FO

Viken

ØNSKER VELKOMMEN TIL

ÅRSMØTE

10. - 11. mars 2022

Quality Fredrikstad

Sak 1 Åpning

Sak 2 Konstituering

Sak 2.1 Innkallingens lovlighet
Innkalling til årsmøtet ble annonsert på vår nettside, kunngjort i nyhetsbrev januar 2022, nettportal og annonsert i Fontene 2/22

Sakspapirer med styrets innstilling utsendt i uke 8. Dette innenfor vedtektenes §12.4

Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak: ***Årsmøtet godkjenner innkallingens lovlighet***

Sak 2.2 Valg av dirigenter

Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak: **Årsmøtet velger Stian Thorvaldsen og Toril Brunsvik som dirigenter**

Sak 2.3 Valg av sekretærer

Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak: **Årsmøtet velger Bjarne Gilje og Odd Ravn som sekretærer**

Sak 2.4 Valg av protokollkomité

Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak: **Årsmøtet velger Ellen Anne-Marit Utsi og Ellen Skaget som protokollkomité**

Sak 2.5 Valg av tellekorps

Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak: **Årsmøtet velger Charlotte Drøbak og David Forsell**

Sak 2.6 Valg av redaksjonskomité

Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak **Årsmøtet velger Anne-Marit Svenneby, Siv Iren Hansen og Harald Baardseth**

Sak 2.7 Forslag til forretningsorden

Styret innstiller ovenfor årsmøtet følgende forslag til vedtak: **Årsmøtet godkjenner forretningsorden**

1. Taletid
Hver person har rett til 2 innlegg pr. sak, hver på inntil 3 minutter.
Det er anledning til 2 replikker og 1 svarreplikk pr. innlegg.
Dirigentene kan innvilge innleder/forslagstillere lengre taletid.

Til forretningsorden gis ordet bare en gang og høyst 1 minutt til hver sak.

Når strek er satt, kan dirigentene beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk, dersom det er nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet innen tidsrammen.

2. Replikker
Replikker må knytte seg til det nærmeste forestående ordinære innlegg. Det er ikke adgang til å ta replikk på replikk.

3. Strek
Dirigenten foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å gjennomføre debatten innen tidsrammen. Vedtak om å sette strek fattes med alminnelig flertall. Vedtak om å oppheve strek eller på andre måter fravike tidsrammen forutsetter 2/3 flertall.

4. Forslag til vedtak
Alle forslag til vedtak må foreligge skriftlig på dirigentenes bord, senest ved avslutning av det innlegg hvor forslaget framsettes. Dersom strek settes, skal forslag innleveres umiddelbart selv om forslagstiller står på talerlisten etter strek.
Det er ikke anledning til å sette fram eller trekke forslag når strek er satt for vedkommende debatt.

5. Forslag til uttalelser
Frist for å fremme forslag til uttalelser settes til lunsjens begynnelse kl. 13.00. Disse sendes på epost til møteleder. Møteleder annonserer dette og gir info om epost adresse som skal benyttes.

6. Voteringer
Voteringer skjer ved håndsopprekning.
Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer.
Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det.

Sak 2.8 Forslag til saksliste

Styret innstiller overfor årsmøtet følgende forslag til vedtak: **Årsmøtet godkjenner sakslisten**

1. Åpning
2. Konstituering
- 2.1. Innkallingens lovlighet
- 2.2. Valg av dirigent(er)
- 2.3. Valg av sekretær(er)
- 2.4. Valg av protokollkomité
- 2.5. Valg av tellekorps
- 2.6. Valg av redaksjonskomité
- 2.7. Godkjenning av forretningsorden
- 2.8. Godkjenning av saksliste
- 2.9. Godkjenning av tidsplan

3. Årsberetning
- 3.1. Styrets beretning.

4. Regnskap
- 4.1. Regnskap for 2021
- 4.2. Kontrollkomiteens beretning

5. Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram
- 5.1. Innkomne forslag fra klubbene
- 5.2. Handlingsplan for årsmøteperioden 2022 - 2024
- 5.3. Bevilgninger
- 5.4 Medlemsutvikling og organisering
- 5.5 Oppsplitting Viken og FOs videre organisering.
- 5.6 Uttalelser

6. Økonomi
- 6.1 Endring av AU struktur
- 6.2 Frikjøp av ekstra fylkessekretær
- 6.3 Frikjøp i overgang fylkessekretær
- 6.4 Budsjett 2022
- 6.5 Lønn nestledere

7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning
8. Valg
- 8.1. Styret. Alle velges ved særskilt valg. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver seksjon.
- 8.2. Profesjonsfaglig utvalg
- 8.3. Valgkomité
- 8.4. Kontrollkomité
- 8.5. Valg av Representanter til LOs Regionkonferanse
- 8.6. Andre Valg

9. Avslutning med avtakking

Sak 2.9 Forslag til tidsplan

Styret innstiller overfor årsmøtet følgende forslag til vedtak:
Årsmøtet godkjenner tidsplanen med evt. justeringer under møtet.

Torsdag 10. mars:

Kl. 09.30	***Registrering. Kaffe og rundstykker***
10.00	**Sak 1. Åpning**
10.00 – 10.30	«Hvorfor være organisert». Gjennom både sang og dialog/tekst får vi satt søkelys på både arbeidstakers og tillitsvalgtes situasjon, og hvordan organisering er bra for arbeidslivet. Med Kulturværste Østfold Åpningshilsen ved Ingunn Strand Johansen fylkesleder Viken
10.30 – 11.00	Hilsningstale av Hanne Glemmestad, leder for profesjonsutvalget for sosionomer og medlem av AU
11.00 – 13.00	**Patriarkatets fall** Marta Breen
	Frist for innlevering av forslag til uttalelser
13.00 – 14.00	**LUNSJ**
14.00 – 14.10	**Kulturelt Innslag med Kulturværste Østfold**
14.10 – 14.25	**Sak 2. Konstituering**
	2.1. Innkallingens lovlighet 2.2. Valg av dirigent(er) 2.3. Valg av sekretær(er) 2.4. Valg av protokollkomité 2.5. Valg av tellekorps 2.6. Godkjenning av forretningsorden 2.7. Godkjenning av saksliste 2.8. Godkjenning av tidsplan
14.25 – 15.05	**Sak 3. Årsberetning**
	3.1 Styrets beretning. Innledninger: Ingunn Strand Johansen Det profesjonsfaglige arbeidet V/ Gry Juvelid Fylkessekretærenes arbeid V/ Anne-Marit Svenneby
15.05 – 15.30	**Sak 4. Regnskap**
	4.1 Regnskap for 2021 Ved David Forsell 4.2 Kontrollkomiteens beretning v/kontrollkomiteen
15.30 – 16.15	**Sak 5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram**

	5.1 Innkomne forslag fra klubbene 5.2 Handlingsplan for årsmøteperioden 2022-2024 5.3 Bevilgninger 5.4 Medlemsutvikling og organisering 5.5 Oppsplitting av Viken og FOs videre organisering 5.6 Uttalelser
16.15 – 16.35	**Sak 6. Økonomi**
	6.1 Endring av AU struktur 6.2 Frikjøp av ekstra fylkessekretær 6.3 Frikjøp i overgang fylkessekretær 6.4 Budsjett 2022 6.5. Lønn nestledere
16.35 – 16.45	**Sak 7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning**
16.45 – 17.10	**Sak 8. Valg.**
	Valgkomiteens innstilling 8.1 Styret. Alle velges ved særskilt valg. 8.2 Profesjonsfaglige utvalg 8.3 Valgkomité 8.4 Kontrollkomité 8.5 LOs regionkonferanse 8.6 Andre valg
17.10 – 17.20	**Sak 9. Avslutning med avtakking**
19.00	**Aperitiff og oppspill med Renate Rubini**
	Festmiddag

Fredag 11. mars

Obs!!! Utsjekking fra rommene bør skje før møtestart!

