

Handlingsprogram 2020-2022

Organisasjonsarbeid

FO Viken skal ha aktive klubber.

- Arrangere grunnkurs minst 3 ganger i året
- Arrangere arbeidslivskurs en gang i året sammen med region Øst
- Det jobbes for at det velges HTV og representantskapsmedlemmer i alle klubber
- Det opprettes ledernetverk i FO Viken
- Det arrangeres en lederkonferanse i 2021 i samarbeide med FO Oslo

Avdelingens HTV er godt ivaretatt.

- Det arrangeres to klubbkonferanser for klubbstyrer og HTV en gang i året på to lokasjoner
- Det sendes ut jevnlig informasjon per e-post til HTV.

Det utarbeides en konkret plan for rekruttering.

- Verving gjøres til fast tema på klubbkonferansene
- Det lages vervekampanjer rettet mot yrkesaktive hver vår
- Det lages egne intensive vervekampanjer mot kommuner med frikjøp av tillitsvalgte.
- Det lages arrangementer med invitasjon til potensielle medlemmer
- Det jobbes aktivt med verving av studenter jfr. pkt. 1.6

Avdelingskontoret skal formidle informasjon fra FO sentralt og avdelingen til medlemmene.

- Videre sende og utarbeide informasjon direkte til alle medlemmene, fortrinnsvis gjennom særskilte nyhetsbrev minst en gang pr kvartal
- Videre sende informasjon til alle hovedtillitsvalgte, slik at de kan videre sende til sine medlemmer
- Holde hjemmesiden oppdatert
- FO Viken har en oppdatert Facebook side og Instagram konto

Avdelingskontoret skal arbeide aktivt med Studentarbeid og verving av studenter

- Arbeide for å opprette eller opprettholde lokallag på høyskolene
- Drive tydelig profilering av FO på høyskolene med våre utdanninger
- Bistå lokallag i aktiviteter som f.eks. temakvelder eller stands.
- Opprettholde forelesninger på høyskolene

Samarbeide med LO

- Avdelingen er representert i regionråd og på regionkonferanser
- Oppfordre medlemmer/tillitsvalgte til å gå inn i LOs lokale apparat.

Avdelingen bruker sin innflytelse i hele FO organisasjonen.

- Bruke landsstyreprerentantene aktivt til å fremme saker i Landsstyret
- Styret fremmer, gjennom fylkessekretær og leder, saker/temaer til FO sentralt
- Det refereres fra landsstyremøtene på FO Viken sitt representantskap

Lønns- og arbeidsforhold

Alle tillitsvalgte skal ha god skolering og oversikt over FOs politikk på området lokal lønnsdannelse.

- Ha det som tema på representantskap.
- Gi tillitsvalgte muligheten til å delta på kurs innenfor området.

Alle tillitsvalgte skal være godt skolert på alle områder som tillitsvalgtrollen omfatter.

- Gi tillitsvalgte tilbud om grunnkurs og arbeidslivskurs
- Avholde turnuskurs i 2020
- Avholde kurset «Vold, trusler om vold og netthets - et arbeidsmiljøproblem» i 2020
- Tillitsvalgte blir informert og får tilbud om å delta på aktuelle eksterne kurs og konferanser.
- Styret gis fullmakt til å vedta ytterligere skolingstilbud

Alle medlemmer skal ha mulighet til å få god rådgivning og veiledning i konfliktsaker.

- Godt skolerte tillitsvalgte i klubbene.
- Tilgjengelige avdelingskontorer i Oslo, Drammen og Sarpsborg

FO Viken skal jobbe for å sikre arbeidstakeres rettigheter ved konkurranseutsetting, omorganisering og annen omstilling på arbeidsplassene.

Profesjonsfag

Tillitsvalgte i FO skal oppleve at det er en sammenheng mellom profesjonspolitisk og profesjonsfagligarbeid også lokalt. Medlemmene skal oppleve at hos FO finner de yrkesidentitet i forhold til våre fire profesjoner. FO Viken skal aktivt jobbe for et større sosialfaglig fokus innen psykisk helsevern i spesialisthelsetjenesten og kommunene.

Stimulere til profesjonsfaglig aktivitet

- Utvalgene skal arrangere ett seminar/ kurs/ temakafé per semester. Tema for utvalgets arrangement drøftes i styret.
- Utvalgene skal ha godt samarbeide med de profesjonsfaglige ansvarlig i AU sentralt

Profesjonsfaglige utvalg bør være oppdatert på aktuelle faglige problemstillinger

- Delta på fagkonferanser
- God kommunikasjon mellom styret og utvalgene.
- Svare opp aktuelle hørings svar som blir sendt ut fra FO sentralt.

Kvinnepolitikk

Sette kvinnepolitiske problemstillinger på dagsorden

- Delta i samarbeidet om "Kvinner på tvers". Følge opp det kvinnepolitiske arbeidet som gjøres i FO sentralt.
- Leder deltar som kursholder på FOs kvinnekurs

Helse- og sosialpolitikk

Sette fokus på konsekvensene av kommersialisering og nedbygging av velferdsstaten

- Bruke helse- og sosialpolitiske innledninger på representantskapsmøtene.
- Følge opp lokale saker i form av leserinnlegg, lokale møter etc.
- Invitere og søke samarbeid med andre fagforeninger lokalt og på fylkesnivå for å fokusere på problematikken.