Fellesorganisasjonen

Dato: 22.06.2026

Uravstemningsdokument hovedoppgjøret 2026 Virke HUK – Landsoverenskomst for Høyskoler

De økonomiske resultatene

ØKONOMI

a) **Sentrale tillegg**

Det gis ikke sentrale generelle tillegg.

b) **Lokale forhandlinger**

Med virkning fra 1. mai 2026 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 2,7 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2026.

Ankefrist settes til 15. november 2026.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endring i HUK- fondet

Viktig endring i Kap. 2 Lønnsbestemmelser, pkt. 2.5 Innbetaling og satser for felles OLJ-fond på HUK-området

Tekst endres til:

Avgift til fondet for full stilling er ~~kr. 5, per uke~~ kr. 46,- per måned, hvorav arbeidsgiver betaler ~~kr. 2,50~~ kr. 23,- og arbeidstaker trekkes ~~kr. 2,50~~ kr. 23,-. For deltidsstilling på 14 timer eller mindre per uke er det tilsvarende beløp ~~kr. 2,50~~ kr. 23,- hhv. ~~kr. 1,25~~ kr. 11,50 og ~~kr. 1,25~~ kr. 11,50. Avgiften betales/trekkes hver måned, beløpet settes på særskilt konto og innbetales samlet til HUK-fondet etter egne bestemmelser.

Virkningstidspunktet for endringen er 1. januar 2027.

Videre kommer endringer i overenskomsten frem av Vedlegg 3 til protokollen.

TIL PROTOKOLLEN

Partsarbeid

Utvalg om lokale forhandlingsbestemmelser

Partene er enige om å videreføre et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå bestemmelsene om lokale forhandlinger i de ulike overenskomstene og tilhørende vedlegg.

Utvalget kan foreslå endringer i dagens bestemmelser, herunder vurdere behovet for et eget vedlegg eller om innholdet kan implementeres i forhandlingsbestemmelsene i de respektive overenskomstene. Forslagene skal forbedre brukervennligheten.

Partene er videre enige om at utvalget skal vurdere drøftings- og informasjonsbestemmelsene som omhandler uorganiserte arbeidstakere. Utvalget kan på bakgrunn av denne vurderingen foreslå eventuelle endringer. Arbeidet skal levere sin rapport innen 31. januar 2028.

Utvalg om stillingsbenevnelser

Partene er enige om å videreføre et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå stillingsbetegnelsene i lønns- og stillingssystemene i de ulike overenskomstene. Utvalget skal kartlegge hvilke stillingsbetegnelser som brukes i de berørte virksomhetene per i dag og vurdere om det er hensiktsmessig og/eller behov for eventuelle endringer i overenskomstens bestemmelser på dette området. Forslagene skal forbedre brukervennligheten. Arbeidet skal levere sin rapport innen 31. januar 2028.

OU

Partene er enige om at statuttene skal revideres. Partene er enige om å møtes etter at HUK-oppgjøret er ferdig. Arbeidet skal være avsluttet innen 15. oktober 2026.

Andre ting til protokollen

Forsikret tjenestepensjon Virke

Partene er enige om endringer i bestemmelsene om Forsikret tjenestepensjon Virke slik de fremgår av Vedlegg 1 i protokollen.

Samarbeidsforum om pensjon

Partene er enige om å etablere et samarbeidsforum om pensjon slik det fremgår av Vedlegg 2 i protokollen.

Heltidskultur

Myndighetene legger til grunn at det som hovedregel skal tilsettes i hel stilling. De sentrale parter er enige om at heltid er viktig for arbeidsmiljø, effektivitet og kvalitet i tjenesten, og anmoder partene lokalt i hver virksomhet om å arbeide for heltidskultur. Heltidskultur utvikles gjennom forankring, involvering, gode prosesser og kunnskap om hva heltid innebærer for den enkelte, for ledelse og for tjenesten. Lokale retningslinjer kan være et verktøy i dette arbeidet.

Kompetanseutvikling

Arbeidsgiver og tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i virksomheten. Drøftingene skal ta utgangspunkt i virksomhetens behov for kompetanse og den enkelte arbeidstakers ønske om kompetanseutvikling. Det skal herunder drøftes hvordan det kan legges til rette for at ansatte uten formell kompetanse får anledning til åta fagbrev.

Utskilling av oppgaver/tjenester

I de tilfeller oppgaver/tjenester vurderes overført til andre selvstendige juridiske virksomheter, som kan innebære skifte av arbeidsgiver, skal virksomheten kartlegge konsekvensene for AFP- og pensjonsvilkår for berørte ansatte. Dette gjelder blant annet

fremtidigreguleringspremieforberørte ansattes oppsatte rettigheter for arbeidsgiver, samt eventuelle individuelle tap av pensjonsrettigheter som følge av utmelding av tjenestepensjonsordningen og eventuelle tap av rett til AFP helt eller delvis.

AFP

Partene er enige om å følge utviklingen i AFP-ordningen i LO/NHO-området. Dersom det blir behov for endringer/tilpasninger i tariffperioden, vil partene oppta forhandlinger om disse.

Gjennomføring

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrådt før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid og særskilt arbeidstid, eller andre uregelmessige tillegg, for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen, 9. juli 2026.

Svarfrist/vedtakelse og eventuell gjenopptagelse av forhandlingene

Dersom resultatene i korresponderende områder (staten og KS) ikke vedtas, er partene enige om å gjenoppta forhandlingene.

Dersom resultatene i korresponderende områder (staten og KS) vedtas, er partene enige om at svarfristen er 9. juli 2026 kl. 12:00.

Ensidig protokolltilførsel fra alle partene på arbeidstakersiden

Overtid for deltidsansatte

Arbeidstakersiden presiserer at iht. deltidsdirektivet som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når det arbeides utover avtalt stillingsbrøk.

Landsoverenskomstene på HUK-området skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra Virke

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte

Virke deler ikke den rettsoppfatningen som arbeidstakersiden beskriver.

Uravstemning gjennomføres kun elektronisk. Hvert medlem får tilsendt en lenke til selve uravstemningen på e-post. Fristen for å svare er satt til 12. juni kl 12.00.

Les protokollen her

Med vennlig hilsen

Marianne Solberg

Forbundsleder