3.1. Styrets beretning, FO Vestland 2024-2026

Følgende har innehatt et verv på avdelingskontoret i årsmøteperioden 2024 – 2026:

Verv	Navn	Funksjon	Profesjon
Leder	Sølvi Folkedal	AU, landsstyrerepresentant	Sosionom
Nestleder	Ann Kristin Nygård	AU, PFU-kontaktperson	Sosionom
Medlem	Johannes Knudsen	AU og kassererfunksjon	Vernepleier
Medlem (avdelingssekretær)	Jan Egil Haugland	AU og seniorpolitisk funksjon	Sosionom
Medlem (avdelingssekretær)	Bente Nilssen Owren	Kvinnepolitisk funksjon	Vernepleier
Medlem (avdelingssekretær)	Lene Fjellsbø	Internasjonal funksjon	Vernepleier
Medlem	Margrete Stave Aksnes	Landsstyrerepresentant	Sosionom
Medlem	Camilla Nordal	Profesjonsfaglig ansvarlig PFU – B	Barnevernspedagog
Medlem	Sunniva Bakke	Profesjonsfaglig ansvarlig – S	Sosionom
Medlem (2024 – 2025)	Siv Aspeseter	Profesjonsfaglig ansvarlig – V	Vernepleier
Medlem (2025 – 2026)	Erik Birkeland	Profesjonsfaglig ansvarlig – V	Vernepleier
Medlem	Mohamad Mehdi	Tariffområde stat	Sosionom
Medlem	Renathe Remes Øen	Tariffområde KS	Barnevernspedagog
Medlem	Randi Hatlem	Tariffområde Spekter Helse	Barnevernspedagog
1.vara	Henriette Jørgensen		Vernepleier
2.vara	Liv Wigdahl		Sosionom
3.vara	Rosa Nielsen		Sosionom
Studentmedlem	Pauline Tomren	Studentrepresentant	Sosionom
Studentmedlem	Brynjar Berge (høst 2025 -)	Studentrepresentant	Sosionom

Organisasjonstillitsvalgt (Sogndal) 20% (2024 – 2025)	Catrine Elvagjeng	sosionom
Organisasjonstillitsvalgt (Bergen) 100% (aug. 2024 – juli 2025)	Anne Gordon	Sosionom
Organisasjonstillitsvalgt (Bergen) 50% høst 2025 og 60% vår 2026	Cassandra Ramsdal-Lindaas	Vernepleier

Vi har praktisert møtende vara i styret.

Det har vært en representant fra studentstyret ved Campus Bergen representert i styret. Studentrepresentanten i 2025 deltok på et fåtall møter, men ga uttrykk for at det var nyttig å være med.

Astrid Vatten har i hele perioden vært ansatt som kontorsekretær i 50% stilling.

FO Vestland fikk ny leder på årsmøtet i mars 2024 og ny organisasjonstillitsvalgt fra midten av august 2024. FO Vestland hadde også i 2024 en organisasjonstillitvalgt i 20% stilling i Sogndal, knyttet opp mot studentrekruttering og -oppfølging ved HVL Sogndal. I tillegg til leder og nestleder så har det vært tre avdelingssekretærer i 100% stilling og en 50% kontorsekretær. Fra sommeren 2024 hadde vi et langtidssykefravær og dette preget driften høsten 2024. Stor mengde arbeidstidssaker høsten 2024 parallelt med langtidsfravær, ga ekstra belastning for avdelingen. Vi har også brukt tid på å jobbe med arbeidsmiljøtiltak. Stor mengde arbeidstidssaker preget også høsten 2025. Derfor ble organisasjonstillitsvalgt brukt mye opp mot dette arbeidet. Vi mener likevel å ha hatt stor utadrettet aktivitet i perioden og vi har hatt et aktivt styre.

Pr i dag har vi 6 frikjøpte tillitsvalgte. Leder, nestleder og tre avdelingssekretærer i 100% stilling. Organisasjonstillitsvalgt i 60% stilling fram til årsmøtet. Vi har hovedkontor i Bergen og et kontor i Førde.

Kontrollkomité har bestått av Bjørn Hopland (leder), Liv Berit Befring og Harald Bjarte Reite.

Settevalgkomité for perioden 2026-2028 ble valgt på representantskapet 02/25: Ole Mikalsen (leder), Maren Aase Folgerø og Jonny Ottesen.

AU

2024 : FO Vestland gjennomførte fra årsmøtet i 2024, 9 AU-møter hvorav 5 var fysiske møter i Bergen og 4 digitale. AU har behandlet 65 saker.

