

LM-sak 8.8/2019 Endring av kriterier for og navn på Olav Knudsens minnestipend

Landsstyret innstiller for landsmøte 2019:

1 *Landsmøtet vedtar endret navn på stipendet til Tillitsvalgtstipend.*

2

3 *Landsmøtet 2019 vedtar endring av kriteriene for Olav Knudsens minnestipend til*
4 *følgende:*

- 5 • *0,1 prosent av beregnet medlemskontingent settes av årlig i stipendmidler.*
- 6 • *Minnestipendet tildeles yrkesaktive tillitsvalgte i FO*
- 7 • *Stipendet skal støtte opplærings- og utviklingsformål som er relevant for*
8 *funksjon som tillitsvalgt, og gis til enkeltpersoner, på bakgrunn av søknad og*
9 *dokumentasjon av utgifter. Stipendet kan gis til kurs, seminarer, konferanser*
10 *og hel- og korttidsstudier.*
- 11 • *Stipendet skal gå til å dekke utgifter til tiltak/aktivitet og kan også dekke tapt*
12 *arbeidsfortjeneste. Stipend innvilges ikke om søker har mulighet for annen*
13 *finansiering, for eksempel av OU-midler.*
- 14 • *Hvert stipend begrenses som hovedregel oppad til kr. 20 000,-. Søkere som*
15 *ikke tidligere har fått tildelt stipend prioriteres.*
- 16 • *Behandling av søknader og tildeling av stipend inntil to ganger per år; en*
17 *hovedutlysning med frist senest 1. februar og en supplerende ved behov.*
- 18 • *Stipendmidlene tildeles av arbeidsutvalget*
- 19 • *Årlig rapportering til landsstyret om tildeling av stipendmidlene*

Saksframstilling:

Kongressen 2015 behandlet og oversendte landsstyret for behandling forslag om endringer av FOs stipendordninger. Forslagene var:

- FO må jobbe for å utvikle og bedre stipendordninger for sine medlemmer.
- Det må opprettes stipendordninger som er tilsvarende Fagforbundets.

Landsstyret behandlet sak om FOs stipendordninger i juni 2016 (LS-sak 40/16). Landsstyret fattet vedtak om å ikke innføre stipendordning for støtte til kompetanse- og utdanningsformål utover det som gjelder i kriteriene for stipendene FO har idag.

Landsstyret fattet videre vedtak om å fremme sak for landsmøte i 2019 om endring av kriteriene til Olav Knudsens minnestipend i samsvar med saksframstillingen i saken (LS-sak 40/60). Olav Knudsens minnestipend er vedtatt av kongressen og eventuelle endringer må fattes av landsmøtet.

Kort om FOs stipendordninger

Stipendordningene i FO er i hovedsak rettet mot fag og fagutvikling, internasjonalt solidaritetsarbeid, synliggjøring av profesjonene og for å stimulere tillitsvalgte til fagforeningsarbeid. FOs stipendordninger skal bidra til å synliggjøre og videreutvikle

fag- og yrkesutøvelse, og stimulere til å delta i fagutvikling og fagutveksling, nasjonalt og internasjonalt. Stipendene gis til yrkesaktive barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

- profesjonsfaglig medlemsstipend (fagstipend)
- internasjonal fagutveksling (stipend til internasjonalt arbeid)
- stimulere tillitsvalgte til skolering i fagforeningsarbeid (Olav Knudsens minnestipend).

Olav Knudsens minnestipend

Opprettelse av stipendet

Olav Knudsens minnestipend ble opprettet i 1991 av Landsstyret i Norsk Barnevernpedagogforbund (NBF) for å hedre mangeårig tillitsvalgt Olav Knudsen som døde på sin arbeidsplass i NBFs Osloavdeling i februar 1991. Stipendet skulle «stimulere tillitsvalgte til å skolere seg i fagforeningsarbeid». På kongressen i 1995 ble stipendet vedtatt videreført for alle FO-tillitsvalgte med følgende statuetter:

1. *Olav Knudsens minnestipend er et stipend som forbundsstyret, etter innstilling fra AU, tildeler fritidstillitsvalgte i FO.*
2. *Stipendet kan tildeles fritidstillitsvalgte som ønsker å sette seg nærmere inn i fagbevegelsens mål, arbeidsmetoder og bakgrunn. Opplegget skal ha som klart siktemål at de kunnskapene stipendiaten(e) tilegner seg skal ha relevans for vedkommendes arbeid som tillitsvalgt(e) i FO.*
3. *Stipendrapport skal sendes FO senest 1 måned etter at opplegget er fullført.*
4. *Stipendet skal utdeles årlig og utgjøre 0,1% av beregnet medlemskontingent, og kan deles ut i én eller flere porsjoner.*
5. *Stipendet skal utlyses i Fontene i januar med søknadsfrist 15. februar.*

Vedtak kongress 2006

Kongressen i 2006 behandlet ny sak om Olav Knudsens minnestipend. Det har vært gjentagende utfordringer å få tilstrekkelig med søknader som fyller kriteriene for å innvilge stipendet. Vedtaket fra kongressen i 2006 vektlegger formålet med stipendet som å tilegne eller utvikle kunnskap om arbeidslivsspørsmål og/eller fagbevegelsen. Kunnskap om arbeidslivsspørsmål kan dreie som om ulike aspekter av lov og avtaleverk og derav den tradisjonelle tillitsvalgtrollen. Det ble konkretisert i saksfremstillingen at det å tilegne/utvikle kunnskap om fagbevegelsen åpner for et langt større nedslagsfelt for å godkjenne søknader. Søknader som er innenfor det FOs kongress og LOs kongress har vedtatt av prinsippprogrammer og handlingsprogrammer være aktuelle. I tillegg til arbeidslivsspørsmål kan det være tema innenfor helse- og sosialpolitikk, utdanningspolitikk, fagutvikling og forskning, langtidsutdannedes plass i fagbevegelsen, likestillings- og diskrimineringspolitikk med mer.

I utlysningen av stipendet er nærmere retningslinjer beskrevet. Stipendmidlene skal brukes til å stimulere tillitsvalgte i FO ved å dekke utgifter til opplærings- og utviklingsformål som er relevant for funksjon som tillitsvalgt. Dette kan være prosjekter, videreutdanning, kurs eller konferanser knyttet til temaer som er berørt i

LOs handlingsplaner, på FOs kongress, i FOs prinsippprogram, i FOs handlingsplaner eller avdelingens handlingsplaner. Stipendmidlene kan også dekke tapt arbeidsfortjeneste. Kongressen vedtok i 2006 gjeldende stipendregler:

- Tildeles tillitsvalgte i FO som ønsker å tilegne seg/utvikle kunnskap om arbeidslivsspørsmål og/eller fagbevegelsen.
- Skal stimulere til å drive tillitsvalgtarbeid i FO/fagbevegelsen, og kunnskap stipendiatene tilegner seg skal ha relevans for tillitsvalgtarbeidet i FO.
- Skal utdeles årlig av landsstyret etter innstilling fra arbeidsutvalget. Stipendet skal utlyses i tidsskriftene med søknadsfrist 15. januar.
- 0,1 prosent av beregnet medlemskontingent i stipendmidler avsettes årlig
- Stipendrapport sendes FO seinest 1 måned etter at opplegget er fullført.
- Landsstyret får fullmakt til å utforme og vedta nærmere retningslinjer.

Vedtak landsstyret i oktober 2011:

I oktober 2011 behandlet landsstyret sak om revidering av retningslinjer for tildeling av Olav Knudsens minnestipend. I saken ble det særlig beskrevet og vurdert to ulike problemstillinger. Den ene var om stipendmidlene skal benyttes til å dekke tapt arbeidsfortjeneste. Dette vedtok landsstyret. Den andre problemstillingen var om stipendmidlene skulle benyttes til prosjekter initiert av avdelingene. Sistnevnte kategori ble delt i to: Formålet vurderes som ordinær, løpende aktivitet i avdelingen og formål vurderes som nyskapende aktivitet; innhenting av ny kunnskap og analyse som kan gi nye handlingsstrategier i tillitsvalgtarbeidet, også utenfor egen avdeling

Tolkning av de overordnede reglene vedtatt av kongressen innebærer at stipend kan tildeles tillitsvalgte, men ikke tillitsvalgtapparatet. Dette betyr at stipendmidler ikke kan tildeles en avdeling, men tildeles tillitsvalgte for å delta i kompetansehevende tiltak eller utviklingstiltak, uavhengig av om tiltaket er initiert av avdelingen eller ikke. Innstillingen var at minnestipend kan gis til tillitsvalgte som deltar i prosjekter initiert av avdelingene.

