



Vestfold og Telemark

PROTOKOLL

FO VESTFOLD OG TELEMARK REPRESENTANTSKAPSMØTE

Tid: 24.11.25 kl 10.00 – 25.11.25 kl 17.00

Sted: Scandic Park Sandefjord, Strandpromenaden 9, 3201 Sandefjord

Saksliste:

Sak 13/25 Konstituering

Valg av møteledelse:

Vedtak: Torunn Bredvei Steinsholt og Monica Holtan

Presentasjonsrunde

Deltakerliste vedlagt

Permisjoner:

Heidi Schlottmann 12:30 - 15:30 25/11

Runa Vee Tveit 15-17 25/11

Torunn Steinsholt 10.45-13.45 25/11

Guro Rugstad 14:00-17 24/11

Hege Kolbjørnsen 24/11 fra kl 1245 til kl 1440

Hege Selnes Johnsen 24/11 fra kl 1245 til kl 1440.

Kine Egge: 24/11 fra klokken 12-13, 24/11 fra klokken 14.30-16.00.

Kjell-Arne Lie: Fra 10-15:45, 24/11

Camilla Godal: 15:30 og ut dagen 25/11

Kristine Amundsen: 15:30 og ut dagen 25/11

Barbro Blom: 15:30 og ut dagen 25/11

Lene Solgård: 15:30 og ut dagen 25/11

Kaja Bjærang: Fra **15.00 25.11.25**

Fra valgkomiteen:

Rose: 12-14:30 24/11, og fra 14:30 24/11

Hilde Fjellanger: 24/11 kl.11.30-12.30 og permisjon fra kl.16-17 samme dag.

Valg av protokollunderskrivere: Cecilie Dreyer og Mona Knippen Jahre

Valg av møteledere. Torunn Bredvei Steinsholt og Monica Holtan

Godkjenning av innkalling: Vedtak: Innkalling godkjennes.

Godkjenning av program: Vedtak: Program godkjennes

Saker til eventuelt: Ingen saker

Godkjenning av saksliste: Vedtak: Saksliste godkjennes

Valg av referenter: Vidar Byholt og Linda Pettersen

Valg av tellekorps: Ytterst til venstre og ytterst til høyre på rad 2.

Godkjenning av forretningsorden: Vedtak: Forretningsorden godkjennes

Sak 14/25 Tariffdebatt

Innledning fra representant fra politisk ledelse i FO Sentralt, samt fra avdelingssekretærene.
Gruppearbeid og deretter plenumsdebatt.

Ina Libakk innledet til debatt via Teams.

Linda Pettersen la fram presentasjon om tariffoppgjøret.

Vidar Byholt presenterte medlemsundersøkelse.

Vedtak: Innspill fra representantskapet oversendes til FO sentralt.

Sak 15/25 Tax Justice

Andreas Fjeldskaar fra Tax Justice holdt innlegg.

Vedtak: Informasjon tas til etterretning.

Sak 16/25 Den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner

Innlegg fra kvinnepolitisk utvalg, Sanitetskvinnene og politikere.

Vedtak: Innleggene tas til orientering

Sak 17/25 Årets tillitsvalgt i FO Vestfold og Telemark

Det redegjøres for prosessen og vedkommende som blir årets tillitsvalgt i FO Vestfold og Telemark offentliggjøres.

Petter Hjerpetjønn Larsen er årets tillitsvalgte i FO Vestfold og Telemark.

Vedtak: Saken tas til orientering.

Sak 18/25 Orienteringer

Seniorutvalget v/leder av seniorutvalget

Helgi Jonsson orienterte om seniorutvalget og deres aktivitet. Faste møter. Er både en sosial og faglig arena. Tur til Utøya, velferdsteknologiseret Almas Hus. Juleavslutninger skal gjennomføres. Program for 2026 er under utarbeidelse.

Profesjonspolitikk v/nestleder og profesjonsfaglige ansvarlige.

Monica Holtan orienterte: Leserinnlegg på sosialpedagogdagen. Har gjennomført vernepleierkonferanse. Planlegger undervisning på USN: etikk og vernepleiernes arbeidsmodell.

Nytt fra studentene

Ikke fått på plass nytt studentstyre. AU prioriterer å være på stand på USN.

Internasjonalt utvalg v/leder

Fokuset er Palestina. Møte med leder av Ghirass gjennomført. Vi har overført 60.000 som følge av utdeling og salg til andre avdelinger av solidaritetsbevis.

Kvinnepolitisk utvalg v/leder av kvinnepol.utvalg

Innlegg ute i avisene i dag om vold mot kvinner. Oppfordrer til å støtte opp om 8. mars.