09.00 – 09.15	**«En arbeiderhistorisk reise gjennom Østfold». Med Kulturværste Østfold**
09.15 – 11.30	**Yrkesetikk, Hanne Glemmestad og Kathrine Haugland Martinsen**
	Pause og utsjekk
12.00	**Profesjonsutvalgets 2 timer. «Enkeltmenneskets advokat eller systemets forlengede arm» Anette Wagle**
	«30 grunner til å lære om seksualitet på 30 minutter» Marita Katharina Wilhelmsen Andersen
13.00	**Lunsj**
14.00	**«Paradigmeskifter; - historier fra rusarbeidet i Lier kommune» Espen Havig Solnørdal**
	Hvordan fremme samvalg/samarbeid med ungdommer som bor på Brusetkollen. Sanam Cecilie Henriksen
	Vel hjem.

Praktiske opplysninger

Alle medlemmer i FO Viken, inkludert studentmedlemmer, har møte-, tale- og forslagsrett. Representantskapets medlemmer har i tillegg stemmerett. FO Viken dekker reise- og oppholdsutgifter for representantskapets medlemmer. Medlemmer som har meldt seg på får dekket bevertning.

Sak 3 Beretninger

3.1 Styrets beretning:

Følgende har innehatt et verv i årsmøteperioden 2020-22:

Leder	Ingunn Strand Johansen	V AU
1. Nestleder/økonomiansv.	David Forsell	S AU
2. Nestleder/profesjonsansv	Gry Elizabeth Juvelid	V AU
Fylkessekretærer	Anne-Marit Svenneby	S AU
	Odd Ravn	V
	Bjarne Gilje	S
Profesjonsfaglig ansvarlige:		
Barnevernspedagog	Sanam Cecilie Henriksen Rognes	B - Virke
Sosionom	Anita Toverød	(S) – KS Landsstyrerep.
Vernepleier	Torhild Lien	(V) - KS
Styremedlemmer:	Ellen Anne Marit Utsi	(S) - Stat
	Marit Frette Opsahl	(V) - KS
	Harald Baardseth	(B) - Spekter
	Trine Raknes	(B) - KS
	Morten Olsen	(V) – KS
	Ragnhild Fossaas Pahle	(B) - Stat
Varamedlemmer:	Sidsel Amdam	(B)
	Lena Buholt	(B)
	Marie Lundblad	(S)
	Charlotte Drøbak	(V)
	Ole Tommy Meland	(S)
	Gondola Guttormsen	(V)
	Herdem Trønnes	(V)

Profesjonsfaglige utvalg

Akershus:

Leder	Sanam Cecilie Henriksen Rognes	B	
	Anette Wagle	S	
	Roger Birkelund	V	
	Marianne Aasheim Rørhus	V	(vår 2021)
	Nadine Jambo	S	(til sommer 2021)
	Tora-Lise Juul	B	(til vinter 2020)
	Janne Brekko Teigen	V	(fra vår 2021)

Buskerud:

Leder	Torhild Lien	V
	Siv Iren Hansen	S
	Nina Midtskogen Myhr	S
	Espen Havig Solnørdal	S
	Anne Grethe Klunderud	V
	Mari Nordrum	B

Østfold:

Leder	Anita Toverød	S
	Lillian Munkeboe	V
	Marita Katharina Wilhelmsen Andersen	B

Valgkomité

Leder	Thomas Eidsjø	V
Medlemmer	Roger Vigestad Birkelund	V
	Ann Karen Skjellum	B
	Margareth Byhrø	B
	Siv-Iren Hansen	S
	Andrea Tjeldnes	S

Kontrollkomité.

Medlemmer:	Eva Tømmerholt	B
	Peshawa Golani	S (Velferdsviter)
	Mai-Liss Johannessen	V
Varamedlemmer:	Elisabeth Strøm,	B
	Lise Bjerkholt Paulsen,	V
	Mangler sosionom –	

3.1.1 AU

Nytt AU startet friskt med planlegging og AU-seminar 11. og 12. mars. Så stengte Norge ned og den digitale revolusjon startet.

Arbeidsutvalget har bestått av fylkesleder, nestledere, en fylkessekretær samt sekretær. Underveis i denne perioden ble AU utvidet og inkluderte alle i frikjøpte verv. Dette sikret informasjonsflyten.

2020

FO Viken har i perioden avholdt 12 AU-møter inkl. 2 før årsmøtet. AU rakk akkurat et arbeidsseminar med planlegging før vi ble stengt ned. Det ble også prioritert et fysisk møte til for AU dette året, august-møtet. De øvrige var digitale.

2021

FO Viken avholdt 9 møter og har behandlet 70 saker. Tre av disse ble avholdt fysisk og over to dager.

Dagsmøter digitalt fungerer bra, men det tydelig at de fysiske møtene gir bedre rom for diskusjon, framdrift og debatt.

På årsmøtet i 2020 ble det vedtatt at AU skulle bestå av 4 personer. Erfaringen har vist oss at et AU med hyppige møter med alle frikjøpte, gir best effekt.

3.1.2 Styremøter

Det ble avholdt 11 møter i 2020 og det ble behandlet 90 saker.

På styremøtet 17. mars, som var det første digitale styremøtet, ble det vedtatt at vi skulle holde hyppige men korte styremøter slik at vi hele tiden hadde informasjon om medlemmenes hverdag.

Styret ble innkalt digitalt, både faste medlemmer og varamedlemmer.

Kontrollkomiteen har blitt invitert på alle møter. Protokoller og innkallinger ble oversendt sammen med økonomirapporteringer.

2021

Det ble avholdt 9 møter og vi har behandlet 71 saker. To av disse ble avholdt fysisk. 22. - 23. september hvor vi møttes på Klekken og hadde et forsinket oppstartseminar.

Hele årsmøteperioden har vært preget av at Viken har vært nedstengt i lange perioder av gangen. Trass i dette så har styret avholdt det vedtatte antall styremøter og aktivt debattert saker. Dette har vært spesielt synlig rundt forberedelser til landsstyremøter.

3.1.3 Representantskap

Det har blitt avholdt 2 digitale representantskapsmøter i 2020. Ett ble avholdt i juni, hvor saker til LO-kongressen ble diskutert. Det andre ble avholdt i desember for vedtak av budsjett og presentasjon av årsplan. Planlagt representantskap i oktober ble avlyst grunnet smittesituasjonen.

I 2021 ble det avholdt 2 representantskapsmøter hvorav 1 ble avholdt fysisk.

3.1.4 Koordinering og sentralt

Parallelt med dette opprettet AU sentralt ukentlige beredskapsmøter med fylkeslederne, og det samme med fylkessekretærene. Dette opphørte fra høsten 2021, og har fortsatt videre som koordinerende lederforum for å jobbe videre med ledelse i organisasjonen. Fylkessekretærene sine LAF-møter (lønn, arbeidsforhold og forhandlinger) er også videreført.

LS-møtene ble avholdt digitalt. Fylkesleder, nestleder (vara til LS) og landstyrerepresentanten hadde jevnlige møter sammen for å gjennomgå LS-sakene.

Nestlederne i de 11 fylkene har egne møter, opprettet etter initiativ fra nestledere i FO Viken.

LO regionskontor hadde møter med sitt regionråd og stortingspolitikerne hver 14. dag. Dette gikk over til månedlige møter i 2021.

3.1.5 Ledergruppen

Fylkesleder og to nestledere har møte en gang pr uke digitalt for planlegging og koordinering av oppgaver. Det har også blitt avholdt et to dagers møte fysisk som opptakt til året 2021 hvor vårt oppstarts-/midtveis-seminar ble avholdt med styret og utvalgene.

Fylkesleder har vært deltagende i LO sitt regionråd og er delegat til LO sitt representantskap.

Fylkesleder representerer FO Viken i Kvinner på tvers.

2. nestleder er leder for LO Viken Oslo sitt familie- og likestillingsutvalg.

På LO Viken og Oslo sin regionkonferanse har FO Viken 6 plasser. Konferansene har vært digitalt, med unntak av ett.

3.1.6 Valg 2021

FO Viken har tre stortingsvalgkretser. Valgkampen ble ført i disse tre. FO hadde en egen valgkampstrategi, og i tillegg var FO Viken med på LO Viken og Oslo sine kampanjer.

FO Viken intervjuet alle stortingskandidatene i de tre stortingsvalgkretsene. Tema var FO sine politiske kjernepunkter: Det gode samfunn kommer ikke av seg selv, Trygt arbeidsliv, Helhetlig sosialpolitikk og Rett kompetanse.

Både leder og nestledere deltok på valgmøter og temadager i regi av LO Viken og Oslo.

3.1.7 Fylkessekretærene.

LAF (Lønn, avtale og forhandling) gruppen i FO Viken består av fylkessekretær: Odd Ravn, Bjarne Gilje, Anne-Marit Svenneby, Morten Olsen (60%), i tillegg til organisasjonstillitsvalgt Marit F. Opsahl (20%). Gjennom hele perioden har det vært faste møter på Teams der LAF-gruppen diskuterer saker og samsnakker om ulike kurs osv. Hyppigheten på møtene er hver 14. dag.

Fylkessekretærene opplever en stor nytte av at det er flere i samme rolle. Den samlede kompetansen er høy. Sammenslåingen av FO Viken har vært positiv på flere områder. Fylkessekretærene er godt rustet til å skolere tillitsvalgte innenfor alle tariffområder.

KURS/SKOLERING:

2020
3 dager x 2 grunnskolering
Erfaringsutveksling under pandemien på Teams
2 stk. Arbeidstidskurs både digitalt og fysisk.
Arbeidslivskurs 1 uke (samarbeid mellom FO Innlandet og FO Viken)
Kommuneøkonomi, omorganisering og nedbemanning på Teams.
Medlemsportal opplæring – en til en skolering ca. 5 stk.
Grunnskolering – en til en når den tillitsvalgte ikke har mulighet til å delta på de ordinære kurs. 2 stk.

2021
3 dager x 4 Grunnskolering Teams
Kurs i omstilling for tillitsvalgte
Hovedtariffoppgjøret
Streikeberedskap
Forhandlingskurs både fysisk og digitalt.
Arbeidslivskurs 1 uke (samarbeid med FO Innlandet og FO Viken)
Tillitsvalgt timen x 2
Medlemsportaloppfølging en til en opplæring Teams 2 stk.
Utviklet og gjennomført grunnskolering for tillitsvalgte i staten

2020-2021

- Antall ad hoc samlinger på Teams etter behov med enkelt tillitsvalgte mellom 25-30 stk.
- Antall Samordningsmøter med fylkessekretærene i FO fra 2020 til 2021 ca. 18 stk.
- Medlemsportaloppfølging og opplæring på Teams ca. 10 stk.

Forhandlinger 2021: FO Viken har noen kommuner uten hovedtillitsvalgte, hvor fylkessekretærene forhandler. De kommuner og arbeidssteder er: Aremark, Råde, Ås, Ullensaker, Vestby, Eidsvoll, Gjerdrum, Rælingen, Aurskog-Høland, Ås, Frogn, Skiptvedt.

I tidligere Buskerud fylke har fylkessekretær forhandlet i følgende kommuner: Hemsedal, Gol, Krødsherad, Sigdal, Flesberg og Rollag.

Forhandlinger med bistand: A-hus

I statlig sektor har FO Viken gjennomført lokale forhandlinger ved NAV Øst og Vest-Viken, Husbanken og Høgskolen i Østfold, samt at vi har bistått klubbene i Kriminalomsorgen og Bufetat Region Øst i lokaleforhandlinger.

Medlemssaker: Fylkessekretærene i FO Viken jobber kontinuerlig med medlemsaker igjennom hele året. Noen saker går over flere år, i 2020 ble det avsluttet en sak som hadde pågått i ca. 4 år. Sakene det jobbes med er både av enkel problematikk og vanskelig/utfordrende problematikk. I de mest komplisert saker kobles det på fagavdelingen i Oslo sentralt samt LO juridiske.

Ca. 5 saker har gått til LO juridiske av våre saker som vi har sendt inn til FO sentralt. Det er ikke alle saker som sendes inn som blir videresendt til LO juridiske. Mange saker som fylkesavdelingen søker bistand om, blir også løst av FO, uten at LO juridiske blir koblet på.

Henvendelser fra medlemmer er av ulikt omfang, noen henvendelser er kun en telefonsamtale mens andre henvendelser er av større omfang. Som en pekepinn har fylkessekretærer kontinuerlig ca. 4 - 5 medlemsaker løpende i tillegg til arbeidstidsbestemmelser/turnus godkjenninger, skolering mm.

Det har vært en økning i yrkesskadesaker. De fleste av disse gjelder medlemmer utsatt for vold og trusler i barnevernsinstitusjoner. Dette er saker som er svært krevende for medlemmene – og som går over flere år. I disse sakene er det normalt bistand fra LOs juridiske avdeling.

Helse sør-øst:

Det er etablert et nettverk mellom tillitsvalgte i de tre helseforetakene.

LO for alle/medlemmer ved private/ideelle:

Ca. 1 200 av FO Vikens medlemmer er pr januar 2022 ansatte i private ideelle og private kommersielle foretak. Blant de største arbeidsgiverne her er Aberia ung og Stendi/Heimta.

De fleste av de store foretakene har tariffavtale, Ideelle foretak som Kirkens bymisjon og Frelsesarmeen har tariffavtale innenfor NHO – området.

2020

Litt om aktiviteten i Privat/ideell sektor

Stor aktivitet i prosjektet LO for alle, 1-2 møter pr mnd. på Teams.

Prosjektet ble naturlig nok noe begrenset i det det var pandemi, planer om fysiske møter med de enkelte arbeidsplasser ble utsatt.

