



# TARIFFNYTT 2018



---

NYHETSBREV TIL FO-AVDELINGENE

NR. 4

onsdag 2. mai

## Dette betyr enigheten i KS-oppgjøret

LO Kommune og de andre hovedsammenslutningene oppnådde enighet med KS om hovedoppgjøret 2018 klokken 23.50 mandag 30.april.

Partene har forhandlet siden 11. april. Rammen er på 2,8 %. Kun 1,1 % av dette var «friske midler» ettersom rammen også består av overheng og glidning fra i fjor.

FO har deltatt aktivt i forhandlingene i forhandlingsutvalget til LO Kommune der vi har jobbet for ivaretagelse av våre medlemmer og fulgt opp våre krav. FO har også deltatt i arbeidsgruppe som representant for LO Kommune i løpet av forhandlingene. I dette skrivet vil vi kun gi en kort redegjørelse for de viktigste resultatene for FO. Det kommer mer utdypende informasjon i uravstemningsdokumentet og etter hvert, rundskriv.

**Uravstemningen vil først bli sendt ut etter at uravstemningen om pensjonsavtale er avsluttet, dvs. rett i etterkant av 15. mai. Fristen for tilbakemelding til KS er 8. juni kl.12.00.**

Her finner du: [Undertegnet protokoll LO Kommune og KS](#) og [Vedlegg til protokoll KS](#)

LES OGSÅ: [Kvisvik fornøyd med resultatet i KS-oppgjøret](#)

## Økonomi

Det gis sentrale tillegg pr. 1.5.2018 (FOs hovedgrupper uthevet i gult) slik:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2018						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	5 500	5 500	5 800	6 500	6 500	6 100	8 000
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	6 500	6 500	6 800	7 500	7 500	7 100	8 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	10 000	10 000	10 000	11 000	8 500	8 500	8 800
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	10 000	10 000	10 000	11 000	9 000	9 000	9 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	8 500	8 800	8 800	8 900	9 000	9 300	11 200
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	8 800	8 900	9 000	9 200	9 400	10 000	11 600
	Lektor med tilleggsutdanning	8 800	9 100	9 200	9 400	9 600	10 100	12 300

Ledere i kapittel 4 (for FO gjelder dette i hovedsak ansatte i kode 7451 og 7453), gis et lønnstillegg på **1,5 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018. Virkningsdato 1.5.2018.

Satsen for avlønning av alderspensjonister (jf. Fellesbestemmelsene § 12.5) økes til **201** kroner pr. time.

Fra 1.5.2018 vil garantilønnstabellen se slik ut (FOs hovedgrupper uthevet):

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2018							
		0 år Garanti- lønn	Utregnet	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	293 500	Utregnet tillegg for ans.	5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	37 000
			Utregnet laveste årslønn	299 000	301 800	304 800	312 900	359 200	396 200
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	338 800	Utregnet tillegg for ans.	6 400	3 500	4 200	11 400	38 000	6 900
			Utregnet laveste årslønn	345 200	348 700	352 900	364 300	402 300	409 200
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	359 800	Utregnet tillegg for ans.	6 400	3 500	4 200	11 400	38 000	6 400
			Utregnet laveste årslønn	366 200	369 700	373 900	385 300	423 300	429 700
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	386 200	Utregnet tillegg for ans.	7 500	7 500	6 000	19 400	20 200	18 500
			Utregnet laveste årslønn	393 700	401 200	407 200	426 600	446 800	465 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	425 800	Utregnet tillegg for ans.	8 400	8 300	6 600	7 100	22 200	18 100
			Utregnet laveste årslønn	434 200	442 500	449 100	456 200	478 400	496 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav	474 700	Utregnet tillegg for ans.	9 700	4 600	4 300	10 300	16 700	39 600

om 5-årig U/H- utdanning		Utregnet laveste årslønn	484 400	489 000	493 300	503 600	520 300	559 900
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	498 600	Utregnet tillegg for ans.	9 800	5 700	5 000	5 200	27 400	52 100
		Utregnet laveste årslønn	508 400	514 100	519 100	524 300	551 700	603 800
Lektor med tilleggsutdanning	514 700	Utregnet tillegg for ans.	10 400	5 700	5 000	8 000	25 300	61 900
		Utregnet laveste årslønn	525 100	530 800	535 800	543 800	569 100	631 000

Man har fjernet angivelsen av prosenttillegg fra tabellen. Dette er ikke en materiell endring, men kun for at tabellen skal bli mer oversiktlig å lese.

Ubekvemstilleggene er endret som følger:

#### HTA kapittel 1 – Lørdags- og søndagstillegg, nytt pkt. 5.2.2 pr. 1.1.2019

For arbeidstakere som faller inn under nytt pkt. 5.2.2 gjelder fra 1.1.2019 følgende:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på:

for timene	pr. arbeidet time
0-289*	minst kr 53,-
290 til 349*	minst kr 100,-
350* +	minst kr 150,-

\*Antall timer pr kalenderår

#### HTA kapittel 1 - Kveldstillegg, pkt. 5.4.1 og 5.4.2 pr. 1.1.2019

Pkt. 5.4.1: Tilleggene endres til minst kr 56,- pr. time. Tillegget er ikke lenger gradert iht. årsinntekt.

Pkt. 5.4.2: Tillegget økes fra kr 26,- til kr 28,- pr. time.

## Pensjon

Det fremgår av kapittel 7 at det i 2019 (andre avtaleår) kan føres forhandlinger om ny offentlig tjenestepensjon, basert pensjonsavtalen av 3. mars 2018, hvis en av partene krever det.

