**HANDLINGSPLAN FOR FO SOGN OG FJORDANE 2016 - 2018**

**Overordna mål:**

**FO Sogn og Fjordane skal legge til rette for godt tillitsvalt arbeid og sørgje for god medlemsservice. Målet er å betre medlemmanes løns og arbeidsforhold og ivareta deira profesjonsfaglege interesser. FO Sogn og Fjordane skal vere ein politisk pådrivar innan helse og sosialpolitisk arbeid og likestillingsarbeid. FO Sogn og Fjordane skal vere med på å synleggjere svikt i velferdsstaten og arbeide for å styrke velferdsstaten.**

1. **Hovudmål lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø:**

*Likelønn, arbeidstid og rettferdig pensjon er viktige krav for FO inn mot hovudtariffoppgjeret i 2016. Det er fortsatt store lønsforskjeller mellom kvinner og menn i Norge. FO Sogn og Fjordane skal arbeide for ein solidarisk og rettferdig lønspolitikk. Utdanning og kompetanse skal gje lønsmessig utteljing, samt at det skal gjevast lønsmessig utteljing for ansvar og leiarskap. FO Sogn og Fjordane skal arbeide for medlemmanes rett til eit arbeidstilhøve som er regulert gjennom lov og avtaleverk og sikre medråderett. Prinsippet om fast tilsetting skal vere gjeldande. Deltidsarbeid, bruk av vikariat, midlertidige stillingar, oppdragskontraktar og helsefarleg arbeidstidsordningar må kjempast imot. Pensjon er utsatt løn, og det er heilt avgjerande at dette også i framtida blir avtalefesta ordningar.*

