

LS-sak 3.1/2026 - Valg av møteledelse

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Jannicke Larsen og Ina Libak er møteledere.

LS-sak 3.2/2026 - Landsstyrets innkallingsliste

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret innkalles etter vedlagte liste:

Representanter med tale-, forslag- og stemmerett:

AVDELINGSREPRESENTANTER			
Fylke	LS-representant	1. vararepresentant	2. vararepresentant
Oslo	Siri Rygh	Ingeborg Gabrielsen	Liv-Unni Røraas
Viken	Anita Toverød	Sanam Cecilie Rognes Henriksen	Trond Rekdal Henriksen
Innlandet	Camilla Forum	Eli Nordahl-Hagen	Anne Karin Nordli
Vestfold og Telemark	Kine Jansen Egge	Jostein Bakkåker Fosse	Anne Sem Lofthus
Agder	Gerd Magnhild Løyning	Line Holth	Ingvild Skår
Rogaland	Åshild Jacobsen	Harriet Ramstad	Randi Mortveit
Vestlandet	Margrete Stave Aksnes	Johannes Knudsen	Eva Aarskog
Møre og Romsdal	Anett Hauknes	Silje Alice Ness	Laila Nøsen
Trøndelag	Elisabeth Olsen	Monika Finstad	Janne Marie Elgseter
Nordland	Anders Eivik	Gro-Anita Olsen	Sandra Jervås
Troms	Linda Brinchmann	Ann Kristin Sørgård Hansen	Marit Bøckman Gshib
Finnmark	Hanne Vang	Ove Solsvik	Frank Breivik

Fylke	Representant (avdelingsleder)	Vararepresentant (nestleder)
Oslo	Lisbeth Norshus	
Viken	Herdem S. Trønnes	David Forsell
Innlandet	Olav Neerland	Åse-Kari Kobbersletten
Vestfold og Telemark	Torunn Bredvei Steinsholt	Monica Holtan Fjeld
Agder	Christine Fredriksen	Sherin Elisabeth Andreassen
Rogaland	Hilde Slotnes	Elin Lindberg Kjeldsen
Vestland	Sølvi Folkedal	Ann-Kristin Nygård
Møre og Romsdal	Torill Brunsvik	
Trøndelag	Runa Hjertø	Sylvi Dybvik
Nordland	Gunhild Holthe	Silje Reehaug Jørgensen
Troms	Gøril Madsen	Monica Eilen Lien
Finnmark	Heidi E. Pedersen	Marit Kransvik

ARBEIDSUTVALGET		
Forbundsleder		Marianne Solberg
Nestleder		Jannicke Larsen
Medlem av arbeidsutvalget		Ole Henrik Kråkenes
Medlem av arbeidsutvalget		Ina Libak
Medlem av arbeidsutvalget		Marit Selfors Isaksen
REPRESENTANT FRA VELFERDSVITERNE		
Representant	1.vararepresentant	2. vararepresentant
Tone Halvorsen	Kari-Anne Håland Moe	Tina Cecilie Eriksen
REPRESENTANT FRA FO-STUDENTENE		
Representant	1. vararepresentant	2. vararepresentant
Oda Gravdal Ulriksen	Elin Margareta Thommessen	Tina Steinsvik

Representanter med tale og forslagsrett:

PRESENTANT FRA FO-STUDENTENE		
Representant	1. Vararepresentant	2. vararepresentant
Elin Margareta Thommessen	Maja Svenneby	Lars Erik Telle

ANSATTES REPRESENTANT	
Representant	Vararepresentant
Tore Heen Ottesen	Arild Sverstad Haug

Representanter som kan få talerett:

KONTROLLKOMITEEN	
Leder	Inger Lisbet Hegland
Medlem	Tonje Hoff
Medlem	Odd Ravn

VALGKOMITEEN	
Leder	Ann-Kristin Nygård

LS-sak 3.3/2026 - Valg av protokollkomite

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Oda Gravdal Ulriksen og Siri Rygh er protokollkomite.

LS-sak 3.4/2026 - Godkjenning av innkalling til LS-møte 2/2026

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Innkalling til landsstyremøte 2/2026 – 10.-11. mars 2026 godkjennes.

Saksfremstilling

Fra: Didrik Leganger <didrik@fo.no>

Sendt: tirsdag, 10. februar 2026 16:08

Til: Didrik Leganger <didrik@fo.no>; Marianne Solberg <marianne.solberg@fo.no>; Jannicke Larsen <jannicke.larsen@fo.no>; Ole Henrik Kråkenes <ole@fo.no>; Ina Libak <ina.libak@fo.no>; Marit S Isaksen <marit@fo.no>; Christine Fredriksen <christine@fo.no>; Olav Neerland <olav.neerland@fo.no>; Torill Brunsvik <torill.brunsvik@fo.no>; Gunhild Holthe <gunhild.holthe@fo.no>; Lisbeth Norshus <lisbeth.norshus@fo.no>; Hilde Slotnes <hilde.slotnes@fo.no>; Heidi Elisabeth Pedersen <heidi.elisabeth.pedersen@fo.no>; Runa K. Hjertø <runa.hjerto@fo.no>; Torunn Steinsholt <torunn.steinsholt@fo.no>; Sølvi Folkedal <Solvi.folkedal@fo.no>; Herdem Trønnes <herdem@fo.no>; Gerd Magnhild Løyning <gerd.lunden@blakors.no>; Camilla Forum <camilla.forum@bufetat.no>; Anett Hauknes <anett.hauknes@kristiansund.kommune.no>; Anders Eivik <eivik@hotmail.com@i04.info>; Siri Rygh <sirirygh1@gmail.com>; Åshild Jacobsen <aashild.jacobsen@stavanger.kommune.no>; linda.brinchmann <linda.brinchmann@outlook.com>; Elisabeth Olsen <elisabethmule@gmail.com>; Kine Pernille Jansen Egge <kine.ernille.jansen.egge@porsgrunn.kommune.no>; Margrete Stave Aksnes <marsta86@gmail.com>; Anita Toverød <anita.toverod@io.kommune.no>; Tone Halvorsen <fo.toneha@gmail.com>; odaul <odaul@hotmail.com>; elin.thommessen <elin.thommessen@gmail.com>; Tore Heen Ottesen <tore.heen.ottesen@fo.no>; Ann-Kristin Nygård <ann.kristin.nygard@fo.no>; Inger Lisbet Hegland <inhegla@online.no>; tonjehoff1 <tonjehoff1@gmail.com>; odd.ravn@live.com <odd.ravn@live.com>; Gøril Madsen <goril.madsen@fo.no>; Hanne Vang <hanne-vang@hotmail.no>

