

Dagsorden årsmøte i FO Vestfold og Telemark

1. Åpning v/avdelingsleder Torunn Bredvei Steinsholt

2. Konstituering v/Torunn Bredvei Steinsholt

2.1 Innkallingens lovlighet

Forslag til vedtak: Det er lovlig innkalt

2.2 Valg av dirigenter

Forslag til vedtak: Torill Brunsvik (FO Møre og Romsdal) og Ole-Henrik Olsen (LO Vestfold og Telemark).

2.3 Valg av sekretærer

Forslag til vedtak: Linda Pettersen og Vidar Byholt

2.4 Valg av protokollkomité

Forslag til vedtak:

2.5 Valg av redaksjonskomité

Forslag til vedtak: Linda Pettersen + 2 representanter

2.6 Valg av tellekorps

Forslag til vedtak:

2.7 Godkjenning av sakliste og dagsorden

Forslag til vedtak: Sakliste og dagsorden godkjennes

2.8 Godkjenning av forretningsorden

Forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes

3. Årsberetning

Innledning v/Torunn Bredvei Steinsholt

Styrets innstilling: Årsmøtet tar årsberetningen til orientering

4. Regnskap og kontrollkomiteens beretning

Innledning v/Vidar Byholt

Styrets innstilling: Årsmøtet godkjenner regnskap for 2025 og gir styret ansvarsfrihet.

Årsmøtet tar kontrollkomiteens beretning til orientering.

5. Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram

5.1 Innkommet forslag fra FO Midt Telemark vedr profileringsmateriell og julekalender

Innledning v/Monica Holtan

Det foreslås økt fokus på bruk av kvalitetsprodukter til profileringsmateriell, som er miljøvennlige, ikke "bruk og kast", og synliggjør FO. Videre ønskes det at enten avdelingen organiserer julekalender-trekning, eller at det gis mulighet til å gjøre dette i klubbene.

Styrets innstilling: Sak om profileringsmateriell oversendes representantskapet. Sak om julekalender anses ivaretatt da det er mulighet for klubber å organisere dette.

5.2 Innkommet forslag fra medlem vedr klinikergodkjenning

Innledning v/Monica Holtan

Saken gjelder RBUPs klinikerutdanning som ikke fanges opp av tariffbestemmelsene i KS da denne utdanninga ikke gir studiepoeng. I KS' tariffavtale er det krav til studiepoeng for å få ny stillingskode, jf. «krav om 4-årig U/H-utdanning (min. 240 studiepoeng).

Styrets innstilling: Årsmøtet behandler ikke saken. Avdelingen har sendt forslaget til Team forhandling, FO-sentralt.

5.3 Innkommet forslag fra medlem vedr førerkortopplæring/avtale med trafikkskole

Innledning v/Monica Holtan

Medlemmet foreslår: At FO inngår samarbeid med trafikkskoler i regionen for å legge til rette for delbetaling eller gunstige betalingsordninger for medlemmer som tar førerkort. At det opprettes et enkelt stipend eller støttefond, der medlemmer kan søke om et mindre, symbolsk beløp som bidrag til førerkortutgifter. At FO arrangerer teorikurs til førerkort for medlemmer, for eksempel én til to ganger i året, i regi av avdelingen.

Styrets innstilling: Styret innstiller på å sende saken som forslag til LOFavør.

5.4 Uttalelse fra kvinnepolitisk utvalg

Innledning v/Linda Pettersen

Styrets innstilling:

5.5 Uttalelse fra internasjonalt utvalg

Innledning v/Torunn Bredvei Steinsholt

Styrets innstilling:

5.6 Signaturrett: Rett til å signere på vegne av FO Vestfold og Telemark

Innledning v/Torunn Bredvei Steinsholt

Signaturrett er en fullmakt som innebærer at man har rett til å binde FO Vestfold og Telemark i ethvert avtaleforhold.

Styrets innstilling: Leder og nestleder har signaturrett hver for seg.

5.7 Årsmøtebevilgning

Innledning v/Linda Pettersen

Årsmøtet i avdelingen har tidligere blitt benyttet til å bevilge økonomisk støtte til et formål som er viktig for helse- og sosialarbeidere og som er tidsaktuelt.

Styrets innstilling: Avdelingsstyret innstiller for årsmøtet å støtte:

1. Ghirass barnekultursenter i Betlehem med 5.000 kr
2. Norsk Folkehjelps arbeid i Sudan med 5.000 kr.

5.8 Handlingsprogram 2026-2028

Innledning v/Torunn Bredvei Steinsholt

Styrets innstilling: Handlingsprogrammet for 2026-2028 vedtas

6. Økonomi

6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden

Innledning v/Vidar Byholt

Styrets innstilling: I årsmøteperioden prioriteres frikjøp av nestleder, medlemsretta aktiviteter, frikjøp enkeltdager av tillitsvalgte, midler til bruk på internt kurs og eksterne kurs for erfarne tillitsvalgte, økte midler til profileringsmateriell og innkjøp av fane.

6.2 Budsjett

Innledning v/Vidar Byholt

Styrets innstilling: Styret innstiller på budsjettet som ble vedtatt i representantskapsmøtet i november 2025 med følgende endring: Formål 2022 endres fra 200.000 til 185.000 for å møte kravet om egenkapital på 10% av tilskuddet i 2026. Fremlagte budsjett vedtas.

7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning (jf. § 11.4)

Innledning v/Linda Pettersen

Styrets innstilling: Prinsippene for sammensetning av representantskapet vedtatt på årsmøte 2024 videreføres.

8. Valg av:

- a. Avdelingsstyret: Leder, nestleder og avdelingssekretærer er ikke på valg ved dette årsmøtet. Det skal velges minst fem styremedlemmer. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver seksjon, samt en med kassererfunksjon.
- b. Profesjonsfaglige utvalg.
- c. Rådgivende utvalg
- d. Valgkomité
- e. Kontrollkomité
- f. Andre valg

Valgkomiteen legger frem sin innstilling.



FORRETNINGSORDEN ÅRSMØTE OG REPRESENTANTSKAP I FO VESTFOLD OG TELEMARK

1. **Ta ordet:** Du tegner deg til innlegg ved å vise nummerskilt. Dirigentene gir beskjed når det er din tur.
2. **Taletid:** Inntil 3 minutter ved førstegangs- og andregangsinlegg (maks 2 innlegg pr representant). Dirigentene kan beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk dersom det er nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet.
3. **Replikker:** Replikker må knytte seg til det nærmeste foregående ordinære innlegg. Man tegner seg til replikk ved å vise nummerskilt og replikktegn (to fingre). Replik inntil 1 minutt. Det gis anledning til svarreplik. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.
4. **Strek:** Dirigentene foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å gjennomføre debatten innen oppsatt tidsramme.
5. **Til forretningsorden:** Vises ved time-out tegn
6. **Forslag til vedtak:** Alle forslag til vedtak må leveres skriftlig ved at de sendes til dirigentbordet på e-post post@fovestfoldogtelemark.no. Det er ikke adgang til å sette fram nytt forslag når strek er satt for vedkommende debatt.
7. **Forslag til uttalelse:** Forslag til uttalelser må leveres skriftlig ved at de sendes til dirigentbordet via epost ved godkjenning av sakliste/tidsplan.
8. **Avstemming:** Avstemming skjer ved å vise nummerskilt. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. Valg skjer skriftlig dersom en eller flere stemmeberettigede krever det. Valg skjer enkeltvis.
9. **Permisjon:** Dersom du må ha fravær fra deler av møtet søker du permisjon skriftlig. Denne sendes til vidar.byholt@fo.no så tidlig som mulig, helst før møtet starter.

ÅRSBERETNING 2024-2026

02.03.2026

Årsmøte 2. mars 2026

Behandlet av styret 10.02.2026



FO Vestfold og Telemark
Fagforening og profesjonsforbund for
barnevernspedagoger, sosionomer,
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

Innledning

Årsberetningen beskriver organisasjon og aktivitet i FO Vestfold og Telemark perioden 14.03 2024 til 2.03.2026.

Aktivitetsnivået i avdelingen har vært høyt, med et sterkt søkelys på verving, klubbygging og medlemsbevaring. Antall medlemmer i avdelingen er i dag ca. 2.520 mot 2.335 medlemmer ved årsskiftet 2023/24, en vekst på 8%.

