

## SAK 3.1

### Beretning fra Avdelingsstyret FO Hordaland 2011-2012

## Innhold

1. FO Hordaland: .....	2
2. Medlemmer .....	2
3. Tillitsvalgte.....	3
4. Klubber .....	3
5. Årsmøte .....	4
6. Representantskapet .....	5
7. Styret .....	6
8. Arbeidsutvalget .....	7
9. Utvalg og komiteer .....	7
10. Tillitsvalgtskolering, kurs og konferanser, arrangement .....	8
11. Økonomi .....	9
12. FO HORDALAND en aktiv del av Fellesorganisasjonen.....	10
Landsstyret .....	10
Sentrale rådgivende utvalg.....	10
Sentrale komiteer .....	10
Sentrale faggrupper.....	10
13. Representasjon.....	10
LO – LANDSORGANISASJONEN .....	10
LO Hordaland.....	10
LO I Bergen og omland .....	11
LO kommune i Hordaland.....	11
Representantskap LO sentralt .....	11
Andre samarbeidspartnere i denne perioden .....	11

Avdelingen arbeider i tråd med prinsippprogram og vedtekter som FO vedtar på kongressen som holdes hvert 4. år. I vedtektene § 12 finner vi bestemmelser om avdelingens organisasjonsområde, avdelingens ansvar og oppgaver.

FO Hordaland har kontorsekretær i 50 % stilling og Astrid Vatten har vært ansatt i hele denne perioden. Arbeidet for medlemmenes lønn- og arbeidsforhold har høyest prioritet og preger mye av arbeidet i hverdagen, det være seg samtaler med medlemmer og kurs/skolering av tillitsvalgte. Ordningen med faste møter for tillitsvalgte for å heve kompetansen i arbeidet som tillitsvalgt har fortsatt og i tillegg er det nå startet opp faste møter med veiledning i forhold til medlemssaker.

FO Hordaland, FO Sogn- og fjordane og FO Rogaland har etablert et fast samarbeid med møter tre ganger årlig. Tema er saker av felles interesse og mulige områder for samarbeid.

## 1. FO Hordaland:

Medlemsstatus	2011	2013	yrkesgruppe	2011	2013
Yrkesaktive	2212	2276	sosionomer	1 014	1083
ikke yrkesaktive	158	130	barnevernpedagoger	463	479
Studenter	183	219	vernepleiere	1 089	1142
Pensjonist/trygdet	42	99	Velferdsarbeidere/andre	29	37
		17			
	2595	2741		2595	2741

## 2. Medlemmer

FO Hordaland hadde pr 15.02.13 2741 medlemmer. Dette er en økning på 146 medlemmer. FO hadde som mål å komme opp i over 27 000 medlemmer innen 01.01.13. og vi i FO Hordaland som pleier å ha ca 10 % av det totale medlemstallet satte oss et mål om 2700 medlemmer. Målet nesten nådd for hele FO – 26.917 – og altså overoppfylt for Hordaland.

Medlemstallet i FO Hordaland fortsetter å stige, men det er mange potensielle medlemmer i alle medlemsgruppene. Vi har hatt flere verveaksjoner, men styret er klar på at den beste måten å verve medlemmer på, er å drive godt fagforeningsarbeid og synliggjøre dette. Da gjelder det både på område lønn og tariff, helse- og sosial politikk og det yrkesfaglige. Medlemsbladet som vi gir ut i forkant av årsmøte er ett bidrag til synliggjøring, nyhetsbrev på e-post, hjemmeside gode kurs og konferanser andre bidrag. Så er arbeidet vi gjør i forhold til medlemssaker svært viktig, for den enkelt men også som eksempler på hvorfor en bør være organisert.

Studenter verves gjennom samarbeid med studentstyret og vi har også i denne perioden hatt forelesninger ved HiB og vært tilstede på andre arrangement på skolen.

Medlemmene jobber innen ulike arbeidsgiverområder.

