

HANDLINGSPROGRAM FO FINNMARK 2011-2013

| | |
|--|----------|
| INNLEDNING..... | 2 |
| 1 Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø | 2 |
| FO Finnmark skal jobbe for: | 2 |
| <i>Fokus på medlemmenes lønns- og arbeidsforhold.....</i> | <i>2</i> |
| Likelønn og uttelling for kompetanse | 3 |
| Arbeide for at alle yrkesaktive medlemmer ivaretas av tillitsvalgte | 3 |
| Arbeide for at tillitsvalgte får god oppfølging..... | 3 |
| Arbeide for godtgjøring minimum time for time for reisetid utenom arbeidstid..... | 3 |
| Arbeide for å forbedre vernet mot vold og trusler i arbeidslivet | 3 |
| Ha en aktiv seniorpolitikk..... | 3 |
| Fokus på medlemmer som arbeider på nye områder og i områder med store omstillinger | 3 |
| 2 Helse- og sosialpolitikk..... | 3 |
| Bekjemp fattigdommen | 4 |
| Politisk påvirkning gjennom skolerte tillitsvalgte | 4 |
| Velferdstjenester | 4 |
| Vold..... | 4 |
| Være aktiv i media..... | 4 |
| 3 Yrkesfaglig arbeid | 4 |
| FO Finnmark skal sikre og prioritere reel innflytelse i NAV: | 4 |
| Ivaretagelse av yrkesetikk | 4 |
| Holde fokus på utviklingen innen grunn- og videreutdanningene | 5 |
| Arbeid for å sikre mulighet for kompetanseutvikling, veiledning og faglig refleksjon | 5 |
| Varsling..... | 5 |
| Spre kunnskap om våre yrkesgruppers kompetanse | 5 |
| 4 Barne- og ungdomspolitik | 5 |
| FO Finnmark skal: | 5 |
| 5 Likestillingspolitikk..... | 5 |
| 6 Kvinnepolitikk | 6 |
| Deltakelse i kvinnepolitiske arrangementer..... | 6 |
| Holde fokus på likelønn, kvinnelønn, rettferdig lønn..... | 6 |
| 7 Internasjonalt samarbeid og solidaritet | 6 |
| Ha fokus på internasjonalt samarbeid | 6 |
| 8 Organisasjon | 7 |
| Videreutvikle FO Finnmark som organisasjon | 7 |
| Ivareta informasjon til medlemmene | 7 |
| Rekruttering med målsetting om å øke medlemstallet..... | 7 |
| Være aktive i forhold til å få FO Finnmark inn i sentrale utvalg..... | 7 |

INNLEDNING

Fra innledningen til Prinsippprogram for FO 2011 - 2013

Fellesorganisasjonen (FO) organiserer barnevernpedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsarbeidere. FO har som hovedmål å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsforhold og ivareta deres yrkesfaglige interesser. FO vil arbeide for å vise nødvendigheten av vår kompetanse og synliggjøre yrkesgruppene som viktige premissleverandører og bidragsyttere i velferdsstaten. Forbundet skal også drive helse- og sosialpolitisk påvirkningsarbeid, kvinnepolitisk arbeid og internasjonalt arbeid.

FO er både et profesjonsforbund og en fagforening tilsluttet LO. Våre profesjoner er vokst fram parallelt med den norske velferdsstaten, og våre medlemmer er utdannet for å yte tjenester til de mest utsatte gruppene i samfunnet. Dette preger vårt fokus og våre holdninger. Samtidig er vi en del av fagbevegelsen og møter daglig utfordringer som gjelder våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår og yrkesmessige utfordringer. Forbundets verdigrunnlag er basert på begge sett med erfaringer. Vi legger til grunn at viktige prinsipper i den norske velferdsstaten bygger på at velferdstjenestene er et offentlig ansvar, at de er skattefinansiert, og at de er basert på universelle ordninger.

Prinsippprogram for FO er retningsgivende for hele organisasjonen i kongressperioden, inklusive avdelingene. Handlingsplan for FO Finnmark kan således ikke bryte med prinsippprogram for FO. Det er imidlertid ikke realistisk at fylkesleddet skal nedlegge like mye arbeid på alle områder som er omhandlet i FO's prinsippprogram. Handlingsplan for FO Finnmark vil derfor være et uttrykk for hvor avdelingen i utgangspunktet vil satse spesielt på de ulike prioriterte politiske arbeidsområdene. Representantskapet kan i perioden foreta endringer i den vedtatte handlingsplanen.

