstall 05.01.24 er gjelder i for hele perioden det betyr at følgende fordeling av representanter per klubb for årsmøteperioden 2024-2026

Liste over klubber, medlemstall og antallet representanter

Arbeidsgiver	Antall medlemmer	Antall repskapsplasser
1 Pluss 1 Bo og Omsorgsbaser AS	2	1
A2g Kompetanse AS	2	1
Aberia Ung AS	38	2
Akershus Universitetssykehus HF	185	4
Aremark kommune	5	1
Asker kirkelige fellesråd	4	1
Aurora Omsorg	4	1
Asker kommune	270	4
Aurskog-Høland kommune	22	1
Bedriftsakademiet AS	2	1
Borger AS	12	1
Bufetat Region Sør	70	2
Bufetat Region Øst	235	4
Bærum kommune	300	4
Corvita	4	1
Drammen kommune	238	4
Ecura Bo og behandling as (med oasen)	12	1
Eidsvoll kommune	36	2
Empo AS	2	1
Enebakk kommune	14	1
Familiehjelp AS	4	1
Fjellstø Omsorg AS	3	1
Flå Kommune	2	1
Fortuna hr AS	2	1
Fontenehuset Rygge	5	1
Fredrikstad kommune	315	4
Frelsesarmeen	55	2
Fretex Jobb og Oppfølging AS	8	1
Frogn kommune	25	1

Furukollen Psykiatriske Senter AS	8	1
Statsforvalteren i Oslo og Viken	24	1
Gjerdrum kommune	14	1
Gol kommune	15	1
Halden kommune	94	2
Hemsedal kommune	3	1
Hol kommune	12	1
Hole kommune	13	1
Hurdal kommune	6	1
Hvaler kommune	4	1
Høgskolen i Østfold	7	1
Indre Østfold kommune	190	4
Jevnaker Kommune	13	1
Kirkens Bymisjon (nå felles)	27	2
Kirkens Familievernkontoret	8	1
Kongsberg kommune	82	2
Kriminalomsorgen Region Sør	6	1
Kriminalomsorgen Region Øst	42	2
Krise- og Incestsenteret i Follo IKS	8	1
Krødsherad kommune	2	1
Lier Asvo AS	2	1
Lier kommune	72	2
Lillestrøm kommune	239	4
Lovisenberg Rehabilitering AS	2	1
Lukas Stiftelsen	12	1
Lunner Kommune	21	1
Lørenskog kommune	112	3
Manifestsenteret	7	1
Marker kommune	8	1
Modum Bad	8	1
Modum kommune	47	2
Moss kommune	135	3
MS- senteret Hakadal	2	1
N.K.S. Østbytnet behandlingssenter	18	1
Nannestad kommune	34	2
NAV Vest-Viken	25	1
NAV Øst-viken	31	2
Nes kommune (AKERSHUS)	35	2
Nesbyen kommune (BUSKERUD)	5	1
Nesodden kommune	39	2
Nittedal Kommune	51	2
Nordre Follo kommune	137	3
Nore og Uvdal Kommune	15	1
Omsorgspartner AS	12	1
Oslo Sanitetsforening Brusetkollen AS	39	2

Pedagogisk-Psykologisk Tjeneste og Oppfølgingstjenesten i Nedre Hallingdal IKS	3	1
Politi- og Lensmannsetaten	2	1
Rakkestad Kommune	18	1
Recoveryakademiet AS	7	1
Ringerike Kommune	74	2
Rollag kommune	3	1
Romerike Krisesenter	6	1
Rælingen kommune	28	2
Råde kommune	19	1
Sarpsborg Asvo A/S	5	1
Sarpsborg kommune	183	4
Sigdal kommune	8	1
Skiptvet kommune	10	1
Stendi AS	35	2
Stiftelsen Blå Kors Drammen	3	1
Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad	9	1
Stiftelsen Crux	13	1
Stiftelsen Elvebredden Kompetansesente	5	1
Stiftelsen Fossum-Kollektivet	49	2
Stiftelsen Fyrlykta Hovedkontor	2	1
Stiftelsen Guts	4	1
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo	26	2
Stiftelsen Phoenix	7	1
Studentlaget Hiof	250	4
Sunnaas Sykehus HF	15	1
Sykehuset Østfold HF	162	3
Team Oliva Bobab as	17	1
Ullensaker kommune	77	2
Uloba	3	1
Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB)	2	1
Vestby kommune	25	1
Vestre Viken HF - Personal avd	173	3
Akershus Fylkeskommune	16	1
Buskerud Fylkeskommune	20	1
Østfold Fylkeskommune	18	1
Vikersund Kurbad AS	3	1
Våler kommune	15	1
Wrk Bemanning	5	1
Øvre Eiker kommune	59	2
Ål kommune	29	2
Ås kommune	36	2

**Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet Sak 7:**



FO Viken representantskap settes sammen som ovenfor i neste årsmøteperiode. Dersom representantskapet vedtar å opprette nye klubber i årsmøteperioden, suppleres representantskapet med representanter fra den (disse) klubben(e) etter samme forhåndstall som ligger til grunn for sammensetningen av representantskapet. Det samme gjelder ved eventuelle sammenslåinger av klubber.