- ▲ 1.507 medlemmer arbeider i kommunal/fylkeskommunal sektor - KS. Størst er Bergen kommune med ca 950 medlemmer. Dernest er det Askøy og Stord med ca 70 medlemmer hver.
- ▲ 62 medlemmer arbeider etter private tariffavtaler
- ▲ 232 medlemmer arbeider i Spekter området, i hovedsak Helse Bergen med 204. I Helse Fonna har vi 16 medlemmer
- ▲ 247 medlemmer har Staten som arbeidsgiver. Bufetat er den største arbeidsplassen her med 185 medlemmer, ellers er det høgskolen i Bergen, Kriminalomsorgen og fylkesmannen
- ▲ 147 medlemmer arbeider innenfor tariffavtalen mellom FO og Virke. Virke er private arbeidsplasser med offentlig støtte. Størst her er Bergensklinikkene med 27 medlemmer

### 3. Tillitsvalgte

FO Hordaland har mange tillitsvalgte. Til sammen, når vi regner med de som har verv i organisasjonen og de som er tillitsvalgte på arbeidsplasser og hovedtillitsvalgte så er det ca 350 tillitsvalgte. Plasstillitsvalgte er der for sine medlemmer på arbeidsplassen, Hovedtillitsvalgte for medlemmer og plasstillitsvalgte i kommunen. I virksomheter som Spekter og Bufetat er det også tillitsvalgte på arbeidsplassene og noen i mer sentrale verv.

Det jobbes kontinuerlig med å rekruttere nye tillitsvalgte, skoling, arrangere andre former for møteplasser og etablere klubber. Kompetente tillitsvalgte, som føler seg trygg i bruken av Arbeidsmiljøloven, Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen blir lengre i sitt verv og styrker rettighetene til medlemmene.

Noen tillitsvalgte er frikjøpte:

BSV	Medlem	Verv	%	Lønnet av
S	Grethe Kvist	Leder	100 %	FO Hordaland
V	Kenneth Larsen	Fylkessekretær	80 %	FO
V	Marlin Haarstad	Organisasjons tillitsvalgt	50 %	FO Hordaland
	<b>Kommunal sektor KS</b>			
B	Carjet Demir Bergen kommune	Konsern hovedtillitsvalgt	100 %	Frikjøpt Hovedavtalen
B	Renathe Øen Bergen kommune	Konsern tillitsvalgt	100 %	Frikjøpt Hovedavtalen
S	Anita Kehr Stord kommune	Hovedtillitsvalgt	20 %	Frikjøpt Hovedavtalen
V	Anne Sissel Oen Øygarden kommune	Hovedtillitsvalgt	20 %	Frikjøpt Hovedavtalen
V	Nina Tilfjord Lindås kommune	Hovedtillitsvalgt	10 %	Frikjøpt Hovedavtalen
	<b>SPEKTER – Helse Bergen</b>			
V	Rolf Unneland	Foretakstillitsvalgt	20 %	Frikjøpt Hovedavtalen
	<b>Bufetat region Vest</b>			
B	Jan Aarskog	Regiontillitsvalgt i <b>2011</b>	100 %	Frikjøpt Hovedavtalen
S	Jan Morten Anvedsen	Regiontillitsvalgt i <b>2012</b>	100 %	Frikjøpt Hovedavtalen

### 4. Klubber

Avdelingsstyret og representantskapet har i flere møter diskuterte klubbarbeid. FO Hordaland prioriterte å etablere 5 nye klubber i 2012. Dette gjaldt

1. Voss kommune
2. Sandviken sjukehus/Helse Bergen
3. Felles klubb Nordhordland
4. Fjell kommune
5. Hordaland Friomsorgskontor

I vedtaket fra representantskapet heter det at "alle klubbar i Hordland skal velja eit styre på minimum 3 personar – leiar, kasserar og sekretær. Vert det valt fleire vert dei kalla styremedlem. Årsmøte er klubben sitt høgaste organ, og skal haldast årleg innan utgangen av februar. I tillegg til årsmøte, skal klubbane halda minimum eit medlemsmøte kvart år. Klubbane får tilskot frå avdelinga etter vedtekne retningslinjer."

Når det gjelder disse fem klubbene gjenstår fortsatt Fjell kommune og Nordhordland.