2025: FO Vestland gjennomførte 11 AU-møter hvorav 6 var fysiske møter og 5 digitale. AU har behandlet 114 saker. Et møte ble holdt i Førde.

2026: FO Vestland har gjennomført 2 AU-møter i år hvor begge har vært fysiske. AU har til nå behandlet 24 saker.

Styremøter

2024 : Styret avholdt 5 møter fra årsmøtet i mars og ut året. hvor 68 saker har vært behandlet. To møter var fysiske – et i Bergen og et i Førde. I tillegg var det en styresamling i Loen etter årsmøtet.

2025: Styret har avholdt 7 møter i løpet av året hvor 81 saker har vært behandlet. 4 fysiske møter; 2 i Bergen, 1 på Sotra og 1 i Førde.

2026: Styret har til nå avholdt to møter, et digitalt og et fysisk i Bergen. Så langt er det behandlet 23 saker.

Representantskap

2024: To representantskap, ett i juni, og ett i desember som ble kombinert med julebord.

2025: To representantskap i Bergen. På møtet i mai hadde vi fagpolitisk verksted. Møtet i november ble kombinert med julebord.

2026:

Det har vært et digitalt møte i år med budsjett som hovedsak.

LO

Leder, med nestleder som vara, er medlem i regionrådet i LO Vestland. Regionrådet i LO Vestland er det øverste samordnede organet for LOs fagforbund og lokalorganisasjoner i fylket, ledet av regionlederen som nå er Atle Rasmussen fra El&It. Regionrådet samordner fagbevegelsens innsats i regionen og skal sikre at forbundene blir hørt i regionale saker.

To ganger i året arrangerer regionrådet en regionkonferanse. FO velger delegater til disse konferansen på årsmøtene våre. Vi har fire plasser i tillegg til leder, og vi har to vara.

Leder er også medlem av lokal LO; LO Bergen og Omland. I begynnelsen av perioden som vara, fra 2025 valgt inn som fast medlem.

FO Vestland har deltatt på alle regionkonferansene med representanter. Til regionkonferansene kan en sende inn uttalelser. FO Vestland har sendt inn og fått vedtatt følgende uttalelser i perioden:

- «Hvorfor sone verre, bare fordi vi er færre?»
- «Mennesker er ikke butikk – avskaff anbudsordningen»

LO Vestland sitt familie- og likestillingsutvalg hvor FO har representant har fått inn følgende uttalelser i perioden:

- Familievernet sin framtid i distriktene
- Prioriter betalt ammefri!

Vi har vært representert med medlem og/eller møtende vara i LOs familie- og likestillingsutvalg gjennom hele perioden.

Landsstyret

Avdelingsleder har deltatt på alle LS-møter i perioden, med unntak av det siste møtet. Da deltok nestleder som er vara. Landsstyrerepresentant har deltatt på de fleste møtene, og varaene har fått deltatt på et par møter. Det har vært en positiv utvikling i forhold til å forberede LS-møter i styret eller representantskap. Landsstyrerepresentanten Margrete Stave Aksnes har bidratt med gode verktøy til forberedelse. Det er alltid nyttig å ha gode drøftinger av saker før LS-møter.

Stortingsvalg 2025

FO Vestland var aktive i forhold til stortingsvalget 2025. Vi hadde paneldebatt om fattigdom under sosialarbeideruken. Leder deltok i en valgkampgrupper både med FO-sentralt og i LO Vestland. Leder var også aktiv sammen LO Bergen og Omland i valgkamparbeid. Flere medlemmer stilte opp på valgkampstand. Vi hadde politikerpanel med tema fattigdom under sosialarbeideruken.

Studentarbeid

På høgskolen i Sogndal utdannes alle tre profesjoner. I Bergen utdanner vi sosionomer og vernepleiere. I tillegg har vi flere videreutdanninger. Ved begge campuser har det vært studentstyrer i perioden. Jan Egil Haugland har hatt kontaktansvar for Sogndal, mens Lene Fjellsbø har hatt kontaktansvar for campus Bergen. I tillegg har organisasjonstillitvalgt i 100% hatt oppfølging mot høgskolen i Bergen, både når det gjelder å tilby forelesninger, oppfølging av studentstyret og medlemsrekruttering. Vi har vært aktive med medlemsrekruttering. På begge campusene rundt skolestart spesielt.