Kopi: johannes knudsen <johannes.m.knudsen@gmail.com>; Sandra Rosemarie Jervås <sandra.r.jervas@nord.no>; Laila A. Nøsen <laila.nosen@online.no>; Sherin Andreassen <sherin@fo.no>; Gry Elizabeth Juvelid <gry.elizabeth.juvelid@fo.no>; monicaelien <monicaelien@hotmail.com>; Eli Nordahl-Hagen <eli.nordahl-hagen@hamar.kommune.no>; Randi Mortveit <randimortveit@gmail.com>; Ingeborg Gabrielsen <ingeborg.gabrielsen@vel.oslo.kommune.no>; Ingvild Skår <skar.ingvild@gmail.com>; Gro-Anita Olsen <gaolsen71@gmail.com>; Majasvenneby@gmail.com <Majasvenneby@gmail.com>; Ann Kristin Sørgård Hansen <stinamor25@gmail.com>; Harriet Ramstad Hove <harriet.hove@gmail.com>; Trond Rekdal Henriksen <trond.rekdal.henriksen@bufetat.no>; Holth, Line <line.holth@grimstad.kommune.no>; Silje Alise Ness <silje.alise.ness@sana.as>; Liv-Unni Røraas <liv.unni.roeraas@gmail.com>; Eva Aarskog <eva-aar@online.no>; tinasteinsvik@outlook.com <tinasteinsvik@outlook.com>; Kari-Anne Moe <kariahmo@msn.com>; Tina Cecilie Eriksen

<Tina.Cecilie.eriksen@nav.no>; Sylvi Dybvik <sylvi.dybvik@fo.no>; gorim1 <gorim1@hotmail.com>; anne.lofthus@vinje.kommune.no <anne.lofthus@vinje.kommune.no>; Sanam Cecilie Henriksen <sch@brusetkollen.no>; David Forsell <david.forsell@fo.no>; Åse Kari Kobbersletten <ase.kari.kobbersletten@fo.no>; Monica Holtan <Monica.Holtan@fo.no>; Elin Lindberg Kjeldsen <elin.lindberg.kjeldsen@fo.no>; Silje Reehaug Jørgensen <siljereehaug@outlook.com>; Monika Finstad <monika.finstad@steinkjer.kommune.no>; janne-m.elgseter <janne-m.elgseter@trondheim.kommune.no>; maritbg79 <maritbg79@gmail.com>; Arild Sverstad Haug <arild@fo.no>; larsi.telle@gmail.com <larsi.telle@gmail.com>; Anne Karin Nordli <Anne-Karin.Nordli@vestre-toten.kommune.no>; Marit Kransvik <marit.kransvik@fo.no>; osolsvik@online.no <osolsvik@online.no>; Frank Richardsen Breivik <frank.breivik@hammerfest.kommune.no>; Mari Holth <mari.holth@fo.no>; Benny Adam Winsnes <benny@fo.no>; Monica Nymoen <monica@fo.no>; May-Britt Lund <may-britt.j.lund@fo.no>

Emne: Innkalling til landsstyremøte 2/2026

Møtet avholdes fysisk for landsstyrets medlemmer og kan følges elektronisk av andre som har tilgang til møtet via Teams og MyMeet

Møterammen er beregnet fra tirsdag 10. mars, kl 11.00 til onsdag 11. mars kl 1600.

Det er bestilt enkeltrom for alle landsstyrets medlemmer på Quality Hotel River Station, Dr. Hansteins gate 7, 3044 Drammen, tlf. 31 91 19 00

Det settes ikke opp fellestransport til dette møtet. Både ordinært tog og flytoget går til og fra Drammen. Hotellet ligger i gangavstand fra togstasjonen.

Saksdokumentene legges på landsstyrets område i Teams/[SharePoint](#) og i [MyMeet](#).

Det er møteplikt for landsstyrets faste representanter. Dersom det er behov for å være fraværende hele eller deler av møtet, må det søkes permisjon.

Dersom du ikke kan delta på landsstyremøtet, må du selv varsle din vararepresentant. Det er viktig at det kommer tydelig frem i permisjonssøknaden hvem som møter i ditt sted på landsstyremøtet slik at tilganger i Mymeet sikres.

Permisjonssøknader sendes før møtestart via MyMeet og behandles i landsstyremøtet.

Vi ønsker vel møtt til landsstyremøte. Ta gjerne kontakt hvis du har spørsmål.

Med vennlig hilsen
Marianne Solberg
Forbundsleder

Microsoft Teams-møte

Bli med: <https://teams.microsoft.com/meet/39518644422047?p=P7vEuVM0pc1pITUSUA>

Møte-ID: 395 186 444 220 47

Passord: DD9Ka3d3

LS-sak 3.5/2026 - Godkjenning av saksliste

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret godkjenner følgende saksliste for landsstyremøte 10. mars kl. 1100 til
- 2 11. mars 2026 kl. 1600, med mulige justeringer under møtet.
- 3 Tidsplanen legges frem fra møtebordet.

10.-11. mars 2026	
	Møtet avholdes fysisk for landsstyrets medlemmer og kan følges elektronisk av andre som har tilgang til møtet via Teams og MyMeet.
	Åpning ved forbundsleder
	3/2026: Konstituering: 3.1/2026: Valg av møteledelse 3.2/2026: Landsstyrets innkallingsliste 3.3/2026: Valg av protokollkomite 3.4/2026: Godkjenning av innkalling 3.5/2026: Godkjenning av saksliste 3.6/2026: Valg av redaksjonskomité 3.7/2026: Valg av tellekorps 3.8/2026: Godkjenning av forretningsorden <i>Frist for å melde saker til eventuelt.</i>
	4/2026: AU-protokoller til orientering
	5/2026: Protokoller og referater fra råd og utvalg – til orientering
	6/2026: Uttalelser fra landsstyret 6.1/2026: Mer tillit til kommunene 6.2/2026: Totalforsvarsåret angår oss alle – sosialarbeidere er en del av Norges beredskap 6.3/2026: xxxx
	7/2026: Kursutvikling i FO
	8/2026: Igangsetting av et prosjekt for å forebygge sosiale problemer 2026 - 2027
	9/2026: Streikestønad 2026
	10/2026: Orientering om medlemsutvikling
	11/2026: Foreløpig regnskap 2025
	12/2026: Oppfølgingssak FO, IFSW og Palestina
	13/2026: Prosjektreise til Tanzania med FOKUS
	14/2026: Eventuelt

LS-sak 3.6/2026 - Valg av redaksjonskomite

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Redaksjonskomite: Marianne Solberg, Anders Eivik, Runa Hjertø og Gerd Magnhild Løyning.

LS-sak 3.7/2026 - Valg av tellekorps

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Forslag til tellekorps legges frem i møtet.