Organisasjon

Representantskapet

Representantskapet består av valgte representanter fra klubbene. Klubbene representeres i antall etter fordeling vedtatt på årsmøtet, basert på antall medlemmer i klubben.

I 2024 ble det avholdt to representantskapsmøter hvorav et ble avholdt digitalt, og et fysisk over to dager. I 2025 ble det også avholdt to representantskapsmøter, begge fysisk etter medlemmenes ønske. Det har i gjennomsnitt vært 40 representanter på møtene, en økning fra forrige periode. Representantskapet er avdelingens høyeste organ mellom årsmøtene.

I 2024 behandlet representantskapet 16 saker og i 2025 30 saker. Denne økningen i antall saker handler om at det var årsmøte i 2024 og et av representantskapsmøtene ble avholdt digitalt, mens det i 2025 kun var fysiske møter over to dager. Representantskapet består av rundt 70 representanter fra klubbene i tillegg til styret. I snitt har det møtt 38 representanter på møtene i årsmøteperioden.

Representantskapet har behandlet saker vedrørende drift som regnskap, budsjett, valg og landsstyresaker. I forbindelse med valget i 2025 inviterte vi til politisk debatt i møtet i mai. Deler av representantskapsmøtet er brukt til skolering av tillitsvalgte.

Styret

Avdelingsleder: Torunn Bredvei Steinsholt

Nestleder: Monica Holtan

Avdelingssekretær: Vidar Bjørnø Byholt

Avdelingssekretær: Linda Pettersen

Disse 4 utgjør arbeidsutvalget (AU)

Styret har utover arbeidsutvalget bestått av:

Kasserer/økonomiansvarlig: Hege Kee Selnes-Johnsen

Profesjonsutvalg, sosionomer:

Leder: Farshad Mohseni (styremedlem)

Silje Lyngmo Heien (styremedlem)

Arne Thomas Klindt (vara til styret)

Profesjonsutvalg vernepleiere:

Leder: Sondre Eriksen (styremedlem)

Joachim Heide Jacobsen (til juni-24)

Christina Svalestuen Taraldsen (vara til styret, og styremedlem fra juni-24)

Henriette Kåsin Nilsen (vara til styret fra nov-25)

Profesjonsutvalg barnevernspedagoger:

Leder: Kjell-Arne Lie (styremedlem)

Karoline Wergeland Kaldråstøyl (styremedlem)

Stein Ingebretsen (vara til styret fram til juni-25)

Håkon Dyrud Olsen (vara til styret fra nov-25)

Njall Helgi Jonsson, leder seniorutvalget

Landsstyrerepresentant: (velges på FOs Landsmøte)

Kine Pernille Jansen Egge

1.vara Stein Ingebretsen (vara til juni-25)

2.vara Jostein Bakkåker Fosse (ble valgt til 1.vara LS-møte i okt-25)

+ suppleringsvalg til 2.vara Anne Sem Lofthus (ble valgt til 2.vara på LS-møte i des-25)

Fram til høsten 2025 hadde vi et aktivt studentstyre på USN. De har vært representert i styret av Iselin Sofie Eik-Nilsen og Anne-Lise Kristiansen, men har ikke hatt mulighet til å møte.

2024 5 styremøter

2025 5 styremøter

2026 1 styremøte

HMS-ansvarlige i styret har vært Hege Kee Selnes-Johnsen og Stein Ingebretsen fram til han flyttet på grunn av jobbytte. De har i perioden gjennomført 4 samtaler med medlemmene i Arbeidsutvalget.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget bestående av Torunn Bredvei Steinsholt (leder), Monica Holtan (nestleder), Vidar Bjørnø Byholt og Linda Pettersen (begge avdelingssekretærer) står for den daglige driften i avdelingen. Det er kontor-/AU-møter hver uke der innkomne saker diskuteres og arbeidsoppgaver fordeles. Møtene har vært et felles fysisk treffpunkt i kontorlokalene i Porsgrunn.

Seniorutvalg

Avdelingen har et aktivt seniorutvalg og det arrangeres månedlige treff i henholdsvis Vestfold og i Telemark. Seniorutvalget har et fast medlem i avdelingsstyret. Seniorene har arrangert både sommeravslutning og julebord, samt hatt faglig innhold på noen av sine treff. De har også vært til stede under Arendalsuka i 2024.

Kvinnepolitisk utvalg

Kvinnepolitisk utvalg har bestått av Sissel Kansa Olsen og Linda Pettersen

Aktiviteter kvinnepolitisk i utvalg:

- Leserinnlegg på kvinnedagen 2025.
- Arrangement om kvinnehelse i Tønsberg sammen med kvinnenettverket i Vestfold AP 24. april 2025. Linda deltok i paneldebatt
- Avisinnlegg pride 2025
- 25.november 2025: Aksjon den røde knapp på representantskapet. Sanitetskvinnene var invitert sammen med våre samarbeidspartier på rød/grønn side AP, SV og Rødt.
- Oktober 2025 utvalget deltok på Kvinner på tvers
- 8.mars 2026 Uttalelse til årsmøtet i FO Vestfold og Telemark

Internasjonalt utvalg

Utvalget har bestått av Grethe Stefansson, Georg Wroldsen, Bente Mathisen, Bjørg Skifjell, Ida Johanne Lie (flyttet og gikk ut av utvalget høsten 2025), Linda Pettersen og Torunn Bredvei Steinsholt (utvalgsleder).

Utvalget hadde 2 møter i 2024, 2 møter i 2025 og 1 møte i 2026. Fokuset har vært på krigen på Gaza, og forholdene på Vestbredden. Det har vært god kontakt med leder av Ghirass barnekultursenter i perioden, og det er avholdt et teamsmøte med vedkommende. Utvalgets

medlemmer har deltatt på demonstrasjoner og arrangementer til støtte for Gaza både lokalt og i Oslo.

Utvalget tok i forrige årsmøteperiode initiativ til at avdelingen skulle opprette solidaritetsbevis til støtte for Ghirass barnekultursenter i Bethlehem. I tillegg til internt bruk i avdelingen så har andre avdelinger tatt kontakt med forespørsel om å kjøpe solidaritetsbevis. I årsmøteperioden er det sendt 90.000kr til Ghirass barnekultursenter som kommer fra solidaritetsbevisene.

FO har støttet flere åpne møter som Palestinakomiteen har arrangert i Telemark, samt arrangementer i regi av Hjerter for Palestina (Grenlandsbasert forening).

Landsstyret

Landsstyret er FOs høyeste organ i landsmøteperioden. Alle avdelinger har 2 representanter i landsstyret, det er avdelingsleder og en landsmøtevalgt representant. Avdelingsleder Torunn Bredvei Steinsholt har vært med i landsstyret i hele perioden, vara har vært nestleder Monica Holtan. Kine Egge har vært den landsmøtevalgte representanten, 1.vara har vært Stein Ingebretsen og 2. vara Jostein Bakkåker Fosse. Stein Ingebretsen flyttet i juni-25 og Jostein Bakkåker Fosse ble valgt til 1.vara på landsstyremøte i oktober-25. Anne Sem Lofthus ble valgt til 2.vara på landsstyremøte i desember-25. I 2024 var det 5 landsstyremøter, i 2025 6 landsstyremøter. Det har vært 1 landsstyremøte så langt i 2026.

Representasjon i LOs organer

Det er et regionråd i Vestfold og et i Telemark. Torunn Bredvei Steinsholt har vært medlem i regionrådet i Telemark med Linda Pettersen som vara, og Monica Holtan har vært medlem i regionrådet i Vestfold med Vidar Byholt som vara.

I LOs regionkonferanse har FO Vestfold og Telemark hatt to plasser. I tillegg møter regionrådsrepresentanten. Linda Pettersen har hatt plass i kraft av å være medlem av LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg. Derfor har vararepresentanter også kunnet møte i regionkonferansen. Varaer i Vestfold er 1. vara Heidi Schlottmann, 2. vara Farshad Mohseni. Varaer i Telemark er 1. vara Sondre Eriksen og 2. vara Lene Solgaard.

Wenche Kongerød og Farshad Mohseni har representert FO Vestfold og Telemark i LO-Stat. LO Stat ble i perioden lagt ned.

Avdelingsleder er med i styret i LO Grenland og nestleder i LO Tønsberg.

