
Protokoll årsmøte 29.03-31.03 2022

Tirsdag 29.03.22

1. Åpning ved fylkesleder Gunhild Holthe og visning av FO sin nye film
2. Konstituering
 - 2.1 Innkallingens lovlighet
Vedtak: Godkjennes
 - 2.2 Valg av dirigenter
Vedtak: Gunhild Holthe og Nina Botn
 - 2.3 Valg av sekretærer
Vedtak: Marte Aune
 - 2.4 Valg av protokollkomite
Vedtak: Tommy Westblikk og Irene Grønaas
 - 2.5 Valg av redaksjonskomite
Vedtak: Kamilla Fossheim, Anders Lundbakk, Ludvig Langnes, Lena Stifjell og Ann Marit Flågeng
 - 2.6 Valg av tellekorps
Vedtak: Bente Haukås og Ann Kristin Blomvik
 - 2.7 Godkjenning av saksliste og dagsorden
Vedtak: Godkjennes
 - 2.8 Godkjenning av forretningsorden
Vedtak: Godkjennes
- Permisjoner (egen liste)
Vedtak: Alle permisjoner som forelå under konstituering innvilget.

3. Årsberetning

3.1.1 Fylkesavdelingens årsberetning

Vedtak: Tatt til orientering

3.1.2 Profesjonsfaglig utvalg årsberetning

Vedtak: Tatt til orientering

3.1.3 Senior- og inkluderingsutvalg årsberetning

Vedtak: Tatt til orientering

3.1.4 Tariffpolitisk utvalg årsberetning

Vedtak: Tatt til orientering

3.1.5 Kvinnepolitisk talsperson årsberetning

Vedtak: Tatt til orientering

3.1.6 Valgkomite årsberetning

Vedtak: Tatt til orientering

3.1.7 Student-styret

Vedtak: Tatt til orientering

Tillitsvalgtopplæring:

Yrkesetikk med workshop v/ Ole Henrik Kråkenes, AU sentralt og leder for profesjonsrådet for bvp., Inger Karseth, rådgiver bvp. og Anneli Naukkarinen, yrkesetisk råd.

4. Regnskap og kontrollkomiteens beretning

Vedtak: Tatt til orientering

5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram

5.1.1 a) Uttalelse «Ny reform nå – utførefella»

Vedtak: Red.kom innstilling vedtatt

b) Uttalelse «Mennesker på flukt»

Vedtak: Red.kom innstilling vedtatt

5.1.2 Fylkesavdelingens handlingsprogram

Vedtak: Styrets innstilling vedtatt

5.1.3 Jubilantene

Vedtak: Jubilantene inviteres på årsmøte jf tidligere vedtak.
Styrets forslag forfalt med 26 mot 24 stemmer

5.1.4 No-show

Vedtak: Styrets innstilling vedtatt

5.1.5 Nyvalgte og avtroppende tillitsvalgte

Vedtak: Styres innstilling vedtatt med følgende endring:
pkt 2 og 3 lages til underpunkter på pkt 1

5.1.6 Klubbtilskudd

Vedtak: Godkjennes med følgende presiseringer
Presisering i fht GDPR (info går kun til revisor og taushetsplikt ivaretatt).

5.1.7 Organisasjonsutvikling

Forlag legges frem; Opprettelse av internasjonalt utvalg.
Presiseringer i LS-papirer sak 29/2021, ivaretatt sentralt.

Tariffpolitisk utvalg, i dag kun KS området. Vurdering mot neste årsmøte om utvidelse fra både Stat og Spekter

Vedtak: Styres innstilling vedtatt

5.1.8 Retningslinjer for valgkomiteen

Vedtak: styres innstilling vedtatt

5.1.9 Rutiner for utvalgene

Vedtak: styres innstilling vedtatt

5.1.10 Sosialarbeiderdagen

Vedtak: styres innstilling vedtatt

5.1.11 Sosialarbeiderprisen

Vedtak: styres innstilling vedtatt

5.1.12 Tillitsvalgtopplæring

Tilleggsforslag; Tillitsvalgte oppfordres til å delta i andre avdelinger dersom de ikke kan delta på grunnkurs i regi av FO Nordland

Vedtak: Styrets innstilling vedtatt med tilleggsforslag.

5.1.13 Æresmedlem

Vedtak: styres innstilling vedtatt

5.1.14 Klima- og miljøstrategi

Forslag: FO Nordland etterstrebes å bruke minst mulig papir og sendes ut digitalt

Vedtak: Styrets innstilling vedtatt med et ekstra punkt i fht bruk av papir

5.1.15 Strategi for rekruttering- og medlemsbevaring

Vedtak: Styres innstilling vedtatt

6. Økonomi

6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden

Vedtak: Klubbtilskudd økes med kr 100.000,- til klubber og kr 30.000,- til BUF som tas av kontobeholdning, ut over allerede forslått 400.000,-. Totalt kr 530.000,- av kapital.

6.2 Budsjett

Vedtak: Godkjennes med revideringer jfr sak 6.1

7. Fastsettelse av representantskapets sammensetting

Vedtak: Styrets innstilling vedtatt

8. Valg

a) Leder

Vedtak: Gunhild Holthe valgt

Fylkessekretær

Valgkomiteens innstilling Marte Aune og Gro Anita Olsen

Benkeforlag Nina K. Botn

Tommy Westblikk

Wiviann Pettersen

Vedtak: Marte Aune valgt med alminnelig flertall ved første avstemming

Vedtak: Nina Botn valgt med alminnelig flertall ved andre avstemming

Nestleder

Vedtak: Ludvig Langnes valgt

Årsmøtet gir styret fullmakt til å velge styremedlem som skal inneha kassererfunksjon.

Valg:

Profesjonsfaglig ansvarlig **barnevernspedagog**

Valgkomiteens innstilling Bente Lise Kristensen

Benkeforslag Wivian Pettersen

Vedtak: Bente Lise Kristensen valgt

Profesjonsfaglig ansvarlig **sosionom**

Vedtak: Valgkomiteens innstilling Mona Lian

Benkeforslag Tommy Westblikk

Vedtak: Tommy Westblikk valgt

Profesjonsfaglig ansvarlig **vernepleier**

Vedtak: Valgkomiteens innstilling Anders Lundbakk

Ved valg av profesjonsfaglig ansvarlig har bare representanter fra aktuell seksjon stemmerett.

Styremedlem

Valgkomiteens innstilling Heidi W. Pedersen

Benkeforslag Kai Morten Kolberg

Vedtak: Kai Morten Kolberg

b) Profesjonsfaglig utvalg

Vedtak: Tommy Westblikk går inn som ansvarlig, Mona Lian inn som sosionom-medlem.

c) 1 Senior- og inkluderingsutvalg

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt, ledig plass går til Gro Anita Olsen

2 Tariffpolitisk utvalg

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

3 Kvinnepolitisk talsperson

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Vara

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

d) Valgkomité

Vedtak: Settevalgkomiteens innstilling vedtatt

e) Kontrollkomité

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt med at forslag Lasse Olsen settes inn (med bakgrunn i valg av fylkessekretær Nina Botn som medfører en ledig plass i komiteen).

Kulturinnslag «La meg sove til sola snur»

v/ Nora Andvig og Guro Rokstad Clausen

Årsmøtemiddag

Hedring av

- Jubilentene
- Sosialarbeiderprisen 2022
- Årets tillitsvalg 2021

Avtakking av

- Styre og utvalg i årsmøteperioden

aw

JG

Tillitsvalgtopplæring:

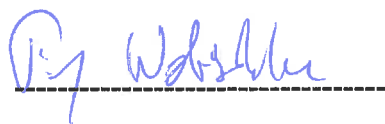
Frontfagsmodellen (Sånn er Norge - Rik og lik)

Hoved tariffoppgjøret 2022

Avdelingenes struktur i FO v/ Anders Eivik

Informasjon fra fylkesavdelinga.

Protokollsignatur:



Tommy Westblikk



Irene Grønaas

Innkalling til årsmøte 2022 FO Nordland

Sted: Ramsalt Choice hotell, Bodø

Tid: 29.03.22, kl. 10:00 til 31.03.22, kl. 15:00

Saksliste:

1. Åpning
2. Konstituering
 - 2.1 Innkallingens lovlighet
 - 2.2 Valg av dirigent(er)
 - 2.3 Valg av sekretær(er)
 - 2.4 Valg av protokollkomité
 - 2.5 Valg av redaksjonskomité
 - 2.6 Valg av tellekorps
 - 2.7 Godkjenning av sakliste og dagsorden
 - 2.8 Godkjenning av forretningsorden
3. Årsberetning
4. Regnskap og kontrollkomiteens beretning
5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram
6. Økonomi
 - 6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden
 - 6.2 Budsjett
7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning (jf. § 11.5)
8. Valg av:
 - a) Fylkesavdelingsstyret: Leder, nestleder, fylkessekretærer og minst fem styremedlemmer. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver seksjon, samt en med kassererfunksjon.
 - b) Profesjonsfaglige utvalg. Ved valg av profesjonsfaglige utvalg har bare representanter fra aktuell seksjon stemmerett.
 - c) Rådgivende utvalg
 - d) Valgkomité.
 - e) Kontrollkomité
 - f) Andre valg

Valgbare er alle medlemmer av fylkesavdelingen som er à jour med kontingenten.

Fylkesavdelingens representantskap møter med tale-, forslags- og stemmerett. Andre medlemmer av FO har møte-, tale- og forslagsrett.

Saker som ønskes meldt inn til årsmøtet må sendes styret **innen 01.03.22**, til post@nordland.fo.no

Medlemmer som er 30, 40 og 50 (eller mer) års jubilarer i FO vil bli invitert til kulturelt innslag og årsmøtemiddag, invitasjon sendes personlig.

Permisjon søkes arbeidsgiver:

KS – HA del B § 3-5, c)

Stat – HA Kap. 8 § 39,1.

Spekter – HA Del III, Kap. X § 52, b.

Påmelding www.fo.no gå til fanen «Hva skjer». Dere må være logget inn.

Påmeldingsfrist: 01.03.2022

For spørsmål ta kontakt med fylkesavdelingen post@nordland.fo.no

rw

Ja

Program årsmøte 2022 – FO Nordland

Tirsdag 29.03.22

10:00 – 10:30

1. Åpning
2. Konstituering
 - 2.1 Innkallingens lovlighet:
 - 2.2 Valg av dirigenter
 - 2.3 Valg av sekretærer
 - 2.4 Valg av protokollkomite
 - 2.5 Valg av redaksjonskomite
 - 2.6 Valg av tellekorps
 - 2.7 Godkjenning av saksliste og dagsorden
 - 2.8 Godkjenning av forretningsorden

10:30 – 11:30

3. Årsberetning
 - 3.1.1 Fylkesavdelingens årsberetning
 - 3.1.2 Profesjonsfaglig utvalg årsberetning
 - 3.1.3 Senior- og inkluderingsutvalg årsberetning
 - 3.1.4 Tariffpolitisk utvalg årsberetning
 - 3.1.5 Kvinnepolitisk talsperson årsberetning
 - 3.1.6 Valgkomite årsberetning
 - 3.1.7 Student-styret

11:30 – 12:30 Lunsj

12:30 – 14:30 Tillitsvalgtopplæring: Yrkesetikk med workshop v/ Ole Henrik Kråkenes, AU sentralt og leder for profesjonsrådet for bvp., Inger Karseth, rådgiver bvp. og Anneli Naukkarinen, yrkesetisk råd.

14:30 – 14:45 Pause

14:45 – 16:00

4. Regnskap og kontrollkomiteens beretning
5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram
 - 5.1.1 Uttalelse «Ny reform nå – uførefella»
 - 5.1.2 Fylkesavdelingens handlingsprogram
 - 5.1.3 Jubilantene
 - 5.1.4 No-show

- 5.1.5 Nyvalgte og avtroppende tillitsvalgte
- 5.1.6 Klubbtilskudd
- 5.1.7 Organisasjonsutvikling
- 5.1.8 Retningslinjer for valgkomiteen
- 5.1.9 Rutiner for utvalgene
- 5.1.10 Sosialarbeiderdagen
- 5.1.11 Sosialarbeiderprisen
- 5.1.12 Tillitsvalgtopplæring
- 5.1.13 Æresmedlem
- 5.1.14 Klima- og miljøstrategi
- 5.1.15 Strategi for rekruttering- og medlemsbevaring

18:30 Middag på hotellet

Onsdag 30.03.22

09:00 – 10:00

Evt. redaksjonskomiteens innstilling

6. Økonomi

6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden

6.2 Budsjett

7. Fastsettelse av representantskapets sammensetting

Pause: 10:00 – 10-15

10:15 – 11:30

8. Valg

a) Leder

Fylkessekretær

Fylkessekretær

Nestleder

Styret får i fullmakt å velge styremedlem som skal inneha kassererfunksjon.

11:30 – 12:30 Lunsj

12:30 – 13:30

Valg:

Profesjonsfaglig ansvarlig barnevernspedagog

Profesjonsfaglig ansvarlig sosionom

Profesjonsfaglig ansvarlig vernepleier

Ved valg av profesjonsfaglig utvalg har bare representanter fra aktuell seksjon stemmerett.

aw

JG

Styremedlem

b) Profesjonsfaglig utvalg

Ved valg av profesjonsfaglig utvalg har bare representanter fra aktuell seksjon stemmerett.

c) Senior- og inkluderingsutvalg

Tariffpolitisk utvalg

Kvinnepolitisk talsperson og vara

d) Valgkomité

e) Kontrollkomité

13:30 – 14:00 Pause

14:00 – 15:00 Kulturinnslag «La meg sove til sola snur»

v/ Nora Andvig og Guro Rokstad Clausen

18:00 Årsmøtemiddag

Hedring av:

Jubilantene

Sosialarbeiderprisen

Årets tillitsvalg

Avtakking av:

Styre og utvalg

Torsdag 31.03.22

09:00 – 11:30 Tillitsvalgtopplæring: Frontfagsmodellen (Sånn er Norge - Rik og lik)

Hovedtariffoppgjøret 2022

11:30 – 12:30 Lunsj

12:30 – 13:00 Tillitsvalgtopplæring: Avdelingenes struktur i FO v/ Anders Eivik

13:00 – 13:15 Pause

13:15 – 15:00 Tillitsvalgtopplæring: Informasjon fra fylkesavdelinga.

Vel hjem 😊

aw

JG

Forretningsorden:

1. Taletid:

Hver representant har rett til 2 innlegg til hver sak, det første innlegget på inntil 4 minutter, der andre innlegget på inntil 3 minutter. Det er anledning til 2 replikker og 1 svarreplikk til hvert innlegg.

2. Replikker:

Replikker må knytte seg til det nærmeste foregående ordinære innlegget. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.

3. Strek:

Dirigenten foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å gjennomføre debatten innen den vedtatte tidsrammen. Vedtak om å sette strek for en debatt fattes med alminnelig flertall. Vedtak om å oppheve eller på annen måte bryte vedtatte tidsrammer forutsetter 2/3 flertall.

4. Forslag til vedtak:

Alle forslag til vedtak må foreligge skriftlig og undertegnet på dirigentens bord, seinest ved avslutning av det innlegg hvor forslag framsettes. Det er ikke adgang til å sette fram eller trekke forslag når strek er satt for vedkommende debatt.

5. Forslag til uttalelse:

Forslag til uttalelser må foreligge på dirigentenes bord ved godkjenning av sakliste/tidsplan.

6. Voteringer:

Voteringer skjer ordinært ved håndsopprekning. Årsmøtet kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje skriftlig. Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det. Valg skjer enkeltvis.

7. Protokolltilførsler:

Protokolltilførsler kan forlanges av alle representanter med forslagsrett. Protokolltilførsler må meldes innen behandlingen av saken er avsluttet og leveres skriftlig til møteleder. Alle som er enig i protokolltilførselen melder dette skriftlig før møtets slutt, og disse føres til i protokolltilførselen

Årsmøtesak 3.1.1-2022 Årsberetning for FO Nordland 2020-2022

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet tar årsberetning for FO Nordland 2020 -2022 til orientering

FO Nordlands årsberetning 2020-2022:

Årsmøtet 2020 ble avholdt i Bodø 11.-13. februar 2020, og følgende styre og utvalg ble valgt. Det har også vært gjennomført noen suppleringsvalg i perioden.

Fylkesstyret 2020 - 2022:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	Suppleringsvalg
Fylkesleder	Gunhild Holthe	BVP	Barneverntjeneste Gildeskål (KS)	
Nestleder	Ludvig Langnes	SOS	NAV Rana (KS)	
Fylkessekretær	Nina Kristin Botn	SOS	NAV Bodø (KS)	
Fylkessekretær / kassererfunksjon	Marte Aune	VPL	Miljøterapeutisk avdeling Rana (KS)	
Profesjonsfaglig ansvarlig / ansvarlig sosionom	Mona Therese Lian	SOS	RIBO (Spekter)	
Ansvarlig vernepleier	Anders Lundbakk	VPL	RIBO (Spekter)	
Ansvarlig barnevernspedagog	Roger Halvorsen	BVP	Kriminalomsorgen (Stat)	
Medlem	Anders Eivik	VPL	Hovedverneombud Bodø (KS)	
Medlem	Ann-Kristin Raknes Blømvik	SOS	Krisesenter Vesterålen	Avsluttet november 2020
Medlem	Heidi Westvik Pedersen	VPL	Helgelandssykehuset avd. S.S. (Spekter)	Inn november 2020
Studentleder FO studentene Nord	Iselin Ovesen Leirvik	SOS.stud	Student Nord	

Nestledere FO Studentene Nord	Caroline Høy Berg	SOS.stud	Student Nord	Avsluttet juni 2020
Nestledere FO Studentene Nord	Lene Wadel	SOS.stud	Student Nord	Inn juni 2020 Avsluttet juni 2020

Landstyreverv november 2019 – november 2023:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	
LS.rep. fritidstillitvalgt	Anders Eivik	VPL	Hovedverneombud Bodø (KS)	
1. vara LS.rep.	Irene Grønaas	SOS	NAV Herøy (KS)	
2. vara LS.rep.	Bente Brevik	BVP	Barneverntjeneste Bodø (KS)	Avsluttet februar 2020
2 vara LS.rep.	Cristian Wiik Kynsveen	BVP	Barneverntjenesten Ytre Helgeland (KS)	Inn november 2021
LS.rep. fylkesleder	Gunhild Holthe	BVP	Barneverntjeneste Gildeskål (KS)	
Vara LS.rep. nestleder	Ludvig Langnes	SOS	NAV Rana (KS)	

Profesjonsfaglig utvalg:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	
Profesjonsfaglig ansvarlig - sosisonom	Mona Therese Lian	SOS	RIBO (Spekter)	
Medlem	Trine Strand	SOS	NAV Vefsn (KS)	
Medlem	Tommy Westblikk	SOS	Rustjeneste Gildeskål (KS)	
Ansvarlig vernepleier	Anders Lundbakk	VPL	RIBO (Spekter)	
Medlem	Åse Rostøen Vegge	VPL	Fauske (KS)	
Medlem	Kai Morten Kolberg	VPL	Innvandrere og opplæringscenter Vågan (KS)	
Ansvarlig barnevernspe dagog	Roger Halvorsen	BVP	Kriminalomsorgen Stat	
Medlem	Bente Lise Kristensen	BVP	Barneverntjeneste Rana (KS)	
Medlem	Elisabeth Iversen	BVP	Familieveileder / PMTO Rana (KS)	
Student	Iselin Ovesen	SOS.stud	Stundet Nord	

Student	Caroline Høy Berg	SOS-stud	Student-Nord	
Student	Lene Wadel	SOS-stud	Student-Nord	

Tariffpolitisk utvalg:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	
Leder	Wivian Pettersen	BVP	Barneverntjeneste Meløy (KS)	
Medlem	Heidi Aronsen	SOS	Barneverntjeneste Rana (KS)	
Medlem	Ludvig Langnes	SOS	NAV Rana (KS)	
Medlem	Paul Bauzil	SOS	Skole Bodø (KS)	
Medlem	Gun-Sølvi Johannessen	BVP	Barneverntjeneste Leirfjord (KS)	

Senior- og inkluderingspolitisk utvalg:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	
Leder	Turid-Hanne Mathisen	VPL	Rus- og psykiatritjeneste Saltdal (KS)	
Nestleder	Helen Norveig Johansen	VPL	HLS (Spekter)	
Medlem	Elin Strømhaug Bentsen	VPL	Rus- og psykiatritjeneste Saltdal (KS)	
Medlem	Alf Natland	SOS	Pensjonist	
Medlem	John Willy Edwardsen	SOS	Pensjonist	

Kontrollkomite:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	
Leder	Bente Brevik	BVP	Barneverntjeneste Bodø (KS)	Avsluttet februar 2020
Medlem	Jorid Solvoll Karlsen	VPL	Saltdal (KS)	Avsluttet oktober 2020
Leder	Karina Meland	SOS	Koordinerende enhet Vågan (KS)	
Medlem	Vanja Pettersen	VPL	Tildelingskontoret	Inn november 2020

Medlem	Kristine Udneseter	BVP	Barneverntjenesten Bodø	Inn mars 2021
--------	--------------------	-----	-------------------------	---------------

Valgkomite:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	
Leder	Lena Stifjell	SOS	Statsforvalteren NAV Bodø (KS)	
Medlem	Kjetil Larsen	VPL	NAV Arbeidslivssenter (Stat)	Avsluttet september 2020
Medlem	Bente Haukås	VPL	Rus og psykiaritjeneste	Inn november 2020
Medlem	Wenche Aimee Skarheim	BVP	Stønadmottaker Saltdal	

Kvinnepolitisk talsperson:

	Eva Asperheim	SOS	Rus- og psykiaritjeneste Andøy (KS)	
Vara	Solfrid Fagerbakk Klepp	BVP	Barne- og ungdomstjeneste Vefsn (KS)	

Settevalgkomite rep.skap høst 2019 – høst 2021

Rolle	Navn	Profesjon	Arbeidssted/Tariffområde	
Leder	Solfrid Fagerbakk Klepp	BVP	Barne- og ung.tjeneste Vefsn (KS)	
Medlem	Turid Hanne Mathisen	VPL	Rus- og psykiaritjeneste Saltdal (KS)	
Medlem	Tommy Westblikk	SOS	Rustjeneste Gildeskål (KS)	

Settevalgkomite valgt på rep.skap høst 2021 – til høst 2023

Rolle	Navn	Profesjon	Arbeidssted/Tariffområde	
Medlem	Lasse Olsen	BVP	Bvtj. Vefsn (KS)	
Medlem	Elin Bentsen	VPL	Miljøtj. Saltdal (KS)	
Medlem	Tommy Westblikk	SOS	Rustj. Gildeskål (KS)	

Årsmøtet 2020 vedtok følgende handlingsprogram for årsmøteperioden 2020 – 2022:

Organisasjonsutvikling:

- Stimulerer til medlemsutvikling på alle nivåer i organisasjonen, og skape lokale FO-miljøer.
- Yte service og opplæring, til medlemmer og tillitsvalgte.
- Sikre kommunikasjon mellom styret, utvalgene, representantskapet og klubbene.
- Sørge for å ha en oppdatert hjemmesiden.
- Sørge for å ha en oppdatert facebook-side
- Bistå FO-studentene med å opprettholde aktivt lokallag på Nord Universitetet.
- Gjennomføre verving på våre utdanninger, sammen med FO studentene.
- Arrangeres kurs i styrearbeid, styrets oppgaver og ulike roller, i etterkant av årsmøtet.
- Arrangere oppstartseminar for styre og utvalgene, i etterkant av årsmøtet.

Kurs og skoleringer i årsmøteperioden:

- Arrangere grunnkurs, årlig.
- Arrangere arbeidslivskurs, sammen med Troms og Finnmark, årlig.
- Arrangere arbeidstid- og turnus, årlig.
- Arrangere forhandling- og tariffkonferanse, årlig.
- Arrangere hovedtillitsvalgtsamling, årlig.
- Arrangere jobbsøkerkurs for studentene, årlige
- Arrangere profesjonsfaglige kurs og konferanser, årlig, i samarbeid med profesjonsfaglig utvalg.
- Arrangere ledersamling, i perioden.

12. mars 2020, en måned etter årsmøtet, stengte Norge ned på grunn av pandemi, og store deler av årsmøteperioden har vært preget av avlysninger og ombookinger av arrangementer og kurs, men vi har også fått gjennomført en god del over digitale plattformer.

- *Stimulerer til medlemsutvikling på alle nivåer i organisasjonen, og skape lokale FO-miljøer:*

Fylkesavdelingen har vedtatt strategien «rekrutering og medlemsbevaring», og jobber etter vedtatt strategi. FO Nordlands medlem nr. 1600 ble registrert i august 2021.

Fylkesavdelingen oppfordrer, og legger til rette for, aktivitet ute i klubbene.

Fylkesavdelingen har deltatt i verve-prosjektet «LO for alle», som er rettet mot privat sektor.

Klubber fylkesavdelingen har deltatt på møter/arrangementer hos:

Hadsel (KS): Stiftelsesmøte for LOK Hadsel, med fellestillitsvalgt.
Kriminalomsorgen: Årsmøte (digitalt).
Helgelandssykehuset (Spekter): Årsmøte 2020 (digitalt).
Yttrabekken (Stat): Sammen med regionstillitsvalgt.
Bodø behandlingssenter (Stat): Sammen med regionstillitsvalgt.
Fauske (KS): Klubbmøte.
Gildeskål (KS): Årsmøte.
Saltdal (KS): Årsmøte/klubbmøte.
Rødøy (KS): Klubbmøte.
Alstahaug (KS): Årsmøte.
Vestvågøy (KS): Klubbmøte.
Vestvågøy (KS): Årsmøte.
Bodø (KS): Medlemslunsj
Helgelandssykehuset avd. Mo (Spekter): Årsmøte.
Helgelandssykehuset avd. Mosjøen: Årsmøte.
Helgelandssykehuset avd. Sandnessjøen (Spekter): Årsmøte.
Hadsel: Klubbmøte.

- *Yte service og opplæring, til medlemmer og tillitsvalgte:*

Fylkesavdelingen har hyppig kontakt med medlemmer og tillitsvalgte gjennom telefon, e-post og teams.

Fylkesavdelingen sender «start pakke» til nye tillitsvalgte, med nyttig materiell for å sette seg inn i verv.

I hovedsak er det lokal tillitsvalgt som skal håndtere medlemshenvendelser, men fylkesavdelingen bidrar også med å svare ut og ta saker der vi ikke har tillitsvalgte.

Fylkesavdelingen tar medlemssaker der tillitsvalgte ikke har kapasitet, evt. at saken er for komplisert, eller at medlemmet av andre grunner ikke ønsker å bli representert av lokal tillitsvalgt.

Fylkesavdelingen har flere kompliserte medlemssaker der vi har inne bistand fra FO sentralt og LO-juridiske.

- *Sikre kommunikasjon mellom styret, utvalgene, representantskapet og klubbene:*

Vi har fremlagt oppdatering om arbeidet på fylkesavdelingen på styremøter og representantskap.

Fylkesleder følger opp utvalgene, men perioden har vært preget av at det ikke har vært mulig å gjennomføre arrangementer for utvalgene.

- *Sørge for å ha en oppdatert hjemmesiden:*

Siden er oppdatert og arbeidet utføres jevnlig.

- *Sørge for å ha en oppdatert facebook-side:*

Siden er oppdatert og arbeidet utføres jevnlig.

- *Bistå FO-studentene med å opprettholde aktivt lokallag på Nord Universitetet:*

På oppfordring fra sentralt ble alle studentene invitert, og det ble gjennomført et digitalt møte med FO sentralt, fylkesavdelingen og student. Det var kun oppmøte av en student.

Fylkesavdelingen har hatt møte med flere studenter for å få opp lokallag. Det ble avtalt nytt møte, der sentralt skulle delta. Møtet ble avlyst da det kom nye tiltak og restriksjoner i forbindelse med Covid-19.

Det har vært utfordrende å få til møter på grunn av pandemi, men også pga at Nord har hatt svært strenge restriksjoner også når samfunnet ellers ikke har vært nedstengt.

- *Gjennomføre verving på våre utdanninger, sammen med FO studentene:*

Fylkesavdelingen har deltatt på en felles vervedag for flere LO-forbund.

Fylkesavdelingen har gjennomført tre vervestander på campus Bodø, sammen med LOs ungdomssekretær.

Fylkesavdelingen har gjennomført to vervestander på campus Mo i Rana.

- *Arrangeres kurs i styrearbeid, styrets oppgaver og ulike roller, i etterkant av årsmøte:*

Planlagt, men avlyst pga. tiltak og restriksjoner

- *Arrangere oppstartseminar for styre og utvalgene, i etterkant av årsmøtet.*

Planlagt og bestilt, men avlyst pga tiltak og restriksjoner. Det ble gjennomført digital oppstartsmøter med kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Styre og utvalgssamlingen for oppsummering og årsberetninger ble også planlagt og bestilt januar 2022, men avlyst på grunn av tiltak og restriksjoner.

Kurs og skoleringer i årsmøteperioden:

- *Arrangere grunnkurs, årlig.*

Det har vært gjennomført tre digitale grunnkurs i perioden.

- *Arrangere arbeidslivskurs, sammen med Troms og Finnmark, årlig.*

Det har vært gjennomført et digitalt arbeidslivskurs, oppdelt i bolker.

Det har vært gjennomført et fysisk arbeidslivskurs i perioden.

- *Arrangere arbeidstid- og turnus, årlig.*

Det har vært gjennomført et digitalt arbeidstidskurs i perioden.

- *Arrangere forhandling- og tariffkonferanse, årlig.*

Det har vært gjennomført et digitalt forhandlingskurs i perioden.

- *Arrangere hovedtillitsvalgtsamling, årlig.*

Det har vært gjennomført digitale 5 hovedtillitsvalgtsamlinger i perioden, i tillegg til samlinger/møter med opplæring og streikeforberedelser.

- *Arrangere jobbsøkerkurs for studentene, årlige*

Det har vært gjennomført ett jobbsøkerkurs i perioden (fysisk). Det ble invitert til ett digitalt jobbsøkerkurs, men det møtte ingen studenter.

- *Arrangere profesjonsfaglige kurs og konferanser, årlig, i samarbeid med profesjonsfaglig utvalg.*

Fylkesavdelingen inviterte til digital konferanse med Rosa Kompetanse i perioden.

Fylkesavdelingen har sammen med FO Bodø gjennomført sosialarbeiderdagen 2022.

Det har vært planlagt flere konferanser, men de har blitt avlyst.

- *Arrangere ledersamling, i perioden.*

Det har vært gjennomført to fysiske ledersamlinger i perioden.

Andre kurs og opplæringer FO Nordland har gjennomført i perioden:

Samling for ledere og tillitsvalgte i Bodø kommune, fysisk.

Opplæring for tillitsvalgte i Bufetat region nord, digitalt

Tillitsvalgte i medlemssaker, digitalt.

Mediekurs, fysisk.

Eksterne kurs og konferanser:

Fylkesavdelingen har deltatt på flere digitale kurs og konferanser, som FO-dagen, Trondheimskonferansen, flere Forsker frokoster, kommunalkonferansen, kurs i regi av LO Stat, m.m. Fylkesavdelingen har deltatt på fysisk kurs om arbeidsmiljø i regi av Fagfokus.

AU, styret og representantskap:

AU og Styret har i all hovedsak gjennomført møtene over teams, men det har også vært fysiske møter i perioden.

Det har vært to digitale representantskap og ett fysiske representantskap, i perioden.

Fylkesavdelingen har i perioden flyttet kontorer innad på LO-Huset.

Landsstyremøter:

Landsstyresakene drøftes i styret i forkant av LS-møtene. I perioden har det vært to landsstyrerepresentanter fra hver avdeling, noe vi tenker er svært positivt. Det har kun vært et fysisk LS-møte, de andre møtene har foregått digitalt.

Faste og jevnlig møter med FO sentralt og de andre fylkesavdelingene:

Tekniske timer opp mot våre digitale verktøy i FO.

Samarbeidsforum for fylkessekretærene

Koordinerende lederforum for fylkesledere.

Beredskap og forhandlinger:

Våren 2021 forberedte vi oss til streik. Beredskap er omfattende arbeid, med mye planlegging, møtevirksomhet og listevasking.

Høsten 2021 bidro fylkesavdelingen i forhandlinger i KS, Stat og Spekter.

LO-kommune:

Fylkesleder er nestleder i LO-kommune. Fagforbundets nestleder er leder. Vi har jevnlig møter.

Fullskala-avtaler med fellestillitsvalgt:

Øksnes

Sømna

Hadsel

Meløy

Bindal

Avtaler om godkjenning av turnus:

Lødingen

Alstahaug

Avtaler om samarbeid:

Bodø

LO Stat:

I perioden har det vært fylkesleder og regionstillitsvalgt for Bufetat, som har representert i styret til LO Stat. I tillegg er fylkesleder i valgkomiteen.

LO regionråd:

Det er jevnlig møter i regionrådet, det er fylkesleder som representerer i rådet. På regionkonferansene har FO to plasser. Det er fylkesleder og nestleder som deltar.

Media og leserinnlegg:

Upresist om likelønn.

Gratulere med dagen - 1. mai.

Vi må spille på samme lag.

Fra mandag av jobber kvinner gratis.

Stå opp for trygghet.

Bruk stemmeretten.

Hadde det ikke vært enklere hvis kvinner bare kunne godta at de tjener mindre enn menn? (LOK samarbeid)

Kartlegg arbeidsmiljøet i fredstid.

Gratulere med dagen sosialarbeidere.

Det gode samfunnet kommer ikke av seg selv.

Trygghet kommer ikke av seg selv.

Vernepleiermangel

FO har vedtatt at innen landsmøte 2023 skal FO ha 35 000 medlemmer. Måltallet for FO Nordland er 1813 medlemmer. Vi er pr. d.d. 1629 medlemmer i Nordland. Det betyr at vi må verve ca. 180 nye medlemmer i løpet av 1 ½ år.

Siden det meste av medlemsrettede aktiviteter måtte avlyses denne årsmøteperioden, har fylkesavdelingen sendt ut sekker, drikkeflasker og annet FO-materiell til alle medlemmer i FO Nordland, for å være synlig for våre medlemmer. Det har vært en omfattende jobb, men vi har fått mange fine tilbakemeldinger fra medlemmene våre.

Vi håper og tror at samfunnet har lært at selv om vi trenger fysiske møter og skal fortsette med det, så vil mye kunne foregå digitalt, for å spare tid, penger og klima.

Nina Kristin Botn
Fylkessekretær

Marte Sofie Aune
Fylkessekretær

Gunhild Holthe
Fylkesleder

aw

JG



1

FO

Årsmøteperioden 2020 – 2022. Gjennomført mindre enn vi planla.

Men mere aktivitet, enn vi etter hvert håpet å få til ☺

- Opplæring for tillitsvalgte.
- Lederkonferanse
- Verving på Nord
- Service til medlemmene
- Klubb-besøk
- Lønnsforhandlinger



fo.no

2

FO

Yte service og opplæring til medlemmer og tillitsvalgte.

Tillitsvalgt- og lederopplæring for FO Bodø.

Veileder tillitsvalgte.
Har medlemssaker, flere sammen med LO-juridiske.
Gjennomført både digitale og fysiske kurs for tillitsvalgte.



fo.no

3

FO

Stimulere til medlemsutvikling, og skape lokale FO-miljøer.

Medlemsbesøk i Rødøy

FO Nordland fikk medlem nr. 1600!
Nå har vi 1636 ☺
Måltallet er 1831 innen november 2023



fo.no

4

FO

Gjennomføre verving på våre utdanninger.

Vervedag på campus Bodø, sammen med LOs ungdomssekretær.

Vi har 80 studentmedlemmer.
Ikke det antallet vi hadde håpet på, men Nord har hatt strenge restriksjoner.
Vi har ikke fått kommet inn i klasser.



fo.no

5

FO

Strategi for rekruttering- og medlemsbevaring – Synliggjøring.

Mediekurs for tillitsvalgte.

FO Nordland har hatt flere leserinnlegg i flere aviser i Nordland.
Flere tillitsvalgte har hatt i sine lokalaviser.



fo.no

6

FO

Strategi for rekruttering- og medlemsbevaring: Innflytelse i LO

FO Nordland på LO Regionkonferanse

LO regionråd
LO regionkonferanse
LO Stat
LO kommune



fo.no

7

FO

Politisk påvirkning og valgkamp.

“Arendalsuka” - I Bodø.

Møte med Nordland Arbeiderparti - Vektla:
- Likelønn
- Miljøterapeuten i skolen.



fo.no

8

FO

Lederkonferansen - Organisasjonskultur, konflikthåndtering og lederskap på godt og vondt.



fo.no

9

FO

Når det meste av medlemsrettet aktivitet ble avlyst – hva gjør vi da?

Æresmedlem Dag 80-år ☺

Pakke med sekk og drikkeflaske til alle medlemmene i FO Nordland – Gøy, men enormt tidskrevende!



fo.no

10

FO

Takk for årsmøteperioden 2020 – 2022. Vi ønsker årsmøteperioden 2022 - 2024

LYKKE TIL!



fo.no

11

Årsmøtesak 3.1.2-2022 Årsberetning for Profesjonsfaglig utvalg 2020-2022

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet tar årsberetning fra profesjonsfaglig utvalg 2022-2022 til orientering.

Årsberetning Profesjonsfaglig utvalg 2020-2022

I løpet av denne perioden har Profesjonsfaglig utvalg hatt

9 møter på Teams/Messenger

4 fysiske møter i Bodø.

Planlagt på programmet var:

- 1) FO/Fagdag På Nord Universitet. I februar 2021 og februar 2022.
- 2) Oppdateringskurs i medisin helsefag håndtering for vernepleiere.

På grunn av Corona ble fagdagen i 2021 først utsatt til september 2021, for så å bli avlyst. Fagdagen i februar 2022 ble utsatt først til april 2022, for så å bli utsatt til høsten 2022. Det nye Profesjonsfaglige utvalget oppfordres til å fortsette med disse dagene på Nord Universitet, og å videre utvikle dette til 2 dager med foredragsholdere og presentasjon av mulige arbeidsplasser for framtidige barnevernspedagoger og sosionomer.

Oppdateringskurs i helsefagkompetanse for Vernepleiere har ikke blitt gjennomført pga Corona. Neste utvalg bør fortsette å jobbe med dette kurset.

Vi har gjennomført verving av studenter på desentralisert Sosionomutdanning på Mo i Rana Høsten 2021.

Vi har hatt mail og telefon korrespondanse med Nord Universitet i forhold til fagdagen, og er blitt informert om hva som foregår på Nord, i forhold til forskning og annet de holder på med.

Vi ønsker at det neste profesjonsfaglige utvalget prøver å arrangere Frokostmøter.

Medlemmer av Profesjonsfaglig utvalg denne perioden har vært
Mona T. Lian -profesjonsfaglig utvalgsleder og profesjonsfaglig ansvarlig Sos.
Tommy Westblikk - Sos
Trine Strand - Sos.

Anders Lundbakk - profesjonsfaglig vpl.
Morten Kolberg – Vpl
Åse Rostøen Vegge – Vpl

Roger Halvorsen – profesjonsfaglig Bv.ped
Elisabeth Iversen – Bv.ped.
Bente Lise Kristensen – Bv.ped

Caroline Høy Berg - Sos. student
Iselin Leirvik – Bv.ped. student
Lene Wadel - student

Årsmøtesak 3.1.3-2022 Årsberetning for Senior og inkluderingsutvalget 2020-2022

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet tar årsberetning fra senior- og inkluderingsutvalg 2020-2022 til orientering.

Årsberetning Senior- og inkluderingsutvalg 2020-2022

I løpet av denne perioden har samfunnet vært nedstengt flere ganger pga corona. Det har ikke vært mulig å få gjennomført det som stod i handlingsplanen.

Telefonmøte den 23.04.20. Alle deltok.

Første møte drøftet vi konstituering av leder og nestleder. Brainstorming om handlingsplanen. Alle sender inn forslag til leder til neste telefonmøte. 04.05.

Telefonmøte 07.05.20. Alle deltok.

Gjennomgang av forslagene.

Telefonmøte den 16.06. Alf og John Willy deltok ikke. Tok en telefon i ettertid til begge for å informere hva som ble drøftet på telefonmøte.

I løpet av denne tiden har Alf hatt korrespondanse med R.Salamon om å holde en konferanse innen «mobbing og konflikt i arbeidslivet». Planen var først å få til å ha en konferanse januar 2021. Denne ble avlyst og utsatt til oktober 2021. igjen ble den avlyst til januar 2022. Dessverre ble denne også avlyst på grunn av den corona smitte samfunnet har vært i.

Planleggingsmøte i Bodø 20.-21. oktober.

Det har vært et møte hvor senior og inkluderings utvalget har møtt fysisk i Bodø. Helen var forhindret i å møte. Konferansen ble planlagt, dato og program ble skrevet. Det ble bestilt lokale og lunch til ca. 50 stykker.

Tross at samfunnet har vært mye nedstengt har vi hatt et fint samarbeid.

Med hilsen senior og inkluderings utvalget for perioden 2020-2022

Alf Natland

John Willy Edvardsen

Helen Johansen

Elin Strømhaug Bentsen, Nestleder

Turid-Hanne Mathisen, Leder

Årsmøtesak 3.1.4-2022 Årsberetning for Tariffpolitisk utvalg 2020-2022

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet tar årsberetning for tariffpolitisk utvalg 2020-2022 til orientering.

Årsberetning Tariffpolitisk utvalg 2020-2022

Utvalget har bestått av:

Gun-Sølvi Johannessen, Heidi Aronsen, Ludvig Langnes, Paul Bauzil og Wivian Pettersen.

Tariffpolitisk utvalg har i årsmøteperioden jobbet ut fra følgende handlingsprogram:

1. Hospitering for TPU hos FO-sentralt med målsetning få innsyn i tariffarbeidet som gjøres sentralt.
2. Høsten 2021, konferanse for medlemmer. Tema: lønn, tariff, og rettigheter.
3. Særavtaler. Bidra til fylkesavdelingen med å få inn særavtaler.

Utvalget har i perioden avholdt 7 møter. De fleste møtene har vært avholdt på Teams.

Hospitering hos FO-sentralt og konferanse for medlemmene lot seg ikke gjennomføre p.g.a pandemien.

Leder og et medlem av utvalget var imidlertid på FO sin tariffpolitiske konferanse i Oslo i desember 2021. Utvalget jobber fortsatt med å få innspill fra hovedtillitsvalgte på nye særavtaler i KS-sektoren.

Ørnes 08.03.2022

Wivian Pettersen
Utvalgsleder

aw

JG

Årsmøtesak 3.1.5-2022 Årsberetning kvinnepolitisk talsperson 2020-2022

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet tar årsberetning fra kvinnepolitisk talsperson 2020-2022 til orientering.

Årsberetning Kvinnepolitisk talsperson 2020-2022

I november 2020 var jeg to dager i Stavanger på kvinnepolitisk samling, sammen med noen av lederne for kvinnepolitisk utvalg i noen av fylkene, samt noen Fylkesledere.

Agnethe Strøm hadde et innlegg om sexkjøpsloven, om strukturer i samfunnet, makt, likelønn, verdiskaping, diskriminering og seksuell trakassering.

Vi gikk igjennom FO's handlingsprogram som omhandler kvinnepolitikk, og de områdene som har fokus der. Det kom inn forslag om at FO kunne arrangere en stor samling for kvinnenettverk mellom hvert landsmøte, og ha tre digitale nettverk i året for kvinnepolitiske ledere eller talspersoner. Det ble også foreslått å ha en nettverksdag i FO dagen før arrangementet «Kvinner på tvers» som avholdes i september hvert år i Oslo. Under covid-19 har det vært en dag digitalt. Strukturen bør være slik at det ikke er en person alene, det bør være to, eller ha et utvalg.

Det er også viktig å fortsette med kvinnekurset i FO som går over tre dager, og det bør være tre i året, disse betales av FO sentralt. Vi gikk også igjennom FO's fem grep for likelønn:

1. Samfunnsmessig utfordring
2. Likelønnpott, et supplement til hoved potten
3. Hele fagbevegelsen må stå bak likelønn (også mennene).
4. Sosionomen skal tjene like mye som ingeniøren
5. Aktivitets og redegjørelsesplikten, kommunen skal føre statistikk for likelønn og likelønnsarbeidet.

Oddny Miljeteig hadde et innlegg om 6-timers dagen. Der fikk vi et historisk innblikk i fra allmenn og kvinners stemmerett, innføring av 8 timers dagen for 101 år siden, til 7 ½ timers dag i 1987. Hun mener 6-timers dagen er et godt forslag for deling av arbeidslivet, vi har fått ei ekstra ferieuke, men ikke redusert arbeidstid. Det er en gåte for henne at 6-timers dagen ikke har fått større oppslutning. Forbundene i LO må stå på «barriadene» for å få det til nå, og hun avsluttet med et sitat fra Margareth Meed: **«Ikke tro at ikke små grupper kan forandre verden»**

Den 15. og 16. november 2021 deltok jeg og vararepresentant Solfrid Fagerbakk Klepp på FO's kvinnekongress på Gardermoen, hvor den 15. var likelønnsdagen, og den ble behørig bemerket.

Marianne Solberg fra FO's ledelse ønsket velkommen og loset oss gjennom to veldig interessante og givende dager med mange forskjellige temaer og forelesere innenfor likelønn, kvinnepolitikk, og likestilling. Forbundsleder Mimmi Kvisvik var også til stede, hun hadde et innlegg om likelønn, spanderte «likelønnskake» på alle i en av pausene, og avsluttet dag en.

Det var mange gode innlegg, og det blir for mye å nevne alle her, men tar med noen. Likestillingens vikeplikt: Om kjønn og maktrelasjoner, aktivitets og redegjøringsplikten, hvorfor er dette et viktig redskap i arbeidet for likestilling? Debatter fra historien: Hva kan kvinner tillate seg? F-ordet, hvorfor være feminist i 2021?

Jeg har over mange år vært med på en del konferanser i FO innenfor ovennevnte temaer som har vært bra, men dette er den beste konferansen mener jeg som har vært arrangert hittil av FO.

Eva Asperheim
Kvinnepolitisk talsperson FO Nordland

Årsmøtesak 3.1.6-2022 Årsberetning valgkomiteen 2020-2022

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet tar årsberetning til valgkomiteen 2020-2022 til orientering.

Årsberetning valgkomiteen 2020-2022

Valgkomiteen har i perioden bestått av Kjetil Larsen, Wenche Skarheim og Lena Stifjell (leder). Kjetil Larsen trakk seg fra valgkomiteen og Bente Haukås kom da inn i november 2020.

Valgkomiteen har ikke avholdt fysiske møter i perioden. Det har vært avholdt seks møter i perioden, hvorav oppstartsmøte ble avholdt som telefonmøte. Fem møter har vært avholdt på teams. I tillegg har avklaringer vært gjort mellom medlemmene på telefon og e-post. Fylkesleder har deltatt på oppstartsmøte, samt to teamsmøter vinteren 2021/2022 for nødvendige avklaringer i det videre arbeidet.

Det har i perioden vært foretatt suppleringsvalg til to medlemmer i kontrollkomiteen, ett styremedlem og valg av settevalgkomite.

Komiteen har levert sin innstilling til samtlige verv i FO Nordland til årsmøte i 2022, med unntak av et medlem i senior- og inkluderingspolitisk utvalg.

For valgkomiteen

Lena Stifjell, 16. februar 2022

Årsmøtesak 3.1.7-2022 Årsberetning FO-Studentene Nordland 2020-2022

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet tar årsberetning for FO-Studentene 2020-2022 til orientering.

Årsberetning FO-Studentene Nordland 2020-2022

Grunnet covid-19 har det ikke vært aktivitet på Nord i regi av FO-studentene Nordland.

Fylkesavdelingen har vært inne på campus for å verve studentmedlemmer, og medlemmer til nytt studentstyre høsten 21.

Leder Iselin Ovesen Leirvik har representert FO-Studentene i styremøtene til fylkesavdelingen og deltatt på representantskapet høsten 2021.

Med hilsen fra
FO-Studentene Nordland

Sak 4. Kontrollkomiteens beretning 2020-2022

Til grunn for kontrollkomiteens rapport ligger FO sine vedtekter og instruksjer for kontrollkomite.

Kontrollkomiteen har i denne perioden bestått av:

- Bente Breivik, leder, avsluttet februar 2021
- Jorid Karlsen, avsluttet i oktober 2020
- Karina Meland
- Vanja Pettersen, inn i november 2020
- Kristine Udnesseter, inn mars 2021

Ved oppstart konstituerte Kontrollkomiteen seg selv; Bente Breivik ble valgt som leder av komiteen. Etter Bente avsluttet ble de resterende enige om å dele på ansvaret da ingen ville påta seg ledervervet. Komiteen har kontrollert at Fylkesavdelingens virksomhet i beregningsperioden har vært drevet i samsvar med lov, vedtekter og representantskapets retningslinjer.

Det har vært tre konstitueringsmøter i forbindelse med at vi har fått nye medlemmer.

Grunnet korona-situasjonen har vi ikke fått vært på opplæringssamling, men vi hadde to teams møte med fylkesavdelingen hvor vi fikk en forenklet opplæring. Det ene høsten 2020 og det andre våren 2021.

Grunnet krevende arbeidssituasjoner har det vært vanskelig å følge en plan for møter, men vi har hatt en avtale om at alle leser referatene som kommer og tar kontakt hvis det er noe vi har behov for å ta opp. Vi har hatt dialog i forkant av alle årsmøter/repskapsmøter. I tillegg har vi hatt teams møter følgende datoer:

22.04.2020
04.02.2021
28.04.2021
01.06.2021
13.09.2021
23.03.2022

Videre har komiteen deltatt på følgende:

- Representantskapsmøte 17.11.2020, gjennomført på teams, da deltok Karina og Vanja
- Årsmøte 25.02.2021, gjennomført på teams, da deltok Karina og Vanja
- Representantskap, 10.-12.11.2021 Bodø, da deltok Karina

Aktivitet 2020-2022:

Kontrollkomiteen i FO Nordland har i perioden bedt om en avklaring i forhold til to saker:

- Det ble bedt om en avklaring rundt rutinene for tildeling av klubbstøtte, årstøtte vs. støtte til enkeltaktiviteter. Fikk svar fra fylkesleder per e-post og var fornøyd med svaret.
- Det ble også stilt spørsmål rundt bruken av pendlerleilighet. Dette ble besvart av fylkesleder i møte 28.04.2021 og vi var fornøyd med svaret.

Kontrollkomiteen har fortløpende gjennomgått alle referater som er forelagt komiteen. Dette gjelder referater fra arbeidsutvalg og Fylkesstyret. Det har ikke vært ført referatet fra møter med unntak av de møtene vi har hatt kommentarer. Disse er oversendt fylkesleder.

Vi har ikke gjennomgått FO Nordland sitt regnskap da dette anses ivaretatt av regnskapsbyråets rutiner.

Kontrollkomiteens arbeid har vært preget av koronapandemien både i forhold til opplæring og redusert kapasitet pga høyt arbeidspress på arbeidsplassene. Vi kjenner alle på at vi ikke har klart å følge opp så godt som vi skulle ønsket.

23.03.2022

Vanja Pettersen,
Kristine Udnesseter og
Karina Meland
for
Kontrollkomiteen FO Nordland

Årsmøtesak 5.1.1-2022 Uttalelse

Årsmøtet vedtar uttalelsen «Styrk uføres rettighet!»

Øversendes til lokale aviser i Nordland, LO og arbeids- og inkluderingsdepartementet. Postes på FO Nordland sin facebook-side.

Styrk uføres rettigheter!

I 2015 trådte uførereformen i kraft. Den skulle gjøre det enklere å arbeide samtidig som man fikk uføretrygd, altså at man kunne jobbe gradert. Etter reformen beregnes uføretrygd fra NAV ut fra inntekten man hadde rett før man ble syk. Reformen fikk noen uheldige konsekvenser, som ofte refereres til som "uførefella".

Arbeidstaker kan ha rettigheter til uførepensjon fra pensjonskassen dersom man blir syke og ikke lenger makter å stå i full stilling. Klarer man å jobbe mer enn 50 % vil man ikke ha rett til uføretrygd fra NAV. Det mange ikke er klar over, er at uførepensjonen fra pensjonskassen ikke teller med i inntektsgrunnlaget dersom man på et senere tidspunkt får dårligere helse og blir innvilget uføretrygd fra NAV.

Uføretrygden fra NAV er 66% av gjennomsnittsinntekten din de tre beste av de fem siste årene før man ble syk. Har man jobbet i 60% stilling de fem siste årene før man får 100 % uføretrygd fra NAV vil uføretrygden bli 66% av 60% stilling. Hvem kan leve av det?

Det skal lønne seg å jobbe, i den stillingsandelen man har helse til å stå i. FO mener uførepensjon fra pensjonskassen må telle med i inntektsgrunnlaget når man innvilges uføretrygd fra NAV.

FO Nordland

Årsmøtesak 5.1.1-2022 a) Uttalelse

Årsmøtet vedtar uttalelsen «Styrk uføres rettighet!»

Oversendes til lokale aviser i Nordland, LO og arbeids- og inkluderingsdepartementet. Postes på FO Nordland sin facebook-side.

Styrk uføres rettigheter!

I 2015 trådte uførereformen i kraft. Den skulle gjøre det enklere å arbeide samtidig som man fikk uføretrygd, altså at man kunne jobbe gradert. Etter reformen beregnes uføretrygd fra NAV ut fra inntekten man hadde rett før man ble syk. Reformen fikk noen uheldige konsekvenser, som ofte refereres til som "uførefella".

Arbeidstaker kan ha rettigheter til uførepensjon fra pensjonskassen dersom man blir syke og ikke lenger makter å stå i full stilling. Klarer man å jobbe mer enn 50 % vil man ikke ha rett til uføretrygd fra NAV. Det mange ikke er klar over, er at uførepensjonen fra pensjonskassen ikke teller med i inntektsgrunnlaget dersom man på et senere tidspunkt får dårligere helse og blir innvilget uføretrygd fra NAV.

Uføretrygden fra NAV er 66% av gjennomsnittsinntekten din de tre beste av de fem siste årene før man ble syk. Har man jobbet i 60% stilling de fem siste årene før man får 100 % uføretrygd fra NAV vil uføretrygden bli 66% av 60% stilling. Hvem kan leve av det?

Det skal lønne seg å jobbe, i den stillingsandelen man har helse til å stå i. FO mener uførepensjon fra pensjonskassen må telle med i inntektsgrunnlaget når man innvilges uføretrygd fra NAV.

FO Nordland

Uttalelse til årsmøte FO Nordland 29.03.22

Mennesker på flukt

FO Nordland for en aktiv politikk for å ruste opp helse- og sosial, og velferdstjenestene til å møte mennesker på flukt.

FO Nordland mener at mennesker på flukt skal tas imot på en forsvarlig måte. Dette med hensyn til trygghet, omsorg og de etiske utfordringer dette innebærer.

Som fagforening for profesjonelle hjelpere er vi bekymret for at dette arbeidet blir monopolisert av «velferdsprofitører» som legger til grunn andre motiver enn solidaritetsarbeid i deres virksomhet.

FO Nordland krever at norske myndigheter sørger for at sosialarbeidere spiller en sentral rolle i dette humanitære arbeidet.

Dette spesielt med tanke på at UNICEF rapporterer at minst 100.000 barn kan være overlatt til seg selv - og melder at over halvparten har alvorlige funksjonshemminger.

Da er sosialarbeidere med deres ekspertise viktige aktører i det å ta vare på mennesker i krise, og sårbare situasjoner.

Forslagsstiller: Hugo Sandoval

Årsmøtesak 5.1.1.-2022 b) Uttalelse

Årsmøtet vedtar uttalelsen «Mennesker på flukt»

Oversendes FO Sentralt, Politiske partier i Nordland. Fylkesavdelingen gis fullmakt til å sende til departementer og andre relevante mottakere.

Mennesker på flukt

FO Nordland ønsker en aktiv politikk som sikrer mennesker på flukt tilgjengelige tjenester med god faglig kvalitet. FO Nordland mener at flyktninger skal tas imot på en forsvarlig måte. De har behov for trygghet, omsorg og å bli møtt med respekt og forståelse, i tillegg til grunnleggende behov.

Som fagforening for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere er vi bekymret for at økonomisk vinning overstyrer de faglige og etiske hensynene i dette arbeidet.

Dette spesielt med tanke på at UNICEF rapporterer at minst 100.000 barn kan være overlatt til seg selv - og melder at over halvparten har alvorlige funksjonshemminger.

Helse- og sosialarbeidere har kompetanse som gjør oss til viktige aktører i det å ta vare på mennesker i krise og sårbare situasjoner.

FO Nordland krever at norske myndigheter sørger for at helse- og sosialarbeidere spiller en sentral rolle i dette humanitære arbeidet, både i privat og offentlig sektor.

FO Nordland

Årsmøtesak 5.1.2-2022 Handlingsprogram

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar handlingsprogram 2022 – 2024

FO Nordlands handlingsprogram 2022 – 2024

Fylkesavdelingen skal legge opp sin aktivitet i tråd med landsmøtets og landsstyrets prioriteringer jf. § 11.2 Fylkesavdelingenes oppgaver

Fylkesavdelingen har følgende hovedoppgaver:

- Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder
- Støtte og bistå de klubbtiltillitsvalgte
- Være bindeledd mellom medlem/klubb og forbundskontor i medlemssaker
- Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser
- Samarbeide med andre fylkesavdelinger om tillitsvalgtskolering og bygging av fylkesoverskridende klubber
- Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring
- Sørge for at medlemmene får et profesjonsfaglig tilbud på fylkesnivå
- Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeidet i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området
- Drive politikk påvirkningsarbeid
- Opprette, skolere og opprettholde lokallag av FO-studentene ved studiestedene i fylke
- Verve studenter ved bachelor- og masterutdanningene
- Arrangere årsmøter og representantskapsmøter i fylkesavdelingen
- Fremme aktuelle saker for landsstyret
- Samarbeide med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper der dette er formålstjenelig sende beretning og regnskap til landsstyret

Styret for 2022 – 2024 utarbeider handlingsplaner for gjennomføring av handlingsprogrammet. Handlingsplan evalueres jevnlig.

Årsmøtesak 5.1.2-2022 Handlingsprogram

Årsmøtevedtak:

FO Nordlands handlingsprogram 2022 – 2024

Fylkesavdelingen skal legge opp sin aktivitet i tråd med landsmøtets og landsstyrets prioriteringer jf. § 11.2 Fylkesavdelingenes oppgaver

Fylkesavdelingen har følgende hovedoppgaver:

- Ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt klubb- og tillitsvalgtapparat innenfor alle sektorer og tariffområder
- Støtte og bistå de klubbtiltillitsvalgte
- Være bindeledd mellom medlem/klubb og forbundskontor i medlemssaker
- Drive tillitsvalgtskolering og avholde tillitsvalgtkonferanser
- Samarbeide med andre fylkesavdelinger om tillitsvalgtskolering og bygging av fylkesoverskridende klubber
- Drive aktiv medlemsverving og medlemsbevaring
- Sørge for at medlemmene får et profesjonsfaglig tilbud på fylkesnivå
- Støtte opp om det helse- og sosialpolitiske arbeidet i forbundet og gi klubbene nødvendig støtte på dette området
- Drive politikk påvirkningsarbeid
- Opprette, skolere og opprettholde lokallag av FO-studentene ved d studiestedene i fylke
- Verve studenter ved bachelor- og masterutdanningene
- Arrangere årsmøter og representantskapsmøter i fylkesavdelingen
- Fremme aktuelle saker for landsstyret
- Samarbeide med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper der dette er formålstjenelig sende beretning og regnskap til landsstyret

Styret for 2022 – 2024 utarbeider handlingsplaner for gjennomføring av handlingsprogrammet. Handlingsplan evalueres jevnlig.

Årsmøtesak 5.1.3-2022 Jubilanter

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar:

30-, 40- og 50-års jublanter inviteres til årlig til jublant-middag, i regi av fylkesavdelingen.

1. FO Nordland dekker reise og opphold til de jublantene som ikke bor der jublant-middagen avholdes.
2. 30- og 40års jublantene får et gavekort pålydende kr. 500,- fra FO Nordland. I tillegg får jublant den som til enhver tid FO sentralt avgjør som jublant-gave.
3. 50-årsjublantene får et gavekort pålydende kr. 1000,- fra FO Nordland.

Saksfremstilling:

Det er gjort flere vedtak i forhold til markering av jublantene. Tilbakemelding fra jublanter er at de gleder seg til å treffe studiekamerater, snakke med de andre jublantene om fag og fagfelt. Styret opplever at jublantene sin markering «forsvinner» litt, i markering av sosialarbeiderprisen og avtakking av styre og utvalg, og mener at det vil være en bedre markering å arrangere en egen jublantmiddag. Det er flere andre fylkesavdelinger som har hedring av jublantene, som eget arrangement.

Tidligere vedtak:

Sak 5.1.6. Årsmøte 2018

Vedtaket: Jublantene inviteres årlig til festmiddag i avdelingens representantskap og årsmøte.

Sak 2/2018 Representantskap

Vedtaket: FO Nordland gir, i tillegg til klokke og invitasjon til middag, et gavekort på kr. 500,- til 30-årsjublantene.

Årsmøtet 2020, sak 5.1.1.1 – Vedtak som rutinebeskrivelsen foreligger.

Rutinebeskrivelse:

30-, 40- og 50-års jublanter inviteres til årsmøtemiddagen.

- 1) FO Nordland dekker reise og opphold til de jublantene som ikke bor der årsmøte avholdes.
- 2) 30- og 40års jublantene får et gavekort pålydende kr. 500,-, fra FO Nordland. I tillegg får jublant den som til enhver tid FO sentralt avgjør som jublant-gave.
- 3) 50-årsjublantene får et gavekort pålydende kr. 1000,- fra FO Nordland.

Årsmøtesak 5.1.3-2022 Jubilanter

Årsmøte vedtak:

30-, 40- og 50-års jublanter inviteres til årsmøtemiddag i regi av fylkesavdelingen.

1. FO Nordland dekker reise og opphold til de jublantene som ikke bor der årsmøtemiddagen avholdes.
2. 30- og 40års jublantene får et gavekort pålydende kr. 500,- fra FO Nordland. I tillegg får jublanten det som til enhver tid FO sentralt avgjør som jublant-gave.
3. 50-årsjublantene får et gavekort pålydende kr. 1000,- fra FO Nordland.

aw

JG

Årsmøtesak 5.1.4-2022 No-show

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar å videreføre uten endring årsmøtevedtak 5.1.5-2018 No-show

Tidligere vedtak:

Sak 5.1.5 Årsmøte 2018

Vedtak: Fylkesleder og fylkessekretær setter tidssperre på Berg Hansen for bestilling av billetter.