Nytt fra fylkesavdelingen

Mye aktivitet i forbindelse med stortingsvalget: Samarbeid med partiene, egne leserinnlegg, og felles avisinnlegg med partiene. Oppfriskningskurs for tillitsvalgte. Arbeidslivskurs gjennomført. Turnuskurs med Thrana gjennomført. Vernepleierkonferanse gjennomført. Videre samarbeid med Fagforbundet: Kommuneøkonomi var tema i samling for tillitsvalgte sammen med Fagforbundet i Vestfold. Nytt medlemssystem rullet ut.

Vedtak: Fremleggene tas til orientering.

Sak 19/25 Revidert budsjett 2025

Revidert budsjett 2025 legges frem.

Vedtak: Representantskapet vedtar revidert budsjett 2025 slik det foreligger.

Sak 20/25 Økonomiske prioriteringer - medlemsrettede aktiviteter

Styret fikk i forrige representantskapsmøte i oppdrag å legge fram sak til dette representantskapsmøte (24.-25.november) om økonomiske prioriteringer opp mot medlemsrettede aktiviteter. Saken er behandlet i flere styremøter.

Vedtak: Det settes av kr. 200.000 til medlemsrettede aktiviteter på formål 2022 i budsjett for 2026.

Sak 21/25 Frikjøp av tillitsvalgte

Oppfølging av sak som kom opp i representantskapsmøtet 21.-22.mai. AU og styret fikk i oppdrag å jobbe videre med saken internt i FOs organisasjon, og legge fram sak til dette representantskapsmøte (24.-25.november), hvor status på arbeidet rapporteres.

Vedtak: Avdelingsstyret innstiller for representantskapet:

1. Innspill til hovedavtalen om frikjøp av tillitsvalgte: Det som allerede står i hovedavtalen er bra, men det må strammes inn på praksis. FO må ta opp med KS at de tillitsvalgte skal bli møtt med reelle drøftinger og ikke delingstall, ref hovedavtalen. Avdelingen må være tydeligere på dette i sin opplæring av tillitsvalgte. Det vises til veilederen for hovedavtalen.
2. Frikjøp av tillitsvalgte til medlemsrettede aktiviteter: I budsjett for 2026 styrkes Formål 7022, tapt arbeidsfortjeneste. Formålet økes fra kr 20.000 til kr. 70.000 for å kunne frikjøpe tillitsvalgte enkeltdager. Styrets mål er å kunne frikjøpe tillitsvalgte ytterligere dersom en fremtidig økonomisk situasjon tilsier det.

Sak 22/25 Styringsbudsjett for 2026

Det redegjøres for styrets innstilling til styringsbudsjett. Det er årsmøtet som vedtar endelig budsjett jfr vedtektene § 11.4.

Forslag fra Camilla Godal: øke post 4030 fra 250 000 til 350 000.

Forslaget vedtatt mot 11 stemmer

Vedtak: Fremlagte forslag til styringsbudsjett for 2026 godkjennes med endring: øke post 4030 fra 250 000 til 350 000.

Sak 23/25 CIF (Council of International Fellowship)

Det gis informasjon om CIF.

Vedtak: Informasjonen tas til orientering.

Sak 24/25 Landsstyresaker (LS)

Landsstyrerepresentant Kine Pernille Jansen Egge orienterte.

Vedtak: Sakene tas til orientering.

Sak 25/25 Valg

Det skal velges settevalgkomite og ny 2.vara til landsstyret (bvp). Vara til styret (vpl). Valgkomiteens innstilling legges frem i møtet.

Hilde Helene Fjellanger la fram valgkomiteens innstilling.

Vedtak: Valg ihht. Vedlgt liste.

Sak 26/25 Årsmøte 2026

Det ble orientert om tid, sted og frister. Årsmøte er 2-3. Mars, Quality Hotel Langesund.

Vedtak: Orienteringen tas til etterretning.

Sak 27/25 Nytt fra klubbene

Klubbledere/HTV orienterer om nytt fra klubben

Politet v/Farshad Mohseni

Klubben vokser. Gjennomført to lokale oppgjør i 2025. God lønnsutvikling. Neste års hovedtariffforhandlinger blir utfordrende.

Midt-Telemark v/Jostein Fosse

Mentorordning utvidet også til våre profesjoner. Vernepleiere med studenter skal få økonomisk kompensasjon. Utfordrende kommuneøkonomi. Kommunedirektøren foreslår å spare penger ved å innføre ubetalte spisepauser.

Larvik v/Henriette Kåsin Nilsen

Rekrutteringstillegg med start 8 års ansiennitet er fjernet, det er lagt på 25.000 på grunnlønn i stedet.

Skien v/Guro Rugstad

Fokus på nærledelse for å få ned sykefravær. Ny hovedtillitsvalgt – Vivian Nøstdahl.

Vedtak: Fremleggene til orientering.

Sak 28/25 Møteplan og kursoversikt for vårhalvåret 2026

Oversikt gis i møtet. Viser til hjemmeside hvor oppdatert plan publiseres.

