

SGS 1010 Følge av pasient/klient/bruker/elev

Sentral generell særavtale vedrørende

SGS 1010: Følge av pasient/klient/bruker/elev

mellom KS og

LO Kommune

EL & IT-forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, FO, Creo, Skolenes landsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

YS Kommune

Delta, Parat, Skolelederforbundet og Yrkestrafikkforbundet

Unio

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Det norske maskinistforbund, Forskerforbundet, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tannpleierforening, Spir og Utdanningsforbundet

Akademikerne kommune

Arkitektenes Fagforbund, Den norske jordmorforening, Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Den norske veterinærforening, Econa, Juristforbundet, Krigsskoleutdannede offiserers landsforening, Naturviterne, NITO - Norges Ingeniør og teknologorganisasjon, Norges Farmaceutiske Forening, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Samfunnsøkonomene, Samfunnsviterne og Tekna

Frittstående forbund

Lederne og Folkehøgskoleforbundet

1 Hjemmel

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i [Hovedavtalen del A § 4-3](#) og [arbeidsmiljølovens \(aml\) kapittel 10](#).

[Hovedtariffavtalens \(HTA\)](#) bestemmelser og sentrale særavtaler gjelder, med mindre noe annet er regulert i denne avtalen.

2 Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet

Avtalen omfatter bl.a. overnattingsturer og ferieturer for brukere i helse- og omsorgstjenesten, psykisk helsevern, barnevern, barnehage, kulturskole og skole samt reise til sykehus, institusjon o.l. Avtalen gjelder for turer både ved bemannede og ubemannede institusjoner. Særavtalen gjelder for arbeidstakere omfattet av HTA / Bedriftsavtalen – Hovedtariffavtale for selvstendige bedrifter i kommunal sektor.

Avtalen har egne bestemmelser for undervisningspersonale for reiser med elever til/fra og opphold på bemannede leirskoler (del II A), samt ved utenlandsturer (del II B).

Avtalen gjelder for perioden 01.01.2026 - 31.12.2028.

Særavtalen må sies opp skriftlig med minst tre - 3 – måneders varsel før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av noen av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

3 Arbeidsplan

Det skal på forhånd utarbeides en arbeidsplan for turen.

For undervisningspersonalet skal arbeidsplanen og arbeidstiden være i samsvar med de aktuelle bestemmelser i [SFS 2213](#).

4 Lokal tilpasning

For å dekke behovet for særlige tilpasninger i forhold til ulike typer opphold og tjenestebehov, kan det lages lokale tilpasningsavtaler. De lokale avtalene skal være i tråd med bestemmelsene i [HTA](#) og [aml](#).

De lokale parter finner de løsninger som er mest hensiktsmessig for det enkelte oppholdet.

Dersom særlige behov gjør det nødvendig å fravike [amls bestemmelser](#) om arbeidstid pr. uke og/eller hviletidsbestemmelsene, vises det til [aml kap. 10](#).

Der hvor det er lokal enighet, kan også andre grupper tilknyttet skolen omfattes av undervisningspersonalets godtgjøringsbestemmelser, jf. del II A og B.

For undervisningspersonalet kan det inngås lokale tilpasningsavtaler med hjemmel i denne avtale.

Del I

5 Følge av pasient/klient/bruker/elev

5.1.1 Arbeidsplan

I arbeidsplanen skal den enkelte arbeidstakers arbeidstid (aktiv og passiv tid) på reisen tur/retur og under oppholdet fremkomme. Fritid på reisen og oppholdet skal også framkomme.

Arbeidsplanen skal utarbeides i samarbeid med tillitsvalgte minimum 14 dager før turen.

5.1.2 Reisetid

Reisetid regnes som arbeidstid i det tidsrom arbeidstakeren har tilsyn med pasient/klient/bruker/elev. Tid hvor arbeidstaker ikke har tilsyn er fritid, og kompenseres i henhold til avtalens pkt. 5.2 a).

5.1.3 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Arbeidsgiver og tillitsvalgte avtaler gjennomsnittsberegning av arbeidstiden. Det kan avtales vakter på inntil 10 timer.

Vakter på inntil 16 timer kan avtales, forutsatt at timer utover 10 timer er av passiv karakter. Alle timene betales med ordinær timelønn (1:1)¹, jf. 5.2 b) siste setning.