For ombooking må fylkesavdelingen kontaktes, hvis tillitsvalgte har meldt seg på opplæring og/eller representantskap/årsmøte, forventes det at det er gjort ut fra permisjonsrettigheter.

Hvis tillitsvalgte ikke stiller på aktiviteten, sendes refusjonskrav til arbeidsgiver, da permisjon til opplæring og representasjon i styrende organ er en rettighet.

Hvis tillitsvalgte og medlemmer er blitt syk, brukes reiseforsikring.

Rutinebeskrivelse:

Ved aktiviteter i regi av fylkesavdelingen, gjøres deltagerne kjent med rutinene for No-show.

Hvis reiseforsikring skal brukes ved sykdom, må det foreligge legeerklæring, for at reiseforsikring kan benyttes.

Årsmøtesak 5.1.4-2022 No-show

Årsmøtevedtak:

Tidligere vedtak:

Sak 5.1.5 Årsmøte 2018

Vedtak: Fylkesleder og fylkessekretær setter tidssperre på Berg Hansen for bestilling av billetter.

For ombooking må fylkesavdelingen kontaktes, hvis tillitsvalgte har meldt seg på opplæring og/eller representantskap/årsmøte, forventes det at det er gjort ut fra permisjonsrettigheter.

Hvis tillitsvalgte ikke stiller på aktiviteten, sendes refusjonskrav til arbeidsgiver, da permisjon til opplæring og representasjon i styrende organ er en rettighet.

Hvis tillitsvalgte og medlemmer er blitt syk, brukes reiseforsikring.

Rutinebeskrivelse:

Ved aktiviteter i regi av fylkesavdelingen, gjøres deltagerne kjent med rutinene for No-show.

Hvis reiseforsikring skal brukes ved sykdom, må det foreligge legeerklæring, for at reiseforsikring kan benyttes.

Årsmøtesak 5.1.5-2022 Nyvalgte og avtroppende tillitsvalgte

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar:

Avtroppende tillitsvalgte:

1. Avtroppende tillitsvalgte og klubbledere får gavekort pålydende kr. 300,-
2. Fylkesavdelingen har ansvaret for å sende gavekort til hovedtillitsvalgte/foretakstillitsvalgte/klubbledere.
3. Klubbene har ansvaret for å gi gavekort til plasstillitsvalgte.
4. Avtroppende tillitsvalgte fjernes fra tillitsvalgtverktøyet.

Nyvalgte tillitsvalgte:

5. Årsmøtesak 5.1.12 Tillitsvalgtopplæring iverksettes.

Tidligere vedtak og rutine:

AU-vedtak sak 25/2020 f)

Avtroppende hoved-/foretakstillitsvalgte:

1. Avtroppende hoved- / foretakstillitvalgt får gavekort pålydende kr. 300,-
2. Ved bruk av Paygoo gavekort, husk følgebrev (se interne rutiner; gaver - markering)
3. Fjernes fra tillitvalgtverktøyet som hoved-/foretakstillitvalgt.

Nyvalgt / påtroppende hoved-/foretakstillitsvalgt:

4. Relevant profelingsmateriell, sendes.
5. Det sendes AML, vedtektene, klubbhåndboka og relevante brosyrer.
6. Legges inn på tillitvalgtverktøyet som ny hoved-/foretakstillitvalgt.
7. Orientering om God start.
8. Sørge for at det meldes til arbeidsgiver om ny tillitsvalgt (Tillitsvalgt gjør det selv, eller fylkesavdelingen melder fra) Ligger under Interne skjema – melding til arbeidsgiver.
9. Send taushetserklæringskjema, og få inn igjen. Legges inn på mappa til gjelde klubb.

Årsmøtesak 5.1.5-2022 Nyvalgte og avtroppende tillitsvalgte

Årsmøtevedtak:

Avtroppende tillitsvalgte:

1. Avtroppende tillitsvalgte og klubbledere får gavekort pålydende kr. 300,-
 - 1.1 Fylkesavdelingen har ansvaret for å sende gavekort til hovedtillitsvalgte/foretakstillitsvalgte/klubbledere.
 - 1.2 Klubbene har ansvaret for å gi gavekort til plasstillitsvalgte.
2. Avtroppende tillitsvalgte fjernes fra tillitsvalgtverktøyet.

Nyvalgte tillitsvalgte:

3. Årsmøtesak 5.1.12 Tillitsvalgtopplæring iverksettes.

Årsmøtesak 5.1.6-2022 Klubbtilskudd

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøte vedtar:

Klubbtilskudd søkes til FO Nordland, i hovedsak på utarbeidet søknadsskjema.

Klubber med egen konto søker årstilskudd, og sender inn regnskap etter avholdt årsmøte jf. FOs vedtekter § 12.5 «*Klubber som har egen økonomi må også behandle regnskap og budsjett*». Hvis klubber som har fått innvilget årstilskudd får behov for å søke ekstra klubbtilskudd i løpet av årsmøteperioden, levers det foreløpig regnskap ved søknaden.

Klubber som ønsker egen konto, må ha en vis hyppighet med aktivitet. Kontoen skal være en underkonto hos FO Nordland.

Klubber uten egen konto kan også søke om årstilskudd. Klubben må føre skyggeregnskap da pengene deres står på konto hos fylkesavdelingen.

Klubber som ønsker å ha arrangementer for medlemmer, søker enten på konkret arrangement, eller tar det med i års søknaden. Hvis det er arrangementer med høy kostnad, søkes det ikke sammen med årstilskuddet.

Det anbefales at bedrifter sender faktura til fylkesavdelingen.

Det kreves navnelister/referater for mat til møter.

Klubber som ønsker å gi en oppmerksomhet eller markere jul/påske/sommer m.m. oppfordres til å utvise skjønn i forhold til hvor hyppig ulike begivenheter skal markeres fra en fagforening.

1. Bispising settes til en maksimumsgrense på inntil 400,- Det forsøkes å søke etter rimelige alternativer ved ordinære klubbmøter/aktiviteter. Ved spesielle markeringer vises skjønn i forhold til pris.
2. Oppmerksomheter (fruktkurver/kaker/konfekt) til arbeidsplasser/grupper. Her oppfordres klubbene til å bruke skjønn ift. hvor mange medlemmer som er på den enkelte arbeidsplass.
3. Oppmerksomhet til alle medlemmene i klubben: Ca. 100 kr. pr. medlem.

Saksfremstilling:

Representantskapet/årsmøtet bør ikke legge for begrensende føringer for hvordan klubbene skal drifte. Etter bare noen måneder med representantskapsvedtak 5.3/2-2021, ser fylkesavdelingen at vedtaket er for begrensende.

Bispising til kr. 200,- er så å si umulig å gjennomføre. Blant annet er det flere klubber som ønsker å legge klubbmøter direkte etter arbeidstid og da spise middag.

Det handler blant annet om geografi. Det er også klubber som ikke kan «velge og vrake» i spiseplasser.

Når det gis ut noe til alle medlemmer i klubben, kan det være føringer, men det kan være anledninger som gjør at klubber ønsker å gi f.eks. en blomsterbukett til et medlem, da er kr. 100,- for begrensende.

Vedtaket fra representantskapet er også noe forvirrende/rotete. Gjelder det alle former for klubbmøter og/eller arrangementer for medlemmer? Vi bør ha én felles rutine for klubbtilskudd.

Tidligere vedtak:

Sak 5.3. Representantskapsmøte 2-2021 Oppmerksomheter og markeringer til medlemmer og arbeidsplasser, fra klubber.

Klubber velger i all hovedsak et av alternativene for markering av jul/påske/sommer m.m. Det oppfordres til å bruke FOs profileringsmateriell. Benytt gjerne lokale bedrifter, trykkeri, m.m., i trå med vedtatt miljøstrategi dersom oppmerksomhet kjøpes lokalt.

1. Lunsjer: Ca. 200 kr. pr. medlem som maks grense, pr. år.
2. Oppmerksomhet til arbeidsplasser / grupper: Her oppfordres klubbene til å bruke skjønn ift. hvor mange medlemmer som er på den enkelte arbeidsplass.
3. Oppmerksomhet til medlemmer: Ca. 100 kr. pr. medlem.

Klubbtilskudd:

Klubbene søke i hovedsak årlig klubbtilskudd. Men kan også søke pr. markering/arrangement i henhold til rutiner for klubbtilskudd.

Arrangementer:

I tillegg til oppmerksomhet og markeringer kan klubber søke tilskudd for andre arrangementer, som temakvelder, klubbmøter og årsmøter. Dersom det søkes årlig tilskudd oppfordres klubbene til å ha alle planlagte arrangement med i års-søknaden.

Årsmøtesak 5.1.6-2022 Klubbtilskudd

Årsmøtevedtak:

Klubbtilskudd søkes til FO Nordland, i hovedsak på utarbeidet søknadsskjema.

Klubber med egen konto søker årstilskudd, og sender inn regnskap etter avholdt årsmøte jf. FOs vedtekter § 12.5 «*Klubber som har egen økonomi må også behandle regnskap og budsjett*». Hvis klubber som har fått innvilget årstilskudd får behov for å søke ekstra klubbtilskudd i løpet av årsmøteperioden, levers det foreløpig regnskap ved søknaden.

Klubber som ønsker egen konto, må ha en vis hyppighet med aktivitet. Kontoen skal være en underkonto hos FO Nordland.

Klubber uten egen konto kan også søke om årstilskudd. Klubben må fører skyggeregnskap da pengene deres står på konto hos fylkesavdelingen.

Klubber som ønsker å ha arrangementer for medlemmer, søker enten på konkret arrangement, eller tar det med i års søknaden. Hvis det er arrangementer med høy kostnad, søkes det ikke sammen med årstilskuddet.

Det anbefales at bedrifter sender faktura til fylkesavdelingen.

Det kreves navnelister/referater for mat til møter.

Klubber som ønsker å gi en oppmerksomhet eller markere jul/påske/sommer m.m. oppfordres til å utvise skjønn i forhold til hvor hyppig ulike begivenheter skal markeres fra en fagforening.

1. Bispising settes til en maksimumsgrense på inntil 400,- pr. person. Det forsøkes å søke etter rimelige alternativer ved ordinære klubbmøter/aktiviteter. Ved spesielle markeringer vises skjønn i forhold til pris.
2. Oppmerksomheter (fruktkurver/kaker/konfekt) til arbeidsplasser/grupper. Her oppfordres klubbene til å bruke skjønn ift. hvor mange medlemmer som er på den enkelte arbeidsplass.
3. Oppmerksomhet til alle medlemmene i klubben: Ca. 100 kr. pr. medlem.

Saksfremstilling:

Representantskapet/årsmøtet bør ikke legge for begrensende føringer for hvordan klubbene skal drifte. Etter bare noen måneder med representantskapsvedtak 5.3/2-2021, ser fylkesavdelingen at vedtaket er for begrensende.

Bispising til kr. 200,- er så å si umulig å gjennomføre. Blant annet er det flere klubber som ønsker å legge klubbmøter direkte etter arbeidstid og da spise middag.

Det handler blant annet om geografi. Det er også klubber som ikke kan «velge og vrake» i spiseplasser.

Når det gis ut noe til alle medlemmer i klubben, kan det være føringer, men det kan være anledninger som gjør at klubber ønsker å gi f.eks. en blomsterbukett til et medlem, da er kr. 100,- for begrensende.

Vedtaket fra representantskapet er også noe forvirrende/rotete. Gjelder det alle former for klubbmøter og/eller arrangementer for medlemmer? Vi bør ha én felles rutine for klubbtilskudd.

Tidligere vedtak:

Sak 5.3. Representantskapsmøte 2-2021 Oppmerksomheter og markeringer til medlemmer og arbeidsplasser, fra klubber.

Klubber velger i all hovedsak et av alternativene for markering av jul/påske/sommer m.m. Det oppfordres til å bruke FOs profileringsmateriell. Benytt gjerne lokale bedrifter, trykkeri, m.m., i trå med vedtatt miljøstrategi dersom oppmerksomhet kjøpes lokalt.

1. Lunsjer: Ca. 200 kr. pr. medlem som maks grense, pr. år.
2. Oppmerksomhet til arbeidsplasser / grupper: Her oppfordres klubbene til å bruke skjønn ift. hvor mange medlemmer som er på den enkelte arbeidsplass.
3. Oppmerksomhet til medlemmer: Ca. 100 kr. pr. medlem.

Klubbtilskudd:

Klubbene søke i hovedsak årlig klubbtilskudd. Men kan også søke pr. markering/arrangement i henhold til rutiner for klubbtilskudd.

Arrangementer:

I tillegg til oppmerksomhet og markeringer kan klubber søke tilskudd for andre arrangementer, som temakvelder, klubbmøter og årsmøter. Dersom det søkes årlig tilskudd oppfordres klubbene til å ha alle planlagte arrangement med i års-søknaden.

Årsmøtesak 5.1.7-2022 Organisasjonsutvikling

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar:

1. Fylkesavdelingsstyret til FO Nordland består av leder, nestleder, to fylkessekretærer, en profesjonsfaglig ansvarlig fra hver seksjon (jf. § 11.3 8. a.), landsstyrerepresentanten (jf. § 11.5, 3.ledd), ett styremedlem og 1. vara landsstyrerepresentant.
 - b) Styret får fullmakt til å velge den i styret som skal inneha kassererfunksjon.
 - c) FO-Studentene velger to representanter til fylkesavdelingsstyret, jf. § 11.5, 4. ledd.
2. FO Nordland har følgende utvalg, jf. FOs vedtekter § 11.6
 - a) Kontrollkomité består av tre medlemmer, jf. § 11.6.1
 - b) Valgkomité består av tre medlemmer, en fra hver seksjon, jf. § 11.6.2
3. FO Nordland har følgende utvalg, jf. § 11.6.3
 - a) Tariffpolitisk utvalg består av fem medlemmer fra KS
 - b) Senior- og inkluderingsutvalg består av fem medlemmer
4. FO Nordland har ikke eget kvinnepolitisk utvalg, men velger kvinnepolitisk talsperson og en vara.
5. FO Nordland har felles profesjonsfaglig utvalg, jf. § 11.6.4, 3. ledd
 - a) Profesjonsfaglig utvalget består av tre medlemmer fra hver seksjon.
 - b) FO-Studentene har inntil tre plasser i profesjonsfaglig utvalg. Studentene oppfordres til å stille med et medlem fra ulike profesjonsstudie.

Saksfremstilling:

Styret ser behov for endring i styrets sammensetning, ved at 1. vara landsstyrerepresentant har fast plass i styret. Hvis 1. vara skal ha mulighet til å være godt kjent med FO Nordland sine drøftinger og standpunkt i LS-sakene, bør 1. vara delta på styremøtene der sakene drøftes. Styret har i løpet av perioden hatt 1. vara inne som gjest på styremøtene.

Årsmøtet 2020 vedtok at årsmøtet 2022 skulle evaluere ordningen med kvinnepolitisk talsperson og vara, opp mot kvinnepolitisk utvalg. Styret anbefaler at FO Nordland viderefører ordningen med kvinnepolitisk talsperson og vara.

Forslag sak 5.1.7 Organisasjonsutvikling

Den siste måneden har vi opplevd store uroligheter i Europa. Fremdeles er det store krigshandlinger i Ukraina og vår solidaritet går til det ukrainske folk. Flere sanksjoner mot Russland er innført, med rette, og de fleste samarbeidsorganer er lagt på is.

Norge har, og skal motta mange tusen flyktninger fra Ukraina, noe som vil få store konsekvenser på kommunenivå, fordi det er der flyktninger skal bo og leve sine liv. Heldigvis er det nå en positivitet og raushet som gjenspeiler situasjonen og en solidaritet med de som må flykte fra sitt hjemland på grunn av krigshandlinger er store. Men dette vil også utfordre kommuner i Norge når det gjelder å gi gode tjenester til mennesker på flukt og i eksil. Og ikke minst mer kunnskap og kompetanse på integrering og inkludering.

De mellommenneskelige aktivitetene med grenseoverskridende samarbeid mellom Norge og Russland har i hovedsak skjedd i Nord, blant annet gjennom Barents samarbeidet. Den russiske invasjonen av Ukraina gjør Norges samarbeid med Russland både mer anspent og vanskeligere å håndtere, spesielt i Nord.

Samtidig har dette samarbeidet hatt en verdi for de som er naboer med Russland. Fordi dialog og kontakt er med på å bryte ned barrierer i det lange løp. Jo mer kunnskap og kontakt med det russiske folk, jo mer forståelse for hverandre og troen på at dette er fredsbevarende.

Norge har investert mye i å utvikle et godt naboskap med Russland gjennom blant annet folk-til-folk samarbeid, men som nå er lagt på is. Samtidig vet vi at det bor nesten 10.000 russiske statsborgere i Norge. Selv om vi nå står i en kompleks og vanskelig situasjon, må vi allikevel tenke fremover.

FO Nordland har tidligere hatt et internasjonalt utvalg. Kanskje er det nå tid for å revitalisere dette utvalget. Fordi vi må ha tro på at samarbeid, relasjoner og kommunikasjon virker konfliktdempende. Ingen kan gjøre alt, men alle kan gjøre litt.

Årsmøte i FO Nordland ber derfor styret om å vurdere opprettelse av et internasjonalt utvalg som skal jobbe med konfliktdempende tiltak og vurdere samarbeider, relasjoner og kommunikasjonsformer med blant annet våre russiske naboer. Styret vurderer også tidspunkt for når tiden er inne for å iverksette et slikt utvalg.

Årsmøtesak 5.1.7-2022 Organisasjonsutvikling

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar:

1. Fylkesavdelingsstyret til FO Nordland består av leder, nestleder, to fylkessekretærer, en profesjonsfaglig ansvarlig fra hver seksjon (jf. § 11.3 8. a.), landsstyrerepresentanten (jf. § 11.5, 3.ledd), ett styremedlem og 1. vara landsstyrerepresentant.
 - b) Styret får fullmakt til å velge den i styret som skal inneha kassererfunksjon.
 - c) FO-Studentene velger to representanter til fylkesavdelingsstyret, jf. § 11.5, 4. ledd.
2. FO Nordland har følgende utvalg, jf. FOs vedtekter § 11.6
 - a) Kontrollkomité består av tre medlemmer, jf. § 11.6.1
 - b) Valgkomité består av tre medlemmer, en fra hver seksjon, jf. § 11.6.2
3. FO Nordland har følgende utvalg, jf. § 11.6.3
 - a) Tariffpolitisk utvalg består av fem medlemmer fra KS
 - b) Senior- og inkluderingsutvalg består av fem medlemmer
4. FO Nordland har ikke eget kvinnepolitisk utvalg, men velger kvinnepolitisk talsperson og en vara.
5. FO Nordland har felles profesjonsfaglig utvalg, jf. § 11.6.4, 3. ledd
 - a) Profesjonsfaglig utvalget består av tre medlemmer fra hver seksjon.
 - b) FO-Studentene har inntil tre plasser i profesjonsfaglig utvalg. Studentene oppfordres til å stille med et medlem fra ulike profesjonsstudie.

Årsmøtesak 5.1.8-2022 Retningslinjer for valgkomiteen i FO Nordland

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar retningslinjer for valgkomiteen i FO Nordland

Saksfremstilling:

Representantskapet 17.11.2020 vedtok retningslinjer for valgkomiteen. Styret har redigert retningslinjene i forhold til at settevalgkomiteen ikke er på valg på årsmøtene.

Retningslinjene er redigert slik at den stemmer overens med årsmøtesak 5.1.7 - organisasjonsutvikling. Hvis det vedtas endringer i sak 5.1.7, må sak 5.1.8 redigeres i samsvar.

Retningslinjer for valgkomiteen:

Valgkomitéens mandat:

FOs vedtekter § 11.6.2 Valgkomité

Valgkomiteen består av like mange medlemmer fra hver seksjon. Valgkomiteen velges av årsmøtet, og forbereder valg til påfølgende årsmøte samt suppleringsvalg i perioden og delegater til landsmøtet.

Valgbar er alle medlemmer av fylkesavdelingen som er á jour med kontingenten.

Rutiner:

Årsmøtet: Alle verv i fylkesavdelingen er på valg, foruten settevalgkomiteen.

I god tid før årsmøtet, sendes det ut oversikt over vervene som FO Nordland har, til alle medlemmene i FO Nordland. Dette kan fylkesavdelingen være behjelpelig med.

Det sjekkes med medlemmer som innehar verv, om vedkommende stiller til gjenvalg.

Fylkesavdelingsstyret:

Fylkesavdelingsstyret sammensettes slik at ingen seksjon har flertall alene. Annen sammensetning krever dispensasjon fra landsstyret (Jf. § 11.5)

1. Fylkesavdelingsstyret består av leder, nestleder, to fylkessekretærer, profesjonsfaglig ansvarlig fra hver seksjon og et styremedlem.
2. Landsstyrerepresentanten har fast plass i styret jf 11.5, 3. ledd. 1. vara har styreplass, jf. årsmøtevedtak 5.1.7
3. Kassererfunksjon, velges av styret.
4. FO-Studentene velger to representanter til fylkesavdelingsstyret.

