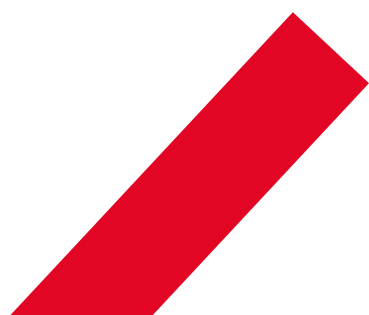


Handlingsprogram 2024–2027



FO



Innhold

Formålet med handlingsprogrammet	3
 Fire hovedstolper for landsmøteperioden	4
En helhetlig sosialpolitikk for en ny tid	
Et trygt arbeidsliv	
Sammen om å løfte yrkesetikk	
Rekruttering av tillitsvalgte	
 Tariffpolitisk arbeid	6
1.1 Likelønn	
1.2 Pensjon	
1.3 Arbeidstid	
 Fagligpolitisk arbeid	7
2.1 Profesjonspolitikk	
2.2 Utdanningspolitikk	
2.3 Internasjonalt samarbeid og solidaritet	
 3. Organisasjon	8
3.1 Organisasjonsutvikling	
3.2 Opplæring og kompetanseutvikling	
3.3 Innflytelse og påvirkning	

Revidert juni 2025

FO er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

fo.no

Handlingsprogram 2024–2027

Handlingsprogrammet for 2024-2027 baserer seg hovedsakelig på FO sitt prinsippprogram og organisasjonsprogram. Formålet med handlingsprogrammet er å sette en retning for FO sitt helhetlige arbeid gjennom å binde sammen organisasjonens kompetanse, ressurser og aktiviteter.

I det følgende dokumentet vil det først bli beskrevet noen overordna fokusområder som skal prege alt organisasjonen driver med. Deretter vil dokumentet beskrive prioriterte aktiviteter innenfor det tariffpolitiske, fagpolitiske og organisasjonsretta arbeidet.



Fire hovedstolper for landsmøteperioden:

En helhetlig sosialpolitikk for en ny tid

En aktiv, helhetlig sosialpolitikk forebygger sosiale og helsemessige problemer. Den politiske ideologien som har gjort velferdsstaten mulig, med tydelige mål om et sosialt, inkluderende og raust samfunn med universelle ordninger må revitaliseres. En aktiv sosialpolitikk kan sørge for at disse perspektivene og verdiene gjennomsyrrer all politikk. Sosialpolitikk er en investering, ikke en utgift. FOs kompass for en ny sosialpolitikk som ble vedtatt på landsmøtet i 2023, inneholder FOs 10 løft for en sterkere velferdsstat. Kompasset skal vise retning, gjøres kjent og løsningene skal iverksettes gjennom perioden.

Et trygt arbeidsliv

Et trygt arbeidsliv er en bærebjelke for velferdsstaten vår og de ansatte som jobber i den. FOs medlemmer ligger på toppen av yrkesgrupper som opplever vold og trusler i arbeidshverdagen. Det er klare lovbestemmelser og skjerpede krav om risikovurdering og tiltak for å redusere vold og trusler, og bedre forebygging og håndtering av utfordrende arbeidssituasjoner. FO skal jobbe for å forebygge vold og trusler mot våre yrkesgrupper, og få økt kunnskap om HMS arbeid i offentlig sektor gjennom perioden.

