

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-100 mellom

LO
på den eine side

og

Spekter
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Overenskomstområde 12 virksomheter i helse, velferd og oppvekst - Tyrilistiftelsen.

Den 7. og 8. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiing av meklar Elisabeth Stenwig.

Til stades for partane:

LO: Tone Faugli, Marit Frette Opsahl, Sabba Ifzal , Kristina Brovold Liknes, Anders Hauge-Eltvik, Marit Selfors Isaksen, Joachim Nybakke, Camilla Svendsen, Thomas Johnsen, Kai Nygård, Trude Stavheim, Line-Beate Tollefsen , Helge Sørli, Nora Hagen, Tatjana Schanche, Yvonne Bergersen, Ingrid Wergeland og Jan Tore Skjelbek.

Spekter: Anne Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Turid Wangensteen, Marius Eide Wrenghro, Lasse Johnsen, Hilde Andresen Aarhus, Ingvild Dahl Dørnes, Marte Båtstrand, Thomas Knutsen, Kristoffer Fosse Hanssen, Malin Opdal Ligård, Stein Gjerding og Mette Skare.

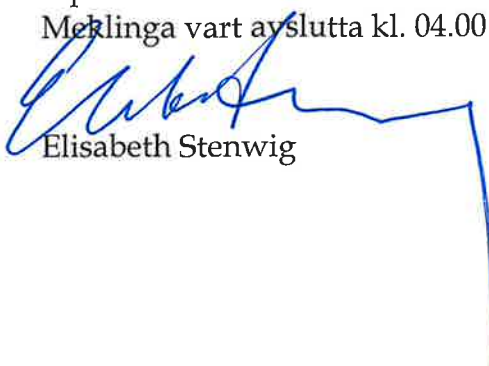
Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå LO, motteke 25. juni 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 26. juni 2026.
3. Krav frå LO om at meklinga blir avslutta, datert 2. september 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Partane kom, med meklarens mellomkomst fram til en forhandlingsløysing i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgivar aksepterte løysinga. Arbeidstakar vil sørge for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 29. september 2026 klokken 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 04.00



Elisabeth Stenwig

I sak 2026-100 mellom SPEKTER og LO

Vedrørende Hovedoppgjøret 2026 – Overenskomstområde 12 Virksomheter i helse, velferd og oppvekst - Tyrilistiftelsen

Det er oppnådd enighet i de lokale forhandlingene i alle virksomheter i overenskomstområdet med unntak av:

Tyrilistiftelsen/Tyrili Klatresystemer AS/Tyrili Utvikling og Prosjekt - Stiftelse/Tyrilitunet AS/
Langgata 87 AS - Fagforbundet og Fellesorganisasjonen

Gjenstående uenighet løses som følger:

I ØKONOMI

Det gis et økonomiske tillegg på kr 19.604 per år for hel stilling med virkning fra 1. april 2026. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. Tillegget inkluderer tillegg gitt i de innledende sentrale forhandlingene. Tillegget er inkludert i Lønnstabell gjengitt i overenskomstens del B pkt. 5.7.

Medlevertillegget økes til kr 127.055 per år for hel stilling med virkning fra 1. april 2026. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. Det vises til overenskomstens del B pkt. 5.3.

Partene har foretatt endringer i avtalens regulering av tillegg for medarbeidere i Stifinnerteam, ambulant og IPS. Medarbeidere som har disse tilleggene per 1. april 2026, tilstår dette som et personlig tillegg med fradrag av kr 20.300 som gis i.h.t. overenskomstens del B pkt 5.4.

Kronetillegg for faste nattevakter fjernes og tillegg utbetales etter samme beregning som i B-delens punkt 5.5 kveld og nattillegg.

II OVERENSKOMSTENS DEL B

Overenskomstens del B endres med de endringer partene ble enige om i lokale forhandlinger, jf protokoll datert 24. april 2026. I tillegg endres punkt 4.3 tredje avsnitt vedrørende frikompensasjon for sammenhengende fridøgn slik:

3 – 5 døgn 2 dager fri
6 døgn 3 dager fri

Pkt. 5.3 innledende tekst endres ikke og punktet lyder derfor:

Fast tillegg utbetales for medarbeidere som arbeider i medleverordning i behandlingsenhetene. Tillegget er kompensasjon for kveld og nattarbeid, helg og helligdag, samt turdeltagelse jf. punkt 4.3. Tillegget utgjør i 100 % stilling kr 127.500,- per år.

III PARTSARBEID

Partene har i forhandlinger og mekling diskutert spørsmål knyttet til anvendelsen av overenskomstens pkt. 4.3 om medleverordning. Blant annet har partene diskutert hjemmelsgrunnlag, reguleringsnivå og innhold i arbeidstidsbestemmelsene. Partene opprettholder sine standpunkter i disse spørsmålene, og er enige om at uenighetene er markert ved fase 3-forhandlingene 19.juni 2026.

Det skal nedsettes en partssammensatt gruppe som skal diskutere behovet for endringer i arbeidstidsreguleringen for ansatte som jobber turnus. Hensynet til kvalitet i pasientbehandlingen, bærekraftig drift og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, herunder de ansattes behov for hvile og vern, skal være førende for arbeidet.

I denne sammenheng skal partene også vurdere:

- Arbeidstid på turer og helligdagsdøgn.
- Praksis for beregning av ubekvemstillegg i passiv tid.

LO har varslet at de vil legge følgende premisser til grunn for arbeidet.

- B-delens punkt 4.3 «Medleverordning» tas ut av overenskomstens del B senest i mellomoppgjøret 2027.
- Fra samme tidspunkt skal eventuelle behov for utvidet arbeidstid behandles som søknader etter aml 10-12(4). Avtalene gis inntil 12 måneders varighet.

Partene skal ha et oppstartsmøte senest 15.10.2026. De sentrale parter skal medvirke i dette arbeidet dersom en av partene krever det. Andre forbund med tilsvarende regulering i B-del kan inviteres til å delta i arbeidet.

Partene er enige om at mellomoppgjøret 2027 kan åpnes for å forhandle om endringer i overenskomsten knyttet til arbeidstid.

Partene er enige om at:

- Innen 1.11.2026 skal turnuser være endret for å ivareta hensynet til ukentlig hvile, jfr. Aml 10-8(2). Dette gjennomføres som en reduksjon av den enkeltes arbeidstid.
- Punkt 4.3 Medleverordning endres til frikompensasjon etter turer:
 - o 3-5 døgn – 2 dager fri
 - o 6 døgn – 3 dager fri

IV GJENNOMFØRING AV FORHANDLINGSRESULTATET

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

V ØVRIGE BESTEMMELSER

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.