I perioden er det opprettet tre andre klubber;

- ▲ Helse Bergen, Habiliteringstjenesten
- ▲ Helse Bergen, Avd. poliklinikker
- ▲ Fylkesmannen i Hordaland

Situasjonen pr 15.02.13

	KLUBB	KLUBBLEDER	MEDLEMMER
	<b>KS – KOMMUNAL SEKTOR</b>		
1.	FO Klubben Bergen kommune	Carjet Demir	957
2.	FO klubben Askøy kommune	Sølvi Folkedal	67
3.	FO klubben OS kommune	Arne Skogedal	39
4.	Fo klubben Stord kommune	Sølvi Nygård	73
5.	FO klubben Øygarden kommune	Anne Sissel Oen	15
6.	FO klubben Indre Hardanger (Odda kommune og Ullensvang Herad)	Ingvild Sperrevik	28
	FO klubben Voss kommune	Frode Steen-Olsen	48
	<b>SPEKTER</b>		
7.	Helse Bergen	Rolf Unneland	214
8.	Fo klubben Helse Bergen; Habiliteringstjenesten	Ørjan Moldestad	5
9.	FO klubben Helse Bergen; Avd. poliklinikker	Marlin Haarstad	?
10.	FO Klubben Helse Bergen, Sandviken sykehus	Jonny Ottesen	37
	<b>STAT</b>		
11.	Fo klubben Bufetat Bergen	Anne Brit Sveine	190
12.	FO klubben Hordaland Friomsorgskontor	Ingrid Hordvik	5
13.	FO klubben Fylkesmannen i Hordaland	Frode Andvik	8

## 5. Årsmøte

På årsmøte 2011 vedtok vi HANDLINGSPLAN FO HORDALAND 2011-2013

De prioriterte områder i handlingsplan ble vedtatt på første representantskapsmøte etter årsmøte og har vært utgangspunkt for avdelingens arbeidsinnsats i denne årsmøteperioden.

FO Hordaland har i årsmøteperioden prioritert;

- **arbeidet med lønn- og arbeidsforhold**
- **forsvar og forbedring av velferdsstaten gjennom uredde stemmer**
- **arbeidet mot New Public Management**
- **arbeidet for å forsvare og å styrke våre utdanninger**

Følgende 21 punkt ble så prioritert under de ulike områdene.

	LØNN, ARBEIDSFORHOLD OG ARBEIDSMILJØ
1.	Arbeide for likelønn uavhengig av arbeidsfelt og uttelling for kompetanse, herunder realkompetanse

2.	Motarbeid undergraving av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstidsordning
3.	Sette fokus på konsekvenser for av bruk av anbudsprinsipper, konkurranseutsetting, kjøp av private tjenester
4.	Styrke kompetansen til lokale tillitsvalgte i forhold til gjennomføring av lokale forhandlinger og lokalt lønnsarbeid
<b>HELSE- OG SOSIALPOLITIKK</b>	
5.	Sikre at Uredde Stemmer blir et viktig virkemiddel i arbeidet for å ivareta og synliggjøre svikt velferdsstaten
6.	Følge opp NAV med spesielt fokus på å bevare og utvikle sosialfaglig arbeid
7.	Følge opp og ha fokus på utviklingen av tjenestetilbudet til mennesker med utviklingshemming, psykiske lidelser eller rusproblematikk, med særlig vekt på kompetansebygging.
8.	Arbeide for å sikre dekning av boligtilbud for mennesker som trenger tilrettelagte boliger med oppfølging
<b>YRKESFAGLIG ARBEID</b>	
9.	Arbeide for å sikre og videreutvikle FOs profesjoner
10.	Arbeide for at etisk bevissthet og faglig kvalitet kjennetegner våre yrkesgrupper
<b>BARNE- OG UNGDOMSPOLITIKK</b>	
11.	Styrke våre yrkesgruppers rolle i skolen
12.	Bidra til økt fokus på forebygging og tidlig intervensjon for barn og unge
<b>LIKESTILLINGSPOLITIKK</b>	
13.	Være aktive i likelønns- og likestillingspolitisk arbeid
14.	Arbeide for å få økt antall menn inn i yrkene våre
<b>KVINNEPOLITIKK</b>	
15.	Være aktive i kvinnepolitisk arbeid
16.	Bidra til at kvinners situasjon på arbeidsmarkedet styrkes
<b>INTERNASJONALT SAMARBEID OG SOLIDARITET</b>	
17.	Arbeide for å forankre avdelingens internasjonale engasjement på arbeidsplasser og i klubbene
18.	Øke kunnskap om fagforeningsarbeid i andre land
<b>ORGANISASJON</b>	
19.	Følge opp og styrke det lokale tillitsvalgtapparatet i avdelingen gjennom skolering, nettverksmøter, etablering og vedlikehold av klubber og studentlaget
20.	Verve medlemmer og studentmedlemmer
21.	Drive god medlemservice og støtte til medlemmene i de sakene der medlemmene trenger bistand

## 6. Representantskapet

Vi har de siste årene hatt to dagsmøter og to møter med overnatting, hvor den ene dagen er temamøte – ofte også åpent for medlemmer. Vedtatt representantskapsmodell gir i underkant av 80 medlemmer. I gjennomsnitt er det 30-35 som møter. Bedre fremmøte på møtene har vært debattert i perioden og forslag om endringer i møtестruktur og innhold blir sak på årsmøte 2013. Størrelse og sammensetning av representantskapet vedtas av årsmøtet

Arbeidsgiverområde	Antall medlemmer 2011	Antall repr. pr i dag (2011)	Antall medlemmer 2013	Antall repr. pr 2013
Bergen kommune	861	19	950	19
Andre kommuner	580		580	

region Nordhordland	102	6	108	
region Sunnhordland	145	8	152	
region Midhordland	175	6	199	
region Hardanger inkl fylkeskommunen	93	3	121	
Spekter	203	6	233	
Stat	247		247	
Bufetat	186	5	184	
Andre stat	70	3	63	
VIRKE	164	5	141	
Private	52	0	62	
Avdelingstyret	16	16	16	
<b>Sum Representanter</b>		<b>77</b>		

Noen av sakene vi har hatt til behandling i representantskapet i perioden:

- ▲ **Utdanningsdebatten.** Notat fra politiske ledelse i FO dannet utgangspunkt for debatten
- ▲ **Handlingsplan for årsmøteperioden.** Som også synliggjorde prioriterte områder
- ▲ **Klubbarbeid.** Handlingsplan for etablering av flere klubber i avdelingen
- ▲ **Uredde Stemmer.”** Svikt i velferdsstaten synliggjøres og velferdsstaten styrkes”
- ▲ **Tariffoppgjøret.** Hovedoppgjøre som mellomoppgjør – tema for debatt
- ▲ **Budsjett og regnskap** for FO Hordaland. Faste saker hvert år
- ▲ **Vervekampanje**
- ▲ **Mobbing og utstøting i arbeidslivet.** Skolering også åpen for andre tillitsvalgte
- ▲ Samarbeid med **TASWO – sosialarbeiderforeningen i Tanzania**
- ▲ **Arbeidstidsordninger**
- ▲ **FO Hordaland rasismefri sone.** Norsk Folkehjelp
- ▲ **Utfordringer i velferdsstatens yrker**
- ▲ **Los medlemsdebatt**
- ▲ **Valgkampprosjektet** LO Bergen og omland. Veivalg 2013
- ▲ **Asylpolitikk,** enslige mindreårige. Debatt etter film

## 7. Styret

Styret har hatt god spredning mht arbeidsgiverområde, erfaring og arbeidsfelt, en god blanding av erfarne fagforeningsfolk. Det har ikke vært utskiftning i styret i denne perioden. Styremøtene har vi på dagtid. Det har vært seks styremøter i 2011 og tilsvarende i 2012, I tillegg har vi hatt årlig styresamling. Etter årsmøte i 2011 var det styresamlingen i Krakow. Da jobbet vi videre med handlingsplanen vedtatt på årsmøte, samt skolerte oss i ”uredde Stemmer” som metode for å synliggjøre svikt i velferdsstaten og således styrke denne. Styresamlingen i 2012 hadde vi på Flom og Myrdal og tema var fagforeningens rolle i det sosialpolitiske arbeidet.