Antall arbeidstimer i arbeidsplanen som overstiger arbeidstiden i den ansattes ordinære turnus, kommer til utbetaling time for time med ordinær timelønn.

Ved enighet kan timene helt eller delvis avspaseres. Eventuelle ubekvemstillegg etter [HTA kap. 1 § 5](#) utbetales.

Pålagt arbeid ut over arbeidsplanen for turen betales i henhold til [HTA kap. 1 § 6](#).

¹ Ved ytelser etter HTA kap. 1 § 8 betales passiv tjeneste med 1/3 timelønn.

5.2 Kompensasjon

- a. Reisetid uten tilsyn kompenseres med ½ timelønn eller avspaseres etter avtale ut fra forholdet 1:2.
- b. Passiv tjeneste betales med ⅓ timelønn (arbeidstid 1:1), med unntak av pkt. 5.1.3, annet avsnitt. Ved utrykning på vakt betales timelønn pluss 50 % for faktisk medgått tid per vakt avrundet til nærmeste halve time, jf. [HTA kap. 1 § 4.3.1.3](#). Dette gjelder ikke passiv tjeneste som faller inn under pkt. 5.1.3, annet avsnitt.
- c. Særskilt arbeidstid for vakter ut over ordinær arbeidsplan reguleres iht. [HTA kap. 1 § 5](#) og [kap. 3 pkt. 3.7](#).

5.3 Godtgjøring og utgiftsdekning

- a. For den tiden reisen og oppholdet varer (samlet reise- og oppholdstid), gis arbeidstakeren et tillegg på minimum kr. 550,- per døgn. Påbegynt døgn over 6 timer, regnet fra reisens begynnelse, godtgjøres som fullt døgn. For mindre enn 6 timer gis ingen kompensasjon.
- b. I tillegg gis eventuelle godtgjøringer og utgiftsdekning i henhold til [SGS 1001](#). Alle godtgjøringer betales av kommunen. Eventuelle trygderefusjoner eller lignende forhold vedrørende reisen, gjøres opp direkte med kommunen.

5.4 Hviletid etter turens slutt

Før arbeidstaker tiltrer sin ordinære tjeneste skal vedkommende sikres arbeidsfri i henhold til [aml § 10-8](#).

5.5 Dagreiser med pasient/klient/bruker/elev

Pålagt arbeid ut over ordinær arbeidstid betales i henhold til HTA kap. 1 § 6. Hjemreise uten pasient ut over ordinær arbeidstid godtgjøres med ½ timelønn.

Ved behov for overnatting uten pasient, gis det utgiftsdekning i henhold til [SGS 1001](#).

Del II A

6 Bestemmelser for undervisningspersonale ved reise til/fra og opphold ved bemannet leirskole

6.1 Omfang

Bestemmelsene regulerer arbeidstid og godtgjøring for reise til/fra og opphold ved bemannet leirskole for grunnskolen etter opplæringsloven og gjelder undervisningspersonale som har ansvar for og deltar sammen med elevene, både under reisen og oppholdet.

Det kan ikke kreves godtgjøring etter andre tariffbestemmelser for denne type reise og opphold.

6.2 Arbeidstid

Medfølgende lærer godskrives 9 timer av planfestet arbeidstid for hvert hele døgn reisen/oppholdet varer, regnet fra reisens start. For deler av døgn utover dette tillegges et forholdsmessig timetall.

Godskriving av undervisningstid innenfor oversikt/plan over arbeidstiden fastsettes lokalt, dog slik at dette minimum tilsvares vedkommendes gjennomsnittlige undervisningsplikt.

6.3 Godtgjøring

I tillegg til godskriving av arbeidstid tilstås medfølgende undervisningspersonale en daggodtgjøring for eventuelt arbeid utover godskrevet tid, ansvar, ulemper m.v. som følge av reisen og oppholdet.

Daggodtgjøring pr. døgn/del av døgn over 3 timer eller mer, regnet fra fremreisens start til hjemreisens slutt:

Ordinære hverdager (mandag - fredag):	kr. 1610,-
Lørdager og søndager:	kr. 1970,-
Helge – og høytidsdager:	kr. 2050,-

6.4 Kostgodtgjørelse

Medfølgende undervisningspersonale omfattes av kostgodtgjørelse i henhold til [SGS 1001](#) for reisen til og fra leirskolen og for eventuell diett som ikke blir dekket på leirskolen.