Sammen om å løfte yrkesetikk

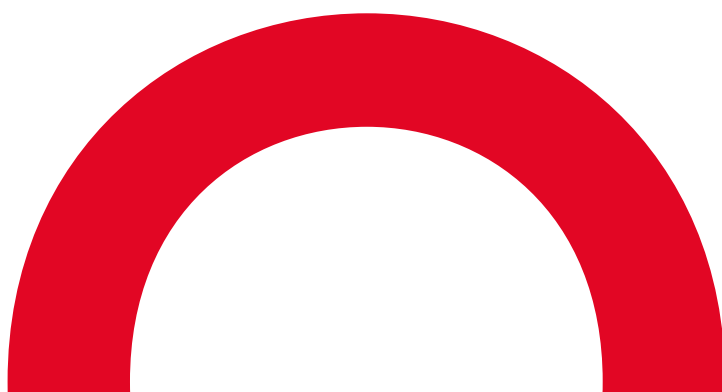
Som profesjonsforbund for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere skal FO bidra til etisk bevissthet blant våre medlemmer. Etisk refleksjon skal være en sentral del av profesjonskompetansen vår, og må vektlegges i både utdanning og arbeid. FO skal utarbeide en strategi for å styrke arbeidet med yrkesetikk i perioden. Vi skal også fortsette å utvikle verktøy og hjelpemidler som bidrar til etisk refleksjon og bevissthet hos FOs medlemmer.

Rekruttering av tillitsvalgte

Tillitsvalgte for FOs medlemmer er selve ryggraden i organisasjonen. FOs tillitsvalgte er organisasjonenes representanter på arbeidsplassene og skal følge opp forbundets politikk lokalt og bistå medlemmene. Funksjonen som tillitsvalgt er en forutsetning for at medbestemmelse og partssamarbeid skal fungere i praksis. Derfor er rekruttering av tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der FO har medlemmer kjerneoppgave i perioden. Det er utarbeidet egne målsettinger for rekruttering og medlemsbevaring i landsmøteperioden.

I tillegg til de fire hovedstolpene, vil det være andre strategier og annet arbeid som vil prege denne landsmøteperioden. FOs klima- og miljøstrategi gjelder fortsatt, og landsmøtet 2023 vedtok forsterket innsats på vårt bidrag som fag- og profesjonsforbund og arbeid med å redusere eget klimaavtrykk og gjøre miljøbevisste valg ved innkjøp av varer og tjenester. FO skal arbeide for at sosialarbeidere bidrar i det grønne skiftet.

Digitalisering og kunstig intelligens (KI) kan bidra til økt produktivitet og velferd, og nye muligheter for ansatte og brukere av velferdstjenester. FO vil bygge kompetanse i organisasjonen så vi kan bidra i den digitale omstillingen både brukere og ansatte står ovenfor. FO skal i perioden også revidere kommunikasjonsstrategien og utarbeide en intern kommunikasjonsstrategi for hele organisasjonen for å posisjonere FO som en tydeligere sosialpolitisk aktør.



Tariffpolitisk arbeid

FOs tariffpolitiske hovedområder for landsmøteperioden er likelønn, pensjon og arbeidstid.

1.1 Likelønn

Kvinner har gjennomgående lavere lønn enn menn, og kvinnedominerte yrker lønnes lavere enn mannsdominerte yrker med tilsvarende utdanningslengde. De økende forskjellene mellom høytlønte og lavlønte rammer kvinner spesielt.

- FO skal alltid prioritere tariffkrav som fremmer likelønn
- FO skal jobbe mot verdsettingsdiskriminering.

1.2 Pensjon

Et inkluderende arbeidsliv forutsetter tilrettelegging i alle livsfaser der arbeidsmiljø og utviklingsmuligheter medvirker til at arbeidstakere har mulighet til å stå i arbeid fram til pensjonsalder.

- FO skal arbeide for at samlet pensjon ved avgangsalder skal være minst 2/3 av tidligere lønn.
- FO skal arbeide for at yrkesgrupper i offentlig sektor med behov for sær-aldersgrenser skal få dette.

1.3 Arbeidstid

Vern av normalarbeidsdagen er et overordnet prinsipp, og arbeidstidsordningene skal bidra til å skape forutsigbarhet og nødvendig balanse mellom arbeid og fritid. All arbeidstid der arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver skal telle som arbeidstid og lønnes deretter.

