**Tiltaksplan for FO Hordaland 2018-2020**

Sist oppdatert 30.11.18

Handlingsprogrammet vedtas for en to-årsperiode, men rulleres årlig. Første rullering er i forbindelse med budsjett 2019. Handlingsprogrammet bygger på «Prinsipprogram og vedtekter» vedtatt på Kongressen 2015. Også føringer fra kongressen og Handlingsprogram vedtatt av Landsstyret er førende for programmet

1. Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø

2. Profesjonspolitisk arbeid

3. Helse- og sosialpolitikk

4. Kvinnepolitikk

5. Internasjonalt arbeid og solidaritet

6. Organisasjon

Innenfor disse områdene prioriteres arbeidet og satsninger i tråd med aktuelle saker, reformer og politiske strømninger som vi ser vil bli satt på agendaen i 2018 og 2019. Handlingsprogrammet må være et dynamisk verktøy for FO Hordalands prioriteringer og aktiviteter i perioden. Underveis i perioden vil det kanskje komme saker som ikke er forutsett i handlingsprogrammet, og som kan føre til behov for omprioriteringer.

Arbeidsutvalget vil på årlige styresamlinger utarbeide en (skjematisk) konkretisering av aktiviteter i handlingsprogrammet med tidsplan og ansvarlig, som et verktøy for arbeidet med gjennomføring av tiltak. Gjennomførte aktiviteter vil bli markert i den årlige rulleringen av handlingsprogrammet.

Faget sosialt arbeid står overfor store utfordringer. Disse er både av ideologiske, politiske, økonomiske og organisatorisk karakter. Nye styringsformer i offentlig sektor basert på økt grad av markedsretting, individualisering, oppsplitting og anbudsinnhenting er eksempler på dette. Faget har et tydelig samfunnsmandat, og dette innebærer at yrkesutøvelsen må fange opp og kritisk reflektere over de endringer og utfordringer samfunnet står overfor. Kvaliteten på tjenestene er avhengig av at de sosialfaglige perspektivene blir ivaretatt.

For å tydeliggjøre våre prioriteringer har vi valgt å fokusere på fem punkt i Handlingsprogrammet:

* **Jobbe for å ivareta og sikre medlemmenes lovfestede og avtalefestede rettigheter om arbeidstid og gode rammebetingelser for arbeidet.**
* **Jobbe for at profesjonenes felles og særskilte kompetanse skal prege kvaliteten i velferdstjenestene.**
* **Jobbe for medlemsbevaring og rekruttering.**
* **Jobbe for et FO som vil være preget av økt profesjonalitet, styrket gjennomslagskraft og forsterket måloppnåelse.**
* **Jobbe for å få frem tydeligere prioritering og målretting av budskap**.

1. LØNN, ARBEIDSFORHOLD OG ARBEIDSMILJØ

**1.1. LIKELØNN**

Jobbe for at målet om likelønn kan oppnås.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Hvordan arbeide som tillitsvalgt med likelønn lokalt? Innledning LDO? Tema repskap. Innledning Helga Eggebø «Likestillingens status i arbeid og utdanning»? |  TAPO | 2019 |  |
| Plakater og annet materiell om likelønn til 1.mai | AVD. | Vår 2018 |  |
| Markere «Equal pay day» hvert år | AVD.&KPU | Høst |  |
| Skolere tillitsvalgte i arbeid med kompetanseplaner, slik at våre yrkesgruppers kompetanse gir uttelling i tråd med utdanningsnivå, herunder klinikere, spesialister og masterutdannede. Tema Tillitsvalgtkonferansen. Klubben Bg. | AVD.& TAPO | 2019 |  |

**1.2. PENSJON**

Jobbe for at medlemmenes interesser i forhold til pensjon ivaretas på en best mulig måte innenfor de ulike tariffområdene.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Årets lønnsoppgjør med vekt på pensjon i offentlig sektor som tema på **representantskapsmøte** som er åpent for alle tillitsvalgte | TAPO | 07.05.18 |  |
| Medlemsmøte pensjonsoppgjøret  |  | 2019 |  |
| Årets lønnsoppgjør med vekt på pensjon i offentlig sektor som tema på **medlemsmøte** | TAPO | 07.05.18 |  |