**Vedtak sak 7:**

**Sak 8 Valg**

**8.1 Styret**

**Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte 2024-2028**

Verv:	Navn:
Leder:	Herdem Trønnes (V)
1. Nestleder:	David Forsell (S)
2. Nestleder:	Gry Elizabeth Juvelid (V) Profesjonsfaglig ansvarlig V
Avdelingssekretær	Anne Marit Svenneby (S)
Avdelingssekretær	Marit Frette Opsahl (V)
Avdelingssekretær	Siv Iren Hansen (S)
Avdelingssekretær	Morten Olsen (V) (60%/100%)

**Styremedlemmer FO Viken 2024-2026**

Styremedlem	Profesjon	Tariffområde
Sanam Cecilie Henriksen	B Profesjonsfaglig ansvarlig B	Virke
Ellen Anne Marit Utsi	S	Stat
Harald Baardseth	B	Spekter
Ole Tommy Meland	S	KS
Ole Martin Kolberg	V	KS
Sissel Hedemann Amdam	B	KS
Anita Toverød	S Profesjonsfaglig ansvarlig S	KS LS- representant
Ragnhild Fossås Pahle	B	Stat

Vara representant til styret		
Ane Rossavik	B	KS

Charlotte Drøbak	V	KS
Sunniva Hjelle	B	KS

### **Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.1:**

Valgkomiteens innstilling vedtas

#### **Vedtak 8.1**

### **8.2 Profesjonsfaglige utvalg 2024-2026**

Sanam Cecilie Henriksen	B	Profesjonsfaglig ansvarlig
Marita K. W. Andersen	B	
Alf Nordhus	B	
Milosz Kozakiewicz	B	
Anita Toverød	S	Profesjonsfaglig ansvarlig
Nina Midtskogen Myhr	S	
Espen Havig Solnørdal	S	
Stian Thorvaldsen	Velf.	
Gry Elizabeth Juvelid	V	Profesjonsfaglig ansvarlig
Anne Grethe Klunderud	V	
Torhild Lien	V	
Pia Oftedal Loennechen	V	
Marita Stene	V	
Trine A. Eriksen	V	

### **Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.2:**

Valgkomiteens innstilling vedtas

#### **Vedtak 8.2**

### **8.3 Valgkomite 2024-2026**

Leder:	Thomas Eidsjø (V)
Medlemmer	Siv Grøneng (B)
	Sindre Gjemmestad (S)
	Nina Midtskog Myhr (S)
	Roger V. Solem (V)
	Monica Henriksen (B)

Settevalgkomiteens innstilling vedtas

**Vedtak 8.3****8.4 Kontrollkomite 2024-2026**

<b>Medlemmer:</b>		
	Ingunn Strand Johansen	V
	Mai-Liss Johannessen	V
	Elisabeth Strøm	B
<b>Varamedlemmer:</b>	Lise Bjerkholt Paulssen	V
	Oddveig Helen Olsen	B

**Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.4:**

Valgkomiteens innstilling vedtas

**Vedtak 8.4****8.5 Andre valg****Valg av representanter til LOs regionale ledd**

Styret gis delegert fullmakt til å utpeke våre representanter til dette i perioden.

**Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.5:**

Valgkomiteens innstilling vedtas

**Vedtak 8.5**

**FO AVDELING: VIKEN**

<b>RESULTATREGNSKAP 01.01 - 31.12.</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Driftsinntekter:</b>			
Tilskudd		8 511 000	7 967 002
Kursinntekter		0	0
Andre inntekter		870 460	826 004
OU -midler		480 844	897 383
Sum driftsinntekter		<u>9 862 304</u>	<u>9 690 389</u>
<b>Driftskostnader:</b>			
Kontingenter		214 011	205 488
Lønns-og personalkostnader	2	3 638 279	3 855 795
Avskrivninger	3	174 934	150 413
Lokaler/kontorkostnader		635 051	689 824
Andre driftskostnader		4 949 203	4 660 178
Sum driftskostnader		<u>9 611 478</u>	<u>9 561 698</u>
Driftsresultat		<u>250 827</u>	<u>128 692</u>
<b>Finansinntekter/-kostnader:</b>			
Renteinntekter		70 881	28 016
Rentekostnader			
Netto finansinntekter/-kostnader		<u>70 881</u>	<u>28 016</u>
<b>Årets resultat</b>		<u><u>321 708</u></u>	<u><u>156 708</u></u>



**FO AVDELING: VIKEN**

<b>BALANSE PR. 31.12.</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler:</b>			
<b>Varige driftsmidler:</b>			
Kontormaskiner/inventar	3	178 928	261 724
IT utstyr	3	202 724	148 476
Sum varige driftsmidler		<u>381 652</u>	<u>410 200</u>
Sum anleggsmidler		<u>381 652</u>	<u>410 200</u>
<b>Omløpsmidler:</b>			
Kortsiktige fordringer		122 456	22 625
Fordringer FO Sentralt	5	88 452	429 657
Fordringer FO Oslo	5	15 470	8 247
Bankinnskudd, kontanter	4	4 867 542	4 323 609
Sum omløpsmidler		<u>5 093 920</u>	<u>4 784 139</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u><u>5 475 573</u></u>	<u><u>5 194 339</u></u>

**EGENKAPITAL OG GJELD****Egenkapital:**

<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6	4 589 145	4 267 438
Sum egenkapital		<u>4 589 145</u>	<u>4 267 438</u>
<b>Kortsiktig gjeld:</b>			
Leverandørgjeld		211 886	224 779
Gjeld til FO Sentralt	5	55 598	82 724
Gjeld FO Oslo	5	52 953	66 221
Skyldig offentlige avgifter		249 219	234 574
Påløpne feriepenger		316 771	318 604
Sum kortsiktig gjeld		<u>886 428</u>	<u>926 902</u>
Sum gjeld		<u>886 428</u>	<u>926 902</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u><u>5 475 573</u></u>	<u><u>5 194 339</u></u>

Sted: .....Dato: .....

