

LS-PROTOKOLL 4/2026

Sørmarka konferansehotell

14.-15. oktober 2026

Marianne Solberg åpnet møtet

Innledning fra Generalsekretær i Norsk Folkehjelp, Raymon Johansen.

FO har gitt en ekstra bevilgning i AU-sak 208-26 i møte avholdt 30. september 2026. FO bevilger kroner 250.000 til Norsk Folkehjelp.

Saksbeskrivelse

Norsk Folkehjelp har besluttet å takke nei til 400 millioner kroner årlig fra det amerikanske utenriksdepartementet og deres krav om å avslutte alt arbeid med integrering, antirasisme, likestilling, abort m.m. både ute og her hjemme. Beslutningen får store konsekvenser for organisasjonen, Norsk Folkehjelp sine ansatte og deres internasjonale arbeid.

Norsk Folkehjelp er en svært viktig samarbeidspartner for fagbevegelsen, og deres beslutning om å takke nei til videre støtte fra USA har fått bred støtte fra LO og forbundene.

FO har allerede et samarbeid med Norsk Folkehjelp gjennom medlemskontingent og prosjektsamarbeid. Arbeidsutvalget ønsker med denne bevilgningen å markere en særlig støtte til Norsk Folkehjelp og situasjonen de står i, som er en konsekvens av å takke nei til videre støtte fra USA.

Landsmøtet 2023 vedtok å videreføre tidligere vedtak om at 1 prosent av kontingentinntektene skal gå til internasjonalt solidaritetsarbeid. FO har hatt økning i medlemstallet og dermed også økt bevilgning.

LS-sak 38-26 - Valg av møteledelse

Vedtak:

Jannicke Larsen og Ole Henrik Kråkenes er møteledere.

LS-sak 39-26 - Landsstyrets innkallingsliste

Vedtak:

Landsstyret ble satt med følgende deltakelse:

Representanter med tale-, forslag- og stemmerett:

AVDELINGSREPRESENTANTER			
Fylke	LS-representant	1. vararepresentant	
Oslo	Siri Rygh		
Viken	Anita Toverød		
Innlandet		Eli Nordahl-Hagen	
Vestfold og Telemark	Kine Jansen Egge		
Agder	Line Holth		

Rogaland	Åshild Jacobsen - FORFALL		
Vestland		Johannes Knudsen	
Møre og Romsdal	Anett Hauknes		
Trøndelag	Elisabeth Olsen		
Nordland		Gro-Anita Olsen	
Troms	Linda Brinchmann		
Finnmark	Hanne Vang		

Fylke	Representant (avdelingsleder)	Vararepresentant (nestleder)
Oslo		Tom Kollerud
Viken	Herdem S. Trønnes	
Innlandet	Olav Neerland	
Vestfold og Telemark	Torunn Bredvei Steinsholt	
Agder	Christine Fredriksen	
Rogaland	Hilde Slotnes	
Vestland	Sølvi Folkedal	
Møre og Romsdal	Torill Brunsvik	
Trøndelag	Runa Hjertø	
Nordland		Silje Reehaug Jørgensen
Troms	Gøril Madsen	
Finnmark	Heidi E. Pedersen	

ARBEIDSUTVALGET		
Forbundsleder		Marianne Solberg
Nestleder		Jannicke Larsen
Medlem av arbeidsutvalget		Ole Henrik Kråkenes
Medlem av arbeidsutvalget		Ina Libak
Medlem av arbeidsutvalget		Marit Selfors Isaksen
REPRESENTANT FRA VELFERDSVITERNE		
Representant	1.vararepresentant	2. vararepresentant
Tone Halvorsen		
REPRESENTANT FRA FO-STUDENTENE		
Representant	1. vararepresentant	2. vararepresentant
Julie Abrahamsen		

Representanter med tale og forslagsrett:

PRESENTANT FRA FO-STUDENTENE		
Representant	1. Vararepresentant	2. vararepresentant
Maja Svenneby		

ANSATTES REPRESENTANT	
Representant	Vararepresentant
Tore Heen Ottesen	

Representanter som kan få talerett:

KONTROLLKOMITEEN	
Medlem	Tonje Hoff – deltar via nettet

VALGKOMITEEN	
Leder	Ann-Kristin Nygård

Permisjoner:

Nr. 31 Tore Heen Ottesen (14.10.2026 16:30 - 14.10.2026 18:00)INNVILGET

Nr. 23 Linda Brinchmann (15.10.2026 12:00 - 15.10.2026 15:15)INNVILGET

Nr. 10 Anne Øslebø (14.10.2026 12:00 - 15.10.2026 16:00)INNVILGET

Nr. 18 Camilla Forum (14.10.2026 13:00 - 15.10.2026 15:00)INNVILGET

Nr. 22 Åshild Jacobsen (14.10.2026 12:00 - 15.10.2026 15:00)INNVILGET

Nr. 26 Margrete Stave Aksnes (14.10.2026 12:00 - 15.10.2026 17:45)INNVILGET

Nr. 20 Anders Eivik (14.10.2026 13:00 - 15.10.2026 15:00)INNVILGET

Nr. 9 Gunhild Holthe (14.10.2026 12:00 - 15.10.2026 15:00)INNVILGET

LS-sak 40-26 - Valg av protokollkomite**Vedtak:**

Anita Toverød og Gøril Madsen er protokollkomite.

LS-sak 41-26 - Godkjenning av innkalling**Vedtak:**

Innkalling til landsstyremøte 4/2026 – 14.-15. oktober 2026 godkjennes.

Møtet avholdes fysisk for landsstyrets medlemmer og kan følges elektronisk av andre som har tilgang til møtet via Teams og MyMeet

Møterammen er beregnet fra onsdag 14. oktober, kl 13.00 til torsdag 15. oktober kl 15.00. Lunsj serveres 14.okt fra kl 12.00.

Det er bestilt enkeltrom for alle landsstyrets medlemmer på Sørmarka Konferansehotell, Enebakkveien 625, 1404 Siggerud, tlf. 64 85 81 00.
Saksdokumentene publiseres i [MyMeet](#) og på fo.no.

Det er møteplikt for landsstyrets faste representanter. Dersom det er behov for å være fraværende hele eller deler av møtet, må det søkes permisjon i mymeet.

Dersom du ikke kan delta på landsstyremøtet, må du selv varsle din vararepresentant. Det er viktig at det kommer tydelig frem i permisjonssøknaden hvem som møter i ditt sted på landsstyremøtet.

Permisjonssøknader sendes før møtestart via MyMeet og behandles i landsstyremøtet.

Vi ønsker vel møtt til landsstyremøte. Ta gjerne kontakt hvis du har spørsmål.

Med vennlig hilsen
Marianne Solberg
Forbundsleder

LS-sak 42-26 - Godkjenning av saksliste

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

Landsstyret godkjenner følgende saksliste for landsstyremøte 14. oktober kl. 13.00 til 15. oktober kl. 15.00, med mulige justeringer under møtet.
Tidsplanen legges fram fra møtebordet.