Vedtak: Møteplan tas til orientering. Endringer kan forekomme.

Sak 29/25 Sak fra FO klubben i Tønsberg

På hvilken måte kan vi organisere og prioritere at flere av medlemmene i FO Vestfold og Telemark får delta på arrangement i løpet av Arendalsuka 2026? Saken er ikke drøftet med avdelingsstyret da den kom inn etter siste styremøte. AU legger frem noen forslag.

Innspill:

Leie eller låne buss.

AU avstår plasser til medlemmer.

Kjøre privatbiler.

Dagstur.

Bruke av pengene satt av til medlemsrettede aktiviteter (200.000)

Vedtak: Avdelingsstyret og AU arbeider videre med forslagene.

Sak 30/25 Eventuelt

Sandefjord 25.11.2025

VEDLEGG:



Etternavn	Fornavn	Arbeidssted
Aanesen	Frida Sundsaasen	Bamble kommune Reidunsvei Bofellesskap
Amundsen	Kristine	Porsgrunn kommune Junovegen Botiltak
Bale	Camilla	Tønsberg kommune barn og unge barneverntjenesten
Bjæring	Kaja Vidarsdatter	Horten kommune
Blom	Barbro	Porsgrunn kommune Toppen Bofellesskap
Byholt	Vidar	FO-avdelingene
Christiansen	Maria	Himmelblå Barnevern AS
Dreyer	Cecilie	Skien kommune Haugesgate Bofellesskap
Egge	Kine Pernille Janse	Porsgrunn kommune Psykisk Helsetjeneste og Rusomsorg Avd Boteam
Eriksen	Erik Andreas	Sykehuset Telemark HF
Fillingsnes	Annette	Bufetat Sør Vestfold og Telemark Ungdomshjem Kjørbekk
Fjellanger	Hilde Helene	Larvik kommune Valmueveien Bolig
Fosse	Jostein Bakkåker	Psykisk Helse og Avhengighet Midt-Telemark kommune
Godal	Camilla	Gartnerløkka Dagsenter
Gran	Oddvar	Pensjonist
Halldorsdottir	Unnur	Blå Kors Klinikk Skien AS
Hallonen-Lier	Eli Cathrin	Kragerø kommune Sjødamveien 37-39 Omsorgsboliger
Halvorsen	Kjell	Veståsveien bofellesskap
Heian	Rose	Ikke Yrkesaktiv
Heien	Silje Lyngmo	Nav Tønsberg Stat
Holtan	Monica	FO-avdelingene
Iversen	Hilde	Holmestrand kommune
Jahre	Mona	Tønsberg kommune Ung i Tønsberg
Jonsson	Njall Helgi	Pensjonist
Jørgensen	John-Ole	Pensjonist
Kaldråstøyl	Karoline	Bufetat Sør Vestfold og Telemark Ungdomshjem Miljøheimen
Kongerød	Wenche	Sykehuset Telemark HF
Lie	Kjell Arne	Pensjonist
Liland	Sunniva	Nav Midt-Telemark og Nome
Mohseni	Farshad	Sandefjord Politihus
Mundal	Mona	Seljord Barne- og ungdomsskule skole 1-10
Myrvang	May	Tokke kommune
Nilsen	Henriette Kåsin	Larvik kommune Tagtvedttunet Bolig
Olsen	Sissel Kansa	Barnevernstjenesten i Øvre Telemark
Pettersen	Linda	FO-avdelingene
Rorge	Silje	Vinje kommune
Rosvald	Anne Birgitte	Vestfold Friomsorgskontor
Rugstad	Guro	Skien kommune Mmo-Senter Rus
Schlottmann	Heidi	NAV Sandefjord

Selnes-Johnsen	Hege Kee	Skien kommune Stigertun Bofellesskap
Solgaard	Lene	Porsgrunn kommune Junovegen Botiltak
Steinsholt	Torunn Bredvei	FO-avdelingene
Tveit	Runa	Tveit Skule / Nissedal ungdomsskule
Hansen	Elin	Møter for Bente Årset, Tønsberg kommune

Innspill til hovedoppgjøret 2025 – FO Vestfold og Telemark

Tariffdebatt: Gruppe 1

(Spekter) Ubekvemstillegg, bør holdes utenfor lokale forhandlinger. P.dd. har fagforbundet og sykepleierforbundet høyere ubekvemstillegg i sykehuset enn det Fo har. Når prioriteringene er ulike i foreningene blir forskjellene store.

(Alle) Kveld/ helg/ helligdagstillegg bør kompenseres mer, sett i lys av hva som ofres for at ansatte skal være på arbeid.

(Alle) Sikkerhetstillegg/ risikotillegg må ha bredere definisjoner for hva som kvalifiserer som risiko. Psykisk og fysisk belastning samt sikkerhets- og risikovurderinger må bli bedre. Høyere tillegg for risikoutsatt arbeid. Yrkesskade forsikring under trening på voldsavverging.

