Fellesorganisasjonen

Dato: 22.06.2026

Uravstemningsdokument hovedoppgjøret 2026 Virke HUK – Landsoverenskomst for Utdanning.

De økonomiske resultatene

ØKONOMI

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 4, pkt.4.2.2 og 4.3.1 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2026 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 3.

Stillingsgrupper	Sentrale lønnstillegg – pr. 1. mai 2026				
	0 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22 800	22 800	22 800	24 200	25 500
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22 800	22 800	22 800	24 500	27 000
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	25 500	26 300	26 600	28 000	30 300
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	26 500	27 600	27 900	29 300	32 000
Lektor med tilleggsutdanning	27 400	28 700	29 000	30 400	34 100

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet 1

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 4 gjøres gjeldende fra 1. mai 2026.

Gjelder kap. 4, pkt. 4.1.

Stillingsgrupper	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. mai 2024					
		Garantilønn (laveste årslønn)	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ansiennitet	418 600	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn		421 600	429 700	476 000	515 800
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ansiennitet	475 300	4 200	11 400	43 800	16 400
	Laveste årslønn		479 500	490 900	534 700	551 100
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	497 300	4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn		501 500	512 900	554 700	572 500
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	517 300	4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn		521 500	532 900	574 700	592 500
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	545 400	13 000	10 200	52 200	19 100
	Laveste årslønn		558 400	568 600	620 800	639 900
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	586 400	15 400	20 200	25 900	25 300
	Laveste årslønn		601 800	622 000	647 900	673 200
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	624 700	14 200	13 400	33 700	49 300
	Laveste årslønn		638 900	652 300	686 000	735 300
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet	655 800	20 900	10 800	35 600	74 400
	Laveste årslønn		676 700	687 500	723 100	797 500
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ansiennitet	676 200	21 200	13 600	35 600	86 700
	Laveste årslønn		697 400	711 000	746 600	833 300

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere gis et lønnstillegg på 4,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2026. Virkningsdato er 1. mai 2026.

Gjelder ledere med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.3, samt i pkt 4.3.1 som ikke er omfattet av garantilønnssystemet i pkt 4.1.1.

d) Lokale forhandlinger 2026

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, kap. 4, pkt. 4.2 og pkt. 4.3

e) Lokale forhandlinger 2027

Ved mellomoppgjøret 2027 avsettes det 1,0 % pr. 1. september 2027 til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. kap. 4, pkt. 4.2 og pkt. 4.3

f) Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Med virkning fra 1. oktober 2026 økes og endres godtgjøringer for særskilt arbeidstid i overenskomstens kap. 1, § 5 slik det fremgår av punktene 2 a) og b) under.

Ubekvemstilleggene

Det er foretatt endringer i ubekvemstilleggene med virkning fra 1.10.2026.

Lørdag-søndagstillegget er justert fra 70 til 73 kroner på minste kronetillegg, og prosentsatsen er justert opp til 23%.

Kveldstillegget i både 5.4.1 har fått en prosentsats på 20% og minimum 60 kroner. Nattillegget er uendret, men gjelder ut nattevaktens lengde, likevel senest til kl.08.00.

Kvelds- og nattillegget i 5.4.2 har fått en prosentsats på 20% og minimum 56 kroner. Tillegg for nattevakt gjelder ut vaktens lengde, likevel senest til kl.08.00.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Miljøterapeut med spesialisering

Gjennomslag for ny stillingskode for miljøterapeuter med spesialisering i stillingsgruppe for de med 4-årig U/H-utdanning.

Endring OU- fond

Viktig endring i Kap. 2 Lønnsbestemmelser, pkt. 2.5 Innbetaling og satser for felles OLJ-fond på HUK-området

Tekst endres til:

Avgift til fondet for full stilling er kr. 5, per uke kr. 46,- per måned, hvorav arbeidsgiver betaler kr. 2,50 kr. 23,- og arbeidstaker trekkes kr. 2,50 kr. 23,-. For deltidsstilling på 14 **timer eller** mindre per uke er det tilsvarende beløp kr. 2,50 kr. 23,- hhv. kr. 1,25 kr. 11,50 og kr. 1,25 kr. 11,50. Avgiften betales/trekkes hver måned, beløpet settes på særskilt konto og innbetales samlet til HUK-fondet etter egne bestemmelser.

Virkningstidspunktet for endringen er 1. januar 2027.

Partsarbeid i perioden

Det er avtalt en del god del partssammensatt arbeid i kommende tariffperiode, blant annet om

Samarbeidsforum om pensjon

Partene er enige om å etablere et samarbeidsforum om pensjon.

Partene er enige om at det er hensiktsmessig med et styrket og mer strukturert samarbeid om pensjonsspørsmål. Partene er derfor enige om å opprette et samarbeidsforum som arbeider med alle sider av pensjonsforhold.

Samarbeidsforumet skal møtes minst fire ganger i året, første gang innen 15. september 2026.