14.-15. oktober 2026
Møtet avholdes fysisk for landsstyrets medlemmer og kan følges elektronisk av andre som har tilgang til møtet via Teams og MyMeet.
Åpning ved forbundsleder
38/26: Konstituering - Valg av møteledelse
39/26: Konstituering - Landsstyrets innkallingsliste
40/26: Konstituering - Valg av protokollkomite
41/26: Konstituering - Godkjenning av innkalling
42/26: Konstituering - Godkjenning av saksliste
43/26: Konstituering - Valg av redaksjonskomité
44/26: Konstituering - Valg av tellekorps
45/26: Konstituering - Godkjenning av forretningsorden
<i>Frist for å melde saker til eventuelt.</i>
46/26: AU-protokoller til orientering
47/26: Protokoller og referater fra råd og utvalg – til orientering
48/26: FOs hovedprioriteringer 2027-2031
49/26: Orientering fra generalmøtet til IFSW
50/26: Orientering medlemsutvikling
51/26: Orientering om forhandlingsfullmakt tariffområdet Oslo Kommune

52/26: Orienteringssak om IA bransjeprogram Innledning fra LO ved Rakel Solbu, fagleder HMS
53/26: Økonomisk status per september
54/26: Valg
55/26: Uttalelser fra landsstyret - FOs krav til statsbudsjett 2027
56/26: Uttalelse fra landsstyret – FO støtter Norsk Folkehjelp: Våre verdier er ikke til salgs!
57/26: Uttalelse fra landsstyret - Sosialfaget er en kjernekompetanse i Nav Innledning *»Fra tvangstrøye til handlingsrom» ved Marius Størvik, førsteamanuensis ved UIT
58/26: Ny AFP Innledning fra LO ved Ragnar Elgsaas, utredningsleder
59/26: Eventuelt
60/26: Uttalelse fra landsstyret – Kriminelle skal ikke få utnytte barnevernet

Talerliste:

Ole Henrik Kråkenes

Forslag fremmet under debatten:

Ny LS-sak 61-26 Rapport fra NIFU: Mellom profesjon og academia

Vedtak:

Landsstyret godkjenner den fremlagte saksliste for landsstyremøte 14. oktober kl. 13.00 til 15. oktober kl. 15.00, samt ny LS-sak 61/26 Rapport fra NIFU: Mellom profesjon og academia

LS-sak 43-26 - Valg av redaksjonskomite

Vedtak:

Redaksjonskomite: Marit Selfors Isaksen, Hanne Vang, Hilde Slotnes og Herdem S. Trønnes.

LS-sak 44-26 - Valg av tellekorps

Vedtak:

På dette møtet ble Torill Brunsvik og Gry-Anita Olsen valgt som tellekorps.

LS-sak 45-26 - Godkjenning av forretningsorden

Vedtak:

Landsstyret vedtar det framlagte forslag til forretningsorden:

1. Taletid

Dirigentene kan beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk dersom dette er nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet innen den vedtatte tidsrammen.

2. Replikker

Replikker må knytte seg til det nærmeste foregående ordinære innlegg. Det gis anledning til svarreplik. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.

3. Strek

Dirigenten foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å gjennomføre debatten innen den vedtatte tidsrammen. Vedtak om å sette strek for en debatt fattes med alminnelig flertall. Vedtak om å oppheve eller på annen måte bryte vedtatte tidsrammer forutsetter 2/3 flertall.

4. Forslag til vedtak

Alle forslag til vedtak må leveres skriftlig ved at de sendes til dirigentbordet via den elektroniske løsningen. Det er ikke adgang til å sette fram eller trekke forslag når strek er satt for vedkommende debatt.

5. Forslag til uttalelse

Forslag til uttalelser må leveres skriftlig ved at de sendes til dirigentbordet via den elektroniske løsningen ved godkjenning av saksliste/tidsplan.

6. Voteringer

Voteringer skjer ordinært ved håndsopprekning. Landsstyret kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje elektronisk.

Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det. Valg skjer enkeltvis.

7. Protokolltilførsler

Protokolltilførsler kan forlanges av alle representanter med forslagsrett. Protokolltilførsler må meldes innen behandlingen av saken er avsluttet og leveres skriftlig via det elektroniske møtesystemet. Alle som er enig i protokolltilførselen melder dette før møtets slutt, via det elektroniske møtesystemet.

LS-sak 46-26 - AU-protokoller til orientering

Vedtak:

Landsstyret tar AU-protokoll 31/2026 og til og med AU-protokoll 60/2026 til orientering.

LS-sak 47-26 - Protokoller og referat fra råd og utvalg til orientering

Talerliste:

Nr. 25, Kine Jansen Egge: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 18:03:50 - 18:04:50

Nr. 5, Marit Selfors Isaksen: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 18:05:13 - 18:08:32

Vedtak:

Landsstyret tar følgende utsendte protokoll etter forrige LS-møte til orientering:

- [Referat fra møte i profesjonsrådet for vernepleiere 8. september 2026](#)
- [Referat fra møte i profesjonsrådet for sosionomer og velferdsviterutvalget 4. juni 2026](#)
- [Referat fra digitalt møte i profesjonsrådet for vernepleiere 4. Juni 2026](#)

LS-sak 48-26 - FOs hovedprioriteringer 2027 – 2031, workshop

Saksbeskrivelse

Landsmøtet 16.–19. november 2027 skal stake ut kursen for FO i en ny periode. Forbundsledelsen starter med denne saken forberedelsene og involvering av landsstyret, til hva som skal være viktig for FO kommende periode.

Det legges med denne saken opp til en workshop for å diskutere hvilke prioriteringer som blir viktige i årene framover for FO. Formålet med dette er å starte en diskusjon med mål om å samle organisasjonen rundt noen hovedprioriteringer for perioden 2027–2031.

Hovedprioriteringer for denne perioden har i stor grad vært forankret i handlingsprogrammet som ble vedtatt av landsstyret. De erfaringene vi har gjort oss gjennom dette, har vist at det å peke ut noen hovedstolper, gjør oss bedre i stand til å samle oss om en felles retning. Arbeidsutvalget ønsker derfor å se på hvordan vi kan løfte den samme strategiske prioriteringen inn mot landsmøtet.

Gjeldende handlingsprogram bygger på fire hovedstolper: en helhetlig sosialpolitikk for en ny tid, et trygt arbeidsliv, sammen om å løfte yrkesetikk og rekruttering av tillitsvalgte. Arbeidsutvalgets vurderer at erfaringene fra denne perioden, gjør at hovedstolpene er et naturlig utgangspunkt for diskusjonen rundt prioriteringer også kommende periode.

En av måtene å løfte en slik strategisk diskusjon til landsmøtet, kan være å utforme en uttalelse om FO sine hovedprioriteringer for kommende periode. En uttalelse kan være utformet for å gi retning gjennom hele perioden, samtidig som den gir handlingsrom til å møte nye politiske og samfunnsmessige utviklingstrekk.

Landsstyret inviteres med denne saken til en workshop for å diskutere hvilke utviklingstrekk FO må svare på, hvilke mål som bør samle organisasjonen, og hvilke prioriteringer som best kan gi retning i perioden 2027–2031.

Landsstyret ble delt opp i grupper og skulle komme med tilbakemeldinger på følgende spørsmål:

- Hvordan har dere brukt de fire hovedstolpene i perioden som har gått?
- Hvordan sikre at alle ledd i organisasjonen har kjennskap til hovedstolpene våre og at det vi driver med er i tråd med hovedstolpene?
- For en ny periode: hva vil vi skal gjennomsyre de neste fire årene?
- Hvordan sikre at det at vi er en fagforening forsterkes også i den andre driften vår?

