

Dato: 23.06.2022

Uravstemning – Spekter (Helse)

Fra den sentrale forhandlingen (A-delen)

Likestilling og ikke- diskriminering

Partene viser til viktigheten av et likestilt arbeidsliv. I den forbindelse er partene enige om følgende:

- At man under forhandlingene skal legge vekt på blant annet likestilling/likelønn.
- At partene vil understreke viktigheten av at de lokale parter gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.
- At virksomhetene skal arbeide med å tilrettelegge for likestilling, mangfold, integrering og livsfasebehov.

Du kan lese mer om det sentrale oppgjøret her: <https://www.fo.no/for-deg-som-jobber-i-en-virksomhet-som-er-medlem-i-spekter/category1446.html>

Del A1

Del A1 inneholder grunnleggende sosiale bestemmelser, herunder rett til lønn under sykdom, utvidet ferie, samt pensjons- og forsikringsordninger.

Videreføring av eksisterende vilkår

Enigheten er hovedsakelig en videreføring av sosiale bestemmelser, herunder nåværende pensjonsvilkår. Det er også enighet om en såkalt redaksjonell gjennomgang av tidligere protokoller hva angår sosiale bestemmelser, pensjon mv. Det innebærer også at «frysbestemmelsen» fra protokollens punkt «I» fra A1-forhandlingene i 23. september 2020, videreføres for kommende tariffperiode - til 30. april 2024.

Resultat A2-forhandlinger

LO-gruppen, som FO er en del av, kom mandag 21. juni klokka 01:30 til enighet med Spekter om et forhandlingsresultat for Spekter helse, A2. Resultatet har en totalramme på 3,842 %.

Økonomi

Det økonomiske resultatet innebærer at arbeidstakere i stillingsgruppe 4 og 5 med henholdsvis 0, 4 og 8 års ansiennitet gis et generelt tillegg på 3 %. Arbeidstakere i stillingsgruppe 4 og 5 med ansiennitet på 10 år eller mer gis ytterligere et generelt tillegg på 1,1 % (samlet 4,1 %). Merk at i tilfeller hvor en ansatt med 10 års ansiennitet eller mer ved beregning av generelt tillegg ender med en lavere årslønn enn ny minstelønnsatts for 10 års ansiennitet i sin stillingsgruppe - skal minstelønnsatts gjøres gjeldende. Arbeidstakere som ikke er innplassert i stillingsgruppe 1 – 5 gis et generelt tillegg på 4,1 %. Tilleggene gis med virkning fra 1. august 2022.

Minstelønnsbestemmelsene endres med virkning fra 1. august 2022. Ny minstelønnstabell under viser hvor stor økningen er med utgangspunkt i de gamle minstelønnsattsene.

	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillingsgruppe 4	437 000 (inntil 14 000,- økning)	453 000 (inntil 14 000,- økning)	478 000 (inntil 14 000,- økning)	538 000 (inntil 21 000,- økning)
Stillingsgruppe 5	490 000 (inntil 20 000,- økning)	513 000 (inntil 17 000,- økning)	549 000 (inntil 17 000,- økning)	602 000 (inntil 32 000,- økning)

Ubekvemstillegg

For ordinært arbeid som utføres mellom 00:00 lørdag og 24:00 søndag økes det prosentvise tillegget til 23 % av timelønn, med virkningstidspunkt fra 1. oktober 2022. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn 50 kroner per time. For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan betales et prosentvis tillegg med 28 % pr time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00.

Kompetanse

«Det skal være en sammenheng mellom foretakenes kompetansebehov, planlagt kompetanseutvikling og lønn.» Det vises videre til Hovedavtalens § 44, herunder at utviklingen av kompetanse gjennom etter- og videreutdanning må bygge på virksomhetens nåværende og fremtidige behov, samt arbeidsgivers ansvar for kompetansekartlegging. Endelig påpekes det at sammenhengen mellom foretakenes kompetansebehov og gjennomført kompetanseutvikling vektlegges i lønnsvurderingen. Kompetansetillegg som tidligere er gitt eller som senere gis skal komme i tillegg til sentralt avtalt minstelønn og minstelønnsendringer.

Lokale forhandlinger

Det avsettes ikke midler til lokale forhandlinger, men det åpnes for at de lokale parter kan gjennomgå overenskomstenes del B og foreta redaksjonelle endringer. Fristen for å gjennomføre dette er satt til 01.10.22.

Partssammensatte utvalg

De partssammensatte utvalgene for henholdsvis ressursutnyttelse og heltid videreføres fra overenskomstperioden 2020-2022. Det partssammensatte utvalget for heltid skal vurdere ulike tiltak for å nå målet om flere heltidsansatte og skal også se på hva som hemmer og fremmer utlysning av hele stillinger samt utarbeide en tiltaksplan for å nå målet om at det som hovedregel skal tilsettes i 100 % stillinger.

De partssammensatte utvalgene skal utarbeide en rapport fra deres respektive arbeid innen 01.02.2024 og 31.01.2024.

Til protokollen

Til protokollen ligger følgende protokolltilførsel: «Ansatte i stillingsgruppe 5 med 10 års ansiennitet eller mer, skal være sikret en minstelønn på kr 650.000 senest i løpet av 2024.»

Du kan lese mer her: <https://www.fo.no/for-deg-som-jobber-i-et-helseforetak-spekter-helse/enighet-i-sykehusoppgjøret-her-er-den-nye-lonnen-din-article13912-1214.html>

Videre prosess

Resultatet sendes ut på uravstemning til FOs medlemmer innenfor Spekter helse, område 10 og 13. Resultatet av uravstemningen oversendes LO stat for godkjenning.