

## Uravstemningsdokument

### Hovedoppgjøret i KA 2022 Organisasjonsavtalen

Hovedtariffoppgjøret i KA og Organisasjonsavtalen startet med kravoverlevering den 26.oktober. Organisasjonsavtalen i KA gjelder for virksomheter som ikke er direkte knyttet til den norske kirke. Dette er organisasjoner, stiftelser eller aksjeselskaper som driver virksomheter med kirkelig forankring. FO er part i avtalen, og har 4 medlemmer i Kirkens SOS.

Det ble den 26. oktober sendt felles krav fra forbundene med parts forhold til avtalen. Forbundene var Fagforbundet, Delta, Parat, Forskerforbundet, Presteforeningen og Utdanningsforbundet. FO var ikke med i det første felleskravet, men tilsluttet seg det kravet i etterkant, da FO først fikk informasjon om forhandlingene under forhandlingene av tariffavtalen knyttet til den norske kirke den 11.oktober.

Videre i forhandlingen leverte FO krav sammen med de andre. Det ble levert et krav nummer to til KA ved oppstart av forhandlingene den 1. november 2022. Partene kom til enighet samme dag etter det tredje tilbudet fra KA.

### Resultat

Økonomi:

#### 1. HTA kapittel 4 – sentrale tillegg

Til ansatte per.30.4.2022 med stilling i HTA kap. 4 gis sentrale lønnstillegg pr. **1.5.2022** slik:

Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
2	25 300	19 200	15 200	13 300	13 300	13 300	13 300
2B	25 000	19 200	15 200	13 300	13 300	13 300	13 300
3	33 100	22 400	12 200	13 000	13 500	14 400	14 800
4	34 000	23 200	12 800	13 300	14 200	15 500	16 000
4B	34 000	23 200	12 800	13 300	14 200	15 500	16 000
5	30 300	20 600	15 000	15 300	15 300	16 400	18 000

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres i henhold til dette.

**Garantilønnstabellen endres slik at første ansiennitetsopptrykk kommer på ansiennitetstrinn 6 år, med unntak av lønnsgruppe 1.**

**Garantilønn pr. 01.05.2022**

Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgr. 1	324 900	331 400	322 200	334 200	345 300	391 600	431 400
Lønnsgr. 2	388 200			393 000	402 000	441 900	456 300
Lønnsgr. 2b	405 900			410 900	421 900	462 000	475 000
Lønnsgr. 3	446 600			457 600	468 300	509 600	517 900
Lønnsgr. 4	478 100			483 900	490 000	532 600	558 100
Lønnsgr. 4b	503 100			508 900	515 000	557 600	583 100
Lønnsgr. 5	536 200			541 800	562 300	596 900	635 800

**1. HTA kapittel 4.6 – Stillinger uten fastsatt minstelønn**

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis et lønnstillegg på **2,6%** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2022.

Virkningsdato er **1.5.2022**.

**HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – Avlønning hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/ fellestillitsvalgt**

Med virkning fra **1.5.2022** heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/ områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgte til **476 000**.

**3. Lokale lønnsforhandlinger**

Det avsettes pott til lokale lønnsforhandlinger på **1%** med virkningstidspunkt **1.7.2022** for ansatte i kapittel 4.6.

De lokale lønnsforhandlinger skal baseres på lokal lønnspolitikk, jf. HTA kap. 3 pkt. 3.2. Lønnspolitikken skal bla bidra til å beholde, utvikle og rekruttere samt motivere til kompetanseutvikling og sikre likelønn.

De lokale parter oppfordres til å tidligst mulig gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter jf. HTA kap. 3.2.1.

Forhandlingene må være slutført innen 31.12.2022. Frist for å melde inn uenighet til sentral organisatorisk behandling er 19.12.2022

## **Til Protokoll:**

### **1. OU-ordningen**

Det vises til avtalt PSU-arbeid om OU-ordningene i hovedoppgjøret for Den norske kirke. Felles henstilling fra partene:

Partene er enige om å henstille til det partssammensatte utvalget som skal se på OU-ordningene for Den norske kirke om også å vurdere hvordan OU-1-ordningen kan bli relevant for nåværende og fremtidige medlemmer på Organisasjonsavtalen i KA.

### **2. Utsettelse av frist for lokale forhandlinger i kapittel 3 og kapittel 5.**

1 oktober er frist for å avholde forhandlinger etter kapittel 5. Det er også satt som en «bør» bestemmelse i kapittel 3. Partene er enige om at denne fristen kan skyves på i årets oppgjør uten at det anses å være tariffbrudd. Forhandlingene bør må gjennomføres innen 31.12.2022.

### **3. Videreutvikling av HTA for organisasjonsmedlemmer**

Partene er enige om å opprette en uformell dialoggruppe som møtes 2 ganger pr år for å diskutere videreutvikling av tariffområdet for organisasjonsmedlemmer. Aktuelle punkter for gruppen å diskutere er:

- Virksomheter og sammensetning av ansatte
- Organisering av arbeidet i den enkelte virksomhet, herunder struktur, arbeidstid mm.
- Nedslagsfelt for avtalen
- Avtaler på sammenlignbare sektorer

KA innkaller til første møte i første halvdel av 2023.

#### **4. Tilleggslønn**

Det vises til protokolltekst pkt. 6 i hovedtariffoppgjøret i HTA Den norske kirke: Fastsetting av tilleggslønn – sentral nemnd.

Partene er enige om å gjenoppta forhandlinger om tilleggslønnssatsene i § 5 i Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer i mellomoppgjøret 2023. Nemndas kjennelse med nye satser danner utgangspunkt for forhandlingene. Virkningstidspunktet for nye satser i HTA for organisasjonsmedlemmer skal være tilsvarende det som avtales for HTA Den norske kirke.

Vennlig hilsen

**FO**

Arild Sverstad Haug

Rådgiver

Tlf: 412 75 953

arild@fo.no