



SAK 3.

Beretning fra Fellesorganisasjonen FO Rogaland 2024 – 2026

Avdelingsstyret innstiller for årsmøtet:

Avdelingsstyret sin beretning for perioden 2024- 2026 tas til orientering.

STYREMEDLEMMER 2024-2026

1	Hilde Slotnes Landsstyret (LS)	Leder (AU)/ kassereransvar (Sosionom) Arbeidsutvalget (AU)	Permisjon fra sin jobb i Karmøy kommune
2	Elin L. Kjeldsen Landsstyret (LS) vara	Nestleder (AU) kassereransvar (Barnevernspedagog)	Permisjon fra sin jobb i Stavanger kommune
3	Thomas Rasmussen	Styremedlem (AU) Vernepleier	Permisjon fra sin jobb i Haugesund kommune.
4	Eilen Lura Sjursen	Styremedlem (AU) (B) Avdelingssekretær fra 1. 1. 2024	Permisjon fra sin jobb i Sandnes kommune
5	Andrea Molaug	Styremedlem (AU) (S)	HTV Olivia Bo hab. (Humana) og Frelsesarmeen i perioden
6	Åshild Jacobsen Landsstyret	Profesjonsfaglig ansvarlig Barnevernspedagog (B)	Stavanger kommune HTV
7	Hanne Line Wærness	Profesjonsfaglig ansvarlig Vernepleier (V)	HTV VID vitenskapelige høyskole ved valg til styret 2024. Medlem i sentral Valgkomite.
8	Randi Mortveit	Profesjonsfaglig ansvarlig Sosionom (S)	HTV Bufetat, Region Vest. 2. vara til Landsstyret
9	Carolina Ormazabal	Styremedlem (vara pfa S)	HTV Haugesund kommune.
10	Svanhild Reve	Styremedlem (vara pfa V)	HTV Helse Stavanger ved valg til styret 2024
11	Irmelin Sætre	Styremedlem (var pfa B)	HTV Sandnes kommune
12	Karl Hans Braut	Styremedlem (V)	HTV Klepp kommune
13	Line Andorsen	Varamedlem (S)	Tillitsvalgt ved Bufetat Stavanger. Region Vest ved valg til styret 2024
14	Karoline Aho	Varamedlem (S)	HTV Klepp kommune
15	Anna Rugland	Varamedlem (V)	HTV Hå kommune
16	Harriet R. Hove	Landsstyret 1. vara (V)	Tillitsvalgt Tysvær kommune. 1 vara til LS ved valg 2024. Medlem i sentralt profesjonsråd V.
17	Chidera Maria Chukwuemeka	Leder studentstyret ved VID og UiS	Chukwuemeka UiS fra juni 2025
	Kamila Raducanu	Studentrepresentant	Fra juni 2025

Spesielt ansvar for øvrige politikkområder fordeles internt i styret:

Tariffpolitikk: Arbeidsutvalget (AU)

Helse- og sosialpolitisk ansvarlig; Profesjonsfaglig ansvarlige, med vara.

Kvinnepolitisk ansvarlig; Hilde Slotnes. Carolina Ormazabal

Internasjonalt samarbeid og solidaritet ansvarlig; Elin Lindberg Kjeldsen. Hanne Line Wærness



FO s seniorpolitikk; Elin Lindberg Kjeldsen

Avdelingsstyret har i denne årsmøteperioden avholdt 7 møter i 2024 og 9 møter i 2025. Vi har behandla til sammen 134 saker i perioden.

Arbeidsutvalget, AU, har hatt faste møter i forkant av styremøtene. I perioden har styret hatt oppstartseminar, og styreseminar for å operasjonalisere handlingsprogrammet, planlegge, og evaluere aktivitetene i perioden.

I perioden september 2024- februar 2025 var Linn- Christin Stokke organisasjonstillitsvalgte. Hun arbeidet i prosjekt: Sterke klubber- trygge tillitsvalgte. Et samarbeid med FO sentralt. Vi arbeidet systematisk, handlingsplan med klare mål for å få tillitsvalgte i klubber hvor vi i mange år ikke har hatt det. Prosjektet viste at systematisk arbeid med klare mål og aktivitet over litt tid, så kan målene nås.