#5, fra Nr. 13 Runa Hjertø, -

Oppsummering gruppe 1

- Veldig fint å jobbe med stolpene i god tid før landsmøte for å sikre forankring.
- Ikke gi slipp på de stolpene vi har, bruke dem som grunnlag.
- Korte ned noe (eks ta vekk "for en ny tid")
- Ulikt hvor mye de har blitt brukt i de forskjellige avdelingene, fra lite til tydelig som overskrifter i eget handlingsprogram med utarbeidede delmål lokalt.
- Noen avdelinger har brukt det som base i rep.skap, andre på hvert AU- og styremøte.
- Nyttig å ha det opp jevnlig og at det er konkrete, korte punkter.
- Opplevs å ha vært litt lite aktivitet og kraft i yrkesetikken, samtidig som yrkesetikken egentlig gjennomsyrrer alt. Yrkesetisk workshop for studentene er veldig bra og brukes aktivt.
- Når man jobber bevisst med punktene endrer fokus seg i avdeling og hos de tillitsvalgte. Politikken og hvilke punkter som bør være bærende stolper fremover må ses på.
- Forebygging er en av de store fokusområdene.
- Vi må bort fra lovpålagt og over til "gode tjenester" og rom for godt sosialfaglig arbeid.
- Ivaretagelse av tillitsvalgte og hele pakka rundt tillitsvalgte, ikke bare rekruttering som hovedmål.
- Fokus på å få fram historiene fra fagfeltet.

- Tydeligere fokus på fagforeningsdelen, lønn, tariff og uttelling for kompetanse i hovedstolpene.
- Løfte sosial-begrepet.
- Helhetlig sosialpolitikk må fortsatt være en hovedstolpe.

#2, fra Nr. 16 Herdem Trønnes, -

Oppsummering gruppe 2

1. Hvordan brukes de fire stolpene i dag?

De fire stolpene brukes både bevisst og ubevisst i organisasjonen. De benyttes i TV-møter, klubbkonferanser og medlemsmøter, spesielt når det er behov for temaer eller faglig innhold. De brukes også i undervisning og er et viktig fundament i arbeidet vårt. I tillegg er de synlige i handlingsplanene.

2. Hvordan kan de fire stolpene styrkes?

Vi må jobbe mer bevisst med å gjøre de fire stolpene kjent helt ut i avdelingene og klubbene. Det må tydeliggjøres at dette er våre fire hovedstolper. En kort informasjonsfilm kan være et nyttig verktøy for bruk lokalt. De fire stolpene bør også integreres tydeligere i grunnkurset vårt.

3. Hva bør prioriteres for tillitsvalgte?

Tillitsvalgtapparatet må styrkes. Dette innebærer blant annet å se på regelverket for frikjøpsordninger og sikre bedre vilkår for tillitsvalgte. Det er også viktig å øke forståelsen for tillitsvalgtrollen og gjøre tillitsvalgte tryggere på å kreve den tiden de trenger for å utføre vervet sitt på en god måte.

4. Viktige satsingsområder framover

- Et trygt og forsvarlig arbeidsliv, med særlig fokus på arbeidsmiljøet i barnevernet og andre krevende tjenester. Dette inkluderer psykososialt arbeidsmiljø, emosjonell støtte, tilstrekkelig bemanning og god veiledning.
- Økt organisasjonskunnskap i alle avdelinger og ledd av organisasjonen.
- Større oppmerksomhet på tariffområder utenfor KS.
- Videreføring og styrking av arbeidet med yrkesetikk.
- Likelønn og ivaretagelse av rettigheter, blant annet i NAV og for veiledere.
- Rekruttering og ivaretagelse av tillitsvalgte.
- Styrking av forebyggende arbeid, sosialt arbeid og prosjektarbeid.

#3, fra Nr. 21 Siri Rygh, -

Oppsummering gruppe 3

Gruppe 3 - Linda, Heidi, Kine, Silje, Siri

Har kun notert ned tanker og ideer fortløpende, men si ifra hvis noe må utdypes..

- Viktig å finne en balanse i disse stolpene for de fire neste årene.
- Lyst til å få med noe som handler om forebygging - på alle plan - henger sammen med et trygt arbeidsliv.- legge vekt på hva det er som er lovpålagt. Juss/etikk for sosialarbeideren - bedre kjennskap på tvers av profesjonene hva lovverkene sier - ref hva Marianne sa i sin åpningstale. Viktig å se dette også i lys av beredskap, at vi jobber med å gjøre folk i stand til å ta vare på seg selv og at dette bidrar til beredskapen i landet vårt. Våre profesjoner er en del av beredskapen i kriser!
- Den ene stolpen - Bytte ut "rekruttere tillitsvalgte" med "styrke tillitsvalgte" - handler også om å beholde dem.
- Medlemmer savner at profesjonsfokuset/det profesjonsspesifikke kommer det frem i diskusjonen rundt prioriteringer. Tillitsvalgte ønsker å bli styrket i å argumentere for profesjonene sine, både mtp stillinger, men også i enkeltsaker. Framsnakking av våre profesjoner ut. Kudos til Ole Henrik ble gitt i samtalen, pga at han har tatt kontakt gjennom Teamsmøter for å få innspill fra de som faktisk jobber i feltet, dette bør gjøres på flere områder, har vært veldig positivt.
- Vi bruker lang tid på å diskutere viktigheten av at både våre tillitsvalgte og andre blir klar over hva våre profesjoner kan bidra med i våre felt! Hvorfor trengs vår kompetanse, og hvorfor er tverrfagligheten viktig!
- Tillit til våre profesjoner - både fra brukere og fra arbeidsgivere - Spesielt med tanke på bruk av skjønn. Tillitsreformen døde.
- Medlemsregisteret fungerer fortsatt for dårlig - dette gjør det vanskelig å følge opp hovedavtalen og sørge for at vi har den andelen frikjøpte som vi har rett på. Vanskelig å følge opp medlemmer også når dette systemet fungerer så dårlig.
- Liker hovedstolpene bedre enn prinsippprogrammet, dette gjør det lettere å ha retning og fokus.

#4, fra Nr. 11 Hilde Slotnes, -

Oppsummering gruppe 4

1. Ja.I styret. Representantskapet. Ikke så høyt oppe i pannebrasken som vi kunne ha tenkt. Neste periode bli mer konkrete, formidle mer i kontakten med klubbene medlemmene. Samtidig har vi prioritert rekruttering av tillitsvalgt. Nevnt punkter i innledningen til handlingsprogrammet. Kurs for leder studenter i yrkesetikk.

2. Implementere i handlingsprogrammene og i aktivitetene våre. Også i arbeidet med handlingsprogrammene våre i representantskap og i styret. Gruppearbeid og work-shops. Feire seirene våre. Avdelingene medlemmene må få eierskap til stolpene. Uttalelsene våre må deles med medlemmer, politikere, LO og media. Bruke sosiale medier.
3. Fortsette arbeidet med å rekruttere tillitsvalgte der vi ikke har. Ta vare på tillitsvalgte. Et trygt arbeidsliv, sikre at de får betalt for jobben sin, får kompensasjon fritid og lønn. Tid og frikjøp. For medlemmer fokus på arbeidstid, Turnuser med mindre fri og lønn. Folk jobber mer med mindre betalt og fri. En turnus du kan leve med over tid (livsfase). Bli arbeidstidsordninger. FO er profesjons-forbundet i motsetning til andre fagforbund. Løfte frem sosialt arbeid. Forebyggende arbeid. Faglig skjønn.
4. Tariff og lønn. Lik lønn for arbeid av lik verdi. Styrke fagforenings benet. Klare å løfte sosialpolitikken, profesjonsbenet og fagforenings beinet samtidig.