1 Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø

Fagorganisering og faglige rettigheter er grunnpilaren for et velfungerende og godt arbeidsliv. FO vil forsvare og videreutvikle det kollektive avtalesystemet som stadig er under press fra arbeidsgiverne. Vi vil forsterke tariffavtalenes betydning for faglige rettigheter og lønns- og arbeidsvilkår. Streikeretten må styrkes og forsvares. Vi trenger en god og sterk arbeidsmiljølov som setter standarder for arbeid, arbeidstid, stillingsvern og helse, miljø og sikkerhet og et lovverk som verner mot diskriminering i arbeidslivet.

FO Finnmark skal jobbe for:

Fokus på medlemmenes lønns- og arbeidsforhold

- Arbeid for at tillegget for å være ledere kommer på toppen av ordinær lønn (slik lærerne har funksjonstillegg)
- Arbeide for at de tillitsvalgte sikres sterk innflytelse på lokal lønnsdannelse.
- Arbeide for at tillegg gitt på lokale forhandlinger kommer på toppen av ordinær lønn
- Arbeide for at det er ikke er lønnsforskjeller mellom FOs medlemmer og sammenlignbare utdanningsgrupper
- Bidra til at uønsket deltid blir fjernet
- Sikre at tillitsvalgte har kunnskap om turnus.
- Sikre at tillitsvalgte har kunnskap om arbeidstidsordninger, innstillingsretten og konsekvenser av langturnus.
- Bistå lokale tillitsvalgte i å få på plass særavtaler som sikrer våre medlemmer prosessorientert veiledning.
- TPU skal ha en kartlegging av lønn i forhold til kompetanse og ansvar på de større tariffområdene, som KS, Stat og Spekter

- Lage skriv til tillitsvalgte
- Fokus på likelønn og lønn for kompetanse

Likelønn og uttelling for kompetanse

- Påse at kompetansekartleggingen blir gjort i tråd med tariffavtalen – og ha innflytelse på rett lønns plassering i hht kompetanse, både formell og realkompetanse.
- Arbeide for å utjevne lønnsforskjell mellom kvinner og menn i offentlig sektor

Arbeide for at alle yrkesaktive medlemmer ivaretas av tillitsvalgte

- Rekruttere og stabilisere tillitsvalgsapparatet
- Intensjon om årlig besøk i klubber, både klubber uten tillitsvalgte for å motivere og klubber med tillitsvalgte for å inspirere

Arbeide for at tillitsvalgte får god oppfølging

- lage rutiner på oppfølging av tillitsvalgte
- gjennom planlagt skolering og øvrig kontakt
- Skolere tillitsvalgte på:
 - Differensiert lønn for kompetanse, utdanning og realkompetanse
 - hvordan de kan bidra til at uønsket deltid reduseres
 - pensjonsreformen
 - IA-avtalen, samt oppfordre lokale tillitsvalgte til å delta på generell opplæring som arrangeres av NAV
 - Arbeidstidsordninger generelt og turnus spesielt

Arbeide for godtgjøring minimum time for time for reisetid utenom arbeidstid

- Hjelp tillitsvalgte med å få lokale særavtaler
- Påvirke FO Sentralt og LO lokalt og sentralt i fht sentrale tariffavtaler.
- Godtgjøring for tjenestereiser med brukere

Arbeide for å forbedre vernet mot vold og trusler i arbeidslivet

- holde kurs for tillitsvalgte om temaet
- holde temakvelder i lokallag/klubber
- Særlig fokus på HMS arbeidet og nedfelte rutiner ifht bla. debriefing, oppfølging etter hendelse og anmeldelse.

Ha en aktiv seniorpolitikk

- Sende FO sitt hefte om seniorer til de over 60
- Skolere tillitsvalgte på tiltak og lønsmessige forhold.

