



Kultur- og likestillingsdepartementet
Pb 8030 Dep.
0030 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse: 21/00369-8

Vår dato: 07.02.2022

Fellesorganisasjonen (FO)

Mariboegate 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
+47 919 19 916

E-post:
kontor@fo.no

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:
9001.08.71394

Org.nr:
870 953 852 MVA

fo.no

Fellesorganisasjonen (FO)s krav til statsbudsjettet 2023 til Kultur- og likestillingsdepartementet

FO er fagforeningen for sosialarbeidere. Vi organiserer over 32 000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. Våre medlemmer har bred kompetanse, reduserer forskjeller og bistår mennesker i vanskelige livssituasjoner. Uten våre medlemmers fagkunnskap vil sosiale og helsemessige problemer ramme langt flere og hardere.

FOs krav til statsbudsjett 2023

- Følg opp stortingsmelding om menneskerettigheter og likeverd for personer med utviklingshemming med bevilgninger og en opptrappingsplan.
- Bevilg kr 2.200.000 øremerket økning i driftsmidler til Stiftelsen SOR, gjennom kapittel 352 (nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner)
- Bevilg kr 15.600.000 til Stiftelsen HELT MED (økning på 4,5 millioner kroner, sammenlignet med budsjettforslag for 2022) og i årene fremover. Midlene gis gjennom Kapittel 352 (Nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner), ikke kapittel 72 (funksjonshemmedes levekår og livskvalitet).
- Bevilg midler så diskrimineringsnemnda kan håndtere tilleggsoppgavene
- Sett av midler til et trepartssamarbeid om likelønn ved å opprette et partssammensatt utvalg.

Oppfølging av arbeid med likestilling av mennesker med funksjonsnedsettelse

NOU 2016:17 «På lik linje» viser diskriminering gjennom omfattende mangler og brudd på menneskerettighetene til personer med utviklingshemning, og dokumenterer at de blir hindret i å delta i samfunnet, og ikke har samme rettsvern som øvrig befolkning. Regjeringen må ta ansvar for funnene og sikre økte bevilgninger for å styrke levekårene til personer med utviklingshemning. En langsiktig og helhetlig opptrappingsplan for å styrke levekår og tjenester til personer med

utviklingshemning må utarbeides, og knyttes til stillings- og kompetanseøkning i kommunene. Midler til gjennomføring av en opptrappingsplan bør være på samme nivå som rusreformen. Stortingsmeldingen om menneskerettigheter og likeverd for personer med utviklingshemning (som Stortinget ba om i vedtak av 12. juni 2018¹) må følges opp med bevilgninger og tiltak i 2022.

SOR har gjennom mange år søkt Bufdir om fire millioner kroner i driftstilskudd, og vist til at dette kan gi betydelig økt aktivitet for å bidra til debatt og holdningsendringer, og å skape deltakelse, generere og spre kunnskap om levekår, rettigheter og annen kunnskap som kommer mennesker med utviklingshemning til gode. FO mener Bufdir må sikres tilstrekkelige rammebetingelser for å bevilge nødvendig tilskudd til drift av SOR. Det må bevilges kr 2.200.000 øremerket økning i driftsmidler til Stiftelsen SOR, gjennom kapittel 352 (nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner). På denne måten sikrer man driftsmidler til en svært viktig organisasjon for personer med utviklingshemning.

Utviklingshemmede er en av de gruppene som møter de fleste og tyngste barrierene når det kommer til muligheter for å delta i arbeidslivet. Et stadig mer kunnskapsbasert arbeidsmarked distanserer personer med utviklingshemning fra det åpne arbeidsmarkedet og gapet blir stadig større. Modellen **HELT MED** jobber etter og prinsipper for varig oppfølging er blant de viktigste suksess kriterier og forutsetning for å lykkes. Midlene til Stiftelsen HELT MED (kr 15,6 millioner) må videreføres i 2023 og i årene fremover. For å få en forutsigbarhet og trygghet for alle med utviklingshemning som har fått og kommer til å få jobb gjennom ordningen, må midlene gis gjennom Kapittel 352 (Nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner), og *ikke* kapittel 72 (funksjonshemmedes levekår og livskvalitet). Økningen vil gjøre at stiftelsen HELT MED vil kunne sørge for 100 nye arbeidsplasser for personer med psykisk utviklingshemning i det ordinære arbeidsliv.

