



**Innkalling til
årsmøte i
FO Agder
3.-4.mars på
Lindesnes
havhotell**



FO

Styret i FO Agder innkaller med dette til årsmøte på Lindesnes havhotell 3.-4. mars 2026.

Av hensyn til kapasitet på hotellet vil representantskapets medlemmer prioriteres for overnatting.

Påmelding her: [Årsmøte FO Agder - FO - Din fagforening](#)

Vedtektenes § 11.3 Avdelingens årsmøte

Årsmøtet er avdelingens høyeste myndighet og avholdes hvert andre år innen utgangen av mars.

Avdelingsstyret innkaller til årsmøtet med minst seks ukers varsel.

Medlemmer og klubber som ønsker å fremme forslag til årsmøtet, må gjøre dette minst fire uker før årsmøtet holdes. Dette vil si 14. februar.

Forslag sendes til e-post: post@agder.fo.no

eller som vanlig post til FO Agder: Henrik Wergelandsgate 56, 4614 Kristiansand.

Saker til årsmøtet med styrets innstilling, gjøres tilgjengelig for medlemmene minst to uker før årsmøtet holdes.

Saker som ikke er ført opp på dagsorden, kan behandles dersom 2/3 av årsmøtet ønsker dette.

Alle saker i avdelingens årsmøte avgjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjelder leders stemme som dobbeltstemme, unntatt ved valg av leder, da avgjøres valget ved loddtrekning etter andregangs votering.

Årsmøtet har følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
 - 2.1. Innkallingens lovlighet
 - 2.2. Valg av dirigent(er)
 - 2.3. Valg av sekretær(er)
 - 2.4. Valg av protokollkomite
 - 2.5. Valg av redaksjonskomite
 - 2.6. Valg av tellekorps
 - 2.7. Godkjenning av sakliste og dagsorden
 - 2.8. Godkjenning av forretningsorden
3. Årsberetning
4. Regnskap og kontrollkomiteens beretning
5. Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram
6. Økonomi
 - 6.1. Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden
 - 6.2. Budsjett
7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning (jf. § 11.4).
8. Valg av:
 - 8.1. Avdelingsstyret: Leder, nestleder(e), avdelingssekretærer og minst fem styremedlemmer. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver profesjon, samt en

- kassererfunksjon.
- 8.2. Profesjonsfaglige utvalg
- 8.3. Rådgivende utvalg
- 8.4. Valgkomite
- 8.5. Kontrollkomite
- 8.6. Andre utvalg

Leder, nestleder(e), avdelingssekretær(er) velges for en periode på fire år.

Øvrige valg gjøres for en periode på to år.

Valgbare er alle medlemmer av avdelingen som er ajour med kontingenten.

Avdelingens representantskap møter med tale-, forslags- og stemmerett.

Andre medlemmer av avdelingen har møte-, tale og forslagsrett.

Fordelingsnøkkel

Eksisterende fordelingsnøkkel for antall delegater til representantskap	
1-19	1
20-49	2
50-99	3
100-149	4
150-199	5
200-299	6
300-399	7
400-499	8
500-599	9
600-699	10

Tidsplan for årsmøte

FO Agder 2026

TIRSDAG 3.MARS

Tidsplan	Sak/program Pauser legges inn underveis Endringer i tidsplanen må påregnes	Innleder
09.30	Kaffe og registrering	Thor Gunnar Elle og Anne-Grethe Neset
10.00	Sak 01/2026 Åpning og hilsen	Christine Fredriksen
10.15	Sak 02/2026	

	Konstituering Opprop godkjenning delegater Sak 2.1 Innkallingens lovligheit Sak 2.2 Valg av dirigenter Sak 2.3 Valg av sekretærer Sak 2.4 Valg av protokollkomite Sak 2.5 Valg av redaksjonskomite Sak 2.6 Valg av tellekorps Sak 2.7 Godkjenning av saksliste og dagsorden Sak 2.8 Godkjenning av forretningsorden	Dirigentforslag: Olav Neerland FO Innlandet Runa Hjertø FO Trøndelag Sekretærforslag: Gudrun Inga Gudmundsdottir Forslag protokollkomite: Hanne Kro Sørborg og Anne Margrethe Vik Forslag redaksjonskomite: Thor Gunnar Elle og Bente Fidje
10.30	Sak 03/2026 Årsberetninger 2024-2025 Sak 3.1 Årsberetning FO Agder Sak 3.2 HSU Sak 3.3 PFU Sak 3.4 IU Sak 3.5 Seniorutvalg Sak 3.6 Studentene	Christine Fredriksen Anne-Grethe Neset (HSU) Emma Kristine Leesland (PFU) Tone Halvorsen (IU) Ester Hassel (seniorutvalget) Oda Gravdal Ulriksen (student)
11.00	Sak 04/2026 Regnskap og kontrollkomiteenes beretninger 2024-25 Sak 4.1 Regnskap FO Agder 2024-2025 Sak 4.2 Kontrollkomiteens beretning	Kim Richard Eik og Sherin Andreassen Karen E. Homme
11.30	Sak 05/2026 Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram. Sak 5.1 Handlingsprogram Sak 5.2 Klima og miljøstrategi FO Agder Sak 5.3 Uttalelse: Det skal være trygt å gå på jobb. Sak 5.4 Uttalelse: Sosialpolitikk som antifascisme. Sak 5.5 Uttalelse: Beskytt kvinner også på digitalt arenaer. Sak 5.6 Økonomisk støtte til Norsk Folkehjelp	Gudrun Inga Gudmundsdottir Tone Halvorsen Emma Kristine Leesland Thor Gunnar Elle Hanne Kro Sørborg Christine Fredriksen Innlegg v/Frederick Helleland Birkenes Fra Norsk Folkehjelp
12.00 – 13.00	Lunsj	
13.00	Hva er KI (kunstig intelligens) og store språkmodeller (Chat-GPT ol.). Arbeidsliv, rutiner for innføring i virksomheten (tillitsvalgtes rolle, ansatte og ledelsens ansvar)	Gabriel Qvigstad Trampe
14.00	Fortsettelse sak 05/2022	
15.00	Sak 06/2026 Økonomi – budsjett Sak 6.1 Økonomiske prioriteringer Sak 6.2 Budsjett	Christine Fredriksen Kim Richard Eik og Sherin Andreassen

16.00	Sak 07/2024 Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning	Christine Fredriksen
	Sak 08/2026 Valg Sak 8.1. Avdelingsstyret: Leder, nestleder(e), avdelingssekretærer og minst fem styremedlemmer. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver profesjon, samt en kassererfunksjon. Leder, nestleder(e), avdelingssekretær(er) velges for en periode på fire år (2024 – 2028). Sak 8.2 Profesjonsfaglig utvalg Sak 8.3 Rådgivende utvalg Sak 8.3.1. Internasjonalt utvalg Sak 8.4 Valgkomite Sak 8.5 Kontrollkomite Sak 8.6 Andre valg Sak 8.7 Settevalgkomite	Valgkomiteen
16.45	Avslutning for dagen	
18.00	Omvisning på Under. Så går vi direkte bort til middagen samlet etterpå.	
19.30	Festmiddag	
Ca. kl. 21.30	Live musikk	Gro Gahre Hægeland

ONSDAG 4.MARS

Tidsrom	Sak/program	Innleder
	Endringer i tidsplanen må påregnes	
07.30	Morgenbad i sjøvann (med badstu?)	Christine, Gudrun og Sherin
09.30	Møtet settes	Christine Fredriksen
	Informasjon fra forbundsledelsen	Jannicke Larsen
	Evt. fortsettelse av årsmøtesaker	
10.30	Avtakking av utgående medlemmer i styret. Avtakking dirigenter.	Christine Fredriksen
11.00	Rosa kompetanse	Ella Flagstad
12.00 – 13.00	Lunsj	
13.00 – 13:45	Forts. Rosa kompetanse	Ella Flagstad
13.45 – 14:00	Takk for frammøte	Christine Fredriksen

Forretningsorden for årsmøte

1. Avdelingens årsmøter er å se på som åpne møter.

2. Taletiden kan begrenses til 4 minutter første gang og 2 minutter annen gang til hver sak etter vurdering fra ordstyrer.
3. Etter vurdering fra ordstyrer kan vurderes kun 2 replikker til hvert innlegg, samt 1 svarreplik fra den som holdt innlegget.
4. Det skal tales fra dertil bestemt sted i møtelokalet, for dette møte betyr dette fra talerstol (ved Teamsmøte ved den enkeltes PC/tlf.).
5. Forslag innleveres skriftlig og undertegnes (ved Teamsmøte i chatten evt. med tilhørende dokument som sendes til post@agder.fo.no).
6. Forslag som ikke har forbindelse med saker som er satt opp på dagsordenen, kan ikke behandles med mindre det oppnås 2/3 flertall av de frammøtte delegater for dette jfr. vedtektenes § 11.3, 3. avsnitt.
7. Stemmereglene vises til vedtektenes § 11.3, 4. avsnitt.

Syng høyt kamerater

Skal du plante et tre,
må du velge et sted
det slår rot og vil vokse i fred.
For hvis stormene kommer fra havet en høst,
tar de tak og kan bryte det ned.

:/: Syng høyt kamerater,
og la meg få høre,
at dere står sammen med meg :/:

Vi er trær i en skog
som ble plantet av folk
som visste hvor trær skulle stå.
Vi er frukter av frø,
og såddes av dem
som forsto: Det er viktig å så!

:/: Syng høyt kamerater,
og la meg få høre,
at dere står sammen med meg :/:

Hvis du tror du vil stå,
om de andre blir felt,
bør du frykte for stormer hver høst.
Står vi sammen og vokser,
vil stormene kun
gi kronene sterkere røst.

:/: Syng høyt kamerater,
og la meg få høre,
at dere står sammen med meg :/:



FO

Agder

Sak 3.1 - 2026

Årsberetning FO Agder 2024 - 2025

Innledning

FO Agder ble stiftet på årsmøte i Grimstad 5. og 6. mars 2020.

14.-15. mars 2024 ble forrige årsmøte avviklet i Risør, med 54 delegater med stemmerett, 60 totalt inkludert gjester.

Årsmøtet er FO avdelingenes øverste myndighet og avholdes annethvert år. Mellom årsmøtene er det representantskapet som er avdelingens øverste organ. Mellom representantskapsmøtene er det avdelingens styre som utøver avdelingens politikk. Avdelingens arbeidsutvalg (AU) har i inneværende periode bestått av leder, en kombinert avdelingssekretær og nestleder funksjon og en avdelingssekretær.

FOs hovedmål er å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsforhold, utøve helse- og sosialpolitisk påvirkningsarbeid og jobbe for bevissthet og utvikling for FO medlemmenes profesjoner. Landsmøte har vedtatt vårt slagord: **«Stå opp for trygghet»**

Møter i AU, utvalg, styret og representantskap er i perioden arrangert både digitalt og fysisk.

FO Agder leier 2 kontorer av LO i Henrik Wergelandsgate 56, i Kristiansand.

AU har i perioden anvendt både hjemmekontor og kontorene i Kristiansand.

Bruk av kontorer og arbeidsteder vurderes ut fra hva som er praktisk for medlemskontakt og oppfølging av klubbene, styrer og råd.

1.0 Medlemmer

30. januar 2024 var vi 2344 medlemmer, pr. 01.01.2026 er vi 2485.

Vi har hatt en medlemsvekst på 141 medlemmer i perioden. Siden sammenslåingen i 2020 har vi økt med mer enn 700 medlemmer. Dette tilsvarer en økning på nesten 40% (siden 2020).

Selv om FO Agder fortsetter å øke, ligger vi etter på måltall satt av Landsmøte 2023. der målet er å nå 41 000 medlemmer i FO før Landsmøtet i 2027.

Vi mener at et godt klubbapparat legger til rette for fortsatt økning. Gode og synlige lokale tillitsvalgte er helt avgjørende for dette.

Vi har fokus på verving i alt vi gjør og det tas opp på alle styremøter og representantskap. Alt i alt opplever vi en avdeling med positivitet og engasjement for å verve nye medlemmer.

Veksten i medlemmer merkes samtidig godt på antall henvendelser, både til tillitsvalgtapparatet ute, og avdelingskontoret. Det at vi har økt såpass fort, gjør at vi kjenner godt på dette i hverdagen. Vi merker det også godt i antall oppsigelses og krevende medlemssaker. Dette er utfordrende og merkes på kapasiteten i avdelingen. Antall henvendelser har økt mye, kanskje mest i privat sektor. Dette er også et område som er ekstra utfordrende å jobbe med.

2.0 Tillitsvalgte og lokalt klubbapparat

I FO Agder har vi tillitsvalgte i de aller fleste klubbene. Disse har omfattende kompetanse. Vedlikehold og oppbygging av klubber og klubbstyre er sentralt for avdelingen.

Det er stor stabilitet blant tillitsvalgte, men i denne perioden har vi hatt skifte i to av de største klubbene våre, Kristiansand og Arendal. Dette medfører mer arbeid på avdelingen en stund med det er også positivt med nye inn.

Det er tydelig for avdelingen at der våre tillitsvalgte står i verv over tid, får vi en god kontinuitet, gode relasjoner til medlemmer og arbeidsgiver. Dette gir effekter for tariff, politisk påvirkning og medvirkning på arbeidsplassene. Det er samtidig ikke til å unngå at det blir skifter av og til. Det kan være utfordrende å få tid til å arbeide godt lokalt, med verving og bygging av klubber, spesielt der vi mister tillitsvalgte.

Gode og stabile tillitsvalgte virker rekrutterende for nye medlemmer.

Vi har i denne 2 årsperioden hatt lokale lønnsforhandlinger i staten hvert år, og i KS i 2024. I KS gjennomføres det jevnlig kompetanseforhandlinger, og årlige forhandlinger i kapittel 3 og 5.

I KS (kommunesektoren) har FO i flere år hatt felles LO hovedtillitsvalgt i Vennesla. Dette er nå endret i samråd med vår hovedtillitsvalgt. Påvirkningen vår ble ikke god nok med samarbeidsavtalen, men prosessen med å endre den var ikke lett. Vi er fornøyde med å ha fått dette til nå og kan hjelpe våre medlemmer bedre i denne kommunen. Vi ser at dette har hatt en rekrutterende effekt. Vi har også fått flere plasstillitsvalgte i denne kommunen og mer aktivitet i klubben.

I NHO området er det tariffestet felles klubber og HTV med Fagforbundet. Det er til tider vanskelig å få dette til, det handler både om utfordringer med klubbygging innen det private og samarbeidet med Fagforbundet. Medlemsveksten i privat sektor har i denne perioden vært stor, noe vi merker på antall henvendelser. Siden tillitsvalgt apparatet ikke er stort i denne sektoren, havner mye på avdelingskontoret. Vi har derfor fordelt området slik at en av avdelingssekretærene skal få god kompetanse på området. Det samme har blitt gjort på rådgiverkontoret i FO sentralt, noe vi synes fungerer godt.

Vi gjennomførte i 2024 en streik på NHO området, der vi samarbeidet godt med Fagforbundet. Vi arrangerte streikemarkeringer og deltok som streikevakt. Vi opplevde at dette var greit gjennomført og vi fikk også ryddet godt i medlemslistene, noe som er vanskeligere der vi ikke har et godt tillitsvalgtapparat.

De fleste av klubbene fører selv lokale forhandlinger og håndterer mange av medlemshenvendelsene. Avdelingssekretærene har bistått de ulike klubbene med råd og veiledning, har også gjennomført forhandlinger der det er nødvendig, samt samarbeidet i saker der de overføres FO sentralt. Enkelte saker kommer også direkte til avdelingen.

I siste instans involveres LOs juridiske avdeling. Vi har i perioden hatt flere rettsmeklinger der vi har oppnådd gode resultater for medlemmene.

Mange tillitsvalgte, både hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte, beskriver at det er vanskelig å få tilstrekkelig tid til å utføre tillitsvalgtsoppgavene.