Profesjonsfaglig arbeid

Nestleder har hatt ansvaret for oppfølging av de profesjonsfaglige utvalgene. For de profesjonsfaglige utvalgene, se egne beretninger. Sosialarbeideruken er en del av det profesjonsfaglige arbeidet. Vi har hatt mye aktivitet knyttet til denne uken hvert år i årsmøteperioden.

Klubbarbeid

På styresamling etter årsmøtet i 2025 kom det forslag til tiltaksplanen å ha en satsing «Klubbens år». Dette førte til at avdelingen har satt av hele uker til klubbesøk. Styret

vurderer det som et vellykket prosjekt som har ført til større aktivitet og sørget for mer kontakt ut i klubbene i avdelingen. Vi ønsker å satse videre på Klubbens år i ny årsmøteperiode.

Aktiviteter og kurs. Etter årsmøtet hadde vi oppstartsamling med utvalgene. Flere styremedlemmer og medlemmer av tariffpolitisk utvalg (TAPO) har årlig deltatt på Trondheimskonferansen og flere ved kontoret og andre tillitsvalgte deltar på kommunalkonferansen (HTV) og Kvinner på Tvers (KPU).

I 2024 har vi gjennomført:

- Grunnkurs for nye tillitsvalgte (to ganger)
- Arbeidslivskurs i samarbeid med FO Rogaland
- Forhandlingskurs
- Arbeidstidskurs
- Tariffkonferanse
- Tillitsvalgtkonferanse
- Tillitsvalgttimen på Teams ca. en gang pr måned (ikke klart å opprettholde gjennom høsten)
- Fagkonferanse Tverrfaglig arbeid i skolen (Sosialarbeideruka)
- Fagseminar på Høgskolen (Sosialarbeideruka)
- Eget 1. mai arrangement i Bergen
- Kontorsamlinger (to ganger)
- Regionmøte med Rogaland

I 2025 har vi gjennomført:

- Grunnkurs for nye tillitsvalgte (to ganger)
- Arbeidslivskurs i samarbeid med FO Rogaland
- Forhandlingskurs
- Arbeidstidskurs
- Tariffkonferanse
- Tillitsvalgtkonferanse i Førde

- Tillitsvalgttimen på Teams sporadisk
- Politikerdebatt om fattigdom (Sosialarbeideruka)
- Kinoforestilling (Sosialarbeideruka)
- Eget 1. mai arrangement i Bergen
- Kontorsamlinger (tre ganger)
- Regionmøte med Rogaland
- Etikkundervisning i Sogndal

I 2026 har vi gjennomført:

- Grunnkurs for nye tillitsvalgte i samarbeid med Rogaland (Over tre dager)
- HTV-samling innen KS-område
- Tillitsvalgttimen på Teams ca. en gang pr måned
- Fagkonferanse Tverrfaglig arbeid i skolen (Sosialarbeideruka)
- Jobbsøkerkurs på HVL Sogndal
- Jobbsøkerkurs på HVL Årstad
- Kurs i vold og trusler på HVL Årstad
- Eget 8. mars arrangement med avdekking av ny fane
- En kontorsamling

Listen er ikke uttømmende.

Rekruttere og beholde

Organisasjonstillitsvalgt sine oppgaver har vært tett knyttet opp til organisering og rekruttering, spesielt opp mot studentene i 2024-2025. Organisasjonstillitsvalgt fikk også ansvar for å gjenoppta kartlegging og markering av 30års jubilanter.

Organisasjonstillitsvalgt siste året har jobbet mye med turnusgodkjenning.

I skrivende stund er vi 4931 medlemmer i FO Vestland.

Informasjonsformidling

Styret utformet en synlighetsstrategi og fikk blant annet økt følgertall på sosiale medier. Organisasjonstillitsvalgt har hatt et særlig ansvar for deling på sosiale

medier. Leder har vært ansvarlig for å sende ut nyhetsbrev. Vi har vært lite aktive på hjemmesiden, spesielt etter at vi fikk ny. FO Vestland har hatt stand på to karrieredager på videregående skoler og en på SOR-konferansen.

Siden sist årsmøte er det sendt ut 11 nyhetsbrev fra avdelingen.

Handlingsplanen for perioden har blitt godt fulgt opp underveis på styremøter og representantskap:

1. Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår

Arbeidet innen dette området har i perioden hatt fokus på likestilling, lønnspolitikk, heltid og faste stillinger, samt trygge arbeidsforhold. Flere tiltak er gjennomført, mens andre er delvis integrert i løpende skoleringer eller under planlegging.