FO Hordaland avdelingsstyret;

BSV	Medlem	Verv	Arbeidsgiver område
S	Grethe Kvist	Leder	KS
V	Kenneth Larsen	Nestleder	KS

V	Nina Tillfjord	kasserer	KS
B	Carjet Demir		KS
S	Åse Grahl-Madsen		KS
S	Egil R Nielsen		KS
S	Marcos Amano		Privat
B	Renathe Remes Øen		KS
B	Jan Aarskog	Yrkesfaglig B	Stat, Bufetat
S	Dagny Røyrvik	Yrkesfaglig S	Virke
V	Jonny Ottesen	Yrkesfaglig V	Spekter
S	Kristine G. Titlestad	student	
S	Sunniva Tveit	student	
S	Kjetil Oppskar	1.vara	KS
V	Annette Michelsen	2.vara	KS
S	Anne Britt Sveine	3.vara	Stat, Bufetat
V	Geir Johannessen	Landsstyret	KS

## 8. Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget møtes hver tredje uke til tretimers møte på ettermiddagstid. Formål med disse møtene er å effektivere styrevedtak og forberede styremøter. Årlig blir det ca 16 AU møter i løpet av et år. Mellom møtene i avdelingsstyrets arbeidsutvalg har leder fullmakt avgitt av avdelingsstyrets arbeidsutvalg.

Arbeidsutvalget;

BSV	Medlem	verv
S	Grethe Kvist	leder
V	Kenneth Larsen	nestleder
V	Geir Johannessen	sekretær
B	Carjet Demir	medlem

## 9. Utvalg og komiteer

I denne perioden har vi hatt følgende rådgivende utvalg og komiteer;

IU	Internasjonalt utvalg
TAPO	Tariffpolitisk utvalg
KPU	Kvinnepolitisk utvalg
YFU B	Yrkesfaglig utvalg Barnevernpedagoger
YFU S	Yrkesfaglig utvalg Sosionomer
YFU V	Yrkesfaglig utvalg Vernepleiere
	Valgkomite
	Kontrollkomite

Beretning fra utvalg og komiteer er egen sak til årsmøte.

🚩 **Internasjonalt utvalg** har etablert et samarbeid med sosialarbeiderforeningen i Tanzania, i regionen Kilimanjaro.

🚩 **Tariffpolitisk utvalg** har brukt mye tid til forberedelser til Hovedtariffoppgjørene og lokale lønnsforhandlinger. FO sin tariffpolitikk skal "henge sammen", fra sentralt til lokalt nivå. Det er

fremdeles to store utfordringer her; rettferdig uttelling for kompetanse og rimelig uttelling for lang ansiennitet!

- 🚩 **Kvinnepolitisk utvalg** har gjennom "Sommerfugler over Askøy" jobbet for å synliggjøre tall på drap i nære relasjoner og bidra til mer åpenhet rundt vold i nære relasjoner.

FO Hordaland har hatt ett yrkesfaglig utvalgsiden sammenslåingen i 1992. I denne perioden har vi hatt tre utvalg.

- 🚩 **Yrkesfaglig utvalg Barnevernpedagoger** arrangerte gratis fagkonferanse for FO medlemmer i 2012. Konferansen tok utgangspunkt i NOU 20/12:5 Bedre beskyttelse av barns utvikling.
  - 🚩 **Yrkesfaglig utvalg Sosionomer** har startet arbeidet med å få til en NAV konferanse i samarbeid med Høgskolen i Bergen.
  - 🚩 **Yrkesfaglig utvalg Vernepleiere** var aktivt med da avdelingen arrangerte en møtetrekk i seks kommuner med tema kommunalt ansvar og overinvolvering
- 
- 🚩 Kontrollkomiteen føre tilsyn med avdelingens virksomhet og påser at følger lover og forskrifter blir fulgt, at avdelingen jobber i tråd med vedtekter og vedtak i avdelingens besluttsende organer, samt vanlig organisasjonsmessig praksis. Komiteen legger spesielt vekt på den økonomiske siden av avdelingens virksomhet.
  - 🚩 Valgkomiteen har blitt supplert med vararepresentanter og jobbet med forbereder valg til årsmøte.

Vi har i denne perioden også hatt lokale faggrupper.