Avdelingen har for å styrke tillitsvalgtapparatet, også i 2024 og 2025 supplert frikjøp i klubbene i Kristiansand, Arendal, Lindesnes og Lillesand. Det er styrets oppfatning at dette har hatt en positiv effekt, samtidig er det en problemstilling at avdelingskontoret trenger mer ressurser. Etter hovedavtalen er det arbeidsgiver som har ansvaret for at tillitsvalgte får nok tid til å utføre sitt arbeid, men de tilrettelegger ofte ikke godt for dette. Ved å betale ekstra frikjøp, får arbeidsgiver en større ressurs enn frikjøp etter hovedavtalen tilsier. Vi har vurdert i perioden at vi ikke bør miste de ressursene vi har nå, da det ville gjort arbeidet for medlemmene våre i disse kommunene vanskelig og ikke minst medføre mer arbeid på avdelingen. Det er også en fare for at vi mister gode tillitsvalgte. Vi har med bakgrunn i dette vedtatt at der vi supplerer frikjøp ute, må det sendes søknad hvert år, det må forhandles med arbeidsgiver og vise til resultat derfra. I Kristiansand er de i gang med forhandlingene, men det har tatt tid å få arbeidsgiver på banen. Alle klubbene som benytter seg av ekstra frikjøp har sendt inn bekreftelse på forsøk å få dette til med arbeidsgiver.

2.1 Tillitsvalgtsamlinger/tillitsvalgtsskoleing

Oppfølging og kontakt med tillitsvalgte er en av de viktigste oppgavene for avdelingen. Avdelingssekretærene har god kontakt med de tillitsvalgte og bistår der de trenger det. Avdelingen har også gjennomført flere arbeidsplassbesøk i perioden, da sammen med LO og politikere, både lokalt og sentralt. Dette gjør FO mer synlige ute på arbeidsplassene. Og bidrar også til at vi kan få løftet våre saker. Dette var et av de punktene vi hadde som mål å forbedre oss på i perioden, noe vi har klart. Vi merker at den kontakten vi har fått med LO er svært gunstig for å få våre saker satt på agendaen politisk.

Det har blitt gjennomført jevnlig digitale samlinger med hovedtillitsvalgte, dessverre ser vi at ikke mange benytter seg av dette.

Det er de tillitsvalgte som er i direkte kontakt med medlemmene og som dermed gjør FO synlig for medlemmene. Synlige tillitsvalgte på arbeidsplassene er viktig for å rekruttere og beholde medlemmer. Dette samsvarer med undersøkelser gjort på vegne av FO sentralt i forbindelse med organisasjonsutviklingsprosjektet.

I perioden etter landsmøte i 2023 har avdelingene hatt et bredt fokus på rekruttering.

Vi har et kurssamarbeid med Vestfold og Telemark og avholder de fleste av våre kurs sammen med dem. I 2024 og 2025 er det årlig avholdt arbeidslivskurs på Lyngørporten i Tvedestrand. Disse avholdes tidlig i september, og går over en uke. Det arrangeres i tillegg til dette også årlige grunnkurs og arbeidstidskurs. I 2025 ble det også avholdt et turnuskurs der vi leide inn Thrana, som regnes som ekspert på turnus. Dette var et ekstra tilbud som ble godt mottatt. Vi har også i 2025 avholdt oppfriskningskurs for tillitsvalgte på alle nivåer, og opplevde det som svært positivt. Nytt denne gangen var at Vestfold og Telemark også ønsket å delta på dette. Vi opplever kurssamarbeidet med dem som en styrke og dette var vellykket.

Leder har i samarbeid med leder i FO Rogaland holdt kurs i helse og sosialpolitisk påvirkning, dette var en pilot fra FO sentralt sin side og fikk gode tilbakemeldinger.

Statsansatte tillitsvalgte tilbys i tillegg jevnlig kurs i regi av LO Stat. Det er vedtatt å legge ned LO stat, så dette vil endre seg. Det er litt usikkert hvordan konkret dette skal løses. Både i 2024 og 2025 valgte

vi å arrangere egne kurs for tillitsvalgte i Bufetat, Nav stat og Kriminalomsorgen. Mye med tanke på å knytte dem tettere avdelingene sine og for å styrke dem i rollen som tillitsvalgt. Dette fungerte godt, men er et arbeid som må fortsette også i neste periode.

FO sentralt har avholdt kurs for tillitsvalgte tilknyttet områdene Virke HUK, NHO og Spekter. Her deltar avdelingssekretærene på de områdene de har ansvar for.

Utover dette har avdelingssekretærene gjennomført opplæringer i kommuner og klubber der dette er etterspurt.

2.2 Andre arrangementer i perioden

Helse og sosialpolitisk utvalg i FO Agder har i perioden avholdt jevnlige møter og har hatt god deltakelse. Både 1. mai og 8. mars er markert, nytt er at vi samarbeider med LO Agder. Dette samarbeidet rundt merkedagene vil vi fortsette å forbedre, da vi ser det er en klar fordel for begge parter.

Pride har blitt markert i flere byer på Agder, med deltakelse fra FO. Her oppfordres de lokale klubbene til å delta i stor grad, da AU ikke har kapasitet til å delta i alle kommuner. FO har vært tydelig representert i mange av disse markeringene.

Det har skjedd en utvikling i markeringen av «16 days of activism» i denne perioden. På grunn av godt samarbeid med andre organisasjoner er dette blitt utvidet med flere gode arrangementer i løpet av de 16 dagene. I 2025 ble det gjennomført en aksjon for å markere alle kvinnene som var blitt drept i nære relasjoner i løpet av året. Det fikk god mediedekning og ble svært vellykket. Det oppleves som at dette er en profesjonalisering av markeringen av disse 16 dagene. Utvalget er godt involvert i å videreutvikle denne aksjonen og gjøre den mer synlig fremover.

Sammen med krisesenteret i Arendal ble markeringen gjennomført, i 2025 slik tidligere, men det er et ønske om å markere mer og kanskje annerledes også her. Utvalget er i gang med arbeidet, og her er også pensjonistene koblet på.

Profesjonsfaglig utvalg har arrangert kinovisninger, konferanser på sosialarbeider- og på autismedagen, yoga-arrangement med mer. De har hatt flere faglige arrangementer i løpet av perioden. De har startet en Podcast, der de har hatt mange dyktige sosialarbeidere fra FO Agder som gjester. Hele 9 episoder ble lansert i 2025. Den opprinnelige Sosialarbeiderdagen andre tirsdagen i mars har i perioden blitt utvidet til sosialarbeideruka, med tilhørende økning i aktiviteter til hver dag den uka. Mye foregår på sosiale medier, som konkurranser og utlodninger, men det er også lagt opp til økt aktivitet i klubbene samt arbeidsplassbesøk. Dette deles også på SoMe. Samme uke feires verdensdagen for Downs syndrom (21.mars). Dagen markeres med å ta på to ulike sokker – å rocke sokkene (Rockesokk). FO har produsert egne sokker til dette formålet og det har vært fine digitale markeringer, konkurranser og delte bilder fra rundt om i Agder.

Begge utvalgene oppleves å fungere bra, selv om det har vært noen utfordringer med kapasitet og oppmøte i perioden. Det er likevel mange ideer til arrangementer og de oppleves å bli mer selvgående. Avdelingssekretærene har et utvalg hver, der de hovedsakelig har ansvar for kontakten opp mot avdelingen, men bidrar også direkte inn i gjennomføringen av arrangementene. Og ikke minst med markedsføring og kontakt med hoteller o.l. Nestleder har også samme funksjon inn i internasjonalt utvalg.

Internasjonalt utvalg har i perioden avholdt jevnlig møter med godt oppmøte. Det jobbes nå med å få prosjektet i Tanzania til å bli selvgående etter landsmøteperioden, da tilskuddet fra FO sentralt vil opphøre. For å arbeide med dette var det planlagt et besøk høsten 2025, men grunnet valg i landet ble det for usikkert å dra ned da. Besøket ble derfor utsatt til mars 2026, der tre av medlemmene i utvalget drar.

Julebordet for avdelingen har blitt avholdt i både 2024 og 2025 og er et ettertraktet arrangement. Vi har de siste årene klart å få ned andelen som ikke møter, noe som gjør at de fleste som har meldt seg på har fått plass.

Regionen har årlig arrangert en egen skolekonferanse for medlemmer som arbeider i skoleverket, med relevante sosiale skolefaglige tema. Dette er et samarbeid mellom avdelingene FO Viken, FO Vestfold og Telemark og FO Agder.

Arendalsuka ble i 2024 gjennomført som vanlig, Der FO Agder hadde ansvar for frakt av utstyr, organisere det sosiale arrangementet og standen. I 2025 ble dette endret, da FO sentralt bestemte en ny strategi for synlighet under Arendalsuka. Det ble derfor ikke booket standplass. Det ble heller arrangert forskjellige synlighet stunts i løpet av uken og Arendal ble farget rosa av sosialarbeidere. Vi har fått blandede tilbakemeldinger på dette. Det korte svaret her er at de andre avdelingene og FO sentralt var fornøyde, men medlemmene i FO Agder var nok ikke like fornøyde. Siden det ikke var stand, var det heller ingen møteplass. Dette medførte at profileringsartiklene i rosa ble beholdt noen få. Vi fikk flere tilbakemeldinger på dette som er sendt opp til FO sentralt. Det er nå de som har hovedansvaret for Arendalsuken, ikke FO Agder. Det ble gjennomført arbeidsplassbesøk på flere arbeidsplasser i fylket vårt, der vi deltok på de vi ble invitert til. Ellers var det FOs politiske ledelse som deltok her.

I oktober 2025 var FO vertskap for European Social Worker Conference 2025, denne ble arrangert i Oslo, med post konferanse i Alta. Temaet for konferansen var «*Bridging communities: Building sustainable futures*» Det ble jobbet godt med gjennomføringen i FO sentralt og arrangementet ble svært vellykket. FO Agder utlyste fem stipender til konferansen, og AU dro sammen med de som vant. Noen valgte å delta i Oslo mens andre valgte postkonferansen i Alta.

Alle avdelingene ble oppfordret til å jobbe aktivt i valgkampen høsten 2025. Det ble laget eget valgkampmaterieell fra kommunikasjonsteamet sentralt, som ble delt via Teams. For oss var høsten svært hektisk og det ble vanskelig å følge opp med leserinnlegg o.l. Vi valgte derfor en annen strategi, der vi koblet oss på LO Agder og deltok der vi kunne. Leder holdt appell på valgkamp kick-off, og vi var behjelpelige når politikerne ville ut på arbeidsplassbesøk. På denne måten fikk vi både koblet oss på flere arbeidsplasser og besøkt dem, samtidig som vi bidro der LO og partiene trengte oss. Vi fikk også løftet våre politiske fanesaker. Vi fikk god tilbakemelding fra LO på dette etter endt valgkamp, og de vil gjerne fortsette dette samarbeidet videre. Vi opplever at politisk påvirkning står mye sterkere hos oss nå, og dette er et område der vi virkelig har løftet avdelingen. Vi merker også at skolering av styret og utvalg bidrar til at dette gjennomføres avdelingen i større grad. Vi har fått tilbakemelding fra FO sentralt om synligheten til FO Agder inn i LO. Det legges merke til.

Også i denne perioden er Gerd Magnhild Løyning vår landsstyrerepresentant, hun har deltatt på de fleste møtene. Vara Line Holth har deltatt på ett og vara Ingvild Skaar har deltatt en gang. Leder innkaller representantene og nestleder til Teamsmøte i forkant av LS for gjennomgang av sakene. Det forsøkes også å legge styremøter og evt. Representantskap i forkant av LS slik at sakene kan tas opp der.

FO har fokus på klima og miljøtiltak, og bruker derfor Teams der det er mulig. Det er viktig for oss å ikke miste arenaer der vi møtes fysisk, men vurderer digitale løsninger der det er mulig.

3.0. Organisasjon

3.1 Representantskapet

Representantskapet i FO Agder består av styret i avdelingen og representanter fra klubbene i fylket. Klubbene har i perioden vært representert etter følgende fordelingsnøkkel:

1 - 19	medlemmer	1 rep
20 - 49	medlemmer	2 rep
50 - 99	medlemmer	3 rep
100 – 149	medlemmer	4 rep
150 – 199	medlemmer	5 rep
200 – 299	medlemmer	6 rep
300 – 399	medlemmer	7 rep
400 – 499	medlemmer	8 rep
500 – 599	medlemmer	9 rep
600 – 699	medlemmer	10 rep

Det er avholdt 5 representantskapsmøter i årsmøteperioden.

Det har møtt flere enn 40 delegater på representantskapene.

3.2. Styret i FO Agder i perioden 2024-2025

Verv	navn	Prof.		fra	til
Leder	Christine Fredriksen	V	AU	15.03.24	2028
Nestleder/ Avdelingssekretær	Sherin Andreassen	B	AU	15.03.24	2028
Avdelingssekretær	Gudrun Inga Gudmundsdottir	S	AU	12.12.23	2028
Kasserer	Kim Richard Eik	S		28.09.22	03.03.26
Profesjonsfaglig utvalg barnevernspedagog	Jan Helge Olsen	B		15.03.24	03.03.26
Profesjonsfaglig utvalg vernepleier	Emma Kristine Leesland	V		15.03.24	03.03.26
Profesjonsfaglig utvalg sosionom	Juliane Breyer	S		15.03.24	03-03.26

Styremedlem: Internasjonalt utvalg	Tone Halvorsen	Velf (S)		15.03.24	03.03.26
Styremedlem: Helse- og sosialpolitisk utvalg	Anne-Grethe B. Neset	V		15.03.24	03.03.26
Styremedlem: Landsstyrerepresentant	Gerd Magnhild Løyning	V			31.12.27
1 Vara landsstyrerepresentant	Line Holth	B			31.12.27
2 Vara landsstyrerepresentant	Ingvild Skår	S			31.12.27
Vara	Bente Fidje	V		15.03.24	03.03.26
Vara	Susanne Gustavsén	V		15.03.24	03.03.26
Vara	Hanne Margrethe Lauvås	S		15.03.224	03.03.26
Studentmedlem	Oda Gravdal Ulriksen	B master		Sept 2023	Fortsatt
Pensjonister og andre ikke yrkesaktive med tale- og forslagsrett:	Ester Hassel	P			
	Vara Thor Gunnar Elle	P			

Det er avholdt 17 styremøter i perioden. Det er avholdt jevnlig AU møter.

3.3. Profesjonsfaglige utvalg – felles BSV

VERV	NAVN	PROFESJON	FRA	TIL
VERNEPLEIER				
Leder	Marianne Hovet Steig	V	15.03.24	03.03.26
Medlem	Emma Kristine Leesland	V	15.03.24	03.03.26
BARNEVERNSPEDAGOG				
Medlem	Jan Helge Olsen	B	15.03.24	03.03.26
Medlem	Mayvi Fossheim	B	15.03.24	03.03.26
SOSIONOM				
Medlem	Juliane Breyer	S	15.03.24	03.03.26
Medlem	Irene Grønseth	S	15.03.24	03.03.26

3.4 Internasjonalt utvalg

Leder	Tone Halvorsen	Velf (S)	15.03.24	03.03.26	
-------	----------------	----------	----------	----------	--

Medlem	Inge Engeland Johansen	S	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Erik Solaas Gundersen	B	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Gunnar Eide	B	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Susanne Gustavsén	V	15.03.24	03.03.26	

3.5 Helse- og sosialpolitisk utvalg (HSU)

Leder	Anne Grethe Neset	V	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Alfhild Tegdan	V	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Anne Marie Pile	B	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Irene Sande	B	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Elin Haugland	S	15.03.24	03.09.25	
Medlem	Hanne Kro Sørborg, Kvinnepolitisk talsperson	S	15.03.24	03.03.26	

3.6 Kontrollkomiteen

Leder	Karen Homme	V	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Benny Klockervold	S	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Berit Hauan	S	06.06.24	03.03.26	

Kontrollkomiteen har mottatt alle innkallinger til styremøter og representantskap, og har deltatt på noen av møtene. Det er gitt tilgang og laget egen mappe på Teams til medlemmene der innkallinger, papirer og protokoller legges. Det oppleves at dette fungerer bra,

Det er videresendt relevant informasjon fra FO sentralt knyttet til deres virksomhet.

Se ellers kontrollkomiteens egen beretning.