\_\_\_\_\_  
Navn:  
Styreleder\_\_\_\_\_  
Navn:  
Styremedlem\_\_\_\_\_  
Navn:  
Styremedlem

## FO AVDELING: VIKEN

### NOTER TIL ÅRSREGNSKAP

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Resultat og balanse er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk

#### Note 2- Lønnskostnader og andre ytelser

Det er registrert følgende lønnskostnader og ytelser i avdelingen de siste to årene:

	2023	2022
Lønnskostnader	2 713 714	3 002 175
Arbeidsgiveravgift	467 400	452 037
Pensjonskostnader	245 811	223 631
Andre ytelser	211 354	177 953
Sum lønnskostnader	<u>3 638 279</u>	<u>3 855 795</u>

Lønnskostnader til avdelingsleder utgjør omtrent kr 885 000.

Lønnskostnader til avdelingssekretær dekkes av Fellesorganisasjonen sentralt. Øvrige ytelser til avdelingssekretær dekkes lokalt.

	2023	2022
	<b>IT utstyr</b>	<b>IT utstyr</b>
Bokført verdi 01.01.	148 476	52 025
Årets tilgang	146 387	172 439
Årets avgang	0	0
Årets avskrivning	92 138	75 988
Bokført verdi pr 31.12.	<u>202 724</u>	<u>148 476</u>
	<b>Inventar &amp; Utstyr</b>	<b>Inventar &amp; Utstyr</b>
Bokført verdi 01.01.	261 724	202 403
Årets tilgang		133 746
Årets avgang		
Årets avskrivning	82 796	74 425
Bokført verdi pr 31.12.	<u>178 928</u>	<u>261 724</u>

#### Note 4 - Bankinnskudd

Bundne midler (skattetrekkkonto)	116 387	120 234
Ubundne midler	<u>4 751 155</u>	<u>4 203 376</u>
Sum bankinnskudd	<u>4 867 542</u>	<u>4 323 609</u>

#### Note 5- Mellomværende andre FO avdelinger

Gjeld til FO Sentralt	55 598	82 724
Gjeld til FO Oslo	52 953	66 221
Netto gjeld	<u>108 551</u>	<u>148 945</u>
Fordringer på FO Sentralt	88 452	429 657
Fordring på FO Oslo	15 470	8 247
	<u>103 922</u>	<u>437 904</u>

#### Note 6 - Egenkapital

Egenkapital 01.01.	4 267 438	4 110 730
Årets resultat	321 708	156 708
Egenkapital pr. 31.12.	<u>4 589 145</u>	<u>4 267 438</u>

\*FO Akershus, FO Østfold og FO Buskerud var sammenslått til FO Viken i 2020.  
Organisasjonsnummer for FO Akershus var videreført til FO Viken



FO Viken

Periode: 202312 desember

Resultatregnskap med Budsjett.

Ideell forbruks %: 100,0

Kontonr	INNTEKTER	Inntekter pr.	Budsjett totalt	Revidert Budsjett totalt	Forbruks % mot Budsjett pr.	Disponibelt mot Budsjett pr.	Forbruks % mot rev. Budsjett pr.
		202312	2023	2023	202312	202312	202312
3100	Salgsinntekter, avgiftsfrie	8 511 000	8 300 000	8 511 000	102,5 %	-211 000	100,00 %
3930	Diverse Refusjoner	152 314	0		0,0 %	-152 314	0,00 %
3940	OU Midler FO Sentralt	480 844	567 000	567 000	84,8 %	86 156	84,80 %
3945	Andre Refusjoner FO Sentralt	718 146	650 000	750 000	110,5 %	-68 146	95,75 %
	<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>9 862 304</b>	<b>9 517 000</b>	<b>9 828 000</b>	<b>103,6 %</b>	<b>- 345 304</b>	<b>100,3 %</b>
Formål	UTGIFTER	Kostnader pr.	Budsjett	Revidert Budsjett	Forbruks % mot Budsjett	Disponibelt mot Budsjett pr.	Forbruks % mot rev. Budsjett
		202312	2023	2023	202312	202312	202312
10	FO VIKEN INTERNT	1 283 562	1 250 000	1 290 000	102,7 %	-33 562	99,5 %
20	FAGPOLITISK ARBEID	560 856	475 000	475 000	118,1 %	-85 856	118,1 %
30	PROFESJONSFAGLIG ARBEID	627 502	690 000	690 000	90,9 %	62 498	90,9 %
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	878 308	835 000	835 000	105,2 %	-43 308	105,2 %
50	TILLITSVALGTSKOLERING/KURS I EGEN REGI	851 931	1 150 000	1 150 000	74,1 %	298 069	74,1 %
60	KLUBBER	688 387	980 000	985 000	70,2 %	291 613	69,9 %
70	DRIFT KONTOR	4 720 930	4 960 000	4 960 000	95,2 %	230 493	95,2 %
80	INTERNASJONALT ARBEID	0	0	0	0,0 %	0	0,0 %
	<b>SUM UTGIFTER</b>	<b>9 611 477</b>	<b>10 340 000</b>	<b>10 385 000</b>	<b>93,0 %</b>	<b>719 947</b>	<b>92,6 %</b>
	<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>250 827</b>	<b>-823 000</b>	<b>-557 000</b>		<b>-1 065 251</b>	
	<b>FINANSPOSTER</b>	<b>70 881</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>-70 881</b>	
	<i>Finansinntekter</i>	<b>70 881</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>-70 881</b>	
	<i>Finanskostnader</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	
	<b>RESULTAT ETTER FINANSPOSTER</b>	<b>321 708</b>	<b>-823 000</b>	<b>-557 000</b>		<b>-1 136 132</b>	