Kompetanse: lønn for kompetanse. Spesialist og/eller kliniske utdanninger bør ha bedre uttelling for kompetansen, og sammenlignes med dem som har tilsvarende arbeidsoppgaver og erfaring/ ansvar. Ansvar og oppgavene arbeidstaker har kompetanse for bør utnyttes og kompenseres.

Sosiale bestemmelser kan bestå. Dette er ikke en debatt gruppe. Vår prioriterer å ta i noen retning.

Arbeidstid: Bedre bemanningsplaner, kompetansedekking på vaktene. Bort fra lange vakter. Kvaliteten på miljøarbeidet blir dårligere etter 6 timer. Steder med tjenestemottakere som fungerer bra, som kan reise på tur bør ha denne muligheten.

Tariffdebatt: Gruppe 2

Uttelling for kompetanse/lønn

- bedre retningslinjer for bruk av nivå 4 og 5 i lønnsstigen, samt master. Skal det være et krav eller andre retningslinjer for å få økning i lønn.
- Fokus på økning av ansiennitetstrinn 10 og 16
- tydeligere skille mellom de med bachelor og fagutdanning
- få tilbake trappetrinnsmodellen for uttelling av timer helg.
- Høyere ubekvemstillegg for å rekruttere og beholde ansatte.
- veiledertillegg for studenter for alle våre profesjoner
- uttrykning for beredskapsvakt på vaktrom og beredskap hjemme bør være lik og gi uttelling fra 1 minutt. Gi en kompensasjon for slike vakter.
- Økt stimulering for kompetanseutvikling

Lokalt kunne avtale vakter opp til 14 timer

Langvakter fortsatt frivillig.

Rett til full lønn ved sykdom

Opprettholde særaldersgrense med like pensjonsrettigheter

Sykt barn til 15 års alder, øke antall sykt barn dager.

få inn mer fokus om vold og trusler - obligatoriske HMS dager med dette som fokus tilrettelagt for hver enkelt arbeidsplass

Kap 4 - kun sentrale tillegg.

Tariffdebatt: Gruppe 3

KS og stat:

- Særaldersgrense for sosionomer og barnevernpedagoger i direkte tjenesteyting
- HTA §4.2 og 4.2.2 kriteriene for å falle inn under 35,5 timers uke. Utfordringer i 4.2.2:
 1. de som jobber langvakter hver 4.helg og ellers dagvakter (i turnusvirksomhet) blir nå satt over i 37,5timers uke.
 2. økt bruk av årsturnus/kalenderplan gjør at man kan sette inn vakter på f.eks kveld og helg (gjørne lørdager) og faller ikke inn under kriteriene i §4.2.2
- KS: øke garantilønnstabellen opp til 20 år
- det må tariff festes utdanning som skal gi kompetansetillegg. Gi endret stillingskode fremfor et kompetansetillegg som et kronebeløp.
- Flere stillingskoder på statlig område
- KS: verne om at langvakter skal fortsatt være frivillig. Rett til pause på 1,5 time på 12,5 timers vakter. Rett til 2 timers pause på vaktlengder utover 12,5 timer.
- Prioritere ansatte med lang ansiennitet og lojalitet til arbeidsplassen

- Stat: de som går i miljøterapeut stillinger og de som har profesjonsutdanninger (eks fengselsbetjent og tollere) bør ikke lønnes ulikt. Mange med bachelor (eks miljøterapeut) faller lønnsmessig etter de som har en kortere etatsutdanning.
- Det oppleves ofte at det er rom for å tolke hva som er overtid og hva som er forskjøvet arbeidstid og at arbeidsgiver bruker dette mulighetsrommet til at ansatte strekker seg utover arbeidstid.
- Arbeidstid med økt bruk av kalenderplan gir arbeidsgiver mulighet til å lage dårlige arbeidstidsordninger for de ansatte når arbeidstiden plasseres på ulike tidspunkt ila dagen men arbeidsdagen er alltid slutt før kl 20.
- Verne om 5 ukers ferie og 6 uker for de over 60 år
- Ansiennitetsbestemmelser – utregning etter gamle og nye regler. Oppleves urettferdig. Blir lønnsforskjeller på de som ligger «midt på» ansiennitetsstigen.