Avdelingen samarbeider med LO under ulike arrangementer som markeringer ved bedrifter, sommerpatrulje, stand på USN, stand under bluesfestivalen på Notodden og stand på Dyrskud'n i Seljord. Det har også vært arbeidsplassbesøk sammen med LO.

Nestleder er medlem av LO-favør komiteen i Vestfold og Telemark. Dette er en plass der man kan påvirke fordelsprogrammet til våre medlemmer, og gjør at vi får god kjennskap til de fordelene som er der.

LØNN OG TARIFF

I perioden har det vært gjennomført to lønnsoppgjør. Hovedoppgjør i 2024 og mellomoppgjør i 2025. I 2024 ble rammen i frontfaget på 5,2%, tilsvarende det den ble i de tariffområder FO forhandler på. I KS, Spekter og Stat ble deler av potten fordelt lokalt, og noe som førte til mye arbeid både for avdeling og klubber. I 2024 var rammen på 4,4%, og det ble satt av midler til lokal pott i Staten. 2025 ble et hektisk år for tillitsvalgte i staten da det lokale oppgjøret for 2024 ble forhandlet våren 2025 og det igjen ble lokalt oppgjør høst samme år.

Klubbene har i hovedsak gjennomført forhandlingene selv. Avdelingssekretærene har deltatt i 17 forhandlinger. Avdelingen har bistått klubbene med forberedelse og prioriteringer i forhandlingene. Vi har fulgt opp den regionale klubben i Bufetat, og de landsdekkende klubbene i Bufetat og Politi- og Lensmannsetaten. Klubbene blir stadig mer selvstendige i lokale oppgjør, og det noteres at vi har etablert nye klubber som håndterer lokale oppgjør på en god måte.

Målet er at tillitsvalgte i klubbene skal behandle flest mulig medlemssaker. Likevel vil det alltid være nødvendig at avdelingen også behandler medlemssaker. Årsaken til det kan blant annet være sakens kompleksitet, sikring av formelle krav som frister med mer, eller mangel på tillitsvalgt.

I perioden har avdelingskontoret gitt direkte bistand i flere titalls medlemssaker. Noen av sakene har krevd bistand fra forhandlingsavdelingen ved forbundskontoret og LO-Advokatene. Avdelingskontoret har bistått i varslingssaker. Vi har noen klubber uten tillitsvalgte og der tar medlemmene direkte kontakt med avdelingssekretærene når de trenger bistand.

Avdelingskontoret har behandlet og fornyet flere avtaler om langvakter med unntak fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser etter aml. §10-12 (4). Vi ser en tendens til at arbeidsgivere søker om 14-timers vakter på helg, og begrunner dette faglig og som et virkemiddel for å få til hele stillinger i kommunene. I desember 2025 ble de sentrale partene enige om ny særavtale for langvakter (SFS 2310) fra 12,5-15 timer, og de tillitsvalgte har fått informasjon og opplæring i dette. Dette må følges videre opp i avdelingens skoling av tillitsvalgte. Det er også varslet at det kommer avtale for vakter lengre enn 15 timer.

I tillegg til klubbene som hører til FO Vestfold og Telemark har vi koordineringsansvar for fire avdelingsoverskridende klubber: Bufetat region sør, landsdekkende klubb for Politi- og Lensmannsetaten, landsdekkende klubb for Bufetat og Humana.

Høsten 2024 kåret avdelingen årets tillitsvalgt i FO Vestfold og Telemark. Det hadde kommet flere nominasjoner og Bente Årset fikk prisen for sitt arbeid som klubbleder i FO Tønsberg. Vi hadde også kåring av årets tillitsvalgt i FO Vestfold og Telemark i 2025. Da ble Petter Hjerpetjøn Larsen valgt. Han er tillitsvalgt ved Klokkehuset akutt, i Bufetat. Både i 2024 og 2025 benyttet vi et representantskapsmøte til å hedre den utkårede.

PROFESJONSFAG

Vi har et felles profesjonsfaglig utvalg. Både styremedlemmene og varaene er en del av utvalget og deltar i utvalgsmøtene. Nestleder i avdelingen har hatt ansvar for innkallinger, referater og fulgt opp oppgaver i utvalget.

Utvalget har hatt seks møter i perioden, hvorav de fleste har vært på Teams. Aktuelle problemstillinger innen profesjonsfag følges opp av profesjonsfaglig ansvarlige og av AU-medlemmer. Profesjonsfag er også tema på alle styremøter i avdelingen.

Avdelingen har skrevet flere avisinnlegg for å fremme våre fag. Disse er sendt til lokale aviser, og delt på sosiale medier.

Profesjonsfaglig utvalg har et ekstra ansvar for sosialarbeideruka, og markerte denne i 2024 med foredrag av Didrik Hægeland om omsorgstretthet. Det ble holdt et foredrag på USN i Porsgrunn, og et i Tønsberg. Avdelingen kåret årets sosialarbeider i 2024. Det var mange nominerte, men valget falt på Psykisk helse og avhengighetsteam i Bamble. Arbeidsplassen ble overrasket med kake, blomster, gaver og hyggelige ord, og ikke minst intervju i direktesendt radio hos NRK Telemark, på sosialarbeiderdagen. I 2025 arrangerte vi foredraget medfølelsens pris av Per Isdal. Vi besøkte to arbeidsplasser med FO medlem Tina Feyling som fortalte om doktorgradsarbeidet sitt om barnevernets praksis når det er mistanke om vold mot barn. Dette kom i tillegg til at AU i avdelingen reiste rundt på arbeidsplasser med fruktkurver hele uken. Stortingspolitikere Truls Vasvik og Grete Wold, samt statsrådene Lene Vågslid og Terje Aasland var også med på arbeidsplassbesøk.

Høsten 2025 arrangerte profesjonsutvalget en vernepleierkonferanse i Larvik, med temaene gevinstrealisering med velferdsteknologi med vernepleier Thor Arne Kolberg, selvbestemmelse med Karl Elling Ellingsen. Hvordan rekruttere og beholde vernepleiere var også et tema på konferansen.

Skolekonferansen har vært en årlig konferanse for FO medlemmer som er ansatt i skole. Denne ble holdt i 2024 og 2025 i samarbeid med FO Agder og FO Viken. Konferansen har vært avholdt i Langesund, og er like populær hvert år. I 2025 inviterte vi også politikere til

konferansen, for å snakke om hva deres partier tenker om sosialfag i skolen. Her stilte H, Sp, Ap, Sv og Rødt. Debatten ble godt mottatt av våre medlemmer som fikk høre hva de ulike partiene stod for, som en start på valgkampåret.

Vi har i perioden opplevd en økende interesse for avdelingens fagstipend. Det blir i all hovedsak gitt stipend til kjøp av pensumlitteratur.

HELSE OG SOSIALPOLITIKK

I perioden har vi vedlikeholdt kontakten med AP, SV og Rødt. Fra AP har vi i hovedsak samarbeidet med Truls Vasvik, fra SV med Grete Wold, fra Rødt med Tobias Drevland Lund og Maren Njøs Kurdøl. Vi har vært på flere arbeidsplassbesøk sammen med politikerne, og vist fram arbeidshverdagen våre medlemmer står i. Høsten 2024 var vi på arbeidsplassbesøk hos Tyrili-stiftelsen og hos Samtun sammen med Tobias Drevland Lund. Anledningen var at flere ideelle stiftelser ikke hadde fått fornyet kontrakter med Helse Sør-Øst i forbindelse med anbudsprosess. Truls Vasvik var med til Signo i Andebu, for å lære om en stor arbeidsplass som tilbyr bo- og tjenestetilbud til døve, hørselshemmede, døvblinde med ulike funksjonsnedsettelse, og andre som har behov for tilrettelagte tiltak og tjenester i et tegnspråklig kommunikasjonsmiljø.

Våren 2025 hadde vi med barne- og familieminister Lene Vågslid på arbeidsplassbesøk, samt at energiministeren besøkte NAV sammen med oss på sosialarbeiderdagen-25. I tillegg har vi vært i to møter med SV-leder Kirsti Bergstø i 2025. FO ble også invitert til og deltok i møte med stortingsrepresentant fra AP, Agnes Viljugrein, høsten 2025.