Kontrollkomité:

Kari Marie Pedersen (B),

Jorunn Sørland (V)

Ivar Kvadsheim (B) leder

Valgkomité:

Bente Karin Dirdal, leder (V) leder

Merethe Håvarstein (B) medlem

Kine Nesheim (V) Medlem. Trakk seg i perioden

Jannicke Larsen (S) Medlem. Trakk seg i perioden

Gunvor Grødem Aamodt (B) Medlem

Ingrid Valde (S). Trakk seg i perioden.

Valgkomiteen har arbeidet med å finne kandidater til verv som har blitt ledige i årsmøteperioden.

Komiteen har videre arbeidet med å finne kandidater til verv i FO Rogaland, fram mot årsmøtet i 2026.

Settvalgkomité:

Harriet Ramstad Hove (V)

Ann Synnøve Abeland (B)

Anita K. Myrnes (S)

Settevalgkomitee ble valgt på representantskapet i november 2025, de har arbeidet med å finne kandidater til verv i valgkomiteen frem mot årsmøte i 2026

Representantskapet:

Årsmøtet i 2024 vedtok representantskapets størrelse og sammensetning, og ga samtidig representantskapet fullmakt til å justere så vel størrelse som sammensetning i perioden.

Representantskapets sammensetning har endret seg noe i løpet av perioden, men det er en relativt stor grad av kontinuitet. Representantskapet består av 90 plasser inkludert styret. Det er fortsatt noen klubber som ikke har fått fylt opp alle sine plasser. Vi har god oppslutning om representantskapene i Rogaland.

FO Rogaland har hatt 7 representantskapsmøter i perioden 2024 -2026, inkludert årsmøte. 5 av møtene gikk over to dager, inkludert årsmøte. FO Rogaland hadde 2 dagsmøter.

Vi har behandlet et bredt spekter av saker. Budsjett og regnskap er den saken som oftest står på saksliste. Ellers et utvalg av saker. Vi har også arrangert fagdager i tilknytning til representantskapene.

Årsmøte februar 2024: Årsmøtesaker. Tema: Aktuell FO politikk ved FOs politiske ledelse. Ole Henrik Kråkenes og Ina Libak innledet. Ina Libak orienterte om «Kompass for en ny sosialpolitikk»



Tema dag to «Dilemmasplet» Verktøy for å arbeide med Yrkesetiske problemstillinger, Digital håndbok for tillitsvalgte, Hovedtariffoppgjør, sosialarbeideruka og andre orienteringer blant annet om medlemsutvikling ble gitt.

Representantskap mai 2024: To dagers møte i Haugesund: Saker: Økonomi. LO kongress Hovedtariffoppgjør aktuell situasjon.

Dag 2: Fagdag for medlemmer. Yrkesetikk «Å møte den andre og seg selv i døra ved Linda Brinchmann. Vernepleier og universitetslektor UiT.

Representantskap september 2024 To dagers møte Sola. Saker: Landsstyresaker. LO kongress. Miljøfyrtårnsertifisering. Prosjekt: «Sterke klubber. Trygge tillitsvalgte». Målet er å kartlegge, undersøke å prøve ut hvordan styrke tillitsvalgte i Rogaland, jamfør årsmøtevedtak. Forslag til revidert budsjett. Hovedtariffoppgjør. Valg av organisasjonsmedarbeider til prosjekt, jamfør årsmøtevedtak. Suppleringsvalg LO i Nord- Rogaland. (4 representanter)

Dag 2 september 2024 Fagdag for medlemmer: Vold, trusler og netthets som arbeidsmiljøproblem. Ingunn Strand Johansen. Jannicke Stav fra Oslo Met, og alternativ til vold. Tema: vold og trusler som en særskilt helserisiko for mennesker i hjelpeyrket, omsorgstretthet, sekundærtraumatisering, stress, og utbrenthet, arbeidsmiljø, forebygging av helseskader.

