

Dato: 03.06.2026

Uravstemningsdokument hovedoppgjøret i Oslo kommune 2026

Hovedoppgjøret i Oslo kommune startet med kravutveksling tirsdag 14. april 2026. FO forhandler som en del av LO kommune Oslo sammen med Fagforbundet, Creo og Skolenes landsforbund. Forhandlingsleder for LO kommune Oslo er Per Egil Johansen og forhandlingsleder for FO er Marit Selfors Isaksen, medlem av arbeidsutvalget i FO sentralt.

Fredag den 29.05.2026 kl 09.30 ble det klart at partene kom til enighet om en meklingsløsning i hovedtariffoppgjøret i Oslo kommune etter ni og en halv timer på overtid. Streik ble dermed avverget. Meklingsresultatet sendes med dette til uravstemning blant FOs yrkesaktive medlemmer i Oslo kommune.

Meklingen

Meklingsinnspurten har foregått med Oslo kommune fra tirsdag 26. mai til fredag 29. mai, bistått av Riksmekleren. Partene har jobbet intenst i perioden, og det endelige resultatet er preget av at alle parter har måttet gi og ta.

De økonomiske resultatene

Det gis et lønnstillegg på 4,15% på lønnstabellen, minimum kroner 24.000. Tilleggene gis som generelle tillegg. Det settes ikke av midler til lokale forhandlinger. Resultatet sikrer alle reallønnsvekst. Den totale rammen for oppgjøret er på 4,4%, og i tråd med frontfaget. Den totale rammen inkluderer kostnadene ved alle endringer i overenskomsten, eksempelvis økning av ubekvemstillegg.

Kompetanse

Styrking av bestemmelser om kompetanseutvikling og betydningen det skal ha for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling har også fått gjennomslag. Dette er tema arbeidsgiver vil være forpliktet til å ha dialog med den ansatte om. For FO er dette en forpliktelse som er viktig da mange av våre medlemmer tar etter- og videreutdanning.

Ubekvemstillegg

Mange av våre medlemmer jobber turnus og har arbeidstid på ulike tider av døgnet og i helger. Ubekvemstilleggene er økt, og her vil vi spesielt trekke frem at nattvakter nå vil få natt-tillegget frem til kl 08 om morgenen, og ikke bare til kl 06 som tidligere. Dette er noe vi har jobbet for å få på plass i mange år. Tilleggene for å jobbe etter kl 17 for de som ikke jobber turnus er betydelig økt. Dette tillegget var før kr 25 pr. time, men er nå økt til 22%, minimum kr 56. Også lørdags- og søndagstillegget har økt noe.

Om fleksitidsavtalen

Fleksitidsavtalen som gjelder for mange ansatte i kommunen har fått litt utvidet ytre arbeidstid fra 07 til 06 om morgenen og 20 til 21 om kvelden. FO har vært opptatt av at dette ikke skal føre til et press om at ansatte må starte arbeidsdagen tidligere, eller avslutte

senere. Utvidelsen av den ytre rammen for arbeidstid er ment å øke fleksibiliteten til arbeidstaker, og ikke løse arbeidsgivers utfordringer. Partene er enige om at endringene ikke skal øke den samlede arbeidstiden for den ansatte, og at ordningen skal evalueres i perioden.

Forskuttering av pleiepenger

Partene har utarbeidet et brev der de ber departementet om å få på plass en forskutteringsordning for pleiepenger i NAV. Dersom dette ikke skjer innen 1. juni 2027, skal arbeidsgiver midlertidig forskuttere pleiepenger. Ordningen skal evalueres etter 1. januar 2029.

Forskutteringen gjelder i inntil fire måneder per år, for ansatte som oppfyller vilkårene i folketrygdloven og har vært ansatt sammenhengende i minst ni måneder. Den forutsetter søknad til NAV og sannsynliggjort rett til ytelsen, og er begrenset til beløpet som refunderes fra NAV.

Ved avslag eller feilutbetaling må arbeidstaker tilbakebetale beløpet.

Partsarbeid i kommende periode

Det er avtalt at partene skal jobbe med flere tema de neste to årene. Blant annet skal partene innhente kunnskap om ansattes oppgaver som veiledere for lærlinger og studenter, herunder i hvilket omfang veiledning innebærer merarbeid og ansvar for ansatte. Ser man behov for endringer kan det bringes inn i oppgjøret i 2028.

Et annet partsarbeid handler om hvordan kommunen best mulig kan ivareta hensynene til både arbeidstaker og arbeidsgiver når det gjelder permisjonsregler for eksamen. Dette i lys av at kommunen ønsker å legge tilrettelegge for at arbeidstakere gjennomfører kompetanseutviklingstiltak.

Partene skal også gå gjennom kommunens stillingsregister for å se om det er behov for å endre på stillingskoder eller opprette nye. Man skal da vurdere forholdet mellom generelle og fagspesifikke stillingskoder, lønnsinnplassering og hvordan uttelling for videreutdanning, spesial- og masterutdanning bedre kan ivaretas gjennom stillingsregisteret.

Resultatet av meklingen går nå til uravstemning til samtlige FO medlemmer som jobber i Oslo kommune. **Arbeidsutvalget i FO anbefaler medlemmene å stemme JA til resultatet.**

Uravstemning gjennomføres kun elektronisk. Hvert medlem får tilsendt en lenke til selve uravstemningen på e-post. Fristen for å svare er satt til 12. juni kl 12.00.

Du kan lese Riksmeklerens møtebok her:

<https://www.fo.no/content/uploads/2026/05/Oslo-kommune-protokoll.pdf>

Med vennlig hilsen

Marianne Solberg

Forbundsleder