Vi har samarbeidsavtaler med Rødt og SV. Leder har også blitt invitert til og holdt hilsningstale til årsmøtene i de to fylkespartiene. AP i begge fylker har vinteren-26 tatt kontakt og ønsker å få til en samarbeidsavtale med FO. Det er et godt samarbeid med AP på fylkesnivå.

Representantskapsmøtet i mai-25 hadde politikk på dagsorden. Vi fikk en innledning fra tankesmien Agenda om "Mye å miste: Hva står på spill i Stortingsvalget 2025?" og partier på både sosialistisk og borgerlig side ble invitert til å holde korte innlegg om deres politikk. Vi fikk også en debatt, ledet av representant fra Agenda.

Avdelingen hadde ukentlige leserinnlegg 12 uker sommeren 2025 med ulike temaer knyttet til stortingsvalget. Vinteren 2025 ble FO intervjuet ved to anledninger i Tønsbergs Blad. Foranledningen var uttalelse fra FrP vedr sosionompolitikk.

AU var på Arendalsuka i 2024 og 2025. Vi anser dette for å være en viktig politisk arena for oss som fagforening og profesjonsforbund, og avdelingen er til stede for å gjøre en jobb for forbundet.

Avdelingen har drevet politisk påvirkningsarbeid opp mot lokalpolitikere gjennom leserinnlegg og brev. Vi har vært med å sette agenda for, og bidratt i LOs regionråd og regionkonferanse.

FO og Fagforbundet har en sentral samarbeidsavtale, den ble sist fornyet januar 2026. Denne fordrer at begge organisasjonene på fylkesplan etablerer et samarbeidsforum som møtes minst 2 ganger i året. Dette har vi, stort sett, fått til i inneværende periode. I samarbeid med Fagforbundet Vestfold har vi hatt 2 samlinger for tillitsvalgte fra begge forbund i 2025, og planlegger ny samling/skolering i mars-26. Grunnet landsmøte i Fagforbundet og ny fylkesleder så fikk vi ikke hatt samarbeidsmøte med Fagforbundet i Telemark høsten 2025. FO og begge fylkesavdelinger fra Fagforbundet hadde et felles møte i januar 2026. FO har også et samarbeid med Skolenes Landsforbund (SL), som ikke er formalisert, men vi har som mål å treffes 2 ganger i året.

Pride har blitt en naturlig markering rundt om i landet, og avdelingen har vært med under flere markeringer rundt om i Vestfold og Telemark, i tillegg til deltakelse under Oslo Pride. Dette er en viktig markering for å vise støtte til mangfold, inkludering og like rettigheter til alle, uavhengig av seksuell orientering eller kjønnsidentitet. Vi ønsker å vise solidaritet med medlemmer og feire mangfoldet blant de som jobber innenfor sosialt arbeid og velferdssektoren. I tillegg er Pride et sted å fremme bevissthet og debatt rundt viktige saker som angår våre yrkesgrupper, for eksempel barns rettigheter, sosial inkludering og mental helse.

Etter 7. oktober 2023 har det vært naturlig å følge situasjonen i Palestina nøye. Vi har hatt jevnlig kontakt med Ghirass barnekultursenteret ved leder Ibtisam Alzoghayyer etter den tid. Vi har sendt penger fra solidaritetsbevisene både i 2024 og 2025.

ORGANISASJONSBYGGING/SKOLERING

Skolering

Styret hadde 2 dagers styreseminar kort tid etter årsmøtet, for å bli kjent og for å lære mer om rollene i styret. Vi hadde også en todagers samling midtveis i perioden. Da hadde vi møte på forbundskontoret, samt at vi var på Stortinget og Folkets hjørne (LO).

Skolering i lønns- og arbeidsforhold

Følgende kurs har vært gjennomført i perioden:

- To grunnkurs.
- To arbeidslivskurs.
- To arbeidstidskurs
- Skolering utover grunnskolering for erfarne tillitsvalgte
- Turnuskurs med Svein Arne Thrana

Alle disse kursene er gjennomført i samarbeid med FO Agder.

- Tillitsvalgttimen er videreført i perioden. Det er et digitalt møte, med et forhåndsbestemt tema. Tillitsvalgttimen gjennomføres i utgangspunktet siste onsdag hver måned.
- Skolering på ulike temaer i forbindelse med representantskapsmøter.

Verving

Avdelingen har jobbet med verving i hele perioden. Vi har hatt fast stand på USN på onsdager, og opplever at vi både får nyinnmeldinger og ikke minst spørsmål om fagforeningsmedlemskap og konkrete problemstillinger som vi svarer ut. Avdelingsstyret ser at klubbene med sine tillitsvalgte gjør en veldig god jobb med å verve nye, yrkesaktive medlemmer.

Avdelingen er opptatt av å holde på og bevare medlemmer. Vi følger opp alle som står i fare for å bli utmeldt på grunn av manglende kontingentinnbetaling. Vi får tilbakemeldinger på at avdelingens aktivitet, profilering og synlighet bidrar til både bevaring og rekruttering. I praksis ser vi at det viktigste vi kan gjøre i denne sammenheng er å sørge for aktive klubber og tillitsvalgte.

Vi har et aktivt seniorutvalg som bidrar til at pensjonister fortsetter å være medlemmer.

Grunnet endring av medlemssystem så er tallet på medlemmer noe usikkert, men vi nådde en topp på 2522 i oktober 2025. Dette er rekord!

Studentarbeid

Vi har etterstrebet ukentlige stands på USN, campus Porsgrunn. Disse har vært i egen regi, i tillegg til noen få arrangement i samarbeid med LO.

Vi har i første periode hatt et godt fungerende studentstyre, som har hatt ulike arrangementer som Gamingkontaktene og besøk fra praksis. De har vært aktive på kurs og samarbeidet godt med FO studentene sentralt. Det har vært jobbet med å opprette et nytt studentstyre.

Avdelingen har hatt undervisning i etikk for vernepleierstudentene i 2025 og 2026. Nytt av året er at avdelingen også har hatt undervisning i vernepleiernes arbeidsmodell. Leder og nestleder har holdt tale ved markeringen for avgangsstudentene på våren.

Av aktivitet har det vært stand under ulike arrangementer fra universitetets side, som bl.a. karrieredager og verdensdagen for psykisk helse. Det har også vært konkurranser for

studentmedlemmene. I tillegg var vårt medlem nr. 2500 et studentmedlem, og dette ble markert.

I underkant av 260 studenter ved USN Campus Porsgrunn har meldt seg inn i FO i perioden.

Økonomi

Medlemsveksten i perioden har vært på 8%, det er økning sett i forhold til perioden 2022-24. Det plasserer oss høyt på listen sammenlignet med andre avdelinger. Avdelingenes tilskudd baseres på medlemstall, og god medlemsvekst har vært en forutsetning for å kunne opprettholde aktivitetsnivå. Vi har bevisst brukt ressurser på medlemsvekst. Vi har økonomi til å opprettholde et godt aktivitets- og servicenivå. Samtidig merker vi at medlemsvekst øker trykket vesentlig på avdelingen når det gjelder service og medlemsbistand.

I 2024 var avdelingens tilskudd fra FO sentralt på kr. 5.505.000, og i 2025 på kr. 6.212.000. De totale inntektene er noe større da mye av skolering og møter finansieres av OU-midler. I 2024 var gikk vi overskudd med kr. 143.180, og egenkapitalen ble styrket til 878.097. I 2025 gikk vi underskudd med kr. 58.521, og egenkapital pr. 31.12.25 er på kr. 820.242. I 2025 søkte vi om 130.000 mer i OU-midler enn vi mottok.

PROFILERING OG SYNLIGHET

Bruk av profileringsmateriell har blitt systematisert gjennom god lageroversikt, og målretting av innkjøp og bruk. Nestleder har hatt ansvar for lager, innkjøp og distribuering. Vi har forsøkt å legge til rette så våre tillitsvalgte kan synliggjøre FO i folks arbeidshverdag. Der vi ikke har tillitsvalgte, har AU forsøkt å ta et ekstra ansvar.

Avdelingens strategi rundt sosiale medier handler i hovedsak om Facebook. Vi har hatt ulike aktiviteter på Facebook. Det har også i perioden vært trekninger av overraskelser til medlemmer før jul. Disse trekningene har vært annonsert på Facebook. Denne type innlegg skaper mye engasjement. Vi har nå en rekkevidde på omtrent 1900 unike Facebook-følgere, en økning på 400 fra forrige periode.