Profesjonsfaglig utvalg:

Felles profesjonsfaglig utvalg skal sammensettes slik at ingen seksjon har flertall alene. Alle seksjonene må være representert (jf. § 11.6.4).

5. FO Nordland har tre medlemmer fra hver seksjon.
6. FO-Studentene har *inntil* tre plasser i profesjonsfaglig utvalg. FO-Studentene velger sine medlemmer, og oppfordres til å velge en fra hvert profesjonsstudie.

Andre utvalg:

7. Tariffpolitisk utvalg: 5 medlemmer.
8. Senior- og inkluderingsutvalg: 5 medlemmer.
9. Kvinnepolitisk talsperson: 1 talsperson og 1 vara.

10. Kontrollkomité – Består av tre medlemmer. Medlemmer av kontrollkomiteen kan ikke ha andre verv som organisasjonstillitvalgte i fylkesavdelingen (jf. § 11.6.1)

11. Utvalgene skal fortrinnsvis sammensette slik at alle seksjoner er representert.
12. Utvalgene skal fortrinnsvis sammensette fra hele fylket.
13. Utvalgene skal fortrinnsvis sammensette fra ulike tariffområder.
 - Foruten tariffpolitisk utvalg som sammensettes av medlemmer fra KS området.

Valgkomiteen utarbeider sin innstilling til sammensetning av fylkesavdelingsstyret og utvalgene.

14. Innstillingen oversendes fylkesavdelingen innen fire uker før årsmøte avholdes (jf. § 11.3), evt. annen kortere frist satt av styret. Jf. § 11.3 skal papirene til årsmøte gjøres tilgjengelig for medlemmene minst to uker før årsmøtet avholdes. Papirene skal i forkant av utsendelse vært behandlet av fylkesavdelingsstyret.

15. Aktuelle kandidater til verv, kontaktes før valgkomiteen gjør en innstilling.

16. Valgkomiteen må varsle den som innstilles, om at den er innstilt.

17. Valgkomiteen må varsle den som har stilt seg disponibel til verv, hvis den ikke innstilles.

Suppleringsvalg mellom årsmøtene:

18. Valgkomiteen utarbeider sin innstilling. Valgene gjøres av representantskap hvis det avholdes representantskapsmøte innen rimelig tid, hvis ikke delegeres det til fylkesavdelingsstyret.

19. Hvis det skal gjøres suppleringsvalg av fylkesleder eller fylkessekretær, må det innkalles til ekstraordinært representantskapsmøte, eller avventes til ordinært representantskap alt ut fra tidsaspekt.

Landsmøtedelegater:

20. Representantskapet velger fylkesavdelingsdelegatene til landsmøtet. Hver fylkesavdelings delegasjon til landsmøtet må utgjøre minst 50% kvinner (jf. §5.2)

21. Landsmøtedelegasjonen, i prioritert rekkefølge i forhold til delegat og vara, velges på representantskapet våren samme år som landsmøtet avholdes. Antall delegater blir fordelt avdelingene 01.04. samme år som landsmøtet avholdes.

Landsstyredelegater:

22. Valgkomiteen utarbeider en innstilling med en fra hver seksjon, til representantskapet våren samme år som landsmøtet avholdes. Representantskapet innstiller i prioritert rekkefølge.
23. Landsstyredelegaten velges av landsmøtet (jf. § 5). Suppleringsvalg gjøres av landsstyret, ut fra prioritert rekkefølge innstilt av representantskapet. Suppleringsvalg til liste gjøres av representantskapet ved behov.

Settevalgkomité:

24. Representantskapet velger året før årsmøtet en settevalgkomite på tre medlemmer som er sammensatt av en fra hver seksjon. Settevalgkomiteen innstiller på medlemmer til valgkomiteen som skal velges på årsmøtet (jf. § 11.4)

aw

JG

Årsmøtesak 5.1.8-2022 Retningslinjer for valgkomiteen i FO Nordland

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar retningslinjer for valgkomiteen i FO Nordland

Retningslinjer for valgkomiteen:

Valgkomitéens mandat:

FOs vedtekter § 11.6.2 Valgkomité

Valgkomiteen består av like mange medlemmer fra hver seksjon. Valgkomiteen velges av årsmøtet, og forbereder valg til påfølgende årsmøte samt suppleringsvalg i perioden og delegater til landsmøtet.

Valgbar er alle medlemmer av fylkesavdelingen som er á jour med kontingenten.

Rutiner:

Årsmøtet: Alle verv i fylkesavdelingen er på valg, foruten settevalgkomiteen.

I god tid før årsmøtet, sendes det ut oversikt over vervene som FO Nordland har, til alle medlemmene i FO Nordland. Dette kan fylkesavdelingen være behjelpelig med.

Det sjekkes med medlemmer som innehar verv, om vedkommende stiller til gjenvalg.

Fylkesavdelingsstyret:

Fylkesavdelingsstyret sammensettes slik at ingen seksjon har flertall alene. Annen sammensetning krever dispensasjon fra landsstyret (Jf. § 11.5)

1. Fylkesavdelingsstyret består av leder, nestleder, to fylkessekretærer, profesjonsfaglig ansvarlig fra hver seksjon og et styremedlem.
2. Landsstyrerepresentanten har fast plass i styret jf 11.5, 3. ledd. 1. vara har styreplass, jf. årsmøtevedtak 5.1.7
3. Kassererfunksjon, velges av styret.
4. FO-Studentene velger to representanter til fylkesavdelingsstyret.

Profesjonsfaglig utvalg:

Felles profesjonsfaglig utvalg skal sammensettes slik at ingen seksjon har flertall alene. Alle seksjonene må være representert (jf. § 11.6.4).

5. FO Nordland har tre medlemmer fra hver seksjon.
6. FO-Studentene har *inntil* tre plasser i profesjonsfaglig utvalg. FO-Studentene velger sine medlemmer, og oppfordres til å velge en fra hvert profesjonsstudie.

Andre utvalg:

7. Tariffpolitisk utvalg: 5 medlemmer.
8. Senior- og inkluderingsutvalg: 5 medlemmer.
9. Kvinnepolitisk talsperson: 1 talsperson og 1 vara.

10. Kontrollkomité – Består av tre medlemmer. Medlemmer av kontrollkomiteen kan ikke ha andre verv som organisasjonstillitvalgte i fylkesavdelingen (jf. § 11.6.1)
11. Utvalgene skal fortrinnsvis sammensette slik at alle seksjoner er representert.
12. Utvalgene skal fortrinnsvis sammensette fra hele fylket.
13. Utvalgene skal fortrinnsvis sammensette fra ulike tariffområder.
 - Foruten tariffpolitisk utvalg som sammensettes av medlemmer fra KS området.

Valgkomiteen utarbeider sin innstilling til sammensetning av fylkesavdelingsstyret og utvalgene.

14. Innstillingen oversendes fylkesavdelingen innen fire uker før årsmøte avholdes (jf. § 11.3), evt. annen kortere frist satt av styret. Jf. § 11.3 skal papirene til årsmøte gjøres tilgjengelig for medlemmene minst to uker før årsmøtet avholdes. Papirene skal i forkant av utsendelse vært behandlet av fylkesavdelingsstyret.
15. Aktuelle kandidater til verv, kontaktes før valgkomiteen gjør en innstilling.
16. Valgkomiteen må varsle den som innstilles, om at den er innstilt.
17. Valgkomiteen må varsle den som har stilt seg disponibel til verv, hvis den ikke innstilles.

Suppleringsvalg mellom årsmøtene:

18. Valgkomiteen utarbeider sin innstilling. Valgene gjøres av representantskap hvis det avholdes representantskapsmøte innen rimelig tid, hvis ikke delegeres det til fylkesavdelingsstyret.
19. Hvis det skal gjøres suppleringsvalg av fylkesleder eller fylkessekretær, må det innkalles til ekstraordinært representantskapsmøte, eller avventes til ordinært representantskap alt ut fra tidsaspekt.

Landsmøtedelegater:

20. Representantskapet velger fylkesavdelingsdelegatene til landsmøtet. Hver fylkesavdelings delegasjon til landsmøtet må utgjøre minst 50% kvinner (jf. §5.2)
21. Landsmøtedelegasjonen, i prioritert rekkefølge i forhold til delegat og vara, velges på representantskapet våren samme år som landsmøtet avholdes. Antall delegater blir fordelt avdelingene 01.04. samme år som landsmøtet avholdes.

Landsstyredelegater:

22. Valgkomiteen utarbeider en innstilling med en fra hver seksjon, til representantskapet våren samme år som landsmøtet avholdes. Representantskapet innstiller i prioritert rekkefølge.

aw

JG

23. Landsstyredelegaten velges av landsmøtet (jf. § 5). Suppleringsvalg gjøres av landsstyret, ut fra prioritert rekkefølge innstilt av representantskapet. Suppleringsvalg til liste gjøres av representantskapet ved behov.

Settevalgkomité:

24. Representantskapet velger året før årsmøtet en settevalgkomite på tre medlemmer som er sammensatt av en fra hver seksjon. Settevalgkomiteen innstiller på medlemmer til valgkomiteen som skal velges på årsmøtet (jf. § 11.4)

Årsmøtesak 5.1.9-2022 Rutiner for utvalgene i FO Nordland.

Styret innstiller for årsmøtet:
Årsmøtet vedtar rutine for utvalgene i FO Nordland.

Rutiner for utvalgene i FO Nordland:

Fylkesleder har ansvaret for oppfølging av utvalgene til FO Nordland.

Innkalling og referat:

Utvalgsleder kaller inn, med kopi til fylkesavdelingen post@nordland.fo.no
Der arbeidsgiver krever det, kaller fylkesleder inn.

Det vises til permisjonsrettigheter i henhold til tariffavtale i innkallingen.

KS – HA del B § 3-5, c)

Stat – HA Kap. 8 § 39,1.

Spekter – HA Del III, Kap. X § 52, b.

Andre tariffområder, ta kontakt med fylkesavdelingen for henvisning til §
Redigeres utfra enhver tid gjeldene hovedavtaler.

Referat skrives fra alle møter. Referat sendes med kopi til fylkesavdelingen

Handlingsprogram og årsmelding:

Handlingsprogram skal utarbeides, oversendes styret og vedtas av 1.
representantskapsmøte etter årsmøtet.

Arrangementer må avtales og planlegges i samarbeid med fylkesavdelingen, pga
budsjett og at det ikke kommer i konflikt med arrangementer planlagt av
fylkesavdelingen.

Årsmelding fra utvalgene skal gjenspeile handlingsprogrammet og sendes fylkesleder
fire uker før årsmøtet, eller annen frist satt av styret.

Rutiner for booking av reiser og hotell:

Reiser bestilles av den enkelte på det reisebyrået som FO Nordland til enhver tid
benytter, pr. d.d. Berg Hansen 76 11 00 00. NB: Viktig at faktura merkes med hvilket
møte det gjelder, og at faktura skal til FO Nordland.

Medlemmene i utvalgene skal gjøres kjent med vedtak «No-Show», ift.
avbestilling/ombooking.

Booking av møterom

Møter avholdes gjerne på teams eller tlf.møter. Fysiske møter avholdes i hovedsak på LO huset. NB: Kontakt fylkesavdelingen for booking på LO huset. Annet møterom bookes etter avtale med fylkesavdelingen, dersom dette medfører kostnader.

aw

JG

Årsmøtesak 5.1.10-2022 Sosialarbeiderdagen

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar rutine for markering av sosialarbeiderdagen.

Sosialarbeiderdagen:

Sosialarbeidedagen markeres hvert år den 15. mars. FO Nordland ønsker at det skal være aktiviteter og markeringer rundt dagen, og oppfordrer klubbene til å ha arrangementer.

De klubbene som ønsker å ha arrangementer på sosialarbeiderdagen gjør det i tett samarbeid med fylkesavdelingen. Det kreves ikke søknad om klubbtilskudd, da arrangementet er i regi av fylkesavdelingen og gjeldene klubb. Alle utgifter skal være avtalt med fylkesavdelingen.

Klubben som har arrangement tar den praktiske jobben med å booke foredragsholdere, møtelokale og gjennomfører selve arrangementet på dagen.

Fylkesavdelingen oppretter arrangementet i kursportalen, poster arrangementet på facebook og sender ut e-post til alle medlemmene der arrangementet skal avholdes.

Årsmøtesak 5.1.10-2022 Sosialarbeiderdagen

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar rutine for markering av sosialarbeiderdagen.

Sosialarbeiderdagen:

Sosialarbeidedagen markeres hvert år den tredje tirsdagen i mars. FO Nordland ønsker at det skal være aktiviteter og markeringer rundt dagen, og oppfordrer klubbene til å ha arrangementer.

De klubbene som ønsker å ha arrangementer på sosialarbeiderdagen gjør det i tett samarbeid med fylkesavdelingen. Det kreves ikke søknad om klubbtilskudd, da arrangementet er i regi av fylkesavdelingen og gjeldene klubb. Alle utgifter skal være avtalt med fylkesavdelingen.

Klubben som har arrangement tar den praktiske jobben med å booke foredragsholdere, møtelokale og gjennomfører selve arrangementet på dagen.

Fylkesavdelingen oppretter arrangementet i kursportalen, poster arrangementet på facebook og sender ut e-post til alle medlemmene der arrangementet skal avholdes.

Årsmøtesak 5.1.11-2022 Sosialarbeiderprisen

Styret innstiller for årsmøtet:
Årsmøtet vedtar rutine for sosialarbeiderdagen.

Saksfremstilling:

Representantskapet 2012 vedtok å opprette en årlig sosialarbeiderpris.
Årsmøtet 2016 vedtok at sosialarbeiderprisen utdeles 2. hvert år.
Årsmøtet 2020 vedtok mere detaljert hva selve prisen skulle inneholde og hvordan den skulle gjøres kjent. Forslag til vedtak under er korrigert i forhold til de endringer som har vært vedtatt.

Sosialarbeiderprisen:

Sosialarbeiderprisen utdeles 2. hvert år, i forbindelse med FO Nordlands årsmøte eller på arrangement i forbindelse med sosialarbeiderdagen.

Innstillingen til sosialarbeiderprisen gjøres av styret til FO Nordland.

Prisen gjøres kjent på sosiale medier som FO til enhver tid benytter, og sendes ut på e-post til alle medlemmer.

- Hvem som helst kan fremme kandidater. Forslag med navn, kontaktinformasjon og begrunnelse sendes til post@nordland.fo.no

Den/de som får prisen blir invitert til utdelingen. FO Nordland dekker reise og opphold til den/de som får tildelt prisen, og ikke bør der arrangementet avholdes. Den/de som har nominert inviteres også til utdelingen.

Sosialarbeiderprisens formål er å hedre og løfte frem:

- en enkeltperson,
- en institusjon,
- et tiltak,
- en organisasjon,

som i løpet av perioden i særlig grad har utøvd godt sosialt arbeid, eller bidratt til fagutvikling i fagfeltene til våre profesjoner. Vedkommende skal gjennom sine handlinger og holdninger ha hatt særlig betydning for sosialt arbeid lokalt i Nordland.

Prisen tildeles FO-medlemmer eller arbeidsplasser der FO-medlemmer er delaktig i utøvelsen av arbeidet som kvalifiserer for prisen.

Prisen består av blomster eller gavekort på blomster, kaffekopp med teksten «Årets sosialarbeider XXXX FO Nordland» (XXXX = aktuelle året) og en gavesjekk pålydende kr. 10000,-

Årsmøtesak 5.1.11-2022 Sosialarbeiderprisen

Styret innstiller for årsmøtet:
Årsmøtet vedtar rutine for sosialarbeiderdagen.

Sosialarbeiderprisen:

Sosialarbeiderprisen utdeles 2. hvert år, i forbindelse med FO Nordlands årsmøte eller på arrangement i forbindelse med sosialarbeiderdagen.

Innstillingen til sosialarbeiderprisen gjøres av styret til FO Nordland.

Prisen gjøres kjent på sosiale medier som FO til enhver tid benytter, og sendes ut på e-post til alle medlemmer.

- Hvem som helst kan fremme kandidater. Forslag med navn, kontaktinformasjon og begrunnelse sendes til post@nordland.fo.no

Den/de som får prisen blir invitert til utdelingen. FO Nordland dekker reise og opphold til den/de som får tildelt prisen, og ikke bor der arrangementet avholdes. Den/de som har nominert inviteres også til utdelingen.

Sosialarbeiderprisens formål er å hedre og løfte frem:

- en enkeltperson,
- en institusjon,
- et tiltak,
- en organisasjon,

som i løpet av perioden i særlig grad har utøvd godt sosialt arbeid, eller bidratt til fagutvikling i fagfeltene til våre profesjoner. Vedkommende skal gjennom sine handlinger og holdninger ha hatt særlig betydning for sosialt arbeid lokalt i Nordland.

Prisen tildeles FO-medlemmer eller arbeidsplasser der FO-medlemmer er delaktig i utøvelsen av arbeidet som kvalifiserer for prisen.

Prisen består av blomster eller gavekort på blomster, kaffekopp med teksten «Årets sosialarbeider XXXX FO Nordland» (XXXX = aktuelle året) og en gavesjekk pålydende kr. 10000,-

Årsmøtesak 5.1.12-2022 Tillitsvalgtopplæring

Styret innstiller for årsmøtet:
Årsmøtet vedtar rutine for tillitsvalgtopplæring.

Årsmøtet vedtar at representantskapsvedtak 5.7-2/2021 punkt 1) ikke følges videre opp.

Saksfremstilling:

FO Bodø oversendte sak om tillitsvalgtopplæring til representantskapsmøte 2/2021. Representantskapet ba styret om å utarbeide sak for årsmøtet 2022.

I tillegg vedtok representantskapet at:

Vedtak 5.7-2/2021 punkt 1): Løftes inn til FO sentralt som problemstilling, jobbes for å få dette i system i HA, presisering i § 3-6.

Styret mener at HA til KS ivaretar det som skal ivaretas i § 3-6 og ser ikke hva som evt. skal løftes inn til sentralt.

HA § 3-6 Tillitsvalgtopplæring:

Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt. Forholdene skal legges til rette slik at det tas hensyn til arbeidstakerorganisasjonens/forhandlingssammenslutningens og den enkelte tillitsvalgtes behov for opplæring.

Ved slik opplæring gis det permisjon med hel eller delvis lønn. For hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt gis permisjon med full lønn. Med lønn menes i denne forbindelse ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan. Den tillitsvalgte har rett og plikt til å delta i den generelle opplæringen.

I saken var det forslag om frikjøp til overlapping. Styret anbefales at FO Nordland ikke går inn på en slik ordning.

- Valg og evt. frikjøp av HTVer er hjemlet i de ulike HA, og ikke i vedtektene til FO. Hvis fagforeningene frikjøper, vil det undergrave HA, og det kan medføre dårligere «forhandlingskort» for fagforeningene, når HA skal revideres hvis fagforeningene har midler til å frikjøpe sine tillitsvalgte selv.
- Forslag: Bruk hovedavtalene sine paragrafer om opplæring og tid til å utføre vervet, til en evt. overlapping.
- Problematisering; skal en evt. overlapping være til de som har lyst? Hva hvis den tillitsvalgte er benket ut, skal man pålegges overlapping?
- FO Nordland har 41 kommuner, 2 helseforetak med 5 HTVer og 2 FTVer og 14 Statlige HTVer.

Tillitsvalgtopplæring:

Klubbene oppfordres til å avholde sine årsmøter innen utgangen av februar, jf. vedtektene § 12.5, slik at nye tillitsvalgte kan delta på grunnkurs i løpet av våren, og arbeidslivskurs i løpet av høsten.

Nyvalgte tillitsvalgte i FO Nordland, får tilsendt:

- Startpakke med informasjonsskriv om opplæring ut fra hvilket tariffområde den tillitsvalgte representerer.
- Klubbhåndboka.
- Informasjon om digital opplæring God Start.
- Hovedavtalen og hovedtariffavtalen etter hvilket tariffområde de tilhører, arbeidsmiljøloven med kommentarer.
- Informasjonsskriv om bruk av FOs hjemmeside, Compendia, Lovdata, og andre relevante søkesider for tillitsvalgte.
- Relevant profelingsmateriell.

Nyvalgte tillitsvalgte legges inn som tillitsvalgt av fylkesavdelingen. Plasstillitsvalgte legges inn av hovedtillitsvalgte. Tillitsvalgte mottar digital taushetserklæring, og vil få tilgang på tillitsvalgtverktøyet når erklæringen er signert.

Den tillitsvalgte får en innføring i tillitsvalgtverktøyet av fylkesavdelingen. Innføringen skjer fysisk eller på teams, og snarest etter at de er valgt, så fremt den tillitsvalgte ikke kan delta innen rimelig tid på grunnkurs.