Vi brukte en del tid på å kartlegge bedrifter, medlemmer og tillitsvalgte. Dette for å skaffe oss en bedre oversikt over medlemsmassen og hvilke arbeidsplasser de enkelte bedrifter hadde. Dette arbeidet blir gjort kontinuerlig fremover. Det ble laget og gjennomført spørreundersøkelse, og vi fulgte opp denne. Tok kontakt med medlemmer som hadde spørsmål, eller som ønsket å bidra mer til FO sitt arbeide. Besøkt noen klubber, og hatt fem digitale møter med klubber/HTV i privat sektor

Vi har vært involvert i medlemssaker blant annet ved Olivia, Heimta, Aberia, Østbytunet.

2021

Mars - september bistand til et medlem i Verdia AS med hjelp av LO juridisk, krav om overtidsbetaling. Inngikk forlik i august.

«LO for alle» hadde jevnlige møter frem til mai, byttet prosjektleder juni. Med ny prosjektleder på plass fra høsten av.

Det ble avholdt et fysisk møte 17. november, der alle tillitsvalgte og avdelinger som er med i prosjektet «LO for alle» var med.

Medlemssaker/Oppfølging av medlemmer: Aberia, Heimta, Rishaugen Avlasting, nedbemanning. Blå kors Fredrikstad, Fossum kollektivet, Oasen/Ecura

Kontakt med klubber/HTV/medlemmer i Blåkors Fredrikstad/Seiersborg VGS, Aberia, Aberia Ung, Borger AS, Fortuna HR, Familiehjelp AS, Frelsesarmeen, Incita, kirkens bymisjon, Modum bad, Olivia, Omsorgspartner AS, Recoveryakademiet, Verdia, og Østbytunet gjennom hele perioden.

3.1.8 Studentarbeid

2020

Ansvarlig for studentarbeidet i FO Viken er Anne Marit Svenneby, David Forsell og Gry Elizabeth Juvelid. Disse har deltatt på nettverkssamlinger som FO sentralt har arrangert om studentoppfølging og rekruttering. Studentarbeidet har blitt spesielt amputert i denne koronatiden, og det har ikke vært anledning til å møte på høyskolen for å rekruttere eller treffe studentene i 2020. Heldigvis har det vært et aktivt studentstyre.
14. juni ble det avholdt sommeravslutning for gammelt og nytt studentstyre. Da det gamle styret tredde av, var det allerede nye kandidater på plass. Nytt studentstyre ble formelt valgt før sommerferien.
Studentene har vært representert i FO Vikens styre både med representant og vararepresentant frem til juni 2021.
10. september 2021 ble det avholdt organisasjonskurs for studentstyret.
21. oktober ble det arrangert temakveld for velferdsviterstudentene, med tre representanter fra velferdsviterutvalget. Ca. 25 studenter deltok, og det var et vellykket arrangement. Planlagt temakveld for vernepleierstudenter ble avlyst og utsatt pga. smittesituasjonen.
FO Studentene opprettet ny Facebook side som de brukte aktivt. Det var siste års studenter som satt i styret, disse avsluttet i juni 2021.

2021

Studentstyret var aktive ut våren 2021. De arrangerte ulike quiz-kvelder og forsøkte å verve studenter digitalt. De benyttet Facebook aktivt og spredde informasjon. Det var ingen respons blant studentene da det ble forsøkt å velge nytt studentstyre, slik at pr d.d. finnes det ikke noe studentstyre på HIØ. Det var ikke anledning til å stå på høgskolen å verve i vårsemestret 2021. I april ble det holdt digitalt jobbsøkerkurs med 8 deltakere.
Fra oktober 2021 ble det anledning til å stå på stand på høgskolen. Det har vært arrangert stand ca. 10 ganger, både som en del av LO-stand og enkel FO-stand. Det oppleves mest hensiktsmessig med egen FO-stand, samtidig er det viktig å være til stede på LO-standen. Det kan være vanskelig for studentene å se og forstå forskjellen på LO og FO om de ikke kjenner til fagorganisering fra tidligere.
Fra august - desember er det vervet 102 nye studentmedlemmer.
Det ble invitert til medlemsmøte hvor få studenter møtte opp.
I løpet av høsten har FO vært synlige på høgskolen og har en god dialog med flere av de som underviser på de ulike studieprogrammene, noe som er viktig.

3.1.9 Profesjonsfaglig arbeid

Årsberetning fra profesjonsutvalgene i FO Viken

FO Viken har i denne perioden hatt tre utvalg tilhørende i de gamle fylkene. Utvalgsarbeid gjøres på fritiden. I planleggingen ble det lagt vekt på at medlemmene ikke skulle ha for lang reisevei. Pga. Covid-19 ble digitale verktøy og Teams-møter tatt i bruk, og det medførte mulighet for felles møter.

2020

Det ble avholdt 5 møter i alle tre utvalgene, alle på Teams. Til tross for kun digitale møter har det vært både planlagt og gjennomført aktiviteter for medlemmene.
Utvalget har behandlet fagstipendsøknadene og innstilt disse for styret i FO Viken.

Arrangementer i perioden:

14.10. Høstkonferansen, med Ulrika Håkansson; psykolog og førsteamanuensis fra Høyskolen Innlandet, og Marius Sjølmæling fra BaR. Fagkonferansen var planlagt som en fysisk konferanse med plass til 50 deltakere med direkte overføring, men ble kun sendt digitalt pga. restriksjoner.
Tema: «Mentaliseringskapasitet til foreldre med små barn der foreldre har psykiske lidelser og/eller rusproblematikk»

25.-29.10. Webinar med Marita Wilhelmsen. Tema: «Seksualitet for sosialarbeidere». 3 600 visninger.

5.11. Fagkonferanse med Elisabeth Backe-Hansen skulle sendes direkte, men pga. tekniske utfordringer ble den tatt opp og lagt ut dagen etter. Tema: «Ettervern av unge på vei ut av barnevernets omsorg. Hva trenger de i overgangen til voksenlivet?»

De profesjonsfaglig ansvarlige i FO Viken har deltatt på nettverkssamlinger på Teams arrangert av FO sentralt. De ble også invitert til å delta på første time av profesjonsrådsmøtet sentralt.

Det er levert innspill til uttalelse som gjelder hvordan nedstengingen påvirket skolebarn med særskilt behov. Avisinnlegg om nedstenging og åpningstider på NAV og et innlegg om vernepleierkompetansen ble skrevet. Avisinnleggene er sendt ut til aviser i hele Viken.

På grunn av økende smitte i Drammen ble den planlagte sosialfaglig kafe med Kenneth Arctander den 21. oktober utsatt. I forbindelse med Sosialpedagogdagen den 2. oktober, ble det gjort opptak av en gratulasjonshilsen til alle barnevernspedagoger og vernepleiere. Alle tre profesjonsfagligansvarlige spilte inn hilsen til sine profesjoner samt til studentene. Det er registrert fra ca. 1300 visninger.
Videoene som er tatt opp er delt mange ganger.

2021

I 2021 er det avholdt 6 møter i utvalgene, to møter separat i de tre utvalgene og fire felles. Alle møtene er gjennomført på Teams. Utover det hadde utvalgene en felles samling over to dager i september.