FO har i perioden fått nye nettsider, og alle avdelingene har hver sin side. Denne er styrket og vedlikeholdt i perioden.

Avdelingen har etablert seg som en synlig aktør på USN gjennom ukentlige stands, kontakt med undervisningspersonell og administrasjon, bidrag til undervisning, deltakelse og tale ved eksamensarrangement, etablering av studentlag med styre, og samarbeid med LO Studentservice.

Avdelingen har i perioden hatt 40 unike leserinnlegg i lokale og regionale aviser i årsmøteperioden (forrige periode 16). Vi har 16 lokalaviser i vårt område. Det etterstrebes å

sende leserinnlegg/kronikk til samtlige. LO-radioen har i perioden utgått og blitt til en podd, "Kameratpraten". Vi har blitt intervjuet i forbindelse med aktuelle saker og merkedager som 1. mai og 8. mars. I forbindelse med likelønnsdagen i november 2025 ble leder invitert til NRK Telemark og intervjuet både på radio og TV.

I perioden har AU besøkt mange klubber i forbindelse med årsmøter, medlemsmøter, klubbstyremøter og aktiviteter som arbeidsplassbesøk. Avdelingen har i perioden hatt med seg alle 5 representanter fra sentralt AU i FO på arbeidsplassbesøk. Vi ser helt konkrete eksempler på at arbeidsplassbesøk bidrar både til medlemsbevaring og verving. I tillegg skaper det engasjement i klubbene.

Leder har vært invitert og deltatt på årsmøter hos Rødt og SV i 2024, 2025 og 2026.



FO Vestfold og Telemark

Periode: 202512 desember
Resultatregnskap med Budsjett.

Ideell forbruks %: 100,0

Kontonr	INNTEKTER	Inntekter pr. 202512	Budsjett totalt 2025	Revidert Budsjett 2025	Forbruks % mot Budsjett pr. 202512	Disponibelt mot Revidert Budsjett pr. 202512	Forbruks % mot rev. Budsjett pr. 202512
3100	FO Sentralt Tilskudd	6 212 000	6 018 000	6 212 000	103,2 %	0	100,00 %
3210	Kursinntekter	0	0		0,0 %	0	0,00 %
3930	Diverse Refusjoner/ Landsdekkende klubber	195 131	205 000	205 000	95,2 %	9 869	95,19 %
3940	FO Sentralt KS OU Midler	232 627	250 000	250 000	93,1 %	17 373	93,05 %
3945	FO Sentralt OU Midler & andre refusjoner	944 783	770 000	640 000	122,7 %	-304 783	147,62 %
3960	Refusjoner Bufetat	0	150 000	150 000	0,0 %	150 000	0,00 %
3965	Refusjon Kriminalomsorgen	0	0		0,0 %	0	0,00 %
	SUM INNTEKTER	7 584 542	7 393 000	7 457 000	102,6 %	- 127 542	101,7 %
Formål	UTGIFTER	Kostnader pr. 202512	Budsjett 2025	Revidert Budsjett 2025	Forbruks % mot Budsjett 202512	Disponibelt mot Revidert Budsjett pr. 202512	Forbruks % mot rev. Budsjett 202512
10	FO VESTFOLD OG TELEMARK INTERNT	698 357	735 000	730 000	95,0 %	31 643	95,7 %
20	FAGPOLITISK ARBEID	239 972	190 000	170 000	126,3 %	-69 972	141,2 %
30	YRKESFAGLIG ARBEID	407 321	305 000	370 000	133,5 %	-37 321	110,1 %
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	310 384	460 000	460 000	67,5 %	149 616	67,5 %
50	TILLITSVALGTSKOLERING	579 130	700 000	530 000	82,7 %	-49 130	109,3 %
60	KLUBBER	415 660	490 000	490 000	84,8 %	74 340	84,8 %
70	DRIFT KONTOR	4 992 238	4 607 000	4 635 000	108,4 %	-357 238	107,7 %
80	INTERNASJONALT ARBEID	0	0	0	0,0 %	0	0,0 %
	SUM UTGIFTER	7 643 062	7 487 000	7 385 000	102,1 %	-258 062	103,5 %
	DRIFTSRESULTAT	-58 521	-94 000	72 000			
	FINANSPOSTER	666	0	0	0,0 %	-666	0,0 %
	Finansinntekter	666	0	0	0,0 %	-666	0,0 %
	Finanskostnader	0	0	0	0,0 %	0	0,0 %
	RESULTAT ETTER FINANSPOSTER	-57 855	-94 000	72 000			

FO Vestfold og Telemark
Periode: 202512 desember
Kostnader mot budsjett 2025

Ideell forbruks-%: 100,0

Formål	UTGIFTER	Kostnader pr. 202512	Budsjett totalt 2025	Revidert Budsjett 2025	Forbruks % mot Budsjett pr. 202512	Disponibelt mot revidert Budsjett pr. 202512	Forbruks % mot rev. Budsjett pr. 202512
1010	Årsmøte		0		0,0 %	0	0,0 %
1012	Rep.skap	354 147	380 000	360 000	93,2 %	5853,19	98,4 %
1015	Styret	66 251	45 000	60 000	147,2 %	-6251,19	110,4 %
1016	AU	53 608	40 000	40 000	134,0 %	-13607,71	134,0 %
1020	Valgkomité		5 000	5 000	0,0 %	5000	0,0 %
1022	Kontrollkomité		5 000	5 000	0,0 %	5000	0,0 %
1030	Politiske utvalg - andre		5 000	5 000	0,0 %	5000	0,0 %
1032	Senior pol. utvalg	45 881	40 000	40 000	114,7 %	-5881,22	114,7 %
1034	Internasjonalt utvalg	2 835	10 000	10 000	28,3 %	7165,47	28,3 %
1040	Felles yrkesfaglig utvalg		10 000	10 000	0,0 %	10000	0,0 %
1043	Helse- og sosialpolitisk utvalg		0		0,0 %	0	0,0 %
1044	Kvinnepolitisk utvalg	620			0,0 %	-619,74	0,0 %
1051	Kriminalomsorgen		0		0,0 %	0	0,0 %
1052	BUF etat	175 016	190 000	190 000	92,1 %	14984,13	92,1 %
1070	Oppstartseminar		0		0,0 %	0	0,0 %
1075	Samarbeidsmøter med andre FO avd.		5 000	5 000	0,0 %	5000	0,0 %
10	FO VESTFOLD OG TELEMARK INTERNT	698 357	735 000	730 000	95,0 %	31 643	95,7 %
2010	Forhandlinger tariff	12 632	20 000	15 000	63,2 %	2368,49	84,2 %
2020	Medlemssaker/personalsaker	10 345	20 000	15 000	51,7 %	4655,1	69,0 %
2022	Medlemsrettede aktiviteter - diverse		0		0,0 %	0	0,0 %
2023	Medlemsrettede aktiviteter 1	355			0,0 %	-354,76	0,0 %
2030	Eksterne konferanser/møter/seminarer	207 048	125 000	125 000	165,6 %	-82048,14	165,6 %
2032	Representasjon	2 093	0		0,0 %	-2092,81	0,0 %
2035	Klubbkonferanser		0		0,0 %	0	0,0 %
2055	Bevilgninger	7 500	25 000	15 000	30,0 %	7500	50,0 %
20	FAGPOLITISK ARBEID	239 972	190 000	170 000	126,3 %	-69 972	141,2 %
3040	Eksterne konferanser	3 881	30 000	30 000	12,9 %	26119,45	12,9 %
3042	Interne konferanser	330 168	225 000	290 000	146,7 %	-40168,12	113,9 %
3046	Interne seminarer	2 370			0,0 %	-2370,48	0,0 %
3050	Veiledningsteori - medlemskurs		0		0,0 %	0	0,0 %
3060	Nettverkssamlinger		0		0,0 %	0	0,0 %
3081	Stipend	70 902	50 000	50 000	141,8 %	-20901,92	141,8 %
30	YRKESFAGLIG ARBEID	407 321	305 000	370 000	133,5 %	-37 321	110,1 %
4010	LO kontingent	52 244	60 000	60 000	87,1 %	7755,6	87,1 %
4030	Verving/profilering/egne trykksaker	258 140	250 000	250 000	103,3 %	-8139,54	103,3 %
4035	Profileringsmateriell/-artikler		150 000	150 000	0,0 %	150000	0,0 %
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	310 384	460 000	460 000	67,5 %	149 616	67,5 %
5026	Grunnkurs	345			0,0 %	-345	0,0 %
5032	BUF etat - skolering	8 576			0,0 %	-8576,22	0,0 %
5070	Tillitsvalgt skolering/kurs i egen regi	237 464	350 000	235 000	67,8 %	-2464,38	101,0 %
5071	Andre kurs i egen regi 1- FYLKESNEMD	189 187	150 000	150 000	126,1 %	-39187,26	126,1 %
5080	Annen tillitsvalgt skolering	143 557	200 000	145 000	71,8 %	1442,85	99,0 %
50	TILLITSVALGT SKOLERING	579 130	700 000	530 000	82,7 %	-49 130	109,3 %
6010	Klubbtillskudd	119 992	180 000	180 000	66,7 %	60007,9	66,7 %
6095	Landsdekkende klubb Bufetat	214 650	250 000	250 000	85,9 %	35350,3	85,9 %
6096	Landsdekkende klubb Politiet	81 018	60 000	60 000	135,0 %	-21017,96	135,0 %
60	KLUBBER	415 660	490 000	490 000	84,8 %	74 340	84,8 %