**1.3. ARBEIDSFORHOLD**

**Jobbe for å ivareta og sikre medlemmenes lovfestede og avtalefestede rettigheter om arbeidstid og gode rammebetingelser for arbeidet**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Sikre god streikeberedskap  | AVD. | Vår 2018 |  |
| Skolere tillitsvalgte i bruk av AML § 10.12. 4 ledd versus «Medleverforskriften».  | BO | Høst 2018 |  |
| Informere tillitsvalgte om særaldersgrense og tidligpensjon – 85 års regelen.  | BO | 2019 |  |
| Arrangere Nettverksmøter i regionene, Virke og Helse Bergen | AVD | Vår 2018 |  |
| Utarbeide oversikt over medlemmer og tariffavtaler på private arbeidsplasser, til debatt i TAPO for å vurdere tiltak | BO | Høst 2018 |  |

**1.4. VOLD, TRUSLER OG NETTHETS**

Jobbe for å forhindre at ansatte blir utsatt for vold, trusler og netthets.

Jobbe for at ingen arbeidstakere utsettes for trakassering.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Tilby kurs om netthets og trakassering til arbeidsplasser og tillitsvalgte | AVD. | 20182019 |  |
| Skolere tillitsvalgte i arbeidet mot seksuell trakassering | AVD. | 2018 |  |

2. PROFESJONSPOLITISK ARBEID

**2.1. UTDANNINGSPOLITIKK**

Jobbe for at utdanningsdebatten i FO ender opp med at utdanningenes faglige innhold, kvalitetsnivå, omfang og lengde gjenspeiler tjenestene og brukernes behov.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Arrangere medlemsmøte med lærere på HVL om utdanningsdebatten. Invitere forbundsleder | AVD. | 2018 |  |
| Arrangere møte for ~~medlemmer og~~ tillitsvalgte om FO sin utdanningspolitikk. | AVD. | Høst 2018 |  |

**2.2. KOMPETANSE**

**Jobbe for at profesjonenes felles og særskilte kompetanse skal prege kvaliteten i velferdstjenestene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Skolere tillitsvalgte i synliggjøring av våre gruppers utdanninger og kompetanse i forbindelse med nyansettelser og ved utarbeidelse av kompetanseplaner på arbeidsplassene. Tema nettverksmøter og Tillitsvalgtkonferansen | AVD. | 2019 |  |
| Arrangere **åpent møte** med tema «Det barnevernsfaglige og sosialfaglige skjønnet»  | PFU-B | 2019 |  |
| Arrangere f**agkonferans**e i regi av PFU –B med tema «Det barnevernsfaglige og sosialfaglige skjønnet» | PFU-B | Vår 2019 |  |
| Arbeide for å styrke våre profesjoner i skole og barnehage. Konferanser i region Vest | AVD. | 2019 |  |
| Arbeide for å styrke våre profesjoners posisjon NAV Stat, medlemsmøte | AVD | VÅR 2019 |  |
| Arbeide for å styrke sosionomenes posisjon i NAV | PFU-S | 2019? |  |
| Tilby medlemmer og tillitsvalgte deltakelse på FO dagene | AU | Vår 2018 |  |

**2.3. AUTORISASJON**

Jobbe for å lovfeste våre profesjoners arbeid i Lov om barneverntjenester og Opplæringsloven.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Følge opp Forbundets arbeid i de profesjonsråd | LY & AGAA | 2019? |  |

**2.4. LOVFESTING AV VERNEPLEIERE OG SOSIONOMER I HELSE- OG OMSORGSTJENESTELOVEN**

Jobbe for at tjenestene kvalitetssikres ved å ha høy og tilpasset kompetanse nær bruker.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Følge opp Forbundets arbeid i de profesjonsfaglige råd | LY & AGAA | 2019 |  |

3. HELSE- OG SOSIALPOLITIKK

**3.1. BARNEVERN**

Jobbe videre med opptrappingsplan for bemanning og kompetanse i kommunalt barnevern. Videreføre arbeid og samarbeid med aktuelle organisasjoner med særlig fokus på enslige, mindreårige asylsøkere.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Inviterer «Landsforeningen for barnevernsbarn» til møte for å avklare ønske om bruk av lokaler og vurdere samarbeid | PFU-B | Vår 2018 |  |
| Invitere medlemmer som jobber med asyl og flyktningpolitikk til møte for idemyldring om aktuelle utfordringer, behov | AVD. | 2019? |  |