Faggruppe Barn og unge
Faggruppe NAV
Faggruppe Rus og psykiske helse
Faggruppe Utviklingshemmede

- 🚩 **Faggruppen NAV** ble søkt supplert da kun to var valgt inn ved årsmøte. Det lykkes ikke og gruppen har ikke vært i aktivitet.
- 🚩 **Faggruppe Barn og unge**
- 🚩 **Faggruppe Rus og psykisk helse**
- 🚩 **Faggruppe Utviklingshemmede**

## 10. Tillitsvalgtskolering, kurs og konferanser, arrangement

Kompetansebygging av tillitsvalgte er en kontinuerlig og prioritert oppgave. Dette krever tid og ressurser fra avdelingen.

I løpet av denne årsmøteperioden har følgende vært arrangert;

2011	målgruppe
Tillitsvalgtskolering	Grunnkurs, FO som organisasjon, tillitsvalgtrollen og avtaleverket
Tillitsvalgtskolering	LO Trondheimskonferansen
Tillitsvalgtskolering	Tillitsvalgtskolering: arbeidstidsordninger
Tillitsvalgtskolering	Tariffkonferanse
Tillitsvalgtskolering	Tillitsvalgtskolering lov, avtaleverk, forhandlinger
medlemmer	1, mai arrangement
medlemmer	møte Samhandlingsreformen



medlemmer	Valgkampmøte om barn i fattige familier
medlemmer	FO kafé: Barn, unge og barnevern
medlemmer	FO kafé: Bemanningsnormer i kommunalt barnevern
medlemmer	FO kafé: Rus og psykisk helse
medlemmer	FO kafé: Vern barn, styrk barnevernet
medlemmer	FO kafé: Vernepleiere og utdanning, hva skjer?
medlemmer	FO kafé: sosialt arbeid i nord og sør, Tanzania og Norge
studenter	jobbsøkerkurs
<b>2012</b>	<b>målgruppe</b>
Tillitsvalgtskolering	Grunnkurs: FO som organisasjon og tillitsvalgtrollen
Tillitsvalgtskolering	Grunnkurs, FO som organisasjon og avtaleverket
Tillitsvalgtskolering	Lokale forhandlinger
Tillitsvalgtskolering	1.hjelpskurs lokale forhandlinger
Tillitsvalgtskolering	Tillitsvalgtskolering lov, avtaleverk, forhandlinger
Tillitsvalgtskolering	Turnuskurs
Tillitsvalgtskolering	LO Trondheimskonferansen
Tillitsvalgtskolering	Excellkurs
tillitsvalgtskolering	Budsjettarbeid
medlemmer	Konferanse: Vold mot kvinner
medlemmer	Konferanse: Det biologiske prinsipp
medlemmer	Vernepleiemarkering Hordaland
medlemmer	konferanse: Kvinner i ledelse
medlemmer	1,mai arrangement
medlemmer	Konferanse. Skole
medlemmer	Visning filmen DE ANDRE om asylsøkere
medlemmer	FO kafé: Medavhengighet
medlemmer	FO kafé: Tariffoppgjøret
medlemmer	FO kafé: sosialt arbeid, Tanzania
studenter	Jobbsøkerkurs

## 11.Økonomi

Avdelingen har også i denne perioden jobbet for å ha god økonomistyring og sikre et overskudd på 5 % av årlige inntekter som vi får i form av tilskudd fra FO. Fylkessekretær jobbet 20 % redusert i årsmøteperioden, noe som har gjort det mulig for oss å frikjøpe organisasjonstillitsvalgt i 20 %. Med egne midler fra avdelingen har vi kunnet øke frikjøp til 50 %.

Vi la opp til et høyt aktivitetsnivå hvor vi skulle bruke av oppspart kapital. Det er nok slik at arbeidskapasiteten i avdelingen setter grenser for hva vi kan ha av aktivitet og vi går inn i et nytt budsjettår med økt oppspart kapital. Driftsutgiftene er stabile, vi har nå 5 kontor i 4. etasje i Folkets hus og nyter godt av tett lokalisering med andre fagforeninger. Det ene kontoret leier vi ut til FO og virksomhetstillitsvalgt i Bufetat.

Leder har hatt faste møter med kasserere og kontorsekretær og forberedt saker om økonomi for Arbeidsutvalget. Representantskapet har godkjent regnskapet for 2011 og vedtatt budsjett for 2012. Representantskapet har også vedtatt revidert budsjett i løpet av budsjettåret.