Prioritering:

-lønn og ansiennitetsstige

-HTA §4.2.2

Tariffdebatt: Gruppe 4

- Styrke ubekvemstillegg på natt og helg, samt helgetimer som overskrider 290t ila et kalenderår (hta 5.2.2, ks).
- Ubekvemstillegg bør være kronetillegg, men dette må økes. Ubekvemstid er like belastende uavhengig av utdfanningsnivå og lønn.
- Styrke at langvakter er frivillig. Arbeidsgiver har plikt til å legge til rette for normalarbeidstid.
- Printere konkurransedyktig lønn over 6-timers arbeidsdag.
- Kompetanse som arbeidsgiver ønsker bør utløse lønnet permisjon - kobles opp mot stillingsprosent.
- Sikre at turnusansatte får samme rettigheter som dagansatte, eks. fri i turnus, kveldsvakt, flytte vakt til skoledag slik at du får permisjon med lønn.
- Avtalefeste rett til veiledning og kompetanseutvikling i arbeidstid.
- Veildningsordning for nyutdanna (staten)
- Viktig å bevare at pensjonsbestemmelser bidrar at du får 2/3 av lønn.

- Grønn omstilling kan nedprioriteres, men viktig at evt forslag tar hensyn til lokale forskjell.
- Yrkesskadeforsikring skal også dekke skader i trening som skjer i arbeidsgivers regi.
- Yrkesskadeforsikring må også gjelde på tur i regi av arbeidsgiver.
- Arbeidsgiver har forsikring på skade av eiendel som blir ødelagt på jobb (eks. Brillen, bruker riper opp bil, osv).
- Lokale lønnstillegg skal ligge på topp og følge ansatt dersom man får stillingskode.

Tariffdebatt: Gruppe 5

Prioriteringer av tariffoppgjøret.

-Lønn

Lavt lønn svekker rekruttering, heve tillegg da mange ikke vil jobbe helg/kveld. Lettere og rekruttere på dagtid. Heve tillegg på fredag ettermiddag da man ser det som helg ikke ukedag. Gjøre det mer attraktivt å jobbe turnus.

Risikotillegg. Ved høy risiko. Dette blir gjort ved ROS analyser. ubekvemstillegg bør prioriteres.

-Arbeidstid.

Seniorpolitikk: er ikke så opptatt av 6 timers dag, men vil heller at de skal jobbe 80% med full lønn.

- Pensjon: Få opp grunnlønn pga Pensjonen

- Kompetanse:

Det blir nevnt sykepleiermangel og de får mer lønn ved forhandling vernepleier blir ikke nevnt og får da ikke den samme muligheten til forhandlinger. Sykepleier ligger høyere lønn enn vernepleier i samme stilling.

Viktig at man blir sendt på kurs, rom for videreutdanning. Da er det mer attraktivt å søke jobb.

- Grønne tariffkrav, Oppgrader bygg med energieffektive løsninger (isolasjon, LED-belysning, varmepumper

-Sosiale bestemmelser

Ansinitet: Hvordan regner de det ut, hva skal gjelde. De private er rundere på det og gir mer enn kommunen

Tariffdebatt: Gruppe 6:

Kompetanse:

Føringer ifht Kompetanseheving og avlønning ifbm. Med det.

Lønn

Helst alt generelle tillegg. Subsidiært minst mulig til lokale lønnsforhandlinger

Økning av ubekvemstillegg.

Sosiale rettigheter

Beholde alt. Alt er viktig. Vi har ikke råd til å miste noen av dem.

Pensjon

AFP

2/3 av sluttlønnen

Grønn

Vi er grønn. Mindre bruk av reisevirksomhet

Rekruttering

30 timers arbeidsdag

Tariffdebatt: Gruppe 7

Lønn

- Bachelor for 3 årig utdanning, 614 i grunnlønn med 16 års ansiennitet uten tillegg
- ufaglært 494
- fagbrev 528

Løfte grunnlønna, liten diskusjon om prosent eller kronetillegg, ønsker kronetillegg for å løfte alle, ikke bare de som har mest

Fortsette å ha ubekvemstid inn som tellende innen pensjonsgivende.

Arbeidstid:

Nattevaksordning: samlet nattevakter mer en 3 vakter på rad må godkjennes av tillitsvalgt pga økt belastning/ risiko for yrkesskade, utlyser erstatningskrav

Medelever: timelønn som er dårlig opp mot medelever ordning. Et ønske om langvakter enn medelever. Det er dårlige grunnlønn opp mot dårlig grunnlønn.

Kompetanse:

Kompetanse ut fra videreutdanning. Oppleves som ulikt i kommuner. Videreutdannelsen som ikke er på masternivå blir ikke tildelt på samme måte. 4 årig relevant videreutdanning, ønskes at det skal være med på lønnsutviklinga ikke kun 1-gangsbeløp. Bruke tariffavtalens tabell.

Livsfasepolitikk:

Se på både seniorpoliyisne tiltak, småbarnsfamilier- mer lovfestet rettigheter da det er stor frihet opp til hver enkelt kommune og oppleves som store forskjeller, burde være mer regulert fra loven så mindre føringer fra hver enkelt kommune.

Alene-arbeid:

Voldsrisiko på arbeidsplass, ikke være alene dersom det er voldsrisiko på arbeidsplassen. Trygt å komme på jobb.