Likestilling og ikke-diskriminering

Avdelingen har styrket kompetansen om aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) gjennom skoleringer og kurs, samt formidlet digitale læringsressurser fra LDO. ARP er også løftet i avdelingens nyhetsbrev og som tema på representantskapet. Tematikk knyttet til kunstig intelligens og diskriminering er belyst i samarbeid med LDO. Avdelingen har deltatt i samfunnsdebatten med innlegg om diskriminering og mangfold.

Rettferdig lønnspolitikk og likelønn

Avdelingen og utvalgene har arbeidet for å synliggjøre likelønn gjennom leserinnlegg og markeringer. Leserinnlegg er sendt inn og publisert i egne kanaler. Markeringer for 1. mai er gjennomført, og planlegging av likelønnsdagen og 8. mars-markeringer pågår for kommende periode.

Heltid og faste stillinger

Skolering om ansettelsesprosesser og om ufrivillig deltid/midlertidighet er delvis integrert i LAF-kurset. Kravet om 6-timersdagen/30-timers uke er løftet gjennom eksterne arenaer som Trondheimskonferansen.

Trygge og gode arbeidsforhold

Avdelingen har arbeidet fagpolitisk for å synliggjøre emosjonell belastning i FO-yrkene og hatt bred kursaktivitet innen HMS, arbeidsmiljø, sykefravær, psykisk helse, konflikthåndtering, varsling og vold/trusler. Seniorpolitikk er tatt inn i skoleringen for tillitsvalgte.

2. Utvikle og vedlikeholde et lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder

Arbeidet i perioden har hatt som mål å styrke lokale klubber, sikre aktive tillitsvalgte og bidra til god organisering i hele fylket. Det er gjennomført en rekke arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og tiltak for å følge opp klubbarbeidet.

Tillitsvalgte i alle klubber

Avdelingen har arbeidet systematisk med kommuner og arbeidsplasser uten hovedtillitsvalgt, og en prioritert liste er etablert. Arbeidet er startet i utvalgte kommuner og er delvis koordinert av organisasjonssekretær. Det er gjennomført et stort antall arbeidsplass- og medlemsmøter på tvers av regionene.

Opprettelse av lokale nettverksgrupper er ikke gjennomført i perioden.

Styrking av lokale klubber

Avdelingen har bidratt til lokale og regionale medlemsmøter, og formidlet informasjon om FO sitt arbeid. Det er gjennomført klubbkvelder og felles arrangementer på tvers av tariffområder, blant annet fagkveld i Sogn, på Askøy, I Øygarden, på Haugalandet og på Stord. Avdelingen har minnet klubbene om bruk av klubbkassen og oppfordret til økt aktivitet.

I 2025 etablerte vi "klubbens år", med tre kampanjeuker for styrket klubbarbeid. Mange klubber og kommuner er besøkt i uke 9, og videre besøk gjennomføres i uke 37 og 40. For 2026 er tilsvarende innsats lagt til vår og høst.

Kompetente tillitsvalgte

Noe skolering er gjennomført, blant annet i HMS og emosjonelt belastende arbeid i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, samt enkel opplæring i Odda. Planlagt bredere, lokal tillitsvalgtskolering er foreløpig ikke gjennomført.

"TV-timen" er delvis gjennomført og skal reetableres fast fra høsten 2025.

3. Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser

Dette området handler om å sikre at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse i organisasjon, avtaleverk, tariff, forhandlinger og beredskap, samt god kjennskap til skoleringstilbudet og til arbeid i utvalg og komiteer.

Tillitsvalgte skal være godt skolert i FO som organisasjon

Det gjennomføres grunnkurs for nye tillitsvalgte to ganger årlig. Kurs er avholdt i både 2024 og 2025, og nye kurs er planlagt i 2025 og 2026 på flere lokasjoner, inkludert felles regionalt kurs med FO Rogaland.

Tillitsvalgte skal være godt skolert i avtaleverket

FOs kurspakke innen lov- og avtaleverk, turnus og arbeidstid er gjennomført i 2024 og 2025. Tema om styreform og kommunal organisering er planlagt inn i kommende HTV-samling. Rekrutterings- og ansettelsesprosesser vurderes som nytt skoleringsfelt etter behandling i styret. Avdelingen formidler kurs fra FO, LO Stat og LDO fortløpende.

Tillitsvalgte skal være skolert i tariff, lønnsforhandlinger og beredskap

Det er gjennomført flere forhandlingskurs og tariffkonferanser for ulike tariffområder i 2024 og 2025. Tariffkonferansen 2025 er lagt til første dag av representantskapet.