7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn. - leder	1 223 193	1 055 000	1 055 000	115,9 %	-168193,18	115,9 %
7011	Lønn, sos.avg., pensj.kostn. - nestleder	1 111 628	1 025 000	1 025 000	108,5 %	-86627,52	108,5 %
7015	Lønn, sos.avg., pensj.kostn. - kontorsekretær	2 106 897	2 000 000	2 000 000	105,3 %	-106896,97	105,3 %
7018	Lønn, sos.avg., pensj.kostn. - andre organisasjonstillitsv.	6 298			0,0 %	-6298,24	0,0 %
7022	Dekn. tapt arbeidsfortjeneste	5 957	20 000	20 000	29,8 %	14042,83	29,8 %
7030	Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pl.	77 588	55 000	68 000	141,1 %	-9588	114,1 %
7031	Telefon/mobil/bredbånd - innberetn pliktig	44 385	35 000	45 000	126,8 %	615,36	98,6 %
7032	Dekning aviser	10 405	15 000	10 000	69,4 %	-405	104,1 %
7042	Faglig oppdatering	339	30 000	5 000	1,1 %	4661	6,8 %
7054	Annonser	97			0,0 %	-96,7	0,0 %
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	1 408	4 000	4 000	35,2 %	2592	35,2 %
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/renhold etc.	215 764	235 000	235 000	91,8 %	19236	91,8 %
7068	Flyttekostnader (kontor)		0		0,0 %	0	0,0 %
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	20 492	5 000	5 000	409,8 %	-15491,89	409,8 %
7072	Inventar og diverse utstyr	70 494	30 000	65 000	235,0 %	-5493,64	108,5 %
7074	Porto	1 889	5 000	5 000	37,8 %	3111,28	37,8 %
7076	Litteratur	2 697	5 000	5 000	53,9 %	2303	53,9 %
7080	EDB		75 000	75 000	0,0 %	75000	0,0 %
7082	Kopi/faks		5 000	5 000	0,0 %	5000	0,0 %
7084	Kontortelefon/-bredbånd	0	0		0,0 %	0	0,0 %
7094	Gebyrer	5 605	8 000	8 000	70,1 %	2394,82	70,1 %
7098	Annet	87 104			0,0 %	-87103,53	0,0 %
70	DRIFT KONTOR	4 992 238	4 607 000	4 635 000	108,4 %	-357 238	107,7 %
	SUM KOSTNADER	7 643 062	7 487 000	7 385 000	102,1 %	- 258 062	103,5 %

FO AVDELING: VESTFOLD & TELEMARK

BALANSE PR. 31.12.	Note	2025	2024
EIENDELER			
Anleggsmidler:			
Varige driftsmidler:			
Fane	3	0	0
IT utstyr	3	0	0
Sum anleggsmidler		<u>0</u>	<u>0</u>
Omløpsmidler:			
Andre fordringer		123 799	29 184
Fordringer FO Sentralt	5	200 365	255 831
Bankinnskudd, kontanter	4	1 413 166	1 301 430
Sum omløpsmidler		<u>1 737 329</u>	<u>1 586 444</u>
SUM EIENDELER		<u><u>1 737 329</u></u>	<u><u>1 586 444</u></u>
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital:			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	820 242	878 097
Sum egenkapital		<u>820 242</u>	<u>878 097</u>
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		159 140	51 146
Gjeld til FO Sentralt	5	12 117	7 378
Skyldig offentlige avgifter		377 840	298 088
Påløpne feriepenger		367 990	351 736
Sum kortsiktig gjeld		<u>917 087</u>	<u>708 347</u>
Sum gjeld		917 087	708 347
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u><u>1 737 329</u></u>	<u><u>1 586 444</u></u>

Sted: Porsgrunn Dato: 10/2-26

Torunn Bredvei Steuisholt

Navn:

Styreleder

Mari St. Jansen

Navn:

Styremedlem

Kine Egg

Navn:

Styremedlem

FO AVDELING: VESTFOLD & TELEMARK

RESULTATREGNSKAP 31.12.	Note	2025	2024
Driftsinntekter:			
Tilskudd		6 212 000	5 648 001
OU midler		232 627	598 684
Andre inntekter		1 139 914	1 131 018
Sum driftsinntekter		<u>7 584 542</u>	<u>7 377 703</u>
Driftskostnader:			
Kontingenter		77 244	64 176
Lønns-og personalkostnader	2	4 589 658	4 306 767
Avskrivinger	3	0	5 222
Lokaler/kontorkostnader		207 788	242 125
Andre driftskostnader		2 768 372	2 616 233
Sum driftskostnader		<u>7 643 062</u>	<u>7 234 522,57</u>
Driftsresultat		<u>-58 521</u>	<u>143 180</u>
Finansinntekter/-kostnader:			
Renteinntekter		<u>666</u>	<u>496</u>
Sum finansinntekter		<u>666</u>	<u>496</u>
Årets resultat		<u>-57 855</u>	<u>143 676</u>

FO AVDELING: VESTFOLD & TELEMARK**NOTER TIL ÅRSREGNSKAP****Note 1 - Regnskapsprinsipper**

Resultat og balanse er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk.

Note 2 - Lønnskostnader og andre ytelser.

Det er registrert følgende lønnskostnader og ytelser i avdelingen de siste to årene:

	2025	2024
Lønnskostnader	3 447 471	3 284 995
Arbeidsgiveravgift	557 721	533 978
Pensjonskostnader	446 402	328 581
Andre ytelser	138 064	159 213
Sum lønnskostnader	<u>4 589 658</u>	<u>4 306 767</u>

Lønnskostnader for avdelingsleder utgjør omtrent kr 957 000.

Lønnskostnadene for avdelingssekretæren ble tidligere dekket av Fellesorganisasjonen sentralt. I

1 2024 ble kostnaden overført til fylkesavdelingene.