Risikotillegg til utsatte kommunale tjenester, boliger innen rus og psykiatri, barnevern, boliger som tilknyttet miljøarbeidertjenesten.

Permisjon:

Lage tydeligere retningslinjer om permisjon da dette er i stor grad opp til hver enkelt kommune.

Grønne tariffkrav:

- Kompenseres med offentlig transport
- kommunen kjøper inn el-sykler for å redusere bilbruk

Attraktivt å være tillitsvalgt:

Mister lønn for de som jobber turnus og tillitsvalgtes arbeid. Ifa kveldstillegg til som blir vekk osv.

		Budsjett 25	Revidert 25	Budsjett 26
	INNETEKTER	O Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Kontonr	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	2025	2025	2026
3100	Tilskudd fra FO sentralt	kr 6 018 000,00	kr 6 212 000,00	kr 6 350 000,00
3110	Ekstra tilskudd aktiviteter			
3200	Kursinntekter - Fagkonferansen			
3210	Kursinntekter veilederkurs			
3221	Egenandel fylkesnemdkurs			
3930	Andre refusjoner (landsdekkende)	kr 205 000,00	kr 205 000,00	kr 205 000,00
3940	OU midler fra FO sentralt	kr 250 000,00	kr 250 000,00	kr 250 000,00
3945	Ref.fra FO Sentral Div.kurs	kr 770 000,00	kr 640 000,00	kr 770 000,00
3960	Refusjoner BUF	kr 150 000,00	kr 150 000,00	kr 150 000,00
3965	Refusjon kriminalomsorgen			
	SUM INNETEKT	kr 7 393 000,00	kr 7 457 000,00	kr 7 725 000,00
	KOSTNADER	O Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	2025	2025	2026
10	Avdelingen internt	kr 735 000	kr 730 000	kr 760 000
20	Fagpolitisk arbeid	kr 190 000	kr 170 000	kr 390 000
30	Yrkesfaglig arbeid	kr 305 000	kr 370 000	kr 325 000
40	Organisasjon og informasjon	kr 460 000	kr 460 000	kr 565 000
50	Tillitsvalgtskolering	kr 700 000	kr 530 000	kr 750 000
60	Klubber	kr 490 000	kr 490 000	kr 510 000
70	Drift kontor	kr 4 607 000	kr 4 635 000	kr 4 640 000
80	Internasjonalt arbeid			
90	Stimuleringspott			
	SUM KOSTNADER	kr 7 487 000	kr 7 385 000	kr 7 940 000
	BALANSE	O Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
		2025	2025	2026
	SUM INNETEKTER	kr 7 393 000,00	kr 7 457 000,00	kr 7 725 000,00
	SUM UTGIFTER	kr 7 487 000,00	kr 7 385 000,00	kr 7 940 000,00
	OVERSKUDD/UNDERSKUDD	-kr 94 000,00	kr 72 000,00	-kr 215 000,00
10	VESTFOLD OG TELEMARK INTERKOMMUNALE	O Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
		2025	2025	2026
Formål	Tekst			
1010	Årsmøte			kr 190 000
1012	Rep.skap	kr 380 000	kr 360 000	kr 190 000
1015	Styret	kr 45 000	kr 60 000	kr 60 000

1016	AU	kr	40 000	kr	40 000	kr	50 000
1020	Valgkomité	kr	5 000	kr	5 000	kr	5 000
1022	Kontrollkomité	kr	5 000	kr	5 000	kr	5 000
1030	Politiske utvalg - andre	kr	5 000	kr	5 000	kr	5 000
1032	Seniorutvalg	kr	40 000	kr	40 000	kr	40 000
1034	Internasjonalt utvalg	kr	10 000	kr	10 000	kr	10 000
1040	Felles yrkesfaglig utvalg	kr	10 000	kr	10 000	kr	10 000
1042	Tariffpolitisk utvalg						
1043	Helse- og sosialpolitisk utvalg						
1051	Kriminalomsorgen						
1052	BUF etat	kr	190 000	kr	190 000	kr	190 000
1070	Oppstartseminar						
1075	Samarbeidsmøter med andre FO	kr	5 000	kr	5 000	kr	5 000
1071	Kongress forberedelser						
10	Avdelingen internt	kr	735 000	kr	730 000	kr	760 000
20	20 FAGPOLITISK ARBEID	O Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar
		2025	2025	2025	2025	2025	2025
Formål	Tekst						
2010	Forhandlinger tariff	kr	20 000	kr	15 000	kr	20 000
2020	Medlemssaker/personalsaker	kr	20 000	kr	15 000	kr	20 000
2022	Medlemsrettede aktiviteter - diverse					kr	200 000
2030	Eksterne konferanser/møter/seminarer	kr	125 000	kr	125 000	kr	125 000
2032	Representasjon						
2035	Klubbkonferanser (nettverksamling HTV)						
2036	Lokale fagpolitiske konferanser						
2050	Stipend						
2055	Bevilgninger	kr	25 000	kr	15 000	kr	25 000
2095	FO Helse Sørøst						
20	FAGPOLITISK ARBEID	kr	190 000	kr	170 000	kr	390 000
30	30 YRKESFAGLIG ARBEID	O Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar	FO Vestfold og Telemar
Formål	Tekst	2025	2025	2025	2025	2025	2025
3020	Felles yrkesfaglig (står i kap 10)						
3040	Eksterne konferanser	kr	30 000	kr	30 000	kr	30 000
3042	Interne konferanser - Felles fagkonferanser	kr	225 000	kr	290 000	kr	225 000
3044	Eksterne seminarer						
3046	Interne seminarer						
3050	Veiledningsteori - medlemskurs & veildernetverk					kr	20 000
305 ?	Veiledernetverk						
3060	Nettverkssamlinger						
3070	Temamøter - diverse						
3079	Tilskudd videreutdanning						
3080	Yrkesfaglig-/yrkesetisk konferanse (se 3020)						
3081	Stipend	kr	50 000	kr	50 000	kr	50 000
30	YRKESFAGLIG ARBEID	kr	305 000	kr	370 000	kr	325 000