FOs krav

- Følg opp stortingsmelding om menneskerettigheter og likeverd for personer med utviklingshemning med bevilgninger og en opptrappingsplan.
- Bevilg kr 2.200.000 øremerket økning i driftsmidler til Stiftelsen SOR, gjennom kapittel 352 (nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner)
- Bevilg kr 15.600.000 til Stiftelsen HELT MED (økning på 4,5 millioner kroner, sammenlignet med budsjettforslag for 2022) og i årene fremover. Midlene gis gjennom Kapittel 352 (Nedsatt funksjonsevne) post 70 (funksjonshemmedes organisasjoner), ikke kapittel 72 (funksjonshemmedes levekår og livskvalitet).

Aktivitets- og redegjøringsplikten

Den 1. januar 2020 ble en forsterket aktivitets- og redegjøringsplikt innført i likestillings- og diskrimineringsloven. Diskrimineringsnemnda håndhever arbeidsgivernes redegjøringsplikt. Med bakgrunn i disse endringene er nemnda tillagt betydelige tilleggsoppgaver. Likevel har ikke bevilgingen økt som følge av dette. De nye bestemmelsene er et godt verktøy for et mer likestilt arbeidsliv, og tetting av likelønns-gapet. Nemnda må derfor få nok ressurser til å følge opp likestillingsarbeidet. Dette er viktig for å holde tempoet oppe, i motsatt fall vil bestemmelsene kunne miste noe av sin kraft.

FOs krav

- Bevilg midler slik at Diskrimineringsnemnda kan håndtere tilleggsoppgavene

Likestilling - opprett et partssammensatt utvalg

Kvinner tjener i gjennomsnitt 87,5 kroner for hver hundrelapp menn tjener. Inntekt er avgjørende for levekår og livet her og nå, og for opptjening av pensjon. Av den grunn er likelønn særdeles viktig, både i et livsløps- og likestillingsperspektiv. Det er gjennom trepartssamarbeidet vi har tradisjon for å løse de store utfordringene i Norge – i felleskap mellom partene i arbeidslivet og politiske myndigheter. Et trepartssamarbeid vil sikre oss et nødvendig kunnskapsgrunnlag. FO savner et systematisk arbeid og ønsker et trepartssamarbeid. Dette trepartssamarbeidet må utvikle en langsiktig strategi med generelle likestillingstiltak og konkrete likelønnsgrep.

Noen viktige problemstillinger å belyse for å oppnå likelønn:

- Gjennomgå og analysere likelønnsutviklingen i privat og offentlig sektor.
- Gjennom statistikk skaffe grunnlag for å utforme målretta virkemidler for å tette likelønnsgapet, herunder likelønnsmodeller.
- Vurdere alternative tiltak som målrettes mot lavlønnte kvinnedominerte yrker i privat sektor og kvinnerike yrker i offentlig sektor.
- Vurdere mulighetsrommet for bruk av likelønnsnett og andre alternative likelønnsstiltak opp mot frontfagsmodellen.
- Kartlegge bruken av Aktivitets og redegjøringsplikten (ARP) for å fremskaffe ny kunnskap mht. å avdekke verdsettingsdiskriminering og lønnsdiskriminering, samt vurdere og legge en strategi for hvordan ARP kan brukes som et redskap for å fremme likelønn.

FOs krav:

- Sett av midler til et trepartssamarbeid om likelønn ved å opprette et partssammensatt utvalg.

Med vennlig hilsen

Sign
Mimmi Kvisvik
Forbundsleder

Sign
Camilla Fosse
Rådgiver