FO Sogn og Fjordane skal arbeide for at avdelinga har ein organisasjon som møter dei behov tillitsvalte og medlemmar i størst mogleg grad. Organisasjonen skal vere open og tilgjengeleg.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Aktivitet/tiltak | tidsplan | ansvarleg |
| 1.1  Arbeide for likelønn uavhengig av arbeidsfelt | -Synleggjere strukturelle likelønsutfordringar gjennom innlegg i media  -Skulering i lokale forhandlingar- argumentasjonsteknikk m.m  -Gjennomføre lokal tariffkonferanse  -Bistå med råd og rettleiing til tillitsvalte ved lokale forhandlingar  - informasjon/ opplæring av HTV : delta i utforming av utlysningstekster, lønnsplassering m.m.  - spreie tydeleg informasjon om våre profesjonar sin kompetanse på dei ulike arbeidsfelta | Heile perioden  LAF-kurs (v. 39 2016), lokale kurs  14. Juni 2016  Hausten 2017  LAF-kurs (v. 39, 2016)  Heile perioden, info på v.g.skule | Leiar/ fylkesstyret  Sekretær  Sekretær/ TPU (tariffpolitisk utval)  Sekretær/ TPU  Sekretær/ region Vest  Profesjonsfagleg utval (PFU)/ fylkesstyret |
| 1.2  Arbeide for å reversere endringane i arbeidsmiljølova | -Samarbeide internt i LO-organisasjonen  - Synleggjere konsekvensane; bruke mediar  - politisk påverknad gjennom ulike fora, samt påverknad internt i org.  - kome med oppfordring til kommunane om å behalde «gamal AML» | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden  Ved innføring av endringane i AML, politisk streik (jan – 16) | Fylkeskontoret/ lokale TV  Leiar/ fylkesstyret  Leiar/ sekretær  Fylkesstyret, lokale tillitsvalde |
| 1.3  Arbeide for utteljing for kompetanse | -Synleggjere lokale lønnspolitiske retningslinjer som eit verktøy for tv./ opplæring  - ved innspel til og drøfting av krav før sentrale og lokale hovudoppgjer | LAF-kurs v. 39, lokal tariffkonferanse juni -16  Hausten 2017 | Sekretær/ fylkeskontoret  Heile org./ TV/ lokale forhandlingsutval/ TPU |
| 1.4  Sikre tett oppfølging av medlemmer og tillitsvalte, for å betre medlemmers arbeidsforhold | -Tilby råd og retttleiing til tv i medlemssaker  -Bistå tv. i medlemssaker  -Bistå i klubb-bygging  -Få på plass lokale tillitsvalte der dette ikkje er på plass  - opplæring av tillitsvalte  - gje TV tilgang og opplæring i medlemsarkivet | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden  Etter eit planlagt årshjul  Gje tilgang etter kvart, 8.mars -16 | Sekretær  Sekretær  Sekretær/ fylkeskontoret  Sekretær/ fylkeskontoret  Sekretær/ fylkeskontoret  Sekretær/ fylkeskontoret |
| 1.5  Arbeide for å styrke kompetansen til lokale tillitsvalte | Tilby FO si interne opplæring av tillitsvalte innafor område:   * aktuelt lovverk og tariffavtalar * turnus/ alternative arbeidstidsordningar * tilsettingar/ oppseiingar * omstilling * HMS (IA, konflikter, trakassering, vold og trusler om vold) | LAF-kurs (sept. - 16)  8/9 – 16, 9. og 10. Nov – 16,  LAF-kurs (sept - 16)  LAF-kurset, NAV`s IA- kurs i fylket,  rep.skap nov -16, 14.nov - 16 | Sekretær/ region Vest  Sekretær/ region Vest  Sekretær/ region Vest  Sekretær/  Region Vest samarbeider om ulike skuleringar for tillitsvalte bl.a. LAF-kursa, turnus og kvinnekurs.  LO Stat har kurs innan omstilling, turnus, arbeidstid, lovverk m.m. |
| 1.6  Arbeide mot utstøyting som følgje av krav om auka effektivisering i arbeidslivet | Gje TV kjennskap/informasjon om arbeidsgjevars handlingsplaner for IA-arbeidet, her under:   * Seniorpolitiske tiltak * Arbeidstidsordningar * Tilretteleggingsplikt   Jobbe mot helseskadelege arbeidstidsordningar bl.a. gjennom godkjenning av alternative turnusordningar  Lokal konferanse for seniorane | Heile perioden  Heile perioden  Hausten 2017? | Fylkesstyret  (Spreie informasjon om Arbeidslivssenteret sine IA-kurs for TV og arbeidsgjevarar)  sekretær / fylkesstyret  fylkesstyret |
| 1.7  Arbeide for å styrke kompetansen om pensjon (og arbeide for å behalde dagens pensjonsordning i offentleg sektor) | -Tilby skulering på tema pensjon  -Samarbeide med andre forbund innan offentleg sektor for å behalde kollektive ordningar  - krav ved tariffoppgjer | 2017  Heile perioden  Ved sentrale tariffoppgjer | Fylkesstyret  fylkesstyret  FO/ fylkesstyret/ TPU |
