

Protokoll

Dato: 20. juni 2025

Sted: Kirkens hus

Parter: KA og Fellesorganisasjonen

Sak: HTA Organisasjonsavtale KA – mellomoppgjør 2025

Til stede fra KA: Anne Cecilie Andresen

Marianne T. Brekke

Jon Håkon Øen

Til stede fra Fellesorganisasjonen: Arild Sverstad Haug

Etter forhandlinger 20. juni 2025, ble partene enige om å anbefale forhandlingsresultatet slik det fremgår av KAs tilbud 1, vedlagt denne protokoll.

Svarfrist: 25. juni 2025 kl. 12.

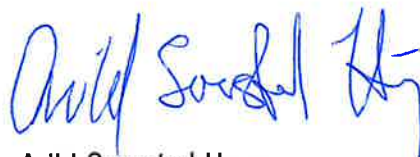
Denne protokollen er utstedt i to eksemplarer, ett til hver av partene.

KA



Anne Cecilie Andresen

Fellesorganisasjonen



Arild Sverstad Haug



Hovedorganisasjonen KA

KRAV/TILBUD NR. 1

19. JUNI 2025 KLOKKEN 1230

Mellomoppgjøret per 1. mai 2025
HTA for organisasjonsmedlemmer

Hovedlinjer for mellomoppgjøret per 01.05.2025

KA har en uttalt lønnspolitikk som innebærer lojalitet til frontfaget. For å kunne konkurrere om attraktiv arbeidskraft, må vi se hen til lønnsutvikling i sammenlignbare sektorer. KA mener lønn skal være et virkemiddel til rekruttering i en sektor med yrker med krav om høy utdanning og kompetanse.

KA har som overordnet mål å fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv for ideell sektor. Samtidig er våre medlemmer rammet av mer uforutsigbar og usikker økonomisk fremtid enn tidligere, preget av usikkerhet i offentlige tilskudd og store pensjonskostnader.

KA mener at mellomoppgjøret 2025 for begge tariffområder må ivareta følgende hensyn: Mellomoppgjøret skal gjennomføres i tråd med frontfagsmodellen. Mellomoppgjøret bør hensynta den nasjonale økonomiske situasjonen der alle, arbeidstakere og arbeidsgivere, rammes av dyrtid og krevende økonomiske tider.

KA foreslår en innretning på lønnsoppgjøret tilsvarende som forhandlingsresultatet for fellesråd/menighetsråd i Den norske kirke i 2025. KA ønsker fremdeles at selvstendigheten for HTA for organisasjonsmedlemmer utvikles videre. I påvente av større medlemsmasse, er det også i år enighet fra TBS-utvalget om at tallgrunnlag for glidning og overheng hentes fra fellesråd/menighetsråd i HTA for Den norske kirke, og at lønnsoppgjør for organisasjonsmedlemmer i KA i 2025 forhandles ut fra dette.

KA legger til grunn rapporten fra TBS-utvalget på KA-området under oppgjøret.

1. ØKONOMI

a) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 stillingskoder med garantilønn – sentrale tillegg

Med virkning fra **1.5.2025** til ansatte pr. 30.04.2025 i kapittel 4, pkt. 4.6 lønnsgruppe 1-5 gis det sentrale tillegg slik:

Lønnsgruppe	00	06	08	10	16
1	16 500	16 500	16 500	16 500	16 500
2	18 800	19 900	20 300	20 300	20 000
2b	20 000	20 300	20 300	21 300	21 500
3	20 000	22 000	22 000	22 000	22 000
4	21 700	22 400	22 500	24 000	24 500
4b	22 500	22 500	22 500	24 500	25 000
5	23 800	24 000	24 500	25 700	27 700

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres iht. dette.

b) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 – stillinger uten fastsatt garantilønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5246, 5104, 5219, 5201, 5224, 5245, 5260, 5199 og 5265 gis et lønnstillegg på **3,8 %** av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2024. Virkningsdato er **1.5.2025**. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4 pkt. **4.5. nr. 8**.

c) HTA kapittel 3, pkt. 3.5 Avlønning hovedtillitsvalgt/ områdetillitsvalgt/ fellestillitsvalgt

Med virkning fra **1.5.2025** heves minimumsavlønning for frikjøpt hovedtillitsvalgte/ områdetillitsvalgte/ fellestillitsvalgte med hel permisjon etter Hovedavtalen del B § 9-6 til kroner **546 000**.

d) Unge arbeidstakere HTA kapittel 4, pkt. 4.7 Unge arbeidstakere garantilønn pr. 1.5.2025

Avlønning og tabell oppdateres i tråd med protokoll fra HTA-oppgjøret i 2022, og resultatet av årets oppgjør.

Arbeidstagere yngre enn 16 år avlønnes med 80 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1.
Arbeidstagere fra 16 til 18 år avlønnes med 90 % av garantilønn i lønnsgruppe 1.

Det tas forbehold om feilskrift, samt nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene