

## Uravstemningsdokument

### Hovedoppgjøret i KA 2022

Hovedtariffoppgjøret i kirkelig sektor KA (Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter) startet med kravoverlevering den 27.september. LO-forbundene FO, Creo og Fagforbundet leverte fells krav. Selve forhandlingene startet den 11. oktober, med påfølgende forhandlinger den 24. oktober. Det ble også forhandlet den ekstra forhandlingsdagen 28. oktober. I forhandlingene møtte rådgiver Arild Sverstad Haug,

KA er arbeidsgiverorganisasjonen for kirkelige organer og for virksomheter med kirkelig forankring, og organiserer store deler av den tidligere statskirken.

Lønnsoppgjøret i KA tar utgangspunkt i frontfagsmodellens ramme. Forventningene er derfor et resultat minst på samme nivå som sammenlignbare tariffområder. Sammenlignbare tariffområder er KS (kommunal sektor) og Staten. Årets oppgjør i Den norske kirke skulle inneholde forhandlinger om nytt felles lønnssystem og felles tilleggslønnssystem for alle ansatte. Dette ville gjøre oppgjøret mer omfattende enn vanlig. I forhandlingene ble det enighet om å utsette arbeidet med et nytt felles lønnssystem.

### Resultat

Økonomi:

#### 1. HTA kapittel 4 – sentrale tillegg

Til ansatte per.30.4.2022 med stilling i HTA kap. 4 gis sentrale lønnstillegg pr. **1.5.2022** slik:

Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
2	25 300	19 200	15 200	13 300	13 300	13 300	13 300
2B	25 000	19 200	15 200	13 300	13 300	13 300	13 300
3	33 100	22 400	12 200	13 000	13 500	14 400	14 800
4	34 000	23 200	12 800	13 300	14 200	15 500	16 000
4B	34 000	23 200	12 800	13 300	14 200	15 500	16 000
5	30 300	20 600	15 000	15 300	15 300	16 400	18 000

## 2. HTA kapittel 4.6 – Stillinger uten fastsatt minstelønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis et lønnstillegg på 2,6% av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2022. Virkningsdato er **1.5.2022**.

## 3. HTA kapittel 4.7 – Sentrale tillegg

Alle ansatte i HTA kap. 4.7 gis lønnstillegg på 2,48% av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2022. Virkningsdato er **1.5.2022**.

## 4. HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – Avlønning hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra **1.5.2022** heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgte til **476000**.

### Garantilønn pr. 01.05.2022

Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgr. 1	324 900	331 400	322 200	334200	345 300	391 600	431 400
Lønnsgr. 2	388 200			393 000	402 00	441 900	456 300
Lønnsgr. 2b	405 900			410 900	421 900	462 000	475 000
Lønnsgr. 3	446 600			457 600	468 300	509 600	517 900
Lønnsgr. 4	478 100			483 900	490 000	532 600	558 100
Lønnsgr. 4b	503 100			508 900	515 000	557 600	583 100
Lønnsgr. 5	536 200			541 800	562 300	596 900	635 800

### Lokale forhandlinger

Det avsettes pott på til lokale lønnsforhandlinger på 1% med virkningstidspunkt 1.7.2022 for ansatte i kapittel 4.6 jf. protokoll 30.8.2021 fra mellomoppgjøret. De lokale lønnsforhandlinger skal baseres på lokal lønnspolitikk, jf. HTA kap. 3 pkt. 3.2. Lønnspolitikken skal bla bidra til å beholde, utvikle og rekruttere samt motivere til kompetanseutvikling og sikre likelønn.

De lokale parter oppfordres til å tidligst mulig gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter jf. HTA kap. 3.2.1. Forhandlingene må være sluttført innen 31. desember 2022. Frist for å melde inn uenighet til sentral organisatorisk behandling er 19. desember 2022

#### **Til Protokoll:**

- Partssammensatt utvalg- Videre arbeid med utvikling av et helhetlig lønssystem.

Partene er enige om å jobbe videre med et helhetlig lønssystem i hovedtariffperioden 2022-2024. Arbeidet skal ta utgangspunkt og bygge videre på avklaringer og samtaler gjort i arbeidsgrupper og forhandlingene mellom partene HTA-forhandlingene i 2022 og i modell 5.2.1 fra rapport fra det partssammensatte utvalget om lønssystem av 15. juni 2022.

Utvalget skal starte arbeidet innen 15.3.2023 med en felles samling hvor punktene i mandatet gjennomgås og videre arbeid i utvalget planlegges. Selve utvalsarbeidet gjennomføres i tidsrommet 15.8 til 1.12.2023. Utvalget avgir innstilling fra arbeidet innen 1.12.2023. Utvalget skal bestå av inntil 4 personer fra arbeidstakersiden og inntil 4 personer fra arbeidsgiversiden.