6.5 Avspasering

I stedet for godtgjøring i henhold til pkt. 6.3 kan det på den enkelte skole fastsettes tid til avspasering. Slik fastsetting forutsetter enighet mellom skolens rektor og den enkelte lærer som har krav på godtgjøring i henhold til punkt 6.3, om den tid som skal avspaseres.

Del II B

7 Bestemmelser for undervisningspersonale ved reiser utenlands med elever

7.1 Omfang

Bestemmelsene regulerer arbeidstid og godtgjøring ved reiser/opphold i utlandet i kommunenes/fylkeskommunenes regi.

7.2 Arbeidstid

Medfølgende lærer godskrives 12 timer av planfestet arbeidstid for hvert hele døgn reisen/oppholdet varer, regnet fra reisens start. For deler av døgn utover dette tillegges et forholdsmessig timetall. Godskriving av undervisningstid innenfor oversikt/plan over arbeidstiden fastsettes lokalt, dog slik at dette minimum tilsvare vedkommendes gjennomsnittlige undervisningsplikt.

7.3 Godtgjøring

I tillegg til godskriving av arbeidstid tilstås medfølgende undervisningspersonale en daggodtgjøring for eventuelt arbeid utover godskrevet tid, ansvar, ulemper m.v. som følge av reisen og oppholdet.

Daggodtgjøring pr. døgn/del av døgn over 3 timer eller mer, regnet fra fremreisens start til hjemreisens slutt:

Ordinære hverdager (mandag – fredag):	kr. 2030
Lørdager og søndager:	kr. 2400
Helge – og høytidsdager:	kr. 2650

7.4 Kostgodtgjørelse

Medfølgende undervisningspersonale omfattes av kostgodtgjørelse i henhold til [SGS 1001](#) for reisen til/fra utlandet og eventuell diett som ikke blir dekket av arbeidsgiver.

7.5 Avspasering

I stedet for godtgjøring i henhold til pkt. 7.3 kan det på den enkelte skole fastsettes tid til avspasering. Slik fastsetting forutsetter enighet mellom skolens rektor og den enkelte lærer som har krav på godtgjøring i henhold til punkt 7.3 om den tid som skal avspaseres.

Vedlegg: Protokoll 05.12.2025

Saks.nr.	25/03448-5	Dato:	05.12.2025
		Sted:	Kommunenes hus
		Parter:	KS O
		Sak:	Reforhandling av SGS 1010 pr 1.1.2026

Til stede:

KS:

Kjersti Myklebust, Nikolai Bratz Queseth og Unn Wahl Karlsen

Partene er enige om å prolongere SGS 1010 for perioden 1.1.2026 til 31.12.2028 med endringer som framkommer av vedlegg til denne protokollen.

Felles protokolltilførsler:

I. SGS 1010 Del IIB er utformet med tanke på utenlandsturer der medfølgende lærere planlegger og gjennomfører hele det pedagogiske opplegget på turen. For andre typer utenlandsturer skal det utarbeides lokale avtaler på skolenivå, der godtgjøringen og godskriving av arbeidstid, herunder undervisningstid, avspeiler den faktiske arbeidsbelastningen på turen.

II. Partene erkjenner at det er uenighet om i hvilken grad reisetid skal regnes som arbeidstid, og hvorvidt det er behov for endringer av bestemmelsene om reisetid i SGS 1010.

III. Partene er enige om at det i avtaleperioden gjennomføres et felles forsknings- og utviklingsprosjekt (FoU) der praktiseringen av avtalens del I kartlegges, og blant annet belyser:

- Omfang av lange arbeidsøkter
- Omfang av reiser uten tilsyn
- Varighet og hyppighet av turer
- Omfang og utforming av lokale tilpasningsavtaler
- Håndtering av hviletidsbestemmelser
- Håndtering og godskriving av undervisningstid for undervisningspersonale

Hensikten er å innhente et felles kunnskapsgrunnlag fra et uavhengig fagmiljø som skal inngå som en del av grunnlaget for fremtidige forhandlinger mellom partene. Rapporten ferdigstilles i god tid før forhandlingene i 2028.

IV. Partene er enige om at for reiser til bemannet leirskole vil det være rimelig at lærer får godskrevet faktisk medgått arbeidstid på turens siste dag.

V Innen 31.12.2027 skal det opptas forhandlinger mellom partene om justeringer av avtalens satser.

KS

.....