3.7 Valgkomite

Leder	Preben Rasmus Kojan	V	15.03.24	03.03.26	
Medlem	Line Holth	B	15.03.24	03.03.26	

Medlem	Hanne Margrethe Lauvås	S	15.03.24	03.03.26
--------	------------------------	---	----------	----------

Kurs for valgkomitearbeid er gjennomført i perioden

3.8 Settevalgkomite

Medlem	Helene Høgbråt	V	28.11.25	03.03.26
Medlem	Silje Eppeland	S	28.11.25	03.03.26
Medlem	Betzy Dutton	B	28.11.25	03.03.26

Representantskapet skal ifølge vedtektene velge en settevalgkomite hvis oppgave er å foreslå medlemmer til valgkomite på årsmøte. Valget ble foretatt 28.11.25

Det har i perioden vært noe forfall til styremøter og utvalgsarbeid. Styret har hatt vararepresentanter, slik at forfall ikke har gått ut over styrearbeid.

3.9 Pensjonister og andre ikke yrkesaktive medlemmer

Gruppen av pensjonister har samlet seg og opprettet seniorutvalg. Dette ble formelt vedtatt på representantskap 24. mars 2025. De har valgt inn representant med vara til styret.

I løpet av året har de hatt flere spennende arrangement og samlinger.

Se ellers seniorutvalgets egne årsberetning.

I både 2024 og 2025 ble det arrangert jubilantsamlinger for medlemmer med 30 og 40 års medlemskap.

4.0 Oppgaver Avdelingen

Både Leder, Nestleder og avdelingssekretær budsjetteres og lønnes av avdelingen.

De siste årene har FO vokst fort og har et økende fokus på digitalisering og profesjonalisering. Dette fører med seg nye digitale plattformer, flere systemer og oppgaver for avdelingen å forholde seg til. Dette er bra, og forbedrer kvaliteten på det vi gjør, men oppleves også til tider tidkrevende. Krav til digital kompetanse er økende. I denne perioden har vi både fått ny IKT leverandør og et helt nytt medlemssystem samt saksbehandlingssystem. Endringene i FO skjer fort. Disse endringene har også medført mer reising, da det har vært flere samlinger knyttet til opplæring i de nye systemene. Nestleder er ansvarlig superbruker i avdelingen.

Avdelingens målsetting er å ha høy tilgjengelighet for tillitsvalgte og medlemmer, samt besvare henvendelser raskt på både telefon, SMS, e-post og annen kommunikasjon. Det er en målsetting å delta på medlemsmøte og årsmøter i klubbene. Det er et mål at alle arbeidsplasser har etablert klubb. Opplæring av tillitsvalgte står her sentralt. Vi har fokus på organisasjonsutvikling og forbedring i alle ledd.

Avdelingen skal være synlig utad og ha kontakt med politikere og andre samarbeidspartnere. Vi har i denne perioden fokusert mer på SoMe og har forbedret aktiviteten her kraftig. Kampanjer fra FO

sentralt deles fortløpende. Nestleder/avdelingssekretær har hovedansvaret for SoMe. Vi har hatt vervekampanjer flere ganger i løpet av perioden. Det er en plan med alt som blir publisert og det skal vise spekteret av det vi holder på med. Vi opplever at dette fungerer godt og at det har vært en styrkning for avdelingen. Nestleders hjertesak har vært kampanje der vi viser frem vår viktigste medlemsfordel, nemlig de tillitsvalgte. Dette er innlegg vi ser engasjerer og som får mye respons.

Vi har i denne perioden fått til flere arbeidsplassbesøk sammen med politikere, noe som var en målsetning ved forrige årsmøte. Vi har også deltatt på markeringer både i forbindelse med valgkamp og ved hendelser av sosialpolitisk interesse. Leder har flere ganger holdt appeller og innlegg, noe som bidrar til synlighet for FO Agder og ikke minst gir oss en stemme i den politiske debatten i fylket vårt. Vi har i større grad enn før arrangert samlinger i forbindelse med merkedager og markeringer, dette for å få høyere deltakelse fra medlemmene våre.

FO sentralt gjennomførte i perioden en organisasjonsundersøkelse, som har ført til et prosjekt som går på organisasjon og forbedringspunkter. Det ble tydelig i rapporten at internkommunikasjon er en utfordring. Rollefordelingen i avdelingene kan også være ulike. I takt med arbeidet her kommer det også sterkere føringer fra FO sentralt om rollene våre i avdelingen.

Tidligere har FO Agder hatt en rimelig flat struktur, dette er nå i ferd med å endre seg. Dette kommer som et resultat både av arbeidet med organisasjonsutvikling sentralt, men også på grunn av arbeidet vi har gjort lokalt på avdelingen. Vi har jobbet med struktur i organisasjonen, og tydelig ansvarsfordeling.

Avdelingssekretærene har ansvar for klubbygging, opplæring av tillitsvalgte og medlemssaker, mens leder har ansvar for den overordnede politikken, oppfølging av styrende organer og arbeidet inn i LO. Leder sitter, etter vedtak på landsmøte, i landsstyret sammen med landsstyrerepresentant.

Nestledervervet er i avdelingen en vara funksjon for leder, i tillegg til enkelte oppgaver knyttet til regnskap. Dette fordi det er et kombinert verv, og avdelingssekretær oppgavene er det som må prioriteres, og tar mest tid. Nestleder er vara for leder i LS, og deltar på forberedende møte før LS møtene.

Avdelingssekretærene har delt kommunene mellom seg. Utover dette er Stat, Virke, NHO og Spekter også fordelt. På bakgrunn av at vi kun er tre fulltids frikjøpte i avdelingen, forsøker vi at vi alle skal ha litt kunnskap om de forskjellige tariffområdene. Dette for å forhindre sårbarhet i avdelingen. Men vi ser at i takt med økt arbeidsmengde, blir dette vanskeligere enn tidligere. Vi bistår hverandre når det trengs.

Medlemssaker er første prioritet når de dukker opp. (se pkt. 4.2) og antall nye medlemmer fører til en markant økning i henvendelser og saker.

FO sentralt har arrangert flere digitale Teams-møter med ledere og sekretærer i perioden.

Avdelingssekretærene deltar i sentral opplæring på arbeidsrett, samt tillitsvalgtsamlinger på de områdene de har ansvar for. I perioden er det blitt arrangert flere organisasjonssamlinger med FO sentralt, der har vi alle deltatt. Leder deltar på koordinerende lederforum, sitter i LOs regionråd, og deltar i samarbeidsforum med KS. Leder har blitt valgt som LO Agder sin representant i det sentrale Representantskapet i LO. Det har medført at vi har fått en ekstra plass i LOs regionråd.

Nestleder/avdelingssekretær har gått inn her. Den andre avdelingssekretæren er med i familie og likestillingsutvalget i LO, så vi er godt representert inn i LO Agder. Vi har også fått på plass vara til LOs regionkonferanser. Det er hovedtillitsvalgte i de største klubbene som har fått disse vervene, Kristiansand, Arendal og Lindesnes.

Videre har FO sentralt, flere arenaer på Teams der vi deltar. Dette oppleves nyttig.

Studentene ved UIA har høy prioritet i avdelingen. I Agder har vi fordelt hovedansvaret for studentarbeidet til leder. I store deler av perioden har det vært et godt fungerende lokallag, med et engasjert og kompetent styre, på begge campuser. Høsten 2025 sluttet alle som var engasjert i Grimstad. Vi er nå i gang med å få på plass et nytt styre der. I Kristiansand er dette stabilt.

Å få til dette på universitetene krever kontinuerlig arbeid med klubbygging og aktivitet, ettersom medlemsmassen er utskiftende på grunn av avslutning av studieforløp. Avdelingen har oppstartarrangement for nye sosionomstudenter og vernepleierstudenter. Det har vært utfordrende å få til noe lignende for master i barnevern.

Vi har avholdt flere jobbsøkerkurs for studentene ved Universitetet, både campus i Grimstad og Kristiansand. Vi deltar også på universitetets karrieredag i Grimstad. Vi har i perioden hatt workshop i yrkesetikk, og deltatt på flere arrangementer i samarbeid med universitetet. For eksempel selvmordsforebyggende dag. Leder holder også tale til avgangsstudentene i sosialt arbeid hvert år. Ellers fordeler vi dette mellom oss, slik at vi alle tre er synlige på campusene. Vi har hatt stand på begge campuser i forbindelse med oppstart på høsten. Har også hjulpet studentene med å rigge stand, de har da stått sammen med faglig ungdomssekretær i LO Agder.

4.1 Lokaler

FO Agder holder til i Henrik Wergelandsgate 56, i Kristiansand, og leier 2 kontorer av LO Agder.

Samlet sett er nye, moderne og godt tilrettelagte kontorlokaler fortsatt en positiv opplevelse. Ikke minst på grunn av nettverksmulighetene med de andre forbundene og politiske partiene. Vi ser virkelig hvor viktig dette er for oss, spesielt opp mot LO.

4.2 Bistandssaker

For stillingsvern (advarselssaker og oppsigelser) er det alltid av betydning at man først søker å finne gode løsninger lokalt. De lokale tillitsvalgte tidlige og gode innsats gjør at man ofte finner løsninger, slik at rettslige prosesser kun blir et minimum og eskalering forebygges. Avdelingens oppgave holdes derfor så langt som mulig på et rådgivningsnivå.

For skadesaker er det viktig med registrering og melding av yrkesskade til NAV og forsikring.

Avdelingssekretærene og leder har i perioden 2024 - 2025, alene eller i samarbeid med lokal tillitsvalgt, bistått et økende antall enkeltmedlemmer i saker av ulik karakter. Sakene har spant fra tidkrevende saker som har gått over flere år, til mer kortvarig bistand i avklarende møter med arbeidsgiver. Det har vært alt fra yrkesskadesaker, arbeidskonflikter, advarsel og oppsigelser, til saker av mindre alvorlige karakter. Nytt i denne perioden er at vi har opplevd mange krevende sykefraværssaker og saker der arbeidsgiver og Nav bestriker sykemeldinger.

I saker der vi må bringe inn juridisk ekspertise må disse skriftlig utredes og oversendes FO sentralt for rådgivning og bistand. Noen er også drøftet over telefon.

Vi har i perioden opplevd en stor økning i antall oppsigelsessaker. Dette er som regel saker avdelingen tar, da i samarbeid med rådgivere og jurister i FO sentralt og LOs juridiske avdeling. Dette krever

mye tid og ressurser, da både i forhold til juridiske frister, men også emosjonell støtte til medlemmene.

Organisasjonsutviklingen i FO har også påvirket rådgiverkontoret med store endringer der. I perioder har det derfor opplevdes som litt mer krevende å få den støtten og hjelpen man trenger fra FO sentralt. Dette kan henge sammen med omorganiseringer og om at vi har blitt store på kort tid. Vi har tro på at dette vil bli bedre, men det har vært utfordrende.

4.3 Saker etter Aml. §10-12 (4) – godkjenning av unntak fra arbeidstidsbestemmelse

Avdelingssekretærene er saksbehandlere for AML 10-12 4.ledd-saker: Unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid over 12,5 timers sammenhengende arbeidstid. Disse sakene behandles av FO sentralt.

I disse sakene søker arbeidsgiver aktuelle forbund om unntak dersom de ønsker å innføre arbeidstidsordninger med lengre vakter enn 12,5 timer. Arbeidsgiver sender søknaden til avdelingene som avgir uttalelse før saken behandles i FO sentralt.

Det er fortsatt et økende antall slike saker.

Kristiansand og Arendal kommune har flest slike ordninger og har søkt unntak for ulike botiltak.

Ingen søknader er så langt avslått, men det er ofte behov for dialog rundt pauseavvikling og hviletidsbestemmelser.

8.desember 2025 ble det enighet mellom KS og arbeidstakerorganisasjonene om ny sentral avtale om langvakter over 12,5 og til og med 15 timer. Fra 1.mars 2026 må avtalen hjemles i lokal særavtale som igjen må være hjemlet i sentral særavtale SFS 2310. Før langvakter med hjemmel i den lokale særavtalen iverksettes, skal det gjennomføres en forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordningen med langvakter i samarbeid med vernetjenesten og de tillitsvalgte. Som et ledd i å sikre faglig forsvarlige tjenester skal det også foretas en faglig vurdering av arbeidstidsordningen. Dette medfører en endring i hvilke søknader som skal behandles av avdelingen.

4.4 Lokale forhandlinger

I 2024 ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger i kommunene etter HTA 4.2.1. De lokale lønnsforhandlingene styres av de lokale tillitsvalgte gjennom egne forhandlingsutvalg. Det store flertall av medlemmer på Agder arbeider i kommunene.

Avdelingens oppgaver knyttet til lønn og tariff er oftest av veiledende karakter, og tillitsvalgte bistås i stor grad med informasjon, hjelp og råd underveis. Avdelingssekretærene har forhandlet i enkelte kommuner. Vi har også en avdelingssekretær inn i det sentrale forhandlingsutvalget i KS.

Noen steder innen statsområdet er avdelingssekretær partsrepresentant i de årlige forhandlingene. Avdelingen har deriblant bistått forhandlingene på NAV-stat og i Husbanken.

I NHO området som i all hovedsak dreier seg om privat barnevern, foregår oppgjørene ved at man lokalt ved hver bedrift framforhandler såkalte særavtaler som inneholder minstelønssystemer,

ubekvemstillegg, arbeidstidsordninger m.m. I dette arbeidet er det avtalefestet at det er de lokale tillitsvalgte som forhandler, med avdelingen som rådgiver. Her forhandles det årlig.

I noen av enhetene innen Virke HUK (som Kirkens Bymisjon og Blå Kors Loland) forhandler egne tillitsvalgte. Avdelingen bistår Familievernkontorene i lønnsforhandlinger.

Spekter (Sørlandet sykehus) forhandler foretakstillitsvalgt med forhandlingsutvalg.

På Agder har vi fortsatt private institusjoner uten tariffavtale. Det arbeides aktivt for å få disse arbeidsstedene etablert med tariffavtale.

5.0 Økonomi

FO Agder har ført en forsvarlig forvaltning av avdelingens økonomi i tråd med vedtekter, budsjett og handlingsplan vedtatt på årsmøtet 2024.

Denne årsmøteperioden har bydd på utfordringer økonomisk. Det begynte med at vi måtte justere ned budsjettet, kr. 200 000,- på representantskap i juni 2024. Dette både på grunn av et overforbruk i 2023, og på grunn av lønnsutgifter i overgangsperiode med ny leder og sekretær. Vi fikk ikke OU midler som forventet for et representantskap i 2023. Dette sammen med at den nye fordelingsnøkkelen vedtatt på Landsmøtet 2023, gav Agder mindre tilskudd enn forventet. Det var derfor slik, at der vi hadde tatt høyde for at overforbruket skulle gå greit, gjorde det ikke det med den nye tilskuddsordningen.

Høsten 2024 kom det en regning på pensjonsutgifter fra helt tilbake til 2021. Denne kom overaskende og var ikke lagt inn i budsjett. Regningen var på nesten kr. 350 000,-. Siden vi allerede hadde justert ned budsjettet, og var på minimumsnivå på egenkapital, medførte dette utfordringer.

Vi har i perioden hatt mye kontakt med regnskapsavdelingen for å forbedre vårt arbeid med budsjett. Det er også viktig for oss at vi får beskjed om slike utgifter før de kommer. Det viste seg at regnskap har vært i kontakt med aktuell kommune for å få tilsendt regning på disse pensjonsutgiftene i flere år, uten å kommunisere dette til oss i avdelingen. Lønningene blir betalt av avdelingen, men det er regnskapsavdelingen som utbetaler. Det er derfor ikke mulig å oppdage dette for oss lokalt. I tillegg opplevde vi også at regnskapstallene ble ført på et senere tidspunkt enn forventet.

