

Innholdsfortegnelse

SGS 1020 OU-midler	2
1 Hjemmelsgrunnlag m.v	2
2 Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet	2
3 Avtalens formål	2
4 Finansiering	2
5 Innkreving av premie	3
6 Administrasjon	3
7 Midlenes fordeling	3
8 Oversikt over midlenes anvendelse	4

SGS 1020 OU-midler

KF redaksjonell merknad 26. juni 2026: Som en del av hovedtariffoppgjøret 2026 er det avtalt endringer i SGS 1020 OU-midler. Fra 1. mai 2026 er fordelingen mellom arbeidsgivers og arbeidstakernes andel av OU-kontingenten endret. OU-kontingenten er fortsatt kr 1 290,28 per ansatt per år, men arbeidstakernes månedlige trekk skal fra og med august 2026 være kr 47,59. Se [B/13-2026](#).

Sentral generell særavtale vedrørende: **SGS 1020 - OU-midler**

mellom **KS** og

LO Kommune

Creo, EL & IT forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, FO (Fellesorganisasjonen), Skolenes landsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

YS-Kommune (YS-K)

Delta, Parat, Skolelederforbundet og Yrkestrafikkforbundet

Unio

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Det norske maskinistforbund, Forskerforbundet, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk logopedforbund, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tannpleierforening, Spir og Utdanningsforbundet

Akademikerne kommune

Arkitektenes Fagforbund, Den norske jordmorforening, Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Den norske veterinærforening, Econa, Juristforbundet, Krigsskoleutdannede Offiserers Landsforening, Naturviterne, NITO - Norges Ingeniør og teknologorganisasjon, Norges Farmaceutiske Forening, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene og Tekna

Frittstående forbund

Lederne og Folkehøgskoleforbundet

1 Hjemmelsgrunnlag m.v

Særavtalen er inngått med hjemmel i [Hovedavtalens del A, § 4-3](#).

[HTAs bestemmelser](#) gjelder med mindre noe annet er regulert i denne avtale.

2 Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet

Særavtalen gjelder arbeidstakere som omfattes av Hovedtariffavtalen/Bedriftsavtalen.

Særavtalen prolongeres for perioden 01.05.2026 til 31.12.2028.

Særavtalen må sies opp skriftlig tre – 3 – måneder før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

3 Avtalens formål

Formålet er støtte til eller gjennomføring av:

- tillitsvalgtopplæring/tillitsvalgtarbeid
- arbeidsgiveropplæring

4 Finansiering

Finansiering av OU-ordningen fordeles slik at kommunen/fylkeskommunen/virksomhetens andel er 60 % og arbeidstakernes andel er 40 % av den totale avsetningen som utgjør 0,24 % av den beregnede lønnsmassen.

Det foretas en årlig regulering basert på den beregnede lønnsmasse pr. 1.12. foregående år. (Jfr. TBSK-rapporten, p.t. tabell 3.4.3 og tabell 4.2)

Kronebeløpenes størrelse fra kommunen/fylkeskommunen/virksomheten pr. ansatt, samt arbeidstakers andel beregnes etter fordelingsnøkkel slik det fremgår av finansieringsprinsippet i pkt. 4, første ledd.

Virkningstidspunkt for endringer i kronebeløpene er 1. januar i innkrevingsåret.

Alle fastlønte og timelønte inkludert vikariater og engasjementer av mer enn 6 mnd. varighet, tas med i beregningsgrunnlaget.

Merknad:

Partene er enige om at stillinger under 4 % i interkommunale brannvesen holdes utenfor beregningsgrunnlaget i OU-ordningen, ved avsetning og fakturering av OU-midler etter SGS 1020.

5 Innkreving av premie

Premien, nevnt i pkt. 4, innbetales til KS i løpet av 1. halvår hvert år. Forfallsdato fastsettes av OU-ordningens rådgivende utvalg, jf. pkt. 6.

6 Administrasjon

De avsatte midlene administreres av KS.

Det opprettes et rådgivende utvalg for ordningen. Utvalget skal ha 5 medlemmer fra forhandlingssammenslutningene, samt 3 medlemmer fra KS.

Leder utpekes av KS. KS utfører sekretariatets funksjon i utvalget.

Utvalget skal overvåke fordelingen av midlene. Utvalget skal til enhver tid holdes orientert om praktiseringen av avtalen.

Det avsettes inntil 0,5 promille av bevilgede midler til rådgivende utvalgs virksomhet.

7 Midlenes fordeling

Midlene fordeles med 30 % til KS og 70 % til forhandlingssammenslutningene og de forhandlingsberettigede frittstående organisasjonene.

Midlene fordeles av KS forholdsmessig etter forhandlingssammenslutningenes (inkludert organisasjoner med en forpliktende samarbeidsavtale med forhandlingssammenslutningen) registrerte yrkesaktive medlemmer. Det rådgivende utvalg skal på forhånd uttale seg om fordelingen.

Overføring av midler skjer på følgende måte:

- a. De midler som fordeles til forhandlingssammenslutningene disponeres av disse etter regler de selv fastsetter i samsvar med pkt. 3. Overføring av midlene skjer snarest mulig etter 1. juli.
- b. De forhandlingsberettigede frittstående organisasjoners andel er 75 % av tilskuddet pr. medlem til forhandlingssammenslutningene, og fordeles etterskuddsvis på bakgrunn av revisorbekreftet regnskap vedlagt søknaden.

Forhandlingssammenslutningene og de forhandlingsberettigede frittstående organisasjoner innrapporterer sitt antall yrkesaktive medlemmer pr 1. januar innen 1. april. Antall medlemmer må være bekreftet av statsautorisert/registrert revisor.

8 Oversikt over midlenes anvendelse

Forhandlingssammenslutningene og KS utarbeider hvert år en skriftlig rapport hvor det i store trekk redegjøres for hvordan midlene er anvendt i det foregående år. Rapporten skal være bekreftet av statsautorisert/registrert revisor før den sendes det rådgivende utvalget innen 1. oktober.