Representantskap februar 2025: Dagsmøte i Stavanger. Saker: Pilot prosjekt: Streke klubber – trygge tillitsvalgte. Orientering foreløpig evaluering. Forslag til budsjett. Andre orienteringer. Tema: Pensjon ved Jorunn Folkvord fra Pensjon for alle fra lunsj og ut dagen.

Representantskap mai 2025 2 dagers møte i Haugesund. Orienteringer: LO kongress ved Karl Hans Braut. Mellomoppgjør. Valgkamp: Innledning ved Morgan Alangeh Rådgiver i Tankesmien Agenda. Tema var: Mye å miste. Neste innleder Svein Egil Omdal, forfatter. journalist: «1936 og relevansen for vår tid». Innledere Ole Henrik Kåkenes, politisk ledelse FO aktuelle saker i FO. Videre Tema tillitsvalgtrollen og politisk påvirkningsarbeid. Gruppearbeid.

Dag 2, mai 2025 Fagdag for medlemmer; Tema: Mangfold, inkludering og profesjonalitet. Foreningen FRI vil holde et inspirerende innlegg om kjønns- og seksualitetsmangfold, og hvordan vi kan sikre trygge livsbetingelser og et inkluderende arbeidsmiljø for alle. Innledere: Audrey Charlotte Chisblom Høibråten og Eivind Bjørnegård Moe.

Representantskap september 2025. Dagsmøte på Sola.

Orienteringer. Budsjett. Regnskap. Økonomi: Vedtak ble fattet i tråd med styret sin innstilling at representantskapet kan bevilge inntil 5000,- kroner til et formål som medlem av representantskapet legger frem i representantskapsmøte. Orientering om Utvekslingsprogrammet for sosialarbeidere CIF<https://www.cifnorway.org/blank-q17v5> Orientering ved Bodil Høyer. Tema: LO organisasjonen, organisering, oppgaver, ved Kim- Louis Belaska. Spesialrådgiver Landsorganisasjonen i Norge. Organisasjonsavdelingen.

Representantskap november 2025 2 dagers møte i Stavanger

Orienteringer. Forslag til foreløpig budsjett 2026. Bevilgninger jamfør vedtak i september. Hovedtariffoppgjør 2026. Innledning og gruppearbeid innspill til Landsstyret sin behandling i desember.

Dag 2: Fagdag for medlemmer I samarbeid med LO sin familie- og likestillingsutvalg: 25. 11 er den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner. FN etablerte offisielt dagen den 7. februar 2000 etter at generalforsamlingen vedtok erklæringen «Avskaffelse av vold mot kvinner» i 1993.

I 2025 har i i samarbeid med LO i Rogaland sitt familie- og likestillingsutvalg valgt å arrangere en felles fagdag for LO sine medlemmer. For representantskapet er fagdagen en del av møte. Tema Krig og fred i et kvinneperspektiv v/ Linn Stalsberg. Vold og trusler på arbeidsplassen. Innledning ved arbeidstilsynet. Paneldebatt med deltakere fra FO. LO. SL, NAV.



Landsorganisasjonen (LO)

FO Rogaland er representert i representantskapet i alle LOs lokalorganisasjoner i Rogaland. Vi har også representanter fra FO i styrer og utvalg.

LO Sandnes og Gjesdal (2 representanter): Irmelin Sætre. Kine Bo Eun Gahnstrøm. Vara: Kjersti Mikkelsen Vere. Hilde Merethe Thorsen Moss (alle ansatt i Sandnes kommune)

LO Jæren (2 representanter.)

Karl Hans Braut (Klepp kommune) Renate Hadland (Hå kommune) Lise Eskeland (Time kommune) Vara John Brigit Hope (Klepp kommune) Karl Hans Braut er valgt til styremedlem i perioden av årsmøte i LO Jæren.

LO Dalane (2 representanter)

Merethe Håvarstein (Eigersund kommune) Torunn Marie Høyland (Bjerkheim kommune) Vara: Carina Larsen Hestnes (Eigersund Kommune)

LO Nord-Rogaland (4 representanter)

Jorunn Sørlund (Karmøy kommune), Thomas Rasmussen (Haugesund kommune) Randi Mortveit (Bufetat) Her ble det gjort et suppleringsvalg i september 2024 FO har 4 representanter i LO i Nord-Rogaland. Jacob Basse Rasmussen ble valgt inn som den 4 representanten i perioden.