- FO skal arbeide for at turnuser med døgnvakter primært avtales gjennom tariffavtale etter AML. § 10-12(4) fremfor gjennom medleverforskriften.
- FO skal arbeide for å sikre gode prosesser og rammeverk knyttet til inngåelse av tariffavtaler etter AML. § 10-12(4)
- FO skal arbeide for å sikre og videreutvikle arbeidstakernes rettigheter knyttet til arbeidstid i lov- og avtaleverk.

Fagligpolitisk arbeid

FOs tariffpolitiske hovedområder for landsmøteperioden er likelønn, pensjon og arbeidstid.

2. Fagpolitisk arbeid

Sosialarbeidere jobber hver dag for å sosialpolitikkenes mål og løse sosiale problemer. De trenger gode lønns- og arbeidsforhold og tid, tillit og nok kollegaer for å klare det. FO skal være en aktiv helse- og sosialpolitisk aktør, og motvirke utvikling av samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting. FO må jobbe for god forebygging og samarbeid på tvers til beste for særlig barn og unge.

FO skal utvikle politikk som gir legitimitet og synlighet på områder som er viktig for FO, og dermed grunnlag for politisk påvirkningsarbeid og gjennomslag.

2.1 Profesjonspolitikk

Våre profesjoner har en sentral plass i utøvelsen av sosialpolitikken. Kompetanse og bemanning er viktig for å sikre forsvarlige tjenester. FOs medlemmer må ha tillit og handlingsrom til å bruke sin faglige kompetanse i tjenestene. Velferdsstatens oppgaver og tjenester må løses på en faglig forsvarlig måte og med god kvalitet.

- FO skal arbeide for å synliggjøre og dokumentere behov for kompetanse og kapasitet i velferdstjenestene FOs medlemmer jobber i.
- FO skal jobbe for å få fremmet forslag om å innføre autorisasjon for barnevernspedagoger og sosionomer.
- FO skal løfte behovet for systematisk veiledning for ansatte i velferdstjenestene

2.2 Utdanningspolitikk

FO skal bidra til at den enkelte profesjons kompetanse, gjennom profesjonsutdanningen og videre profesjonsutvikling, dekker kompetansebehovene i fagfeltene. FOs utdanningspolitikk er sentral for profesjonspolitikken. FOs utdanningspolitiske plattform inneholder FOs overordnede utdanningspolitikk, og beskriver politikk og tiltak for å bidra til å styrke profesjonsutdanningene FO representerer.

- FO skal jobbe for at profesjonsutdanningene har tilstrekkelig antall studie-plasser, er tilgjengelige i hele landet og har tilstrekkelig finansiering.
- FOs utdanningspolitiske plattform skal være kjent og brukes aktivt av tillits-valgte.

2.3 Internasjonalt samarbeid og solidaritet

Globalisering gjør det nødvendig med økt fagforenings- og profesjonsfaglig samarbeid og internasjonal fagutveksling blant helse- og sosialarbeidere.

- FO skal samarbeide med Ghirass Barnekultursenter, Palestinian Union of Social Workers & Psychologists, Bethlehem branch, Norsk Folkehjelp (Guatemala) og FOKUS (Tanzania), og legge til rette for lokal medvirkning og engasjement.
- FO skal fortsette internasjonalt fagligpolitisk samarbeid med NOFS1, EPSU2 og PSI3 samt profesjonsfaglig samarbeid med IFSW4, AIEJI5, NSSK6 og NFFS7.

3. Organisasjon

FOs tre viktigste verktøy for å sikre langsiktige organisasjonsmål er økt organisasjonsgrad, en organisasjonsform i takt med tiden og et styrket tillitsvalgts- og klubbapparatet.

3.1 Organisasjonsutvikling

En velfungerende organisasjon er en sentral forutsetning for å få gjennomslag i viktige saker og for at medlemmene skal få nødvendig bistand. Lov- og avtaleverket definerer et lokalt nivå og et sentralt nivå for medbestemmelse. I FO representeres det lokale nivået av avdelingene og klubbene.