Fokus på medlemmer som arbeider på nye områder og i områder med store omstillinger

- Sikre at våre medlemmer har lik lønn og arbeidsvilkår som andre sammenlignbare høyskoleutdannede, uavhengig av arbeidsplass
- Informere aktivt om vår spesialkompetanse på nye arbeidsfelt hvor annen yrkesgruppe er dominerende og/eller avtaleverket er forskjellig
- Ivaretagelse av arbeidstakere under stadig omstillingskrav
- Fokus på hva som må til for å bevare et godt arbeidsmiljø under omstillingsprosesser

2 Helse- og sosialpolitikk

FO skal være en aktiv helse- og sosialpolitisk aktør. FOs medlemmer er velferdsstatens frontsoldater.

Bekjemp fattigdommen

Norge skal være et land uten fattigdom. Deltagelse i arbeidsmarkedet er grunnleggende for å forebygge fattigdom. Det må legges til rette slik at alle kan få bidra med arbeid eller aktivitet som er tilpasset den enkeltes forutsetninger. Barn må sikres en oppvekst fri for fattigdom.

Politisk påvirkning gjennom skolerte tillitsvalgte

- Skrivekurs – hvordan lage avisinnlegg.
- Arrangere eget kurs i taleteknikk for å sette medlemmene bedre i stand til å gripe ordet i ulike sammenhenger.
- Arrangere workshop med Uredde Stemmer i klubber og avdelingen for øvrig
- Arrangere tillitsvalgtskolering på tema budsjettarbeid.

Velferdstjenester

Velferdstjenester skal følge noen grunnleggende prinsipper. Det er et offentlig ansvar og sørge for velferdstjenester av høy kvalitet, som er differensierte, og som er tilgjengelige for alle.

- FO Finnmark og alle tillitsvalgte bør, gjennom sitt politiske arbeid, påvirke arbeidsgivere, samarbeidende organisasjoner og media til fastholdelse av at velferdstjenester skal være et offentlig ansvar.
- Sørge for at utviklingshemmedes levekår settes på dagsorden slik at de sikres tjenester ytt av personer med høy faglig kompetanse.
- Fokus på bo- og arbeidsforhold for psykisk utviklingshemmede.

Vold

Vold i nære relasjoner, seksuelle overgrep, tvangsekteskap og menneskehandel er vold som barn, kvinner og menn utsettes for. Dette er samfunnsproblemer som har alvorlige innvirkninger på enkeltmenneskers livssituasjon og utviklingsmuligheter.

Være aktiv i media

- Mediautspill fra styremøter/representantskap/årsmøter i hht aktuelle tema
- Oppfordre tillitsvalgte til å komme med innspill på saker til som det skal lages mediautspill på.

3 Yrkesfaglig arbeid

Barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsarbeidere arbeider med de mest utsatte gruppene i samfunnet. Deres arbeid omfatter både hjelp og kontroll, og i hverdagen er det utfordringer og etiske dilemmaer. For FO er det helt sentralt å ivareta medlemmenes interesser som fagpersoner. Tjenestene kvalitetssikres ved å ha høy og tilpasset kompetanse nær bruker.

FO Finnmark skal sikre og prioritere reel innflytelse i NAV:

- Holde kontakt med tillitsvalgte og medlemmer i NAV.
- Holde kontakt med NAV Finnmark, fylkesmannen og KS.
- FO Finnmark skal ha et spesielt ansvar for å innhente og følge opp samarbeidsavtaler og evaluering av disse med spesielt fokus på ivaretagelse av sosialt arbeid i NAV
- Sette seg inn i erfaringer og formidle evaluering videre til tillitsvalgte
- Arrangere en NAV konferanse i årsmøteperioden med fokus på sosialt arbeid i NAV.
- Jobbe for at det lages en avtale mellom KS og FO Finnmark i forhold til FO medlemmers innflytelse hos FYMA

Ivaretagelse av yrkesetikk

- Arrangere et seminar med yrkesetisk tema

- Distribuere brosjyren med yrkesetisk grunnlagsdokument

Holde fokus på utviklingen innen grunn- og videreutdanningene

- Aktiv i forhold til fagplanene for våre yrkesgrupper på høgsolen og videreutdanningene.
- Aktiv diskusjon og aktivt samarbeid med FO Studentene
- Årlig samarbeid med Høgsolen i Finnmark, særlig med fokus på at Høgsolen skal arrangere et årlig 40 timers kurs i veiledning.
- Tilby deltakelse på studentenes tema kafeer på Høgsolen i Finnmark
- Ha fokus på at det arrangeres tema kafe om skikkethet sammen med studentene
- Medlemmer i yrkesfaglig utvalg holder seg oppdatert på utdanningspolitiske spørsmål og gir innspill på dette i forkant av styre- og landsstyremøter.