Note 3 - Driftsmidler

IT Utstyr	2025	2024
Akk. anskaffelseskost 01.01.	145 840	145 840
Årets tilgang	<u>0</u>	<u>0</u>
Akk. anskaffelseskost 31.12.	<u>145 840</u>	<u>145 840</u>
Akk. avskrivninger 01.01.	145 840	140 618
Årets avskrivninger 01.01.	<u>0</u>	<u>5 222</u>
Sum akk. avskrivninger 31.12.	<u>145 840</u>	<u>145 840</u>
Bokført verdi 31.12.	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

Fane

Akk. anskaffelseskost 01.01.	52 960	52 960
Årets tilgang	<u>0</u>	<u>0</u>
Akk. anskaffelseskost 31.12.	<u>52 960</u>	<u>52 960</u>
Akk. avskrivninger 01.01.	52 960	52 960
Årets avskrivninger 01.01.	<u>0</u>	<u>0</u>
Sum akk. avskrivninger 31.12.	<u>52 960</u>	<u>52 960</u>
Bokført verdi 31.12.	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

Note 4 - Bankinnskudd

Bundne midler (skattetrekkskonto)	195 536	156 057
Ubundne midler	<u>1 217 630</u>	<u>1 145 373</u>
Sum bankinnskudd	<u>1 413 166</u>	<u>1 301 430</u>

Note 5- Mellomværende FO Sentralt

Fordringer FO Sentralt	200 365	255 831
Gjeld FO Sentralt	<u>12 117</u>	<u>7 378</u>

Note 6 - Egenkapital

Egenkapital 01.01	878 097	734 421
Årets resultat	<u>-57 855</u>	<u>143 676</u>
Egenkapital 31.12	<u>820 242</u>	<u>878 097</u>

8. mars er fortsatt en kampdag

Årsmøtet i FO slår fast at kvinnedagen fortsatt er nødvendig fordi likestilling i arbeidslivet ikke er oppnådd. Våre medlemmer jobber i sentrale velferdstjenester. Dette er i stor grad kvinnedominerte arbeidsplasser som er helt avgjørende for at samfunnet skal fungere. Likevel er disse yrkene fortsatt preget av lavere lønn, høyt arbeidspress og manglende anerkjennelse. Dette er ikke tilfeldige forskjeller, men uttrykk for strukturell ulikhet i arbeidslivet. Slike forskjeller må møtes med politiske prioriteringer, sterke tariffavtaler og målrettet faglig kamp.

Kvinner tjener fortsatt mindre enn menn. Dette handler ikke om manglende kompetanse eller innsats, men om systematiske forskjeller i hvordan arbeid verdsettes. Kvinnedominerte yrker inne velferd har over tid blitt underprioritert lønnsmessig, til tross for høye krav til utdanning, ansvar og faglig skjønn. FO mener derfor at likelønn ikke kan overlates til individuelle forhandlinger, men må sikres gjennom målrettede, kollektive tiltak i tariffoppgjørene og gjennom politiske prioriteringer.

Årsmøtet i FO Vestfold og Telemark understreker at lønnsforskjeller ikke kan forklares med individuelle valg eller preferanser. Å legge ansvaret på den enkelte arbeidstaker bidrar til å skjule de reelle årsakene til ulikhetene. Dette er strukturelle utfordringer, forankret i hvordan arbeidslivet er organisert, hvordan kvinnedominerte yrker systematisk verdsettes lavere, og hvordan arbeidsgivere planlegger drift og bemanning. Når heltid ikke tilbys, når lønn fastsettes innen trange rammer, og når velferdsyrker nedprioriteres økonomisk, er dette resultat av politiske og arbeidsgiverstyrte valg, ikke av manglende vilje hos den enkelte kvinne. FO mener derfor at løsningen må være kollektive, forpliktende grep gjennom tariffavtaler, lovverk og politisk styring, ikke individualisering av ansvar eller forklaringer.

FO mener at aktivitets- og redegjørelsesplikten må tas på alvor. Altfor ofte reduseres den til en formalitet, uten reell endring i praksis. Arbeidsgivere har et lovpålagt ansvar for å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling og mot diskriminering. Det skal redegjøres åpent for status og tiltak. Dette må følges opp med kontroll, sanksjoner og tydelige krav.

Årsmøtet i FO krever derfor:

- Et reelt likelønnsloft for kvinnedominerte yrker gjennom tariffoppgjør og politiske prioriteringer
- En forpliktende rett til heltid i offentlig sektor
- Styrket bemanning i velferdstjenestene
- Konsekvent håndheving av aktivitets- og redegjørelsesplikten

FO vil fortsette å organisere, stille krav og bruke vår kollektive styrke for et arbeidsliv der kjønn ikke avgjør lønn, helse eller framtid.

HANDLINGSPROGRAM FO VESTFOLD OG TELEMARK 2026-2028

Styrets medlemmer er forpliktet av handlingsprogrammet.

Vi er forpliktet av FOs prinsippprogram, vedtekter og landsstyrets handlingsprogram.

LØNN OG TARIFF

- Skolering i lønns- og arbeidsforhold
- Tariffkonferanse før hovedoppgjør
- God informasjon ut til klubbene i forbindelse med tariffoppgjør
- God informasjon og samhandling med tillitsvalgte i forbindelse med lønnsforhandlinger
- Kurs i forhandlinger og forhandlingsteknikk
- Grunnkurs nye tillitsvalgte
- Turnuskurs
- Arbeidslivskurs
- Fokus på heltidskultur
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger

PROFESJONSFAG

- Fremme våre profesjoner i utviklingen av velferdsstaten
- Fronte våre profesjoner overfor arbeidsgivere, media og politikere
- Arrangement rettet mot alle profesjonsgruppene våre
- Markere sosialarbeideruka
- Dele ut sosialarbeiderprisen hvert andre år (årsmøte år)
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger

HELSE- OG SOSIALPOLITIKK

- Fagkafeer, seminar, og kurs
- Løfte frem de lokale klubbene der det er naturlig
- FO skal være den naturlige samarbeidsparten for politikere, media og andre i saker som angår våre felt
- Vi skriver leserinnlegg
- Samarbeide med politiske partier, andre fagforeninger, LO og andre organisasjoner
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger

ORGANISASJONSBYGGING/SKOLERING

- Rekruttere flere tillitsvalgte
- Etablere flere klubber
- Sosiale arrangementer i klubbene
- Øke medlemstallet
 - Verve medlemmer
 - Fokus på å bevare medlemmer

- Etablere, følge opp og samarbeide med studentstyret på USN
- Tilby kurs, invitere til fagdager/fagkaféer
- Trekke inn tillitsvalgte og medlemmer fra klubbene i avdelingens arbeid på USN, og ved gjennomføring av fagcafeer og fagdager
- Styrke organisasjonskunnskapen i klubbene,
- Tillitsvalgtso pplæring og nettverksbygging. Tillitsvalgte deltar på de opplæringstilbud som gis. Utvikle tilbudet til erfarne tillitsvalgte.
- Seniorarbeid: Seniorutvalget har ansvar for planlegging og gjennomføring av senioraktiviteter.
- Sette livsfasepolitikk og seniorpolitikk på dagsorden.
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger

SYNLIGHET

- FO Vestfold og Telemark skal være synlig i tradisjonelle medier og i sosiale medier.
- Det vi presenterer skal være faglig og fagligpolitisk etterrettelig.

INTERNASJONALT ARBEID

- FO Vestfold og Telemark viderefører solidaritetsarbeidet med Ghirass barnekultursenter og palestinaarbeidet.

KVINNE- OG LIKESTILLINGSPOLITIKK

- FO Vestfold og Telemark bidrar til å sette fokus på kvinne- og likestillingspolitikk.

FULLMAKT

Avdelingsstyret har i årsmøteperioden ansvaret for gjennomføring av handlingsprogram og budsjettstyring. Styret rapporterer underveis i årsmøteperioden til representantskapet som har det overordnede ansvaret. Arbeidsutvalget har det daglige ansvaret for gjennomføringen av handlingsprogrammet, og tar beslutninger innenfor vedtatt budsjett, handlingsprogram, avdelingens styringsdokumenter og oppgaver etter vedtektenes § 11.2: "Avdelingens oppgaver".