Arrangement i perioden:

10.05. Digital sosialfaglig kafe med Kenneth Arctander, «sosialfaglig perspektiv i rusbehandling.»
17.06. Webinar med Per Isdal «Medfølelsens pris; Hva gjør jobben med oss?»
27.09. Digital temakafe for NAV ansatte med Hanne Glemmestad «Oppfølgingsarbeid i NAV, sosialt arbeid på NAV kontoret»
28.09. Digitalt kurs med Ulf Berge «PAS- positiv atferdsstøtte»
21.10. Høstkonferansen med Ragnhild Kverneland «Taushetsplikt og opplysningsplikt»
1.-2.11. Skolekonferanse. Aksjonsgruppa nasjonalt krav til miljøterapeuter i skolen, Avin Rostami. Rosa kompetanse: Hvordan bidra til at barn og unge som bryter med normer for kjønn og seksualitet kan kjenne seg trygge og inkludert. Skole vegringsatferd hos elever med autismespekter forstyrrelser. Ellen Kathrine Munkhaugen.
6.12. Fagkonferanse «Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming» med May Østby, Helsedirektoratet Per- Christian Wandås, Hege Kylland og Iren Westrum, og HELT MED Jarle Eknes.

Alle arrangementene har stor påmelding, noe forfall ved oppmøte, pga. situasjonen vi er inne i. Alle arrangementene har fått gode tilbakemeldinger. Høstkonferansen ble også sendt direkte.
Veilederseminaret som ble planlagt i 2021 blir arrangert i februar 2022.

Fagstipend
Det ble satt av 60.000 kr til fagstipend, og det kom inn 17 søknader. 16 søkere fikk innvilget stipend.

28.-31.10. Ansvarlig for FOs NAFO-stand på Storefjell.
14.12. Møte med arbeiderpartiet i Bærum som gjelder rusreformen.

De profesjonsfaglig ansvarlige for alle tre profesjonene samt 2. nestleder har deltatt på alle fellesmøter som er arrangert fra profesjonsrådene i FO sentralt.
Videre har FO Viken hatt diverse leserinnlegg i lokale aviser i Viken.

3.1.10. Klubbarbeid

Det ble avholdt digital HTV samling den 13. mai 2020. Da ble det etterspurt egen HTV samling for de største klubbene: Fredrikstad, Bærum, Asker, Drammen, Sarpsborg, Lillestrøm og Lørenskog med tema erfaringsutveksling klubbene imellom, gjennomgang av tertialrapporter, og erfaring med behandling av

økonomiplanen. Leder og 1. nestleder (med ansvar for økonomi) leder møtene. Det har blitt avholdt 5 digitale møter i perioden.

FO Viken hadde planlagt et ledernettverk og lederkonferanse i perioden. Det var ikke mulig å få til. Tilbudet i regi av FO sentralt til ledermedlemmer; kurset på Modum bad, har blitt benyttet av ledermedlemmer i FO Viken.

Klubbkonferansene

2020

Avholdt fysisk på Åsgårdstrand. 20 deltagere. Tema: Hvordan jobbe med klubbene, medbestemmelse-systemene og planverktøyet. Innledninger: Arbeids og redegjørelsesplikten og Lønnsoppgjøret.

2021

Avholdt fysisk på Åsgårdstrand og i Fredrikstad. Til sammen 45 deltagere. Tema: Kommunikasjonsarbeid, strategier og teknikker. Verving og medlemspleie. Morgendagens turnuser.

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 3.1:

Årsmøtet godkjenner beretningene

Vedtak 3.1:

Sak 4 Regnskap og kontrollkomiteenes Beretning

4.1. Regnskap 2021
FO Viken v/David Forsell (Vedlegg 1)

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 4.1:

Årsmøtet godkjenner Regnskapet

Vedtak 4.1:

4.2 Kontrollkomitéenes beretning

Beretning fra kontrollkomiteen i FO - Viken for årsmøteperioden mars 2020 – mars 2022.

Kontrollkomiteens sammensetning i denne perioden har bestått av:
Medlem: Eva Tømmerholt (B)perioden mars 2020 – mars 2022
Medlem: Mai-Liss Johannessen (V) perioden mars 2022 – mars 2022
Medlem: Elisabeth Strøm (B) mars 2020 – mars 2022
Medlem: Lise Karine Bjerkholt Paulsen (V) mars 2020 – mars 2022 (sykemeldt fra juli – desember 2021).
Medlem: Peshawa Golani (S) mars 2020 - juli 2020

Om komiteens arbeid:

- Kontrollkomiteen skal følge instruks vedtatt i landsmøte 13. – 14. juni 2002.
- En skal foreta en helhetsvurdering av avdelingens disposisjoner i forhold til lover, aktivitetsplan og budsjett.
- En skal ta stilling til om utvalg og komiteer arbeider i henhold til vedtekter og gitte fullmakter.
- I saker av prinsipiell karakter, avgi en betenkning, hvis styret ber om dette.
- En skal holdes fortløpende orientert via sakspapirer, regnskapsoversikter og andre dokumenter som er nødvendig for å kunne vurdere alle sider av styrets virksomhet.
- En skal føre referat fra møter.

Oversikt over Kontrollkomiteens møtevirksomhet:
Av ulike årsaker kom ikke kontrollkomiteen i gang før 7. mai 2021 som styret i FO Viken tok initiativ til.
Kontrollkomiteen har pr. 7. februar 2022 avholdt 4 egne møter i årsmøteperioden.

- 28. juni, 27. september og 6. desember 2021
- 7. februar 2022

Årsmøte besluttet at FO Vikens Kontrollkomite skulle har 3 medlemmer og 3 aktive vare medlemmer i den nye organiseringen. Av ulike årsaker har vi ikke for utprøvd denne modellen. Men anbefaler at det prøves ut i neste periode.

Kontrollkomiteen har i perioden hatt kontakt med fylkessekretær og leder via møter og e-post.
Medlemmene har vært representert på 1 Representantskapsmøter og 1 styremøter i denne perioden.

Økonomi
Kontrollkomiteen har vurdert budsjett og regnskap fortløpende i henhold til aktivitetsplanen og regnskapet gir uttrykk for den faktiske aktiviteten.

Etter Kontrollkomiteens vurdering er den økonomiske situasjonen som helhet god.
Kontrollkomiteen er også innforstått med at 2020 - 2022 har landet har vært gjennom en omfattende pandemi. Slik at nytt pc system har vært viktig å oppgradere for å kunne opprettholde kontakt på teams. Det i form av daglig kontakter, styremøter, representantskap og øvrige medlemsaktiviteter.

FO Viken har god økonomi og budsjettstyring.

Viktige saker for Kontrollkomiteen
I denne årsmøteperioden har det vært aktive verveprosesser, som har ført til økt antall medlemmer. Kontrollkomiteen har lagt merke til at avdelingen til tross for pandemien har arbeidet godt med skolering av tillitsvalgte, og forsøkt å opprettholde aktivitet stedlig der det har vært tilrådelig og ellers på teams.

Kontroll komiteen registrerer at FO Viken har et godt lederteam og det oppleves som organisasjonen fungerer godt etter sammenslåing av de tre fylkene.
Representantskapsmøtene har vært godt planlagt. Det har vært godt faglig innhold og opplæring som kvalifiserer til OU-midler som gir FO Viken gode inntekter.

Kompetanseutvikling: Kontrollkomiteen anbefaler at de som blir valgt i ny kontrollkomite for 2022 – 2024 får mulighet til å gå på kurs som omhandler dette arbeidet.