Arbeid for å sikre mulighet for kompetanseutvikling, veiledning og faglig refleksjon

- Arbeide for medlemmenes mulighet for veiledning, faglig refleksjon og kompetanseutvikling på arbeidsplassen og sikre at arbeidsgiver følger opp sitt ansvar.
- Ha dette som tema i tillitsvalgtskolering
- Tema på medlemsmøter og arbeidsplasser
- Arrangere årlig 3-dagers konferanse (alle medlemmer oppfordres til å komme med forslag til tema for konferansen)

Varsling

- Ha yrkesetisk grunnlagsdokument og varslingsansvar som tema på medlemsmøter
- Varsling som del av tillitsvalgtskolering

Spre kunnskap om våre yrkesgruppers kompetanse

- Aktiv bruk av informasjonsutveksling og brosjyreutdeling til samarbeidspartnere.
- Bruk av media for å påvirke ifht bemannings- og kompetansenormer
- Deltakelse på aktuelle arenaer der omstillinger/omdømmebygging og lignende er i fokus.
- Kompetansekrav kontra stillingsinstrukser

4 Barne- og ungdomspolitik

FNs barnekonvensjon er ratifisert av Norge, og klargjør barnets stilling som eget rettssubjekt. Barnet har selvstendige rettigheter. Rett til omsorg, medbestemmelse og beskyttelse er sentrale elementer. Barn må bli sett på som aktive deltakere og kompetente aktører i dannelsen av eget liv og i viktige beslutninger som omhandler dem. Barn og unge må anerkjennes som viktige bidragsytere for utviklingen av samfunnet.

FO Finnmark skal:

- Opprette et Ad-Hoc utvalg for å jobbe med føringer for videre arbeid.
- Påpeke/varsle uforsvarlige tjenestetilbud grunnet geografi og kompetanse. Være ”vakthund” mot BUF-etat, BVT og helsetjenesten for å kvalitetssikre tilbudene til barn og unge.
- Etablere kontakt med og samarbeide med fylkesmannen ifht å synliggjøre problemområder.

5 Likestillingspolitikk

FO vil ha et inkluderende samfunn hvor alle har like rettigheter og muligheter.

En grunnleggende forutsetning for dette er likestilling og likebehandling mellom kjønnene og likebehandling av mennesker uavhengig av seksuell orientering, funksjonsevne, alder, livssyn, etnisk bakgrunn eller kultur.

- Jobbe for å ivareta at statlige organer følger samelovens språkregler, jfr 5.2.2 prinsipp programmet.
- Bli kjent med Sametingets helse- og sosialpolitikk.

- Deltakelse i arbeidslivet: tillitsvalgte skal påse at alle arbeidssøkere får en reell vurdering av arbeidsoppgaver og egen arbeidsevne (tilrettelegging dersom det er aktuelt), og får en reell mulighet til å delta i arbeidslivet.

6 Kvinnepolitikk

Analyse av maktforholdet mellom kvinner og menn ligger til grunn for Fos kvinnepolitikk. FO ønsker et samfunn der begge kjønn har like rettigheter og plikter arbeidslivet, i samfunnet og i hjemmet. Å avdekke og arbeide mot kulturer, holdninger og strukturer som fører til kvinneundertrykking er viktige elementer i arbeidet for å oppnå reell likestilling. Over 80% av FOs medlemmer er kvinner. Derfor har forbundet et særlig fokus på kvinners situasjon.

