



B-rundskriv nr.: B/01-2019
Dokument nr.: 19/00544-1
Arkivkode: 0
Dato: 27.02.2019
Saksbehandler: KS forhandling

Til: Alle kommuner

Avlasteravtalen (SGS 1030) er reforhandlet

1. Innledning

Avtalen om lønns- og arbeidsvilkår for avlastere er reforhandlet, og ny avtale trer i kraft fra 01.04.2019. Tidligere avtale ble prolongert til 31.03.2019, og denne avtalen gjelder frem til utløpstidspunktet. Det er imidlertid viktig å merke seg at satsene i den nye avtalen gis med tilbakevirkende kraft fra 1. januar, selv om avtalen forøvrig ikke trer i kraft før 1. april.

Forskriften om arbeidstid for avlastere (FOR-2017-06-25-1052) er ikke endret. Vi vil likevel minne om at virkeområdet for forskriften, som nevnt i B-rundskriv nr 05/2017, er styrende for virkeområdet for særavtalen. Det er ikke anledning til å benytte særavtalen for arbeid som faller utenfor forskriftens virkeområde. Forskriften gjelder for arbeid som oppfyller kommunenes plikt etter helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 første ledd nr. 2 eller barnevernloven § 4-4, når avlastningen skjer utenfor institusjon og avlasteren anses som arbeidstaker etter arbeidsmiljøloven § 1-8. Det er særlig viktig å merke seg at forskriften ikke kan benyttes for avlastning i institusjon.

Vi vil i den videre fremstillingen kun omtale endringer i særavtalen. For informasjon om særavtalen generelt se B-rundskriv nr. 05/2017.

2. Endringer

2.1 I kraftreden og varighet

Særavtalen gjøres gjeldende fra 1. april og frem til 31. desember 2019. Dersom avtalen ikke sies opp vil den automatisk fornyes for ett år av gangen.

2.2 Ferie

Forskriften om arbeidstid for avlastere åpner per nå ikke opp for avlastning utover 56 timer sammenhengende. Det begrenser muligheten for ordinær ferieavlastning. Noen kommuner har løst dette ved å inngå avtale med 2 voksne i samme husstand. På den måten har det vært mulig å gjennomføre avlastning utover 56 timer, og likevel overholde forskriftens bestemmelser om arbeidstid og hviletid. Vi gjør oppmerksom på at arbeids- og sosialdepartementet har sendt en henvendelse til EU-kommisjonen vedrørende fortolkning av arbeidstidsdirektivet, og muligheten for økt fleksibilitet/ferieavlastning. KS tolker svaret fra kommisjonen dithen at det er åpning for å utvide forskriften noe.

For arbeidstakere som har en annen stilling i samme kommune har ferieloven og særavtalens bestemmelser om ferie gjort det problematisk å utføre avlastning hele året. Dette fordi arbeidstaker har krav på 5 uker ferie. Særavtalen er endret på dette punktet, og den åpner nå opp for at avlaster kan utføre avlastningsarbeid i den avtalefestede delen av ferien sin (1 uke). Dette utvider imidlertid ikke rammene for sammenhengende arbeidstid, på 56 timer. På bakgrunn av svaret fra EU-kommisjonen er det grunn til å tro at det kan komme en utvidelse av forskriften, slik at den i større grad vil åpne opp

for lengre sammenhengende arbeidsperioder/ferieavlastning. Åpningen for at avlastningsarbeid kan utføres i den avtalefestede ferien innebærer f.eks at en arbeidstaker som jobber i barnehage, og som er avlaster ved siden av i samme kommune, kan utføre avlastningsarbeid i den avtalefestede ferien. Dette gjelder selv om vedkommende må avvikle ferie fra barnehagen. Det innebærer at ferien anses avviklet i barnehagen, selv om det er utført avlastningsarbeid i denne delen av ferien. Det er viktig å merke seg at tilsvarende ikke gjelder for den lovfestede ferien.

2.2 Lønn

Timelønnen er hevet og det er fortsatt minstesatser, slik at det kan gis høyere sats. For avlastere etter helse- og omsorgstjenesteloven er minstesatsen kr 83, og for avlastere etter barnevernloven er minstesatsen kr 67.

Lønnen fastsettes ved tilsetting. Ved lønnsfastsettelse utover minstelønnsattsene skal følgende vurderes:

- a) Omfanget av aktiv tid
- b) Antall barn
- c) Krav til kompetanse
- d) Brukers funksjonsnivå
- e) Arbeidsbelastning forøvrig

Dersom det oppstår uenighet ved lønnsfastsettelse kan arbeidstaker la seg bistå av en tillitsvalgt.

2.3 Utgiftsdekning

Døgnsatsen for utgiftsdekning for avlastere etter helse- og omsorgstjeneste er hevet til kr 194 per barn i alderen 0-10 år og til kr 254 for barn fra 10 år.

Døgnsatsen for utgiftsdekning for avlastere er tilsvarende hevet til kr 314 og kr 364.

3. Ved eventuelle endringer i forskriften

Hvis forskriften om arbeidstid for avlastere endres i avtaleperioden, er partene enige om å møtes for å diskutere eventuelle behov for endringer i særavtalen.

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Hege Øhrn
fagleder

Vedlegg: SGS 1030 Avlastere