| 1.8  Arbeide for å sikre retten til heiltid  **2. Helse og sosialpolitikk:**  *FO Sogn og Fjordane skal vere ein aktiv helse og sosialpolitisk aktør. Vi vil motverke utviklinga av samfunnsstrukturar som skaper auka forskjell, fattigdom, uverdige livsvilkår og sosial utstøyting. Velferdstenestane skal eigast og drivast av det offentlege, private ideelle tilbod kan vere eit supplement til det offentlege tilbodet. Private tilbod må regulerast av det offentlege, og eventuelle driftsoverskot må nyttast til vidareutvikling av tenestetilbodet. FO Sogn og Fjordane er imot at offentlege tenester innan helse, omsorg og utdanning vert finansiert og omgjort til ei handelsvare på eit internasjonalt marknad. Barn må sikrast likeverdige tilbod samt gode og trygge oppvekstvilkår. Personar med særskilde behov skal sikrast tenester av personar med høg fagleg kompetanse og evne til tverrfagleg samarbeid.* | * Påverke politisk gjennom media * Arbeide for heiltidskultur hjå bedrifter * Samarbeide med andre fagorganisasjonar | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | Fylkesstyret/ lokale tv.  Fylkesstyret/ lokale tv.  Fylkesstyret/ lokale tv. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Aktivitet | Tidsplan | ansvarleg |
| 2.1  Arbeide for å synleggjere svikt i velferdsstaten | * Fylkeskontoret må ha kjennskap til lovverket i høve varslarar * Gje informasjon til TV om lovverk i høve lokale varslingsrutinar * Bistå varslarar og følgje dei opp i etterkant | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | Fylkeskontoret  Sekretær/ fylkesstyret  Sekretær/ fylkesstyret |
| 2.2  Arbeide for å bevare og utvikle sosialfagleg arbeid i velferdstenestene | -Synleggjere sosialfagleg kompetanse bl.a. gjennom brosjyrar til arbeidsgj,  -gjere FOs profesjonsfagleg strategi kjent blant våre medlemmer/ samarbeidsparter m.m.  - media uttalar | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | PFU/ fylkesstyret  PFU/ fylkesstyret  Leiar/ AU/ PFU |
| 2.3  Arbeide for å ivareta og utvikle tenestetilbodet til menneske med utviklingshemming, psykiske lidingar og rusproblematikk | * Synleggjere utfordringar i kommunale tenester ved å ha fokus på: menneskeverd, nok kvalifisert personell, stillingsinstrukser, bemanningsnormer, behovet for fagleg rettleiing, målretta miljøarbeid. * Følgje opp samhandlingsreforma på fylkesnivå bl.a. gjennom høringsinnspel, delta i ulike samhandlingsfora | Heile perioden  Heile perioden | PFU / fylkesstyret/ TV  Leiar/ fylkesstyret |
| 2.4  Arbeide for å synleggjere konsekvensar av fattigdomsproblem | * Jobbe politisk for å auke minste ytingane/ stønader ved behov for langvarig bistand * Synleggjere konsekvensar av å leve i fattigdom * Spreie kunnskap om Fylkesmannen sine fattigdomsmidlar | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | PFU / fylkesstyret  PFU/ fylkesstyret  fylkesstyret |
| 2.5  Arbeide for best muleg rammevilkår for barnevernet | Gjennom politisk påverknad, samarbeid med andre forbund og debattinnlegg, synleggjere behovet for:  - bemanningsnorm  - fagleg leiing  - regelmessig rettleiing  - gode kompetente fagmiljø  - fokus på førebyggjande arbeid | Heile perioden  Avisinnlegg des -16 | PFU / fylkesstyret/ TV |
| 2.6  Forsvare ein sterk og offentleg drevet velferdsstat – stoppe marknadsretting av offentleg sektor | * Skulering av TV i høve verksemdsovertaking/ anbudsutsetting av kommunale tenester/ privatisering * Jobbe politisk for å behalde tenestene i kommunen/ ta tenestene tilbake * Lokal konferanse om konkurranseutsetting og kommersialisering av velferdstenestane * Påverke lokalt gjennom LO-samarbeidet om TISA-frie kommunar * Synleggjere FOs politikk ved ulike markeringar t.d. 1.mai arrangement | Trondheimskonferansen jan -16  Kommunalkonferansen sept – 16  Den Skandinaviske Velferdskonferansen nov -16  Heile perioden  9.mai 2016  Heile perioden  Heile perioden | Sekretær/ fylkesstyret  PFU / fylkesstyret/ lokale TV  Leiar / Fylkesstyret  Leiar/ fylkesstyret  fylkesstyret |