På bakgrunn av dette måtte vi gjøre noen harde justeringer. Vi hadde på dette tidspunkt allerede bestilt både julebord og representantskap på hotell, disse kunne ikke refunderes ved avbestilling. Avdelingen vurderte derfor at julegaver til medlemmene måtte utgå i 2024. Saken ble grundig drøftet i styremøter 28.10 og 21.11, samt på representantskap. Kontrollkomiteen ble også kontaktet og grundig informert, samt kasserer. Ved overgang til 2025 var egenkapitalen nede på kr. 100 000,-. Vi har krav til egenkapital på minimum 5% av tilskuddet, på det tidspunktet kr. 282 000,-

Dette medførte at vi også i 2025 måtte justere ned budsjettet og gjøre harde prioriteringer slik at vi kunne spare opp de ca. kr. 200 000,- vi manglet. Vi har informert godt og tatt med styret og representantskap inn i avgjørelsene rundt budsjetteringen og har opplevd at det har gått greit. Vi har spart der vi har kunnet i 2025 og det er et gledelig resultat når regnskapet for året viser forbruk på 101,5%. De prioriteringene som er gjort har vist seg riktige, og egenkapitalen er nå oppe på kr. 434 763,-. Dette er innenfor kravet og betyr at vi nå kan justere opp budsjettet igjen.

Det er viktig å si noe om at de prioriteringene avdelingen måtte gjøre gav noen ringvirkninger. Vi fikk en del negative tilbakemeldinger via e-post og telefon på at julegavene til medlemmene utgikk. Vi

mistet nok også noen medlemmer på grunn av dette. I 2025 valgte vi å prioritere julegavene igjen og tilbakemeldingene var positive. Det er viktig at vi som organisasjon unngår at slike ting skjer igjen, dette er tydelig formidlet til ledelsen i FO sentralt.

Post 10 «FO Agder internt» overforbruk

Overforbruk skyldes at styret vedtok å gjennomføre en midtevaluering sammen med FO Møre og Romsdal. Denne samlingen handlet om å evaluere hvordan vi jobbet med målene våre for perioden og hvor langt vi var kommet. FO Møre og Romsdal har jobbet mye med skriftliggjøring av rutiner og tiltaksplaner, så vi hadde stor nytte av å arbeide med dette sammen med dem. Vi delte erfaringer på tvers og dette førte til at vi vedtok nye retningslinjer for styret, noe som har styrket styrearbeidet vårt. FO Møre og Romsdal refunderte nesten kr. 37 000,- for deres deltakelse. Vi har vedtatt at vi skal utarbeide tiltaksplan ut fra handlingsplanen. Dette arbeidet starter når nytt styre er valgt på årsmøtet.

Post 20 «Fagpolitisk arbeid» underforbruk

Underforbruk er hovedsakelig på medlemsrettede aktiviteter. Siden 2025 ble brukt til å spare opp egenkapital er det naturlig at denne posten er blitt mindre brukt.

Post 30 «Profesjonsfaglig arbeid» underforbruk

Underforbruk hovedsakelig fordi vi har valgt billigere løsninger på konferanser og arrangementer i perioden, grunnet oppsparing av egenkapital. Det har også vært en tydelig forventning fra FO sentralt om å samarbeide med universitetene, noe vi har lyktes med, og som samtidig gjør arrangementene billigere enn ved bruk av hotell.

Post 40 «Organisasjon og informasjon» balanse

Under denne posten finner vi LO kontingent, profileringsmateriell, og verving. Denne posten er i balanse.

Post 50 «Tillitsvalgtskolering» overforbruk

Dette er poster som hovedsakelig refunderes fra FO sentralt via OU-midler. OU- midler er midler FO sentralt mottar fra de ulike arbeidsgiveren, KS, Spekter, stat og Virke, med det formål å skolere tillitsvalgte. Alt på denne posten er refundert. Grunnen til overforbruk er hovedsakelig oppfriskningskurset for tillitsvalgte og ekstra turnuskurs høst 2025. Skolering av tillitsvalgte er en av de viktigste oppgavene for avdelingen.

Post 60 «Klubber» underforbruk

Denne postens forbruk reguleres av etterspørsel fra klubbene. Forbruket her vitner både om medlemstiltak, julegaver, profileringsmateriell samt klubbers ønske om tilskudd og aktivitet, i tråd

med vedtekter og handlingsplaner. Grunnen til underforbruk her handler om det samme som nevnt ovenfor, nemlig valg av billigere løsninger grunnet sparing.

Post 70 «Drift kontor» overforbruk

Her er drift av selve kontoret, samt frikjøpene i klubber og leder og avdelingssekretærers avlønning. Dette er de daglige utgifter. Overforbruk på denne posten ligger hovedsakelig på kompetanseheving i avdelingen, lønninger (vedtak om lønnsøkning på 1% som ble vedtatt i LS) og nødvendig datateknisk utstyr.

Post 80 «Internasjonalt arbeid» balanse

Dette er utgifter knyttet til vårt prosjekt i Tanzania, god planlegging av utgifter gjør at denne posten er i balanse.

Oppsummering av økonomien i perioden og konsekvenser i neste

FO Agder har i perioden hatt noen utfordringer økonomisk, men det er gledelig at trygg økonomisk styring med medvirkning av styret og representantskap har ført til at vi nå har en god økonomi for perioden som kommer.

6.0 Oppsummering 2024 - 2025

FO Agder har arbeidet i forhold til handlingsplanen som ble vedtatt på årsmøtet mars 2024. Handlingsplanen, prinsippprogram og vedtektene for FO sentralt, har vært førende for aktivitet i årsmøteperioden.

FO blir som fagforening målt på synlighet og tilstedeværelse på den enkelte arbeidsplass. Det har derfor også i denne perioden blitt prioritert å sørge for etablering av, og støtte til, tillitsvalgtapparatet ute på arbeidsplassene, i tillegg til oppfølging av de medlemmene som enten ikke har tillitsvalgte, eller som av andre grunner har behov for bistand fra fylkesavdelingen. Styret og representantskap har valgt å prioritere en del frikjøp i de største klubbene i fylket.

Medlemsrettede profesjonsfaglige aktiviteter i form av kurs og konferanser har vært avholdt jevnlig i perioden.

Medlemsøkningen har i perioden har vært god for FO Agder.

Styrets forslag til vedtak:

FO Agders årsberetning for perioden 2024 og 2025 godkjennes.

Sak 3.2 – 2026

Årsberetning Helse- og sosialpolitisk utvalg FO Agder

Utvalgets sammensetning

Helse- og sosialpolitisk utvalg har i perioden bestått av:

- **Leder:** Anne Grethe Beisland Neset
- **Medlemmer:** Irene Sande, Hanne Kro Sørborg, Anne-Marie Pile, Alfild Tjelmeland Tegdan, Elin Haugland
- **Sekretærer:** Gudrun Inga Gudmundsdottir

Endringer i 2025: Elin Haugland deltok i utvalget gjennom 2024 og inn i starten av 2025, men trakk seg på grunn av kapasitet. Utvalget takker henne for innsatsen og bidragene i perioden.

Årsrapport 2024

Innledning

2024 var et aktivt år for Helse- og sosialpolitisk utvalg, med tydelig fokus på likestilling, forebygging av vold, sosialpolitisk påvirkning og synliggjøring av FO sine verdier. Utvalget deltok i flere markeringer og samarbeidsarenaer, og bidro til å løfte viktige helse- og sosialpolitiske temaer i regionen.

Aktiviteter i 2024

8. mars – Den internasjonale kvinnedagen

Utvalget deltok i 8. mars-toget i Kristiansand, med felles oppmøte i forkant. Utvalget deltok i de forberedende møtene i 8. mars-komiteen og bidro aktivt til planleggingen av årets markering.

1. mai – Arbeidernes internasjonale kampdag

Det ble arrangert felles oppmøte og avgang til 1. mai-toget. Utvalget serverte boller etter toget, noe som skapte en hyggelig ramme rundt markeringen. Oppmøtet var godt, og mange medlemmer deltok.

16 Days of Activism mot vold mot kvinner

Irene Sande ledet aksjonsgruppa for årets kampanje. Den 25. november ble det gjennomført et arrangement i Kristiansand i forbindelse med den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner. Mange deltok i både fakkeltog og debattmøte.

Flere offentlige bygg ble lyst opp i oransje som del av FNs *Orange the World*-kampanje. Lysmarkeringene bidro til økt synlighet og understreket alvoret i arbeidet mot vold mot kvinner. Aksjonsgruppa besto av flere sterke kvinneorganisasjoner, og samarbeidet var preget av stort engasjement og bred mobilisering.

Arendal

Det var et ønske om å gjennomføre et arrangement også i Arendal i 2024, men dette lot seg ikke realisere. Erfaringene tas med videre i planleggingen for kommende år.

Oppsummering 2024

2024 var et år med god aktivitet og bred deltakelse. Utvalget opplevde økt engasjement rundt likestillings- og voldstematikk, og la et solid grunnlag for videre arbeid i 2025.

Årsrapport 2025

Innledning

2025 bygget videre på erfaringene fra året før, og utvalget hadde et sterkt fokus på synlighet, samarbeid og markeringer knyttet til vold, likestilling og sosialpolitiske spørsmål. Utvalget hadde også et ønske om å arrangere en større konferanse i 2024, men dette lot seg ikke gjennomføre på grunn av økonomiske rammer. Planleggingen ble videreført, og resulterte i et seminar som ble gjennomført 29. januar 2026, med fokus på selvivaretagelse. Rundt 50 personer deltok, og psykologspesialist Marianne Sletten Hansen holdt både foredrag og workshop.

Aktiviteter i 2025

8. mars – Den internasjonale kvinnedagen

Årets markering startet med en felles lunsj i samarbeid med Arbeiderpartiet og LO. FO stilte med appellant under markeringen, og det var god deltakelse før avgang til toget.

1. mai – Arbeidernes internasjonale kampdag

Oppmøtet i 1. mai-toget var svært godt. Utvalget serverte boller etter toget, en tradisjon som ble godt mottatt og bidro til en inkluderende og sosial ramme rundt dagen.

16 Days of Activism mot vold mot kvinner

Årets markering ble en av de mest kraftfulle aktivitetene i 2025.

- Det ble arrangert et stille fakkeltog ledet av **17 svartkledde kvinner med sørgebånd**, som representerte de 17 kvinnene som ble drept av noen i nær relasjon i 2024.

- Markeringen fikk bred mediedekning og gjorde sterkt inntrykk.
- I samarbeid med Kvinnehelsehuset ble det arrangert et faglig møte med foredrag av **Marte Spurkland**, forfatter av *1178 netter – Daniellas vei ut av tvangsekteskap*. Foredraget skapte stort engasjement og bidro til økt kunnskap om vold, kontroll og tvang i nære relasjoner.

Som året før ble flere offentlige bygg lyst opp i oransje som del av *Orange the World*. Aksjonsgruppa viste et sterkt og vedvarende engasjement, og samarbeidet mellom kvinneorganisasjonene var avgjørende for markeringens gjennomslagskraft.

Skoaksjonen i Arendal

I samarbeid med FO Pensjonistene deltok utvalget på den årlige skoaksjonen sammen med Krisesenteret i Arendal. Dette var et viktig bidrag til synliggjøring av vold mot kvinner og en etterlenget aktivitet etter at det ikke lot seg gjennomføre i 2024.

Oppsummering 2025

2025 var et år med sterk synlighet og tydelige markeringer. Utvalget opplevde bred støtte og engasjement rundt arbeidet sitt, og samarbeidet med andre organisasjoner ble ytterligere styrket. Markeringene knyttet til vold mot kvinner fikk særlig stor gjennomslagskraft.

Avslutning

Helse- og sosialpolitisk utvalg takker alle medlemmer, samarbeidspartnere, fagmiljøer og deltakere som har bidratt i 2024 og 2025. Utvalget ser fram til å fortsette arbeidet med å styrke helse- og sosialpolitiske spørsmål, synliggjøre FO sine verdier og bidra til et tryggere og mer likestilt samfunn.

Forslag til vedtak:

Årsberetning for helse og sosialpolitisk utvalg 2024-2025 godkjennes.

Sak 3.3 – 2026

Årsberetning profesjonsfaglig utvalg FO Agder

Profesjonsfaglig utvalg har i perioden bestått av

Marianne Hovet Steig (V)

Emma Kristine Leesland (V)

Juliane Breyer (S)

Jan Helge Olsen (B)

Mayvi Beate Fossheim (B)

Irene Bjøkne Grønset (avsluttet høsten 2025 grunnet flytting til annet fylke)

Avdelingssekretær Sherin Andreassen

Møter:

2024: Det har vært avholdt 7 digitale møter og 2 fysiske møter.

2025: Det har vært avholdt 7 digitale møter, et fysisk møte i juni ble avlyst pga. frafall.

Ellers har det vært en del kontakt og avtaler som er gjort via Messenger og epost i forbindelse med arrangementer.

Stipendtildeling:

2024: PFU behandlet 9 stipendsøknader og avdelingsstyret vedtok tildeling av totalt kr. 47 610,-

2025: PFU har ikke behandlet stipendsøknader fra FO Agder i 2025 da representantskapet vedtok at FO Agders stipendordning avvikles. I 2025 omdisponertes kr. 50 000,- til stipend til den europeiske sosialarbeiderkonferansen i Oslo og Alta.

Arrangement:

PFU har gjennomført flere arrangement:

- Sosialarbeiderdagen 19.mars 2024: Konferanse med tema «Buen Vivir – det gode liv i harmoni med naturen.» Andreas Pedersen Kikvik snakket om betydningen av grønt sosialt arbeid. Forsker Siv Merete Kjenes Arnesen om bruk av gården som en alternativ læringsarena

for barn og unge. Vibeke Skistad fra Euforia film viste hvordan film kan brukes til å skape endring og debatt med utgangspunkt i filmene «Ola – en helt vanlig uvanlig fyr» og «Ibelin». Folka fra Blå Kors Gatenært fortalte hvordan de jobber for inkludering i alle ledd. Berit Marie Sandland snakket om de relasjonelle og emosjonelle kravene i sosialt arbeid. Rundt 90 deltakere på Dyreparken hotell.

- Kino «*Ola en helt vanlig uvanlig fyr*» 11.okt 2024 i Kristiansand: FO Agders medlemmer kunne delta. Introduksjon før visningene ved Hanne Kro Sørborg og Stian Brødsjø, og etter filmvisning var det panelsamtale.
- Fagkveld og yoga 17.okt 2024: Siw Aduvill kom for å snakke om temaet "Brenne, uten å brenne ut?" Stress og utbrenthet har alltid vært knyttet til mennesker som jobber med mennesker, og særlig med de i sårbare livssituasjoner. Men hvem ivaretar disse menneskene? Hvordan kan de best ivareta seg selv? Vi må ha fokus på systemiske løsninger, samtidig som hver og en av oss trenger gode verktøy for å oppleve mer kontroll i en krevende livssituasjon. Målet er å skape en vei framover, der vi alle kan bidra med vår kompetanse og vårt engasjement, uten å brenne ut. Arrangementet var på UiA Grimstad, og Fontene deltok samt skrev artikkel om kvelden. Boken «Hvile – alt vi vinner ved å la være» ble loddet ut blant deltakerne.
- Autismedagen 2.april 2025: Fagdag på UiA, Gimle. Med Lina Liman og Olaug Nilssen «Kunsten å feike arabisk» innlegg med Lina, og sofaprat med Lina og Olaug. Ca 100 deltakere og dagen fikk gode tilbakemeldinger på både sted og tema.
- Kinofremvisning av filmen «*Staregate-en julefortelling*». Denne kom på kino i oktober/november i Agder, og det ble gitt anledning til at medlemmer som ønsket å se denne filmen kunne bestille billetter og sende inn reiseregning til FO Agder.
- PFU startet sin egen podkast, der Emma Kristine og Marianne Hovet Steig, tar imot FO medlemmer fra Agder. Målsetning å få frem stemmene til alle de gode fagfolkene som jobber i Agder, hva de er engasjerte i, kunne dele erfaringer og kunnskap på tvers, i et slikt fora at det kan dekke hele Agder. Det er blitt gitt ut 9 episoder i løpet av 2025. Vi bruker Acast som plattform, deler på Spotify og legger ut på FO Agder sin nettside.
 - 1) «Sosialfaget i HR» Charlotte Wehus Amundsen.
 - 2) «Familieråd som metode i møte med barn og unge» Mette Marie Revheim.
 - 3) «Blå Kors Gatenært» Camilla Rasch.
 - 4) «Å skape gode relasjoner» Torunn Bie.
 - 5) «Områdesatsing – lokalt utviklingsarbeid for å skape gode levekår i kommunen» Monica Brandsrud.
 - 6) «En prat om å utdanne seg til sosionom og betydningen av å bli bevisst sin personlige kompetanse som profesjonsutøver» Jorunn Gjedrem.
 - 7) «Rådgiver ved Statens Barnehus – å være den trygge voksne i tilrettelagte avhør» Frode Andreassen.
 - 8) «Om relasjonsbygging i hjelperollen» Heinz Fredrik Meyer.
 - 9) «Leder for FO-Studentene, engasjert student og en tydelig stemme i samfunnsdebatten» Oda Gravdal Ulriksen.