**3.2. TJENESTER TIL PERSONER MED UTVIKLINGSHEMNING**

Jobbe for at personer med utviklingshemning får tjenester tilpasset sine behov

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Arbeide for at en heltidskultur i tjenestene. Innlegg møte?  | PFU - V | 2019? |  |
| Medlemsmøte om yrkesstolthet – å være vernepleier i feltet | PFU - V | Vår 2019 |  |
| Følge opp FO sentralt sitt arbeid for at minst 50% av alle ansatte i kommunale helse- og omsorgstjenester har relevant treårig høyskoleutdanning. Leserinnlegg? | PFU -V | 2019? |  |
| Jobbe for å definere kompetansebehovet nært brukeren. Aktivitet? | PFU - V | 2019? |  |

**3.3. NAV OG FORDELINGSPOLITIKK**

Videreføre arbeid med å sikre sosialfaglig arbeid i NAV, og forsvarlige sosiale ytelser. Holde fokus og utvikle politikk på fordeling med perspektiv på bred arbeidsinkludering, men også på tjenester, stønader og pensjoner som gir forsvarlig levestandard for de som er uten arbeid.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| «Fremtidens NAV» - videreføring av tematikk fra fagkonferansen 2018  | PFU-S | 2019? |  |

**3.4. FATTIGDOM**

Motvirke utviklingen av samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Åpent møte om statlig bostøtte | PFU-S | Høst 2018 |  |

**3.5. ASYL- OG FLYKTNINGPOLITIKK**

Jobbe for human asyl- og flyktningepoltikk som følger internasjonale konvensjoner.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
|  |  |  |  |
| Arrangere felles møter med Kvinneforeninger med høy innvandrerdeltakelse om norsk arbeidsliv, fagforeninger. Under Internasjonal uke. | KPU /IU | 2019? |  |

**3.6. KOMMERSIALISERING AV VELFERDSTJENESTER**

Jobbe mot privatisering av velferdstjenestene

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Rekruttere tillitsvalgte i NHO og andre private tariffområder | AVD. | 20182019 |  |

**3.7 FOREBYGGENDE ARBEID**

Jobbe for å forebygge sosiale problem i samfunnet.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Delta i PRIDE paraden og stå på stand, i regi av LO Hordaland | KPU  | Vår 2018 |  |
| Synliggjøre sammenhengen mellom en sterk velferdsstat og fattigdom og andre sosial problemer  | PFU BSV | 2019? |  |
| Fagkonferanse skole, oppvekst.  | Faggruppe | 2019 |  |

4. KVINNEPOLITIKK

**4.1. KVINNERS POSISJON I ARBEIDSLIVET**

Jobbe for at begge kjønn har like rettigheter og plikter i arbeidslivet, samfunnet og hjemmet

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Synliggjøre ulikestilling i arbeidslivet | TAPO | 2018 |  |
| Medarrangør av seminar «Kvinner i ledelse» i regi av LO Stat | KPU | Vår 2019? |  |

**4.2. KVINNEDELTAGELSE I FO OG LO**

Jobbe for rammebetingelser som legger til rette for økt kvinnedeltakelse i egen organisasjon og fagbevegelsen for øvrig.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
|  Samarbeide om Kvinner kan kurs i region Vest, Askøy og Bergen | AVD. | 2018 |  |
|  |  |  |  |

**4.3. VOLD OG OVERGREP**

Jobbe for å styrke både forebygging, hjelpetiltak og lovverket for kvinner som blir utsatt for vold og trakassering.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Jobbe for å få krisesentertilbud for kvinner i aktiv rus | KPU | 2018 |  |
| Jobbe for å få eget midlertidig botilbud for kvinner i aktiv rus | KPU | 2018 |  |
| Medarrangør av konferansen «Kvinner og vold» i regi av LO Hordaland | KPU | Høst 2018 |  |