3. **Profesjonspolitisk arbeid:**

*FO skal ha ein tydeleg profesjonspolitikk. Den enkelte profesjons særskilte kompetanse skal vere tydeleg og synleg. FO sin profesjonspolitikk skal prege FO sitt arbeid på alle nivå i; landsstyre, arbeidsutvalet, profesjonsråda og avdelingane. FO Sogn og Fjordane skal synleggjere våre profesjonars kompetanse på ulike fagområder og felt når det er relevant.*

Barnevernspedagogar, sosionomar, vernepleiarar og velferdsvitarar er viktige aktørar i velferdstenestene. Vi arbeider med dei mest utsette gruppene i samfunnet og arbeidet omfattar både hjelp og kontroll. I kvardagen står vi ovanfor utfordringar og etiske dilemma. Tenestene vert kvalitetssikra ved å ha høg kompetanse nær brukar.

Utdanningane våre skal stå som ulike profesjonsutdanningar som utfyller kvarandre og sikrar det tverrfaglege. Fagleg innhald, kvalifikasjonsnivå, omfang og lengde på utdanninga skal gje kompetanse og tryggleik i yrkesutøvinga. Samfunnsmandatet vårt er å sikre tenester av høg kvalitet til menneske i utsette livssituasjonar.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Aktivitet | Tidsplan | ansvarleg |
| 3.1  Arbeide med å synleggjere viktigheita av sosialfagleg kompetanse i NAV | * Opplæring av TV i høve deira rolle i tilsettingsprosessen, utlysningstekst m.m. * Jobbe m/ lønns og arbeidsforhold kommune - Stat * Innlegg media * Informere på vidaregåande skule om sosialfagleg kompetanse * Dele ut brosjyra «Sosial arbeid i NAV» til arbeidsgjevarar/ studenter * Synleggjere overfor arbeidsgjevarane at det lønner seg med sosialfagleg kompetanse | LAF-kurs/ lokale kurs  Lokale forhandlingar  heile perioden  Hausten 2016/ våren 2017  Heile perioden/ på stand  Heile perioden | Sekretær  HTV/ sekretær/ TPU  Leiar/ fylkesstyret/PFU  PFU  PFU/ fylkesstyret  HTV/ fylkesstyret |
| 3.2  Arbeide for å få fleire fagutdanna i tenesta for menneske med utviklingshemming | * Jobbe politisk for å synleggjere behovet for fleire tilsette med 3- årig helse og sosialfagleg utdanning * Synleggjere vernepleiaren sin kompetanse i media, overfor arbeidsgjevarar * Informere på vidaregåande skule om våre profesjonar | Heile perioden  Heile perioden  Hausten 2016/ våren 2017 | Fylkesstyret/ PFU  PFU/ fylkesstyret  PFU |
| 3.3  Arbeide for rett til fagleg og etisk refleksjon og rettleiing | * Synleggjere behovet for rettleiing i brukarnære tenester * Krav ved tariffoppgjer/ lokale forhandlingar | Heile perioden  Hovudoppgjer/ lokale forhandl. | PFU / fylkesstyret  TV / TPU/ sekretær |
| 3.4  Arbeide for å styrke våre yrkesgruppers rolle i skule og barnehage | * Synleggjere våre profesjonar sin kompetanse overfor arbeidsgjevarar, samt skule/ barnehage * Dele ut og gjere brosjyra vår kjent blant medlemmer og samarbeidsparter * Lokal erfaringskonferanse * Nettverksbygging blant medlemmer i skule/barnehage/sfo | Heile perioden  Heile perioden  Våren 2017  Heile perioden | Fylkesstyret/ PFU  PFU/ Fylkesstyret  PFU  PFU /Fylkesstyret |
| 3.5  Arbeide for å innføre bemanningsnorm innafor barnevernet | * Jobbe mot politikkarar i høve ressursar * Synleggjere utfordringane i tenesta * Kartlegge situasjon for barnevernet i fylket | Heile perioden  Heile perioden  våren 2017 | PFU /leiar/ fylkesstyret/ TV  PFU /leiar/ fylkesstyret/ TV  PFU/ leiar/ fylkesstyre/ TV |
| 3.6  Styrke våre profesjonar si rolle i arbeidet med einslege mindreårige | * Følgje opp FO sentralt sitt arbeid for å styrke bemanning og barnevernsfagleg kompetanse på asylmottak for einslige mindreårige * Media uttaler * Følgje opp medlemmer som jobbar i asylmottak for å kartlegge utfordringar | Heile perioden  Heile perioden  I løpet av 2017 | PFU / fylkesstyret  Leiar/ fylkesstyret/ PFU  Leiar/Fylkesstyret |

4**. Kvinne og likestillingspolitikk:**

*FO Sogn og Fjordane vil ha eit inkluderande samfunn kor alle har like rettar og moglegheita. Ein grunnleggande føresetnad for dette er likestilling mellom kjønna og likehandsaming av menneske uavhengig av seksuell orientering, funksjonsevne, alder, livssyn, etnisk bakgrunn eller kultur. FO Sogn og Fjordane skal ha eit fokus på verdsetjingsdiskriminering av dei kvinnedominerte områda i helse og sosialsektoren. Vi skal ha fokus på lønsdiskriminerande tilhøve som fører til ulikelønn mellom arbeidstakarar i den einskilde verksemd. Vi skal ha fokus på kvinners deltaking, utsette grupper med svak stemme i samfunnsdebatten og menneske med minoritetsbakgrunn.*