Forslag til vedtak:

Årsberetning for profesjonsfaglig utvalg 2024-2025 godkjennes.

Sak 3.4 – 2026

Årsberetning internasjonalt utvalg

FO Agder

Sammensetning av utvalget

Internasjonalt utvalg har i årsmøteperioden bestått av:

- Susanne Gustavsen
- Gunnar Eide
- Erik Solås Gundersen
- Inge Engeland Johansen
- Tone Halvorsen (leder)

Både fylkessekretær Sherin Elisabeth Andreassen og leder for FO Agder, Christine Fredriksen, har deltatt aktivt i de fleste møtene.

Møtevirksomhet og rammer for arbeidet

I årsmøteperioden 2024–2025 har utvalget hatt flere fysiske møter på kontoret i Henrik Wergelands gate, i tillegg til enkelte digitale og hybride møter. Det var planlagt en evalueringsreise til Tanzania høsten 2025, men i forbindelse med det nasjonale valget oppsto det omfattende opptøyer. Utenriksdepartementet frarådet alle reiser til landet, og planene måtte derfor endres. Høsten og vinteren ble preget av usikkerhet rundt videre framdrift.

UD har nå endret reiserådet, og det er planlagt et besøk i midten av mars fra to av utvalgets medlemmer, sammen med leder av FO Agder.

FO sentralt har en samarbeidsavtale med FOKUS Kvinner, hvor vi bidrar til programmet «Ending violence against women and girls» i Tanzania. Vi hadde et ønske om å få en ambassadør fra FO Agder inn i dette arbeidet, men det er andre FO-avdelinger som har denne rollen nå. Vi håper likevel det kan bli aktuelt å knytte vårt arbeid tettere til ambassadørordningen på sikt.

Prosjektet i Tanzania og samarbeid med TASWO Manyara

En viktig del av samarbeidet med TASWO har vært å støtte medlemmers deltakelse på den årlige nasjonale samlingen. Dette er en sentral arena for faglig påfyll, erfaringsutveksling og planlegging av

videre samarbeid, og bidrar til å styrke det kollegiale fellesskapet blant sosialarbeidere fra hele landet. I forbindelse med den internasjonale sosialarbeiderdagen har vi også støttet en lokal samling for medlemmene i Manyara.

ICDP-treneropplæring og faglig utvikling

I starten av 2024 fortsatte gjennomføringen av treneropplæringen i ICDP. Seminaret i januar ble fulgt opp av et midtveisseminar på våren og et avslutningsseminar på høsten. Planen var at Gunnar skulle delta på avslutningen, som inkluderte en høytidelig graduation, men reisen måtte avlyses på grunn av sykdom. Midlene ble refundert og tilbakeført budsjettet.

Totalt fullførte åtte deltakere treneropplæringen (TOT), hvorav fire fra TASWO Manyara. Samarbeidet med ICDP Norge (og dermed også ICDP International) og Strømmestiftelsen har bidratt til å etablere en mer robust faggruppe som kan videreføre og styrke ICDP-kompetansen i regionen. Disse etablerte også et nasjonalt ICDP-nettverk i Tanzania, hvor da fire av de åtte medlemmene er fra TASWO.

At TASWO nå har egne ICDP-trenere, er et viktig steg i retning av økt selvstendighet. De kan utdanne nye foreldreveiledere i egen region og samarbeide med trenere fra andre deler av landet. Sammen utgjør de et kompetansemiljø som vil komme mange til gode. ICDP Norge har gitt svært gode tilbakemeldinger på arbeidet som er gjort, og på sikt kan dette også åpne for samarbeid i andre land i Øst-Afrika.

Arbeid mot kjønnslemlestelse

Gjennom de nye samarbeidene har vi også rettet oppmerksomhet mot tradisjoner knyttet til kvinnelig kjønnslemlestelse. ICDP-gruppene har vist seg å være en trygg og egnet arena for å snakke om denne formen for vold, og deltakerne utfordres til å utforske hvordan de kan bidra til å bekjempe praksisen i sine lokalsamfunn. Dette arbeidet styrker vilkårene for kvinner og barn og gir familier bedre framtidsutsikter.

Veien videre

Vi går nå inn i en ny fase av samarbeidet. Med egne trenere er TASWO ikke lenger avhengig av besøk fra FO for å utdanne nye familieveiledere. Det videre arbeidet vil handle om å legge til rette for at TASWO i større grad kan stå på egne ben, samtidig som ICDP Norge fortsatt er en viktig samarbeidspartner.

Vi er stolte av arbeidet som er gjort gjennom årene, og særlig av trenerutdanningen i denne perioden, som gjør at framtiden for et selvstendig ICDP-arbeid i Tanzania ser lovende ut.

Forslag til vedtak

Årsberetning for Internasjonalt utvalg FO Agder 2024-2025 godkjennes.

Sak 3.5 – 2026

Årsberetning seniorutvalget

FO Agder

Seniorutvalget har i 2025 bestått av Ester Hassel – representant i styret, Thor Gunnar Elle vara representant i styret, May Brit Stenjør, Tore Mikkelsen, Anne Kate Jynge og Unni Moen,

Seniorutvalget har hatt 1 lengre fysisk utvalgsmøte 27.1.2025. Vi har videre hatt 2 teamsmøter, samt møter før/etter medlemsmøter. For øvrig har kommunikasjonen foregått som e-postkorrespondanse/telefonsamtaler.

Styre- og/eller vararepresentant har deltatt i de aller fleste styremøter i FO Agder, rep.skapsmøter og samling i Ny Hellesund i mai 2025.

Seniorutvalget har hatt følgende aktiviteter i 2025:

11.2.2025

Medlemsmøte på Fagforeningens Hus, Arendal. 15 medl. til stede.

Informasjon fra seniorutvalget og fra leder av seniorgruppa for FO i Vestfold og Telemark, Helgi N. H. Jonsson.

3.6.2025

Medlemsmøte på UiA, Campus Kristiansand. Ca 18 medl. til stede.

Tema: Status for våre respektive utdanninger og videreutdanninger, og planene videre.

Det var også samtale om behov for videreføring av mentorarbeidet. UiA ser at mentorordningen er verdifull for studentene, og det er et ønske om flere pensjonister inn i dette arbeidet. Etter møtet har flere pensjonister engasjert seg som mentorer. Arna Berg, tlf 905 00 467, er kontaktperson.

5.9.2025

Sensommersamling på Moringen pub, Kolbjørnsvik. 14 medl. til stede.

14.10.2025

Kafetreff på Kolonialen Kafe, Arendal, 7 medl. til stede.

30.10.2025

Medlemsmøte på FO Agders kontor, Kristiansand, initiert av FO Agder. 15 medl. til stede.

Informasjon fra FO Agder og seniorutvalget. Runden rundt bordet, mange synspunkter og ideer til videre arbeid.

18.11.2025

Medlemsmøte på UiA, campus Grimstad, 12 medl. til stede.

Tema: Velferdsteknologi og vernepleierutdanningen i dag.

5.12.2025

Julelunsj på Madam Reiersen, Arendal. 10 medl. til stede.

Andre aktiviteter:

Vi har utformet retningslinjer for seniorutvalget/pensjonistene i FO Agder. Retningslinjene ble presentert/tatt til orientering i representantskapsmøte 24.3.2025, og sendt ut til alle pensjonistene etter medlemsmøtet 30.10.2025.

Samarbeid med helse- og sosialpolitisk utvalg for å planlegge aktivitet på den internasjonale dagen mot vold mot kvinner i Arendal 25.11.2025.

Vi har rettet en formell henvendelse til Evje Fengsel ang. medlemsmøte på Evje med tema: «Dilemmaet mellom omsorg og straff i ungdomsfengsel». Vi har ikke fått fastsatt dato for et slikt møte, men jobber videre med henblikk på å få dette til høsten 2026.

Vi har fått tilskudd fra styret i FO Agder til bevertning/lokalleie etter søknad. Flere aktiviteter er selvfinansiert.

Vi fikk ca. 13 000 kr i tilskudd i 2025.

Forslag til vedtak:

Årsberetning for seniorutvalget 2025 godkjennes.

Sak 3.6 – 2026

Årsberetning studentene FO Agder

Studentarbeid er en sentral del av FO sitt rekrutterings- og organisasjonsarbeid. FO Agder har i perioden hatt særlig fokus på studentarbeid ved Universitetet i Agder, campus Kristiansand og Grimstad, innen studiene barnevern, sosialt arbeid og vernepleie. Arbeidet har vært gjennomført i samarbeid mellom studenttillitsvalgte, FO Agder og samarbeidspartnere som LO og linjeforeningene.

Studentstyre og organisering

Det ble etablert et studentstyre kort tid etter årsmøtet i 2024. Styret fungerte stabilt frem til sommeren 2025, da enkelte medlemmer fullførte studiene sine. Det ble deretter valgt et nytt studentstyre med representanter fra både barnevern og sosialt arbeid. Studentstyret er nå operativt og har etablert samarbeid med FO Agder og relevante studentmiljøer.

Det har vært gjennomført jevnlige møter, både fysisk på campus og digitalt eller hjemme hos studenter, for å sikre kontinuitet og aktivitet i studentarbeidet.

Gjennomførte aktiviteter

Det har i perioden vært gjennomført flere faglige, sosiale og rekrutteringsrettede aktiviteter, blant annet:

- Stand under studiestart i samarbeid med LO i Kristiansand og Grimstad (2024 og 2025), med informasjon om FO og medlemskap
- Sosiale arrangementer, blant annet grilling på campus våren 2024 og bli-kjent-kveld med pizza og spill
- Goodiebag-utdelinger til studentmedlemmer i 2024 og 2025, med god oppslutning og positiv effekt på rekruttering og synlighet
- Juleavslutning og sosiale samlinger for studentmedlemmer
- Karriere- og fagarrangement under sosialarbeideruka 19. mars 2025, med fokus på videre studiemuligheter og erfaringsdeling fra masterstudenter og yrkesaktive
- Foredrag i samarbeid med linjeforening, med ekstern foredragsholder som delte erfaringer relevante for framtidige sosialarbeidere
- Karrieredag i Gimlehallen i Kristiansand, i samarbeid med FO Agder og LO, hvor FO-studentene sto på stand og informerte elever i videregående skole om profesjonene og utdanningsløpene. Formålet var å bidra til rekruttering til studiene og synliggjøre FO
- Karrieredag ved Universitetet i Agder, campus Grimstad, hvor blant annet leder i FO Agder og tidligere FO-student delte erfaringer fra overgangen fra student til yrkesutøver og informerte om FO sin rolle i arbeidslivet

Aktiviteten har bidratt til økt synlighet, medlemskontakt og rekruttering.

Rekruttering og organisasjonsgrad

Studentarbeidet har bidratt til å opprettholde og styrke FO sin tilstedeværelse på campus.

Rekruttering har særlig skjedd gjennom stands, arrangementer og direkte kontakt med studenter.

Per november 2025 er organisasjonsgraden:

- 53 % blant studenter innen barnevern og sosialt arbeid
- 43 % blant vernepleierstudenter i Grimstad

FO har nasjonalt et mål om 60 % organisasjonsgrad blant studentene.

Utfordringer og videre arbeid

Det har vært mer utfordrende å etablere stabil studentaktivitet ved vernepleierutdanningen i Grimstad. Dette vil være et prioritert område fremover.

Videre arbeid vil fokusere på:

- Rekruttering av nye studenttillitsvalgte
- Økt synlighet på campus

- Videre samarbeid med linjeforeninger, FO Agder og samarbeidspartnere
- Bidra til økt organisasjonsgrad blant studentene

Vurdering

Studentarbeidet i FO Agder vurderes som godt i perioden, med gjennomførte aktiviteter, fungerende studentstyre og god kontakt med studentmiljøet, særlig i Kristiansand. Det er etablert et godt grunnlag for videre utvikling av studentarbeidet i regionen.

Forslag til vedtak:

Årsberetningen for FO studentene 2024-2025 godkjennes.

Sak 4.1 – 2026

Regnskap FO Agder

FO AGDER

RESULTATREGNSKAP 01.01.-31.12

	Note	2025	2024
Driftsinntekter:			
Tilskudd		6 140 003	5 640 998
Andre inntekter		32 874	159 427
OU- midler		326 269	278 630
Andre refusjoner FO Sentralt		285 133	434 346
Sum driftsinntekter		<u>6 784 278</u>	<u>6 513 401</u>
Driftskostnader:			
Kontingenter		63 260	66 702
Lønns-og personalkostnader	2	4 327 088	4 560 452
Avskrivninger	3	20 155	31 690
Lokaler/kontorkostnader		229 452	195 846
Andre driftskostnader		1 811 942	2 029 811
Sum driftskostnader		<u>6 451 896</u>	<u>6 884 502</u>
Driftsresultat		<u>332 382</u>	<u>-371 101</u>
Finansinntekter/-kostnader:			
Renteinntekter		266	387
Rente kostnader		0	0
Sum finansinntekter		<u>266</u>	<u>387</u>
Ordinært resultat		332 648	-370 714
Årets overskudd/underskudd		<u><u>332 648</u></u>	<u><u>-370 714</u></u>

FO AVDELING: AGDER**BALANSE PR. 31.12.** **Note** **2025** **2024****EIENDELER****Anleggsmidler:****Varige driftsmidler:**

Kontormaskiner/inventar	3	0	8 471
IT utstyr	3	1 047	12 731
Sum anleggsmidler		<u>1 047</u>	<u>21 202</u>

Omløpsmidler:

Andre fordringer		0	4 947
Fordring på FO Sentralt		0	140 802
Bankinnskudd, kontanter	4	1 628 487	651 597
Sum omløpsmidler		<u>1 628 487</u>	<u>797 346</u>

SUM EIENDELER 1 629 534 818 548**EGENKAPITAL OG GJELD** **Note** **2025** **2024****Egenkapital:****Opptjent egenkapital**

Annen egenkapital	5	434 763	102 115
Sum egenkapital		<u>434 763</u>	<u>102 115</u>

Kortsiktig gjeld:

Leverandørgjeld		285 992	120 234
Gjeld FO Sentralt	6	12 995	5 186
Skyldig offentlige avgifter		324 588	283 240
Påløpne feriepenger		317 724	307 773
Påløpne kostnader		253 472	0
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 194 770</u>	<u>716 433</u>

SUM EGENKAPITAL OG GJELD 1 629 534 818 548

Sted:Dato:

Navn:
Leder_____
Navn:
Styremedlem_____
Navn:
Avdelingssekretær_____
Navn:
Styremedlem

FO AVDELING : AGDER**NOTER TIL ÅRSREGNSKAP****Note 1 - Regnskapsprinsipper**

Resultat og balanse er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Note 2 - Lønnskostnader og andre ytelser

Det er registrert følgende lønnskostnader og ytelser i avdelingen de siste to årene:

	2025	2024
Lønnskostnader	3 505 885	3 397 138
Arbeidsgiveravgift	474 415	544 177
Pensjonskostnader	244 978	489 816
Andre ytelser	101 811	129 321
Sum lønnskostnader	<u>4 327 088</u>	<u>4 560 452</u>

Lønnskostnader til avdelingsleder er omtrent kr 957 000.

Lønnskostnader til avdelingssekretær som var tidligere dekket av FO sentralt, er nå dekket av FO Agder.

Øvrige ytelser til fylkessekretær dekkes lokalt.

