

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep.
0030 OSLO

Fellesorganisasjonen (FO)
Mariboes gate 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
+47 919 19 916

E-post:
kontor@fo.no

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:
9001.08.71394

Org.nr:
870 953 852 MVA

fo.no

Deres referanse:
Vår referanse: 25/00010-127
Vår dato: 02.07.2025

FOs innspill til forsøksordning med skattefradrag

FO er fagforeningen for sosialarbeidere og organiserer 37 000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

Forslaget innebærer en begrenset forsøksordning i skattesystemet med et eget fradrag i arbeidsinntekt for unge mellom 20 og 35 år. Formålet med høringen er at regjeringen ønsker innspill på:

- Utformingen av forsøket og fradraget, målgruppen som er valgt, samt omfanget og varighet av forsøket.
- De mer prinsipielle sidene ved bruk av forsøk som virkemiddel for kunnskapsbasert politikkutforming.

FO er kritisk til forslaget om en forsøksordning med skattefradrag. Vi mener forsøket er kostbart, og at det er bedre tiltak og virkemidler for å inkludere unge voksne i arbeidslivet, enn lavere skatt til dem som jobber. Regjeringen beregner kostnaden til nærmere 500 millioner kroner, og en eventuell full innføring av skattefradrag for arbeidsinntekt vil langt overstige dette. FO er bekymret for at arbeidsfradrag vil føre til økte forskjeller, og bidra til forskjellsbehandling av ulike grupper, for eksempel de som mottar trygdeytelser, og at det ikke vil ha ønsket effekt.

FO mener bruk av målrettede tiltak for å forebygge og motvirke utenforskap vil ha bedre effekt, og koste mindre. For eksempel kunne man valgt å utvide retten til tiltakspenger, stipend som ikke er basert på foreldrenes inntekt eller annet høvelig tilskudd til unge under 18 år, som deltar på tilrettelagt fag- og yrkesopplæring. FO har spilt inn dette i vårt høringssvar til Arbeids- og integreringsdepartementet om endringer i tiltaksforskriften som nå er på høring.

Behovet for flere hender i helse- og omsorgssektoren er en utfordring som krever nytenkning. En god måte å sikre rekruttering av nye medarbeidere på, er å sørge for at utdanningsinstitusjonene har tilstrekkelig tilgang på praksis- og lærlingplasser. Vi vet at mange skoler strever med å få denne kabalen til å gå opp. Årsakene er sikkert flere og også sammensatt, men det er ikke uvanlig at skoler som forsøker å få elever ut i praksis blir avvist på grunn av manglende kapasitet til å gi opplæring og oppfølging på arbeidsplassen. Dette er forståelig, men ikke særlig hensiktsmessig eller framtidsrettet sett i et lengre perspektiv. Kanskje kunne det vært igangsatt forsøk hvor ansvarlig lærer følger elevene tettere i praksis, som veileder og mentor, for å sikre at de får den tette opplæringen og oppfølgingen de trenger for å få ønsket progresjonen og læringsutbytte. Og dermed også en god opplevelse av å være i arbeid. En viktig erfaring for senere yrkesvalg.

Vi er kjent med at noen videregående skoler har fått til gode løsninger på disse utfordringene, som bidrar til å styrke elevenes oppmøtekompetanse og forståelsen for hvorfor det er viktig at de møter opp på arbeidsplassen og utfører oppgavene sine på ønsket måte.

FO viser for øvrig til LOs høringsinnspill for nærmere beskriver og konkretiseringer.

Med vennlig hilsen

sign
Marianne Solberg
Forbundsleder

sign
Allis Aresdatter
Seniorrådgiver