40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
		2025	2025	2026
Formål	Tekst			
4010	LO kontingent	kr 60 000,00	kr 60 000,00	kr 60 000,00
4015	Andre kontingenter			kr 5 000,00
4020	Info.arbeid/hjemmeside			
4030	Verving/profilering/egne tryk	kr 250 000,00	kr 250 000,00	kr 350 000,00
4035	Profileringsmateriell/-artikler	kr 150 000,00	kr 150 000,00	kr 150 000,00
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	kr 460 000,00	kr 460 000,00	kr 565 000,00
50	50 TILLITSVALGTSKOLERING	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2025	2025	2026
5010	Kurs i lov og avtaleverk			
5015	Helse- og sosialpol. kurs			
5020	Forhandlingskurs			
5022	Turnuskurs			
5024	Organisasjonskurs			
5026	Grunnkurs			kr 200 000
5070	Tillitsvalgtskolering/kurs i egen regi 1	kr 350 000	kr 235 000	kr 350 000
5071	Diverse skoleringer	kr 150 000	kr 150 000	kr 150 000
5072	Andre kurs i egen regi 2 -			
5073	Andre kurs i egen regi 3 tillitsvalgtsnettverk			
5080	Annen tillitsvalgtskolering	kr 200 000	kr 145 000	
5085	Kurs materiell - generelt			
5080	Diverse skoleringer			kr 50 000
5091	Lov og avtaleverk Oslo kommune			
5092	Tillitsvalgtsamling/skolering Oslo kommune			
510?	Fylkesnemds kurs			
50	TILLITSVALGTSKOLERING	kr 700 000	kr 530 000	kr 750 000
60	KLUBBER	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2025	2025	2026
6010	Klubbtillskudd	kr 180 000	kr 180 000	kr 200 000
6095	Landsdekkende klubb Bufeta	kr 250 000	kr 250 000	kr 250 000
6096	Landsdekkende klubb Politiet	kr 60 000	kr 60 000	kr 60 000
60	KLUBBER	kr 490 000	kr 490 000	kr 510 000
70	DRIFT KONTORET	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2024	2025	2026
7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- l	kr 1 055 000,00	kr 1 055 000,00	kr 1 055 000,00
7011	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- r	kr 1 025 000,00	kr 1 025 000,00	kr 1 025 000,00
7015	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- l	kr 2 000 000,00	kr 2 000 000,00	kr 2 000 000,00

7018	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- andre org.tv.			
7022	Tapt arbeidsfortjeneste	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 70 000,00
7030	Bilgodtgjørelse - fast , innber	kr 55 000,00	kr 68 000,00	kr 68 000,00
7031	Telefon/mobil/bredbånd - inn	kr 35 000,00	kr 45 000,00	kr 45 000,00
7032	Dekning aviser	kr 15 000,00	kr 10 000,00	kr 15 000,00
7040	Personalopplæring			
7042	Faglig oppdatering	kr 30 000,00	kr 5 000,00	kr 30 000,00
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	kr 4 000,00	kr 4 000,00	kr 4 000,00
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm	kr 235 000,00	kr 235 000,00	kr 235 000,00
7068	Flyttekostnader (kontor)			
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00
7072	Inventar og diverse utstyr	kr 30 000,00	kr 65 000,00	kr 65 000,00
7074	Porto	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00
7076	Litteratur	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00
7080	EDB	kr 75 000,00	kr 75 000,00	
7082	Kopi/faks	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00
7084	Kontortelefon/-bredbånd			
7094	Gebyrer	kr 8 000,00	kr 8 000,00	kr 8 000,00
7098	Annet			
70	DRIFT KONTORET	kr 4 607 000,00	kr 4 635 000,00	kr 4 640 000,00