Vurdering/oppsummering
Det er primært styret som har ansvar for å følge opp årsmøtets vedtak.
Styret og AU har så langt Kontrollkomiteen kan se forholdt seg til vedtak og intensjoner.
Etter vår vurdering har FO Viken på tross pandemien og sammenslåing av 3 fylker, vært en velfungerende administrasjon som yter service til medlemmer og tillitsvalgte, der det er samsvar mellom aktivitetsplan og god økonomistyring.

Dato: 10.02.2022

Elisabeth Strøm Barnevernspedagog	Eva Tømmerholt Barnevernspedagog
Mai- Liss Johannessen Vernepleier	Lise Karine Bjerkholt Paulsen Vernepleier

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 4.2:

Årsmøtet tar Kontrollkomiteenes beretninger til orientering

Vedtak 4.2*:*

Sak 5 Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram

5.1 Innkomne forslag fra Klubbene

Det forelå ved fristen 11.02. ingen forslag fra klubbene

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.1:

Årsmøtet tar det til orientering

Vedtak 5.1*:*

5.2 Handlingsplan for årsmøteperioden 2022-2024

Organisasjonsarbeid

FO Viken skal ha aktive klubber.

- Arrangere grunnkurs minst 3 ganger i året
- Arrangere arbeidslivskurs en gang i året sammen med region Øst
- Det jobbes for at det velges HTV og representantskapsmedlemmer i alle klubber
- Det opprettes ledernettverk i FO Viken
- Det arrangeres en lederkonferanse i 2023 i samarbeide med andre FO-avdelinger.
- Det arrangeres to klubbkonferanser for klubbstyrer og HTV en gang i året på to lokasjoner
- *Nytt opplæringstilbud med oppstart 2021: Tillitsvalgttimen på Teams. En gang i måneden får alle hovedtillitsvalgte en invitasjoner fra fylkessekretærene til å delta på Teams fra kl. 11-12, det er ulike temaer som vil bli belyst. Denne skolering gjennomføres av fylkessekretærene, ansvaret er fordelt likt på alle sekretærene. Temaer som har vært gjennomgått er: Varsling, yrkesskader, og ansettelser.*

Avdelingens HTV er godt ivaretatt.

- Det sendes ut jevnlig informasjon per e-post til HTV.
- Avdelingen er tilgengelig for veiledning
- De hovedtillitsvalgte holdes orientert om endringer i lov- og avtaleverk

Det utarbeides en konkret plan for verving, rekruttering og medlemsbevaring

- Verving gjøres til fast tema på klubbkonferansene
- Det lages arrangementer med invitasjon til mulige medlemmer
- Det jobbes aktivt med verving av studenter jfr. pkt. 1.6

Avdelingskontoret skal formidle informasjon fra avdelingen til medlemmene.

- Sende jevnlige nyhetsbrev til hovedtillitsvalgte fra FO Viken
- Holde hjemmesiden oppdatert
- FO Viken har en oppdatert Facebook side og Instagram konto

Avdelingskontoret skal arbeide aktivt med studentarbeid og verving av studenter

- Arbeide for å opprette eller opprettholde lokallag på høyskolen
- Drive tydelig profilering av FO på høyskolen med våre utdanninger
- Bistå lokallag i aktiviteter som f.eks. temakvelder eller stands.
- Tilby forelesninger på høyskolene

Samarbeide med LO

- Avdelingen er representert i regionråd og på regionkonferanser
- Oppfordre medlemmer/tillitsvalgte til å gå inn i LOs lokale apparat.

Avdelingen bruker sin innflytelse i hele FO organisasjonen.

- Bruke landsstyrerepresentantene aktivt til å fremme saker i Landsstyret
- Styret fremmer, gjennom fylkessekretær og leder, saker/temaer til FO sentralt
- Det refereres fra landsstyremøtene på FO Viken sitt representantskap

Lønns- og arbeidsforhold

Alle tillitsvalgte skal ha god skolering og oversikt over FOs politikk på området lokal lønnsdannelse.

- Tema på representantskap.
- Gi tillitsvalgte muligheten til å delta på kurs innenfor området.

Alle tillitsvalgte skal være godt skolert på alle områder som tillitsvalgtrollen omfatter.

- Gi tillitsvalgte tilbud om grunnkurs og arbeidslivskurs
- Avholde turnuskurs
- Avholde kurset «Vold, trusler om vold og netthets - et arbeidsmiljøproblem»
- Tillitsvalgte blir informert og får tilbud om å delta på aktuelle eksterne kurs og konferanser.
- Styret gis fullmakt til å vedta ytterligere skoleringstilbud
- Avholde jevnlige korte digitale kurs med aktuelle temaer «Tillitsvalgtstimen»

Alle medlemmer skal ha mulighet til å få god rådgivning og veiledning i konfliktsaker.

- Godt skolerte tillitsvalgte i klubbene.
- Tilgjengelige avdelingskontorer i Drammen og Sarpsborg

FO Viken skal jobbe for å sikre arbeidstakeres rettigheter ved konkurranseutsetting, omorganisering og annen omstilling på arbeidsplassene.

Profesjonsfaglig arbeid

Tillitsvalgte i FO skal oppleve at det er en sammenheng mellom profesjonspolitisk og profesjonsfagligarbeid også lokalt. Medlemmene skal oppleve at hos FO finner de yrkesidentitet.

Stimulere til profesjonsfaglig aktivitet

- Utvalgene skal arrangere ett seminar/ kurs/ temakafé per semester. Tema for utvalgets arrangement orienteres i styret.
- Utvalgene skal samarbeide med profesjonsrådene sentralt

Profesjonsfaglige utvalg bør være oppdatert på aktuelle faglige problemstillinger

- Delta på fagkonferanser
- God kommunikasjon mellom styret og utvalgene.
- Svare opp aktuelle høringssvar som blir sendt ut fra FO sentralt.

Kvinnepolitikk og likelønn

Sette kvinnepolitiske problemstillinger på dagsorden

- Delta i samarbeidet «Kvinner på tvers».
- Følge opp det kvinnepolitiske arbeidet som gjøres i FO sentralt.
- Tillitsvalgte må sette ARP på dagsorden
- Ha søkelys på likelønnsdagen

Styret innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.2:

Årsmøtet vedtar handlingsplanen

Vedtak 5.2

5.3 Bevilgninger

Styret innstiller på at årsmøtet bevilger kr. 30.000 til Norsk Folkehjelp, kr. 15.000 til Villa Porvenir og kr. 5.000 til Dissimilis.

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.3:

Årsmøtet vedtar følgende årlig bevilgning i årsmøteperioden:

Kr. 30 000 til Norsk Folkehjelp

Kr. 15 000 til Villa Porvenir

Kr. 5 000 til Dissimilis

Vedtak 5.3*:*

5.4 Medlemsutvikling og Organisering

Saksfremstilling: Til årsmøtet 2020 var FO Viken drøye 5200 medlemmer. Til årsmøtet 2022 er det blitt 5670 medlemmer. FO Viken har hatt en god vekst. Vi går igjennom medlemsutviklingen har vært i perioden, hvordan det har blitt slik, hvor vi har potensialet, hva vi kan gjøre for å få organisert flest mulig i FO innenfor Viken i de neste periodene.
Innledning ved Gry og David.