Deltakelse i kvinnepolitiske arrangementer

- Arbeid for at uønsket deltid og midlertidige tilsetninger blir redusert
- Ha kvinnepolitisk ansvarlig i styret
- Delta på kvinnepolitisk konferanse
- Samarbeid med andre organisasjoner/forbund ifht fokus på kvinnepolitikk og samarbeide om aktuelle arrangementer, for eksempel 8. mars og 1. mai

Holde fokus på likelønn, kvinnelønn, rettferdig lønn

- Bruke fagbevegelsens samarbeidsorgan og fora til å fronte et kvinnepolitisk lønnsperspektiv.
- Gjøre likelønn, kvinnelønn, rettferdig lønn til en integrert del av tillitsvalgtopplæringa
- Fokus på utenlandske kvinners rolle i samfunnet

7 Internasjonalt samarbeid og solidaritet

FOs forsvar av velferdsstat og kollektive løsninger står i opposisjon til den markedsliberalistiske ideologien som står sterkt i vår globaliserte verden. På tross av at finanskrisen og økonomisk nedgangstid har understreket behovet for statlig styring og kontroll med kapitalkreftene, står fortsatt målene om frihandel og fri kapitalbevegelse sterkt i de internasjonale finansinstitusjonene. Denne markedsliberalistiske modellen skaper også hindre for utvikling av verdens fattige land. For å svare på disse utfordringene er et styrket internasjonalt samarbeid for mer rettferdige handelsregler, sletting av u-landsgjeld og økt bistand nødvendig. Parallelt med dette må faglige og demokratiske rettigheter styrkes gjennom forpliktende avtaler.

Ha fokus på internasjonalt samarbeid

- Vurdere å fortsette et samarbeidsprosjekt med fagbevegelsen i Russland sammen med FO Troms og FO Nordland
- Søke finansiering av disse prosjektene
- Gruppen som reiser til Arkhangelsk må utrede mulighetene for videre samarbeid.
- Gruppen som reiser skal gi tilbakemelding til representantskap og i FO Nytt
- Invitere Grønlands sosialpedagogiske organisasjon til Finnmark.
- Innlede samarbeid med samiske organisasjoner i Russland.
- Innlede samarbeid med organisasjoner i Canada (eks CASP)

8 Organisasjon

Organisasjonsbygging, styrking og skolering av tillitsvalgtapparatet og rekruttering står sentralt for FO. Det handler om å styrke forbundet organisatorisk slik at vi står best mulig rustet til å ivareta medlemmenes interesser og forme framtida med våre verdier. Fontene og andre lokale medier er viktige formidlingsaktører i så henseende.

Videreutvikle FO Finnmark som organisasjon

- Lage rutiner på oppfølging av tillitsvalgte og klubber innen neste representantskap i 2012, for å ivareta de tillitsvalgte og styrke rekrutteringen lokalt
- Fylkesleder eller fylkessekretær fortsetter å møte i utvalgene som sekretær
- Tilbud om kurs/opplæring til styre- og utvalgsmedlemmer ut fra det FO Finnmark har behov for (kompetanseutvikling)
- Fortsette å sende 2 detagere på sentrale yrkesfaglige konferanser.
-

Ivareta informasjon til medlemmene

- Besøke klubbene minimum en gang i årsmøteperioden
- Aktiv bruk og videreutvikling av FO Finnmark sin hjemmeside, samt markedsføring av denne.
- Sende ut informasjon til nye medlemmer

Rekruttering med målsetting om å øke medlemstallet

- Drive aktiv medlemsverving med hovedvekt på studentmedlemmer
- Samarbeide med FO Studentene om verving
- Være bidragsyttere i arrangementer som kan profilere FO
- Rekruttere potensielle medlemmer i arbeid
- Lage en lokal og årlig møteplan for medlemsmøter (ansvar HTV og FTV)
- 2 faste årlige innlegg på høyskolen og på de desentraliserte utdanningene; en i første klassen og jobbsøkerkurset i 3. klassen
- Markedsføre bruk av brosjyren "Hvorfor være organisert"
- Markere Kvinnedagen (8. mars), den internasjonale Sosialarbeiderdagen (15. mars), Barneverndagen (1. juni), Verdensdagen for selvmordsforebygging (10. september), Verdensdagen for psykisk helse (10. oktober), og FN's internasjonale dag mot vold mot kvinner (25. november). Markerer blant annet på FO-Finnmarks Facebookside.
- Bruk vervekampanjen til FO Sentralt.

Være aktive i forhold til å få FO Finnmark inn i sentrale utvalg

- Være oppmerksom på når nye faggrupper skal etableres og bidra til at tillitsvalgte og medlemmer blir gjort kjent med at det skal velges medlemmer til nye utvalg og oppfordre dem til å melde seg interessert.