

## **Uttalelse fra årsmøtet i FO- Rogaland 2022 vedrørende lønnspolitikk**

### **Høyere startlønn og uttelling for kompetanse**

Årets hovedoppgjør nærmer seg, og med reallønnsnedgang i foregående oppgjør både forventer og trenger høyskolegruppene et godt oppgjør. FO- Rogaland stiller seg bak LO og FO sine krav til årets oppgjør. Alle grupper skal ha et solid lønnsloft. I lys av dette er det derfor også viktig å ta et blikk på egne tariffområder, stillinger med krav om 3- 5 årig universitets- og høyskoleutdanning samt mastergrad. FO- Rogaland mener at garantilønn for ansatte med lavest ansiennitet må økes, og det må bli en tydeligere uttelling for kompetanse.

Videre er det et faktum at man i dag strever med å få rekruttert nok personell med helse- og/ eller sosialfaglig kompetanse, spesielt vernepleiere og sykepleiere. Vi vet også at behovet for denne kompetansen vil øke i årene som kommer. Med en lav garantilønn ved 0 års ansiennitet er det vanskelig å se for seg hvordan trenden skal snu, og at de unge i større grad skal ønske seg til våre yrker og kommunal sektor etter endt utdanning.

Med både mindre forskjeller innad, og rekruttering som bakteppe mener FO- Rogaland at det er garantilønna for 0 års ansiennitet som må prioriteres. Det må være en lønn å leve av, også for de med lavest ansiennitet. Samtidig må det påbegynte arbeidet rundt lønnsstige med 16- års ansiennitet i kommunal sektor fullføres

FO- Rogaland ønsker videre at en langt større automatikk i uttelling for relevant kompetanse. Avtaleverket må endres slik at stillingskodene endres ved relevant kompetanseheving. Den enkelte ansatte blir avlønnet for den kompetansen man innehar uavhengig av arbeidssted. En satsing og avlønning av kompetanse vil føre til at flere av oss oppnår god lønnsutvikling utover ansiennitet, og det vil også være et godt insentiv for å få flere til å øke sin kompetanse underveis i yrkeslivet. FO- Rogaland mener at FO må gå foran og tenke nytt innenfor tariffområdene hvor høyskolegruppene er representert.