FO må ha en organisasjonsform der medlemmene gjenkjenner sin plassering og betydning i fellesskapet. FO skal derfor ha sterke klubber og FO-felleskap på arbeidsplassene med dyktige tillitsvalgte som sine representanter. Premis-sleverandør for dette er avdelingene. Avdelingenes kompetanse og ressurser må derfor styrkes i takt med resten av organisasjonen. Betydningen av rollen som tillitsvalgt må anerkjennes, og det må legges bedre til rette for rekruttering inn i tillitsverv.

FO skal arbeide for at:

- Avdelingene fremstår samstemte og handlekraftige.
- Klubbstrukturen gjenspeiler det lokale medbestemmelsesapparatet for at medlemmene skal bli ivaretatt lokalt, og slik at medlemmene selv kan bidra aktivt inn i FO-fellesskapet på sin arbeidsplass.
- Klubbstrukturen utvikles slik at tillitsvalgte kan være de yrkesaktives talerør på arbeidsplassene og aktive bidragsytere på ulike arenaer i organisasjonen.
- Klubbapparatet gjenspeiler mangfoldet i medlemsmassen og samfunnet øvrig.

3.2 Opplæring og kompetanseutvikling

Lokale tillitsvalgte er en forutsetning for at medbestemmelse og partssamarbeid skal fungere i praksis. FOs tillitsvalgte er organisasjonenes representanter på arbeidsplassene og skal følge opp forbundets politikk lokalt og bistå medlemmene. De må derfor sikres både gode arbeidsvilkår og et godt opplæringstilbud. Tillitsvalgtopplæring er en av FOs kjernevirksomheter og et viktig premiss for forbundets posisjon og medlemsbevaring.

FO må møte medlemmenes forventninger til tjenesteytelse og kompetanse. Dette betinger god drift av organisasjonen og gode støttesystemer. Gjennom økt profesjonalisering i alle ledd i organisasjonen, innovativ utvikling, og satsing på digitalisering og bærekraft, vil FO fremstå som en fremtidsrettet og samfunnsbevisst organisasjon i takt med sin medlemsmasse.

FO skal arbeide for at:

- Tillitsvalgte i alle tariffområder får tilstrekkelig opplæring til å ivareta medlemmene sine.
- Tillitsvalgtopplæringen er målrettet og tidsriktig.
- Tillitsvalgtes rammevilkår lokalt sikres slik at det settes av reell tid til utøvelse av vervet og at det nedfelles i lokale tilpasningsavtaler.
- Organisasjonsleddene får nødvendig kompetansehevende tiltak for å opprettholde og forbedre kompetansen i tråd med organisasjonens krav og forventninger.

3.3 Innflytelse og påvirkning

FOs innflytelse som sosialpolitisk aktør og fagforening henger tett sammen med antall yrkesaktive medlemmer. Høy organisasjonsgrad er avgjørende for FOs posisjon og påvirkningsmuligheter på vegne av medlemmene. Organisering av nye og eksisterende medlemmer skal derfor prioriteres. Gjennom økt satsing på eget klubb- og tillitsvalgtapparat, skal vi tilrettelegge for bedre ivaretagelse av egen medlemsmasse og høyere kvalitet på medlemstilbudet.

FO skal arbeide for at:

- Den synkende organisasjonsgrad i arbeidslivet snus, og at organisasjonsgraden blant FOs profesjoner øker.
- Medlemsmassen bidrar til å styrke vår posisjon som fagforening og sosialpolitisk påvirkningskraft.
- Medlemmene oppfatter forbundet som en naturlig del av sitt arbeidsliv og ulike livsfaser.
- FO-Studentene øker andelen studentmedlemmer gjennom aktive lokallagsstyrer og engasjerte medlemmer.

Stå opp for trygghet

Kontakt oss

FO (Fellesorganisasjonen)
Mariboes gate 13
Pb. 4693 Sofienberg
0506 OSLO

kontor@fo.no
+47 919 19 916



FO er Norges største profesjonsforbund for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.
fo.no