Tillitsvalgte i KS oppfordres til å delta på arbeidslivskurs og forhandlingskurs. I tillegg til HTV-samlinger, og andre kurs fylkesavdelingen avholder.

Tillitsvalgte i Stat og Spekter oppfordres til å delta på kurs i regi av LO Stat. I tillegg til HTV-samlinger, og andre kurs fylkesavdelingen avholder.

Tillitsvalgte som ikke kan delta på grunnkurs i regi av FO Nordland, oppfordres til å søke grunnkurs i annen fylkesavdeling.

LOs toppskolering skal gjøres kjent for FO Nordlands tillitsvalgte.

Årsmøtesak 5.1.13-2022 Æresmedlem

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøte vedtar rutinebeskrivelse for æresmedlem i FO Nordland.

Rutinebeskrivelse:

For å bli hedret som æresmedlem i FO Nordland, må medlemmet ha utmerket seg ekstraordinært i fylkesavdelingen, over år, og ha et brennende engasjement for FO som organisasjon.

FO Nordland kan ha flere æresmedlemmer samtidig, men dette er en utmerkelse som skal stå høyt i kurs, og det vil ikke bli søkt etter å finne nye kandidater.

Æresmedlem inviteres til aktiviteter som er i regi av fylkesavdelingen, og får dekket reise og opphold.

Æresmedlem inviteres til å være gjest på Landsmøtet, og får dekket reise og opphold.

Æresmedlemmet hedres med diplom og gave.

Innstilling gjøres av styret til FO Nordland.

Årsmøtesak 5.1.14-2022 Klima- og miljøstrategi 2022-2024

Styret innstiller for årsmøte:
Årsmøte vedtar Klima og miljøstrategi 2022-2024

Saksfremstilling:

Klima- og miljøstrategi 2021 – 2022 ble vedtatt på representantskapet 25.02.21. og skal revideres på årsmøtene.

Styret foreslår ingen endringer i strategien.

FO Nordlands Klima- og miljøstrategi 2022-2024

FOs klima- og miljøstrategi består av fire innsatsområder som tar utgangspunkt i FOs særstilling som både fagforening og profesjonsforbund for helse- og sosialarbeidere.

- Tariffpolitisk
- Fag- og profesjonspolitisk
- Samfunnspolitisk
- Organisatorisk (internt i FO)

FO Nordland:

FO Nordland sin klima- og miljøstrategi tar utgangspunkt i det organisatoriske. For de andre punktene følger vi FOs strategi.

Vi vil ta bærekraftige og miljøvennlige valg.

1. FOs profelingsmateriell skal være klima- og miljønøytralt, og det forventes at når vi bestille gjennom web2print, har FO sentralt sjekket ut produktene opp mot våre målsettinger.
2. Stille klima- og miljøvennlige krav ved andre innkjøp, samt kritisk vurdere hvilke firma vi handler fra (svanemerket, ecolabel, fairtrade, økologisk, lokalt, kortreist osv.)
3. FO Nordland skal minimere postutsendelser. Men vi vil fremdeles sende ut materiell gjennom posten, da det pr. d.d. er den mest klima- og miljøvennlige måten å frakte materiell på i vårt fylke.
4. FO Nordlands tillitsvalgte skal kritisk vurdere bruk av reiser og fysisk møtevirksomhet. I tillegg til fysiske møter og kurs, skal vi også vurdere digitale løsninger.

5. Vi skal velge klima- og miljøvennlige reisemåter, så lenge det er mulig og riktig bruk av tid. FO Nordland må ta hensyn til at vi bor i et langstrakt fylke, med få kollektive reisetilbud. Vi skal og må tenkte over tidsbruken vår. Alternativ til fly, kan bety svært mange timer i bil eller båt, og vil ikke være et reelt alternativ for våre tillitsvalgte.
6. FO Nordland skal knytte seg opp mot klimakvoter for flyreiser.
7. FO Nordland skal stille klima- og miljøvennlige krav til hoteller og konferansesteder, i tillegg må hotellene/konferansestedene ha tariffavtale.
8. FO Nordland skal stille ønske om lokalprodusert mat og fokus på matsvinn, ved våre arrangementer.

FO Nordland skal ha klima- og miljøstrategien på sakskartet på årsmøtene, for evaluering.

Årsmøtesak 5.1.14-2022 Klima- og miljøstrategi 2022-2024

Styret innstiller for årsmøte:

Årsmøte vedtar Klima og miljøstrategi 2022-2024

FO Nordlands Klima- og miljøstrategi 2022-2024

FOs klima- og miljøstrategi består av fire innsatsområder som tar utgangspunkt i FOs særstilling som både fagforening og profesjonsforbund for helse- og sosialarbeidere.

- Tariffpolitisk
- Fag- og profesjonspolitisk
- Samfunnspolitisk
- Organisatorisk (internt i FO)

FO Nordland:

FO Nordland sin klima- og miljøstrategi tar utgangspunkt i det organisatoriske. For de andre punktene følger vi FOs strategi.

Vi vil ta bærekraftige og miljøvennlige valg.

1. FOs profelingsmateriell skal være klima- og miljønøytralt, og det forventes at når vi bestille gjennom web2print, har FO sentralt sjekket ut produktene opp mot våre målsettinger.
2. Stille klima- og miljøvennlige krav ved andre innkjøp, samt kritisk vurdere hvilke firma vi handler fra (svanemerket, ecolabel, fairtrade, økologisk, lokalt, kortreist osv.)
3. FO Nordland skal minimere postutsendelser. Men vi vil fremdeles sende ut materiell gjennom posten, da det pr. d.d. er den mest klima- og miljøvennlige måten å frakte materiell på i vårt fylke.
4. FO Nordlands tillitsvalgte skal kritisk vurdere bruk av reiser og fysisk møtevirksomhet. I tillegg til fysiske møter og kurs, skal vi også vurdere digitale løsninger.
5. Vi skal velge klima- og miljøvennlige reisemåter, så lenge det er mulig og riktig bruk av tid. FO Nordland må ta hensyn til at vi bor i et langstrakt fylke, med få kollektive reisetilbud. Vi skal og må tenkte over tidsbruken vår. Alternativ til fly, kan bety svært mange timer i bil eller båt, og vil ikke være et reelt alternativ for våre tillitsvalgte.

aw

JG

6. FO Nordland skal knytte seg opp mot klimakvoter for flyreiser.
7. FO Nordland skal stille klima- og miljøvennlige krav til hoteller og konferansesteder, i tillegg må hotellene/konferansestedene ha tariffavtale.
8. FO Nordland skal stille ønske om lokalprodusert mat og fokus på matsvinn, ved våre arrangementer.
9. FO Nordland skal tilstrebe oss å benytte minst mulig papir. Informasjonsmateriell finnes digitalt på FOs nettsider, møtepapirer blir sendt ut digitalt og blir vist på skjerm på møtene. Informasjonsmateriell og møtepapirer blir der for kun skrevet ut og sent pr. post/deles ut på møter når det etterspørre.
10. Program og deltagerliste deles ut.

FO Nordland skal ha klima- og miljøstrategien på sakskartet på årsmøtene, for evaluering.

Årsmøtesak 5.1.15-2022 Strategi for rekruttering og medlemsbevaring 2022-2024

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar strategi for rekruttering og medlemsbevaring 2022-2024.

Saksfremstilling:

Strategi for rekruttering og medlemsbevaring 2021-2022 ble vedtatt på representantskapet 25.02.21 og skal revideres på årsmøtene.

Styret foreslår ingen endring i strategien.

FO Nordlands Strategi for rekruttering og medlemsbevaring 2022-2024

Landsstyret har vedtatt at FO skal ha som målsetting at medlemstallet til landsmøtet 2023, skal være 35 000 medlemmer. Det vil for FO Nordland bety et måltall på 1813 medlemmer, og en årlig vekst på 67 medlemmer.

FO Nordlands strategi er bygd på LS-sak 49/2020

Rekruttering og medlemsbevaring:

Rekruttering og medlemsbevaring er en forutsetning for at FO skal fortsette å vokse. FO er avhengig av mange medlemmer for å ha påvirkningskraft.

FO er i dag det overlegent største forbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere, og har gode muligheter for videre vekst når det gjelder:

- Antall medlemmer
- Tilstedeværelse på arbeidsplasser
- Innflytelse i LO
- Samfunnsmessig tyngde

Bakgrunn og nå-situasjon:

For grupper med høyskoleutdanning er organisasjonsgraden i offentlig sektor beregnet til mellom 80 og 85 prosent. Dermed kan vi anslå at 15 – 20 prosent av våre profesjoner i offentlig sektor er uorganiserte.

I privat sektor er antallet uorganiserte prosentvis mye høyere. Her er det kun 40 – 50 prosent som er fagorganiserte. I 2018 var nesten 20 prosent av barnevernspedagogene, sosionomene og vernepleierne som jobbet i helse- og sosialsektoren, ansatte i privat sektor (ideelle og kommersielle private virksomheter). Det er dermed grunn til å tro at antallet uorganiserte er forholdsvis betydelig i denne sektoren.

FO har konkurranse fra andre forbund både i Unio og YS, men vi har også helt klart konkurranse fra andre LO-forbund. Særlig fra Fagforbundet, men også NTL i NAV-Stat, NFF i kriminalomsorgen og FLT i arbeidsmarkedsbedriftene. Fagforbundet har vi avtale med, i forhold til at vi ikke aktivt skal verve hverandres medlemmer, men vi har ingen avtale om at de ikke skal verve våre profesjoner. De andre forbundene har vi ikke avtale med.

Det er imidlertid helt klart at FO i dag er det overlegent største og viktigste forbundet for våre profesjoner. Vi er det eneste forbundet som kan stå fram som reelle representanter for profesjonene, og som på en troverdig måte kan føre fram profesjonenes agenda og interesser, både tariffpolitisk og i profesjonspolitikken.

FOs medlemstilbud:

Undersøkelser FO har gjennomført blant medlemmer konkluderer med at de to viktigste sakene for dem er lønn- og arbeidsforhold og profesjon. Medlemsvekst forutsetter derfor at vi kan levere på disse to områdene.

Når det gjelder det profesjonsfaglige tilbudet, leverer FO godt, og er overlegne konkurrentene. Fontene og Fontene forskning, godkjenningsordningene, yrkesetikken, lokal profesjonsfaglig aktivitet, de profesjonsfaglige stipendene, vernepleierportalen samt FO-dagene, er alle profesjonsrettede medlemsfordeler ingen andre forbund kan tilby. Det er FO som prioriterer arbeidet for å sikre profesjonenes plass i tjenestene og å forbedre vilkårene for profesjonsutøvelsen, og dette har fortsatt en sentral posisjon i forbundets utadrettede arbeid og blir synliggjort i forbundets kommunikasjonskanaler.

Når det gjelder arbeidet for bedre lønns- og arbeidsforhold leverer også FO godt på mange områder. Vi synliggjør og kjemper for profesjonenes interesser i tariffpolitikken (uttelling for utdanning, likelønn) og vi gjør det godt i lokale forhandlinger. Vi er også i front på en del områder som har betydning for arbeidsmiljø- og profesjonsutøvelse (vold og trusler, bemannings- og kompetansekrav).

FO har imidlertid mer å hente når det gjelder et godt utbygd klubb- og tillitsvalgtapparat. I en rekke kommuner og på en rekke arbeidsplasser mangler vi tilstedeværelse og tillitsvalgte. Mye tyder på at dette er den største utfordringen forbundet står overfor i rekrutteringsarbeidet. Her har for eksempel Fagforbundet, rett og slett i kraft av sin størrelse, en stor fordel. Blant dem som melder seg ut av FO, er den vanligste begrunnelsen at det ikke finnes tillitsvalgte lokalt, at det ikke finnes andre FO-medlemmer på arbeidsplassen eller at man som medlem ikke har fått god nok oppfølging lokalt.

Noen velger å forbli uorganiserte fordi de synes at fagforeningsmedlemskapet er for dyrt. Medlemskontingenten i FO er imidlertid ikke svært forskjellig fra andre sammenliknbare forbund (som for eksempel andre LO-forbund). Noen av forbundene utenfor LO har lavere kontingent; men medlemsfordelene som ligger i medlemskapet er da også tilsvarende dårligere. Mye tyder allikevel på at medlemskontingenten i FO har nådd en øvre grense, og at det på sikt bør utredes om kontingenten kan reduseres.

FO Nordland:

FOs framtid – studentene:

FO Nordland har et godt samarbeid med FO studentene sitt styre. FO studentene må forsøke å få inn nye studenter i styret, ved årsmøtene sine. Dette for å sikre at ikke alle i styre går ut samtidig. Dette er en utfordringene FO studentstyret har opplevd flere ganger.

Tiltak:

- Fylkesavdelingen deltar på årsmøte til FO-studentene.
- Fylkesavdelingen deltar på de styremøter FO-studentene ønsker.
- Fylkesavdelingen bidrar til fagseminarer sammen med FO-studentstyret.
- Alle FO-studenter, som ønsker, får FO-sekk.

FO Nordland har et godt samarbeid med universitet Nord, både gjennom profesjonsfaglig utvalg og fylkesavdelingen.

Tiltak:

- Ha verve-stand hver høst, tre ganger i løpet av tre uker.
- Presentere FO og FO-studentene for 1. klasse i januar/februar. Med tilhørende vervestand.
- Fra student til arbeidstaker (jobbersøkerkurs), februar/mars. Studenter på siste semester prioriteres.
- FO tilbyr studiestedene undervisning om fagbevegelsen.
- Delta på LO-dag sammen med de andre forbundene.
- Årlig fagdager, som et samarbeid mellom profesjonsfaglig utvalg og Nord.

FOs ryggrad – yrkesaktive medlemmer:

Det våre yrkesaktive medlemmer sier er mest viktig for medlemskap, er å ha synlige og dyktige tillitsvalgte. At de vet de får hjelp hvis de skulle trenge det. FO Nordland har mange både synlige og dyktige tillitsvalgte, men vi mangler også tillitsvalgte i alle tariffområdene.

I tillegg er det viktig at FO er en synlig aktør når det dreier seg om våre profesjoner og våre fagområder. Vi skal være i front på en del områder som har betydning for arbeidsmiljø- og profesjonsutøvelse (f.eks. vold og trusler, bemannings- og kompetansekrav).

Tiltak:

- Fag- og profesjonsforedrag/kurs.
- Kurs om arbeidsmiljø.
- Sørge for riktig info i tillitsvalgtverktøyet / medlemssiden, da dette er vår informasjonskanal ut til medlemmene.
- Skolering av tillitsvalgte.
 - Interne kurs i regi av fylkesavdelingen.
 - Eksterne foredragsholdere.
- Tillitsvalgtsamling.
- Fylkesavdelingen bidrar til klubbygging der vi mangler klubber og tillitsvalgte.
- Fylkesavdelingen delta på årsmøter ute i klubbene, ved ønske.
- Der vi ikke får opp klubb og tillitsvalgte i KS-området, sørge for samarbeidsavtale med Fagforbundet. Slik at de ikke verver våre medlemmer, men ivaretar dem.

aw

J6

Ledermedlemmer:

Flere av våre medlemmer er ledere, og vi må sørge for at de har et tilbud.

Tiltak:

- Lederkonferanse lokalt.
- Opplyse om FOs tilbudet til ledere, gjennom Modum Bad.

Medlemmer generelt:

FO Nordland arbeider kontinuerlig med tillitsvalgtverktøyet / medlemsregisteret vårt. Dette arbeidet er med på å forhindre at medlemmer «faller ut» av FO, grunnet ikke betalt medlemskontingent. Vi må sørge for at medlemmer som ikke er yrkesaktiv får informasjon om hvorfor de fremdeles bør være organisert i FO. Vi er avhengig av at de tillitsvalgte bidrar i dette arbeidet.

Tiltak:

- Kurs i tillitsvalgtverktøyet.
- Informasjon om hvorfor være medlem, som ikke yrkesaktiv/ stønadsmottaker / pensjonist.
- Kontakte dem som står i fare for å «falle ut».
- Synliggjøre fordelene gjennom medlemskapet.

Vervekampanjer:

FO Nordland har ved flere anledninger forsøkt å ha vervekampanjer. Det har til nå ikke medført til særlig medlemsvekst.

Tiltak:

- Følge og promoter sentrale vervekampanjer.

Synliggjøring:

Det er viktig for våre medlemmer at FO er synlig, spesielt opp mot «våre» saker. For at Fylkesavdelingen skal kunne bidra med synliggjøring i lokal media, er det viktig at de lokale tillitsvalgte kontakter fylkesavdelingen. Nordland har ca. 20 lokale aviser. Men det beste er at den tillitsvalgte, der en av «våre» saker er, løfter saken selv i media. De kjenner best «hvor skoen trykker» lokalt.

Vi ser viktigheten av profelingsmateriell for å være synlig, og vi skal ha en bevisst holdning når vi velger hva vi kjøper inn, jf. Klima- og miljøstrategien vår.

Tiltak:

- Få flere følger på Facebooksiden til FO Nordland.
- Få medlemmene til å bruke www.fo.no for informasjon.
- Kjøpe mediakurs for å få våre tillitsvalgte til å være synlig i lokal media.
- Profilere oss gjennom kvalitet- og miljøvennlig profileringsmateriale.

FO Nordland skal evaluere strategi for rekruttering og medlemsbevaring på årsmøtene.

aw

JG

Årsmøtesak 5.1.15-2022 Strategi for rekruttering og medlemsbevaring 2022-2024

FO Nordlands Strategi for rekruttering og medlemsbevaring 2022-2024

Landsstyret har vedtatt at FO skal ha som målsetting at medlemstallet til landsmøtet 2023, skal være 35 000 medlemmer. Det vil for FO Nordland bety et måltall på 1813 medlemmer, og en årlig vekst på 67 medlemmer.

FO Nordlands strategi er bygd på LS-sak 49/2020

Rekruttering og medlemsbevaring:

Rekruttering og medlemsbevaring er en forutsetning for at FO skal fortsette å vokse. FO er avhengig av mange medlemmer for å ha påvirkningskraft.

FO er i dag det overlegent største forbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere, og har gode muligheter for videre vekst når det gjelder:

- Antall medlemmer
- Tilstedeværelse på arbeidsplasser
- Innflytelse i LO
- Samfunnsmessig tyngde

Bakgrunn og nå-situasjon:

For grupper med høyskoleutdanning er organisasjonsgraden i offentlig sektor beregnet til mellom 80 og 85 prosent. Dermed kan vi anslå at 15 – 20 prosent av våre profesjoner i offentlig sektor er uorganiserte.

I privat sektor er antallet uorganiserte prosentvis mye høyere. Her er det kun 40 – 50 prosent som er fagorganiserte. I 2018 var nesten 20 prosent av barnevernspedagogene, sosionomene og vernepleierne som jobbet i helse- og sosialsektoren, ansatte i privat sektor (ideelle og kommersielle private virksomheter). Det er dermed grunn til å tro at antallet uorganiserte er forholdsvis betydelig i denne sektoren.

FO har konkurranse fra andre forbund både i Unio og YS, men vi har også helt klart konkurranse fra andre LO-forbund. Særlig fra Fagforbundet, men også NTL i NAV-Stat, NFF i kriminalomsorgen og FLT i arbeidsmarkedsbedriftene. Fagforbundet har vi avtale med, i forhold til at vi ikke aktivt skal verve hverandres medlemmer, men vi har ingen avtale om at de ikke skal verve våre profesjoner. De andre forbundene har vi ikke avtale med.

Det er imidlertid helt klart at FO i dag er det overlegent største og viktigste forbundet for våre profesjoner. Vi er det eneste forbundet som kan stå fram som reelle representanter for profesjonene, og som på en troverdig måte kan føre fram profesjonenes agenda og interesser, både tariffpolitisk og i profesjonspolitikken.

FOs medlemstilbud:

Undersøkelser FO har gjennomført blant medlemmer konkluderer med at de to viktigste sakene for dem er lønn- og arbeidsforhold og profesjon. Medlemsvekst forutsetter derfor at vi kan levere på disse to områdene.

Når det gjelder det profesjonsfaglige tilbudet, leverer FO godt, og er overlegne konkurrentene. Fontene og Fontene forskning, godkjenningsordningene, yrkesetikken, lokal profesjonsfaglig aktivitet, de profesjonsfaglige stipendene, vernepleierportalen samt FO-dagene, er alle profesjonsrettede medlemsfordeler ingen andre forbund kan tilby. Det er FO som prioriterer arbeidet for å sikre profesjonenes plass i tjenestene og å forbedre vilkårene for profesjonsutøvelsen, og dette har fortsatt en sentral posisjon i forbundets utadrettede arbeid og blir synliggjort i forbundets kommunikasjonskanaler.

Når det gjelder arbeidet for bedre lønns- og arbeidsforhold leverer også FO godt på mange områder. Vi synliggjør og kjemper for profesjonenes interesser i tariffpolitikken (uttelling for utdanning, likelønn) og vi gjør det godt i lokale forhandlinger. Vi er også i front på en del områder som har betydning for arbeidsmiljø- og profesjonsutøvelse (vold og trusler, bemannings- og kompetansekrav).