#1, fra Nr. 45 Eli Nordahl-Hagen, -

Oppsummering gruppe 5

1. Av de 4 stolpene opplever vi at det har vært jobbet ekstra med rekruttering av tillitsvalgte i avdelingene. FO har blitt mer synlige generelt, både i media, sosiale medier. Også på det sosialpolitiske. Varierende opplevelse av bruken av stolpene. Studenter har ikke opplevd at stolpene har vært tydelige nok fra FO generelt. Kunne disse stolpene vært visualisert og brukt i verving?
2. De "nye" stolpene: må jobbes mer med visualisering og materiale knyttet til dette!
3. Vi må ha: verve og beholde tillitsvalgte. Trygt arbeidsliv - arbeidstidsordninger - være obs på nye løsninger som medfører flere arbeidstimer pr år. Beholde etikken.
4. FO må passe på å synes godt på fagforeningsbeinet. Det er dette som er nærmest våre medlemmer!

Tips til senere møter: gruppearbeid ikke så seint på dagen.

Talerliste:

Nr. 4, Ina Libak: 1. gangs innledning

14. oktober 2026, 16:43:58 - 16:50:12

Nr. 13, Runa Hjertø: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 17:48:12 - 17:49:32

Nr. 16, Herdem Trønnes: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 17:50:07 - 17:52:20

Nr. 21, Siri Rygh: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 17:52:27 - 17:55:01

Nr. 11, Hilde Slotnes: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 17:55:13 - 17:58:41

Nr. 29, Julie Abrahamsen: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 17:59:10 - 18:01:00

Nr. 12, Heidi Elisabeth Pedersen: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 18:01:01 - 18:02:23

Vedtak:

Landsstyret tar debatten til orientering.

LS-sak 49-26 - Orientering fra generalmøtet til IFSW

Talerliste:

Nr. 3, Ole Henrik Kråkenes: 1. gangs innledning

15. oktober 2026, 13:57:07 - 14:04:47

Nr. 14, Torunn Bredvei Steinsholt: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 14:05:11 - 14:07:28

Nr. 3, Ole Henrik Kråkenes: 1. gangs oppsummering

15. oktober 2026, 14:08:01 - 14:09:05

Vedtak:

Landsstyret tar orienteringen om IFSW General Meeting 2026 til orientering.

LS-sak 50-26 - Orientering om medlemsutvikling

Talerliste:

Nr. 2, Jannicke Larsen: 1. gangs oppsummering

15. oktober 2026, 09:06:24 - 09:23:09

Nr. 6, Christine Fredriksen: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 09:23:33 - 09:28:20

Nr. 15, Sølvi Folkedal: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 09:28:31 - 09:32:59

Nr. 49, Gro Anita Olsen: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 09:33:01 - 09:35:00

Nr. 28, Tone Halvorsen, replikk til Gro Anita Olsen: 1. gangs replikk

15. oktober 2026, 09:35:01 - 09:37:04

Nr. 49, Gro Anita Olsen: 1. gangs svarreplikk

15. oktober 2026, 09:37:15 - 09:38:10

Nr. 14, Torunn Bredvei Steinsholt: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 09:38:11 - 09:41:08

Nr. 29, Julie Abrahamsen: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 09:41:09 - 09:45:03

Nr. 25, Kine Jansen Egge: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 09:45:04 - 09:50:14

Nr. 7, Olav Neerland: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 09:50:15 - 09:54:40

Nr. 2, Jannicke Larsen: 2. gangs oppsummering

15. oktober 2026, 09:54:59 - 10:00:07

Vedtak:

Orientering om medlemsutvikling tas til orientering

LS-sak 51-26 - Orientering om forhandlingsfullmakt tariffområdet Oslo kommune

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

Landsstyret tar saken om forhandlingsfullmakt for tariffområdet Oslo kommune til orientering.

Talerliste:

Nr. 5, Marit Selfors Isaksen: 1. gangs innledning

15. oktober 2026, 13:05:41 - 13:17:30

Nr. 21, Siri Rygh: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 13:17:43 - 13:23:09

Nr. 66, Tom Kollerud: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 13:23:10 - 13:25:41

Nr. 14, Torunn Bredvei Steinsholt: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 13:25:42 - 13:28:34

Nr. 6, Christine Fredriksen: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 13:28:35 - 13:30:41

Nr. 21, Siri Rygh, replikk til Christine Fredriksen: 1. gangs replikk

15. oktober 2026, 13:30:42 - 13:31:35

Nr. 7, Olav Neerland: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 13:31:45 - 13:33:31

Nr. 5, Marit Selfors Isaksen: 1. gangs oppsummering

15. oktober 2026, 13:33:53 - 13:39:02

Forslag fremmet under debatten:

#1, fra Nr. 14 Torunn Bredvei Steinsholt, -

Tilleggsforslag

Landsstyret ber arbeidsutvalget legge fram en sak til neste LS-møte om harmonisering av lønnsnivået for lederne med sikte på å sikre en mer solidarisk og helhetlig lønnsstruktur i FO.

Som følge av at forhandlingsfullmakten for tariffområdet Oslo kommune nå er tilbakeført til arbeidsutvalget sentralt, bør grunnlaget for eksisterende lønnsforskjeller mellom lederne vurderes på nytt.

Forslagsstatus: Vedtatt

Notater: Vedtatt med 19 av 29 stemmer.

Vedtak:

Arbeidsutvalgets innstilling samt forslag fra Torunn Bredvei Steinsholt enstemmig vedtatt.

LS-sak 52-26 - Orienteringssak om IA-bransjeprogram

Innledning fra LO ved Rakel Solbu, fagleder HMS

Talerliste:

Nr. 7, Olav Neerland: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 10:30:40 - 10:31:12

Nr. 23, Linda Brinchmann: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 10:31:13 - 10:33:26

Nr. 21, Siri Rygh: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 10:33:27 - 10:35:00

Rakel Solbu, fagleder HMS svarte på spørsmål stilt etter innledningen.

Nr. 3, Ole Henrik Kråkenes: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 10:44:33 - 10:49:55

Vedtak:

Landsstyret tar saken om IA-bransjeprogram til orientering.

LS-sak 53-26 – Økonomisk status pr september

Talerliste:

Nr. 2, Jannicke Larsen: 1. gangs innledning

15. oktober 2026, 13:02:19 - 13:04:17

Vedtak:

Økonomisk status pr. 30.september 2026 tas til orientering.

LS-sak 54-26 – Valg

Vedtak:

Ingen saker meldt på dette møtet.

LS-sak 55-26 - Uttalelse fra landsstyret – FOs krav til statsbudsjett 2027

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

Landsstyret vedtar uttalelsen FOs krav til statsbudsjett 2027.

FOs krav til statsbudsjett 2027

Sosiale problemer er samfunnsskapte og kan forebygges politisk

Statsbudsjettet må møte økende forskjeller, mer sammensatte levekårsutfordringer og et stadig sterkere press på velferdstjenestene. FO krever et budsjett som investerer i forebygging, gir kommunene nødvendig handlingsrom og sikrer fagfolk tid, tillit og trygge rammer til å gjøre jobben sin.

Sosiale problemer oppstår ikke i et vakuum. De vokser når forskjellene øker, når mennesker faller utenfor fellesskapet, og når forebyggende innsats må vike for kortsiktige innsparinger. Politikken kan forsterke slike problemer eller forebygge dem.

En aktiv omfordelingspolitikk og sterke universelle velferdsordninger må suppleres av et sikkerhetsnett som gir reell trygghet når livet blir vanskelig. Fattigdom, utenforskap og utrygghet kan ikke løses ved å gjøre den enkelte ansvarlig for problemer som er skapt av samfunnets strukturer. Svaret må være politiske løsninger som reduserer forskjellene og gir alle reelle muligheter til å delta.

Tidlig innsats i oppveksten, trygge boliger og nærmiljøer, økonomisk omfordeling og trygge arbeidsforhold må sees i sammenheng. Det er god sosialpolitikk, god samfunnsøkonomi og grunnleggende samfunnsberedskap.

