

Pressemelding

Oslo, 11.april.2019

Tariffoppgjøret i kommunesektoren

LO Kommune krever økt kjøpekraft, likelønn og uttelling for kompetanse

LO Kommunes krav i årets oppgjør er spesielt målrettet mot likelønnsutfordringene i kommunesektoren og grupper hvor kvinneandelen er størst. LO Kommune viser til at kvinneandelen i kommunene er høy, og utgjør over 75 prosent av årsverkene.

- Vi forventer en reallønnsutvikling for alle. I tillegg krever vi en innretning som bidrar til å øke kvinners andel av menns lønn. LO kommune organiserer alle grupper, både høgskole og universitet samt fagarbeidere og vil ta hensyn til dette i sine krav, sier forhandlingsleder i LO Kommune, Mette Nord.

For LO Kommune er det en forutsetning at arbeidstakerne sikres en del av verdiskapningen, og at lønn og annen inntekt fordeles på en rettferdig måte. Forhandlingssammenslutningen krever at oppgjøret innrettes slik at alle får økt kjøpekraft, og at de lavest lønte tilgodeses. Grupper som er blitt hengende etter i lønnsutvikling må kompenseres.

LO Kommunes krav

- Økt kjøpekraft til alle
- Lønnskompensasjon til grupper som er blitt hengende etter lønnsmessig
- Bedring av likelønn i kommunene
- Forhandlinger om endret offentlig tjenestepensjon

For mer informasjon i KS-oppgjøret:

Kjell-Erik Kallset, kommunikasjonssjef 95228158
Kari-Sofie Jenssen, informasjonsrådgiver, 916 53 076
Geirmund Jor, informasjonsrådgiver, 416 28 263