# **Likestilling kjem ikkje av seg sjølv, Hofstad Helleland.**

Her er tre grep som verka!

Kjære Linda Hofstad Helleland,

Nyleg lanserte du fem initiativer for eit meir likestilt arbeidsliv. Der er du opptatt av holdningsendringer, kvinnelege rollemodeller og at menn må ta likestillingskampen. Alt dette er viktig, men historien har vist oss at dei verkelege samfunnsendringane krev politiske og strukturelle grep.

FO har lenge vore pådriver for eit likestilt arbeidsliv. Difor ønskjer vi å invitere ministeren til å samarbeid om å betre likestillinga. Då må vi starte med det vi veit verkar. Her er tre konkrete forslag;

**1**. **Reverser endringane i arbeidsmiljølova**. Ein nyleg fremlagt [rapport](http://www.samfunnsforskning.no/aktuelt/nyheter/2018/mer-midlertidighet-ga-ikke-flere-jobber.html) frå Institutt for samfunnsforskning avdekka at meir midlertidigheit gir meir utrygge jobber. Forskning viser også at en usikker tilknytning til arbeidslivet gjør det vanskeligere for sårbare grupper å ta opp brudd på rettigheter eller andre forhold i arbeidsmiljøet. Midlertidighet er med på å opprettholde diskriminerende strukturer i samfunnet. Unge arbeidstakere er mest utsatt for dei uheldige konsekvensane av midlertidighet. Dette kan igjen gjere det vanskelig å etablere seg og stifte familie. Reversering av endringane i arbeidsmiljøloven er heilt nødvendig for å sikre både likestilling og tryggleik for allevirker.

**2. Pålegg arbeidsgiver å jobbe med likestilling**. Før di regjering kom på banen, hadde alle bedrifter plikt til å rapportere. Etter lovendringa som dere har gjennomført, er det no kun 1,7 prosent av dei private bedriftene som har ein slik rapporteringsplikt. Eit av initiativa dine er å jobbe for å endre holdninger hos arbeidsgivere og ha trykk på arbeidet med å få fleire kvinnelege leiarar og rollemodeller. Dette handler meir om bevisstgjering enn handling. Her har du moglegheit til å handle. Pålegg fleire arbeidsgjevarar å rapportere korleis dei sikrar likestilling på sin arbeidsplass. Som kjent kjem ikkje likestilling av seg sjølv.

**3. Styrk innsatsen mot seksuell trakassering på arbeidsplassen.** Ditt femte initiativ handler om å ta eit oppgjer med seksuell trakassering i arbeidslivet. Dette er flott, men lite konkret. Her er to måter dette kan bli gjort på:

* Sikre at klager kan behandles av Diskrimineringsnemnda, slik at den enkelte slipper å gå til sivil rettsak.
* Sørgje for at arbeid mot seksuell trakassering er ein del av det systematiske HMS-arbeidet, og sikre dette gjennom arbeidsmiljølova.

Å sette likestilling på dagsorden fører ikkje nødvendigvis til endring i seg sjøla. Dette er grep som raskt kan bli tatt tak i. På kvinnedagen 8. mars vil vi invitere ministeren til handling.

Ann-Kristin Nygård

Fylkesleiar FO Sogn og Fjordane