Fellesorganisasjonen

Dato: 22.06.2026

Uravstemningsdokument hovedoppgjøret 2026 Virke HUK – Landsoverenskomst for Virksomheter

De økonomiske resultatene

ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 3 ad § 26 Lønnsbestemmelser mv.

Lønnssystem som korresponderer med Stat (Statlig sektor)

a) **Sentrale tillegg**

Det gis ikke generelle tillegg.

b) **Lokale forhandlinger**

Med virkning fra 1. mai 2026 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 2,7 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2026.

Ankefrist settes til 15. november 2026.

ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 4 ad § 27 Lønnsbestemmelser mv.

Garantilønnssystem som korresponderer med KS (Kommunal sektor)

a) **Sentrale tillegg**

Ansatte med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2026 slik det frem går av tabellen i Vedlegg 3.

Stillingsgrupper	Sentrale lønnstillegg – pr. 1. mai 2026				
	0 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22 800	22 800	22 800	24 200	25 500
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22 800	22 800	22 800	24 500	27 000
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	25 500	26 300	26 600	28 000	30 300
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	26 500	27 600	27 900	29 300	32 000
Lektor med tilleggsutdanning	27 400	28 700	29 000	30 400	34 100

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 4 gjøres gjeldende fra 1. mai 2026.

Gjelder Vedlegg 4, pkt. 1.1.2.

Stillingsgrupper	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. mai 2024					
		Garantilønn (laveste årslønn)	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ansiennitet	418 600	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn		421 600	429 700	476 000	515 800
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ansiennitet	475 300	4 200	11 400	43 800	16 400
	Laveste årslønn		479 500	490 900	534 700	551 100
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	497 300	4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn		501 500	512 900	554 700	572 500
	Tillegg for ansiennitet	517 300	4 200	11 400	41 800	17 800

Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	Laveste årslønn		521 500	532 900	574 700	592 500
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	545 400	13 000	10 200	52 200	19 100
	Laveste årslønn		558 400	568 600	620 800	639 900
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	586 400	15 400	20 200	25 900	25 300
	Laveste årslønn		601 800	622 000	647 900	673 200
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	624 700	14 200	13 400	33 700	49 300
	Laveste årslønn		638 900	652 300	686 000	735 300
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet	655 800	20 900	10 800	35 600	74 400
	Laveste årslønn		676 700	687 500	723 100	797 500
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ansiennitet	676 200	21 200	13 600	35 600	86 700
	Laveste årslønn		697 400	711 000	746 600	833 300

c) **Generelt tillegg til ledere**

Ledere gis et lønnstillegg på 4,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2026. Virkningsdato er 1. mai 2026.

Gjelder ledere med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.4.

d) **Lokale forhandlinger 2026**

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for ansatte/stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem. Gjelder ansatte med stilling i Vedlegg 4, kap. 1, pkt. 1.1. i overenskomsten.

e) **Lokale forhandlinger 2027**

Ved mellomoppgjøret 2027 avsettes det 1,0 % pr. 1. september 2027 til lokale forhandlinger for ansatte/stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. Vedlegg 4, kap. 1, pkt. 1.1.

f) **Årlig lønnsregulering for ansatte/stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt**

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2026.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2026, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i Vedlegg 4, kap. 1 Lønnsbestemmelser, pkt. 1.2. i overenskomsten.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Viktig endring § 31 HUK-FONDET

Landsoverenskomsten omfattes av OU-fondsavtalen for HUK- område

Tekst endres til:

Avgift til fondet for full stilling er ~~kr. 5, per uke~~ kr. 46,- per måned, hvorav arbeidsgiver betaler ~~kr. 2,50~~ kr. 23,- og arbeidstaker trekkes ~~kr. 2,50~~ kr. 23,-. For deltidsstilling på 14 timer eller mindre per uke er det tilsvarende beløp ~~kr. 2,50~~ kr. 23,- hhv. ~~kr. 1,25~~ kr. 11,50 og ~~kr. 1,25~~ kr. 11,50. Avgiften betales/trekkes hver måned, beløpet settes på særskilt konto og innbetales samlet til HUK-fondet etter egne bestemmelser.

Virkningstidspunktet for endringen er 1. januar 2027.

Miljøterapeut med spesialisering

Gjennomslag for at det innføres en ny stilling for miljøterapeuter med spesialisering i stillingsgruppe for de med 4-årig U/H-utdanning.