Vara: Christine Christiansen (Tysvær kommune), Carolina Ormazabal (Haugesund kommune) Hege Braseth (Konsulent)

Thomas Rasmussen er valgt inn i styret i perioden av årsmøte i LO i Nord- Rogaland.

LO Stavanger og omegn (4 representanter.)

Gro Helen Birkeland Blom (Stavanger kommune) Karoline Aho (Kriminalomsorgen) Svanhild Reve (Helse Stavanger) Mai Rebecca Smedmark (Randaberg kommune) Vara: Habiba Ali – Berge (Stavanger kommune, Anna Marie Teilgård (Stavanger kommune) Aina Li Haaland (Randaberg Kommune)

Åshild Jacobsen er valgt av årsmøte i Stavanger og omegn til styret i perioden.

LO Rogaland sin regionkonferanse: Delegater i perioden er Elin Lindberg Kjeldsen. Anna Rugland. Karl Hans Braut. Vara Eilen Lura Sjursen, Åshild Jacobsen og Thomas Rasmussen.

Andre verv og utvalg i LO:

LOs familie- og likestillingspolitisk utvalg; Representant; Elin Lindberg Kjeldsen, medlem i utvalget. Hilde Slotnes, varamedlem. Høst 2025 er Thomas Rasmussen valgt som representant til utvalget. Elin Lindberg Kjeldsen er varamedlem. Åshild Jacobsen ble valgt inn i styret etter forslag fra Fagforbundet høsten 2025 på LO i Rogaland sin regionkonferanse.

LOs representantskap; Hilde Slotnes er fast representant i LO sitt representantskap fra LO i Rogaland fra 2018 til 2022, og vararepresentant fra 2022 til 2025.

LO sitt regionråd; Hilde Slotnes, leder representerer FO i LO i Rogaland sitt regionråd. Vara, Elin Lindberg Kjeldsen, nestleder FO Rogaland. Innstilt fra FO sentralt til LO sentralt.

LO sin kongress 2025: Karl Hans Braut ble valgt på FO sitt landsmøte i 2023.

LO Stat Elin Lindberg Kjeldsen. Randi Mortveit. Medlemmer i styret.

Andre verv:

FO Rogaland ved Hilde Slotnes er medlem i styret for Samvirkende Fagforeninger, som er eierselskapet til Folkets Hus i Stavanger. Elin Lindberg Kjeldsen er vara.

I perioden er Jorunn Sørlund medlem i styret til AØF som er eierselskapet til Folkets hus i Haugesund.

Sentrale verv:

Medlemmer i FO Rogaland har i perioden følgende verv i forbundets sentrale organer:

Jannicke Larsen, nestleder i FO fra vår 2025.



Åshild Jacobsen – medlem i Landsstyret
Harriet Ramstad Hove 1. vara til Landsstyret. Valgt på landsmøte 2023.
Randi Mortveit. 2. vara til landsstyret fra landsmøte 2023.
Hilde Slotnes – Landsstyret. Ledermedlem
Elin Lindberg Kjeldsen vara til landsstyret for leder.

Harriet Hove- profesjonsrådet for vernepleiere.
Ingunn T. Ellingsen – profesjonsrådet for sosionomer
Jacob Basse Rasmussen- profesjonsrådet for barnevernspedagoger.

Hanne Line Wærness – valgkomiteen. Jan Morten Anvedsen, vara til valgkomiteen.
Tonje Hoff- kontrollkomiteen.

På årsmøte 2024 vedtok vi Handlingsprogram for perioden 2024 -2026. Handlingsprogrammet ble evaluert på styreseminaret i juni 2025.

FO Rogaland sitt handlingsprogram tar utgangspunkt i FO (Fellesorganisasjonen) sine vedtatte styringsdokumenter for landsmøteperioden 2023 – 2027. Yrkesetisk grunnlagsdokument. Prinsippprogram, vedtekter og organisasjonsprogram.