		Revidert 25	Budsjett 26
		Justert m/riktig tilskudd	Justert m/riktig tilskudd
	INNETEKTER	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Kontonr	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	2025	2026
3100	Tilskudd fra FO sentralt	kr 6 212 000,00	kr 6 350 000,00
3110	Ekstra tilskudd aktiviteter		
3200	Kursinntekter - Fagkonferansen		
3210	Kursinntekter veilederkurs		
3221	Egenandel fylkesnemdkurs		
3930	Andre refusjoner (landsdekkende)	kr 205 000,00	kr 205 000,00
3940	OU midler fra FO sentralt	kr 250 000,00	kr 250 000,00
3945	Ref.fra FO Sentral Div.kurs	kr 640 000,00	kr 770 000,00
3960	Refusjoner BUF	kr 150 000,00	kr 150 000,00
3965	Refusjon kriminalomsorgen		
	SUM INNTEKT	kr 7 457 000,00	kr 7 725 000,00
	KOSTNADER	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	2025	2026
10	Avdelingen internt	kr 720 000	kr 760 000
20	Fagpolitisk arbeid	kr 170 000	kr 375 000
30	Yrkesfaglig arbeid	kr 370 000	kr 325 000
40	Organisasjon og informasjon	kr 460 000	kr 565 000
50	Tillitsvalgt skolering	kr 530 000	kr 750 000
60	Klubber	kr 490 000	kr 510 000
70	Drift kontor	kr 4 622 000	kr 4 640 000
80	Internasjonalt arbeid		
90	Stimuleringspott		
	SUM KOSTNADER	kr 7 362 000	kr 7 925 000
	BALANSE	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
		2025	2026
	SUM INNTEKTER	kr 7 457 000,00	kr 7 725 000,00
	SUM UTGIFTER	kr 7 362 000,00	kr 7 925 000,00
	OVERSKUDD/UNDERSKUD	kr 95 000,00	-kr 200 000,00
10	VESTFOLD OG TELEMARKE INNHOLD	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
		2025	2026
Formål	Tekst		
1010	Årsmøte		kr 190 000
1012	Rep.skap	kr 360 000	kr 190 000
1015	Styret	kr 50 000	kr 60 000
1016	AU	kr 40 000	kr 50 000

1020	Valgkomité	kr	5 000	kr	5 000
1022	Kontrollkomité	kr	5 000	kr	5 000
1030	Politiske utvalg - andre	kr	5 000	kr	5 000
1032	Seniorutvalg	kr	40 000	kr	40 000
1034	Internasjonalt utvalg	kr	10 000	kr	10 000
1040	Felles yrkesfaglig utvalg	kr	10 000	kr	10 000
1042	Tariffpolitisk utvalg				
1043	Helse- og sosialpolitisk utvalg				
1051	Kriminalomsorgen				
1052	BUF etat	kr	190 000	kr	190 000
1070	Oppstartseminar				
1075	Samarbeidsmøter med andre	kr	5 000	kr	5 000
1071	Kongress forberedelser				
10	Avdelingen internt	kr	720 000	kr	760 000
20	20 FAGPOLITISK ARBEID	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark		
		2025	2026		
Formål	Tekst				
2010	Forhandlinger tariff	kr	15 000	kr	20 000
2020	Medlemssaker/personalsaker	kr	15 000	kr	20 000
2022	Medlemsrettede aktiviteter - diverse			kr	185 000
2030	Eksterne konferanser/møter/s	kr	125 000	kr	125 000
2032	Representasjon				
2035	Klubbkonferanser (nettverksamling HTV)				
2036	Lokale fagpolitiske konferanser				
2050	Stipend				
2055	Bevilgninger	kr	15 000	kr	25 000
2095	FO Helse Sørøst				
20	FAGPOLITISK ARBEID	kr	170 000	kr	375 000
30	30 YRKESFAGLIG ARBEID	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark		
Formål	Tekst	2025	2026		
3020	Felles yrkesfaglig (står i kap 10)				
3040	Eksterne konferanser	kr	30 000	kr	30 000
3042	Interne konferanser - Felles fag	kr	290 000	kr	225 000
3044	Ekstrene seminarer				
3046	Interne seminarer				
3050	Veiledningsteori - medlemskurs & veildernettnettverk			kr	20 000
305 ?	Veiledernettnettverk				
3060	Nettverkssamlinger				
3070	Temamøter - diverse				
3079	Tilskudd videreutdanning				
3080	Yrkesfaglig-/yrkesetisk konferanse (se 3020)				
3081	Stipend	kr	50 000	kr	50 000
30	YRKESFAGLIG ARBEID	kr	370 000	kr	325 000
40	ANISASJON OG INFOR	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark		

		2025	2026
Formål	Tekst		
4010	LO kontingent	kr 60 000,00	kr 60 000,00
4015	Andre kontingenter		kr 5 000,00
4020	Info.arbeid/hjemmeside		
4030	Verving/profilering/egne t	kr 250 000,00	kr 350 000,00
4035	Profileringsmaterieil/-artik	kr 150 000,00	kr 150 000,00
40	ORGANISASJON OG INFOR	kr 460 000,00	kr 565 000,00
50	50 TILLITSVALGTSKOLERING	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2025	2026
5010	Kurs i lov og avtaleverk		
5015	Helse- og sosialpol. kurs		
5020	Forhandlingskurs		
5022	Turnuskurs		
5024	Organisasjonskurs		
5026	Grunnkurs		kr 200 000
5070	Tillitsvalgtskolering/kurs i e	kr 235 000	kr 350 000
5071	Diverse skoleringer	kr 150 000	kr 150 000
5072	Andre kurs i egen regi 2 -		
5073	Andre kurs i egen regi 3 tillitsvalgtsnettverk		
5080	Annen tillitsvalgtskolering	kr 145 000	
5085	Kurs materieil - generelt		
5080	Diverse skoleringer		kr 50 000
5091	Lov og avtaleverk Oslo kommune		
5092	Tillitsvalgtsamling/skolering Oslo kommune		
510?	Fylkesnemdskurs		
50	TILLITSVALGTSKOLERING	kr 530 000	kr 750 000
60	KLUBBER	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2025	2026
6010	Klubbtilkudd	kr 180 000	kr 200 000
6095	Landsdekkende klubb Bufe	kr 250 000	kr 250 000
6096	Landsdekkende klubb Polit	kr 60 000	kr 60 000
60	KLUBBER	kr 490 000	kr 510 000
70	DRIFT KONTORET	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2024	2026
7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn	kr 1 055 000,00	kr 1 055 000,00
7011	Lønn, sos.avg., pensj.kostn	kr 1 025 000,00	kr 1 025 000,00
7015	Lønn, sos.avg., pensj.kostn	kr 2 000 000,00	kr 2 000 000,00
7018	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- andre org.tv.		

7022	Tapt arbeidsfortjeneste	kr	20 000,00	kr	70 000,00
7030	Bilgodtgjørelse - fast , innb	kr	55 000,00	kr	68 000,00
7031	Telefon/mobil/bredbånd -	kr	45 000,00	kr	45 000,00
7032	Dekning aviser	kr	10 000,00	kr	15 000,00
7040	Personalopplæring				
7042	Faglig oppdatering	kr	5 000,00	kr	30 000,00
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	kr	4 000,00	kr	4 000,00
7060	Kontorlokaler - husleie/stre	kr	235 000,00	kr	235 000,00
7068	Flyttekostnader (kontor)				
7070	Kontordrift - rekvisita, kaf	kr	5 000,00	kr	5 000,00
7072	Inventar og diverse utstyr	kr	65 000,00	kr	65 000,00
7074	Porto	kr	5 000,00	kr	5 000,00
7076	Litteratur	kr	5 000,00	kr	5 000,00
7080	EDB	kr	75 000,00		
7082	Kopi/faks	kr	5 000,00	kr	5 000,00
7084	Kontortelefon/-bredbånd				
7094	Gebyrer	kr	8 000,00	kr	8 000,00
7098	Annet				
70	DRIFT KONTORET	kr	4 622 000,00	kr	4 640 000,00

REPRESENTANTSKAPETS STØRRELSE

02.03.2026



FO Vestfold og Telemark
Fagforening og profesjonsforbund for
barnevernspedagoger, sosionomer,
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

Fastsetting av Representantskapets størrelse og sammensetting.

Prinsipper for sammensetting av Representantskapet i FO Vestfold og Telemark.

1. For Representantskapet gjelder avdelingsvedtektenes §11.4
2. Styret i fylkesavdelingen jf. §11.4, er en del av Representantskapet.
3. Klubber:
 - Alle klubber har en basisrepresentant. Små klubber kan ha felles representant dersom det er ønskelig.
 - 50 -99 medlemmer har en (1) tilleggsrepresentant.
 - 100– 149 medlemmer har to (2) tilleggsrepresentanter.
 - 150-199 medlemmer har tre (3) tilleggsrepresentanter
 - Over 200 medlemmer har fire (4) tilleggsrepresentant
4. Medlemstallet pr. 01.01, det året årsmøtet holdes, legges til grunn for representasjon på årsmøtet.
5. Selvstendig næringsdrivende og ikke yrkesaktive har ikke rett til representasjon i representantskapet.
6. Studentrepresentantene (2) i styret, hvorav en møter med tale-, forslags- og stemmerett, og en med tale- og forslagsrett.
7. Til hver representant bør det velges en vara. Dersom dette er vanskelig gir klubben beskjed om hvem som møter som representant dersom den valgte ikke kan møte.