

# STYRETS BERETNING 2020-2022

09.03.2022

Innstilt



FO Vestfold og Telemark  
Fagforening og profesjonsforbund for  
barnevernspedagoger, sosionomer,  
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

22.02.2022

## Innledning

Årsberetningen omfatter aktivitetene i FO Vestfold og Telemark perioden 26.08.2020 til 09.03 2022.

På bakgrunn av vedtak på FOs landsmøte i 2020 skulle nå to fylkesavdelinger med de samme vedtektene, men med hver sin tradisjon, kultur og ulik arbeidsform bli til én på stiftelsesårsmøtet 26 august 2020. De respektive representantskap, styrer og arbeidsgrupper hadde forut for sammenslåingen hatt fellessamlinger og samarbeidsmøter og kommet fram til et styringsdokument for sammenslåing.

Takket være samarbeid over flere år, gjennom kursing, samarbeidsmøter og felles samlinger, var det mange som hadde truffet hverandre før. Det var likevel en utfordring i å skape fellesskap, samarbeid og samhold. Mange skulle bli bedre kjent og det skulle etableres fora for samarbeide og samhandling, jobbe sammen mot et felles mål.

Handlingsplanen vi vedtok ga oss mulighet til å arrangere faglige og sosiale møtepunkter. Ut fra vedtak ble det opprettet hovedkontoret i nye lokaler i Porsgrunn, samlokalisert med LO Vestfold og Telemark. Det ene kontoret i Skogergaten i Tønsberg har vi fortsatt.

Vi var optimistiske da vi ønsket hverandre "god jul" i desember 2020. Men så kom pandemien igjen for fullt. Aktiviteten i hele denne perioden gjenspeiler at landet i samme periode stengte ned og nærmest lammet all utadrettet aktivitet, også for FO Vestfold og Telemark.

## Arbeidsutvalget

Fylkesleder: Oddvar Gran  
Nestleder: Mona S Mathisen

Fylkessekretær: Vidar B Byholt  
Fylkessekretær: Linda Pettersen

Vi har i perioden hatt AU- møter hver uke der vi diskuterer innkomne saker og fordeler arbeidsoppgaver. Møtene har i all hovedsak vært gjennomført på Teams.

### **Styremøter**

Valgt på stiftelsesårs møtet 2020:

Leder: Oddvar Gran

Nestleder: Mona Mathisen

Fylkessekretærer: Vidar Byholt og Linda Pettersen

Kasserer/økonomiansvarlig: Hege Johnsen

Profesjonsutvalg, sosionomer:

Leder: Jostein Fosse T

Farshad Mohseni V (styremedlem)

Arne Thomas Klindt T (vara til styret)

Profesjonsutvalg vernepleiere:

Leder: Wenche Kongerød

Cecilie Dreyer(styremedlem) trakk seg høsten 2021.

Rose Heian (vara til styret)

Profesjonsutvalg barnevernspedagoger:

Leder: Idde Mari Baar-Dahl trakk seg høst 2021. Torunn B. Steinsholt ble valgt inn.

Sissel Olsen (styremedlem)

Linn Jeanett (Holvik) Øhrling (vara til styret)

Leif Johnsen, leder seniorutvalget

Landsstyret: (velges på Landsmøtet)

Tina Silseth (søkte permisjon for høsten 2021, men trakk seg desember 2021.

Torild Eivik 1.vara

Torunn B. Steinsholt 2.vara

2020 3 styremøter

2021 6 styremøter

2022 1 styremøte før årsmøtet 2022

De fleste styremøtene har vært på Teams.

## **Representantskapsmøter**

2020 1 representantskapsmøte digitalt

2021 representantskapsmøter, ett digitalt og ett fysisk møte.

På representantskapsmøtet i november 2021 hadde vi besøk av arbeidstilsynet med tema vold og trusler.

## **Studentarbeid**

Det har vært arrangert stands på USN, campus Porsgrunn. Disse har vært i egen regi, og i samarbeid med Ung i LO.

Koronatiltakene på USN har gjort at det har vært begrenset hvor mye vi har kunnet være der. Antall vervede studenter har dessverre blitt lavere enn ved vanlig aktivitet.

Vi har over år forsøkt å få til et studentlag på USN. Det gledelige er at vi høsten 2021 fikk noen til å starte opp dette. Så har koronasituasjonen begrenset muligheten for aktivitet, men vi håper at dette skal ta seg opp utover vår og høst 2022.

Fylkeskontoret har gjennomført:

Jobbsøkerkurs

Fagkafe med Rosa kompetanse (i samarbeid med FO studentene og Grenland Pride)

## **Verving**

Det ble lagt opp til verving i klubbene. Det ble også satt i gang en spesiell vervekampanje overfor ansatte hos private arbeidsgivere, organisert gjennom «LO for alle». Kampanjen var et samarbeid på tvers av LO-forbundene.

På grunn av koronapandemien og begrensningen med å reise rundt ble det svært oppdelt og stykkevis. Noen klubber klarte likevel å gjennomføre noe verving i de åpningene som var.

Landsstyret har vedtatt at FO ved Landsmøtet i 2023 skal ha 35.000 medlemmer. Det betyr at FO Vestfold og Telemark har et mål på 2316 i november 2023. Pr. 10.02.22 er det 2104 medlemmer i FO Vestfold og Telemark.

## **Landsstyret**

På landsmøtet 2020 ble sammensetningen av Landsstyret endret. Dette var bl.a. som en konsekvens av nye fylkeskommuner. Fra FO Vestfold og Telemark har fylkesleder møtt. I tillegg har både Tina Silseth, Torild Eivik og Torunn B. Steinsholt møtt. Bortsett fra ett Landsstyremøte har alle blitt gjennomført på Teams.

## **Profesjonsfaglig arbeid**

Vi har valgt å ha et felles profesjonsfaglig utvalg. Både styremedlemmene og varaene er en del av utvalget og deltar i utvalgsmøtene. Nestleder ved fylkeskontoret har ledet utvalget.

Utvalget har hatt fire digitale møter i hele perioden og et fysisk møte i forbindelse med representantskapsmøtet i november 2021.

Utvalget har skrevet et avisinnlegg i perioden; Åpent brev til barne- og familieminister Ropstad. Koronasituasjonen har dessverre gjort det umulig for oss å gjennomføre fagkafeer og store arrangementer i perioden.

Kurs i perioden:

- Pilot veilederkurs a 5 dager
- Webinar med Gro Dahle

## **Helse og sosialpolitisk arbeid**

Arbeidet i Helse- og sosialpolitisk utvalg er en av de områdene som viste seg å bli vanskelig å få flyt i. Ansvaret for dette ligger først og fremst hos leder, men koronasituasjonen og forskjellige arbeidstider hos medlemmene i utvalget har gjort det vanskelig å få til møter. Det helse- og sosialpolitiske arbeidet har derfor blitt ivaretatt av fylkeskontoret, og vi har vært aktive på området innenfor de muligheter som har gitt seg.

Vi viser til avsnittet om medieutspill og politisk påvirkningsarbeid, da dette i stor grad dreier seg om helse- og sosialpolitikk.

## **Lønn, tariff og tillitsvalgtskolering**

Dette arbeidet blir i hovedsak ivaretatt av fylkessekretærene. Det har i hele perioden vært tett kontakt med de tillitsvalgte i klubbene.

Følgende kurs har vært gjennomført i perioden:

- Et digitalt grunnkurs
- To arbeidslivskurs på Lyngørporten
- Tre digitale tillitsvalgtnettverk med forskjellige tema.
- Teams og tilhørende digitale verktøy
- Aktivitets og redegjørelsesplikten
- Kursing i arbeidstids- og godtgjøringsavtaler ifbm. pandemien
- Jobbsøkerkurs
- Digitalt Teamskurs for tillitsvalgte a tre dager

I tillegg har våre tillitsvalgte benyttet seg av kurstilbud hos andre avdelinger og andre aktører i fagbevegelsen.

### **Lønnsforhandlinger:**

I perioden har det vært gjennomført to sentrale oppgjør. I 2020 var det hovedoppgjør. Dette ble et svært amputert oppgjør da pandemien skapte stor usikkerhet rundt den økonomiske situasjonen i Norge. For FOs medlemmer ga oppgjøret i sum en liten reallønnsvekst. Viktig å ta med seg fra oppgjøret, var at partene forpliktet seg til å jobbe systematisk med likelønnsarbeid gjennom aktivitets- og redegjørelsesplikten.