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.4:

Årsmøtet tar informasjonen til orientering.

Vedtak 5.4

5.5 Oppsplitting Viken og FOs videre organisering.

Saksfremstilling: Landsmøtet november 2019 slo fast at FO skulle inn i en organisasjonsendring, flere fylkesavdelinger ble slått sammen for å styrke apparatet ute på avdelingene. Derfor ble det bestemt at FO skulle følge den vedtatte region inndelingen og at FO skulle bestå av 11 avdelinger.
Nå i 2022 ser det ut som om det blir en oppsplitting av Viken. Denne gjøres gjeldende fra 1. januar 2024. Hva vil vi at en oppsplitting av Viken og andre fylker skal bety for FOs videre organisering? Landsstyret i FO drøftet dette på LS 1/22. Der ble det bestemt at saken skal opp på landsmøtet i 2023. Derfor er det viktig at årsmøtet i FO Viken tar debatten om hva vi vil videre.
Innledning ved Ingunn

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.5:

Årsmøtet tar debatten til orientering.

Vedtak 5.5

5.6 Uttalelser

Vedtak 5.6

Sak 6. Økonomi

6.1 Endring av AUs struktur

Saksfremstilling:
Ved arbeidet før opprettelse av FO Viken vedtok de enkelte representantskapene den nye avdelingens strukturerer. Disse ble stadfestet på ekstraordinært årsmøte 29.nov 2019 og på årsmøtet 2020. Når pandemien traff rett i etterkant av årsmøtet 2020, så vi det som nødvendig å utvide AU til alle valgte fylkessekretærer for å sørge for en god flyt av informasjon i avdelingen.
Dette er en struktur som har fungert, og som har vært formålstjenlig for avdelingen.
Derfor ønsker styret å endre strukturen slik til at AU i FO Viken består alle frikjøpte organisasjonstillitsvalgte

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.1:

AU i FO Viken består av leder, nestledere og fylkessekretærer

Vedtak 6.1

6.2 Frikjøp av ekstra Fylkessekretær

Saksfremstilling:
Ved opprettelse av FO Viken ble det besluttet å videreføre alle de frikjøpte ressursene som var i de tidligere avdelingene. Derfor har FO Viken to nestledere og en delvis frikjøpt fylkessekretær utover det som ble vedtatt på LM. Sistnevnte var en videreføring av et frikjøp som hadde vært i FO Østfold. Den delvis frikjøpte fylkessekretæren har i perioden hatt som hovedoppgave å jobbe mot FO sine medlemmer i privat sektor, og er deltagende i prosjektet LO for alle. Frikjøpet er budsjettert i budsjett vedtatt på Olavsgaard november 2021. Dette frikjøpet per nå er 60%, det er ønskelig fra styret at dette frikjøpet opprettholdes og evt. økes.

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.2:

FO Viken beholder en ekstra frikjøpt fylkessekretær, men styret og representantskapet må hvert år vurdere størrelsen på dette frikjøpet i forbindelse med budsjett behandlingene.

Vedtak 6.2

6.3 Frikjøp ved overgang fylkessekretær

Saksfremstilling: Fylkessekretær Bjarne Gilje stiller ikke til gjenvalg da han ønsker å gå av med AFP. For å sikre overgangen til ny fylkessekretær forslås det at FO Viken frikjøper Bjarne Gilje som fylkessekretær i tre måneder. Det er allerede avsatt post 7020 i FO Viken sitt budsjett til denne overgangen.

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.3:

FO Viken velger Bjarne Gilje som fylkessekretær til og med 30.06.22 for å sikre overgangen for ny fylkessekretær.

Vedtak 6.3

6.4 Budsjett

Saksfremstilling: Budsjettet ble vedtatt på representantskapet på Olavsgaard. Det er vedtektsfestet at budsjett skal på dagorden på årsmøtet, derfor stadfestes vedtaket som vedtatt. Det er ikke gjort noen endringer i budsjettet, siden representantskapet på Olavsgaard. Budsjettet er vedlagt (vedlegg 2)

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.4:

Årsmøtet vedtar budsjett 2022

Vedtak 6.4

6.5 Lønn nestledere

24. mars 2021 vedtok landsstyret avlønning til de organisasjonstillitsvalgte. 15. november ble de kjent at nestlederne i 4 fylkesavdelinger ikke har fått regulert sin lønn som vedtatt.

Saken ble tatt opp i landsstyret og følgende vedtak ble fattet:

Vedtak

1. Landsstyret tar brudd på vedtak om lønn i reglementet om lønns- og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte til orientering.
2. Årsmøtene i de respektive fylkesavdelingene må orienteres om saken og ta stilling til eventuell tilbakebetaling.

Vedtatt mot 11 stemmer.

Nestlederne i Viken besluttet i samråd med AU og styret at tilbakebetaling skulle skje med øyeblikkelig virkning. Dette er nå effektuert.

Styret innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.5:

Årsmøtet tar redegjørelsen til orientering

Sak 7 Representantskapets størrelse og sammensetning

Styrets innstilling til årsmøtet:

Årsmøtet vedtar representantskapets størrelse og sammensetning basert på følgende:

Medlemmer			Representanter
2	til	25	1
26	til	100	2
101	til	175	3
176			4

I tillegg møter styret med fulle rettigheter

Medlemstall 24.01.22 er gjelder i for hele perioden det betyr at følgende fordeling av representanter per klubb for årsmøteperioden 2022-2024

Liste over klubber, medlemstall og antallet representanter

Arbeidsgiver	Antall medlemmer	Antall repskapsplasser
1 Pluss 1 Bo og Omsorgsbaser AS	3	1
Aberia Ung AS	35	2
Akershus Universitetssykehus HF	162	3
Aremark kommune	4	1
Asker kirkelige fellesråd	3	1
Asker kommune	262	4
Auris Helse	2	1
Aurora Omsorg	3	1
Aurskog-Høland kommune	18	1
Borger AS	14	1
Bufetat Region Sør	81	2
Bufetat Region Øst	242	4
Bærum kommune	274	4
Corvita	6	1
Drammen kommune	233	4
Ecura Bo og behandling as	9	1
Eidsvoll kommune	34	2
Empo AS	2	1
Enebakk kommune	13	1
Familiehjelp AS	6	1
Feiring videregående skole AS	3	1
Fjellstø Omsorg AS	3	1
Flå Kommune	2	1
Fontenehuset Rygge	3	1
Fortuna hr AS	2	1
Fredrikstad kommune	296	4
Frelsesarmeen	45	2

