

PROTOKOLL

Den 01.04.2020 ble det avholdt forhandlinger mellom Oslo kommune på den ene side og Fagforbundet og FO på den annen side vedrørende avtale i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) om unntak fra arbeidsmiljøloven § 10-8 (4) i tilknytning til helge- og høytidsdager i perioden 05.04. – 01.06.2020, for tjenestesteder under Barne- og familieetaten.

Til stede:

Fra Oslo kommune: Kjell H. Jenssen og Grete Heltorp

Fra Fagforbundet: Tatjana Schanche

Fra FO: Hanne Groseth

Den ekstraordinære situasjonen som foreligger i tilknytning til den pågående koronaepidemien innebærer store utfordringer for kommunens virksomheter og ansatte. Barne- og familieetatens oppgaver i tilknytning til ivaretagelse av barn, unge og familier i etatens institusjoner/tjenestetilbud innenfor barnevern og avlastningstiltak for barn/unge med funksjonshemninger er krevende under den foreliggende situasjonen.

For å kunne ivareta hensynet til en forsvarlig drift av etatens institusjoner, er partene enige om følgende unntak fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser, jf. arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd:

Avtalen gjelder Barne- og familieetatens tjenestesteder med arbeidstid på søn- og helgedager. Bruk av avtalen forutsetter at behovet er begrunnet i den ekstraordinære situasjonen som er oppstått som følge av den pågående koronaepidemien.

Det gjøres unntak fra arbeidsmiljøloven § 10-8 (4) når det gjelder arbeid på helge- og høytidsdager i perioden 05.04. – 01.06.2020. Unntaket omfatter bortfall av eventuell ekstrasfridag (F3-dag) i henhold til arbeidstakerens turnus, som følge av bemanningsbehovet under den foreliggende situasjonen.

Avtalen omfatter ikke ansatte ved tjenestesteder underlagt Grepperød barnevernsenter som arbeider langvakter/langturnus i henhold til gjeldende særavtaler. Disse særavtalene ivaretar etatens bemanningsbehov med hensyn til AML § 10-8 nr. 4.

Kompensasjon

Arbeidstaker som ordinært utfører arbeid på søn- og helgedager gis økonomisk kompensasjon i form av én ekstra ordinær dagslønn i tilknytning til arbeid på ekstra helge- og høytidsdag. Dette er en kompensasjon for bortfall av eventuell ekstrafridag (F3-dag) i henhold til arbeidstakerens ordinære turnus, eller ekstraordinær turnus iverksatt som følge av den pågående koronaepidemien dersom den ekstraordinære turnusen er gjeldende i den aktuelle perioden.

I tillegg til kompensasjonen som følger av avtalen når F3-dag bortfaller, utbetales ordinær lønn (jf. månedslønn), samt tillegg etter Dok. 25 for faktisk utført arbeid.

Oslo 01.04.2020

Oslo kommune:

Kjell H. Jenssen (sign.)

Fagforbundet: Tatjana Schanche
(sign.)

FO: Hanne Groseth (sign.)

Protokollen er godkjent gjennom elektronisk kommunikasjon.