Utvalg om lokale forhandlingsbestemmelser

Partene er enige om å videreføre et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå bestemmelsene om lokale forhandlinger.

Utvalget kan foreslå endringer i dagens bestemmelser, herunder vurdere behovet for et eget vedlegg eller om innholdet kan implementeres i forhandlingsbestemmelsene i de

respektive overenskomstene. Forslagene skal forbedre brukervennligheten.

Partene er videre enige om at utvalget skal vurdere drøftings- og informasjonsbestemmelsene som omhandler uorganiserte arbeidstakere. Utvalget kan på bakgrunn av denne vurderingen foreslå eventuelle endringer.

Arbeidet skal levere sin rapport innen 31. januar 2028.

Utvalg om stillingsbenevnelser

Partene er enige om å videreføre et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå stillingsbetegnelsene i lønns- og stillingssystemene i de ulike overenskomstene.

Utvalget skal kartlegge hvilke stillingsbetegnelser som brukes i de berørte virksomhetene per i dag og vurdere om det er hensiktsmessig og/eller behov for eventuelle endringer i overenskomstens bestemmelser på dette området. Forslagene skal forbedre brukervennligheten.

Arbeidet skal levere sin rapport innen 31. januar 2028.

OU

Partene er enige om at statuttene skal revideres. Partene er enige om å møtes etter at HUK-oppgjøret er ferdig. Arbeidet skal være avsluttet innen 15. oktober 2026.

Til protokollen

Heltidskultur

Myndighetene legger til grunn at det som hovedregel skal tilsettes i hel stilling. De sentrale parter er enige om at heltid er viktig for arbeidsmiljø, effektivitet og kvalitet i tjenesten, og anmoder partene lokalt i hver virksomhet om å arbeide for heltidskultur. Heltidskultur utvikles gjennom forankring, involvering, gode prosesser og kunnskap om hva heltid innebærer for

den enkelte, for ledelse og for tjenesten. Lokale retningslinjer kan være et verktøy i dette arbeidet.

Kompetanseutvikling

Arbeidsgiver og tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i virksomheten. Drøftingene skal ta utgangspunkt i virksomhetens behov for kompetanse og den enkelte arbeidstakers ønske om kompetanseutvikling. Det skal herunder drøftes hvordan det kan legges til rette for at ansatte uten formell kompetanse får anledning til åta fagbrev.

Utskilling av oppgaver/tjenester

I de tilfeller oppgaver/tjenester vurderes overført til andre selvstendige juridiske virksomheter, som kan innebære skifte av arbeidsgiver, skal virksomheten kartlegge konsekvensene for AFP- og pensjonsvilkår for berørte ansatte. Dette gjelder blant annet fremtidig reguleringspremie for berørte ansattes oppsatte rettigheter for arbeidsgiver, samt eventuelle individuelle tap av pensjonsrettigheter som følge av utmelding av tjenestepensjonsordningen og eventuelle tap av rett til AFP helt eller delvis.

Pleiepenger

Det vises til meklers møtebok i tariffrevisjonen 2026 mellom KS og hovedsammenslutningene, samt henvendelsen til Arbeids- og inkluderingsdepartementet om å etablere en forskutteringsordning for pleiepenger via NAV.

Dersom en slik ordning ikke er etablert innen 1. juni 2027, skal arbeidsgiver som en prøveordning forskuttere pleiepenger fra denne datoen, inntil NAV-ordning foreligger.

Forskuttering kan gis i inntil fire måneder, maksimalt fire måneder per kalenderår, og kun der arbeidstaker har rett til pleiepenger etter folketrygdloven. Beløpet begrenses til det som refunderes fra NAV.

Ordningen gjelder arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i minst ni måneder før uttak, og forutsetter at det er søkt om pleiepenger og at rett til ytelsen er sannsynliggjort.

Ved avslag fra NAV eller feil/urettmessig utbetaling, plikter arbeidstaker å tilbakebetale forskuttert beløp.

AFP

Partene er enige om å følge utviklingen i AFP-ordningen i LO/NHO-området. Dersom det blir behov for endringer/tilpasninger i tariffperioden, vil partene oppta forhandlinger om disse.

Gjennomføring

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrådt før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid og særskilt arbeidstid, eller andre uregelmessige tillegg, for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen, 9. juli 2026.

Svarfrist/vedtakelse og eventuell gjenopptagelse av forhandlingene

Dersom resultatene i korresponderende områder (staten og KS) ikke vedtas, er partene enige om å gjenoppta forhandlingene.

Dersom resultatene i korresponderende områder (staten og KS) vedtas, er partene enige om at svarfristen er 9. juli 2026 kl. 12:00**.**

Uravstemning gjennomføres kun elektronisk. Hvert medlem får tilsendt en lenke til selve uravstemningen på e-post. Fristen for å svare er satt til 12. juni kl 12.00.

Les Protokollen her

Med vennlig hilsen

Marianne Solberg

Forbundsleder