Skoleringstilbud skal være godt kjent for medlemmer og tillitsvalgte

Det er utarbeidet en egen brosjyre som gir oversikt over FOs kursportefølje for tillitsvalgte. Denne sendes ut systematisk til nye tillitsvalgte.

Organisasjonstillitsvalgte skal være skolert i utvalgsarbeid.

Det er gjennomført skolering for nye utvalg og komiteer etter årsmøtet. Utvalgene har fått tildelt faste kontaktpersoner i styret. Medlemmer i utvalg og komiteer er oppfordret til å ta FO sine e-kurs, og flere har gjennomført dette.

4. Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring

Arbeidet i perioden har hatt fokus på synlighet på arbeidsplasser og studiesteder, aktivitet i sosiale medier, oppfølging av medlemmer med lang medlemstid, styrking av studentarbeidet og tiltak for å sikre medlemsvekst.

FO skal være synlig på arbeidsplasser og studiesteder

Avdelingen har prioritert synlighet gjennom utdeling av FO-jakker, effekter og profilmateriell. Det er gjennomført omfattende arbeidsplassbesøk i klubbukene, under

sosialarbeideruka og sammen med politikere. Informasjonsarbeid overfor nye tillitsvalgte og avgangsstudenter er styrket, og FO har deltatt på stands ved utdanningsinstitusjoner. Arbeid er i gang med årshjul for messer og karrieredager.

FO skal være synlig på sosiale medier

Avdelingen har økt tilstedeværelsen i sosiale medier, blant annet gjennom deling av aktivitet, historier fra arbeidslivet og kampanjemateriell. Noe «take-over»-innhold er gjennomført. En synlighetsstrategi er utarbeidet og følges opp med planlagte innlegg, videopresentasjoner og deling av politiske budskap. Skolering av kontoret i SOME gjenstår.

Medlemmer med lang medlemstid skal verdsettes

Rutiner for utdeling av gaver ved 30 og 40 år er etablert og fulgt opp. Det er arrangert flere medlemsmøter og sosiale samlinger for seniorer, inkludert møter med tema pensjon og fremtidsfullmakter.

Studentenes lokallag skal være godt skolert i verving

Samarbeidet med BUS og HVL er videreutviklet, og FO får tilgang til lokaler fra høsten 2025. FO-studentenes lokallag får skolering gjennom studentrådgiver sentralt. Arbeid med argumentasjonshefte for verving er igangsatt. Stipendordningen er gjort kjent gjennom sosiale medier, møter og direkte veiledning.

Øke medlemstallet

FO har deltatt på stands ved studiestart i Bergen og Sogndal og arbeider systematisk for å styrke rekrutteringen. Per 28.04.25 hadde avdelingen 4 764 medlemmer.

5. Støtte opp om det profesjonsfaglige og helse- og sosialpolitiske arbeidet i forbundet

Arbeidet i perioden har bidratt til å synliggjøre FO sine profesjoner, styrke deltakelsen i politiske prosesser, løfte profesjonsfaglige tema i organisasjonen og sikre arenaer for faglig utvikling for medlemmer og tillitsvalgte.

FOs politikk og profesjonsfaglige arbeid skal være synlig

Under sosialarbeideruken 2025 ble det produsert og delt filmer som viser FO-profesjonene i praksis. Det leveres jevnlig avisinnlegg fra både utvalg, tillitsvalgte og avdelingsstyret, med bred tematikk innen likestilling, barnevern, helse, forebygging, lokalpolitikk og menneskerettigheter.

Avdelingen har også bidratt med innspill til høringer, blant annet innen barnevern, profesjonsutdanninger og kvinners arbeidshelse.

Rådgivende utvalg bruker FO-politikk i aktiviteten

Utvalgene benytter FO-politikk og «FOs kompass» i mediearbeid og faglige innspill. Flere utvalg har brukt dette aktivt i avisinnlegg og lokale debatter.

Sosialarbeideruken er godt kjent

FOs yrkesetikk, dilemmaspill og politiske verktøy er løftet i styresamlinger, representantskap, medlemsmøter og undervisning ved HVL. Det er gjennomført en rekke fagkvelder, seminarer og konferanser i forbindelse med sosialarbeideruken, med høy deltakelse og bred tematikk. Avdelingen oppfordrer til lokale markeringer, og stadig flere arbeidsplasser markerer sosialarbeiderdagen.

Medlemsmøter som arena for FO-politikk

FOs politikk presenteres aktivt når avdelingen inviteres ut til medlemsmøter, og brukes til å styrke klubbenes faglige og politiske arbeid.