Organisasjonsprogrammet er et virkemiddel for å styrke posisjonen FO har som fagforening og profesjonsforbund og for å virkeliggjøre politikken til FO sentralt og lokalt. Organisasjonsprogrammet knytter sammen aktivitetene. Organisasjonsprogrammet formaliserer og forankrer den organisatoriske innsatsen på overordna nivå, og slår fast de strategiske prioriteringene til organisasjonen. En samla innsats for å styrke det organisatoriske arbeidet i FO gjør organisasjonen til en sterk og fremtidsorientert organisasjon bygd av medlemmene og de tillitsvalgte: strategien til organisasjonen skal medvirke til at FO får ei sterkere stemme i samfunnsdebatten og å fremme interessene til medlemmene, og være en sterk sosialpolitisk aktør. Organisasjonsprogrammet til FO skal bidra til at organisasjonen har satt seg mål og prioriteringer innenfor disse områdene i perioden:

Organisasjonsutvikling. Organisasjonsbygging. Skolering av tillitsvalgte. Organisering av yrkesaktive. Medlemsbevaring. Studentorganisering og kommunikasjon.

Medlemmene er forpliktet til å rette seg etter forbundets vedtekter og yrkesetiske grunnlagsdokument. Det yrkesetiske grunnlagsdokumentet presenterer forpliktende fellesverdier for profesjonene, og tar for seg utvalgte etiske utfordringer og problemområde. Vedtektene forteller hvem som kan bli medlemmer, hvordan vi organiserer styrer, avdelinger, og klubber. Og hvilke oppgaver vi har.

FOs prinsippprogram sier noe om FO sin verdi forankring, en velferdsstat bygd på solidaritet, likeverd og rettigheter, og respekt for enkeltmennesker og retten til et verdig liv. Styringsdokumenter er retningsgivende for hele organisasjonen i landsmøteperioden.

Innenfor disse områdene i prinsippprogrammet, se punkter under, prioriteres arbeidet og satsninger i tråd med aktuelle saker, reformer og politiske strømninger som vi ser vil bli satt på agendaen i 2024-2026. Handlingsprogrammet må være et dynamisk verktøy for FO Rogaland sine prioriteringer og aktiviteter i perioden. Underveis i perioden vil det komme saker som ikke er forutsett i handlingsprogrammet, og som kan føre til behov for omprioriteringer.

1. Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø

Mål:

Solidarisk og rettferdig lønnspolitikk; Lik lønn for arbeid av lik verdi. Utdanning og kompetanse skal lønne seg. Grønne tariffkrav. Velferdstjenester skal ikke drives av profitt hensyn. Gode arbeidsforhold: Trygt arbeidsmiljø.

FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:

Kurs for tillitsvalgte: Forhandlingskurs. Grunnkurs. Arbeidslivskurs. Arbeidstidskurs. TAM kurs for studentene. Styrke tillitsvalgts apparatet innenfor alle områder. Følge opp sentrale føringer for seniorpolitikk. Fagdag om pensjon. Møter for tillitsvalgte i forbindelse med tariffoppgjøret.

Delta eller arrangere fagdag om sekstimersdagen/ 30 timers uke.



Fagdager med tema vold, trusler og netthets. Konferanser; Trondheimkonferansen. Rogalandkonferansen. Manifestkonferanse. Kommunalkonferansen. Samarbeid med andre FO-avdelinger. Samarbeid med Fagforbundet. **FO Rogaland har i periodene deltatt og fulgt opp alle aktiviteter planlagt over. Med unntak av fagdager om sekstimersdagen/ 30 timer uke.**

2. Profesjonspolitisk arbeid

Mål:

Velferdsstatens oppgaver skal løses faglig forsvarlig og med god kvalitet. God kvalitet på utdanningen sikrer gode profesjonsutøvere. Utdanningene må være praksisnære og forskningsbaserte.

FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:

Delta på nettverkssamlinger for profesjonsfaglig ansvarlige i avdelingene. Delta med medlemmer og tillitsvalgte fra FO Rogaland på den europeiske sosialarbeiderkonferansen IFSW 6 – 8 oktober 2025 i Oslo. Samarbeid med FO sitt profesjonsråd. Samarbeid med FO sine tillitsvalgte ved UiS og VID. Lokale markeringer i forbindelse med den internasjonale sosialarbeiderdagen, og de andre dagene i sosialarbeideruka i mars. Markering av sosialpedagogdagen høst. Delta på og arrangere møter, fagdager og eller konferanser, blant annet samling for medlemmer som jobber i skolen. **FO Rogaland har i perioden deltatt og fulgt opp alle aktiviteter planlagt over. Men unntak av samling for medlemmer som jobber i skolen.**

3. Helse- og sosialpolitikk

Mål:

FO skal være en aktiv helse- og sosialpolitisk aktør. God kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle. Steke lokalsamfunn som sikrer innbyggerne god velferd. FO skal jobbe for å sikre nødvendige økonomiske rammevilkår. God oppvekst for barn og unge. I tråd med FNs barnekonvensjon. Barnevernsloven skal gjelde for alle barn som oppholder seg i Norge.

FO lanserte på landsmøte i november 2023 kompass for en ny sosialpolitikk. Rapporten tar for seg hvorfor fremtiden velferdsstat må utvikles de neste 30 årene, og tar opp konkrete tiltak for å få til en helhetlig sosialpolitikk. Rapporten understreker viktigheten av å investere i dem som jobber i velferdstjenestene, og fremmer 10 krav til fremtidens velferdsstat.

FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:

Delta på og arrangere kurs i sosialpolitisk påvirkningsarbeid, FO pilot sammen med FO Agder. FO Rogaland vil arbeide med Kompass for ny sosialpolitikk i perioden. Vi vil holde FO sine medlemmer og tillitsvalgte orientert om tema. Delta på kurs og konferanser om tema. Ta opp tema i FO Rogaland sitt representantskap, fagdager og møter. **FO Rogaland har arbeidet med flere av temaene over og gjennomført blant annet kurs for tillitsvalgte i påvirkningsarbeid. I forbindelsen med valget i 2025 har vi hatt møter med søkelys på sosialpolitikk. Årsmøte 2024 hadde vi Kompass for ny sosialpolitikk som tema.**

4. Kvinne- og likestillingspolitikk

Mål:

FO er en feministisk organisasjon og er særlig opptatt av kvinne- og likestillingspolitikk. Feminisme er en fellesbetegnelse for ideologi, idetradisjon, etikk, politikk og akademisk virksomhet som handler primært om kvinnefrigjøring, men også om frihet, likestilling og rettferdighet for alle.. De viktigste likestillingsutfordringene skyldes samfunnsstrukturer som må endres. Avdekking og motarbeidelse av kulturer, holdninger og strukturer som fører til kvinneundertrykking, er viktige elementer i arbeidet for å oppnå reell likestilling.

Kvinnens posisjon i arbeidslivet skal styrkes. Kvinnedeltakelsen i FO og LO skal øke. Tiltak for å hindre vold og overgrep skal styrkes. Kvinnehelse har fortsatt lav status i forskning, finansiering og prioritering. FO skal jobbe for at det blir oppnevnt et offentlig utvalg som skal vurdere kvinners arbeidshelse.

Et inkluderende samfunn er likebehandling av mennesker uavhengig av kjønn, funksjonsevne, kjønn- og seksualitetsmangfold, livsfase, livssyn, etnisk bakgrunn og kultur.

FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:



Fagdag om Feminisme. Fagdag om likelønn. Tilby FO sitt kvinnekurs til tillitsvalgte i FO Rogaland. Delta med verv i LO sitt familie- og likestillingspolitiske utvalg. Delta på den Internasjonale kvinnedagen, 8. mars. FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner den 25. november. Kvinner på tvers. Fagdag om Rettigheter og deltakelse i arbeidslivet for personer med nedsatt funksjonsevne. Fagdag om kjønns- og seksualitetsmangfold i arbeidslivet ved Rosa kompetanse. **Vi har i årsmøteperioden gjennomført aktiviteten planlagt over med unntak av fagdag om likelønn og feminisme.**

5. Klima og miljø

Mål:

FO tar FNs klimapanel sine råd om å gjøre endringer for å avgrense klimautslipp, FO slutter seg til å øke investeringene i klimatiltak, kutte overforbruket, og sikre naturmangfold og økosystemet. Vi må stoppe nedbyggingen av naturen. Oljeleting på norsk sokkel må innstilles i tråd med FN klimapanel sine anbefalinger.