Forebygging er verdiskaping

Verdiskaping handler om mer enn kapital og økonomisk avkastning. Samfunnets viktigste investering er å sikre barn og unge gode oppvekstvilkår, utdanning, helsehjelp, fritidsaktiviteter og trygge fellesskap. Investeringer i velferd omtales i økende grad som kostnader eller «sløsing», mens store private formuer framstilles som den viktigste kilden til verdiskaping. FO utfordrer denne forståelsen.

Barn og unge er samfunnets viktigste ressurs. Når vi investerer i deres framtid, skaper vi både sosial og økonomisk bærekraft. Derfor er sterke velferdstjenester ikke en utgiftspost som bør kuttes, men en investering i framtidens samfunn. Små forskjeller og høy tillit er limet i den norske modellen.

Kommunene må få råd til å forebygge

Forebygging skjer der folk bor og lever: i barnehagen, skolen, barnevernet, Nav, helse- og omsorgstjenestene, fritidstilbudene og det boligsosiale arbeidet. Likevel er det ofte disse tilbudene som kuttes først når kommuneøkonomien blir trang.

Når staten sparer på kommunene, forsvinner ikke behovene. Regningen flyttes til mennesker, familier og tjenester som må håndtere større problemer senere.

Statsbudsjettet må sikre kommunene økonomiske rammer som gjør det mulig å drive langsiktig og helhetlig arbeid. Den tverrsektorielle tilskuddsordningen for forebyggende tiltak for barn og unge må styrkes og kobles til kommunenes lovpålagte forebyggende plan. Programfinansiering må brukes til å fremme samarbeid og resultater på tvers, ikke skape nye prosjektløp og mer rapportering.

Tillit til fagfolk gir bedre tjenester

Tjenestene må ha tilstrekkelig bemanning, riktig kompetanse og tid til relasjonsarbeid. Fagfolk må få tillit og handlingsrom til å bruke kunnskapen sin. For sterk detaljstyring, omfattende kontrollkrav og knappe budsjettammer tar tid bort fra møtet med mennesker og gjør det vanskeligere å gi helhetlig hjelp.

Sosialfaglig kompetanse må brukes der den gir størst effekt: i møte med mennesker, i tverrfaglig samarbeid og i helhetlige forløp som ser sammenhengen mellom oppvekst, helse, bolig, arbeid og økonomi. Samtidig opplever ansatte i velferdstjenestene høyt arbeidspress og risiko for vold og trusler. Trygghet på jobb er ikke bare et arbeidsmiljøspørsmål. Det er en forutsetning for å beholde kompetanse og sikre kvalitet, kontinuitet og tillit i tjenestene.

Er det politisk vilje til å stanse prosessene som driver ulikheten?

Når kontrollen med dem som har minst skjerpes, samtidig som handlingsrommet til dem som har mest øker, svekkes tilliten til fellesskapet. Lønnsdannelsen, skattepolitikken og velferdsstaten er utviklet for å sikre omfordeling og små forskjeller. Dette er politiske valg, og kampene om fordelingen foregår i hvert eneste statsbudsjett.

FO er tydelige på at når forskjellene øker, er ikke problemet at de rikeste bidrar for mye. Problemet er at flere får for lite å leve av, samtidig som kommunene mangler ressurser til å gi mennesker hjelpen de trenger. Kutt i forebygging kan bedre én budsjettlinje på kort sikt, men skaper større menneskelige og økonomiske kostnader senere. Dagens utfordringer lar seg derfor ikke løse innenfor én sektor alene. FO mener derfor at statsbudsjettet må bidra til å bryte ned siloer og stimulere til reelt samarbeid. God forebygging skjer ikke gjennom enkeltstående tiltak eller kortvarige prosjekter, men som langsiktige og helhetlige satsinger i et generasjonsperspektiv.

Statsbudsjettet viser hva samfunnet velger å prioritere. FO forventer at budsjettet tar konsekvensen av det vi allerede vet, nemlig at det er bedre for mennesker – og billigere for samfunnet – å forebygge framfor å reparere.

FO krever et statsbudsjett som:

- gir kommunene økonomisk handlingsrom til langsiktig og helhetlig forebygging, og det skal lønne seg å være god på å forebygge når rammetilskuddet fordeles
- styrker den tverrsektorielle satsingen på barn og unge og stimulerer til resultater på tvers av tjenester og sektorer
- sikrer at trygdeytelser er på et nivå det er mulig å leve av
- ingen barn vokser opp i vedvarende fattigdom eller uten et trygt hjem
- sikrer tilstrekkelig bemanning, sosialfaglig kompetanse og trygge arbeidsforhold i velferdstjenestene
- gir fagfolk tillit, tid og handlingsrom til å gjøre faglige vurderinger
- Omtaler forebygging som en investering i statsbudsjettets overordnede prioriteringer, ikke som kortvarige tiltak innenfor hver enkelt sektor

Talerliste:

Nr. 4, Ina Libak: 1. gangs oppsummering

14. oktober 2026, 16:20:50 - 16:21:40

Nr. 16, Herdem Trønnes: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 16:21:41 - 16:23:52

Nr. 14, Torunn Bredvei Steinsholt: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 16:23:53 - 16:26:29

Nr. 5, Marit Selfors Isaksen, replikk til Torunn Bredvei Steinsholt: 1. gangs replikk

14. oktober 2026, 16:26:30 - 16:27:56

Nr. 14, Torunn Bredvei Steinsholt: 1. gangs svarreplikk

14. oktober 2026, 16:27:57 - 16:28:00

Nr. 4, Ina Libak: 2. gangs oppsummering

14. oktober 2026, 16:28:21 - 16:28:27

Forslag fremmet under debatten:

#1, fra Nr. 16 Herdem Trønnes, -

Tillegg forslag

tillegg med uthevet skrift;

Endring i linje 6:

Statsbudsjettet må møte økende forskjeller, mer sammensatte levekårsutfordringer og et stadig sterkere press på velferdstjenestene. FO krever et budsjett som investerer i forebygging, gir kommunene og spesialisthelsetjenesten nødvendig handlingsrom og sikrer fagfolk tid, tillit og trygge rammer til å gjøre jobben sin.

Endring linje 60:

FO er tydelige på at når forskjellene øker, er ikke problemet at de rikeste bidrar for mye. Problemet er at flere får for lite å leve av, samtidig som kommunene og helseforetakene mangler.....

Forslagsstatus: Vedtas

Notater: Vedtatt ved aklammasjon

Vedtak:

Landsstyret vedtar uttalelsen FOs krav til statsbudsjett 2027 samt endringer fra Herdem Trønnes.

LS-sak 56-26 - Uttalelse fra landsstyret – FO støtter Norsk Folkehjelp: Våre verdier er ikke til salgs!

Talerliste:

Nr. 3, Ole Henrik Kråkenes: 1. gangs innledning

14. oktober 2026, 16:30:16 - 16:31:13

Nr. 14, Torunn Bredvei Steinsholt: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 16:31:16 - 16:32:59

Vedtak:

Landsstyret vedtar uttalelsen «FO støtter Norsk Folkehjelp: Våre verdier er ikke til salgs!»

FO støtter Norsk Folkehjelp: Våre verdier er ikke til salgs!

Norsk Folkehjelp har valgt å si nei til nærmere 400 millioner kroner i årlig støtte fra amerikanske myndigheter. Bakgrunnen er nye vilkår som legger begrensninger på organisasjonens arbeid for blant annet likestilling, mangfold og retten til abort, også utenfor prosjektene som finansieres av USA.

FO støtter Norsk Folkehjelps beslutning.