LS-sak 3.8/2026 - Godkjenning av forretningsorden

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

1 Landsstyret vedtar det framlagte forslag til forretningsorden:

2 **1. Taletid**

3 Dirigentene kan beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk dersom dette er
4 nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet innen den vedtatte tidsrammen.

5 **2. Replikker**

6 Replikker må knytte seg til det nærmeste foregående ordinære innlegg. Det gis anledning til
7 svarreplik. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.

8 **3. Strek**

9 Dirigenten foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å gjennomføre debatten
10 innen den vedtatte tidsrammen. Vedtak om å sette strek for en debatt fattes med alminnelig
11 flertall. Vedtak om å oppheve eller på annen måte bryte vedtatte tidsrammer forutsetter 2/3
12 flertall.

13 **4. Forslag til vedtak**

14 Alle forslag til vedtak må leveres skriftlig ved at de sendes til dirigentbordet via den
15 elektroniske løsningen. Det er ikke adgang til å sette fram eller trekke forslag når strek er satt
16 for vedkommende debatt.

17 **5. Forslag til uttalelse**

18 Forslag til uttalelser må leveres skriftlig ved at de sendes til dirigentbordet via den
19 elektroniske løsningen ved godkjenning av saksliste/tidsplan.

20 **6. Voteringer**

21 Voteringer skjer ordinært ved håndsopprekning. Landsstyret kan med alminnelig flertall vedta
22 at en votering skal skje elektronisk.

23 Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

24 Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det. Valg skjer enkeltvis.

25 **7. Protokolltilførsler**

26 Protokolltilførsler kan forlanges av alle representanter med forslagsrett. Protokolltilførsler må
27 meldes innen behandlingen av saken er avsluttet og leveres skriftlig via det elektroniske
28 møtesystemet. Alle som er enig i protokolltilførselen melder dette før møtets slutt, via det
29 elektroniske møtesystemet.

LS-sak 4/2026 - AU-protokoller til orientering

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret tar AU-protokoll 46/2025 og til og med AU-protokoll 7/2026 til orientering.

LS-sak 5/2026 - Protokoller og referat fra råd og utvalg - til orientering

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret tar følgende utsendte protokoller og referater etter forrige LS-møte, til
- 2 orientering:
- 3
 - Referat fra møte i profesjonsrådet for vernepleiere - 27. november 2025
 - 4 • Referat fra møte i profesjonsrådet for barnevernspedagoger – 28. november
 - 5 2025
 - 6 • Referat fra møte i profesjonsrådet for sosionomer og velferdsviterutvalget - 27.
 - 7 november 2025
 - 8 • Referat fra møte i yrkesetisk råd – 21. november 2025 og 2. februar 2026

LS-sak 6.1/2026 – Uttalelse fra landsstyret - Mer tillit til kommunene

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

Landsstyret vedtar uttalelsen: Mer tillit til kommunene

Mer tillit til kommunene

Vi trenger kommuner som leverer gode tjenester til befolkningen i hele landet. Skal kommunene lykkes, må de ha både ressurser og handlingsrom til å prioritere helhetlig. Derfor er Kommunekommisjonens oppdrag så viktig, og sårt etterlengtet. Kommisjonen er oppnevnt for å vurdere om dagens styring faktisk gjør det mulig for kommunene å levere gode tjenester over tid, og hvordan kommunene kan få mer tillit og økt handlingsrom.

Et styrket kommunalt selvstyre og handlingsrom kan bidra til mer effektiv bruk av ressurser og bedre utnyttelse av fagkompetansen i kommunen. Det avgjørende spørsmålet er hvordan kommunene blir satt i stand til det.

Kommunekommisjonens første delrapport peker på behov for mindre statlig detaljstyring, mer tillit til kommunene og større frihet til å organisere tjenestene etter lokale behov. FO støtter denne retningen. Mer tillit og økt handlingsrom for den enkelte kommune gir bedre forutsetninger for å bruke ressursene der behovene er størst, og for å benytte fagkompetansen i kommunene på en god måte.

Velferdstjenestene har allerede et tydelig lovgrunnlag som fastsetter krav til innhold, kvalitet og rettssikkerhet. For detaljert styring svekker kommunenes mulighet til å gjøre lokale, faglige vurderinger og utøve reelt selvstyre. Dette kan oppleves som en trygghet for enkelte tjenester, men når prioriteringer i økende grad bindes opp av øremerkede midler eller normer, kan resultatet bli det motsatte av helhetlige og tilpassede tjenester.

Reguleringer, normer og øremerking kan hver for seg være godt begrunnet og ha tydelige faglige og politiske intensjoner, men lagt lag på lag utgjør de samlet sett et problem for helhetlige og gode kommunale prioriteringer. Derfor er vi nødt til å gå inn i noen krevende diskusjoner. FO mener det er både nødvendig og ansvarlig å løfte disse spørsmålene samlet og med blick for helheten, selv når det berører etablerte ordninger og sterke interesser. Kommunekommisjonen inviterer nettopp til denne typen helhetlige vurderinger.

FO går inn i det videre arbeidet med Kommunekommisjonen med et mål om å bidra konstruktivt til løsninger som styrker kommunene samlet. For FO må følgende være på plass for å kunne levere gode og framtidsretta tjenester til innbyggerne:

Bærekraftig kommuneøkonomi

Velferdstjenestene som berører livene våre hver dag, som barnehage, skole, helse- og omsorgstjenester, barnevern, Nav og rus- og psykisk helsetjenester forutsetter tilstrekkelige økonomiske rammer. En grunnleggende målsetting for styring av kommunesektoren må være at alle innbyggere får tjenester av god kvalitet, til rett tid og i tråd med lovverket. Dette krever at kommunene finansieres på en måte som står i samsvar med oppgavene og de faktiske behovene i befolkningen.

Tillit til lokale fagfolk

Arbeidet til Kommunekommisjonen er i tråd med ambisjonene om en tillitsreform: mindre detaljstyring, mindre unødvendig rapportering og større tillit til fagfolk og lokalt skjønn. FO støtter kommisjonens vurdering av tiltak som kan redusere unødvendig binding av kompetanse. Samtidig er det viktig å understreke at tillit uten ressurser ikke gir bedre kommunale tjenester.

Trepartssamarbeidet

Vellykket endringsarbeid forutsetter sterkt partsarbeid lokalt, med god involvering av tillitsvalgte og ansatte. Kommunene må ikke settes i en situasjon der de må prioritere ned faglighet for å håndtere økonomiske kutt. Økt handlingsrom skal styrke – ikke svekke – kvalitet, kompetanse og rettssikkerhet i tjenestene.