Lønnspolitikk

Fikk inn at arbeidstakere i adopsjon-, foreldre- og andre lønnende permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

Andre endringer i overenskomsten se protokollen

PARTSAERBEID I PERIODEN

Utvalg om Lokale forhandlingsbestemmelser

Partene er enige om å videreføre et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå bestemmelsene om lokaleforhandlinger i de ulike overenskomstene og tilhørende vedlegg. Utvalget kan foreslå endringer i dagens bestemmelser, herunder vurdere behovet for et eget vedlegg eller om innholdet kan implementeres i forhandlingsbestemmelsene i de respektive overenskomstene. Forslagene skal forbedre brukervennligheten.

Partene er videre enige om at utvalget skal vurdere drøftings- og informasjonsbestemmelsene som omhandler uorganiserte arbeidstakere. Utvalget kan på bakgrunn av denne vurderingen foreslå eventuelle endringer.

Utvalget skal bestå av 4 representanter fra hver av partene (4 + 4). Arbeidet skal levere sin rapport innen 31. januar 2028.

Utvalg om stillingsbenevnelser

Partene er enige om å videreføre et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå stillingsbetegnelsene i lønns- og stillingssystemene i de ulike overenskomstene. Utvalget skal kartlegge hvilke stillingsbetegnelser som brukes i de berørte virksomhetene per i dag og vurdere om det er hensiktsmessig og/eller behov for eventuelle endringer i overenskomstens bestemmelser på dette området. Forslagene skal forbedre brukervennligheten.

Arbeidet skal levere sin rapport innen 31. januar 2028

Til protokollen

Forsikret tjenestepensjon Virke

Partene er enige om endringer i bestemmelsene om Forsikret tjenestepensjon Virke slik de fremgår av Vedlegg 1.

Samarbeidsforum om pensjon

Partene er enige om å etablere et samarbeidsforum om pensjon slik det fremgår av Vedlegg

Heltidskultur

Myndighetene legger til grunn at det som hovedregel skal tilsettes i hel stilling. De sentrale parter er enige om at heltid er viktig for arbeidsmiljø, effektivitet og kvalitet i tjenesten, og anmoder partene lokalt i hver virksomhet om å arbeide for heltidskultur. Heltidskultur utvikles gjennom forankring, involvering, gode prosesser og kunnskap om hva heltid innebærer for den enkelte, for ledelse og for tjenesten. Lokale retningslinjer kan være et verktøy i dette arbeidet.

Kompetanseutvikling

Arbeidsgiver og tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i virksomheten. Drøftingene skal ta utgangspunkt i virksomhetens behov for kompetanse og den enkelte arbeidstakers ønske om kompetanseutvikling. Det skal herunder drøftes hvordan det kan legges til rette for at ansatte uten formell kompetanse får anledning til åta fagbrev.

Utskilling av oppgaver/tjenester

I de tilfeller oppgaver/tjenester vurderes overført til andre selvstendige juridiske virksomheter, som kan innebære skifte av arbeidsgiver, skal virksomheten kartlegge konsekvensene for AFP- og pensjonsvilkår for berørte ansatte. Dette gjelder blant annet fremtidig reguleringspremie for berørte ansattes oppsatte rettigheter for arbeidsgiver, samt eventuelle individuelle tap av pensjonsrettigheter som følge av utmelding av tjenestepensjonsordningen og eventuelle tap av rett til AFP helt eller delvis.

OU

Partene er enige om at statuttene skal revideres. Partene er enige om å møtes etter at HUK-oppgjøret er ferdig. Arbeidet skal være avsluttet innen 15. oktober 2026.

AFP

Partene er enige om å følge utviklingen i AFP-ordningen i LO/NHO-området. Dersom det blir behov for endringer/tilpasninger i tariffperioden, vil partene oppta forhandlinger om disse.

GJENNOMFØRING

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrådt før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid og særskilt arbeidstid, eller andre uregelmessige tillegg, for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen, **9. juli 2026.**

SVARFRIST/VEDTAKELSE OG EVENTUELL GJENOPPTAKELSE AV FORHANDLINGENE

Dersom resultatene i korresponderende områder (staten og KS) ikke vedtas, er partene enige om å gjenoppta forhandlingene.

Dersom resultatene i korresponderende områder (staten og KS) vedtas, er partene enige om at svarfristen er 9. juli 2026 kl. 12:00.

Uravstemning gjennomføres kun elektronisk. Hvert medlem får tilsendt en lenke til selve uravstemningen på e-post. Fristen for å svare er satt til 30. juni kl 12.00.

Les Protokollen her

Med vennlig hilsen

Marianne Solberg

Forbundsleder