Det er helt uakseptabelt at et lands politiske regime skal kreve innflytelse over en uavhengig organisasjons verdigrunnlag og virksomhet langt utover det givene selv finansierer. Likestilling, likeverd og grunnleggende rettigheter kan ikke gjøres til en prislapp på humanitær støtte.

Beslutningen får store konsekvenser. Norsk Folkehjelp må kutte rundt 1700 stillinger og fase ut arbeid i land som Vietnam, Laos, Kambodsja og Irak. Den verste konsekvensen er likevel for de titusener av sivile som vil fortsette å være truet av miner og andre eksplosiver. Amerikansk støtte har stått for rundt 40 prosent av finansieringen av Norsk Folkehjelps mine- og eksplosivrydding.

Men dette handler om å stå opp for våre verdier. Dette er politikk i praksis. Derfor holder det ikke bare å applaudere beslutningen. Norsk Folkehjelp trenger større oppslutning fra oss som deler verdiene de nå forsvarer. Landsstyret i FO oppfordrer våre medlemmer og andre til å bli medlem i Norsk Folkehjelp eller støtte organisasjonens arbeid økonomisk. Vi bruker gavekort til Norsk Folkehjelp som innledergave på våre møter og konferanser, og vi oppfordrer andre til å gjøre det samme. Vi oppfordrer også norsk fagbevegelse og norske myndigheter til å bidra til at mest mulig av det viktige mine- og eksplosivryddingsarbeidet kan videreføres.

FO vil selv bidra og har vedtatt en ekstrabevilgning til Norsk Folkehjelps arbeid.

Når det koster å stå opp for likestilling, mangfold og menneskerettigheter, må flere være med på å spleise på kostnaden. Våre verdier er ikke til salgs.

LS-sak 57-26 - Uttalelse fra landsstyret – Sosialfag er en kjernekompetanse i Nav

Innledning *)»Fra tvangstrøye til handlingsrom» ved Marius Storvik, førsteamanuensis ved UIT

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

Landsstyret vedtar uttalelsen «Sosialfag er en kjernekompetanse i Nav».

Sosialfag er en kjernekompetanse i Nav

Sosialfaglig kompetanse er avgjørende for Nav

Nav er velferdsstatens viktigste møte med mennesker i krevende livssituasjoner. Sosialtjenestelovens formål er tydelig: Tjenestene skal både bedre levekårene, fremme trygghet og bidra til at mennesker kan leve og bo selvstendig. Dette er Navs oppdrag, og det forutsetter nok sosialfaglig kompetanse i tjenesten til å kunne forebygge og løse sosiale problemer gjennom helhetlig hjelp til enkeltmennesker.

Granskingsrapporten etter Nav-skandalen fastslo at kompetanse i tjenesten er en nøkkelfaktor for å forstå hvordan svikt kan oppstå og forebygges, og at ansatte på alle nivå i organisasjonen må ha riktig kompetanse og nødvendig handlingsrom for å løse oppgavene de er satt til å løse. Rett kompetanse på rett plass vil bidra til bedre og mer treffsikre tjenester, økt brukertilfredshet og bedre ressursutnyttelse.

Tid, tillit og rom for faglig skjønn

Forebygging, boligsosialt arbeid, økonomisk rådgivning og tett individuell oppfølging krever mer enn systemkunnskap og regelverk. Det krever ansatte som forstår sammenhengen mellom økonomi, helse, familie, bolig og deltakelse i samfunnet. Sosialarbeidere er utdannet til nettopp dette. De er trent i å vurdere helhetlige behov, ivareta hensynet til barnets beste og utøve faglig skjønn i møte med komplekse livssituasjoner.

Faglig skjønn er en forutsetning for kvalitet. Likeverdig behandling i Nav forutsetter ivaretagelse av helheten i livssituasjonen, vektlegge barneperspektivet, tenke langsiktig og gi god individuelt tilrettelagt hjelp. Ingen regelverk vil kunne romme alle situasjoner, derfor er muligheten for å gjøre individuell skjønnsvurdering avgjørende.

Den kommunale delen må styrkes i Navs partnerskap

De mest sammensatte utfordringene håndteres i den kommunale delen av NAV. Det er her forebygging, boligsosialt arbeid, økonomisk rådgivning og tett individuell oppfølging skjer. Vi lever i en tid med økende sosiale problemer. Det fører til flere enkeltpersoner med sammensatte behov og utfordringer som forsterker hverandre. Sosialarbeidere i kommunalt Nav må få gode rammer til å jobbe forebyggende både på system- og individnivå.

NAVs undersøkelse av sitt forebyggende arbeid (2025) viser at det er uklart for både Nav-lederne, avdelingslederne i Nav og administrativ ledelse i kommunene hva som faktisk kreves for å oppfylle Nav sitt ansvar for forebygging. Vi må forebygge mer for å redusere problemer senere. Det er billigere å forebygge enn å reparere når skaden har skjedd. For å lykkes med dette må vi styrke den kommunale delen av Nav. Navs oppdrag løses ikke uten en kommunal del som har rom til å løse sosialtjenestelovens formål og forebygge og løse sosiale problemer.

Talerliste etter innledning fra Marius Storvik, førsteamanuensis ved UIT:

Nr. 1, Marianne Solberg: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 15:30:49 - 15:33:15

Marius Storvik, førsteamanuensis ved UIT svarte på spørsmål

Talerliste:

Nr. 1, Marianne Solberg: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 15:30:49 - 15:33:15

Nr. 4, Ina Libak: 1. gangs innledning

14. oktober 2026, 15:41:36 - 15:47:19

Nr. 21, Siri Rygh: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 15:47:24 - 15:49:30

Nr. 6, Christine Fredriksen: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 15:49:31 - 15:51:46

Nr. 36, Gøril Madsen: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 15:51:47 - 15:54:03

Nr. 28, Tone Halvorsen: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 15:54:04 - 15:55:33

Nr. 23, Linda Brinchmann: 1. gangs innlegg

14. oktober 2026, 15:55:34 - 15:57:24

Nr. 4, Ina Libak: 1. gangs oppsummering

14. oktober 2026, 15:57:36 - 15:59:30

Forslag fremmet under debatten:

#1, fra Nr. 21 Siri Rygh, -

Tillegg etter linje 38 for å vise til vårt ønske om en sosialminister

Behovet for en sosialminister

Sosialpolitikken og Nav sitt formål berører alle samfunnsområder – helse, arbeid, bolig, utdanning, økonomi og integrering. Likevel er ansvaret fragmentert mellom flere departementer. For å sikre helhetlig styring og bedre samordning er det på tide å re-etablere en egen sosialminister. Dette vil gi sosialpolitikken den tyngden og oppmerksomheten som trengs for å sikre inkludering og likeverd i hele befolkningen.

Norge står overfor en utvikling der klaseskillene øker. En omfordelingspolitikk som i større grad ser ut til å begunstige dem som allerede har mest, fører til at husholdninger med lave og moderate inntekter får svekket økonomi og færre muligheter. Ulikhetene vokser samtidig som mange forebyggende tiltak kuttes eller nedprioriteres. Dette er en offentlig styrt politikk som ikke setter langsiktig velferdsutvikling i sentrum.

#2, fra Nr. 28 Tone Halvorsen, -

Stryke ord

Stryke ordet kommunalt i linje 29 for å gjøre det tydelig at dette gjelder alle ansatte i Nav.

#3, fra Nr. 23 Linda Brinchmann, -

tilføyelse tillit setning 21

Faglig skjønn er en forutsetning for kvalitet, og krever tillit til sosialarbeiderens kompetanse.

