

Organisasjons- program 2023–2027



FO er Norges største fagforening og profesjonsforbund for sosialarbeidere. Vi organiserer barnvernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. **Les mer på fo.no**

Organisasjonsprogram 2023–2027

Organisasjonsarbeidet i FO er eit verkemiddel for å styrkje posisjonen FO har som fagforeining og profesjonsforbund for FO-profesjonane, og for å verkeleggjere politikken til FO sentralt og lokalt. Organisasjonsprogrammet knyter saman aktivitetane.

Organisasjonsprogrammet formaliserer og forankrar den organisatoriske innsatsen på eit overordna nivå, og slår fast dei strategiske prioriteringane til organisasjonen. Ein samla innsats for å styrkje det organisatoriske arbeidet i FO gjer organisasjonen til ein sterk og framtidsorientert organisasjon bygd av medlemmane og dei tillitsvalde. Strategien til organisasjonen skal medverke til at FO får ei sterkare røyst i samfunnsdebatten for å fremje interessene til medlemmane og vere ein sterk sosialpolitisk aktør.

Organisasjonsprogrammet til FO skal bidra til at organisasjonen har følgjande mål og prioriteringar i landsmøteperioden:

1. Organisasjonsutvikling

FO skal vere den føretrekte fagforeininga for FO-profesjonane, og vere tufta på sterke faglege fellesskap med høve til aktivt å påverke utviklinga innanfor fagfelta. FO må difor til kvar ei tid ha eit godt og relevant medlemstilbod. Dette inneber å forstå behova som medlemmane har for organisering, og å tilpasse organisasjonen til utviklinga i samfunnet og arbeidslivet.

FO skal arbeide for å vareta interessene til medlemmane på best mogleg måte, og fremje mangfald, engasjement og involvering i ulike ledd i organisasjonen. Organisasjonen skal så langt som råd nytte seg av kunnskapen og ressursane i eigen medlemsmasse, og skape eit tettare samarbeid og samhandlingsprosessar i dei ulike ledda og fagfelta i organisasjonen.

2. Organisasjonsbygging

Trepartssamarbeidet mellom styresmakter, arbeidsgivarar og arbeidstakarar bidreg til ei balansert lønsutvikling, gode arbeidsvilkår og trygge rammer i arbeidslivet. I trepartssamarbeidet er tillit og god dialog nøkkelfaktorar, og dei tillitsvalde hos FO spelar ei sentral rolle i dette samarbeidet. Den viktigaste fordelene vi kan tilby medlemmane våre, er tillitsvalde som er trygge i rolla si, og i stand til å vareta interessene til medlemmane på best mogleg måte.

FO skal arbeide målretta med å byggje sterke klubbar og FO-felleskap på arbeidsplassane med dyktige tillitsvalde som dei fremste representantane våre.

3. Skulering av tillitsvalde

Tillitsvalde hos FO skal bli tilbodne opplæring og rettleiing som gjer dei i stand til å skjøtte verva sine, og vareta interessene og rettane til medlemmane overfor arbeidsgivar til beste for FO-medlemmane innanfor dei ulike tariffområda.

Skuleringa som FO tilbyr tillitsvalde, skal tilpassast ut frå behova til og tilbakemeldingane frå dei tillitsvalde. Alle tillitsvalde skal få eit heilskapleg opplæringstilbod.

4. Organisering av yrkesaktive

Organisering av yrkesaktive er ein føresetnad for å oppretthalde og auke innverknaden FO har. Forbundet avheng av ein høgst mogleg organisasjonsgrad innanfor profesjonane for å sikre medlemmane makt og gjennomslagskraft. Ein høg organisasjonsprosent gir FO større legitimitet og påverknadsgrad i tillegg til større økonomisk handlingsrom og høve til å styrkje arbeidet i alle organisasjonsledd.

FO skal i perioden utarbeide ein strategi for å auke organisasjonsgraden blant FO-profesjonane.

5. Medlemsbevaring

Verdien av FO-medlemskapen ligg for medlemmen sin del både i det faglege fellesskapet og kvaliteten på arbeidet som organisasjonen gjer. Dette føreset god drift i alle organisasjonsledd og gode støttesystem i heile organisasjonen. Fornøgde medlemmar er den beste drivkrafta for auka organisering på studiestader og arbeidsplassar. Arbeidet med medlemsbevaring bidreg både til å hindre utmeldingar og å auke kjensla av tilhøyrslse. Medlemskapen i FO skal vere ein viktig del av studie- og arbeidslivet til alle medlemmane. Vi må kunne tilby eit heilskapleg medlemstilbod tilpassa ulike livsfasar.

FO skal i perioden utarbeide ein strategi for medlemsbevarande tiltak retta mot dei ulike målgruppene i organisasjonen. Dette omfattar både studentar, yrkesaktive, stønadsmottakarar og pensjonistar, med særleg fokus på overgangar mellom medlemskategoriar og ulike livsfasar.

6. Studentorganisering

Studentar er ei viktig kjelde til auka medlemsvekst. Studentsatsinga er utslagsgivande for å kunne tilby studentane gode og relevante medlemstilbod og aktivitetar i studietida. Og ikkje minst for å styrkje relasjonen, slik at studentmedlemmane vel å ta med FO-medlemskapen vidare inn i arbeidsliv og verv i organisasjonen.

FO og FO-studentane skal i perioden utarbeide ein strategi for å auke talet på studentmedlemmar, stimulere til meir deltaking i organisasjonen og etablere studentstyre på utdanningsstader med heiltidsutdanningar.

7. Kommunikasjon

Kommunikasjonen frå FO skal vere tydeleg, inkluderande og truverdig. Medlemmar og tillitsvalde skal sikrast god og tilgjengeleg informasjon. Politikken og aktivitetane til FO skal synleggjerast og formidlast på ein profesjonell og slagkraftig måte.

FO skal i perioden revidere kommunikasjonsstrategien til FO, og utarbeide ein intern kommunikasjonsstrategi for heile organisasjonen for å posisjonere FO som ein tydelegare samfunnspolitisk aktør.



Kontakt oss

FO (Fellesorganisasjonen)
Mariboës gate 13
Pb. 4693 Sofienberg
0506 OSLO

kontor@fo.no
+47 919 19 916



Stå opp for trygghet



FO (Fellesorganisasjonen) er fagforeningen og profesjonsforbundet
for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.
fo.no