*FO har eit tydeleg ansvar som feministisk organisasjon med ein kvinnedominert medlemsmasse. Ein del av dette ansvaret er å skape brede alliansar med politisk tyngde i arbeidet for ein betre kvinne- og likestillingspolitikk.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Aktivitet | Tidsplan | Ansvarleg |
| 4.1  Vere aktive i likelønns- og likestillingspolitisk arbeid gjennom å fokusere på kvinne og likestillingspolitiske problemstillingar som vedkjem våre medlemmer | * Tilby TV opplæring i likestillings og diskrimineringslova * Opplæring og informasjon om bruk av lokal lønnspolitisk plan i arbeidet * Skulering av TV i lokale lønnsforhandlingar, argumentasjonsteknikkar m.m. * Påverke arbeidsgjevarar/ politikarar gjennom debattinnlegg, ulike politiske fora, 8.mars markering m.m. | LAF-kurs (sept -16)  LAF-kurs/ lokale kurs  LAF-kurs (v. 39)/  Lokale kurs  Heile perioden | Sekretær/ region Vest  Sekretær/ fylkesstyret/ TV  Sekretær/ region Vest  Leiar/ fylkesstyret/ PFU |
| 4.2  Synleggjere konsekvensar av vold og overgrep mot barn, kvinner og menn | * Media uttaler * Påverke politikkarar i høve behovet for ulike tenester som krisesenter, SMISO, Barnehus, foreldre og barn senter m.m. * Lokale konferansar | Heile perioden  Heile perioden  2017 ? | Leiar/ fylkesstyre/ PFU  Leiar/ fylkesstyre/ PFU  Leiar/ fylkesstyre/ PFU |
| 4.3  Bidra til at kvinners situasjon på arbeidsmarknaden styrkes | * Arbeide politisk for heiltidskultur * Levelege turnusar- jamn fordeling av ubekvemstida * Synleggjere behovet for god og jamn fordeling av permisjonsordningar( i høve barn) | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | Leiar/ fylkesstyret/ PFU  Sekretær/ Fylkesstyret  Leiar/ Fylkesstyret / PFU |
| 4.4  Arbeide for at kvinner tar på seg tillitsverv | * Tilby FOs «Kvinnekurs» * Tilby FOs «Helse og sosialpolitisk påverknadskurs» * Informere om og sikre permisjonsrettane til TV * God informasjon om vervets innhald/ instruks | Ca ein gong per år – vår 2017  Anna kvart år  Heile perioden  Ved val til ulike verv | Nasjonale kurs  Regionalt kurs  Sekretær/ leiar/HTV  valnemnda |

5**. Internasjonalt arbeid og solidaritet:**

*Ein globalisert verden har mange konsekvensar som utfordrar sosialt arbeid som fag. Migrasjon og innvandring skaper kulturelle møter som gjev oss nye utfordringar. Kjennskap til andre tradisjonar og kulturar er ein styrke for oss som fagpersonar. Gjennom internasjonalt solidaritetsarbeid kan vi både yte og tileigne oss kunnskap. FO Sogn og Fjordane skal bidra til positivt haldningsskapande arbeid og inkludering av flyktningar som vert busett fylket.*

*Det vil vere nødvendig å spreie informasjon lokalt i høve dei pågåande og lukka forhandlingane av dei internasjonale handelsavtalane TTIP og TISA. Målet for forhandlingane synes å vere auka liberalisering for å gje internasjonale selskap enklare tilgang til våre velferdstenester i heile frihandelsområdet. FO sentralt vil følgje opp arbeidet med TTIP og TISA med fokus på openheit i forhandlingane og for å unngå auka privatisering og svekking av velferdsstaten.*

5**. Internasjonalt arbeid og solidaritet:**

*Ein globalisert verden har mange konsekvensar som utfordrar sosialt arbeid som fag. Migrasjon og innvandring skaper kulturelle møter som gjev oss nye utfordringar. Kjennskap til andre tradisjonar og kulturar er ein styrke for oss som fagpersonar. Gjennom internasjonalt solidaritetsarbeid kan vi både yte og tileigne oss kunnskap. FO Sogn og Fjordane skal bidra til positivt haldningsskapande arbeid og inkludering av flyktningar som vert busett fylket.*

*Det vil vere nødvendig å spreie informasjon lokalt i høve dei pågåande og lukka forhandlingane av dei internasjonale handelsavtalane TTIP og TISA. Målet for forhandlingane synes å vere auka liberalisering for å gje internasjonale selskap enklare tilgang til våre velferdstenester i heile frihandelsområdet. FO sentralt vil følgje opp arbeidet med TTIP og TISA med fokus på openheit i forhandlingane og for å unngå auka privatisering og svekking av velferdsstaten.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Aktivitet | Tidsplan | ansvarleg |
| 5.1  Halde fokus på asylbarnas rettar og situasjon | * Synleggjere behovet for nok kvalifiserte fagpersonell * Avisinnlegg * Løfte problemstillingar inn mot politisk nivå | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | Fylkesstyret/ PFU  Leiar/ fylkesstyret/ PFU  Leiar/ fylkesstyret/ PFU |
| 5.2  Bidra med positivt fokus på integrering av flyktningar i fylket | * Løfte fram positive historier om god integrering * Temakveld med fokus på vårt profesjonelle møte med flyktningar | Heile perioden  26.april 2016 | Fylkesstyret/ PFU  PFU |
| 5.3  Lære TV opp innan tema TISA/ TTIP- avtalane | * Lokal konferanse * Spreie info. om lokale folkemøte på temaet * Delta på eksterne konferansar for å bygge kompetanse | 9.mai 2016  Skei 18.jan -16  Førde  Høyanger 18.april -16  Trondheimskonferansen jan -16 | Leiar/ Fylkesstyret  Leiar/ Fylkesstyret/ PFU  Fylkesstyret |