**FO Viken**

Periode: 202312 desember

**Kostnader mot budsjett 2023**

Ideell forbruks-%: 100,0

Formål	UTGIFTER	Kostnader pr.	Budsjett totalt	Revidert Budsjett totalt	Forbruks % mot Budsjett pr.	Disponibelt mot Budsjett pr.	Forbruks % mot rev. Budsjett
		202312	2023	2023	202312	202312	202312
1010	Årsmøte			0	0,0 %	0	0,0 %
1012	Repskap	780 155	650 000	690 000	120,0 %	-130 155	113,1 %
1015	Styret	32 354	50 000	40 000	64,7 %	17 646	80,9 %
1016	AU	80 417	90 000	90 000	89,4 %	9 583	89,4 %
1020	Valgkomite		15 000	15 000	0,0 %	15 000	0,0 %
1022	Kontrollkomite	792	10 000	10 000	7,9 %	9 208	7,9 %
1040	Felles Yrkesfaglig Utvalg. synk	12 141	70 000	70 000	17,3 %	57 859	17,3 %
1070	Oppstartseminar			0	0,0 %	0	0,0 %
1075	Samarbeidsmøter med andre FO avdelinger	34 191	35 000	35 000	97,7 %	809	97,7 %
1082	Landsmøteforberedelser	340 159	300 000	320 000	113,4 %	-40 159	106,3 %
1092	LAF Møter	3 354	30 000	20 000	11,2 %	26 646	16,8 %
<b>10</b>	<b>FO VIKEN INTERNT</b>	<b>1 283 562</b>	<b>1 250 000</b>	<b>1 290 000</b>	<b>102,7 %</b>	<b>-33 562</b>	<b>99,5 %</b>
2010	Forhandlinger Tariff	9 697	25 000	25 000	38,8 %	15 303	38,8 %
2020	Medlemssaker	49 993	55 000	55 000	90,9 %	5 007	90,9 %
2022	Medlemsretta Aktiviteter	121 080	100 000	100 000	121,1 %	-21 080	121,1 %
2023	Hedring trofaste medlemmer	59 043	50 000	50 000	118,1 %	-9 043	118,1 %
2024	Medlemsrettet - studenter	73 004	50 000	50 000	146,0 %	-23 004	146,0 %
2030	Eksterne Konferanser	165 567	120 000	120 000	138,0 %	-45 567	138,0 %
2036	Lokale konferanse fagpolitisk	472			0,0 %	-472	0,0 %
2042	Kvinner På Tvers	10 000	10 000	10 000	100,0 %	0	100,0 %
2050	Stipend	0			0,0 %	0	0,0 %
2055	Bevilgninger	72 000	65 000	65 000	110,8 %	-7 000	110,8 %
<b>20</b>	<b>FAGPOLITISK ARBEID</b>	<b>560 856</b>	<b>475 000</b>	<b>475 000</b>	<b>118,1 %</b>	<b>-85 856</b>	<b>118,1 %</b>
3022	Yrkesfaglig-barnevernpedagog	18 050	30 000	30 000	60,2 %	11 950	60,2 %
3023	Yrkesfaglig - sosionom.	26 857	30 000	30 000	89,5 %	3 143	89,5 %
3024	Yrkesfaglig vernepleier	19 006	30 000	30 000	63,4 %	10 994	63,4 %
3040	Eksterne konferanser	75 273	70 000	70 000	107,5 %	-5 273	107,5 %
3051	Vikenseminaret	0			0,0 %	0	0,0 %
3053	Skolenettverkskonferanse		50 000	50 000	0,0 %	50 000	0,0 %
3070	Temamøter diverse	357 879	350 000	350 000	102,3 %	-7 879	102,3 %
3081	Fagstipend	130 437	130 000	130 000	100,3 %	-437	100,3 %
<b>30</b>	<b>PROFESJONSFAGLIG ARBEID</b>	<b>627 502</b>	<b>690 000</b>	<b>690 000</b>	<b>90,9 %</b>	<b>62 498</b>	<b>90,9 %</b>

4010	LO kontingent	214 011	215 000	215 000	99,5 %	989	99,5 %
4015	Andre kontingenter	18 300	20 000	20 000	91,5 %	1 700	91,5 %
4035	Profileringsmaterieell/-artikler	645 997	600 000	600 000	107,7 %	-45 997	107,7 %
<b>40</b>	<b>ORGANISASJON OG INFORMASJON</b>	<b>878 308</b>	<b>835 000</b>	<b>835 000</b>	<b>105,2 %</b>	<b>-43 308</b>	<b>105,2 %</b>
5010	Kurs i lov & avtaleverk	7 202	250 000	250 000	2,9 %	242 798	2,9 %
5020	Forhandlingskurs	23 747	150 000	150 000	15,8 %	126 253	15,8 %
5022	Arbeidstidskurs	116 105	120 000	120 000	96,8 %	3 895	96,8 %
5024	Klubbkonferanse	194 118	180 000	180 000	107,8 %	-14 118	107,8 %
5026	Grunnkurs	220 055	150 000	150 000	146,7 %	-70 055	146,7 %
5070	Tillitsvalgtskolering/ kurs i egne	290 704	300 000	300 000	96,9 %	9 296	96,9 %
<b>50</b>	<b>TILLITSVALGTSKOLERING/KURS I EGEN REGI</b>	<b>851 931</b>	<b>1 150 000</b>	<b>1 150 000</b>	<b>74,1 %</b>	<b>298 069</b>	<b>74,1 %</b>

