

LS-sak 51-26 - Orientering om forhandlingsfullmakt tariffområdet Oslo kommune

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 Landsstyret tar saken om forhandlingsfullmakt for tariffområdet Oslo kommune til orientering.

Sammendrag

Frem til desember 2025 var forhandlingsfullmakten for Oslo kommune delegert til FO Oslo. Landsstyret vedtok 19. desember 2025, i LS-sak 69-2025, å midlertidig trekke fullmakten tilbake til AU sentralt. Med denne saken orienteres landsstyret om at arbeidsutvalget har besluttet å beholde forhandlingsfullmakten for tariffområdet Oslo kommune, og ikke gjøre unntak fra vedtektene om å delegere forhandlingsfullmakt til FO Oslo.

Saksbeskrivelse

I henhold til §8 i FOs vedtekter ligger det til arbeidsutvalgets myndighetsområde å lede arbeidet med tariffoppgjør i samsvar med forbundets formål og de til enhver tid vedtatte målsetninger og prioriteringer. For tariffområdene KS, Staten, Spekter, Virke, NHO og KA ligger forhandlingsfullmakten hos arbeidsutvalget sentralt. Tariffområdet Oslo kommune er det eneste området hvor fullmakten har vært delegert til lokalt avdelingsnivå. Sist dette ble gjort var ved behandling av LS-sak 22/2024 hvor landsstyret vedtok å gi fullmakt til FO Oslo til å forvalte tariffområde Oslo kommune på forbundets vegne i inneværende landsmøteperiode.

FOs landsstyre vedtok i ekstraordinært møte 19. desember 2025 å trekke tilbake forhandlingsfullmakten for tariffområdet Oslo kommune fra FO Oslo til arbeidsutvalget sentralt. Bakgrunnen var at FO Oslo manglet leder og nestleder til å gjennomføre forberedelser og gjennomføring av tariffoppgjøret 2026.

Tariffoppgjøret i Oslo kommune ble gjennomført våren 2026. FO forhandlet som en del av sammenslutningen LO Kommune Oslo sammen med Fagforbundet, SL og Creo. Forberedelser og gjennomføring av forhandlingene ble gjort med AU-medlem Marit S. Isaksen som forhandlingsleder. Det LS-valgte forhandlingsutvalget for tariffområdet bistod både i utformingen av krav og prosessene med forhandlinger og mekling.

Med forhandlingsfullmakten for alle tariffområdene samlet hos arbeidsutvalget sentralt, ble det gjort verdifulle erfaringer når det gjelder å samkjøre tariffområdene. Med forhandlingsledere fra politisk ledelse for alle områdene, ga det nye og bedre muligheter for å samkjøre prosesser og diskusjoner, rundt både innhold i krav og strategi, på tvers av de ulike

tariffområdene. Dette var viktig, både i forkant av tariffoppgjøret og i gjennomføringen av tariff-forhandlingene.

Tariffarbeidet har endret seg over flere år, og verdien av å se oppgjør i sammenheng med hverandre, jobbe strategisk og målrettet på tvers av sektorer og tariffområder har vist seg viktigere enn noen gang. Også vedtaket i LO om å overføre Spekter fra LO Stat til LO var et slikt strategisk grep for å bedre kunne koordinere og samle forhandlingsstyrken.

Tariffarbeidet i dag strekker seg lenger utover året enn at det kun foregår under de sentrale tariff-forhandlingene om våren. Tariffarbeidet omhandler prosesser og samarbeid som foregår nesten hele året.

Arbeidsutvalget vurderer at erfaringene fra årets hovedoppgjør viser at det å samle alle forhandlingsfullmaktene ett sted, har hatt flere positive effekter på forberedelsene og gjennomføringen av hovedoppgjøret i 2026. Det at både politiske ressurser og ressurser på rådgiversiden for alle de store tariffområdene er samlet hos forbundskontoret, styrker FOs mulighet til å dra nytte av erfaringsutveksling, kunnskapsdeling og forhandlingsstrategi helhetlig på tvers av de ulike tariffområdene gjennom oppgjørene. Det vil være gjensidig positivt for alle tariffområdene at inngående kunnskap og kompetanse om alle områdene er samlet både i FOs politiske ledelse og i team forhandling.

Med bakgrunn i en samlet vurdering har arbeidsutvalget besluttet å beholde forhandlingsfullmakten for Oslo kommune.

Økonomiske konsekvenser

FO Oslo har i lys av det delegerte ansvaret for forhandlingsfullmakten hatt et eget tilskudd for å ivareta fullmakten og oppgavene dette medfører. Tilskuddet har vært regulert gjennom en administrativ kontrakt mellom FO Oslo og forbundskontoret. Nå som fullmakten blir værende hos arbeidsutvalget, betyr det at FO sentralt også overtar oppgavene for å følge opp og forvalte tariffområdet. Forbundskontoret er i dialog med FO Oslo om avvikling av tilskuddet.

I tiden fremover vil forbundskontoret tilby bistand til FO Oslo i deres prosess med å tilpasse drift og oppgaver i avdelingen uten tilskuddet for forvaltning av ansvaret for forhandlingsfullmakten for tariffområdet Oslo kommune.

Arbeidsfordeling mellom forbundskontoret og FO Oslo

Forbundskontoret er i gang med en prosess med FO Oslo for å tydeliggjøre arbeidsfordelingen mellom FO sentralt og tillitsvalgsapparatet i FO Oslo.