Note 3- Driftsmidler

	2025	2024
	Datautstyr	Datautstyr
Akk. anskaffelseskost 01.01.	268 539	268 539
Årets tilgang		
Akk. anskaffelseskost 31.12.	<u>268 539</u>	<u>268 539</u>
Akk. avskrivninger 01.01.	255 808	232 588
Årets avskrivninger 01.01.	11 684	23 220
Sum akk. avskrivninger 31.12.	<u>267 492</u>	<u>255 808</u>
Bokført verdi 31.12.	<u>1 047</u>	<u>12 731</u>
	Innventar & Utstyr	Innventar & Utstyr
Akk. anskaffelseskost 01.01.	213 891	213 891
Årets tilgang	0	0
Akk. anskaffelseskost 31.12.	<u>213 891</u>	<u>213 891</u>
Akk. avskrivninger 01.01.	205 420	196 949
Årets avskrivninger 01.01.	8 471	8 471
Sum akk. avskrivninger 31.12.	<u>213 891</u>	<u>205 420</u>
Bokført verdi 31.12.	<u>0</u>	<u>8 471</u>

Note 4 - Bankinnskudd

Bundne midler (skattetrekkskonto)	192 210	154 215
Ubundne midler	1 436 277	497 381
Sum bankinnskudd	<u>1 628 487</u>	<u>651 597</u>

Note 5 - Egenkapital

Egenkapital 01.01.	102 115	472 829
Årets resultat	332 648	-370 714
Egenkapital 31.12.	<u>434 763</u>	<u>102 115</u>

Note 6- Mellomværende andre FO avdelinger

Gjeld til FO Sentralt	12 995	5 186
Fordringer på FO Sentralt	0	140 802
Sum fordring FO Sentralt	<u>12 995</u>	<u>135 616</u>



Fellesorganisasjonen Agder

Periode: 202512 desember

Resultatregnskap med Budsjett 2025

Ideell forbruks %: 100,0

Kontonr	INNETEKTER	Inntekter pr. 202512	Budsjett totalt 2025	Forbruks % mot Budsjett pr. 202512	Disponibelt mot Budsjett pr. 202512
	SUM INNETEKTER	6 784 278	6 519 000	104,1 %	- 265 278
Formål	UTGIFTER	Kostnader pr. 202512	Budsjett 2025	Forbruks % mot Budsjett 202512	Disponibelt mot Budsjett pr. 202512
10	FO AGDER INTERNT	260 374	212 000	122,8 %	-48 374
20	FAGPOLITISK ARBEID	371 124	475 000	78,1 %	103 876
30	PROFESJONSFAGLIG ARBEID	109 033	150 000	72,7 %	40 967
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	315 612	315 000	100,2 %	-612
50	TILLITSVALGTSKOLERING	452 084	300 000	150,7 %	-152 084
60	KLUBBER	169 975	200 000	85,0 %	30 025
70	DRIFT KONTOR	4 657 963	4 597 000	101,3 %	-60 963
80	INTERNASJONALT ARBEID	115 729	110 000	105,2 %	-5 729
	SUM UTGIFTER	6 451 896	6 359 000	101,5 %	-92 896
	DRIFTSRESULTAT	332 382	160 000		-172 382
	FINANSPOSTER	266	0	0,0 %	-266
	Finansinntekter	266	0	0,0 %	-266
	Finanskostnader	0	0	0,0 %	0
	RESULTAT ETTER FINANSPOSTER	332 648	160 000		-172 648

**Fellesorganisasjonen Agder**

Periode: 202512 desember

Kostnader mot budsjett 2025

Ideell forbruks-%: 100,0

Formål	UTGIFTER	Kostnader pr. 202512	Budsjett totalt 2025	Forbruks % mot Budsjett pr. 202512	Disponibelt mot Budsjett pr. 202512
1012	Rep.skap	80 997	80 000	101,2 %	-80 997
1015	Styret	139 727	100 000	139,7 %	-139 727
1016	AU	33 046	30 000	110,2 %	-33 046
1022	Kontrollkomité	1 639	2 000	82,0 %	-1 639
1043	HSU - landsmøtedelegasjonen	717		0,0 %	-717
1052	BUF - etat	4 248		0,0 %	-4 248
10	FO AGDER INTERNT	260 374	212 000	122,8 %	-260 374
2020	Medlemssaker/personalsaker	26 303	25 000	105,2 %	-26 303
2022	Medlemsrettede aktiviteter	213 871	350 000	61,1 %	-213 871
2030	Eksterne konferanser/møter/seminarer	130 950	100 000	131,0 %	-130 950
20	FAGPOLITISK ARBEID	371 124	475 000	78,1 %	-371 124
3020	Felles profesjonsfaglig	109 033	150 000	72,7 %	-109 033
30	PROFESJONSFAGLIG ARBEID	109 033	150 000	72,7 %	-109 033
4010	LO kontingent	63 260	70 000	90,4 %	-63 260
4020	Info.arbeid/hjemmeside		5 000	0,0 %	0
4030	Verving/profilering/egne trykksaker	33 958	40 000	84,9 %	-33 958
4035	Profileringsmaterieill/-artikler	218 394	200 000	109,2 %	-218 394
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	315 612	315 000	100,2 %	-315 612
5022	Turnuskurs	126 252	100 000	126,3 %	-126 252
5080	Annen tillitsvalgtskolering	325 832	200 000	162,9 %	-325 832
50	TILLITSVALGTSKOLERING	452 084	300 000	150,7 %	-452 084
6010	Klubbtillskudd	117 021	200 000	58,5 %	-117 021
6021	Klubbtillskudd klubb -IKKE I BRUK	715		0,0 %	-715
6029	Klubbtillskudd klubb Risør	11 330		0,0 %	-11 330
6030	Klubbtillskudd klubb Studentene	5 008		0,0 %	-5 008
6034	Klubbtillskudd Seniorutvalg	12 981		0,0 %	-12 981
6035	Klubbtillskudd klubb NAV Stat	5 897		0,0 %	-5 897
6042	Klubbtillskudd BUF/Regiontillitsvalgte	17 024		0,0 %	-17 024
60	KLUBBER	169 975	200 000	85,0 %	-169 975

7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- leder	1 146 622	1 105 000	103,8 %	-1 146 622
7018	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- nest leder & avdelingssekretær	2 233 798	2 208 000	101,2 %	-2 233 798
7020	Frikjøp av tillitsvalgte	802 199	810 000	99,0 %	-802 199
7030	Bilgodtgjørelse - fast, innberetn pl.	58 191	55 000	105,8 %	-58 191
7031	Telefon/mobil/bredbånd - innberetn pliktig	54 625	65 000	84,0 %	-54 625
7032	Dekning aviser	10 110	12 000	84,2 %	-10 110
7034	Barnepass	10 735	10 000	107,3 %	-10 735
7042	Faglig oppdatering	15 557	5 000	311,1 %	-15 557
7054	Annonser	104	5 000	2,1 %	-104
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	6 103	5 000	122,1 %	-6 103
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/renhold etc.	191 788	194 000	98,9 %	-191 788
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	2 578	20 000	12,9 %	-2 578
7072	Inventar og diverse utstyr	18 716	10 000	187,2 %	-18 716
7074	Porto	1 618	2 000	80,9 %	-1 618
7076	Litteratur	2 947	6 000	49,1 %	-2 947
7080	IT	48 253	20 000	241,3 %	-48 253
7084	Kontortelefon/-bredbånd	2 688	9 000	29,9 %	-2 688
7090	Ytelser iht Reglement for lønna tillitsvalgte	42 366	50 000	84,7 %	-42 366
7094	Gebyrer	8 702	6 000	145,0 %	-8 702
7098	Annet	265		0,0 %	-265
70	DRIFT KONTOR	4 657 963	4 597 000	101,3 %	-4 657 963
8080	Internasjonalt arbeid/bevilgninger	115 729	110 000	105,2 %	-115 729
80	INTERNASJONALT ARBEID	115 729	110 000	105,2 %	-115 729
	SUM KOSTNADER	6 451 896	6 359 000	101,5 %	- 6 451 896

Forslag til vedtak:

Regnskap for 2025 godkjennes.

Sak 4.2 – 2026

Kontrollkomiteens beretning

Kontrollkomiteen har i årsmøteperioden bestått av leder: Karen Homme (V), Bernt Erik Klockervold (S) og Berit Hauan (S)

Kontrollkomiteen har ikke hatt egne møter i perioden, men har fått tilsendt og lest igjennom innkallinger og referater fra styremøter, Au møter og Representantskapsmøter. Kontrollkomiteen har deltatt på styremøter og representantskapsmøter. Kontrollkomiteen er av den oppfatning at fylkesavdelingen videresender det som er av dokumenter vi skal ha tilgang til, og at ved tvil kontaktes vi i særskilt vanskelige saker.

Kontrollkomiteens leder hadde et eget møte med leder av fylkesavdelingen for gjennomgang av aktivitet i februar 2026.

Kontrollkomiteen er av den oppfatning at FO Agder i årsmøteperioden har hatt god drift, og at denne er i henhold til FOs vedtekter. Avdelingen driftes etter det kontrollkomiteen kan se ut fra det handlingsprogrammet årsmøtet fastsetter.

Forslag til vedtak:

Årsberetning for kontrollkomiteen 2024-2025 godkjennes.

Sak 5.1 – 2026

Handlingsprogram FO Agder 2026 - 2028

	Fylkesavdelingens oppgaver, jfr. Vedtektene § 11.2:	Handlingsplan:
1.	Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår	Bistå tillitsvalgte og medlemmer i spørsmål knyttet til lønns- og avtalebetingelser, stillingsvern og skadesaker -Være oppdatert på de ulike tariffområdene, og videreformidle dette til de lokale tillitsvalgte -Formidle krav og utfordringer fra medlemmer og klubber, til forhandlingsutvalg sentralt
2.	Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder	- Legge til rette for etablering av klubber der FO har medlemmer/medlemspotensiale - Påse at det velges klubbtiltillitsvalgt/e - Delta på og bistå med gjennomføring av klubbårsmøter/klubbarrangementer der det er ønskelig og behov - Ha et særlig ansvar for å bistå medlemmer og klubber der det ikke finnes tillitsvalgte - Formidle aktuell informasjon fra FO sentralt ut til tillitsvalgte og medlemmer
3.	Støtte og bistå de klubbtiltillitsvalgte	- Bistå tillitsvalgte i enkeltsaker, lønnsforhandlinger og andre forhandlinger -Sørge for at fylkesavdelingen er tilgjengelig for tillitsvalgte - Tilby faste møter og opplæring med klubbtiltillitsvalgte der det oppstår behov for det
4.	Være bindeledd mellom medlem/klubb og forbundskontor i medlemssaker	- Yte god og rask service overfor medlemmer og forbundskontor

		-Ajourholde medlemsregisteret med tanke på for eksempel verv, arbeidssted, kontaktinfo og fare for utmelding -Sørge for å være faglig og organisatorisk oppdatert slik at en kontakter riktig instans til riktig tid - Bistå medlem/klubb i kontakt med forbundskontor
5.	Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser	-Tilby årlige tillitsvalgtskoleringer for nye tillitsvalgte -Bidra til nettverksbygging mellom tillitsvalgte etter behov -Aktivt informere og invitere tillitsvalgte til å søke om kurs og arrangementer som kan være aktuelle -Tilby tillitsvalgtskoleringer for ulike nivåer
6.	Samarbeide med andre avdelinger om tillitsvalgtskolering og bygging av avdelingsoverskridende klubber	-Samarbeide tett med andre avdelinger om gjennomføring av blant annet arbeidslivsskurs, grunnkurs for nye tillitsvalgte og nettverkskonferanser, fagkonferanser og kurs - Følge opp og holde seg oppdatert på regionale og landsdekkende klubber
7.	Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring	-Fokus på medlemsverving i alt vi gjør -Følge opp nasjonale verveuker og kampanjer. -Sørge for distribuering av profileringsartikler og trykksaker til medlemmene. - Markere 30 og 40 års medlemskap i FO - Fokuserer på medlemsbevaring ved å synliggjøre medlemsrettede aktiviteter og gi oppdatert informasjon om FO sitt arbeid for medlemmene
8.	Sørge for at medlemmene får et profesjonsfaglig tilbud på fylkesnivå	-Etablere og bistå med drift av profesjonsfaglig utvalg -Bistå profesjonsfaglig utvalg i gjennomføring av fagkonferanser og andre arrangementer
9.	Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeid i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området	-Være aktiv i LOs møtevirksomhet, inkludert regionråd og regionkonferanser

		-Gi høringsinnspill til FO sentralt i politiske saker og spesielt der FO skal uttale seg i helse- og sosialpolitiske spørsmål -Bistå tillitsvalgte/klubber i politiske prosesser/markeringer der FOs medlemmer eller fagområder er berørt. -Være aktiv og synlig i lokale og sosiale media i helse- og sosialpolitiske spørsmål.
10.	Drive politisk påvirkningsarbeid	-Invitere politikere til arbeidsplasser lokalt og arrangementer i regi av klubb/FO Agder -Være oppdatert på lokalpolitikken og ha kontakt med politiske partier -Utfordre politikere lokalt og nasjonalt i helse- og sosialpolitiske og arbeidspolitiske spørsmål -Gjennomføre politisk skoleing for styret og tillitsvalgte -Delta på Arendalsuka -Delta på fagligpolitiske samarbeidsmøter med LO - Følge opp verv i LO Agder
11.	Opprette, skolere og opprettholde lokallag av FO-Studentene ved studiestedene i fylket	-Dialog og samarbeid med FO-studentene sentralt -Tilrettelegge for at FO-studentene kan gjennomføre sine arrangementer og styresamlinger lokalt -Legge til rette for studentrepresentasjon i FO Agders styre og repskap -Følge opp studentmedlemmer på lik linje med andre medlemmer -Bidra aktivt inn i LO student UiA og bygge bro mellom LO student og FO-studentene
12.	Verve studenter ved bachelor- og masterutdanningene	-Delta i studiestart på UIA på arrangementer og stands -Informere om FO i klassene - Gjennomføre kurs og workshops i yrkesetikk -Gjennomføre egne studentarrangementer -Jobbsøkerkurs
13.	Arrangere årsmøter og representantskapsmøter i fylkesavdelingen	-Arrangere minimum 2 representantskapsmøter per år -Avholde årsmøte hvert 2. år

14.	Fremme aktuelle saker for landsstyret	-Sørge for god forankring mellom avdelingens styre og landsmøtorepresentantene -Gjennomgå landsstyremøtesaker i avdelingens styre i forkant av landsstyre -Informere avdelingens styre om landsstyrets vedtak -Involvere klubber/tillitsvalgte i spørsmål som landsstyret skal avgjøre
15.	Samarbeide med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper der dette er formålstjenlig	-Delta på jevnlige samarbeidsarenaer med andre LO-forbund -Følge opp samarbeidsavtalen med Fagforbundet og videreutvikle denne på fylkes- og klubbnivå -Vurdere samarbeid om arrangementer sammen med andre fagforeninger og/eller organisasjoner/offentlige instanser
16.	Sende beretning og regnskap til landsstyret	-Beretning og regnskap sendes til landsstyret etter årsmøtets vedtak innen angitt frist i tråd med vedtektenes § 11.3

STYRET SKAL PÅSE AT:

- Det avholdes minst 2 representantskapsmøter per år i tråd med gjeldende vedtekter
- Det avholdes jevnlige styremøter og AU-møter
- Utarbeide handlingsprogram/Årshjul som ajourholdes gjennom hele perioden
- Profesjonsfaglig utvalg, Helse- og sosialpolitisk utvalg og Internasjonalt utvalg følger opp og gjennomfører de aktiviteter innenfor de gitte rammene som styret til enhver tid vedtar.
- Reglementet for lønnede tillitsvalgte gjennomgås.
- Styremedlemmene er kjent med ansvar og roller.
- HMS ansvar gjennomgås og fordeles etter gjeldende bestemmelser/avtaler.

PROFESJONSFAGLIG ARBEID

Aktivitet og satsingsområder: (se bl.a. pkt. 8 i Handlingsplanen over)

Profesjonsfaglig utvalg skal ha fokus på yrkesfaglig aktivitet, med fagutvikling, yrkesetikk og andre profesjonsfaglige spørsmål. Velferdsstatens oppgaver skal løses på forsvarlig vis med god kvalitet i tjenestene. Utdanningene skal være praksisnære og forskningsbaserte.