ÅRSPLAN FOR FO VESTFOLD OG TELEMARK 2026

Merk: Endres underveis

JANUAR

- | | |
|-------|---|
| 6 | Forskerfrokost (digitalt) |
| 7 | Treff seniorgruppa Telemark (Mathuset, Skien) |
| 20 | Treff seniorgruppa Vestfold (Hogsnes helsehus) |
| 20-22 | Avdelingssamling for arbeidsutvalgene i FO (Holmenkollen park hotell) |
| 28 | TV Timen |

FEBRUAR

- | | |
|-------|--|
| 2-3 | Sykefraværskonferanse |
| 3 | Forskerfrokost (digitalt) |
| Uke 6 | Årsmøte og skolering Bufetat |
| 4 | Treff seniorgruppa Telemark (Porsgrunn) |
| 6 | Landsstyremøte (heretter kalt LS) (Teams) |
| 10 | Styremøte FO Ve/Te |
| 11 | Etikkundervisning USN |
| 17 | Undervisning USN om vernepleiernes arbeidsmodell |
| 17 | Treff seniorgruppa Vestfold (Hogsnes helsehus) |
| 25 | TV Timen |
| 26 | Styremøte seniorutvalget (Molo cafe, Larvik) |

MARS

- | | |
|-----|---|
| 2-3 | Årsmøte og representantskap |
| 3 | Forskerfrokost (digitalt) |
| 4 | Treff seniorgruppa Telemark (Mathuset, Skien) |

5	FO og Fagforbundet felles dag for tillitsvalgte i Vestfold
10-11	LS (Drammen, Quality River hotell station)
16-20	Sosialarbeideruka
17	Treff seniorgruppa Vestfold (Hogsnes helsehus)
19	Styremøte FO Ve/Te
20-22	Årsmøte FO-studentene (Thorbjørnrud hotell)
24-25	Grunnkurs
25-26	Skolekonferanse

APRIL

7	Forskerfrokost (digitalt)
8	Treff seniorgruppa Telemark (Porsgrunn)
21	Treff seniorgruppa Vestfold (Hogsnes helsehus)
22	TV Timen
29-30	Styreseminar FO Ve/Te

MAI

5	Forskerfrokost (digitalt)
6	Treff seniorgruppa Telemark (Mathuset, Skien)
19	Treff seniorgruppa Vestfold (Hogsnes helsehus)
?	Arbeidstidskurs
21	Oppfriskningskurs for veiledere Åsgårdstrand
27	TV Timen

JUNI

3	Sommeravslutning seniorgruppa Telemark
3	Styremøte FO Ve/Te
8-9	Au-seminar
10-11	LS
16-17	Kommunalkonferansen (Gardermoen)
16	Sommeravslutning seniorgruppa Vestfold
27	Oslo Pride

JULI

AUGUST

4	Forskerfrokost (digitalt)
10-15	Arendalsuka
	Kurs for tillitsvalgte Skagen

SEPTEMBER

1	Forskerfrokost (digitalt)
1	Styremøte FO Ve/Te
6	Forskerfrokost (digitalt)
19?	Grenland Pride?

OKTOBER

1	Styremøte FO Ve/Te
12-14	Avdelingssamling for arbeidsutvalgene i avdelingene (Sørmarka)
14-15	LS (Sørmarka)

NOVEMBER

- | | |
|-------|---------------------------|
| 3 | Forskerfrokost (digitalt) |
| 17-18 | Representantskap |
| 19? | Likelønnsdagen |

DESEMBER

- | | |
|-----|---------------------------|
| 1 | Forskerfrokost (digitalt) |
| 2-3 | LS (The Hub) |
| 8 | Styremøte FO Ve/Te |

Innstilling valgkomite rep.skap november 2025. Markert gult = innstilt til valg

Landsstyret				
Landsstyrerepresentant	Kine Egge (LM-23)	K	T	V
1. vara landsstyret	Jostein Fosse	M	T	S
2. vara landsstyret	Anne Sem Lofthus	K	T	B
Profesjonsutvalgene				
Sosionomene				
Leder	Farshad Mohseni	M	V	S
Styremedlem	Silje Lyngmo Heien	K	V	s
Vara	Arne Klindt	M	T	S
Barnevernspedagogene				
Leder	Kjell Arne Lie	M	V	B
Styremedlem	Karoline Kaldråstøyl	K	T	B
Vara	Håkon Dyrud Olsen	M	V	B
Vernepleierne				
Leder	Sondre Eriksen	M	T	V
Styremedlem	Christina S. Taraldsen	K	T	V
Vara	Henriette Kåsin Nilsen	K	V	V
Settevalgskomite				
Leder	Åse Kari Søndbø Abrahamsen	K	T	V
	Heidi Vego	K	T	B
	Mona Knippen Jahre	K	V	S