Fretex Jobb og Oppfølging AS	9	1
Frogn kommune	34	2
Gjerdrum kommune	10	1
Gol kommune	14	1
Halden kommune	85	2
Hemsedal kommune	2	1
Hol kommune	12	1
Hole kommune	8	1
Hurdal kommune	8	1
Hvaler kommune	6	1
Høgskolen i Østfold	4	1
Indre Østfold kommune	162	3
Jevnaker Kommune	16	1
Kirkens Bymisjon Østfold	5	1
Kirkens Familievernkontoret	8	1
Kongsberg kommune	81	2
Kreativ Omsorg AS	2	1
Kriminalomsorgen Region Sør	7	1
Kriminalomsorgen Region Øst	43	2
Krise- og Incestsenteret i Follo Iks	4	1
Lier kommune	66	2
Lillestrøm kommune	208	4
Lukas Stiftelsen	14	1
Lunner Kommune	17	1
Læringsverkstedet	2	1
Lørenskog kommune	103	3
Manifestsenteret	10	1
Marker kommune	8	1
Modum Bad	7	1
Modum kommune	50	2
Moss kommune	113	3
MS- senteret Hakadal	3	1
N.K.S. Østbytunet behandlingssenter	13	1
Nannestad kommune	38	2
NAV Vest-Viken	29	2
NAV Øst-viken	36	2
Nes kommune (AKERSHUS)	36	2
Nesbyen kommune (BUSKERUD)	8	1
Nesodden kommune	38	2
Nittedal Kommune	41	2
Nordre Follo kommune	139	3
Nore og Uvdal Kommune	14	1
Olivia Solhaugen AS	15	1

Omsorgspartner AS	14	1
Oslo Sanitetsforening Brusetkollen AS	35	2
P-P.Tjeneste og Oppfølgingstjenesten i Nedre Hallingdal Iks	3	1
Rakkestad Kommune	17	1
Ringerike Kommune	73	2
Ringerike Steinerskole	2	1
Rishaugen Avlastningssenter	3	1
Rollag kommune	2	1
Romerike Krisesenter	6	1
Rælingen kommune	23	1
Råde kommune	19	1
Sarpsborg Asvo A/S	5	1
Sarpsborg kommune	164	3
Sigdal kommune	6	1
Skiptvet kommune	5	1
Små EnheterAS	3	1
Statforvalteren i Oslo og Viken	26	2
Stendi AS	39	2
Stiftelsen Blå Kors Drammen	3	1
Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad	13	1
Stiftelsen Bunes Recovery Senter	3	1
Stiftelsen Crux	8	1
Stiftelsen Elvebredden Kompetansesenter	2	1
Stiftelsen Fossum-Kollektivet	17	1
Stiftelsen Furukollen Psykiatriske Senter	6	1
Stiftelsen Fyrlykta Hovedkontor	3	1
Stiftelsen Guts	2	1
Stiftelsen Kirkens Bymisjon i Drammen	8	1
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo	10	1
Stiftelsen Phoenix	5	1
Studentlaget Hiof	166	3
Sunnaas Sykehus HF	14	1
Sykehuset Østfold HF	154	3
Sykehuspartner	2	1
Team Oliva Bobab as	16	1
Ullensaker kommune	66	2
Uloba	4	1
Vestby kommune	25	1
Vestre Viken HF	179	4
Viken Fylkeskommune	52	2
Vikersund Kurbad AS	3	1
Villa Skaar AS	2	1
Våler kommune	14	1

Wrk Bemanning	2	1
Øvre Eiker kommune	49	2
Øvre Romerike Industriservice AS	2	1
Ål kommune	30	2
Ås kommune	34	2

Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet Sak 7:

FO Viken representantskap settes sammen som ovenfor i neste årsmøteperiode. Dersom representantskapet vedtar å opprette nye klubber i årsmøteperioden, suppleres representantskapet med representanter fra den (disse) klubben(e) etter samme forhåndstall som ligger til grunn for sammensetningen av representantskapet. Det samme gjelder ved eventuelle sammenslåinger av klubber.

Vedtak sak 7:

Sak 8 Valg

8.1 Styret

Valgkomiteene innstilling for FO Viken neste periode.

Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte

Rolle:	Navn:	Profesjon:
Leder	Ingunn Strand Johansen	Vernepleier
1.Nestleder	David Forsell	Sosionom
2.Nestleder	Gry Elisabeth Juvelid	Vernepleier
Fylkessekretærer	Anne-Marit Svenneby	Sosionom
	Odd Ravn	Vernepleier
	Marit Frette Opsahl	Vernepleier
Fylkessekretær 60%	Morten Olsen	Vernepleier
Fylkessekretær frem til 30.06-2022	Bjarne Gilje	Sosionom

Styremedlemmer FO Viken

Profesjonsfaglig ansvarlige:		Profesjon	Tariff
Barnevernspedagog	Sanam Cecilie Henriksen Rognes	Barnevernspedagog	Virke
Sosionom	Anita Toverød	Sosionom	KS
Vernepleier	Torhild Lien	Vernepleier	KS
Styremedlemmer:	Ellen Anne Marit Utsi	Sosionom	Stat
	Herdem S. Trønnes	Vernepleier	KS
	Harald Baardseth	Barnevernspedagog	Spekter
	Trine Raknes	Barnevernspedagog	KS
	Ragnhild Fossaas Pahle	Barnevernspedagog	Stat
Varamedlemmer:	Charlotte Drøbak	Vernepleier	KS
	Sidsel Hedeman Amdam	Barnevernspedagog	KS
	Lena Buholt	Barnevernspedagog	KS
	Ole Tommy Meland	Sosionom	KS

Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.1:

Valgkomiteens innstilling vedtas

Vedtak 8.1

8.2 Profesjonsfaglige utvalg

Innstilling til profesjonsutvalgene:

Akershus:	
Sanam Cecilie Henriksen Rognes	Barnevernspedagog leder
Anette Wagle	Sosionom
Roger V. Birkelund	Vernepleier
Janne Brekko Teigen	Vernepleier
Ledig plass	Sosionom
Ledig plass	Barnevernspedagog
Buskerud:	
Torhild Lien	Vernepleier leder
Siv Iren Hansen	Sosionom
Nina Midtskogen Myhr	Sosionom
Espen Having Solnørdal	Sosionom
Anne Grethe Klunderud	Vernepleier
Marit Nordrum	Barnevernspedagog
Østfold:	
Anita Toverød	Sosionom leder
Lillian Munkeboe	Vernepleier
Marita K. W. Andersen	Barnevernspedagog

Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.2:

Valgkomiteens innstilling vedtas

Vedtak 8.2

8.3 Valgkomite

Settevalgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.3:

Leder:	Thomas Eidsjø	Vernepleier
Medlemmer	Siv Grønneng	Barnevernspedagog
	Kajsa Liisa Høiland	Sosionom
	Siv Iren Hansen	Sosionom
	Roger V. Birkelund	Vernepleier
	Monica Henriksen	Barnevernspedagog

Settevalgkomiteens innstilling vedtas

Vedtak 8.3

8.4 Kontrollkomite

Valgkomiteens innstilling til kontrollkomite

Tiltrer som Leder fra 01.07-2022	Bjarne Gilje	Sosionom
Medlemmer:	Elisabeth Strøm	Barnevernspedagog
	Mai-Liss Johannessen	Vernepleier
	Eva Tømmerholdt	Barnevernspedagog
	Lise Bjerkholt Paulssen	Vernepleier
	Ledig plass	Sosionom

Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.4:

Valgkomiteens innstilling vedtas

Vedtak 8.4

8.5 Valg av representanter til LOs regionkonferanser

Valgkomiteens innstilling til
Regionrådet:
Ingunn Strand Johansen
Vara Gry Juvelid

Regionkonferansen:
Gry Juvelid
David Forsell
Odd Ravn
Marit Frette Opsahl

Vara:
Thorild Lien
Ole Martin Kolberg
Herdem Trønnes

Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.5:

Valgkomiteens innstilling vedtas

Vedtak 8.5

8.6 Andre valg

Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.6:

Vedtak 8.6