Klima og miljøendringene skaper nye utfordringer for helse- og sosialarbeidere, og vi må i større grad inkludere klima og miljøperspektiv i arbeidet vårt. FO skal arbeide for å redusere eget klimaavtrykk og være miljøbevisste ved innkjøp av varer og tjenester. FO skal jobbe for at de mest sårbare i samfunnet blir inkludert i omstillingen. Et samfunn med små lønnsforskjeller og gode velferdsordninger er essensielt for å få det til. Dialog og trepartssamarbeid er viktig, og tillitsvalgte må involveres når arbeidsplassene skal planlegge og sette i verk tiltak for å ivareta klima og natur.

FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:

Med utgangspunkt i vedtatt klima- og miljøstrategi vedtatt i LS, og Grønn veileder starte arbeidet med å gjennomgå hva vi kan gjøre på arbeidsplassen vår. Ha klima- og miljøstrategien som tema i representantskapet i perioden. Ha klima og miljø som tema i alt arbeidet vi gjør, og valg vi tar for å bli mer bevisst på egne valg i FO Rogaland. **Vi har i perioden gjort et arbeid for å bli miljøfyrtårn sertifisert noe som viste seg å ikke være mulig på grunn av organisasjonsformen vår. Her skal vi legge en plan for å bli bedre med utgangspunkt i avdelingssamling der det var workshop om tema og i etterkant nye strategier vedtatt i høst i FO sitt landsstyre**

6. Internasjonalt samarbeid og solidaritet

Mål:

I en tid med store klimaendringer, geopolitisk utfordringer, flere pågående samfunnskriser og konflikter, er internasjonalt samarbeid og solidaritet viktigere enn noen gang. FO mener globaliseringen gjør det nødvendig med økt fagforenings- og profesjonsfaglig samarbeid og internasjonal fagutvikling blant helse- og sosialarbeidere. Fagforeningssamarbeid på tvers av landegrenser løser internasjonale utfordringer. Profesjonsfaglig dialog bidrar til internasjonal fagutveksling. Internasjonalt solidaritetsarbeid sikrer global forståelse og engasjement.

FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden;

Følge opp vedtak gjort på landsmøte i november 2023. Holde tett kontakt med FO sentralt, og bidra til at avtale med PUSHW følges opp sentralt som vedtatt. Etter hvert når det blir konkretisert hvordan vedtaket skal organiseres i praktisk arbeid, melde fra om at vi i FO Rogaland ønsker å delta på utveksling eller annet, for eksempel fadderordninger.

Her har FO Rogaland deltatt på og tatt initiativ til møtepunkt med bakgrunn i den vanskelige situasjonen som på Vestbredden og i Gaza.

Til slutt: Perioden har vært travel. Aktivitetsnivået har vært høyt. Også i denne perioden har avdelingen på kontoret satt av ressurser og prioritert arbeidet med verving. Vi planlegger å arbeide videre sammen med klubben for å øke organisasjonsgraden også i kommende periode. Medlemstallet har passert 4000. Avdelingssekretærene som ble valgt i 2024, har bidratt inn i avdelingen med kompetanse og engasjement. Årsmøte i 2024 vedtok for perioden organisasjonstillitsvalgt i 60 % stilling i 6 mnd. i prosjekt sterke klubber- trygge tillitsvalgte. Vi har hatt økt fokus i perioden på tillitsvalgte og klubber. Vi ser frem til å utvide avdelingen med en person til i 100 % verv, målet er å fortsette arbeidet retta mot klubber som ikke har tillitsvalgte og styrke klubbene, slik at de tillitsvalgte, FO sin viktigste ressurs, trives og blir trygge og værende i vervene sine.