(redaksjonskomiteen kan kanskje komme med noe bedre)

Innkomne forslag ble oversendt redaksjonskomiteen.

Redaksjonskomiteens innstilling til innsendte forslag:

Sosialfag er en kjernekompetanse i Nav

Sosialfaglig kompetanse er avgjørende for Nav

Nav er velferdsstatens viktigste møte med mennesker i krevende livssituasjoner. Norge står overfor en utvikling der klaseskillene øker. Ulikhetene vokser samtidig som mange forebyggende tiltak kuttes eller nedprioriteres. Sosialtjenestelovens formål er tydelig: Tjenestene skal både bedre levekårene, fremme trygghet og bidra til at mennesker kan leve

og bo selvstendig. Dette er Navs oppdrag, og det forutsetter nok sosialfaglig kompetanse i tjenesten til å kunne forebygge og løse sosiale problemer gjennom helhetlig hjelp til enkeltmennesker.

Granskingsrapporten etter Nav-skandalen fastslo at kompetanse i tjenesten er en nøkkelfaktor for å forstå hvordan svikt kan oppstå og forebygges, og at ansatte på alle nivå i organisasjonen må ha riktig kompetanse og nødvendig handlingsrom for å løse oppgavene de er satt til å løse. Rett kompetanse på rett plass vil bidra til bedre og mer treffsikre tjenester, økt brukertilfredshet og bedre ressursutnyttelse.

Tid, tillit og rom for faglig skjønn

Forebygging, boligsosialt arbeid, økonomisk rådgivning og tett individuell oppfølging krever mer enn systemkunnskap og regelverk. Det krever ansatte som forstår sammenhengen mellom økonomi, helse, familie, bolig og deltakelse i samfunnet. Sosialarbeidere er utdannet til nettopp dette. De er trent i å vurdere helhetlige behov, ivareta hensynet til barnets beste og utøve faglig skjønn i møte med komplekse livssituasjoner.

Faglig skjønn er en forutsetning for kvalitet, og krever tillit til sosialarbeidernes kompetanse. Likeverdig behandling i Nav forutsetter ivaretagelse av helheten i livssituasjonen, vektlegge barneperspektivet, tenke langsiktig og gi god individuelt tilrettelagt hjelp. Ingen regelverk vil kunne romme alle situasjoner, derfor er muligheten for å gjøre individuell skjønnsvurdering avgjørende.

Den kommunale delen må styrkes i Navs partnerskap

De mest sammensatte utfordringene håndteres i den kommunale delen av NAV. Det er her forebygging, boligsosialt arbeid, økonomisk rådgivning og tett individuell oppfølging skjer. Vi lever i en tid med økende sosiale problemer. Det fører til flere enkeltpersoner med sammensatte behov og utfordringer som forsterker hverandre. Sosialarbeidere i ~~kommunal~~ Nav må få gode rammer til å jobbe forebyggende både på system- og individnivå.

NAVs undersøkelse av sitt forebyggende arbeid (2025) viser at det er uklart for både Nav-lederne, avdelingslederne i Nav og administrativ ledelse i kommunene hva som faktisk kreves for å oppfylle Nav sitt ansvar for forebygging. Vi må forebygge mer for å redusere problemer senere. Det er billigere å forebygge enn å reparere når skaden har skjedd. For å lykkes med dette må vi styrke den kommunale delen av Nav. Navs oppdrag løses ikke uten en kommunal del som har rom til å løse sosialtjenestelovens formål og forebygge og løse sosiale problemer.

Redaksjonskomiteens helhetlige innstilling:

Sosialfag er en kjernekompetanse i Nav

Sosialfaglig kompetanse er avgjørende for Nav

Nav er velferdsstatens viktigste møte med mennesker i krevende livssituasjoner. Norge står overfor en utvikling der klasseskillene øker. Ulikhetene vokser samtidig som mange forebyggende tiltak kuttes eller nedprioriteres. Sosialtjenestelovens formål er tydelig: Tjenestene skal både bedre levekårene, fremme trygghet og bidra til at mennesker kan leve og bo selvstendig. Dette er Navs oppdrag, og det forutsetter nok sosialfaglig kompetanse i tjenesten til å kunne forebygge og løse sosiale problemer gjennom helhetlig hjelp til enkeltmennesker.

Granskingsrapporten etter Nav-skandalen fastslo at kompetanse i tjenesten er en nøkkelfaktor for å forstå hvordan svikt kan oppstå og forebygges, og at ansatte på alle nivå i organisasjonen må ha riktig kompetanse og nødvendig handlingsrom for å løse oppgavene

de er satt til å løse. Rett kompetanse på rett plass vil bidra til bedre og mer treffsikre tjenester, økt brukertilfredshet og bedre ressursutnyttelse.

Tid, tillit og rom for faglig skjønn

Forebygging, boligsosialt arbeid, økonomisk rådgivning og tett individuell oppfølging krever mer enn systemkunnskap og regelverk. Det krever ansatte som forstår sammenhengen mellom økonomi, helse, familie, bolig og deltakelse i samfunnet. Sosialarbeidere er utdannet til nettopp dette. De er trent i å vurdere helhetlige behov, ivareta hensynet til barnets beste og utøve faglig skjønn i møte med komplekse livssituasjoner.

Faglig skjønn er en forutsetning for kvalitet, og krever tillit til sosialarbeidernes kompetanse. Likeverdig behandling i Nav forutsetter ivaretagelse av helheten i livssituasjonen, vektlegge barneperspektivet, tenke langsiktig og gi god individuelt tilrettelagt hjelp. Ingen regelverk vil kunne romme alle situasjoner, derfor er muligheten for å gjøre individuell skjønnsvurdering avgjørende.

Den kommunale delen må styrkes i Navs partnerskap

De mest sammensatte utfordringene håndteres i den kommunale delen av NAV. Det er her forebygging, boligsosialt arbeid, økonomisk rådgivning og tett individuell oppfølging skjer. Vi lever i en tid med økende sosiale problemer. Det fører til flere enkeltpersoner med sammensatte behov og utfordringer som forsterker hverandre. Sosialarbeidere i Nav må få gode rammer til å jobbe forebyggende både på system- og individnivå.

NAVs undersøkelse av sitt forebyggende arbeid (2025) viser at det er uklart for både Nav-lederne, avdelingslederne i Nav og administrativ ledelse i kommunene hva som faktisk kreves for å oppfylle Nav sitt ansvar for forebygging. Vi må forebygge mer for å redusere problemer senere. Det er billigere å forebygge enn å reparere når skaden har skjedd. For å lykkes med dette må vi styrke den kommunale delen av Nav. Navs oppdrag løses ikke uten en kommunal del som har rom til å løse sosialtjenestelovens formål og forebygge og løse sosiale problemer.

Vedtak:

Redaksjonskomiteens helhetlige innstilling enstemmig vedtatt.

LS-sak 58-26 – Ny AFP

Innledning fra LO ved Ragnar Elgsaas, utredningsleder

Talerliste:

Nr. 13, Runa Hjertø: 1. gangs innlegg
14. oktober 2026, 14:29:29 - 14:29:37

Nr. 7, Olav Neerland: 1. gangs innlegg
14. oktober 2026, 14:29:49 - 14:31:45

Nr. 24, Elisabeth Olsen: 1. gangs innlegg
14. oktober 2026, 14:42:58 - 14:43:20

LO ved Ragnar Elgsaas, utredningsleder, svarte på stilte spørsmål

Nr. 1, Marianne Solberg: 1. gangs oppsummering
14. oktober 2026, 14:45:20 - 14:49:40

Vedtak:

Landsstyret tar rapporten "En ny AFP" til orientering.