PFU har i tillegg til egne aktiviteter ansvar for merkedagene for eksempel sosialarbeiderdagen.

PFU utarbeider sin egen årsplan, som legges frem til behandling i styret. Utgifter knyttet til gjennomføring av aktiviteter legges frem for styret til godkjenning.

HELSE- OG SOSIALPOLITISK ARBEID

Aktivitet og satsingsområder: (Se bl.a. pkt. 9 i Handlingsplanen over)

Helse- og sosialpolitisk utvalg skal ha fokus på aktiviteter der solidarisk og rettferdig lønnspolitikk, kvinnepolitikk, arbeidsforhold og trygge arbeidsmiljø står sentralt. FO har som mål å være en aktiv helse- og sosialpolitisk aktør for å sikre høy kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle.

HSU har i tillegg til egne aktiviteter ansvar for merkedagene 8. mars, 1.mai, internasjonal dag for avskaffelse av vold mot kvinner og evt. andre.

HSU utarbeider sin egen årsplan, som legges frem til behandling i styret. Utgifter knyttet til gjennomføring av aktiviteter legges frem for styret til godkjenning.

INTERNASJONALT ARBEID

Aktivitet og satsingsområder:

Landsmøte har vedtatt en kraftig omstrukturering av FO sitt internasjonale arbeid. Dette betyr at, arbeidet i internasjonalt utvalg, skal avsluttes i sin nåværende form innen utløpet av denne landsmøteperioden.

IU utarbeider sin egen årsplan, som legges frem til behandling i styret.

Utgifter knyttet til gjennomføring av aktiviteter legges frem for styret til godkjenning.

Forslag til vedtak:

Handlingsplan for FO Agder 2026 og 2027 vedtas.

Sak 5.2 – 2026

Klima og miljøstrategi FO Agder

Klima - og miljøarbeid skal inn som en naturlig del av avdelingenes rapportering. Avdelingen skal rapportere årlig på hva de konkret gjør for klima og miljøsaken.

- 1) FO Agder skal så langt det lar seg gjøre, benytte seg av hoteller som har tariffavtaler og er miljøsertifiserte.
- 2) Vurdere digitale møter der det er mulig. Fordelene ved å møtes fysisk må vurderes opp mot klima og miljøavtrykk. I den forbindelse bør reisevei vurderes, og også om det er mulig å legge samlinger slik at man kan unngå overnattinger for flertallet av deltakerne.
- 3) Klima, miljø og bærekraft skal inn som en del av tillitsvalgtopplæringen.
- 4) Innkjøp av profileringsartikler tilstrebes å være i henhold til nettbutikkstrategien sentralt og FOs miljøstrategi.

FO Agders klima og miljøstrategi skal evalueres minst en gang i årsmøteperioden, og rapporteres årlig til LS og representantskap.

Forslag til vedtak:

Klima og miljøstrategien vedtas for årsmøteperioden 2026-2027.

Sak 5.3 – 2026

Uttalelse: Det skal være trygt å gå på jobb

Det skal være trygt å gå på jobb

Drapet på Tamima Nibras Juhar, en 34 år gammel kollega i barnevernet, har rystet hele landet. Hun gikk på jobb for å hjelpe ungdommer – og ble frarøvet livet. Det er ufattelig tragisk, og helt uakseptabelt.

Sammen med 30.000 andre var FO tydelig til stede i det gule rosetoget søndag 31. august for å ta avstand fra rasisme og stå opp for et trygt arbeidsliv.

Det skal aldri være farlig å gå på jobb for å hjelpe andre. Sosialarbeidere er blant de yrkesgruppene som oftest utsettes for vold, trusler og netthets på grunn av jobben sin. Vi vet at hverdagen i barnevernet og andre deler av velferdstjenestene kan være krevende. Trygge arbeidsplasser er viktig for å kunne gi god hjelp. Det er arbeidsgivers ansvar å sørge for at ansatte er trygge på jobb. De må sikre forsvarlig bemanning, god organisering, nødvendig kompetanse, veiledning og tydelige rutiner. Økonomiske argumenter skal aldri være til hinder for trygghet i arbeidslivet.

FO skal fortsette å kjempe for trygge tjenester, rettferdig behandling og sosial rettferdighet. Vi krever nå et krafttak for å sikre ansatte i barnevern og andre velferdstjenester en trygg arbeidsdag.

Vi forplikter oss også til å arbeide aktivt mot alle former for rasisme og høyreekstremisme, med like mye kraft som vi forsvarer et trygt arbeidsliv.

Vi i fagbevegelsen gir oss ikke før alle er trygge på jobb, uansett hvem de er, hvor de kommer fra, hva de tror på, eller hva de jobber med. Når vi hedrer Tamimas minne, lover vi å

føre kampen videre for tryggere arbeidsplasser og for et samfunn uten rasisme og høyreekstremisme.

FO har klare forventninger til Ap-regjeringen og det nye Stortinget:

- Nulltoleranse for vold og trusler. Det må bygges en kultur i hele tjenesten der vold og trusler mot ansatte aldri aksepteres.
- Sikkerhet er arbeidsgivers ansvar. Ansaret må være forankret i ledelsen og følges opp i praksis.
- Trygghet krever ressurser. Riktig bemanning, kompetanse og organisering må på plass.
- Vold og trusler skal følges opp. Alle hendelser må kartlegges, meldes og brukes til læring.
 - Sikkerhet må være en del av partssamarbeidet. Tillitsvalgte, verneombud og ledelse må jobbe sammen.

[Forslag til vedtak:](#)

Uttalelsen vedtas og sendes relevante instanser som LOs regionråd og aviser.

Sak 5.4 – 2026

Uttalelse: Sosialpolitikk som antifascisme

Sosialpolitikk som antifascisme

Vi lever i en tid hvor fascismen vokser, og det bør bekymre oss alle. Samtidig er Norge fortsatt et trygt land med et sterkt fellesskap. Vi har tid og mulighet til å rigge oss for antifascisme, men da må alle sektorer bidra til å bygge verdens sterkeste forsvar mot fascismen. Et sted å begynne er i sosialpolitikken. Det er i møtene mellom mennesker vi bygger fellesskap som tåler uro. Sosialarbeidere jobber med mennesker, ikke algoritmer. Våre yrkesgrupper bygger tillit, skaper relasjoner og styrker tilhørighet i virkelige samfunn. Den brede forebyggingen som ligger iboende i en sterk norsk velferdsstat, bekjemper fascisme aktivt. Den utjevner forskjeller, lar ulike mennesker møtes og gir mulighet for arbeid og sosial mobilitet. Men det er ingen naturlov at det alltid har vært og forblir sånn. Nå ser vi at det kuttes i forebygging. Ungdomsklubber legges ned, og det kuttes i ansatte som jobber forebyggende med barn og unge gjennom skolen og oppsøkende arbeid. Dette er menneskemøter som går tapt, fellesskap som ikke skapes, ressurser i unge som ikke blir funnet.

Historien har vist oss hvordan fascisme begynner med splittelse og hat mot grupper, fortsetter med innskrenka rettigheter og ender med vold. Det fine er at vi mennesker kan velge solidaritet i stedet for hat, og selv beskytte samfunnet vårt mot fascisme. Antifascisme er å se det menneskelige i andre, der fascismen som motstykke definerer mennesker ut av samfunnet. Skal vi som samfunn klare å velge fellesskap og solidaritet i en tid der algoritmer, markedet og andre krefter prøver å splitte oss, må vi møte hverandre, kjenne hverandre og føle fellesskap med hverandre. Vi ruster befolkningen gjennom en aktiv sosialpolitikk.

Vi må investere i en sosialpolitikk som forebygger og bekjemper fascisme og styrker vår demokratiske beredskap. FO ønsker derfor å komme med fem forslag for en ny og aktiv

sosialpolitikk:

1. Verne om menneskemøtene i velferdsstaten. Øyekontakt, å bli sett og forstått har en verdi og må beskyttes. Velferdsstaten må være mer enn chatboter og standardiserte skjemaer. Det sosiale arbeidet i velferdsstaten der mennesker opplever å få helhetlig hjelp med bolig, jobb, helse og andre områder må prioriteres.

2. Å gi ungdommene våre fellesskap er en politisk oppgave. Har vi det som mål blir det lettere å prioritere ungdomsklubber, oppsøkende arbeid og miljøterapeuter på skoler. Målet skal ikke kun være å gi ungdommene våre teoretisk kunnskap, men også Tilhørighet og mestring i hverdagen.

3. Fattigdom og forskjeller må bekjempes, fordi økonomisk trygghet er avgjørende for å ha frihet i eget liv. Ytelser må være høye nok for et verdig liv, og arbeidet med å få folk i jobb må gjøres ved at ansatte får tid og tillit til å kunne følge opp folk, ikke ved å kutte i ytelser. Det har for store konsekvenser for tilliten til velferdsstaten vår.

4. Kultur og frivillighet må være gratis eller rimelig så alle kan delta, og et mangfold er viktig så alle kan finne noe som passer for dem. Statusen til folks bidrag i frivilligheten må heves.

5. Bolig må igjen bli et grunnleggende velferdsgode på linje med arbeid og helse. Å ha et trygt og godt hjem er avgjørende for at resten av livet skal fungere. Bolig må gå fra å være et investeringsobjekt for få til å bli et hjem for mange, og det må lages varierte bomiljøer der ulike mennesker bor sammen side om side.

[Forslag til vedtak:](#)

Uttalelsen vedtas og sendes relevante instanser som LOs regionråd og aviser.

Sak 5.5 – 2026

Uttalelse: Beskytt kvinner også på digitale arenaer

FO er en feministisk organisasjon, og vi skal arbeide for likestilling og mot alle former for vold og diskriminering. Dette forplikter oss til å ta kampen også der volden skjer digitalt.

Den 25. november hvert år markerer vi den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner. Denne dagen innledes UNiTE-kampanjen, en global mobilisering ledet av UN Women. Kampanjen er 16 dager med aktivisme mot kjønnsbasert vold fram til 10. desember, som er menneskerettighetsdagen. Kampanjen minner oss om at vold mot kvinner er et brudd på menneskerettighetene, og at vi har et felles ansvar for å bekjempe vold i alle former.

Ifølge FN opplever rundt 1 av 3 kvinner fysisk eller seksuell vold i løpet av livet. Dette er en av de mest utbredte menneskerettighetsbruddene i verden. Den strukturelle volden som kvinner utsettes for verden over, gjør at vi fortsetter å markere og holde kampanjer for å rette søkelyset på de menneskerettighetsbrudd som dette er.

Årets UNiTE-kampanje fokuserer på digital vold mot kvinner og jenter. FO støtter kampanjen. Digital vold er ikke bare ubehagelig, den kan i likhet med andre typer vold utløse store skadevirkninger.

Hat, trakassering og seksualisert vold strømmer gjennom skjermene våre. Pornoindustrien har gjort vold mot kvinner til et kommersielt produkt. Kvelning, ydmykelse og maktbruk fremstilles som lyst. Dette former holdninger, tenningsmønstre og forståelsen av hva seksualitet er. Når vold kobles til seksualitet, forskyves grensene for hva som oppfattes som greit, og samtykke undergraves. Dette rammer kvinner direkte og svekker arbeidet for likestilling.

En NRK-undersøkelse viser at syv av ti unge kvinner har opplevd kvelning under sex. Nesten alle oppga at det var frivillig. Men, frivillighet under press fra normer og forventninger er ikke

det samme som fri vilje. At slike handlinger blir normalisert er et alvorlig faresignal.

FO mener at vi må ta kampen mot den digitale volden på lik linje med vold i hjemmet og på gaten. Det er et samfunnsproblem når vold mot kvinner fremstilles som lyst og underholdning.

Barn og unge møter denne virkeligheten tidlig. Over halvparten av norske ungdommer mellom 13 og 18 år har sett porno, mange har sett voldelig porno. Når porno blir deres første kilde til kunnskap om seksualitet, påvirker det hvordan de forstår grenser og trygghet. Derfor må vi stille krav til industrien, gjøre tilgjengeligheten vanskeligere og sette høyere terskler for konsum. Teknologigigantene må stilles til ansvar for innholdet de sprer.

FO støtter UNiTE sine tiltak for å styrke arbeidet med digital vold mot kvinner og jenter, som kan oppsummeres slik:

- Hold overgripere ansvarlige gjennom bedre lover og håndheving.
- Få teknologiselskaper til å ta ansvar ved å ansette flere kvinner for å skape tryggere digitale rom
- Pålegg plattformene å fjerne skadelig innhold raskt og svare på meldinger om misbruk.
- Støtt de som har vært utsatt med reelle ressurser ved å finansiere kvinneorganisasjoner og likestillingsbevegelser.
- Invester i forebygging og kulturendring gjennom digital kompetanse og opplæring i nettrygghet for kvinner og jenter, samt programmer som utfordrer giftige nettmiljøer.

Det er på tide å ta tilbake våre digitale rom og kreve en fremtid der teknologi fremmer likestilling. FO markerer med denne uttalelsen et tydelig standpunkt rundt en alvorlig utfordring som krever handling.

Kilder:

<https://www.unwomen.org/en/get-involved/16-days-of-activism>

<https://www.nrk.no/vestfoldogtelemark/ble-tatt-kvelertak-pa-under-sex-1.17367396>

<https://www.medietilsynet.no/globalassets/publikasjoner/barn-og-medierundersokelser/>

[2022/231002_barn-og-medier_2022.pdf](#)

<https://dinutvei.no/digital-vold/hva-er-digital-vold/>

Forslag til vedtak:

Uttalelsen vedtas og sendes relevante instanser som LOs regionråd og aviser.

Sak 5.6 – 2026

Økonomisk støtte til Norsk Folkehjelp



ÅRSMØTESØKNAD

Sammen skaper vi en mer solidarisk og trygg verden!

Kjære kamerater,

Nå utfordres folkeretten inkludert internasjonale konvensjoner og de humanitære prinsippene på en måte som vi ikke har sett siden andre verdenskrig. Dette er spillereglene vi alle er avhengige av for en vel fungerende og fredelig verden.

Globalt og i våre nærområder, pågår det blodige kriger og konflikter, der sivilbefolkningen er de som rammes hardest. De fortsatt pågående krigshandlingene på Gaza, den langvarige krigen i Ukraina og det brutale som skjer i Sudan preger en hel verden og vårt arbeid med å rydde miner, gi humanitær nødhjelp og styrking av demokratier.

Det er et paradoks at nivået på den økonomiske bistanden går ned. Vi ser effektene ramme vårt arbeid og våre felles verdier; samhold, inkludering og fellesskap.

Å vise solidaritet i praksis har sjelden vært viktigere enn nå

Våre partnerorganisasjoner opplever økte trusler, overvåkning og drap. Likevel gir de ikke opp, men fortsetter sitt arbeid for mer rettferdighet og mindre ulikhet i land som Sør-Sudan, Myanmar, Syria, Ecuador og Sør-Afrika.

Autoritære krefter styrker grepet og demokratiet svekkes, ikke bare der ute, men også i Norge. Når arbeideres rettigheter svekkes et sted, rammer det arbeidere overalt. Når hatefulle ideologier normaliseres i et land, gir det næring til høyreekstreme bevegelser i andre.

Sammen med fagbevegelsen skal Norsk Folkehjelp skape motstandskraften lokalt og internasjonalt for å bekjempe dette angrepet på våre verdier.

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Vi er stolte av vår lange historie og felles verdier. Det å stå skulder til skulder i en verden som nå står ovenfor så store utfordringer, gjør oss sterkere, bedre og modigere. Solidaritet går aldri ut på dato og vi søker derfor ditt årsmøte om økonomisk støtte.

Med vennlig hilsen

Norsk Folkehjelp

Raymond Johansen
Generalsekretær

P.S Vi ønsker å møte og engasjere fagbevegelsen og kommer gjerne til dere for å snakke om vårt arbeid! Ta kontakt med arest@npaid.org om dere ønsker informasjon eller har spørsmål.

Bruk kontonummer 9001 08 76000 eller Vipps til **#818573**. Merk innbetalingen deres med: Årsmøte 2026.