## 12.FO HORDALAND en aktiv del av Fellesorganisasjonen

Også i denne årsmøteperioden har avdelingen hatt et tett og konstruktivt samarbeid med sentrale styre, råd og utvalg i forbundet. Hordalandsavdelingen er fortsatt den nest største avdelingen i FO og en aktiv avdeling. Her er en oversikt over tillitsvalgte fra FO Hordaland som har hatt sentrale verv:

### Landsstyret

Landsstyrets medlemmer velges på kongressen. Avdelingen fortsetter med samme representanter i Landsstyret som vi hadde i forrige kongressperiode.

BSV	Medlem	Verv	periode
V	Geir Johannessen	Representant	
S	Grethe Kvist	1.vara	
B	Carjet Demir	2.vara	

### Sentrale rådgivende utvalg

Det er landsstyret som velger representanter i sentrale rådgivende utvalg.

BSV	Medlem	Verv
S	Grethe Kvist	Organisasjonsutvalget
S	Susanne Trønnes	Kvinnepolitisk utvalg
B	Carjet Demir	Tariffpolitisk utvalg
B	Jan Aarskog	Tariffpolitisk utvalg
S	Peter Magnus	Internasjonalt utvalg
S	Dagny Røyrvik	Helse – og sosialpolitisk utvalg

### Sentrale komiteer

Det er kongressen som velger valgkomitè

	Einar Ingebrigtsen	Valgkomite

### Sentrale faggrupper

Det er Landsstyret som velger representanter til faggruppene.

BSV	Medlem	Verv
V	Erik Birkeland	Faggruppe for ansatte i 1. linjetjenestene til personer med utviklingshemming
S	Liv Doksrød	Faggruppe for ansatte i somatiske sykehus
S	Inger Valle	Faggruppe for ansatte i kriminalomsorgen
S	Ingvild Fauske	Faggruppe barnevernet

## Representasjon

### LO – LANDSORGANISASJONEN

Vi er godt representert i LO, både lokalt og sentralt og bruker LO aktivt for å få gjennomslag for våre saker.

### LO Hordaland

LO Hordaland arrangerer Fylkeskonferanse for LO styrene i fylket, samt faste møter hvor fagforeningene i fylket og LO foreningene i distriktet møter.

## LO i Bergen og omland

Det er flere LO foreninger i Hordaland, hvorav LO i Bergen og omland er den største. Grethe Kvist har vært styremedlem de siste fire årene.

### Representantskapet LO Bergen og omland.

Det er antall yrkesaktive medlemmer i område Bergen og omland som avgjør antall representanter i Representantskapet. FO har i løpet av denne årsmøteperioden økt opp til 4 representanter. Følgende ble valgt på sist årsmøte:

Medlem		Verv
Grethe Kvist	LO i Bergen og omland	Styret-representant Representantskapet-vara
Kenneth Larsen	LO i Bergen og omland	Representantskapet-medlem
Åse Grahl-Madsen	LO i Bergen og omland	Representantskapet- medlem
Jonny Ottesen	LO i Bergen og omland	Representantskapet-medlem
Carjet Demir	LO i Bergen og omland	Representantskapet-vara
Linda Myklebust	LO i Bergen og omland	Representantskapet-vara

## LO kommune i Hordaland

er et samarbeidsorgan for fagforeninger i offentlig sektor. Kenneth Larsen og Carjet Demir er representert i styret i LO kommune.

## Representantskap LO sentralt

Kenneth Larsen er en av FO sine representanter i LO sentralt sitt representantskap, og representant til LO Kongressen..

## Andre samarbeidspartnere i denne perioden

Hordaland Barnevernsamband	Samarbeid om politikerlunsj
Arbeidernes opplysningsforbund	Styreverv
8.mars initiativet	Medlem i arbeidsgruppen Kvinnefestivaluken
Robin Hood huset	Møte om Sigøynernes situasjon
Ship to Gaza	Styreverv
Røde Kors	Samarbeid om konferanse kvinner og vold

### Forslag til vedtak:

**Årsmøte tar beretning fra Avdelingsstyret FO Hordaland 2011-2012 til orientering**