FOs hovedbudskap

- FO støtter økt handlingsrom og sterkere tillit til kommunene. Det forutsetter et redusert styringspress, mindre detaljstyring og færre rapporteringskrav.
- Endringer må bygge på en bærekraftig kommuneøkonomi, som sikrer at tjenestene er gode, trygge og faglig forsvarlige. Kommunenes handlingsrom er bare reelt dersom økonomien gir rom for å levere forsvarlige tjenester til hele befolkningen.
- Velferdstjenestene må styres av faglighet og tillit, ikke av markedstenkning eller mål- og resultatstyring.

LS-sak 6.2/2026 – Uttalelse fra landsstyret - Totalforsvarsåret angår oss alle – sosialarbeidere er en del av Norges beredskap

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

Landsstyret vedtar uttalelsen: Totalforsvarsåret angår oss alle – sosialarbeidere er en del av Norges beredskap

1 Totalforsvarsåret angår oss alle – sosialarbeidere er en del av Norges 2 beredskap

3 Vi lever i ei urolig tid, preget av krig, geopolitisk spenning, klimaendringer og økende
4 polarisering og mistillit. Det innebærer at vi må være forberedt på å håndtere alvorlig kriser.
5 Regjeringa har pekt ut 2026 som totalforsvarsåret hvor målet er å planlegge sammen, jobbe
6 sammen og øve sammen – for et trygt Norge. Det angår og inkluderer også oss som
7 sosialarbeidere. Det angår velferdstjenestene vi jobber i, hvordan vår kompetanse tas i bruk i
8 kriser – og det angår vår egenberedskap som ansatte.

9 Totalberedskap handler om mer enn militære kapasiteter, NATO-øvelser og forsvarsevne.
10 Totalforsvar forutsetter et velfungerende sivilsamfunn – også når strøm, vannforsyning eller
11 digitale systemer svikter, og når kriser varer over tid. Vi må sikre oss at vi har lokalsamfunn
12 som er forberedt også på utrygge situasjoner, at vi har ansatte i velferdstjenestene med
13 kompetanse og trygghet til å handle, og om tjenester som er robuste nok til å møte økt og
14 langvarig behov. Dette er beredskap som ikke minst må bygges før ei krise inntreffer –
15 gjennom forebygging, relasjoner, tillit og faglig styrke.

16 Sosialarbeidere spiller en sentral rolle i enhver krise. Selv om ingen kriser er like, har de én
17 ting til felles: de rammer de mest sårbare hardest. Sosialarbeidere står i front i den sivile
18 beredskapen – i barnevern, NAV, helse- og omsorgstjenester, rus- og psykisk helsearbeid,
19 kriminalomsorg og flyktningtjenester. Uten sterke velferdstjenester finnes det ingen reell
20 totalberedskap.

21 Forebygging er den viktigste beredskapen

22
23 Den beste beredskapen er å forhindre at kriser oppstår eller eskalerer. Dette krever innsats
24 på alle nivåer – politisk, internasjonalt og lokalt. Fredsarbeid, ansvarlig klimapolitikk og
25 tillitsbygging i befolkningen er grunnleggende for samfunnets motstandskraft.

26 Like viktig er forebygging lokalt: gode oppvekstvilkår for barn og unge, tidlig innsats,
27 inkluderende lokalsamfunn og tjenester som reduserer sosiale forskjeller. Et samfunn med
28 høy tillit og små ulikheter står langt bedre rustet til å møte kriser

29 **Når krisa rammer**

30 Når ei akutt krise oppstår, må samfunnet kunne handle raskt og koordinert. Tjenestene må
31 kjenne hverandre, ha avklarte roller og kunne samarbeide på tvers. Sosialarbeideres
32 kompetanse i å håndtere mennesker i krise, sikre grunnleggende behov og ivareta sårbare
33 grupper er avgjørende i denne fasen.

34 **Krisene tar ikke slutt når det akutte er over**

35 FO vil særlig understreke at beredskap ikke bare handler om den akutte fasen. Erfaring viser
36 at kriser ofte utvikler seg fra helsekriser til langvarige sosiale kriser. Konsekvensene kan
37 komme gradvis og vare i mange år: levekårsutfordringer, psykiske lidelser, PTSD,
38 rusproblematikk eller varige funksjonshindringer.

39 Dette krever tjenester med både kapasitet og kompetanse til langvarig oppfølging.
40 Sosialarbeidere må ha rammer som gjør det mulig å identifisere senskader og gi adekvat
41 hjelp over tid.

42 **FO mener at en styrket totalberedskap forutsetter:**

- 43 • Velferdstjenester som på forhånd har tydelige oppgaver, ansvar og rutiner i
- 44 kritesituasjoner
- 45 • God samhandling mellom tjenester i både akutfase og oppfølgingsfase
- 46 • Tilstrekkelig bemanning, kompetanse og gode arbeidsvilkår for sosialarbeidere
- 47 • Avklaringer i kommunene om hvilke funksjoner som er samfunnskritiske – der
- 48 funksjon, ikke person, er avgjørende
- 49 • Vi må være forberedt på at våre medlemmer kan bli beordret ut i andre tjenester eller
- 50 til oppgaver i forsvaret, det betyr at kompetanse og spesifikke oppgaver må deles og
- 51 delegeres
- 52 • Et tillitsbasert samfunn med små sosiale forskjeller og politikere som tar ansvar for
- 53 langsiktig beredskap

54 Totalforsvar bygges ikke bare med militære virkemidler, men med mennesker, relasjoner og
55 sterke fellesskapsløsninger. Skal Norge være forberedt på framtidige kriser, må
56 sosialarbeidere og velferdstjenester være en integrert og anerkjent del av totalberedskapen

LS-sak 7/2026 – Kursutvikling i FO

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret tar debatten til orientering.

Sammendrag

I tråd med landsstyrets prioriteringer – blant annet gjennom Strategi for rekruttering og medlemsbevaring (LS-sak 18/24) er kursutvikling en viktig prioritering for FO denne perioden. Med denne saken orienteres landsstyret om status for arbeidet med kursutvikling i FO.

Oppsummert omhandler saken:

1. Dagens struktur for kurstilbud i FO
2. Hovedelementer for kursutvikling i FO
3. Kort om OU-midler

Saksbeskrivelse

For FO er tillitsvalgte den aller viktigste ressursen. Et godt kurstilbud er derfor helt sentralt i FO. Kurs skal bidra til at tillitsvalgte skal være oppdaterte og ha et nettverk i FO. Organisasjonsprogrammet slår fast at FOs tillitsvalgte skal tilbys opplæring og veiledning som gjør dem i stand til å utføre vervene sine. Tillitsvalgte skal settes i stand til å ivareta medlemmenes interesser og rettigheter best mulig, overfor arbeidsgivere på de ulike tariffområdene.