6010	Klubbtillskudd	439 791	300 000	390 000	146,6 %	-139 791	112,8 %
6070	Klubbarbeid/ klubbmøter	47 284	30 000	45 000	157,6 %	-17 284	105,1 %
6090	Frikjøp av klubbtiltaksvalgte		500 000	400 000	0,0 %	500 000	0,0 %
6097	Landsdekkende klubb Kriminalomsorgen.	201 313	150 000	150 000	134,2 %	-51 313	134,2 %
<b>60</b>	<b>KLUBBER</b>	<b>688 387</b>	<b>980 000</b>	<b>985 000</b>	<b>70,2 %</b>	<b>291 613</b>	<b>69,9 %</b>
7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn. - leder	1 048 775	1 000 000	1 000 000	104,9 %	-48 775	104,9 %
7011	Nestleder 1	914 374	970 000	970 000	94,3 %	55 626	94,3 %
7012	Nestleder 2	979 608	970 000	970 000	101,0 %	-9 608	101,0 %
7016	Ekstra frikjøp avdeling 60%	426 821	575 000	575 000	74,2 %	148 179	74,2 %
7030	Fast bilgodtgjørelse	107 342	103 000	103 000	104,2 %	-4 342	104,2 %
7031	Telefon /mobil/bredbånd innberetningspliktig	121 396	120 000	120 000	101,2 %	-1 396	101,2 %
7032	Dekning aviser	34 037	35 000	35 000	97,2 %	963	97,2 %
7042	Faglig oppdatering	4 513	20 000	20 000	22,6 %	15 487	22,6 %
7058	Velferdstiltak/gaver etc	13 674	15 000	15 000	91,2 %	1 326	91,2 %
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/renhold etc.	676 774	650 000	650 000	104,1 %	-26 774	104,1 %
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	12 427	70 000	70 000	17,8 %	57 573	17,8 %
7072	Inventar og diverse utstyr,	136 595	150 000	150 000	91,1 %	13 405	91,1 %
7074	Porto	2 817	10 000	10 000	28,2 %	7 183	28,2 %
7076	Litteratur	4 119	15 000	15 000	27,5 %	10 881	27,5 %
7080	EDB	115 125	100 000	100 000	115,1 %	-15 125	115,1 %
7082	Kopi/faks	32 410	40 000	40 000	81,0 %	7 590	81,0 %
7084	Kontortelefon/-bredbånd	78 669	90 000	90 000	87,4 %	11 331	87,4 %
7090	Ytelser regul. lønna tillitsvalgte (ULLT)	6 590	20 000	20 000	33,0 %	13 410	33,0 %
7094	Gebyrer	4 686	3 000	3 000	156,2 %	-1 686	156,2 %
7098	Annet	178	4 000	4 000	4,4 %	3 822	4,4 %
<b>70</b>	<b>DRIFT KONTOR</b>	<b>4 720 930</b>	<b>4 960 000</b>	<b>4 960 000</b>	<b>95,2 %</b>	<b>239 070</b>	<b>95,2 %</b>
<b>80</b>	<b>INTERNASJONALT ARBEID</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>
	<b>SUM KOSTNADER</b>	<b>9 611 477</b>	<b>10 340 000</b>	<b>10 385 000</b>	<b>93,0 %</b>	<b>728 523</b>	<b>92,6 %</b>