Forslag til vedtak:

Årsmøte innvilger kr. 20.000,- til Norsk Folkehjelp.

Sak 6.1 – 2026

Økonomiske prioriteringer

Kommentarer til budsjettforslaget/økonomiske prioriteringer for perioden:

Vi viderefører vedtaket fra årsmøte i 2024 der budsjettpostene knyttet til fagligpolitisk arbeid, profesjonsfaglig arbeid, klubbdrift, organisasjon og informasjon vedlikeholdes. Dette for å sikre mer medlemsrettede aktiviteter, tillitsvalgtopplæring og styrking av klubbene.

Inntekter post 3100- mv:

Tilsvarende overføringer fra FO sentralt i hovedsak basert på medlemstall. Lønninger til leder og avdelingssekretærer samt OU midler.

10 FO Agder internt:

Dette er utgifter knyttet til årsmøte, representantskap, styreaktivitet og andre vedtektsfestede utvalg. Dette er MÅ utgifter.

20 Fagpolitisk arbeid:

Utgifter knyttet til medlems/personalsaker, medlemsrettede aktiviteter av politisk karakter – eksempelvis fagcafeer, kinovisninger og andre mer politiske konferanser om helse- og sosialpolitiske spørsmål, og eksterne seminar

30 Profesjonsfaglig:

Utgifter knyttet til det profesjonsfaglige arbeidet på Agder, slik som profesjonsfaglige seminarer. Her legges også utgifter til deltakelse på FO dagene på. Årsmøte kan også her omdisponere jfr. kommentarene om prioritering, dog slik at budsjettet er i balanse.

40 Organisasjon og informasjon:

Dekker faste utgifter til LO kontingent, mens resten knyttes til verving og profilering av FO. Styret anbefaler å ikke redusere i denne posten.

50 Tillitsvalgt skoleing:

Utgifter som det i hovedsak kreves ekstern refusjon for, via OU (opplysnings- og utviklings) midler. En innsparing her vil ikke gi en reell gevinst.

60 Klubbtilskudd:

Utgifter som knyttes til typisk klubbaktivitet slik som årsmøter og annen aktivitet initiert av den enkelte klubb. Årsmøte kan også her omdisponere jfr. kommentarene til post 30.

70 Drift kontoret:

Her posteres lønn til avdelingens leder, og sekretærer. Leie og utgifter til kontorlokaler, reiseutgifter, rekvisita, porto, telefon, IT med mer. I all hovedsak er utgiftene her knyttet til vedtak gjort av Landsmøtet/Landsstyret eller faste leiekostnader. Omprioriteringsmulighetene her er derfor svært begrenset. Her ligger også utgifter til frikjøp ute i klubbene.

80 Internasjonalt arbeid:

FO sitt landsmøte vedtok i 2019 å avslutte internasjonalt arbeid i nåværende form. Framtidens internasjonale engasjement blir derfor i samarbeid med de internasjonale bistandsaktørene vi har i Norge. Avviklingsperioden er satt til utgangen av 2027. Internasjonalt utvalg har en plan for avviklingen i Tanzania. Vi budsjetterer med samme beløp som i fjor, dette er litt redusert fra tidligere år, noe som samsvarer med mindre aktivitet.

Sluttkommentar budsjett for 2026:

FO har et heldigitalt regnskapsføringssystem. Dette medfører større kontroll og bedre sikkerhet med de midlene vi forvalter, i tillegg til å være mer effektivt. Avdelingen samarbeider med regnskapsavdelingen sentralt.

Sak 6.2 – 2026

Budsjett

MÅNED 12		Ideell forbruks-% =		100,0	
INNTEKTER					
Kontonr		Resultat 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruk %	Disponibelt 31.12.25
3100	Tilskudd fra FO sentralt	6 140 003	6 307 000	97,4	Anslått tilskudd
3110	Ekstra tilskudd aktiviteter IU	0	90 000	0,0	90 000
3210	Kursinntekter/egenandel deltakere	0	0	#DIV/0!	0
3930	Diverse refusjoner	32 873	35 000		
3940	OU midler fra FO sentralt (KS)	326 269	367 000	88,9	
3945	OU midler diverse kurs inkl. IU	285 133	125 000	228,1	-160 133
SUM INNTEKTER		6 784 278	6 924 000	-524,3	
UTGIFTER					
Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	Resultat 31.12.24	Budsjett 2026	Forbruk %	Disponibelt 31.12.25
10	FO Agder internt	260 374	562 000	46,3	
20	Fagpolitisk arbeid	371 124	485 000	76,5	
30	Yrkesfaglig arbeid	109 033	200 000	54,5	
40	Organisasjon og informasjon	315 612	300 000	105,2	
50	Tillitsvalgt skoleing	452 084	180 000	251,2	
60	Klubber	169 975	200 000	85,0	
70	Drift kontor	4 657 963	5 012 000	92,9	
80	Internasjonalt arbeid	115 729	110 000	105,2	
	Avrunding	2			
SUM UTGIFTER		6 451 896	7 049 000	91,5	
DRIFTSRESULTAT					
Overskudd /Underskudd					
Resultat før finansinnt./-kostn		332 382	-125 000		
Renteinntekter bankinnskudd		266			
Renteinntekter div.					
Renteutgifter					
RESULTAT ETTER FINANS (Overskudd)		332 648	-125 000		

Kostnader per formål

		Ideell forbruks-% =	100,0	
KOSTNADER MOT BUDSJETT 2026				
MÅNED	12			
Gruppe	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %
10	FO Agder internt	260 374	562 000	46,3
20	Fagpolitisk arbeid	371 124	485 000	76,5
30	Yrkesfaglig arbeid	109 033	200 000	54,5
40	Organisasjon og informasjon	315 612	300 000	105,2
50	Tillitsvalgt skoleing	452 084	180 000	251,2
60	Klubber	169 975	200 000	85,0
70	Drift kontor	4 657 963	5 012 000	92,9
80	Internasjonalt arbeid	115 729	110 000	105,2
	Avrundning	2		
	SUM UTGIFTER	6 451 896	7 049 000	91,5
10 FO AGDER INTERNT				
NYE FORMÅL	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %
1010	Årsmøte	0	300 000	0,0
1012	Rep.skap	80 997	80 000	101,2
1015	Styret	139 727	140 000	99,8
1016	AU	33 046	40 000	82,6
1022	Kontrollkomite	1 639	2 000	#DIV/0!
1043	HSU - LM delegasjon	717	0	
1052	BUF etat	4 248	20 000	
10	FO AGDER INTERNT	260 374	562 000	46,3
Økning pga årsmøte i 2026				
20 FAGPOLITISK ARBEID				
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %
2020	Medlemssaker/personalsaker	26 303	35 000	75,2
2022	Medlemsrettede aktiviteter	213 871	300 000	71,3
2030	Eksterne konferanser/møter/seminarer	130 950	150 000	87,3
20	FAGPOLITISK ARBEID	371 124	485 000	76,5
30 PROFESJONSFAGLIG ARBEID				
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %
3020	Felles profesjonsfaglig	109 033	200 000	54,5
3040	Stipend		0	
30	PROFESJONSFAGLIG ARBEID	109 033	200 000	54,5

Økning pga årsmøte i 2026

40	ORGANISASJON OG INFORMASJON					
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %		
4010	LO Kontingent	63 260	70 000	90,4		
4020	Info.arbeid/hjemmeside	0	0			
4030	Verving	33 958	30 000	113,2		
4035	Profileringsmateriell-artikler	218 394	200 000	109,2		
30	ORGANISASJON OG INFORMASJON	315 612	300 000	105,20		
50	TILLITSVALGTSKOLERING					
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %		
5022	Turnuskurs	126 252	130 000	97,1		
5026	Grunnkurs	0	0	#DIV/0!		
5080	Annen tillitsvalgt skolering	325 832	50 000	651,7	Dagskurs i 2026	
50	TILLITSVALGTSKOLERING	452 084	180 000	251,2		
60	KLUBBER					
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %		
6010	Klubbtillskudd	117 021	200 000	58,5		
6021	Ikke i bruk	715				
6029	Ikke i bruk (Risør)	11 330				
6042	Klubbtillskudd BUFetat regionstillitsvalgte	17 024				
6030	Klubbtillskudd Studentene	5 008				
6034	Klubbtillskudd senior	12 981				
6035	Klubbtillskudd NAV stat	5 897				
	Avrunding	-1				
60	KLUBBER	169 975	200 000	85,0		

70 DRIFT KONTORET				
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %
7010	Lønn sos avg pensj kostn leder	1 146 622	1 213 000	94,53
7018	Lønn sos avg pensj kostn avdelingssekretærer	2 233 798	2 346 000	
7020	Frikjøp av tillitsvalgte klubbene	802 199	950 000	84,4
7030	Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pl.	58 191	60 000	97,0
7031	Telefon/mobil/bredbånd - innberetn pliktig	54 625	55 000	99,3
7032	Dekning aviser	10 110	15 000	67,4
7034	Barnepass	10 735	10 000	
7042	Faglig oppdatering	15 557	5 000	
7054	Annonser	104	5 000	
7058	Velferdstiltak/gaver	6 103	5 000	122,1
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/renhold/kopi/div	191 788	195 000	98,4
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	2 578	10 000	25,8
7072	Inventar og diverse utstyr	18 716	10 000	187,2
7074	Porto	1 618	5 000	32,4
7080	IT	48 253	40 000	120,6
7084	Kontortelefon/bredbånd kontoret	2 688	5 000	53,8
7090	Ytelser iht Reglement for lønna tillitsvalgte	42 366	70 000	60,5
7094	Gebyrer	8 702	10 000	87,0
7098	Annet	265	0	#DIV/0!
7076	Litteratur	2 947	3 000	98,2
	Avrunding	-2		
70	DRIFT KONTORET	4 657 963	5 012 000	92,9
80 INTERNASJONALT ARBEID				
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.25	Budsjett 2026	Forbruks %
8080	Internasjonalt arbeid/bevilgninger	115 729	110 000	105,2
80	INTERNASJONALT ARBEID	115 729	110 000	105,2

Forslag til vedtak sak 6.1 økonomiske prioriteringer:

Økonomiske prioriteringer for perioden vedtas.

Forslag til vedtak sak 6.2 Budsjett:

Budsjett for FO Agder 2026 vedtas.

Sak 7.1 – 2026

Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning

Bakgrunn for saken:

Vedtektene § 11.4: «Avdelingens representantskap, Representantskapet er avdelingens høyeste organ mellom årsmøtene.

Representantskapet består av valgte representanter fra klubber, samt styret i avdelingen, inklusive landsstyrerepresentanten, ledere for avdelingens utvalg og representantene fra FO-Studentene.

Størrelse og sammensetning av representantskapet vedtas av årsmøtet. ...»

Stiftelsesårsmøte i 2020 vedtok modellen som ligger i forslaget til vedtak, justert ved Årsmøtet 2022 **«og så 1 representant videre for hver hundre nye medlemmer»**, vi innstiller uten endring nå i 2026.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar følgende representantskapsmodell for FO Agder for perioden 2026-2027.

Medlemmer pr. 01.01	Delegater
1-19	1
20-49	2
50-99	3
100-149	4
150-199	5
200-299	6
300-399	7
400-499	8
500-599	9
600-699	10 og så 1 representant videre for hver hundre nye medlemmer

Sak 8 – 2026

Valg

Vedtektene har følgende ordlyd under §11.3

8. Valg av:

a. Fylkesavdelingsstyret: Leder, nestleder(e), fylkessekretærer, og minst fem styremedlemmer. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver seksjon, samt en med kassererfunksjon.

b. Profesjonsfaglige utvalg. Ved valg av profesjonsfaglige utvalg har bare representanter fra aktuell seksjon stemmerett.

c. Rådgivende utvalg

d. Valgkomité

e. Kontrollkomité

f. Andre valg

Leder, nestleder(e), avdelingssekretær(er) velges for en periode på fire år. Øvrige valg gjøres for en periode på to år.

Valgbare er alle medlemmer av fylkesavdelingen som er à jour med kontingenten. Fylkesavdelingens representantskap møter med tale-, forslags- og stemmerett.

Andre medlemmer av fylkesavdelingen har møte-, tale- og forslagsrett.

Sak 8.1 – 2026

Valg av leder, nestleder, avdelingssekretærer og styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Leder:	Christine Fredriksen (V) Ikke på valg.
Nestleder/avdelingssekretær:	Sherin Elisabeth Andreassen (B) Ikke på valg.
Avdelingssekretær:	Gudrun Gudmundsdottir (S) Ikke på valg.
LS-representant:	Gerd Magnhild Løyning (V) Ikke på valg, er valgt av Landsmøte.
Kasserer:	(Valgkomiteens innstilling kommer)
Styremedlem (sosionom i PFU):	Tchomba Papy Kanda-Kanda
Styremedlem (barnevernspedagog i PFU):	(Valgkomiteens innstilling kommer)
Styremedlem (vernepleier i PFU):	Anne-Grethe B. Neset (V)
Styremedlem (leder av internasjonalt utvalg, IU):	Tone Halvorsen (Velferdsviter/S)
Styremedlem (kvinnepolitisk talsperson):	Hanne Kro Sørborg (S)
Studentrepresentant (m/ tale-, forslags- og stemmerett):	velger selv
Studentrepresentant (m/tale- og forslagsrett):	velger selv
Seniormedlem (m/tale- og forslags- og stemmerett):	velger selv
Vara: Susanne Gustavsén (V)	
Vara: Hanne Margrethe Lauvås (S)	
Vara: Bente Fidje (V)	
LS vara: Line Holth (B)	

Avdelingsstyret er avdelingens utøvende organ. Avdelingsstyret sammensettes slik at ingen profesjon har flertall alene.

Sak 8.2 – 2026

Valg av profesjonsfaglig utvalg

Sosionom: (Valgkomiteens innstilling kommer)

Sosionom: Tchomba Papy Kanda-Kanda

Vernepleier: Anne-Grethe B. Neset

Vernepleier: (Valgkomiteens innstilling kommer)

Barnevernspedagog: Irene Sande

Barnevernspedagog: Mayvi Fossheim

Sak 8.3 – 2026

Rådgivende utvalg

Sak 8.3.1 – 2026

Valg av internasjonalt utvalg

Sosionom/velferdsviter: Tone Halvorsen

Vernepleier: Susanne Gustavsen

Barnevernspedagog: Gunnar Eide

Anne utdanning/Barnevernspedagog: Eirik Solaas Gundersen

Sak 8.4 – 2026

Valg av valgkomite

Line Holth (B)

Preben Kojan (V)

Hanne M. Lauvås (S)

Sak 8.5 – 2026

Valg av kontrollkomite

Leder: Karen Homme (V)

Medlem: Benny Klockervold (S)

Medlem: Berit Hauan (S)

Sak 8.6 – 2026

Andre valg

Det er ingen andre valg meldt inn i forkant av møtet.

Sak 8.7 – 2026

Settevalgkomite

Velges av representantskapet året før årsmøteår, med den hensikt å innstille på ny valgkomite.

Forslag til vedtak:

Valgkomiteens innstilling vedtas.

Ta hverandre i handa og hold

Vi har gått under faner og flagg
på en lang vei fra natt imot dag.
Hån og spott har vi tålt, men vår styrke ble målt
var vi sterke - vi kjempet i lag.

Det har hendt våre rekker ble brutt
av soldater med kuler og krutt.
Men vår mannsterke hær med de brukne gevær
sto som fjell, og de seiret til slutt.

Mang en bauta vil stå uten navn
reist av tårer, av sult og av savn
over kvinner med mot som var stamme og rot
for et mål som vi fikk i favn.

Det fins de som har snudd seg og gått,
som tror frihet er no man har fått.
De vil smi for seg selv, tror på evner og hell,
slike folk har vår framtid forrådt.

Nei, nå gjelder det mere enn før!
For hvis samholdet rakner og dør,
venter fiender nok som vil splitte vår flokk.
Og vår flamme blir aske og glør.

Du skal synge, men aldri i moll!

Du skal kjempe, men aldri med vold!

Tusener støtter vår sak så vær stolt og stå rak!

Ta hverandre i handa - og hold.