6**. Organisasjonen:**

*Innleiingsvis i landsmøteperioden har FO sentralt satt i gang fleire av sakene som blei oversendt frå kongressen bl.a. strategi for rekruttering og medlemsbevaring, strategi for profesjonsfagleg arbeid, tillitsvaltskulering, seniorpolitikk i FO, struktur for råd og utval under landsstyret, arbeidsform og rapportering til landsstyret, kommunikasjonsstrategi, samt gjennomgå forbundets stipendordninger.*

*Organisasjonsbygging, styrking og skulering av tillitsvalt apparatet og rekruttering står sentralt for FO Sogn og Fjordane. Vi vil arbeide for å styrke avdelinga organisatorisk bl.a. gjennom frikjøp av leiar slik at vi står best mogleg rusta til å ivareta medlemmane sine interesser innafor lønns- og arbeidsforhold, samt drive påverknadsarbeid innafor profesjonspolitikk, helse og sosialpolitikk, tariffpolitikk, kvinne og likestillingspolitikk og solidaritetsarbeid.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Aktivitet | Tidsplan | ansvarleg |
| 6.1  Drive med god medlemsservice og støtte til medlemmer i dei sakene der medlemmer treng bistand | * Informere om aktivitet gjennom heimeside, facebook-sida og årshjulet * Oppdatert heimeside med oversikt over lokale tillitsvalte * God skulering av lokale tillitsvalte * Bruke FO sentralt, LO og LO- juridiske når det er nødvendig | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | Leiar/ Fylkesstyret  Sekretær/ leiar  Sekretær/ Fylkesstyret  Sekretær / leiar |
| 6.2  Verve nye medlemmer | * Stand på høgskulen ved skulestart * Følgje opp sentrale vervekampanjar * Følgje opp studentklubben, bistå på stand mm * Arbeidsplassbesøk * Kollegaverving * Gje TV opplæring i medlemsarkivet | v. 34  Heile perioden  v. 34 + ved behov  Tronvik 2.mars,  Heile perioden  8.mars 2016 | Fylkeskontoret  fylkeskontoret  Sekretær/ fylkeskontoret  Fylkesstyret  Alle  fylkeskontoret |
| 6.3  Følgje opp og styrke det lokale tillitsvalt apparatet i avdelinga gjennom skulering, nettverksbygging, etablering og vedlikehald av klubbar og studentlag | * Tilby og gjennomføre FO si tillitsvaltopplæring * Delta på medlemsmøte lokalt * Jobbe med nettverksbygging blant tillitsvalte * Bistå med klubb-bygging lokalt | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | Sekretær/ Fylkesstyret  Sekretær/ Fylkeskontoret  Sekretær/ Fylkeskontoret  Sekretær/ Fylkesstyret |
| 6.4  Synleggjere FO Sogn og Fjordane sitt arbeid både internt og eksternt | * Ha ei oppdatert heimeside * Gjennom bruk av sosiale medier * Oppdatert årshjul * Innlegg i aviser * Julebrev til medlemmer * Informasjon om «FOs nyhetsbrev» | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden  Desember mnd. kvart år  Kvar mnd | Leiar/ FA  Leiar/ fylkesstyret  Leiar/ fylkesstyret  Leiar/ fylkesstyret  Leiar/ fylkesstyret  FO sentralt |
| 6.5  Synleggjere medlemsfordelane | * Informere på medlemsmøter * Spreie invitasjonar til LO favør kveldar lokalt * Invitere Sparebank 1 med oss på medlemsaktiviteter | Heile perioden  Heile perioden | Fylkeskontoret/ lokale TV.  Fylkeskontoret/ lokale TV.  Fylkesstyret/ lokale TV. |
| 6.6  Danne alliansar med andre forbund og organisasjonar | * Samarbeidsavtale med Fagforbundet – to møter per år * Delta i fora med andre LO-organisasjonar * Danne alliansar med andre fagforbund * Samarbeide med brukarorganisasjonar | Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden  Heile perioden | Leiar/ Fylkeskontoret  Leiar/ Fylkesstyret  Leiar/ Fylkesstyret  Leiar /Fylkesstyret |