


HANDLINGSPLAN 2020 – 2022

Med utgangspunkt i FOs prinsippprogram, vedtatt på Landsmøte i november 2019, vil FO Møre og Romsdal denne årsmøteperioden legge vekt på følgende:

|  | | 1. Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø | | |
|--|---|---|--|-----------------------|
| Styrets midtvaluering av handlingsplanen: 2.-4. juni 2021 | | | | |
| Tiltak: | Kommentarer: | Tidsrom: | Hovedansvarlig: | Evaluering/justering: |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Få HTV i alle kommuner. 2. Få på plass foretakstillitsvalg. 3. Få på plass tillitsvalgte i alle ledd i kommune og i helseforetak og stat. 4. Kartlegge medlemmer i private selskap. Har de TV? Vet de hvem de skal kontakte vedr. sitt arbeidsforhold? 5. Bufetat. FS og regiontillitsvalgt skal reise rundt til alle arbeidsplassene i MR. 6. FS og HTV har månedlige møte, med temaer. 7. HTV og PTV har månedlige møter 8. Tilby turnuskurs for ansatte i kommuner. 9. Arbeidslivskurs og turnuskurs to ganger hvert år, forhandlingskurs (både praktisk trening i forhandling og teoretisk opplæring om begreper og forståelse) hver vinter/vår. 10. Sikring av tillitsvalgte (fadder, er noen spesielt flink på enkelte områder – og kan ringes for spørsmål?). | <p>1, hvor mange kommuner mangler HTV pr 1.10.20?</p> <p>6. Temaer: like vilkår for alle tillitsvalgte.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Fortløpende 2. Innen 2020 3. Fortløpende 4. Innen 2020 5. 2021 6. Månedlig 7. Månedlig. Oppstart høst 2020 8. Høst 2020 9. Fortløpende 10. 2021 | <ol style="list-style-type: none"> 1. AU 2. AKH 3. AU og HTV 4. AKH, AU 5. AKH 6. JH, AKH 7. JH, AKH og HTV 8. AU, AKH 9. JH, AKH 10. AU <p>AU = Arbeidsutvalget AKH = Ann Kristin Holten JH = Jannicke Halse HTV = Hovedtillitsvalgte</p> | |


Handlingsplanen utarbeides av styret i oppstartseminar 28. - 30. sept. 2020, og gjøres tilgjengelig for medlemmene på FO.no/møreogromsdal.

Denne handlingsplanen er førende for FO Møre og Romsdals drift i perioden, og skal utvikles og justeres fortløpende.

Planen, med alle dens tiltak, ble vedtatt av styret i FO Møre og Romsdal 29.09.2020

HANDLINGSPLAN 2020 – 2022

Med utgangspunkt i FOs prinsippprogram, vedtatt på Landsmøte i november 2019, vil FO Møre og Romsdal denne årsmøteperioden legge vekt på følgende:

|  | | 2. Profesjonspolitisk arbeid | | |
|---|---|--|---|-------------|
| Styrets midtevaluering av handlingsplanen: 2.-4. juni 2021 | | | | |
| Tiltak: | Kommentarer: | Tidsrom: | Ansvarlig: | Evaluering: |
| <ol style="list-style-type: none">1. Fastholde premisset om riktig kompetanse i tjenestene, ved å ha FO tillitsvalgte i ansettelsesutvalg. FO må delta i stillingsanalyser i ansettelsesutvalg <u>før</u> utlysning.2. Vektlegge den overordnede avtalen mellom Fagforbundet og FO, og fokusere på FO som profesjonsforbund med organisasjonsrett til våre profesjoner.3. Samarbeide med høgskolene om veiledere av studenter.4. Avtaler med høgskolene i fylket, vedr. samarbeid med FO MR. | <ol style="list-style-type: none">1, Gjelder for eksempel også miljøterapeuter i skolen. Endring av stillinger. For eksempel sykehussosionomer til sykepleierstillinger.2. Tas inn i all tillitsvalgtskolering, og i alle felles fora for HTV. Bevisstgjøring. | <ol style="list-style-type: none">1. Fortløpende2. Fortløpende3. Vinter 20/214. Fortløpende | <ol style="list-style-type: none">1. AU, styret, HTV2. AU, styret, HTV3. AU4. AU | |


Handlingsplanen utarbeides av styret i oppstartseminar 28. - 30. sept. 2020, og gjøres tilgjengelig for medlemmene på FO.no/møreogromsdal.

Denne handlingsplanen er førende for FO Møre og Romsdals drift i perioden, og skal utvikles og justeres fortløpende.