## Til protokoll – spesielt om stillingskoder, arbeidstid i barnevern og lørdags- og søndagstillegg

Det er mange viktige temaer for FO i V «TIL PROTOKOLL», og vi fokuserer her på de viktigste.

Mange krav om stillingskoder med videre var tema i oppgjøret, og de fleste av problemstillingene som var oppe i tilknytning til dette har blitt løftet inn i et partssammensatt utvalg som skal jobbe i perioden. Fristen for å levere rapport er 31. januar 2020 jf. bokstav a. Det ble imidlertid avklart at det opprettes en ny stillingskode (7730) med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års tilleggsutdanning, jf. bokstav b. Dette var et veldig viktig krav for FO. Dette betyr at våre medlemmer nå har en kode de kan prøve å forhandle seg inn i hvis de har tilleggsutdanning på minst 120 studiepoeng utover høyskoleutdanningen.

FO har fått mange innspill om utfordringer knyttet til arbeidstid i barnevernet, og hadde et krav om et partssammensatt utvalg knyttet til dette i årets tariffoppgjør. Vi fikk ikke et eget utvalg, men arbeidstid i barnevernet er ett av flere temaer som skal gjennomgås i et partssammensatt utvalg om «arbeidstidsrelaterte temaer» jf. bokstav c.

En av de største endringene i tariffavtalen i dette oppgjøret er den nye modellen for lørdags- og søndagstillegg som skal iverksettes 1. januar 2019. Denne modellen skal kartlegges og evalueres innen 31. januar 2020.

## Endringer i fellesbestemmelsene (kap 1 i HTA)

En vesentlig endring som er innført er i pkt. 2.2. Kvalifikasjoner:

«Ved tilsetning og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen).

Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt **eller tilnærmet likt**, foretrekkes kvinnelig søker når dette kjønn **kan** søker **hvis kjønn** er underrepresentert **foretrekkes når dette er i samsvar med likestillings- og diskrimineringsloven**.

Når søkere for øvrig står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den søker som har lengst tjeneste i kommunen.»

FO er bekymret for at denne endringen vil så uheldig ut. Vi vil komme nærmere tilbake til våre vurderinger av hvordan vi best mulig skal forholde oss til endringen. Spesielt med tanke på å gi råd til våre tillitsvalgte som jobber med ansettelser.

Innholdet i vedlegg 2 (om heltid) er tatt inn i pkt. 2.3 om heltid/deltid/midlertidig tilsatt.

Den største endringen i fellesbestemmelsene dreier seg om den nye modellen for lørdags- og søndagstillegg. Det vil komme mer informasjon om hvordan denne endringen er å forstå etter hvert. I tillegg er 5.4.1 (kvelds- og nattillegg) justert slik at det kun er én sats, dvs. 56 kroner.

## Endringer i kapittel 3 og 4

Det er foretatt en endring i pkt. 3.2 om at det skal gjennomføres årlige drøftingsmøter om «rekrutteringssituasjonen og om fremtidig kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgrupper i kommunen/fylkeskommunen/bedriften.» Dette er for å styrke partssamarbeidet knyttet rekruttering og kompetanseutvikling.

I tillegg er det kommet inn en endring i første kulepunkt under «Den lokale lønnspolitikken skal» der det nå skal stå:

- utformes og virke slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement **for arbeid av lik verdi.**

Dette er et direkte resultat av FOs jobbing med likelønnskrav i dette oppgjøret. Vi er fornøyd med å få inn denne tydeliggjøringen i kapittel 3, som er en link inn til formuleringen i § 34 i likestillings- og diskrimineringsloven. Dvs.:

### *§ 34. Lik lønn for arbeid av lik verdi*

*Kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi. Lønnen skal fastsettes på samme måte, uten hensyn til kjønn.*

*Retten etter første ledd gjelder uavhengig av om arbeidene tilhører ulike fag, eller lønnen reguleres i ulike tariffavtaler.*

*Om arbeidene er av lik verdi, avgjøres etter en helhetsvurdering der det legges vekt på den kompetansen som er nødvendig for å utføre arbeidet og andre relevante faktorer, som for eksempel anstrengelse, ansvar og arbeidsforhold.*

*Med lønn menes det alminnelige arbeidsvederlaget og alle andre tillegg, fordeler og andre goder som ytes av arbeidsgiveren.*

Det er nå anledning til å bli enig lokalt om at lønnsfastsetting til toppledere (3.4.1 bokstav c) unntas forhandlinger, og vi har fått inn et nytt kulepunkt under 3.4.4 (grunnlag for forhandlinger for ledere), nemlig **kompetanse**. Kravet vi hadde inne her var *gjennomført relevant videreutdanning*, men kompetanse dekker dette.

Den eneste endringen i kapittel 4 er at det legges inn følgende tekst under tabellen:

### ***Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.***

Dette er ikke en materiell endring. Det er slik systemet har vært siden 2015, men både KS og hovedsammenslutningene får stadig spørsmål om dette slik at partene var enige om å få denne presiseringen inn i tariffavtalen.

## Tiden fremover

Dette var en kort gjennomgang av de mest sentrale resultatene av tariffoppgjøret i KS. Vi kommer nærmere tilbake til detaljene i uravstemningsdokumenter og rundskriv. Send gjerne innspill hvis det er noen temaer som dere mener må vies spesiell oppmerksomhet i de kommende dokumentene. Send innspill direkte til [helga.melsom@fo.no](mailto:helga.melsom@fo.no)