FO Viken Budsjett		Budsjett	Revidert Budsjett	Budsjett vedtatt på Vetre	Forslag nytt Budsjett 202-
		2 023	2 023	2 024	2 024
3100	Tilskudd fra forbundet	8 300 000	8 511 000	11 952 000	11 952 000
3210	Kursinntekt egenandel deltaker				
3930	andre inntekter/refusjoner				120 000
3940	OU-midler fra forbund	567 000	567 000	585 000	585 000
3945	Refusjon fra FO sentralt	650 000	750 000	650 000	650 000
	<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>-9 517 000</b>	<b>-9 828 000</b>	<b>-13 187 000</b>	<b>-13 307 000</b>
<b>Formål grupper</b>					
<b>UTGIFTER - FORMÅL SUMMERT</b>					
10	FO Viken internt	1 250 000	1 290 000	1 305 000	1 345 000
20	Fagpolitisk arbeid	475 000	475 000	450 000	450 000
30	Profesjonsfaglig arbeid	690 000	690 000	750 000	710 000
40	Organisasjon og informasjon	835 000	835 000	945 000	895 000
50	Tillitsvalgtskolering/kurs i egen regi	1 150 000	1 150 000	1 180 000	1 180 000
60	Klubber	980 000	985 000	1 000 000	950 000
70	Drift kontor	4 960 000	4 960 000	8 044 780	8 184 880
80	Internasjonalt arbeid				
	<b>SUM UTGIFTER</b>	<b>10 340 000</b>	<b>10 385 000</b>	<b>13 674 780</b>	<b>13 714 880</b>
<b>10</b>	<b>FO Viken internt</b>				
1010	Årsmøte	0	0	550 000	550 000
1012	Representantskap	650 000	690 000	350 000	420 000
1015	Styret	50 000	40 000	50 000	50 000
1016	AU	90 000	90 000	90 000	70 000
1020	Valgkomité	15 000	15 000	15 000	15 000
1022	Kontrollkomité	10 000	10 000	10 000	10 000
1040	Profesjonutvalg utvalg	70 000	70 000	80 000	80 000
1070	Oppsstart-/midtveisseminar	0	0	95 000	95 000
1075	Samarbeidsmøter med andre FO avdeling	35 000	35 000	35 000	35 000
1092	LAF Møter	30 000	20 000	30 000	20 000
1082	Landsmøteforberedelser	300 000	320 000		
<b>10</b>	<b>FO Viken internt</b>	<b>1 250 000</b>	<b>1 290 000</b>	<b>1 305 000</b>	<b>1 345 000</b>
<b>20</b>	<b>Fagpolitisk arbeid</b>				
2010	Forhandlinger / Tariff	25 000	25 000	25 000	25 000
2020	Medlemssaker	55 000	55 000	55 000	55 000
2022	Medlemsretta aktiviteter	100 000	100 000	100 000	100 000
2023	Hedring trofaste medlemmer	50 000	50 000	0	0
2024	Medlemsrettet - studenter	50 000	50 000	65 000	65 000
2030	Eksterne konferanser	120 000	120 000	130 000	130 000
2042	Kvinner på tvers - bevilgning	10 000	10 000	10 000	10 000
2055	Bevilgninger	65 000	65 000	65 000	65 000
2095	Helse sør øst				
<b>20</b>	<b>Fagpolitisk arbeid</b>	<b>475 000</b>	<b>475 000</b>	<b>450 000</b>	<b>450 000</b>
<b>30</b>	<b>Profesjonsfaglig arbeid</b>				
3010	Nordisk/internasjonalt samarbeid				
3022	Profesjonsfaglig bamevempedagog	30 000	30 000	30 000	30 000
3023	Profesjonsfaglig sosionom	30 000	30 000	30 000	30 000
3024	Profesjonsfaglig vernepleier	30 000	30 000	30 000	30 000
3040	Eksterne konferanser	70 000	70 000	70 000	70 000
3051	Vikenseminaret				
3052	Hallingdalseminaret	0	0		
3053	Skolenettverkskonferanse	50 000	50 000		
3070	Temamøter diverse	350 000	350 000	450 000	450 000
3080	Ikke yrkesspesifikke fagkurs	0	0		
3081	fagstipend	130 000	130 000	140 000	100 000
<b>30</b>	<b>Profesjonsfaglig arbeid</b>	<b>690 000</b>	<b>690 000</b>	<b>750 000</b>	<b>710 000</b>
<b>40</b>	<b>Organisasjon og informasjon</b>				
4010	LO-kontingent	215 000	215 000	225 000	225 000
4015	Andre kontingenter	20 000	20 000	20 000	20 000
4035	Profileringsmaterieill	600 000	600 000	700 000	650 000
<b>40</b>	<b>Organisasjon og informasjon</b>	<b>835 000</b>	<b>835 000</b>	<b>945 000</b>	<b>895 000</b>
<b>50</b>	<b>Tillitsvalgtskolering</b>				
5010	Kurs i lov og avtaleverk	250 000	250 000	300 000	300 000
5015	Helse- og sosialpolitisk				
5020	Forhandlingskurs	150 000	150 000	180 000	180 000
5022	Arbeidstidskurs	120 000	120 000	150 000	150 000
5024	Klubbkonferanse	180 000	180 000	200 000	200 000

5026	Grunnkurs	150 000	150 000	150 000	150 000
5030	Kurs for spekter helse				
5032	Bufetat				
5070	Tillitsvalgttskolering/kurs i egen regi	300 000	300 000	200 000	200 000
<b>50</b>	<b>Tillitsvalgttskolering/kurs i egen regi</b>	<b>1 150 000</b>	<b>1 150 000</b>	<b>1 180 000</b>	<b>1 180 000</b>
<b>60</b>	<b>Klubber</b>				
6010	Klubbtilskudd	300 000	390 000	400 000	400 000
6070	Klubbarbeid/klubbmøter	30 000	45 000	30 000	30 000
6090	Frikjøp av klubbtilttsvalgte lokalt	500 000	400 000	400 000	350 000
6097	Landsdekkende Klubb Kriminalomsorgen	150 000	150 000	170 000	170 000
<b>60</b>	<b>Klubber</b>	<b>980 000</b>	<b>985 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>950 000</b>
<b>70</b>	<b>Drift kontor</b>				
7010	Lønn og sosiale utg leder	1 000 000	1 000 000	1 052 000	1 052 000
7011	Nestleder 1	970 000	970 000	1 020 440	1 020 440
7012	Nestleder 2	970 000	970 000	1 020 440	1 020 440
7015	Lønn og sosiale utg kontorsekr. 50%	0	0	0	0
7016	Ekstra frikjøp avdeling 60% eller 100%	575 000	575 000	604 900	815 000
7017	Lønn sosiale utg. Avdlingsektretærer			2 800 000	2 800 000
7020	Frikjøp (overgang verv)	0	0	120 000	120 000
7030	Bilgodtgjørelse fast sats	103 000	103 000	110 000	110 000
7031	Mobil/bredbånd innberettes	120 000	120 000	120 000	120 000
7032	Dekning aviser	35 000	35 000	30 000	30 000
7034	Barnepass			10 000	10 000
7040	Personalopplæring				
7042	Faglig oppdatering	20 000	20 000	30 000	15 000
7044	OVERTIDSMAT / TRANSPORT ETTER REGNING				
7058	Velferdstiltak/gaver	15 000	15 000	15 000	15 000
7060	Kontorlokaler	650 000	650 000	600 000	600 000
7070	Kontordrift	70 000	70 000	80 000	30 000
7072	Inventar / utstyr	150 000	150 000	150 000	150 000
7074	Porto	10 000	10 000	5 000	5 000
7076	Litteratur	15 000	15 000	15 000	10 000
7080	EDB	100 000	100 000	110 000	110 000
7082	Kopi/faks	40 000	40 000	40 000	40 000
7084	Telefon/mobil/bredbånd kontoret	90 000	90 000	90 000	90 000
7090	Ytelser regl. Lønna tillitsvalgte (ULLT)	20 000	20 000	15 000	15 000
7094	Gebyrer	3 000	3 000	3 000	3 000
7098	Annet	4 000	4 000	4 000	4 000
<b>80</b>	<b>Internasjonalt</b>				
8010	Internasjonalt				
	<del>internasjonalt</del>				