FOs kurstilbud har de siste årene vært gjenstand for utviklingsarbeid i ulike prosesser. Nå står FO overfor endringer i kursopplegget nettopp for å sikre at FOs kurstilbud skal være mer likeverdig og enhetlig for tillitsvalgte i hele landet. FO vokser, og det er behov for endringer i hvordan vi organiserer og gjennomfører kurs.

Vi har de siste årene vært godt kjent med behovet for å utvikle FOs kurs, og må erkjenne at FO ikke har lyktes godt nok med å utvikle arbeidet vårt med kurs i det tempoet vi har ønsket. Fremover skal arbeidet prioriteres høyt, og med mål om at vi til landsmøtet i 2027 skal ha en oppdatert kursportefølje i tråd med organisasjonens- og tillitsvalgtes behov. Forbundskontoret skal våren 2026 styrkes med flere ansattressurser knyttet til satsning på kurs.

Samtidig som vi vet at det er potensiale for utvikling, er det høy aktivitet ute i avdelingene når det gjelder å arrangere kurs. FOs kursmateriale er oppdatert til nye maler, og oppdateres kontinuerlig ved behov. Det er et inntrykk og evalueringer viser at de tillitsvalgte jevnt over er fornøyde med kursene som avholdes.

Hva vet vi om behovet for utvikling?

Det er et potensiale for mer effektiv ressursbruk og et mer likeverdig medlemstilbud gjennom bedre koordinering av FOs kurstilbud (Fafo-rapport 2025:17, se vedlegg). Det er stor forskjell på antall medlemmer og tillitsvalgte i avdelingene og dermed ulikt behov for kursplasser. Det er behov for at vi har et standardisert kurstilbud som tilgjengeliggjøres raskt for tillitsvalgte. Det bør legges til rette for et mer planmessig samarbeid mellom avdelingene og at avdelingene i større grad samarbeider om kursene. Dette vil øke tilbudet av kurs for de tillitsvalgte og samtidig redusere ressursbruken og belastningen for avdelingene. Det vil også kunne gi medlemmer og tillitsvalgte i landet et mer likeverdig kurstilbud.

I tillegg til Fafo-rapporten er også grunnlaget for arbeidet med kursutvikling gjort i flere workshops med avdelingene. Det har også vært gjennomgått og diskutert i flere avdelingssamlinger. Noe av det som kan oppsummeres:

- Det er variasjoner i kursinnhold
- Det er et ønske om at FO sentralt tar et overordnet ansvar for kurs – samtidig som det er behov for lokal tilpasning
- Potensiale for mer koordinering mellom avdelinger om kurs
- Potensiale for mer koordinering mellom FO sentralt og avdelinger
- Behov for bedre oversikt over hvilke kurs som faktisk gjennomføres

FOs kurstilbud

Dagens kursstruktur i FO består av tre hovedkategorier: grunnkurs, arbeidstidskurs og forhandlingskurs. I tillegg tilbys en rekke mer spesialiserte kurs, for eksempel opplæring knyttet til særskilt lovverk, profesjonsfaglige kurs og andre tematiske fordypninger. Det er i hovedsak avdelingene som gjennomfører disse kursene. Flere av kursene avholdes som kurs over mange dager.

Etter ønske fra avdelingene jobbes det med å ferdigstille et skoleringsopplegg for AU i avdelingene. Det er også utviklet et digitalt kurs for nye medlemmer og for nye tillitsvalgte som skal tilgjengeliggjøres.

Hovedelementer for kursutvikling i FO

Kursutvikling som et felles utviklingsprosjekt

For å lykkes med et tilbud som treffer, må utvikling av kurs i FO bygge på et tett samarbeid og bred involvering av alle ledd i organisasjonen. Involvering av avdelingene som holder kurs er særlig viktig, men også kvalitetssikring av opplegg med tillitsvalgte på arbeidsplassene. Frem til nå har representanter fra FO Oslo, FO Trøndelag og FO Viken bidratt i en kursgruppe.

Bedre digital tilgjengelighet

Det å ha et godt digitalt tilbud gjør at kurs kan distribueres raskt, og materialet kan ligge enkelt tilgjengelig for avdelingene og som en ressursbank for den tillitsvalgte.

Det er etablert en ny læringsplattform. Denne leveres av LO Media og bygger på den samme teknologien som MyMeet. Arbeidet fremover innebærer å samle alle digitale ressurser. Her vil det også ligge kunnskapsbibliotek og webinarer på ulike temaer som vil fungere som en støtte til både kursdeltakere og kursholdere. Det blir en viktig jobb fremover å utvikle læringsplattformen videre.

Det nye medlemssystemet gir helt nye muligheter for automatisert kommunikasjon – og det legges nå til rette for at man får en e-post med oppstartskurs så snart man melder seg inn,

eller får ny rolle som tillitsvalgt. Digital utvikling vil også gi bedre muligheter for en samlet evaluering av kurs i FO.

Trinnskolering

FO har allerede kurs som bygger på hverandre, men det vil styrke opplevelsen for den tillitsvalgte å vri kursvirksomheten enda tydeligere mot en modulbasert trinnskolering. Dette arbeidet er startet; kursene vi har er samlet og gjennomgått. Og det er laget et forslag til inndeling det skal jobbes videre ut fra. Tillitsvalgte som har gjennomgått grunnskoleringen tilbys videregående opplæring og spesialiseringskurs som bidrar til å styrke kompetansen den enkelte har behov for. I trinnskoleringsmodellen, vil også LOs kurs inntas.

Det er naturlig å dele inn FOs kurssatsing i tre hoveddeler

- Tillitsvalgsopplæring – grunnkurs, arbeidslivskurs, forhandlingskurs
- Organisasjonsopplæring – kurs for nye AU i avdeling, valgkomiteer og styret, kurs for kursholdere
- Kurs rettet mot hele medlemsmassen – for eksempel «Velkommen til FO»

Styrket koordinering av kurs i FO

Et konkret grep for å sikre et mer likeverdig kurstilbud i hele landet, er at FO sentralt tar en tydeligere rolle i å organisere og koordinere kurs i FO. Avdelingene og hovedtillitsvalgte må være tett påkoplet både i utvikling, oppfølging og evaluering.

Det utvikles også i dag kursmateriale som alle bruker. Etter signaler fra avdelingene ser vi behov for felles koordinering av grunnkurs - som ett grep for å sikre at alle nye tillitsvalgte får dette når de trenger det. Hvordan dette skal håndteres i praksis, må være en del av videre utvikling. Det er enighet om at kurs er viktige treffpunkt mellom avdelingene og de tillitsvalgte på arbeidsplassen.