- Partene er enig i at følgende skal inn i særavtale (Lederavtalen) om fridager for proster og enkelte sokneprester og spesialprester i rettssubjektet Den norske kirke (rDnk).

#### **§ 3 Fridager**

- Arbeidstakere skal få utbetalt tillegg etter bestemmelsen HTA 5.2, 5.3 og 5.4 hvis de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

- Arbeidstakere skal gå inn under reglene i 5.2, 5.3 og 5.4 hvis de i forbindelse med tjenesten går inn i en oppsatt tjenesteliste (vaktplan)

#### **§ 4 Overtid**

Nytt 2. ledd

Slik godtgjøring kan likevel utbetales for inntil 300 timer i kalenderåret når arbeidstakeren:

- a) Følger dem de er satt til å lede
- b) Går inn i en oppsatt tjenesteliste (vaktplan)
- c) Er pålagt overtidsarbeid av overordnet leder som kan kontrollere utføringen av arbeidet.

- Partssammensatt utvalg OU-ordninger – OU1 og OU2 i KA – tariffområde  
Utvalget skal vurdere og komme med forslag til endringer i mandatet for OU 1 og OU 2 ordningene med følgende formål:

- Inkorporering av endringene i hovedavtalen mht. klima og miljø, samt likestilling inkludering og mangfold

- Et tettere samarbeid mellom OU1 og OU2 om gjennomføring av felles tiltak, der partene finner dette hensiktsmessig.

- Justeringer som avspeiler gode erfaringer fra dagens praksis i OU ordningene (herunder avsetning til midler til tillitsvalgtopplæring og lederopplæring innenfor OU1)

- Vurdere nivåer på avsetning til tillitsvalgtsoplæring og opplæring av ledere i lov- og avtaleverk i OU1-ordningen.

- Oppdatering med henblikk på henvisninger til reformarbeid i kirke og samfunn

Utvalget skal også vurdere og komme med forslag om økning i nivå på OU 1-trekk for arbeidsgiverne og arbeidstakere – herunder innhente oversikt over nivå på trekk i andre tariffområder

Arbeidet skal ta utgangspunkt i og bygge videre på arbeid i rapport fra partssammensatt utvalg av

16. oktober 2020, og samtaler mellom partene i forbindelse med HTA forhandlingene i 2022.

Utvalget skal bestå av inntil 3 personer fra arbeidstakersiden og inntil tre personer fra arbeidsgiversiden. Arbeidet skal starte senest 1. februar 2023 og utvalget skal avgi sin rapport innen 1. februar 2024.

- Forsikringsordning i rettssubjektet Den norske kirke (rDnk)

Partene er enige om at erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom for ansatte i rDnk, jf. HTA kapittel 1 pkt. 11.10, skal være et tema i hovedoppgjøret 2024.

- Utsettelse av frist for lokale forhandlinger

Utsettelse av frist for lokale forhandlinger i kapittel 5 og kapittel 3. 1 oktober er frist for å avholde forhandlinger etter kapittel 5. Det er også satt som en «bør» bestemmelse i kapittel 3. Partene er enige om at denne fristen kan skyves på i årets oppgjør uten at det anses å være tariffbrudd. Forhandlingene må gjennomføres innen 31.12.2022.

- PSU – Heltid/deltid

Partene er enige om å fortsette/videreføre arbeidet i tråd med anbefalinger i rapport fra partssammensatt utvalg om deltid, som beskrevet i rapport av 31.01.2022.

Partene er enige om at det trengs mer kunnskap om de bakenforliggende årsakene til den høye andelen deltidsstillinger i kirkelig sektor, og hva som fremmer og hemmer utlysning av hele stillinger i sektoren.

Partene skal derfor i kommende periode kartlegge:

- Årsakene til at ansatte jobber deltid. Om deltidsansatte i kirken har annet lønnet arbeid, og i så fall innenfor hvilken type virksomhet.
- Om lokale parter har utarbeidet retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid, jf. HTA vedlegg 5.

Kunnskap fra kartleggingen skal danne grunnlag for å foreslå tiltak som er egnet til å øke andelen heltidsstillinger i kirkelig sektor.

- Fastsetting av satser for tilleggslønn – sentral nemnd

Partene ble i forhandlingene ikke enige om nye, felles satser for tilleggslønn. Saken skal derfor iht. Riksmeklerens møtebok av 11.01.2021 legges frem for nemnd til endelig avgjørelse. Partene er enige om at nemndsbehandlingen bør finne sted så snart som mulig. De praktiske forhold rundt nemnden og gjennomføring av denne fastsettes i dialog mellom Riksmekleren og partene.

De sentrale parter kom altså ikke til enighet i disse forhandlingene om felles satser for tilleggslønn og skal avgjøres på et senere tidspunkt, dette er derfor ikke en del av uravstemningen.

Vennlig hilsen

**FO**

Arild Sverstad Haug

Rådgiver

Tlf: 412 75 953

[arild@fo.no](mailto:arild@fo.no)