## Vedlegg 3

Saksfremlegg 6.1/24 Økt frikjøp fra 60 % til 100% avdelingssekretærverv i FO Viken

Fra Styret  
Til Årsmøtet

---

Fra FO Viken sin opprettelse har vi videreført de frikjøpene som eksisterte i de 3 gamle avdelingene. Det vil si 3 100% frikjøp fordelt på hhv leder og nestledere. Disse har i hele perioden vært finansiert over FO Vikens eget budsjett. Avdelingssekretærene, tidligere kjent som fylkessekretær, har også 3 100% frikjøp siden opprettelsen av FO Viken, men disse har frem til årsskiftet blitt finansiert av FO sentralt. I første årsmøteperiode for FO Viken var det i tillegg en administrativ ansatt i 50 %, der Oslo avdelingen frikjøpte ytterligere 50 % av denne administrative stillingen. Oslo avdelingen hadde behov for 100% av den administrative stillingen, mens FO Viken ikke hadde samme behov for en egen administrativ stilling. Den administrative stillingen ble derfor i sin helhet overtatt av Oslo avdelingen i forrige årsmøteperiode. Den halve stillingen, som ble avviklet ved forrige årsmøte, kunne gjennomføres fordi systemene i FO har blitt bedre og mer effektive, dermed bruker vi mindre tid på administrasjon enn tidligere.

Etter landsstyrets vedtak i LS-sak 85/2023 som omhandlet fylkesavdelingstilskuddet har avdelingene det fulle ansvaret også for finansiering av avdelingssekretærer, ved at en komponent er fjernet fra tilskuddsordningen. Denne omleggingen gjør også at det vil komme mer penger i tilskudd til avdelingen.

FO Viken valgte også i sin opprettelse og videreføre 60 % frikjøp som tradisjonelt hadde ligget til Østfold avdelingen ved at man frikjøpte nestleder der. I FO Viken ble dette vervet i første periode 2020 til 2022 kalt organisasjonstillitsvalgt, mens det ved neste årsmøte ble formalisert til å være en avdelingssekretær. Dette frikjøpet har hele veien vært regulert til 60% av en 100% stilling. Denne delstillingen har først og fremst vært brukt til arbeidet med medlemssaker, skolering av tillitsvalgte og organisering av det private tariffområdet. Et område som er svært ressurskrevende og tidkrevende.

Så er spørsmålene vi som avdeling må stille oss:

1. Er det behov for frikjøpet nå?
2. Hva er behovet for avdelingen fremover?
3. Er behov for det at vi for å se på en samlet gjennomgang av behovene i avdeling?
4. Hva har vi økonomi til?

Videre i et forsøk i å besvare disse spørsmålene er det åpenbart at det har vært behov, og vil fortsatt være et behov for dette frikjøpet. FO Viken har fra opprettelsen 2020 hvor vi var knappe 5000 medlemmer vokst til å være over 6180 medlemmer januar 2024. Basert på historien kan man forvente videre medlemsvekst, i det minste at FO Viken vil ligge på samme nivå som ved inngangen til 2024. Den økte medlemsmassen gir et stort behov for tilgjengelige avdelingssekretærer, mulighet for økt aktivitet knyttet til tillitsvalgtskolering og mulighet til å gi bistand til tillitsvalgte og/eller enkeltmedlemmer i medlemssaker knyttet til lønns- og arbeidsforhold.

I forbindelse med årsmøtet 2024 skal det velges nye nytt team til fylle de frikjøpte vervene de neste 4 årene. Derfor er det naturlig at ny ledelse, nytt AU og styre i avdelingen tar en gjennomgang av behovene og arbeidsfordeling i etterkant av årsmøtet.

I forhold til økonomi, så er det ikke tvil, spesielt om vi blir flere medlemmer at det er plass til og kunne prioritere dette, FO Viken har en sunn økonomi med en god egenkapital, og bærer utgiftene for en 60% stilling avdelingssekretær godt. Ved å øke frikjøpet vil et forenklet overslag være i størrelsesorden kr. 100 000,- per 10% økning. Slik at ved å øke frikjøpet til 100% ville det bli en økning med kostnadsramme på omtrent kr. 400.000. Dette er mye penger, men FO Viken har så langt enda ikke gått med et underskudd, vi har en solid egenkapital, medlemsvekst og økende kontingent inngang.

FO Viken drifter på et raust budsjett, og det er mulig å omdisponere noen penger uten at det vil merkes nevneverdig på driften. Effektiv bruk av OU-midler vil et virkemiddel som kan som brukes også i tiden fremover. Den nye avdelingstilskuddsmodellen har gjort at økonomien fremover blir stabil, hvor vi i FO Viken for 2024 kom litt bedre ut enn tidligere, og med en god visibilitet fremover.

FO Viken er i en solid økonomisk situasjon, vår tilsvarende 39% av driftsinntektene. Minimumskravet til fri egenkapital for avdelingene skal ligge på minimum 5 % av driftsinntektene.

Så hvilke konsekvenser får det øke 60% til 100% for 2024?

Vi har årsmøtet i mars og hvis man utgår at dette ikke får oppstart før 1. mai i 100% så vil det ekstra frikjøpet være koste kr 210 100,- mer for 2024.

Dette forslår dekket delvis inn i forslaget til budsjett som legges frem for årsmøtet

#### **Forslag til vedtak:**

---

Styret innstiller til årsmøtet 2024 at man øker frikjøp avdelingssekretær 60 % til 100 %, slik at avdelingen har 4 x 100% frikjøpte avdelingssekretærer videre.