I 2020 ble det ikke avsatt midler til lokale forhandlinger. Den økonomiske ramma ble større i mellomoppgjøret 2021, og her ble det satt av midler til lokale forhandlinger på alle våre store tariffområder. Det er først og fremst ute i klubbene lokale forhandlinger blir gjennomført, og ofte med bistand fra avdelingskontoret.

Fylkessekretærene har deltatt i flere forhandlinger. Fylkessekretærene bistår klubbene med forberedelse og prioriteringer i forhandlingene.

## **Medlemsoppfølging**

Målet er at tillitsvalgte i klubbene skal behandle flest mulig medlemssaker. Likevel vil det alltid være nødvendig at fylkesavdelingen også behandler medlemssaker. Årsaken til det kan blant annet være sakens kompleksitet, sikring av formelle krav som frister med mer, eller mangel på tillitsvalgt.

I perioden har avdelingskontoret gitt direkte bistand i 76 medlemssaker. Noen av sakene har krevd bistand fra forhandlingsavdelingen ved forbundskontoret og LO-Advokatene. Utover lokale løsninger på sakene har en sak vært ført for tingretten, en sak har vært gjenstand for rettsmekling, en sak er ført forliksrådet, og en sak er ført som klagesak etter vedtak hos helsetilsynet med bistand fra advokat. Avdelingskontoret har bistått i varslingsaker.

I to saker har FO Vestfold og Telemark fungert som setteavdeling for andre avdelinger. Vi har flere klubber uten tillitsvalgte og der tar medlemmene direkte kontakt med fylkessekretærene når de trenger bistand.

Koronapandemien har ført til flere nye retningslinjer og avtaler. Avdelingskontoret har hatt mye opplæring og gitt bistand til klubbene i forbindelse med implementering av dette på arbeidsplassene.

Avdelingskontoret har behandlet og fornyet 9 ulike avtaler om langvakter med unntak fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser etter aml. §10-12(4).

## **Valgkamp**

- LO-stand på Tønsberg torv
- LO-stand i Porsgrunn
- Brev til politikere og minnet dem på hva de lovet i valgkampen.
- Deltakelse på LO-Radioen flere ganger.
- Innledet på valgkampmøte hos rødt digitalt
- Digitalt møte med arbeiderpartiet

## **Profilering og synlighet**

- AU har deltatt på 6 vervedager på USN
- Bidratt til å danne et studentstyre på USN.
- Delt ut sekker m/innhold til alle medlemmer i BUfetat og Stendi.
- Delt ut mye profileringsmateriell i mange kommuner.

- Vi har bruke facebook aktivt til å skape oppmerksomhet om FO gjennom å dele saker fra FO sentralt, Fontene og andre aktuelle samarbeidspartnere. Vi har også laget f.eks julekalendere som har skapt mye oppmerksomhet på siden. Disse aktivitetene har gitt oss nye følgere og bidrar i vervingen av nye medlemmer.

### **Medieutspill og politisk påvirkningsarbeid**

- Etablert kontakt med fylkespolitikere fra Ap, Sv og Rødt.
- Samarbeidsmøter med SV og Rødt.
- Samarbeidsavtale med SV
- Samtaler med stortingerepresentanter fra AP, SV og Rødt
- Innsamlingsaksjon til Ghirass
- LO Vestfold og Telemarks regionråd/regionkonferanser

Innlegg i lokalaviser i Vestfold og Telemark:

- Uttalelse / avisinnlegg om vold og trusler I arbeidslivet på LOs regionkonferanse
- Sosial boligpolitikk, om at alle trenger et trygt hjem
- Gratulerer med 8 mars
- Leserinnlegg om streik
- Fem grep for å tette vernepleiermangelen
- Ikke rør abortloven
- Sosialpedagogdagen
- Brev til nyvalgte politikere
- Laget rundt eleven
- Hvor hardt skal de straffes
- Helt med; Et arbeidsliv for mennesker med utviklingshemming
- Hold barnetrygden utenfor beregning av livsopphold.
- Barne- og ungdomspsykiatrien må prioriteres
- Velferdstjenestene trenger sosialfaglig kompetanse
- Likelønnsdagen
- Hent barna ut av Moria nå.

Alle avisinnleggene finner du på hjemmesiden til FO Vestfold og Telemark.