5. INTERNASJONAL SOLIDARITET

**5.1. INTERNASJONALT FAGFORENINGSSAMARBEID**

Jobbe for at faglige og demokratiske rettigheter styrkes gjennom forpliktende avtaler.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Vise solidaritet med kolleger i andre land og gjestearbeidere i Norge, og støtte opp under aktuelle aksjoner  | IU & AVD. | 2018 |  |

**5.2. INTERNASJONAL FAGUTVEKSLING**

Jobbe for å skape arenaer for yrkesfaglig dialog på tvers av landegrenser.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Mobilisere medlemmer til å delta i internasjonal fagutveksling i regi av CIF – «Council of International Fellowship» | IU | 2019 |  |

**5.3. INTERNASJONAL SOLIDARITET**

Jobbe for å støtte og bidra i utviklingsprosjekter hvor sosialt og sosialpedagogisk arbeid er viktige elementer, samt støtte tiltak som kan styrke global forståelse og internasjonalt engasjement blant FOs medlemmer.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Videreføre samarbeidet med sosialarbeiderforeningen TASWO-K i Tanzania ut avtaleperioden | IU & styret |  |  |
| Tilby stipend til medlemmer for hospitering i Tanzania | IU & AU | Høst 2018 |  |
| Utrede muligheter for nye prosjekter for neste årsmøteperiode | IU & AU | 2019 |  |
| **Åpent møte** under Internasjonal Uke i Bergen og **medlemsmøte** om kultursensitivitet | IU | 2018 |  |
| **Åpent møte** under Internasjonal Uke i Bergen | IU | 2019 |  |

6. ORGANISASJON

**6.1. REKRUTTERING OG MEDLEMSBEVARING**

**Jobbe for medlemsbevaring og rekruttering.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Skolere tillitsvalgte i rek

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «Hvorfor være organisert» gjennomgående tema i Tillitsvalgtåret 2019. | AVD | 2019 |  |

ruttering og medlemsbevaring. repskap | AVD. |  2018 |  |
| Tillitsvalgtskolering i regi av LO kommune om verving | AVD | 2019 |  |
| Skolere tillitsvalgte i bruk av nytt tillitsvalgtverktøy | AVD | 2019 |  |
| Innarbeide rutiner for oppfølgingen av nye medlemmer | AVD. | 2019 |  |
| Gjennomføre kampanjeuker | AVD. | Uke23Uke 49 |  |
| Forelesning HVL ~~og VID~~ om Yrkesetikk, arbeidslivet og jobbsøking, jamfør oppsatt plan | AVD. | Høst 2018 |  |

**6.2. LANDSMØTE 2019**

Jobbe for at avdelingen og delegater er godt forberedt

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Utarbeide fremdriftsplan og forberede aktuelle saker frem mot Landsmøtet høsten 2019 | AU | 2019 |  |

**6.3. ORGANISASJONSBYGGING OG ORGANISASJONSUTVIKLING**

**Jobbe for et FO som vil være preget av økt profesjonalitet, styrket gjennomslagskraft, mer synlig i distriktene og forsterket måloppnåelse.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Markering for tillitsvalgte som har hatt verv i 5 årNedsette Adhoc gruppe som forbereder sak til styret | LY | 2019 |  |
| Sikre at vervekampanjen har fokus på distriktene | AVD. | Høst 2018 |  |

**6.4. KOMMUNIKASJON**

Jobbe for å få frem tydeligere prioritering og målretting av FOs politikk og verdier

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Påvirke politiske partier i utarbeidelsen av politikk og ha kontakt med politikere i enkeltsaker | AVD. |  |  |
| Sende kvartalsvis nyhetsbrev til medlemmer, med fokus på viktige aktiviteter i avdelingen | GK | 1.2, kvartal |  |
| Målrettet og bevisst bruk av sosiale medier og digitale plattformer | AVD | 2019 |  |

**6.5. TILLITSVALGTOPPLÆRING**

Jobbe for at plan for tillitsvalgtsopplæring blir gjennomført.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AKTIVITET | ANSVARLIG | DATO |  |
| Sikre at alle tillitsvalgte har gjennomført kurset «God start» | AVD. | 2019 |  |
| Tilby toppskolering til tillitsvalgte | GK  | 2018 |  |
| Skolere tillitsvalgte i intervjuer og ansettelser. Tillitsvalgtkonferansen | AVD. | 2019 |  |