Planen, med alle dens tiltak, ble vedtatt av styret i FO Møre og Romsdal 29.09.2020

HANDLINGSPLAN 2020 – 2022

Med utgangspunkt i FOs prinsippprogram, vedtatt på Landsmøte i november 2019, vil FO Møre og Romsdal denne årsmøteperioden legge vekt på følgende:

|  | | <h2>3. Helse- og sosialpolitikk</h2> | | |
|---|---|---|--|--|
| Styrets midtevaluering av handlingsplanen: 2.-4. juni 2021 | | | | |
| Tiltak: | Kommentarer: | Tidsrom: | Ansvarlig: | Evaluering: |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Seniorutvalget. Opprette seniorgrupper i Molde, Ålesund og KSU. Helse- og sosialpolitiske seniorrådgivere i FO i Møre og Romsdal. 2. Få på plass utvalgsmedlemmer i seniorutvalget. 3. FO MR mener: <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Retten til eget hjem. 3.2 Uniformering av ansatte i bo- og habiliteringstjenestene. Medfører stigmatisering av medmennesker. 3.3 Barnetrygd skal ikke regnes som inntekt ved utregning av sosialhjelp. 3.4 https://www.tk.no/ekspert-kommunen-kan-spare-10-millioner-pa-turnuser/s/5-51-854662 3.5 Tillitsreform. | <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Besøksforbud i koronatiden. Bygging av samlokaliserte «gettoer» 3.2: Uniformering. 3.3: 3.4: Analyse av Devoldrapporten. Bærer preg av at man kun ser på excelark og ikke på innholdet i tjenestene. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Høst/vinter 20/21 2. Høst/vinter 20/21 3. <p>Første utkast på alle 3 uttaler sendes ut til alle i styret innen 9.10.20</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. AU, senioransv.,styret 2. AU, senioransv.,styret, valgkomiteen. 3. Styret <p>3.1; Frida, Elisabeth 3.2; Synnøve, Lisbeth 3.3; 3.4; Kommentarer til Devold rapport. Lis og Jarle</p> | <p>3.2: Synnøve og Lisbeth sendte uttale til resten av styret 20.10.2020. Sendes til publisering samme uke. Fontene, aviser, sosiale medier og på vår web. side.</p> |


Handlingsplanen utarbeides av styret i oppstartseminar 28. - 30. sept. 2020, og gjøres tilgjengelig for medlemmene på FO.no/møreogromsdal.

Denne handlingsplanen er førende for FO Møre og Romsdals drift i perioden, og skal utvikles og justeres fortløpende.

Planen, med alle dens tiltak, ble vedtatt av styret i FO Møre og Romsdal 29.09.2020

HANDLINGSPLAN 2020 – 2022

Med utgangspunkt i FOs prinsippprogram, vedtatt på Landsmøte i november 2019, vil FO Møre og Romsdal denne årsmøteperioden legge vekt på følgende:

|  | | 4. Kvinnepolitikk | | | |
|--|--|--|--|------------|-------------|
| Tiltak: | | Kommentarer: | Tidsrom: | Ansvarleg: | Evaluering: |
| <ol style="list-style-type: none">1. To kvinnepolitiske internasjonale prosjekter.2. FS og HTV har normalarb.dag, fulle stillinger og lik lønn for likt arbeid, som fast tema i dialogmøtene. | 2: FO TV er bevisste på normalarbeidsdag, fulle stillinger, lik lønn for likt arbeid, når vi sitter i ansettelsesutvalg. | <ol style="list-style-type: none">1. Fortløpende2. Månedlig | <ol style="list-style-type: none">3. styret, AU4. JH, AKH | | |

Styrets midtevaluering av handlingsplanen: 2.-4. juni 2021

Handlingsplanen utarbeides av styret i oppstartseminar 28. - 30. sept. 2020, og gjøres tilgjengelig for medlemmene på FO.no/møreogromsdal.

Denne handlingsplanen er førende for FO Møre og Romsdals drift i perioden, og skal utvikles og justeres fortløpende.

Planen, med alle dens tiltak, ble vedtatt av styret i FO Møre og Romsdal 29.09.2020

HANDLINGSPLAN 2020 – 2022

Med utgangspunkt i FOs prinsipprogram, vedtatt på Landsmøte i november 2019, vil FO Møre og Romsdal denne årsmøteperioden legge vekt på følgende:

|  | | 5. Internasjonalt arbeid og solidaritet | | |
|---|--|---|---|-------------|
| | | Styrets midtevaluering av handlingsplanen: 2.-4. juni 2021 | | |
| Tiltak: | Kommentarer: | Tidsrom: | Ansvarlig: | Evaluering: |
| <ol style="list-style-type: none">1. Få på plass utvalgsmember i internasjonalt utvalg.2. Making women visible. Få med en – to deltakere fra MR for å delta som kursdeltakere i Palestina.3. Skole på flukt. Kjøpe heklafigurer som julehilsen til medlemmer, med en hilsen som forklarer prosjektet. | <ol style="list-style-type: none">3. Vedtatt og figurer bestilt 30.9.20. | <ol style="list-style-type: none">1. høst/vinter 20/212. 20213. vinter 2020 | <ol style="list-style-type: none">1. AU, styret, valgkomiteen2. Styret3. AU | |

Handlingsplanen utarbeides av styret i oppstartseminar 28. - 30. sept. 2020, og gjøres tilgjengelig for medlemmene på FO.no/møreogromsdal.

Denne handlingsplanen er førende for FO Møre og Romsdals drift i perioden, og skal utvikles og justeres fortløpende.

Planen, med alle dens tiltak, ble vedtatt av styret i FO Møre og Romsdal 29.09.2020