Landsstyret vedtok følgende supplerende retningslinjer:

- Skal gå til dekning av tiltak/aktivitet, og kan også dekke tapt arbeidsfortjeneste.
- Tildeles tillitsvalgte som fyller formålet for minnestipendet. Det kan ikke tildeles en avdeling eller annet organisasjonsledd
- I vurderingen av søknader bør det vektlegges om søker har muligheter til annen finansiering.

Vurdering og begrunnelse for endring av navn og kriterier for stipendet

Stipendet lyses ut en gang per år, i februar. De siste årene har det vært utfordringer knyttet til å få inn nok søknader og det er derfor lyst ut flere ganger. Stipendmidlene

utgjør 0,1 % av kontingentinntektene. Årsaken til at stipendet har vært vanskelig å «bruke opp» er særlig å få inn nok søknader som tilfredsstillende kriteriene og dermed tildelte, årlige midler.

Det antas at noe av grunnen til relativt få søknader om stipendet er at tittelen «Olav Knudsens minnestipend» ikke umiddelbart gir assosiasjoner til at det er aktuelt stipend å søke for tillitsvalgte. En mer innlysende tittel på stipendet, som synliggjør at det er for tillitsvalgte, vil sannsynligvis føre til at flere tillitsvalgte søker om støtte til skoling.

Derfor har noen søknader vært vanskelige å vurdere om faller innenfor eller utenfor kriteriene for tildeling av stipendet. Formålet for stipendet er i grenseland for hva som kan være aktuelt for OU-midler, og tildeling av OU-midler er dels overlappende med kriteriene for tildeling av Olav Knudsens minnestipend. Kriteriene for stipendet innebærer at søknad avslås om den kan dekkes av OU-midler. Det vurderes derfor alltid om søknaden kan dekkes av OU-midler. En rekke temaer for skolingstiltak er aktuelle å gi stipend til, for eksempel arbeidsrett, HMS, konflikthåndtering, forhandlingsteknikk, turnus- og arbeidstid, personaladministrasjon (HR) og personalrettigheter, arbeidsmiljø, arbeidsbevegelsens historie, likelønn m.m.

Landsstyret vedtar i dag tildeling av stipendene, og dette fører til relativt lang saksbehandlingstid. Når stipendet har vært vanskelig å bruke opp har det blitt lyst ut på nytt, med ny annonsering, nye frister, ny sak til LS, samt revidert budsjettsak. Det anbefales at stipendmidlene nå tildeles av arbeidsutvalget. Dette vil forenkle tildelingsprosessen og stipendsøkere kan få informasjon raskere om tildelte stipend.

Da landsstyret behandlet LS-sak 40/16 vurderte landsstyret at retningslinjene for minnestipendet må endres og samordnes til ett sett retningslinjer, og gjøres mer tydelige.

Landsstyret foreslår følgende nye kriterier:

- 0,1 prosent av beregnet medlemskontingent settes av årlig i stipendmidler.
- Minnestipendet tildeles yrkesaktive tillitsvalgte i FO
- Stipendet skal støtte opplærings- og utviklingsformål som er relevant for funksjon som tillitsvalgt, og gis til enkeltpersoner, på bakgrunn av søknad og dokumentasjon av utgifter. Stipendet kan gis til kurs, seminarer, konferanser og hel- og korttidsstudier.
- Stipendet skal gå til å dekke utgifter til tiltak/aktivitet og kan også dekke tapt arbeidsfortjeneste. Stipend innvilges ikke om søker har mulighet for annen finansiering, for eksempel av OU-midler.
- Hvert stipend begrenses som hovedregel oppad til kr. 20 000,-. Søkere som ikke tidligere har fått tildelt stipend prioriteres.
- Behandling av søknader og tildeling av stipend inntil to ganger per år; en hovedutlysning med frist senest 1. februar og en supplerende ved behov.
- Stipendmidlene tildeles av arbeidsutvalget

Landsstyret bør holdes orientert om FOs årlig tildeling av stipendet gjennom årlig rapportering om tildelingen av stipendet. I en slik årlig sak til landsstyret vil det også vurderes om neste års stipend skal prioriteres særlige skoleringsområder, for eksempel prioriterte områder i FO handlingsplan for kommende år.

Øker antall søkere til stipendet som følge av endret tittel og kriterier må landsstyret på sikt vurdere å sette av mer midler til stipendformålet.

Vedlegg:

LS-sak 40/16 FOs stipendordninger