

Organisasjons- program 2023–2027



FO (Fellesorganisasjonen) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. **Les mer på fo.no**

Organisasjonsprogram 2023–2027

Organisasjonsarbeidet i FO er et virkemiddel for å styrke FOs posisjon som fagforening og profesjonsforbund for FOs profesjoner, og for å virkeliggjøre FOs politikk sentralt og lokalt. Organisasjonsprogrammet knytter sammen aktivitetene.

Organisasjonsprogrammet formaliserer og forankrer den organisatoriske innsatsen på et overordnet nivå, og fastsetter organisasjonens strategiske prioriteringer. En samlet innsats for å styrke det organisatoriske arbeidet i FO vil gjøre organisasjonen til en sterk og fremtidsorientert organisasjon bygget av medlemmene og tillitsvalgte. Organisasjonens strategi skal underbygge at FO får en styrket stemme i samfunnsdebatten for å fremme medlemmenes interesser og være en sterk sosialpolitisk aktør.

FOs organisasjonsprogram skal bidra til at organisasjonens prioriteringer og målsettinger i landsmøteperioden gjør at FO vil ha følgende prioriteringer:

1. Organisasjonsutvikling

FO skal være den foretrukne fagforeningen for FOs profesjoner og være bygd på sterke faglige fellesskap med muligheter for å aktivt påvirke utviklingen innenfor fagfeltene. FO må derfor til enhver tid ha et godt og relevant medlemstilbud. Dette innebærer å forstå medlemmenes behov for organisering og tilpasse organisasjonen til utviklingen i samfunnet og arbeidslivet.

FOs organisasjon skal arbeide for å ivareta medlemmenes interesser på best mulig måte, og fremme mangfold, engasjement og involvering i organisasjonens ulike ledd. Organisasjonen skal i størst mulig grad benytte seg av kunnskapen og ressursene i egen medlemsmasse, og skape et tettere samarbeid og samhandlingsprosesser i organisasjonens ulike ledd og fagfelt.

2. Organisasjonsbygging

Trepartssamarbeidet mellom myndigheter, arbeidsgivere og arbeidstakere bidrar til en balansert lønnsutvikling, gode arbeidsvilkår og trygge rammer i arbeidslivet. I trepartssamarbeidet er tillit og god dialog nøkkelfaktorer, og FOs tillitsvalgte spiller en sentral rolle i dette samarbeidet. Den beste medlemsfordelen og det beste medlemsbevarende tiltaket vi kan tilby våre medlemmer, er tillitsvalgte som er trygge i rollen sin og som er i stand til å ivareta medlemmenes interesser på best mulig måte.

FO skal arbeide målrettet med å bygge sterke klubber og FO-felleskap på arbeidsplassene med dyktige tillitsvalgte som våre fremste representanter.

3. Tillitsvalgtskolering

FOs tillitsvalgte skal tilbys opplæring og veiledning som gjør dem i stand til å utføre vervene sine, og ivareta medlemmenes interesser og rettigheter overfor arbeidsgiver til beste for FOs medlemmer innenfor de ulike tariffområdene.

FOs tillitsvalgtskolering skal tilpasses de tillitsvalgtes behov og imøtekomme deres tilbakemeldinger. Alle tillitsvalgte skal få et helhetlig opplæringstilbud.

4. Organisering av yrkesaktive

Organisering av yrkesaktive er en forutsetning for å opprettholde og øke FOs innflytelse. Forbundet er avhengig av høyest mulig organisasjonsgrad innen profesjonene for å sikre medlemmenes makt og gjennomslagskraft. En høy organisasjonsprosent gir FO ikke bare større legitimitet og økt påvirkningsgrad, men også større økonomisk handlingsrom og muligheter for å styrke arbeidet i alle organisasjonsledd.

FO skal i perioden utarbeide en strategi for å øke organisasjonsgraden blant FOs profesjoner.

5. Medlemsbevaring

Verdien av FO-medlemskapet for medlemmet ligger både i det faglige fellesskapet og kvaliteten i organisasjonens arbeid. Dette forutsetter god drift i alle organisasjonsledd og gode støttesystemer i hele organisasjonen. Tilfredse medlemmer er den beste drivkraften for økt organisering på studiestedene og arbeidsplassene. Arbeidet med medlemsbevaring bidrar både til å forhindre utmeldinger og å øke følelsen av tilhørighet. Medlemskapet i FO skal være en viktig del av alle medlemmers studie- og arbeidsliv. Vi må kunne tilby et helhetlig medlemstilbud tilpasset ulike livsfaser.

FO skal i perioden utarbeide en strategi for medlemsbevarende tiltak rettet mot de ulike målgruppene i organisasjonen. Dette omfatter både studenter, yrkesaktive, stønadsmottakere og pensjonister, med særlig fokus på overganger mellom medlemskategorier og ulike livsfaser.

6. Studentorganisering

Studenter er en viktig kilde til økt medlemsvekst. Studentsatsingen er viktig for å kunne tilby studentene gode og relevante medlemstilbud og aktiviteter i studietiden. Og for å styrke relasjonen slik at studentmedlemmene velger å ta med FO-medlemskapet videre inn i arbeidslivet og verv i organisasjonen.

FO og FO-Studentene skal i perioden utarbeide en strategi for å øke andelen studentmedlemmer, øke deltakelsen i organisasjonen og etablere studentstyrer på utdanningssteder med heltidsutdanninger.

7. Kommunikasjon

FOs kommunikasjon skal være tydelig, inkluderende og troverdig. Medlemmer og tillitsvalgte skal sikres god og tilgjengelig informasjon. FOs politikk og aktiviteter skal synliggjøres og formidles på en profesjonell og slagkraftig måte.

FO skal i perioden revidere FOs kommunikasjonsstrategi og utarbeide en intern kommunikasjonsstrategi for hele organisasjonen for å posisjonere FO som en tydeligere samfunnspolitisk aktør.



Kontakt oss

FO (Fellesorganisasjonen)
Mariboës gate 13
Pb. 4693 Sofienberg
0506 OSLO

kontor@fo.no
+47 919 19 916



Stå opp for trygghet



Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.
fo.no