## STOPP FOLKEMORDET - NOK ER NOK!

Det er ufattelig det som skjer i Palestina nå. Minst 25 000 palestinere er drept, over 10 000 av dem er barn. Ti tusen! Det tilsvarer hele befolkningen under 15 år i Tromsø som er drept. Samtidig er Norge en bidragsyter til at palestinske barn blir drept av M72 granatkastere produsert av det norsk-finske selskapet NAMMO, samt israelske jagerfly med norske deler.

ICJ, den internasjonale domstolen i Haag, har nå bestemt seg for å behandle folkemordsanklagen som Sør-Afrika har framsatt overfor domstolen. ICJ påla også Israel å gjennomføre noen såkalte hastetiltak. Domstolens avgjørelse er folkerettslig forpliktende for Israel. De foreløpige reaksjonene fra Israel tilsier at Israel ikke vil bøye seg for domstolens avgjørelse. Det må da bli opp til de andre medlemsstatene og iverksette tiltak som presser Israel til å følge domstolens avgjørelser. Norge bør støtte Sør-Afrikas anklage mot Israel i ICJ.

I møte med Israels folkerettsbrudd og brudd på menneskerettighetene har Vesten i 75 år praktisert diplomati uten sanksjoner eller andre straffetiltak. Dersom hensikten har vært å avslutte Israels okkupasjon og undertrykkelse av den palestinske befolkningen, har denne særegne politikken ikke vært vellykket. Det pågående folkemordet på Gazas forsvarsløse sivilbefolkning viser med all tydelighet at dersom Norge ikke ønsker at de pågående folkerettsbruddene skal fortsette, må det settes makt bak kravene overfor Israel.

Det er nå avgjørende at Norge ikke bidrar til å styrke Israels evne til å angripe og slakte den palestinske befolkningen og undergrave palestinernes legitime rettigheter. Såvel et nasjonalt som et internasjonalt forbud mot å handle med militært utstyr med Israel må ramme både forsyninger av slikt utstyr til Israel og kjøp av militært utstyr fra Israel, slik at man verken bidrar til å styrke det israelske militæret eller den israelske våpenindustrien.

FO Viken støtter forslagene om sanksjoner overfor Israel. FO Viken støtter også anmeldelsen av Israels forsvarsminister **Yoav Gallant**, medlem av Israels krigskabinett **Benjamin Gantz** og sjef for den israelske generalstaben **Herzl Halevi** for medvirkning til forbrytelser mot menneskeheten i Gaza som ICJ-Norge og Forsvar Folkeretten har levert til det nasjonale statsadvokatembetet som behandler slike saker.

Norge må definere Israel som en apartheidstat i henhold til FNs apartheidkonvensjon og anerkjenne Palestina som en egen stat.

Lo I Oslo og Akershus krever at Norge gjør mer ved å:

1. Stopp norske våpen til Israel
2. Oljefondet må ikke investere i formål som støtter Israel
3. Forby handel med varer og tjenester fra de okkuperte områdene i Israel
4. Støtte Sør-Afrikas anklage mot Israel i ICJ



## **STOPP PARTNERDRAP**

Det tar for lang tid å få på plass virksomme tiltak for å stoppe partnerdrap. Å beskytte borgere mot vold og overgrep er en menneskerettslig forpliktelse. Kvinner drepes av menn de kjenner. Ofte er det en nåværende eller tidligere partner. Altfor ofte har det vært flere tilfeller av truende adferd som ikke blir tatt på alvor. Hadde dette blitt tatt tak i tidlig nok kunne mange drap vært avverget. Likevel settes ikke tiltak inn i altfor mange saker.

I 2023 ble 37 personer drept i Norge, 16 av disse ble drept av partneren sin. Det er et sentralt mål å hindre at vold i nære relasjoner skjer. Vi har forsømt oss i forhold til forebygging. Konkrete tiltak må til for å forebygge at volden skjer. Vi vet at psykisk uhelse ofte er en faktor hos menn som dreper. Helsevesenet sitt tilbud til menn må gjøres relevant og synlig.

Kommunene er en nøkkelfaktor for å hindre vold i nære relasjoner, og kommunenes ansvar for å hindre vold må tydeliggjøres. TryggEst er en modell utviklet av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) som skal hjelpe kommuner å ivareta risikoutsatte voksne innbyggere. I de kommunene som har TryggEst er det flere henvendelser fra voldsutsatte som trenger hjelp. Det er derfor uheldig at kun 39% av kommunene har tatt i bruk TryggEst.

Det må bli lovpålagt å ha en handlingsplan mot vold i nære relasjoner for å strukturere og forankre kommunens ansvar i dette arbeidet. Tiltak må gjøres synlig og tilgjengelig.

Politiet og domstolene mangler kapasitet og kompetanse, og bidrar til at politiet ikke får gjort det des skal i saker om familievold. Politiet må få tilført ressurser til å gjøre risikovurderinger i familievoldssaker som de er pålagt å utføre.

Iverksetting av lovendringene knyttet til omvendt voldsalarm kan ikke skje raskt nok. Politiet må snarest mulig få ressurser og kompetanse til å følge opp økt bruk av omvendt voldsalarm når lovendringen trer i kraft.

Regjeringen må etterse at Norge følger opp sine forpliktelser. Likestillings- og diskrimineringsombudet må få oppdraget som uavhengig nasjonalt organ for overvåking av Istanbulkonvensjonen, som er Europarådets konvensjon for bekjempelse av vold mot kvinner og vold i nære relasjoner.

**Stopp partnerdrap NÅ!**