OU-midler

OU midler skal bidra til å styrke tillitsvalgsopplæring i forbundene. FO får OU-midler fra tariffområdene KS, Stat og Spekter i forhold til innrapporterte og revisorbekreftede medlemstall pr. 1. januar hvert år. I tillegg kan FO søke om OU-midler fra Virke, og det kan også søkes om OU-midler på NHO-området. Kursene er først og fremst for tillitsvalgte – for å styrke dem i rollen som tillitsvalgte for medlemmene.

Fordeling av OU-midler får betydning for kursaktivitet sentralt og lokalt. OU-midler fordeles allerede i dag også til LO, i tillegg til ut til avdelingene. Landsstyret får med dette en kort status om OU-midler, fordi fordeling og styring av OU-midler har betydning for planlegging av fremtidig kursutvikling.

På avdelingssamlingen i januar 2026 var kurs generelt og OU-midler spesielt på agendaen. Her kom det frem at avdelingene ønsker bedre planlegging, større forutsigbarhet rundt finansiering av kurs. Og støtter at grunnskoleringen i FO i større grad bør styres fra sentralt. Arbeidsutvalget vil følge opp fremtidig håndtering av OU-midlene i tråd med vedtatte strategier og forbundets behov.

LS-sak 8/2026 - Igangsetting av et prosjekt for å forebygge sosiale problemer 2026-2027

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret vedtar å etablere et prosjekt om forebygging av sosiale problemer, og gir sin
- 2 tilslutning til de mål og leveranser som er skissert for prosjektet.

Sammendrag

Det er behov for å tydeliggjøre og utvikle FOs faglige, politiske og organisatoriske kraft som premissleverandør for forebyggende sosialt arbeid. Kraften oppnås ved å engasjere hele organisasjonen. Gjennom prosjektet skal det utvikles et felles kunnskapsgrunnlag og tillitsvalgtverktøy som gjør oss godt rustet når forebyggende arbeid settes på dagsorden lokalt og nasjonalt.

I forbindelse med behandlingen av saken inviteres LS til en workshop med fokus på forutsetninger for å lykkes med det foreslåtte prosjektet. Suksesskriterier knyttet gjennomføringsprosessen og forankringen i organisasjonen vil ha hovedfokus i workshopen.

Saksbeskrivelse

FO har alltid vært en forkjemper for forebyggende arbeid og dette er tydeliggjort i vårt sosialpolitiske kompass og i handlingsprogrammet. Samtidig er det nå mange grunner til at det er behov for å styrke kraften i dette arbeidet ytterligere:

- Forebyggende arbeid skjer i all hovedsak i kommunene, og kommuneøkonomien er under press. Derfor er det svært mange kommuner som legger ned primærforebyggende tjenester. Også mer målrettede prosjekter og tiltak avvikles som følge av sviktende finansiering, ikke som følge av at behovet har blitt mindre. Dette vil bli et viktig bakteppe for kommunevalget i 2027.
- Våre medlemsgrupper har kompetanse på forebyggende og helhetlig arbeid. Når disse tjenestene avvikles endres også innholdet i våre arbeidsoppgaver; Det får konsekvenser for vår praksisutøvelse.
- Gjennom forebyggende arbeid etablerer vi god sosial beredskap lokalt, og sosialarbeidere kan spille en sentral rolle i enhver krise
- Lokale tillitsvalgte i FO trenger å bruke sin sosialfaglige kompetanse i forsvaret av forebyggende tjenester lokalt. De vil også trenge godt forberedt argumentasjon, kjennskap til motargumentene og strategiske ferdigheter for å få gjennomslag.

I 2025 har FO hatt en rekke nyhetssaker knyttet til forebyggende arbeid. Debatten har hatt hovedvekt på barn og unge og på kriminalitetsforebygging. Den aktiviteten vi allerede har hatt deltatt i gir oss et momentum til å styrke vår posisjon i samfunnsdebatten. Handlingsprogrammet 2024-2027 inneholder fire hovedstolper. Prosjektet er primært forankret i den første av disse, men har også nær sammenheng med de øvrige.

- En helhetlig sosialpolitikk for en ny tid
- Et trygt arbeidsliv
- Sammen om å løfte yrkesetikken
- Rekruttering av tillitsvalgte

I handlingsprogrammet punkt 2 om fagpolitisk arbeid heter det at «FO skal være en aktiv helse- og sosialpolitisk aktør, og motvirke utvikling av samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting. FO må jobbe for god forebygging og samarbeid på tvers til beste for særlig barn og unge. FO skal utvikle politikk som gir legitimitet og synlighet på områder som er viktig for FO, og dermed grunnlag for politisk påvirkningsarbeid og gjennomslag».

Et prosjekt med særlig fokus på forebyggende arbeid vil styrke oss i dette arbeidet. I handlingsprogrammets punkt 3.3 vektlegges det videre at «*medlemsmassen skal bidra til å styrke vår posisjon som fagforening og som sosialpolitisk påvirkningskraft*». Prosjektet skal gjennomføres med dette som utgangspunkt og engasjere medlemmer og tillitsvalgte i hele landet.

Mål, problemstillinger og leveranser

Hovedmål: "Prosjektet skal vise fram hva forebyggende sosialt arbeid er og hvorfor forebygging lønner seg. Gjennom prosjektet skal vi bli en tydeligere premissleverandør for hvordan vi kan prioritere forebygging i kommunene som en investering for framtida. Gjennom vår viktigste ressurs, våre tillitsvalgte, skal vi utvikle et felles kunnskapsgrunnlag, utvikle organisasjonen og oppnå politisk gjennomslag".

I prosjektperioden skal vi etablere et felles kunnskapsgrunnlag i hele organisasjonen om forebyggende sosialt arbeid. Kunnskapen skal være praksisnær, og blant annet bygge på eksempler som innhentes fra medlemmer og tillitsvalgte i hele landet. Hva er sosialfaglig forebygging og hva er det ikke? Hvordan utføres det forebyggende sosialfaglige arbeidet og hvilke metoder og praksiser tas i bruk? Det kan også bli aktuelt å dokumentere nærmere hvilke type tilbud som trues av nedskjæringer og argumentene som benyttes for dette.

Kunnskapsgrunnlaget skal vi anvende til å utvikle en felles verktøykasse for tillitsvalgte. Innholdet i verktøykassa utvikles i samarbeid med avdelinger og tillitsvalgte. Felles verktøy, engasjement og kunnskapsdeling skal utgjøre en strategisk styrke når forebyggende sosialt arbeid på ulike måter settes på dagsorden lokalt, som del av kommunevalgkampen 2027.

