



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Fellesorganisasjonen (FO)
Mariboes gate 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
+47 919 19 916

E-post:
kontor@fo.no

Deres referanse:
Vår referanse: 25/00010-250
Vår dato: 05.11.2025

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:
9001.08.71394

Org.nr:
870 953 852 MVA

fo.no

Høringssvar - Forsøk med fireårig lønnstilskudd for unge

FO er fagforeningen for sosialarbeidere. Vi organiserer over 38.000 barnevernspedaoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

Vi takker for muligheten til å komme med innspill til forsøk med fireårig lønnstilskudd for unge.

4.1 Formål

FO er opptatt av at flere unge som står i utenfor arbeid, og som ønsker å komme i arbeid, skal få den hjelpen de trenger for å få dette til. Vi er derfor positive til at regjeringen ønsker å igangsette et forsøk som retter seg spesifikt mot unge som ikke klarer å komme inn på arbeidsmarkedet på egenhånd, og har som formål å gjøre det lettere for unge med nedsatt arbeidsevne å komme inn i arbeidslivet.

4.3 Personkrets

Forsøket med fireårig lønnstilskudd er rettet mot unge under 30 år med nedsatt arbeidsevne eller varig nedsatt arbeidsevne på grunn av helsemessige eller sosiale årsaker, og som har utfordringer med å komme i ordinært arbeid. FO støtter avgrensningen av personkretsen som gjelder for dette forsøket.

4.4 Krav til tiltaksarrangør

FO støtter krav om at virksomheter som ansetter personer på fireårige lønnstilskudd, skal anses som tiltaksarrangører. Opprettelsen av arbeidsplasser med lønnstilskudd skal drøftes med tillitsvalgte i virksomheten der dette er mulig. De generelle kravene til tiltaksarrangører i tiltaksforskriften skal gjelde.

4.5 Tilskudd

Lønnstilskudd til arbeidsgiver skal kompensere for tiltaksdeltakernes lavere produktivitet under tiltaksperioden, og tilskuddet justeres ned i takt med produktivitetsutviklingen. Departementet ber høringsinstansene om tilbakemelding på

de to alternative forslagene til satsstruktur. FO mener det kan argumenteres for bruk av høyeste sats, 75% første år, fordi det er sannsynlig at arbeidsgiver vil måtte bruke mye ressurser på opplæring og tilrettelegging utover det som er vanlig ved nyansettelser. I forsøksperioden kan det derfor være hensiktsmessig å benytte modell med tilskuddssats på 75 prosent første året, og deretter reduksjon hver 12. måned til henholdsvis 60, 50 og 40 prosent.

4.6 Varighet

Departementet foreslår at lønnstilskuddet skal kunne gis i inntil 4 år, og at varigheten på tilskuddet skal tilpasses tiltaksdeltakerens individuelle behov. Videre at potensialet for støtte over lengre tid kan gi økt trygghet for både deltakeren og arbeidsgiveren, og bidra til at arbeidsgivere tar sjansen på å ansette arbeidstakere med behov for tilrettelegging og oppfølging utover det som er vanlig.

FO støtter regjeringens forslag og vurderinger om ivaretagelse av både brukers og arbeidsgivers behov, og at det er brukers behov som skal tillegges størst vekt.

4.7 Planlegging og oppfølging

Oppfølgingen fra Arbeids- og velferdsetaten skal tilpasses den enkelte tiltaksdeltakerens og virksomhetens behov, og gis minimum hver tredje måned, men hyppigere ved behov.

FO støtter kravet om minimumsoppfølging og hyppigere dersom det er behov for det.

4.8 Hovedregel om fast ansettelse

FO er enig i at hovedregelen i arbeidsmiljøloven om fast ansettelse også skal gjelde for tiltaksdeltakere i forsøket, og at utvidet adgang til midlertidig ansettelse kun skal benyttes når deltakeren har behov for særlig utprøving av arbeidsevnen, og muligheten for fast ansettelse vurderes jevnlig.

4.10 Forsøkets varighet og evaluering

FO synes det er positivt at forsøket vurderes gjennomført som en randomisert kontrollert studie, og at det skal gjennomføres rapporteringer underveis og sluttrapport med effektevaluering.

Med vennlig hilsen

Sign
Marianne Solberg
Forundsleder

Sign
Allis Aresdatter
Seniorrådgiver