Appeller:

- 8.mars 2021: Appell ved Fylkessekretær Linda Pettersen på arrangement av 8.mars komiteen i Grenland
- 8.november 2020: Demonstrasjon til støtte mot endring av abortloven i Polen. Appell ved fylkessekretær Linda Pettersen

### **Annet aktuelt**

- Vi har innvilget tre stipend til videreutdanning
- Arrangert jublantmarkeringer i samarbeid med seniorutvalget
- Støtte til vekterne i streik ved å møte opp på deres demonstrasjon på handelstorget i Skien
- Deltok på LOs demonstrasjon mot kraftprisene i Porsgrunn i februar 2022

### **LO-samarbeid**

Fylkesleder er medlem i regionrådet i LO Vestfold og Telemark. Regionrådet består av én representant for hver fagforening i LO. Fylkesleder er også medlem i regionrådets arbeidsutvalg.

I LOs regionkonferanse har FO Vestfold og Telemark hatt to plasser. Der møter nestleder og en fylkessekretær. Vi har deltatt på tre regionkonferanser.

Fylkessekretær Linda Pettersen er leder i LO Vestfold og Telemarks familie og likestillingspolitiske utvalg, og møter også i regionkonferansen.

Vi har skrevet og fremmet tre uttalelser med utgangspunkt i FOs politikk og faglige ståsted.

Olav Borsheim, Wenche Kongerød og Farshad Mohseni har representert FO Vestfold og Telemark i LO-stat.

### **Internasjonalt utvalg**

Grunnet korona har det ikke vært møter i internasjonalt utvalg.

Etter initiativ fra AU samlet vi inn solidaritetsgave til Ghirass barnekultursenter i Betlehem. Vi sendte kroner 120.000,- Vi takker enkeltpersoner, fagforeninger og andre FO avdelinger for alle bidrag.



## Oppsummering

FO Vestfold og Telemark har eksistert i knappe 1,5 år. Etter stiftelsesårsmøtet var målsettinga å skape en ny og sterk organisasjon. AU sammen med det nye styret startet opp og diskuterte dette på de første styremøtene. Det har vært krevende å etablere en ny organisasjon når vi nesten ikke har fått vært sammen og møtt hverandre fysisk. Koronapandemien har ført til at naturlige prosesser med å bli kjent med hverandre og hverandres erfaringer ikke har vært mulig å få til. Viktig utviklingsarbeid har blitt satt på vent, og det tok tid før all digital kommunikasjon var oppe og gikk og ble en naturlig del av møtehverdagen for oss, organisasjonen og for medlemmene.

En del prosesser har kommet seint i gang og noe vil ikke være helt på plass før det blir mer normale tider.

Et eksempel på dette er fravær av (sosial)faglige samlingspunkt. Fagkafeer, kurs og fysiske sosiale/politiske møter er på mange måter varemerket til FO. Mange medlemmer og tillitsvalgte er aktive og engasjerte i samfunnsdebatten. Det har vært vanskelig å utøve sitt engasjement når hele samfunnet i lange perioder har vært stengt ned. Denne rare tiden har preget arbeidet til oss alle, også oss i AU. I alt arbeidsliv er omstilling krevende. Det er noe vi alle har kjent på. De siste årene har krevet stor omstillingsevne for de fleste av oss.

Arbeidsutvalget/fylkeskontoret har også lidd under koronaen. Hjemmekontor ble innført ganske raskt etter stiftelsesårsmøtet. Nestleder tiltrådte full stilling fra 01. desember, men da var hjemmekontor allerede innført. Det har vært få og korte åpninger i samfunnet der vi har hatt mulighet til fysiske møter. Varierende lokal smitte har også innvirket på dette, i og med at AU medlemmene bor i fire forskjellige kommuner.

Vi mener imidlertid at medlemmer og tillitsvalgte er blitt fulgt opp/fått bistand ut fra behov. Det har vært mye telefonkontakt og teamsmøter, og vi har prioritert å være tilgjengelige for medlemmer, klubber, tillitsvalgte og andre medlemmer. Vi har også blitt gode på digitale møter innad i organisasjonen og med samarbeidspartner. De tekniske hjelpemidlene (Teams) har blitt bedre underveis.

Én av erfaringene vi har gjort er at det er vanskelig å bygge team på Teams.

Uavhengig av utfordringene korona har skapt, så mener vi sammenslåingen har vært positiv. Det har gitt oss større fagmiljø med nye muligheter å løse oppgaver på og gitt oss bedre rom for gode drøftinger og spesialisering av krevende kompetanseområder.