

PROTOKOLL

Det ble i perioden 14. mars 2019 – 8. juni 2020 ført forhandlinger mellom SiO og FO.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra SiO:

Trude Kolle Martini

Fra FO:

Mari Langemyr

Bistandsforhandlinger 10. mars 2020

Fra SiO:

Trude Kolle Martini

Fra Spekter:

Wenche Eikens

Fra LO Stat:

Sissel Hallem

Fra FO:

Kim Helene Olsen

Mari Langemyr

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 6, jf. § 7.

Etter forhandlinger i fellesmøter og særsmøter er partene enige om følgende:

Overenskomsten del B

Partene er enige om B-dels overenskomst mellom SiO og FO for perioden 22. juni 2020 til 15.09.2020 slik det fremkommer av vedlegg til denne protokoll.

I forhandlingene var det et krav fra FO om å ta inn en egen § om kompetanse. FOs forslag til tekst var følgende:

Kompetanse

SiO skal utarbeide kompetansemål og gjennomføre regelmessig kartlegging av ansattes kompetanse og kompetansebehov i forhold til målene i virksomheten. Dette danner grunnlaget for målrettede utviklingstiltak. Behov for og type etterutdanning og kompetanseutvikling skal jevnlig drøftes med de tillitsvalgte.

Partene skal etablere enhetlig praksis for vilkår for etter- og videreutdanning som inkluderer vilkår for permisjoner. Økonomiske vilkår under etter- og videreutdanning samt mulige kompensasjonsordninger ved fullført studieløp avtales.

Det skal være sammenheng mellom virksomhetens kompetansebehov, planlagt kompetanseutvikling og lønn. Kompetanse erverves gjennom formell utdanning, intern eller ekstern opplæring, faglig veiledning eller som dokumentert realkompetanse.

Kostnaden til kompetanseutvikling i samsvar med bedriftens behov er bedriftens ansvar

Partene kom ikke til enighet om et eget punkt om kompetanse og overnevnte tekst.

Oslo, 22. Juni 2020

For SiO



Torodd Kollås

For FO



Kim Helene Olsen