LS-sak 59/26 Eventuelt

Vedtak:

Ingen saker meldt på dette møtet.

LS-sak 60-26 Uttalelse fra landsstyret - Kriminelle skal ikke få utnytte barnevernet

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

Landsstyret vedtar uttalelsen Kriminelle skal ikke få utnytte barnevernet.

Kriminelle skal ikke få utnytte barnevernet

Barn som trenger barnevernets hjelp, skal være trygge. Når samfunnet overtar ansvaret for et barn, må vi kunne være sikre på at barnet møter kompetente voksne og tjenester av høy kvalitet. En ny kartlegging fra A-krimsenteret viser at vi ikke har god nok kontroll.

Funnene fra A-krimsenteret i Tønsberg er svært alvorlige. I en kartlegging av 16 private selskaper som leverer tjenester og tiltak innen barneverns- og velferdssektoren, er det avdekket personer med kriminell historikk og tilknytning til kriminelle nettverk i sentrale roller. Tre av selskapene er knyttet til drift eller godkjenning av barnevernsinstitusjoner.

FO har lenge advart mot konsekvensene av å organisere helse- og velferdstjenester som markeder.

Kritikken handler ikke om de ansatte eller institusjonene som hver dag gjør en viktig jobb for barn og unge. De dekker et reelt behov som staten selv har lagt til grunn at private aktører skal dekke. Utdfordringen er at dette gjør sektoren mer fragmentert, binder opp store ressurser til anbud, kontrakter og kontroll. Ikke minst åpner det opp for at det kan hentes ut profitt fra tjenester som er ment å ivareta noen av de mest sårbare barna i samfunnet.

Barnevernet egner seg dårlig for markedsstyring. Dette er komplekse tjenester som krever faglig skjønn, kontinuitet og langsiktig kompetansebygging. I et kommersielt marked kan pris, lønns- og arbeidsvilkår, pensjon og tjenesteutvikling bli konkurransefaktorer. Kunnskap og metoder som burde deles og utvikles på tvers av fagmiljøene, kan bli

forretningshemmeligheter. FO vil ha et åpent barnevern der kunnskap, erfaringer og gode løsninger tilhører fellesskapet og brukes til å utvikle hele tjenesten.

FO mener derfor at det offentlige må ta et større ansvar for å drive tjenestene selv, med ideelle aktører som et supplement. Staten må derfor bygge opp kapasiteten slik at dagens avhengighet av kommersielle leverandører gradvis kan fases ut.

I dag er staten avhengig av private institusjonsplasser. Flertallet av barn og unge bor på en institusjon drevet av private, hovedsakelig kommersielle, aktører. Bufetat står for kun 40 prosent av oppholdsdøgnene i barnevernsinstitusjoner. Så lenge avhengigheten av private er så stor, må betydelige ressurser brukes på å sikre kontroll og innkjøp. Det kan ikke være den langsiktige løsningen. Staten må bygge opp kapasitet og kompetanse i egen regi.

FO har lenge etterlyst en konkret og forpliktende plan for å redusere avhengigheten av kommersielle aktører. Andre land har vist at dette er mulig: I Wales gjennomføres nå en trinnvis utfasing av profitt i barnevernet. Nye kommersielle aktører kan ikke lenger etablere seg, videre ekspansjon skal stanses, og målet er at barn ikke lenger skal plasseres hos profittbaserte tilbydere.

Også norske kommuner har erfaring med å bygge opp egne tjenester framfor å kjøpe dem i markedet. Der det finnes politisk vilje til å bygge kapasitet over tid, finnes det alternativer til kommersialisering.

Regjeringen må derfor legge fram en plan for hvordan offentlig kapasitet skal bygges opp og avhengigheten av kommersielle barnevernstjenester reduseres. Det vil kreve investeringer i en overgangsperiode. Men målet kan ikke være at staten skal bli stadig bedre til å kjøpe barnevern. Målet må være at fellesskapet selv har kompetansen, kapasiteten og kontroll.

Det gir også større forutsigbarhet for de ansatte. Fagfolk skal ikke være avhengige av om arbeidsgiveren vinner neste anbud. De trenger trygge lønns- og arbeidsvilkår, sterke fagmiljøer og mulighet til å utvikle tjenestene sammen. Det vil bidra til at barn i barnevernet møtes av stabile voksne og trygge fagmiljøer.

Barnevernet skal styres av barnas behov, ikke av markedet. Profitt i velferden skal ikke være en døråpner for at kriminelle skal få utnytte systemet. Staten må ta tilbake kontrollen og ansvaret for barnevernet. Omsorgen for de mest utsatte barna er samfunnsberedskap, ikke butikk.

Talerliste:

Nr. 3, Ole Henrik Kråkenes: 1. gangs innledning
14. oktober 2026, 16:34:19 - 16:36:05

Nr. 21, Siri Rygh: 1. gangs innlegg
14. oktober 2026, 16:36:16 - 16:37:39

Nr. 6, Christine Fredriksen: 1. gangs innlegg
14. oktober 2026, 16:37:40 - 16:40:27

Nr. 7, Olav Neerland: 1. gangs innlegg
14. oktober 2026, 16:40:28 - 16:42:16

Nr. 3, Ole Henrik Kråkenes: 1. gangs oppsummering
14. oktober 2026, 16:42:41 - 16:42:59

Forslag fremmet under debatten:

#1, fra Nr. 21 Siri Rygh, -
Erstatte ordet derfor i linje 24

For å unngå bruk av ordet derfor i to setninger etter hverandre, foreslås å bytte ut ordet derfor i setning 24 med ordene som følge av: "Staten må som følge av dette bygge opp kapasiteten ..."

Vedtak:

Landsstyret vedtar uttalelsen «Kriminelle skal ikke få utnytte barnevernet» med endringer foreslått fra Siri Rygh.

LS-sak 61-26 Rapport fra NIFU: Mellom profesjon og akademika

Innledning v/Håkon Høst fra NIFU

Talerliste:

Nr. 5, Marit Selfors Isaksen: 1. gangs innledning

15. oktober 2026, 11:02:16 - 11:04:27

Nr. 5, Marit Selfors Isaksen: 2. gangs innledning

15. oktober 2026, 11:47:45 - 11:48:46

Nr. 23, Linda Brinchmann: 1. gangs innlegg

15. oktober 2026, 11:48:47 - 11:52:14

Nr. 5, Marit Selfors Isaksen: 1. gangs oppsummering

15. oktober 2026, 11:52:44 - 11:53:31

Vedtak:

Saken tas til orientering

Møtet slutt kl. 14.15

Deltakere

FO (FELLESORGANISASJONEN) 870953852 Norge

GØRIL MADSEN Norge

Signert med Norsk BankID

23-10-2026 06:43:15 UTC

Undertegner

Dato

Returnert navn fra Norsk BankID: Gøril Madsen
Returnert personnummer fra Norsk BankID: NO_BankID-UN:NO-9578-5997-4-791582
Returnert fødselsdato fra Norsk BankID: 1964-05-01

Gøril Madsen
goril.madsen@fo.no
+4799114733

Leveransekanal: E-post
IP-adresse: 193.214.155.234

ANITA TOVERØD Norge

Signert med Norsk BankID

27-10-2026 16:05:54 UTC

Undertegner

Dato

Returnert navn fra Norsk BankID: Anita Elena Toverød
Returnert personnummer fra Norsk BankID: NO_BankID-UN:NO-9578-5997-4-669961
Returnert fødselsdato fra Norsk BankID: 1964-11-08

Anita Toverød
anita.toverod@io.kommune.no
+4797430730

Leveransekanal: E-post
IP-adresse: 51.175.251.20