Prosjektet skal bygge på tre hovedstolper:

- Organisasjon- bygge fellesskap internt og være ambassadører for forebygging over hele landet
- Samfunn- styrke oppmerksomheten og kunnskapen om forebygging av sosiale problemer i media og opinion
- Politisk påvirkningsarbeid - søke gjennomslag for sterk vektlegging av forebyggende arbeid i statsbudsjettet for 2027 samt i kommunebudsjetter over hele landet

LS-sak 9/2026 - Streikestønad 2026

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 FO betaler streikestønad til den enkelte som er tatt ut i streik, rammet av lockout eller fått
- 2 avslag på dagpenger etter folketrygdloven § 4-22 ved permittering.
- 3 I 2026 fastsettes stønadssatsen til å utgjøre 70 % av brutto lønnstrekk.

Saksfremstilling:

FOs medlemmer som tas ut i streik blir trukket i lønn av arbeidsgiver. Under streik får medlemmer som er tatt ut i streik streikebidrag fra FO i henhold til FOs vedtekter § 19. Nivået på streikebidraget fastsettes av landsstyret.

I tråd med vedtak i LO stat, og den praksis øvrige LO-forbund i offentlig sektor har, gis det streikestønad tilsvarende 70% av brutto trekk i lønn. Streikestønaden er skattefri. Streikebidraget vil i de aller fleste tilfeller dekke opp for bortfall av lønn og reduksjon i feriepenger. Denne praksisen har vært gjeldende for FOs streikestønad siden 2014. Øvrige forbund innenfor våre tariffområder i LO og LO Stat har også en streikestønad på 70 % av brutto lønnstrekk.

I staten er det hovedsammenslutningen som er i streik og fastsetter streikestønaden.

Det er utarbeidet informasjon om lønn under streik på FOs nettsider - «[Får jeg lønn under streik?](#)».

LS-sak 10/2026 – Orientering om medlemsutvikling

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret tar saken til orientering.

Saksfremstilling:

I LS-sak 18/2024 vedtok Landsstyret strategi for rekruttering og medlemsbevaring for innværende Landsmøteperiode. Det ble vedtatt at FO skal ha 41.000 medlemmer til Landsmøte 2027. 75 % av FOs medlemmer skal være yrkesaktive.

I LS-sak 64/2025 ba Landsstyret avdelingene om å intensivere arbeidet med rekruttering og medlemsbevaring og om nødvendig justere sine strategier for rekruttering for å nå vedtatte mål for perioden.

Målet som er satt i LS-sak 18/2024 innebærer at FO skal ha 30.750 yrkesaktive medlemmer til landsmøtet i 2027. Pr. 9.februar har FO 27.621 yrkesaktive medlemmer. Med dagens rekrutteringshastighet vil vi ikke nå målet. Prognosen ligger pr. nå an til 29.000 yrkesaktive medlemmer til Landsmøte 2027. Totalt har FO 38.000 medlemmer, og med dagens rekrutteringsfart vil vi nå ca 40.000 medlemmer til Landsmøte 2027.

Landsstyret må vurdere om det skal gjøres andre grep for å nå målene som er satt for perioden.

Orientering om medlemsstatus presenteres i landsstyremøtet.

LS-sak 11/2026 – Foreløpig regnskap 2025

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Saken tas til orientering.

Saksfremstilling:

Årsoppgjøret for 2025 er i en tidlig fase, og resultatene i skrivende stund er derfor ikke klare. Sak om årsoppgjør legges fram for landsstyret i juni. Dette er ment som en løypemelding og resultatet vil trolig være noe endret når landsstyret har sitt møte i mars.

4 februar viser foreløpig resultat for 2025 et underskudd på kr 0,5 millioner, mot et budsjettert underskudd på kr 0,3 millioner i revidert budsjett 2025. Det innebærer om lag 200.000 kr dårligere enn budsjettert.

Sum inntekter er noe lavere enn i revidert budsjett 2025. Det skyldes i hovedsak kontingentinntekter som er om lag 1 % under budsjettert nivå. Avviket vurderes å ligge innenfor et normalt avvik.

Sum kostnader har et mindre avvik med under en prosent, som betyr et lite merforbruk sammenliknet med revidert budsjett 2025. Kostnader på formålsgruppenivå har derimot variasjoner med under- og overforbruk.

FOs Interne organer har underforbruk. Dette skyldes hovedsakelig lavere kostnader til LS-møter, samt lavere lønns- og andre personlige kostnader til forbundsledelsen grunnet permisjon i AU.

Fagpolitisk arbeid har noe overforbruk, hovedsakelig knyttet til kostnader til LO juridisk. Dette er et kostnader knyttet til medlemssaker som er vanskelig å lage prognose for.

Yrkesfaglig arbeid har også noe overforbruk, hovedsakelig knyttet til ESWC - konferansen.

FO-studentene har et underforbruk som skyldes lavere kostnader for årsmøte og landsting/lokalkonferanse.

Organisasjon og Informasjon har noe underforbruk som følge av lavere forbruk enn budsjettert på en rekke mindre formål. Budsjett-tunge formål som Medlemsforsikringer og Nettbutikk har imidlertid noe overforbruk i denne formålsgruppen.

FOs- Kursvirksomhet har et underforbruk, men her er verken administrative kostnader eller IT kostnader inkludert i skrivende stund. Når disse kostnadene tas med, forventes samlede kostnader på OU-midler å ligge nær budsjettet.

Drift Forbundskontoret har et overforbruk, som skyldes IKT-prosjektet.

LS-sak 12/2026 – Oppfølgingssak FO, IFSW og Palestina

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret tar saken til orientering. Innspill fra debatten tas med i det videre arbeidet.

Saksfremstilling:

Landsstyret fikk i LS-sak 48/2025 «FO, IFSW og Palestina» en orientering om situasjonen i IFSW, og gav sin tilslutning til at:

FO skal jobbe for at den israelske sosialarbeiderorganisasjonen ekskluderes fra IFSW hvis de ikke tar tydelig avstand fra folkemord og krigføringen i Palestina

Denne saken er en oppfølging og en tilbakemelding på prosess siden forrige landsstyremøte. Det vil i landsstyremøtet gis en muntlig orientering om prosessen og det legges til rette for innspill til veien videre.

Saken har utviklet seg over flere år og knytter seg til uenighet om hvordan IFSWs etiske prinsipper, særlig knyttet til fred, ikke-vold, menneskerettigheter og sosialarbeideres rolle i væpnet konflikt, skal forstås og etterleves. Den israelske organisasjonen har vært ilagt kritikk (censure) både i 2018 og på nytt i 2025. IFSW har utarbeidet en rapport som gir en grundig historisk gjennomgang¹.

På bakgrunn av vedtak fra delegatmøtet i IFSW Europe som ble arrangert i Oslo oktober 2025, og etter vedvarende uenighet og formelle klager, er det nå innkalt til et ekstraordinært generalmøte i IFSW. Dette møtet avholdes digitalt den 18.feb 2026.

