

OVERENSKOMST DEL B

mellom

Sykehuset i Vestfold HF (SiV HF)

og

Fellesorganisasjonen (FO)

1.april 2024 – 30. mars 2026

I GENERELLE BESTEMMELSER

§ 1 Partsforhold

Denne overenskomsten er inngått mellom SiV HF og FO.

§ 2 Virkeområde

Overenskomsten gjelder for medlemmer av FO som er ansatt i SiV HF. FO og SiV HF er enige om å la overenskomsten gjelde for medlemmer av Creo, jf. samarbeidsavtale mellom FO og Creo av 28. oktober 2019.

Partene lokalt har ansvar for å definere om overenskomsten ikke skal gjelde for navngitte ledere, og eventuelt hvilke deler de skal unntas fra. Tilsvarende gjelder ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i B-delsforhandlinger.

II ARBEIDSVILKÅR

§ 3 Ansettelse

Det skal som hovedregel ansettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet tilsier noe annet. Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling framfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i foretaket.

§ 4 Oppsigelsesfrister

§ 4-1 Prøvetid

I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist.

§ 4-2 Midlertidige arbeidsavtaler

Ved oppsigelse av midlertidige arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelse gjeldende fra den 1. i måneden etter at oppsigelsen fant sted.

§ 4-3 Fast ansatte

For fast ansatte arbeidstakere gjelder normalt 3 måneders gjensidig oppsigelsesfrist gjeldende fra den 1. i måneden etter at oppsigelsen fant sted.

§ 5 Arbeidstid

Med arbeidstid menes den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver.

§ 6 Drøftinger ved endring av oppgave- og ansvarsforhold mm

Lønn endres som hovedregel ved de årlige lønnsoppgjør. Partene kan kreve drøftinger dersom det er gjennomført vesentlige organisatoriske eller oppgavemessige endringer som påvirker ansattes arbeidssituasjon og ansvarsområde.

Partene kan kreve drøftinger der det er spesielle problemer med å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft.

I forbindelse med utvikling av sykehusets kompetanseplan gjøres avtale med organisasjonene om rammer for drøftinger tilsvarende 1. og 2. ledd for relevant etter- og videreutdanning.

Det gis et tillegg på kr 35 000 til ansatte med offentlig klinisk godkjenning som jobber med direkte pasientbehandling.

Ansatte med offentlig klinisk spesialistgodkjenning som jobber direkte med pasientbehandling får et tillegg på kr 20 000 i tillegg til det til enhver tid gjeldende tillegg etter § 9-3 annet avsnitt. Tidligere gitte tillegg for tilsvarende kompetanse/utdanning kommer til fradrag.

Tilleggene deltidreguleres og inngår ikke i årslønn. Tilleggene bortfaller dersom den ansatte går over i stilling uten direkte pasientbehandling. Tilleggene gis ikke til ledere.

§ 9-4 Lørdags- og søndagstillegg

Det gis et tillegg på 1 prosentpoeng i tillegg til den enhver tid gjeldende sats i del A2 kap III. punkt 2.1 Lørdags- og søndagstillegg.

§ 9-5 Kvelds- og nattillegg

Det gis et tillegg på 1 prosentpoeng i tillegg til den til enhver tid gjeldende prosentsats i del A2 kap. III pkt. 2.3 Kvelds- og nattillegg.

§ 9-6 Sikkerhetstillegg til ansatte ved Psykiatrisk sykehusavdeling (PSY) - Klinikk psykisk helse og avhengighet (KPA)

Vernepleiere med og uten videreutdanning og sykepleiere ansatt i klinisk arbeid ved psykiatrisk sikkerhetspost (ansvarsnummer 452210) gis et tillegg på kr 25 000 per år.

Ansatte i klinisk arbeid ved følgende enheter gis et tillegg på kr 15 000 pr år:

- psykiatrisk akuttmottak (ansvarsnummer 452111)
- psykiatrisk akuttpost A (ansvarsnummer 452120)
- psykiatrisk akuttpost C (ansvarsnummer 452122)
- psykiatrisk sikkerhetspost (ansvarsnummer 452210)
- Psykiatrisk langtidspost A (ansvarsnummer 452220)
- Kognitiv svikt og alderspsykiatrisk utredningspost (ansvarsnummer 452330)

Tillegget bortfaller dersom den ansatte ikke lenger jobber klinisk, eller tiltrer stilling som ikke omfattes av ovennevnte ansvarsnumre.

Ved organisatoriske, tjeneste- eller funksjonsmessige endringer i disse poster og ansvarsnumre må det vurderes hvilke poster/ansvarsnumre som berettiger et slikt tillegg.

Tillegget deltidreguleres og inngår ikke i årslønn.

§ 7 Stedfortredertjeneste.

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode utover en uke sammenhengende, utbetales den høyere lønnede stillings lønn når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjøring.

Stedfortredertjeneste under ferieavvikling omfattes ikke av denne ordningen.

§ 8 Kompetanseutvikling

Foretaket legger vekt på målrettet utvikling av ansattes kompetanse som et viktig virkemiddel i utviklingen av foretakets konkuranseevne, kundeorientering og medarbeidertilfredshet.

III GENERELLE LØNSBESTEMMELSER

§ 9 Lønnsbestemmelser

§ 9-1 Lønnssystem

Alle som omfattes av overenskomsten skal innplasseres i A2-overenskomstens stillingsstruktur- og lønnssystem.

§ 9-2 Prinsipper for lønnsfastsettelse ved lokale lønnsforhandlinger

Følgende elementer kan inngå i individuell lønnsvurdering ved lokale lønnsforhandlinger dersom partene ikke blir enige om noe annet:

Arbeids- og ansvarsområde

- Utvidet ansvars- og arbeidsområde
- Kompleksitet i arbeidsoppgaver
- Grad av selvstendighet i arbeidet

Kompetanse

- Relevant utdanning, herunder etter- og videreutdanning
- Relevant erfaring
- Spiss- og/eller breddekompetanse

Dyktighet/resultatoppnåelse

- Oppnåelse av foretakets/avdelingens/enhetens målsettinger
- Oppnåelse av fastsatte resultatkrav
- Kvalitet
- Evne til samarbeid og fleksibilitet

Hensyn til likelønn skal ivaretas

§ 9-3 Offentlig klinisk godkjenning

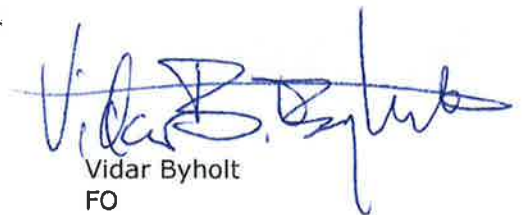
Barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere med offentlig klinisk godkjenning, endrer stillingsbetegnelse til klinisk barnevernspedagog, klinisk sosionom og klinisk vernepleier.

§ 9-7 Lønnsutbetaling

Lønn utbetales den 12. i hver måned over bank og skal være disponibel for arbeidstaker på denne dato.

Tønsberg, 12. juli 2024


Geir Indal
SiV HF


Vidar Byholt
FO