For FO er dette en spesielt viktig sak. I oktober boikottet FO delegatmøtet i Oslo, og er en viktig årsak til at dette ekstraordinære generalmøtet nå arrangeres. FO var i dialog med Irland, Hellas og Spania som fremmet forslag på delegatmøtet om et ekstraordinært generalmøte, og dette ble enstemmig vedtatt av IFSW Global i november. Forbundsledelsen har i perioden etter dette vedtaket arbeidet med å utarbeide en uttalelse til generalmøtet som ligger vedlagt denne saken. Forbundskontoret har i tillegg vært i dialog med sosialarbeiderorganisasjonene i Palestina, Spania, Irland, Hellas, Sverige, Finland, Danmark, Færøyene og Island. Palestina har sendt egen uttalelse. Spania, Hellas og Irland har skrevet en felles uttalelse og vil dermed ikke signere FOs uttalelse, selv om de også støtter den. Island har signert uttalelsen som FO har skrevet. Danmark, Finland og Sverige kan ikke

¹ <https://www.ifsw.org/wp-content/uploads/2026/01/Report-on-the-Special-GM-Final.pdf>

skrive under på grunn av sine egne vedtekter. FO vil holde et muntlig innlegg i møtet, som vil underbygge det skriftlige innlegget.

FO sin uttalelse tar utgangspunkt i sosialarbeiderprofesjonens globale etiske prinsipper, med særlig vekt på menneskerettigheter, sosial rettferdighet og ansvar for å motsette seg strukturell vold og overgrep mot sivile. FO sier i uttalelsen at de anerkjenner den israelske sosialarbeiderorganisasjonens vilje til dialog og fred, men vi vurderer dette som utilstrekkelig. FO tydeliggjør at medlemsorganisasjoner i IFSW må:

1. Fordømme folkerettsbrudd mot sivile.
2. Anerkjenne asymmetriske maktforhold,
3. Støtte internasjonale mekanismer for ansvarliggjøring,
4. Bruke sin profesjonsetiske stemme til å ta avstand fra systematisk vold og undertrykking.

På det ekstraordinære generalmøtet i IFSW skal det altså den Israelske sosialarbeiderorganisasjons (IUSW) medlemskap i IFSW debatteres. På møtet skal det stemmes over om IUSW skal suspenderes, ekskluderes eller fortsatt få lov til å være medlem i IFSW.

Basert på utfallet av debatten og vedtaket på det ekstraordinære generalmøtet vil det legges opp til diskusjon om veien videre knyttet til FOs involvering i IFSW.



Written statement from The Norwegian Union of Social Educators and Social Workers (FO) and Icelandic Association of Social Workers regarding the Special General Meeting, taking place February 18th 2026.

The Norwegian Union of Social Educators and Social Workers (FO) and the Icelandic Association of Social Workers would like to thank you for the opportunity to submit a written statement in advance of the Extraordinary General Meeting of IFSW.

We participate in this discussion based on the global ethical commitments of the social work profession, as articulated in the IFSW *Global Social Work Statement of Ethical Principles*. Central to these principles are the commitment to human rights, social justice, the protection of life and human dignity, and a clear responsibility to oppose structural violence, oppression, and discrimination.

Through several resolutions adopted by our respective National Congresses and National Executive Boards, there has been expressed clear solidarity with the Palestinian people and has condemned serious violations and abuses against Palestinian civilians. At the same time, we have consistently condemned all attacks on civilians, regardless of the perpetrator. This position is grounded in international law and international humanitarian law, and not least in the ethical foundation of the social work profession.

We acknowledge the Israeli social workers' organization's willingness to engage in dialogue, its stated support for peace, human rights, and a diplomatic solution to the conflict, as well as its expressed wish to contribute to contact and cooperation between Israeli and Palestinian social workers. These are important and necessary elements.

At the same time, we consider this insufficient when assessed against the profession's ethical obligations in a context marked by extensive and well-documented violations of international humanitarian law. We are particularly concerned by the lack of a clear, explicit, and public condemnation of abuses against Palestinian civilians and of actions that may be characterized as collective punishment and structural violence.

The ethical principles of IFSW make clear that social workers and their organizations have responsibilities that extend beyond individual practice, including the duty to challenge unjust social structures, state violence, and policies that violate human rights. This responsibility also applies when doing so is politically difficult, and when criticism is directed at one's own state or authorities.

The Norwegian and Icelandic social worker associations therefore believe that social work organizations that are members of IFSW must:



- **Clearly and publicly condemn serious violations of international law and abuses against civilians.**
- **Acknowledge asymmetrical power relations and the consequences of prolonged occupation.**
- **Support legitimate international mechanisms for the investigation of and accountability for serious violations of international law, including United Nations human rights mechanisms and the International Criminal Court.**
- **Use their professional and ethical voice to clearly and publicly oppose systematic violence, occupation, and oppression, and contribute to international pressure aimed at the protection of civilians.**

For us, this is not a matter of political partisanship, but of professional ethics, integrity, and credibility. Membership in a global professional community such as IFSW presupposes that organizations actively uphold and make visible these ethical principles — also when they are tested in situations of war and armed conflict.

We therefore consider it both legitimate and necessary for IFSW to set clear ethical expectations for its member organizations, and that a lack of clarity in the face of grave abuses against civilians must be able to carry consequences.

We hope that the Special General Meeting will contribute to an open and principled discussion on the responsibility of the social work profession in situations of armed conflict, and on the ethical minimum standards that must form the basis for membership in IFSW.

Yours sincerely,

The boards of the Norwegian Union of Social Educators and Social Workers (FO) and the Icelandic Association of Social Workers

LS-sak 13/2026 – Prosjektreise til Tanzania med FOKUS

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret tar sak om FOs prosjektreise til Tanzania i samarbeid med FOKUS til
- 2 orientering.

Saksfremstilling:

Landsmøte 2023 vedtok nye føringer for FOs internasjonale solidaritetsarbeid. Det er oppnevnt ambassadører til FOs internasjonale solidaritetsprosjekt og FO gjennomførte sin første prosjektreise sammen med Norsk Folkehjelp i i 2025, se LS-sak 36/2025.

6. - 15. Februar 2026 gjennomføres prosjektreise til Tanzania i samarbeid med FOKUS.

Til samarbeidsprosjektet med FOKUS i Tanzania er følgende FO-medlemmer valgt som ambassadører:

- David Forsell, FO Viken
- Lene Fjellsbø, FO Vestland
- Halvor Ravn Holøyen, FO Innlandet

Det gis en presentasjon fra reisen i landsstyremøtet. Saken oppdateres etter at reisen er gjennomført.