FO har imidlertid mer å hente når det gjelder et godt utbygd klubb- og tillitsvalgtapparat. I en rekke kommuner og på en rekke arbeidsplasser mangler vi tilstedeværelse og tillitsvalgte. Mye tyder på at dette er den største utfordringen forbundet står overfor i rekrutteringsarbeidet. Her har for eksempel Fagforbundet, rett og slett i kraft av sin størrelse, en stor fordel. Blant dem som melder seg ut av FO, er den vanligste begrunnelsen at det ikke finnes tillitsvalgte lokalt, at det ikke finnes andre FO-medlemmer på arbeidsplassen eller at man som medlem ikke har fått god nok oppfølging lokalt.

Noen velger å forbli uorganiserte fordi de synes at fagforeningsmedlemskapet er for dyrt. Medlemskontingenten i FO er imidlertid ikke svært forskjellig fra andre sammenliknbare forbund (som for eksempel andre LO-forbund). Noen av forbundene utenfor LO har lavere kontingent; men medlemsfordelene som ligger i medlemskapet er da også tilsvarende dårligere. Mye tyder allikevel på at medlemskontingenten i FO har nådd en øvre grense, og at det på sikt bør utredes om kontingenten kan reduseres.

FO Nordland:

FOs framtid – studentene:

FO Nordland har et godt samarbeid med FO studentene sitt styre. FO studentene må forsøke å få inn nye studenter i styret, ved årsmøtene sine. Dette for å sikre at ikke alle i styre går ut samtidig. Dette er en utfordringene FO studentstyret har opplevd flere ganger.

Tiltak:

aw

JG

- Fylkesavdelingen deltar på årsmøte til FO-studentene.
- Fylkesavdelingen deltar på de styremøter FO-studentene ønsker.
- Fylkesavdelingen bidrar til fagseminarer sammen med FO-studentstyret.
- Alle FO-studenter, som ønsker, får FO-sekk.

FO Nordland har et godt samarbeid med universitet Nord, både gjennom profesjonsfaglig utvalg og fylkesavdelingen.

Tiltak:

- Ha verve-stand hver høst, tre ganger i løpet av tre uker.
- Presentere FO og FO-studentene for 1. klasse i januar/februar. Med tilhørende vervestand.
- Fra student til arbeidstaker (jobbersøkerkurs), februar/mars. Studenter på siste semester prioriteres.
- FO tilbyr studiestedene undervisning om fagbevegelsen.
- Delta på LO-dag sammen med de andre forbundene.
- Årlig fagdager, som et samarbeid mellom profesjonsfaglig utvalg og Nord.

FOs ryggrad – yrkesaktive medlemmer:

Det våre yrkesaktive medlemmer sier er mest viktig for medlemskap, er å ha synlige og dyktige tillitsvalgte. At de vet de får hjelp hvis de skulle trenge det. FO Nordland har mange både synlige og dyktige tillitsvalgte, men vi mangler også tillitsvalgte i alle tariffområdene.

I tillegg er det viktig at FO er en synlig aktør når det dreier seg om våre profesjoner og våre fagområder. Vi skal være i front på en del områder som har betydning for arbeidsmiljø- og profesjonsutøvelse (f.eks. vold og trusler, bemannings- og kompetansekrav).

Tiltak:

- Fag- og profesjonsforedrag/kurs.
- Kurs om arbeidsmiljø.
- Sørge for riktig info i tillitvalgtverktøyet / medlemssiden, da dette er vår informasjonskanal ut til medlemmene.
- Skolering av tillitsvalgte.
 - Interne kurs i regi av fylkesavdelingen.
 - Eksterne foredragsholdere.
- Tillitvalgtsamling.
- Fylkesavdelingen bidrar til klubbygging der vi mangler klubber og tillitsvalgte.
- Fylkesavdelingen delta på årsmøter ute i klubbene, ved ønske.
- Der vi ikke får opp klubb og tillitsvalgte i KS-området, sørge for samarbeidsavtale med Fagforbundet. Slik at de ikke verver våre medlemmer, men ivaretar dem.

Ledermedlemmer:

Flere av våre medlemmer er ledere, og vi må sørge for at de har et tilbud.

Tiltak:

- Lederkonferanse lokalt.
- Opplyse om FOs tilbudet til ledere, gjennom Modum Bad.

Medlemmer generelt:

aw

JG

FO Nordland arbeider kontinuerlig med tillitsvalgtverktøyet / medlemsregisteret vårt. Dette arbeidet er med på å forhindre at medlemmer «faller ut» av FO, grunnet ikke betalt medlemskontingent. Vi må sørge for at medlemmer som ikke er yrkesaktiv får informasjon om hvorfor de fremdeles bør være organisert i FO. Vi er avhengig av at de tillitsvalgte bidrar i dette arbeidet.

Tiltak:

- Kurs i tillitsvalgtverktøyet.
- Informasjon om hvorfor være medlem, som ikke yrkesaktiv/ stønadsmottaker / pensjonist.
- Kontakte dem som står i fare for å «falle ut».
- Synliggjøre fordelene gjennom medlemskapet.

Vervekampanjer:

FO Nordland har ved flere anledninger forsøkt å ha vervekampanjer. Det har til nå ikke medført til særlig medlemsvekst.

Tiltak:

- Følge og promoter sentrale vervekampanjer.

Synliggjøring:

Det er viktig for våre medlemmer at FO er synlig, spesielt opp mot «våre» saker. For at Fylkesavdelingen skal kunne bidra med synliggjøring i lokal media, er det viktig at de lokale tillitsvalgte kontakter fylkesavdelingen. Nordland har ca. 20 lokale aviser. Men det beste er at den tillitsvalgte, der en av «våre» saker er, løfter saken selv i media. De kjenner best «hvor skoen trykker» lokalt.

Vi ser viktigheten av profelingsmateriell for å være synlig, og vi skal ha en bevist holdning når vi velger hva vi kjøper inn, jf. Klima- og miljøstrategien vår.

Tiltak:

- Få flere følger på Facebooksiden til FO Nordland.
- Få medlemmene til å bruke www.fo.no for informasjon.
- Kjøre mediakurs for å få våre tillitsvalgte til å være synlig i lokal media.
- Profilere oss gjennom kvalitet- og miljøvennlig profileringsmateriale.

FO Nordland skal evaluere strategi for rekruttering og medlemsbevaring på årsmøtene.

Årsmøtesak 6-2022 Budsjett

6.1 Økonomi

6.2 Økonomiske prioriteringer

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar økonomi og økonomiske prioriteringer.

Årsmøtet gir leder og styremedlem med kassererfunksjon signaturrett og prokura.

Budsjett 2022 basert på resultatregnskap 2021.

Kalkulerer med merforbruk på ca. kr 400.000,- med bakgrunn i egenkapital

INNETEKTER		
Kontonr	Resultat pr 31.12.21	Budsjett 2022
3100 Tilskudd fra FO sentralt	3 848 000	4 000 000
3930 Andre inntekter/refusjoner	0	1 100 000
3940 OU midler fra FO sentralt KS	222 113	600 000
3945 Ref.Fra FO Sentral DIV.Kurs	71 650	120 000

Årsmøte, rep.skap, oppstart
utgifter kurs 720000

SUM INNETEKTER 4 141 763 5 820 000

KOSTNADER

Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	Resultat pr 31.12.21	Budsjett 2022
10	FO Nordland internt	422 149	1 570 000
20	Fagpolitisk arbeid	282 838	720 000
30	Yrkesfaglig arbeid	234 689	900 000
40	Organisasjon og informasjon	625 832	210 000
50	Tilitsvalgtskolering	42 202	720 000
60	Klubber	275 725	300 000
70	Drift kontor	1 658 383	1 796 000
80	Internasjonalt arbeid	3 300	3 400

SUM KOSTNADER 3 545 118 6 219 400

JG

FORMÅL**R 2021****B 2022**

1010	Årsmøte		500 000
1012	Rep.skap	300 068	400 000
1015	Styret	15 865	150 000
1016	AU	6 879	50 000
1020	Valgkomité	0	5 000
1022	Kontrollkomité	0	5 000
1032	Inkluderingsutvalget	27 278	45 000
1040	Profesjonsfaglig utvalg	32 494	75 000
1042	Tariffpolitisk utvalg	1 114	30 000
1044	Kvinnepolitisk utvalg	3 923	10 000
1070	Oppstartseminar	12 111	200 000
1075	Samarbeidsm med andre FO avd.	0	
1080	AD HOC arbeid	12 782	30 000
1082	Landsmøteforberedelser		50 000
1084	LO Kommune og andre LO	9 635	20 000

10 FO NORDLAND INTERNT 422 149 1 570 000

5010	Kurs i lov og avtaleverk	10386	300 000
5016	Kvinnekurs	0	0
5020	Kurs i forhandlinger/tariff	3 619	100 000
5022	Turnuskurs	0	100 000
5026	Grunnkurs	1 356	100 000
5030	Kurs Spekter Helse	0	50 000
5070	Tillitsvalgsk/kurs i egen regi HITV-saml	732	20 000
5080	Annen tillitsvalgtskolering	26 109	50 000

50 TILLITSVALGTSKOLERING 42 202 720 000

2

JK

60 KLUBBER			
6010	Klubbtilskudd	1 876	220 000
6015	Klubbtilskudd NAV Stat		0
6021	Klubbtilskudd FO Bodø	47 563	0
6022	Klubbtilskudd FO Rana	4 392	0
6023	Klubbtilskudd FO Vefsn	26 622	0
6024	Klubbtilskudd FO RIBO	9 600	0
6025	Klubbtilskudd FO Hamarøy	4 919	0
6027	Klubbtilskudd FO Fauske	32 370	0
6028	Klubbtilskudd FO Sortland	2 100	0
	Klubbtilskudd FO		
6030	Helgelandssykehuset	20 315	0
6031	Klubbtilskudd FO Narvik	0	0
6032	Klubbtilskudd FO Klubben Vågan	0	0
	Klubbtilskudd FO Fylkesmannen i Nordland	7 147	0
6037	Klubbtilskudd FO Studentene	-194	0
6039	Klubbtilskudd Gildeskål Kommune	0	0
6041	Klubbtilskudd FO Hærøy		0
	Klubbtilskudd		
6042	BUF/regionstillsvalgte	52 857	80 000
	Klubbtilskudd FO		
6043	Nordlandssykehuset	13 652	0
6044	Klubbtilskudd Kriminalomsorgen	6 609	0
6045	Regionalt klubb samarbeid Spekter	0	0
6046	Klubbtilskudd FO Hemnes	7 642	0
6047	Klubbbygging	8 980	0
6048	Klubbtilskudd FO Saltdal	4 754	0
6049	Klubbtilskudd FO Leirford	0	0
6070	Klubbarbeid/klubbmøter	24 522	0
60	KLUBBER	275 725	300 000

2

J6

Årsmøtesak 6-2022 Budsjett

6.1 Økonomi

6.2 Økonomiske prioriteringer

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar økonomi og økonomiske prioriteringer.

Årsmøtet gir leder og styremedlem med kassererfunksjon signaturrett og prokura.

Budsjett 2022 basert på resultatregnskap 2021.

Kalkulerer med merforbruk på ca. kr 530.000,- med bakgrunn i egenkapital

Kontonr	INNETEKTER	Resultat pr 31.12.21	Budsjett 2022
3100	Tilskudd fra FO sentralt	3 848 000	4 000 000
3930	Andre inntekter/refusjoner	0	1 100 000
3940	OU midler fra FO sentralt KS	222 113	600 000
3945	Ref.Fra FO Sentral DIV.Kurs	71 650	120 000

Årsmøte, rep.skap, oppstart
utgifter kurs 720000

SUM INNETEKTER 4 141 763 **5 820 000**

KOSTNADER

Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	Resultat pr 31.12.21	Budsjett 2022
10	FO Nordland internt	422 149	1 570 000
20	Fagpolitisk arbeid	282 838	720 000
30	Yrkesfaglig arbeid	234 689	900 000
40	Organisasjon og informasjon	625 832	210 000
50	Tillitsvalgtkolering	42 202	720 000
60	Klubber	275 725	300 000
70	Drift kontor	1 658 383	1 796 000
80	Internasjonalt arbeid	3 300	3 400

SUM KOSTNADER 3 545 118 **6 219 400**

JS

FORMÅL**R 2021****B 2022**

1010	Årsmøte		500 000
1012	Rep.skap	300 068	400 000
1015	Styret	15 865	150 000
1016	AU	6 879	50 000
1020	Valgkomité	0	5 000
1022	Kontrollkomité	0	5 000
1032	Inkluderingsutvalget	27 278	45 000
1040	Profesjonsfaglig utvalg	32 494	75 000
1042	Tariffpolitisk utvalg	1 114	30 000
1044	Kvinnepolitisk utvalg	3 923	10 000
1070	Oppstartseminar	12 111	200 000
1075	Samarbeidsm med andre FO avd.	0	
1080	AD HOC arbeid	12 782	30 000
1082	Landsmøteforberedelser		50 000
1084	LO Kommune og andre LO	9 635	20 000

10 FO NORDLAND INTERNT 422 149 1 570 000

5010	Kurs i lov og avtaleverk	10386	300 000
5016	Kvinnekurs	0	0
5020	Kurs i forhandlinger/tariff	3 619	100 000
5022	Turnuskurs	0	100 000
5026	Grunnkurs	1 356	100 000
5030	Kurs Spekter Helse	0	50 000
5070	Tillitsvalgtsk/kurs i egen regi HTV-saml	732	20 000
5080	Annen tillitsvalgtskolering	26 109	50 000

50 TILLITSVALGTSKOLERING 42 202 720 000

60 KLUBBER			
6010	Klubbtilskudd	1 876	320 000
6015	Klubbtilskudd NAV Stat		0
6021	Klubbtilskudd FO Bodø	47 563	0
6022	Klubbtilskudd FO Rana	4 392	0
6023	Klubbtilskudd FO Vefsn	26 622	0
6024	Klubbtilskudd FO RIBO	9 600	0
6025	Klubbtilskudd FO Hamarøy	4 919	0
6027	Klubbtilskudd FO Fauske	32 370	0
6028	Klubbtilskudd FO Sortland	2 100	0
	Klubbtilskudd FO		
6030	Helgelandssykehuset	20 315	0
6031	Klubbtilskudd FO Narvik	0	0
6032	Klubbtilskudd FO Klubben Vågan	0	0
	Klubbtilskudd FO Fylkesmannen i Nordland	7 147	0
6037	Klubbtilskudd FO Studentene	-194	0
6039	Klubbtilskudd Gildeskål Kommune	0	0
6041	Klubbtilskudd FO Hærøy		0
	Klubbtilskudd		
6042	BUF/regionstillsvalgte	52 857	90 000
	Klubbtilskudd FO		
6043	Nordlandssykehuset	13 652	0
6044	Klubbtilskudd Kriminalomsorgen	6 609	0
6045	Regionalt klubb samarbeid Spekter	0	0
6046	Klubbtilskudd FO Hemnes	7 642	0
6047	Klubbbygging	8 980	0
6048	Klubbtilskudd FO Saltdal	4 754	0
6049	Klubbtilskudd FO Leirfjord	0	0
6070	Klubbarbeid/klubbmøter	24 522	0
60	KLUBBER	275 725	300 000

Årsmøtesak 7-2022 Representantskapets sammensetning.

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar representantskapets sammensetning, med endringer foreslått av styret.

Saksfremstilling:

Endre representantskapets sammensetning til Spekter Helse fra 1 til 2 representanter per avdeling + foretakstillitsvalgt.

Representantskapet sammensetning 2022 – 2024

Kommunene:

1 – 59 medlemmer:	2 representanter.
60 – 89 medlemmer:	3 representanter.
90 – 149 medlemmer:	4 representanter.
150 – og flere:	6 representanter.

Studentklubbene:

Studentklubbene ved de ulike studiestedene betraktes som hver sin klubb, og får fordelt representanter inn i representantskapet etter medlemstall på lik linje med KS klubbene.

Andre:

Spekter Helse:	2 representant per avdeling + foretakstillitsvalgt.
Bufetat:	1 representanter per avdeling + regionstillitsvalgt.

Statsforvalteren:	2 representanter.
Fylkeskommunen:	2 representanter.
Nord Universitetet:	2 representanter.
Kriminalomsorgen:	2 representanter.
Kirkens Bymisjon:	2 representanter.
NAV Stat:	2 representanter.
RIBO:	2 representanter.

Arbeidsmarkedsbedrifter: 3 representanter.

Årsmøtesak 7-2022 Representantskapets sammensetning.

Styret innstiller for årsmøtet:

Årsmøtet vedtar representantskapets sammensetning, med endringer foreslått av styret.

Representantskapet sammensetning 2022 – 2024

Kommunene:

1 – 59 medlemmer:	2 representanter.
60 – 89 medlemmer:	3 representanter.
90 – 149 medlemmer:	4 representanter.
150 – og flere:	6 representanter.

Studentklubbene:

Studentklubbene ved de ulike studiestedene betraktes som hver sin klubb, og får fordelt representanter inn i representantskapet etter medlemstall på lik linje med KS klubbene.

Andre:

Spekter Helse:	2 representant per avdeling + foretakstillitsvalgt.
Bufetat:	1 representanter per avdeling + regionstillitsvalgt.

Statsforvalteren:	2 representanter.
Fylkeskommunen:	2 representanter.
Nord Universitetet:	2 representanter.
Kriminalomsorgen:	2 representanter.
Kirkens Bymisjon:	2 representanter.
NAV Stat:	2 representanter.
RIBO:	2 representanter.

Arbeidsmarkedsbedrifter: 3 representanter.

Årsmøtesak 8-2022 Valgkomiteens innstilling.

Styret oversender valgkomiteens innstilling til årsmøtet.

Valgkomiteen fremlegger følgende innstilling av styre og utvalg for FO Norland 2022-2024

Fylkesstyret 2022 - 2024:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	Telefon	Mail
Fylkesleder	Gunhild Holthe	BVP	Barneverntjeneste Gildeskål (KS)	48 11 78 81	Gunhild.holthe@fo.no
Fylkessekretær	Marte Aune	VPL	Miljøtjeneste Rana (KS)	94 83 85 01	Marte.aune@fo.no
Fylkessekretær	Gro Anita Olsen	BVP	Frivillighetssentralen Fauske (KS)	90 01 95 43	gaolsen71@gmail.com
Nestleder	Ludvig Langnes	SOS	NAV Rana (KS)	99 70 44 22	ludlan@online.no
Ansvarlig BVP	Bente Lise Kristensen	BVP	Barneverntjeneste Rana (KS)	99 03 13 90	Bente.lise.kristensen@rana.kommune.no
Ansvarlig SOS	Mona Lian	SOS	Ribo/ Spekter	99 04 67 99	mona_t_lian@hotmail.com
Ansvarlig VPL	Anders Lundbakk	VPL	Ribo / Spekter	97 65 36 54	alundbakk@hotmail.com
Styre medlem	Heidi Westvik Pedersen	VPL	Helgelandssykehuset avd. S.S. (Spekter)	91 31 33 87	westvikpedersen@gmail.com

Kontrollkomite:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	Telefon	Mail
Leder	Kristine Udnessester	BVP	Barneverntjenesten Bodø (KS)	92 04 60 51	Kristine.udnessester@bodo.kommune.no
Medlem	Nina Botn	SOS	Bodø kommune (KS)	97 01 19 15	
Medlem	Anne Liv Engbråten	VPL	Nordlandssykehuset (Spekter)	95 26 29 87	Anne-liv.engbraten@nlsh.no

Profesjonsfaglig utvalg:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	Telefon	Mail
Profesjonsfaglig ansvarlig sosionom	Mona Therese Lian	SOS	RIBO (Spekter)	99 04 67 99	Mona t lian@hotmail.com
Medlem	Trine Strand	SOS	NAV Vefsn (KS)	92 49 77 33	Strand.trine@gmail.com
Medlem	Tommy Westblikk	SOS	Rusjeneste Gildeskål (KS)	98 10 43 00	westom@gildeskal.kommune.no
Profesjonsfaglig ansvarlig vernepleier	Anders Lundbakk	VPL	RIBO (Spekter)	97 65 36 54	alundbakk@hotmail.com
Medlem	Åse Røstøen Vegge	VPL	Tildelingskontor Fauske (KS)	97 58 20 03	aserostoenvegge@gmail.com
Medlem	Kai Morten Kolberg	VPL	Avdelingsleder sykehjem Vågan (KS)	45 41 81 79	Kai.kolberg@vkbb.no
Profesjonsfaglig ansvarlig barnevernspedagog	Bente Lise Kristensen	BVP	Barneverntjeneste Rana (KS)	99 03 13 90	Bente.lise.kristensen@rana.kommune.no
Medlem	Elisabeth Iversen	BVP	Familieveileder / PMTO Rana (KS)	99 69 30 39	Elisabeth.iversen@rana.kommune.no
Medlem	Louise Jakobsen	BVP	Aurora Omsorg AS Bodø (NHO)	90 25 13 90	louisejakob@yahoo.no

Kvinnepolitisk talsperson:

Rolle	Navn	Profesjon	Arbeidssted/Tariffområde	Telefon	Mail
	Eva Asperheim	SOS	Rus- og psykiatritjeneste Andøy (KS)	41 68 41 11	Eva.asperheim@andoy.kommune.no
Vara	Solfrid Fagerbakk Klepp	BVP	Barne- og ungdomstjeneste Vefsn (KS)	99 64 86 57	Solfrid75@gmail.com

Tariffpolitisk utvalg:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	Telefon	Mail
Leder	Wivian Pettersen	BVP	Barneverntjeneste Meløy (KS)	97 66 54 34	wivian@gmail.com
Medlem	Heidi Aronsen	SOS	Barneverntjeneste Rana (KS)	90 84 55 75	heidi.aronson@rana.kommune.no
Medlem	Finn-Obert Bentsen	VPL	Saltal (KS)	91 65 17 28	finn.obert@sbnett.no
Medlem	Gun-Sølvi Johannessen	BVP	Barneverntjeneste Leirfjord (KS)	90 66 76 37	gsi@leirfjord.kommune.no
Medlem	Ludvig Langnes	SOS	NAV Rana (KS)	99 70 44 22	ludlan@online.no

Senior- og inkluderingspolitisk utvalg:

Rolle	Navn	Profesjon	Tjeneste/Tariffområde	Telefon	Mail
Leder	Turid-Hanne Mathisen	VPL	Rus- og psykiatritjeneste Saltal (KS)	41 20 31 96	Turhanmat@hotmail.com
Nestleder	Helen Norveig Johansen	VPL	HLS (Spekter) Vefsn	95 04 10 88	Hjo123@hotmail.com
Medlem	Elin Strømhaug Bentsen	VPL	Rus- og psykiatritjeneste Saltal (KS)	47 80 11 56	Elin.str.bentsen@gmail.com
Medlem	Hugo Sandoval	SOS	Herøy, Pensjonist	91 67 23 81	Sandovalhugo50@gmail.com
Medlem		BVP			

2

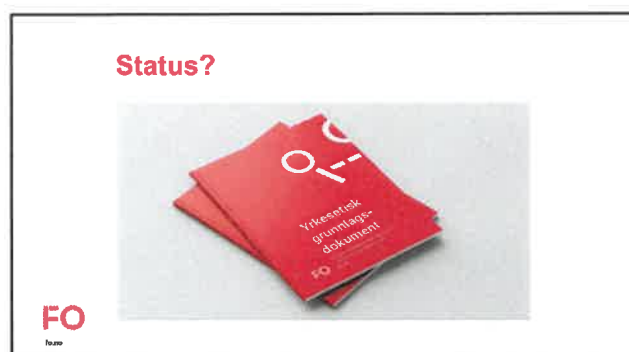
J6



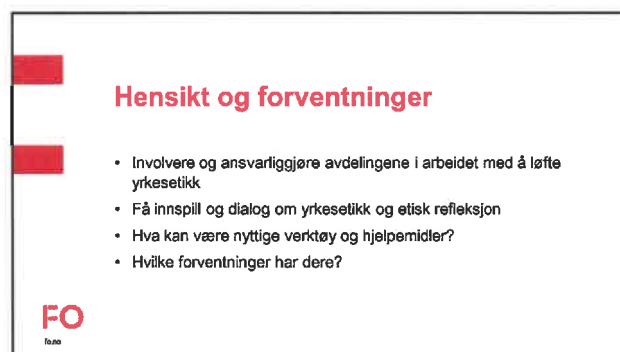
1



2



3



4



5



6

Gruppeoppgave (45 min)

1. Identifiser en yrkesetisk problemstilling/dilemma* (det kan være både fra praksis og/eller som tilfittsvalgt i møte med/bistand til et medlem for eksempel)
2. Hva kan være aktuelle arenaer for yrkesetisk refleksjon og hva kan være nyttig verktøy/hjelpemidler for dette?
3. Hvordan kan tilfittsvalgte bidra til at arbeidsgiver/arbeidsplasser prioriterer yrkesetisk refleksjon og bevissthet?
4. Hvordan kan yrkesetisk råd bistå ulike organisasjonsledd i FO i arbeidet med å øke etisk bevissthet og refleksjon på yrkesetiske problemstillinger? (ønsker og forventninger)
5. Har dere innspill/forslag til hvordan yrkesetisk grunnlagsdokument kan komme bedre til nytte?

FO
fo.no

* En yrkesetisk problemstilling/dilemma kjennetegnes av at ingen av handlingsalternativene fremstår som åpenbart bedre enn andre – en må velge mellom to ordre. Gruppe.kunsp@oppsummering.fo.no

7

Organisering av gruppearbeidet:

Gruppe 1 begynner på oppgave 1,

gruppe 2 på oppgave 2 etc.

Gruppeteleder/fasilitator?

Ansvar for å oppsummere skriftlig fra gruppearbeidet?

Kort presentasjon i plenum av hva gruppe har snakket om.

Skriftlige innspill/oppsummering fra gruppearbeidet sendes: anine.terland@fo.no

FO
fo.no

8

Takk for gode
innspill!

FO
fo.no

9

aw

JG

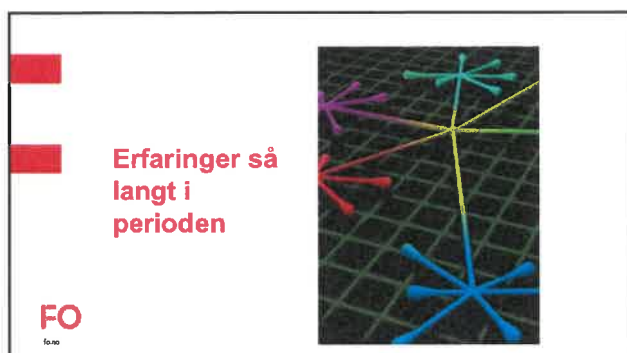
2



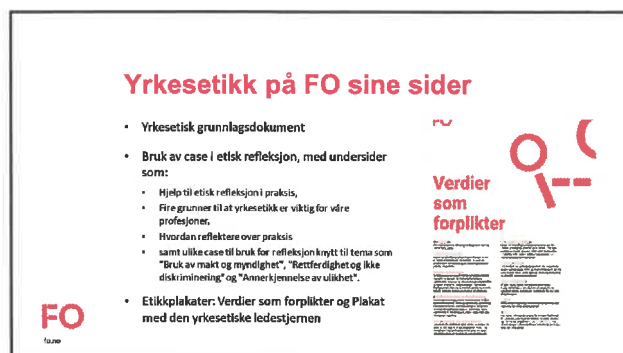
1



2



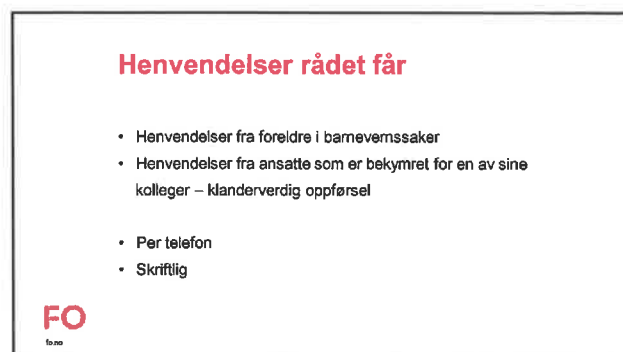
3



4



5



6

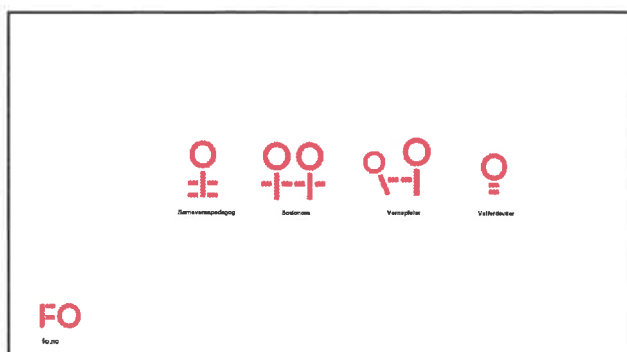


7

Tillitsvalgte og fylkesavdelingenes roller i det yrkesfaglige arbeidet

- Fremme yrkesetikk i sitt møte med medlemmer og ledelse, i saker knyttet til medlemmer og i møtet mellom arbeidsplass/arbeidsgiver og organisasjon.
- Skape rommet for etisk refleksjon på arbeidsplassene både lokalt og gjennom sentrale avtaler.
- Viktig å få vite hvordan blir dere brukt, hvordan kunne dere tenke dere å bli brukt, og ikke minst hva vil dere da ha behov for fra oss og FO?

8



9

DW

JG 2

Spørsmål:

Gruppe 1 starter med spørsmål 1, gruppe 2 med spørsmål 2, osv. Gruppe 6 med spørsmål 1, 7 med 2, 8 med 3

1. Identifiser en yrkesetisk problemstilling/dilemma (det kan være både fra praksis og/eller som tillitsvalgt i møte med/bistand til et medlem for eksempel)
2. Hva kan være aktuelle arenaer for yrkesetisk refleksjon og hva kan være nyttig verktøy/hjelpemidler for dette?
3. Hvordan kan tillitsvalgte bidra til at arbeidsgiver/arbeidsplasser prioriterer yrkesetisk refleksjon og bevissthet?
4. Hvordan kan yrkesetisk råd bistå ulike organisasjonsledd i FO i arbeidet med å øke etisk bevissthet og refleksjon på yrkesetiske problemstillinger? (ønsker og forventninger)
5. Har dere innspill/forslag til hvordan yrkesetisk grunnlagsdokument kan komme bedre til nytte?

TARIFFOPPGJØRET 2022 & KONFLIKTBEREDSKAP



Årsmøte 29.03-31.03.22
FO Nordland

FO
fo.no

1

FO Rammer for oppgjøret 2022

Tallene er basert på TBU sin midlertidige rapport samt oppdatert prisvekstestimat den 10.03.2022

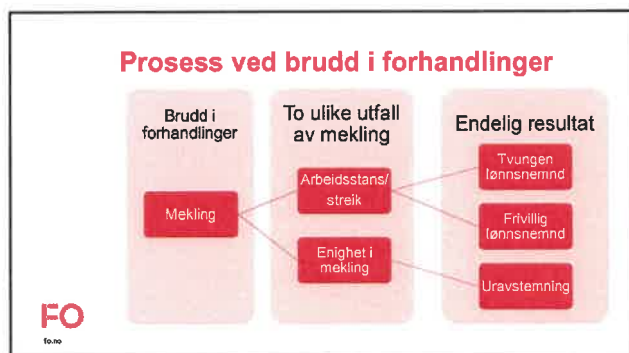
Forventet prisvekst i 2022 er 3.30 %

- Det er knyttet stor usikkerhet rundt prisvekst grunnet økonomiske situasjonen - prisveksten kan bli enten høyere eller lavere.
- Betydelig overføring i de ulike sektorene, vil gjøre beslag på store deler av lønnsveksten, varierer mellom sektorene.
- Ingen enighet i frontfaget enda. Ingen store nyheter annet enn "Stor avstand"

Statkassene	Nøkkel tall Kommuneansatte ekskl. utv. underopplagtsansatte	Spelker, helseforetakene
1.60 % <small>Overheng Prosent</small>	1.50 % <small>Overheng Prosent</small>	2.00 % <small>Overheng Prosent</small>
0.42 % <small>Spisulert gjeldning</small>	0.63 % <small>Spisulert gjeldning</small>	0.42 % <small>Spisulert gjeldning</small>
1.3 % <small>Spisulert ramme til fordeling</small>	1.2 % <small>Spisulert ramme til fordeling</small>	0.9 % <small>Spisulert ramme til fordeling</small>

* 0.8 Spisulert på for hen post over 60 dager for oppgjøret i henholdsvis 0.2% og 0.2%

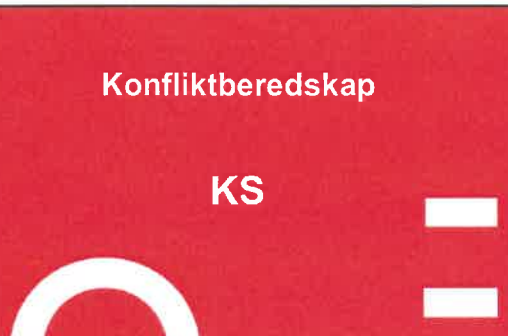
2



3

Konfliktberedskap

KS



FO
fo.no

4

Kommunikasjon og planlegging

- E-post til FOs avdelinger ute
 - Videreformidling lokale TV og medlemmer ved behov
- Møte med FORBUNDSKONTORET (kaller inn etter LOK møte)

Forbundene i LO Kommune koordinerer uttaket. Sikrer:

- At vi ikke går ut alene i en kommune
- At vi ikke kjører uttak i en tjeneste alene uten at det er planlagt
- Samarbeid på tvers om å opprettholde forsvarelig tjenester
- Dialog og avklaring av problemstillinger underveis

FO
fo.no

5

Plassoppgjøret og plassfratredelse

- I KS oppgjøret leveres først plassoppgjøret hvis det blir brudd i forhandlingene, da varsles uttak av alle FO medlemmer i KS området på aktuelt tidspunkt.
- Prosessen for å slutføre mulig uttak frem mot plassfratredelse 4 virkedager før intensiveres.
- **Vi må ha så mye klart som mulig før evt. brudd!**

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren (TBSK) har lagt fram årets rapport om lønnsutviklingen. Rapporten viser at årslønnsveksten i KS' tariffområde ble 2,5 prosent.

<https://www.ks.no/fo/omrader/statistikk-og-analyse/lonnstatistikk-for-ks-tariffomrade/ny-rapport-viser-lonnveksten-i-ks-tariffomrade/>

FO
fo.no

6

ow

JG 1

Spesielt om HA Del A § 5-1-2 A -unntak

Arbeidstakere som unntas fra streik og dispensasjoner

a) Øverste leder i virksomheten tas ikke ut i streik. Øverste leder av personalfunksjonen tas som hovedregel ikke ut i streik. Før kampmidler nyttes i forbindelse med interessenkonflikter, forplikter partene seg til snarest mulig å forhandle om å unnta fra aksjon personer eller grupper som er nødvendig for at ikke tredjemanns interesser skal skades på en uforholdsmessig måte.

b) Oppnås ikke enighet ved forhandlinger, skal tillitsvalgte bringe saken inn for sine respektive arbeidstakerorganisasjoner, som med bindende virkning for sine medlemmer fastsetter om, og i tilfelle, hvilke personer/grupper som skal holdes utenfor den aksjon som tenkes iverksatt.

Spesielt om HA Del A § 5-1-2 B - dispensasjon

b) Arbeidsgiver kan søke om dispensasjon for navngitte arbeidstakere som er tatt ut i streik og som på grunn av fare for liv og helse eller andre viktige hensyn må være til stede eller tas inn igjen i arbeid.

Obs! I vårt beredskapshefte blandes disse to begrepene, unntak og dispensasjon er to forskjellige ting. Unntak forhandles når bruddet er et faktum (plassoppsigelsen er levert). Dispensasjon: kan søkes så snart navnelisten (plassfratredelsen) er levert.

FO
fo.no

7

Konfliktforberedelser i perioden frem mot mekling

- Medlemsmeter
- Valg av streikekomite
- Forankre streikegrunnlag
- Fastsatte møtested for eventuelt 1. dag av konflikt
- Organisere og planlegge arbeid med streikevakt og øvrige aktiviteter for streikende medlemmer
- Jobbe med streikøttak (plassfratredelse) som skal være klar 4 dager før meklingsfristen

FO
fo.no

8

Konfliktberedskap**SPEKTER**

FO
fo.no

9

Plassoppsigelse og plassfratredelse

- Innenfor Spekter leveres plassoppsigelse og plassfratredelse til LO Stat som er eier av tariffavtalen. Det er LO Stat som melder plassoppsigelse og plassfratredelse til arbeidsgiver.
- FO melder plassfratredelse med antall medlemmer og virksomheter til LO Stat. LO Stat melder videre til arbeidsgiver/Riksmekler.

FO
fo.no

10

§ 9 Kollektive oppsigelser (streik og lockout) – hovedavtalen Spekter-LO

• I forbindelse med revisjon av gjeldende overenskomster eller ved varsel om arbeidsstans etter arbeidstvistloven, er partene enige om å anerkjenne kollektiv plassoppsigelse utvekslet mellom LO Stat og Spekter som gyldig oppsigelse. Oppsigelsen skal varsles minst 14 dager før arbeidskampen settes i verk.

• Plassoppsigelsen skal i form og innhold være i overensstemmelse med arbeidstvistlovens § 16.

• Varsel om plassfratredelse (plassoppsigelsens endelige omfang) skal gis med minst 4 dagers frist, og senest i forbindelse med krav om avslutning av megingen etter arbeidstvistlovens § 25.

FO
fo.no

11

§ 9 Kollektive oppsigelser (streik og lockout) forts.

• Varsel om utvidelse av konflikten skal gis av hver av partene med minst 4 dagers frist.

• Dersom et meglingsforslag forkastes etter uravstemning, kan plassfratredelse iverksettes med 4 dagers varsel, med mindre partene blir enige om noe annet. Varslet kan gis før svarfristens utløp.

• Dersom en arbeidsstans avsluttes som følge av et meglingsforslag eller et forhandlingsresultat, kan ny plassoppsigelse og plassfratredelse gis med 4 dagers varsel dersom forslaget eller resultatet forkastes. Slike varsel kan gis før svarfristens utløp.

FO
fo.no

12

Avdelingenes rolle ved streik innenfor Spekter

- Sørge for at streikende ikke møter på arbeid ved streikens begynnelse
- Opprette lokal streikekomite for det enkelte helseforetak/virksomhet, oppnevne streikeleder
- Organisere møtevirksomhet knyttet til streiken, plan for streikevakter, markeringer, mv.
- Informasjon om streikebidrag



13

Konfliktberedskap

STAT



14

Spesielt om streik i staten

- LO stat har den rollen FO sentralt har i gjennomføring av streik
- Dvs. LO stat som er arbeidsgiver når våre medlemmer i staten tas ut i streik
- Sentral streikekomité
 - Oppnevner regionale streikekomiteer (ledes av distriktssekretæren)
 - Vi må sende beskjed til distriktssekretæren om sammensetning av våre lokale komiteer
- Eget LO Stat materiell



15

LO stats streikehefte

- Alt du trenger å vite om streik i staten
- <https://fellesorganisasjonen.sharepoint.com/>



16

Hele FO i streik

- **Forbundet som er i streik**
- **Det er tariffområdet som streiker**
- **Det er medlemmene som streiker**
- Beredskapsplanen er under revidering, ny utgave kommer



17



18

Arbeids- og ansvarfordeling under en streik



- Formelt sette er det Landsstyret (LS) som er ansvarlig, men det operative ansvaret er delegert til Forbundsledelsen (FB)
- FB er FOs streikeledelse
- Forbundskontoret har ansvar for praktisk tilrettelegging og koordinering
- Fylkesavdelingene praktisk tilrettelegging lokalt

Alle medlemmer som er omfattet av tariffavtalen kan tas ut i streik.
Medlemmene må se til at de er registrert på riktig arbeidsgiver og kontaktinformasjon - Min side




19

Informasjon i en konfliktsituasjon

Grovt sett kan vi skille mellom tre ulike typer informasjon:

- Informasjon om streikegrunnlaget
- Informasjon om streikeuttaket
- Informasjon om praktisk gjennomføring/rutiner og tidsfrister lokalt (Internt)

Egen side på FO.no med FAQ om streik:
<https://www.fo.no/din-fagforening/hva-trenger-du-hjelp-til/streik/>.



20

Fylkesavdelinger og Klubber



Det lokale arbeidet er kjernen i en streik.
Godt arbeid lokalt gir en god opplevelse for de streikende

- **Fylkesavdelingen**
 - Koordinerer arbeidet lokalt
 - Bindeledd mot FB og Forbundskontor
- **Klubben**
 - Etablere lokal streikekomite
 - Leder streikarbeidet på arbeidsplassen
 - Organiserer streikevakter



21

Oppdatering av medlemsinfo og vasking av lister



- Kommer på plass en løsning der medlemmet selv korrigerer for arbeidsplass
- arige korrigeringer skal gjøres i medlemsystemet
- ormal vasking av lister foregår i klubb/fylkesavdeling



22

Streikebidrag – Hvor mye penger får jeg?


- Streikebidraget er tilsvarende 70 prosent av brutto lønnstrekk.
- Dette er ment å dekke brutto lønn og 12% ferlegodtgjøring minus skatt, kontingent og pensjon.
- **Streikebidraget utbetales skattefritt!**
- Medlemmer som blir tatt ut vil av arbeidsgiver bli trukket i lønn tilsvarende antall dager medlemmet har vært i streik.

Eksempel:

- Gutorm blir tatt ut i streik i fire dager. Han har en brutto årslønn på 441 400 kroner som tilsvarer en dagslønn på 1 698. Han vil få utbetalt 4754,4 kroner.

$$(\text{brutto lønnstrekk}) \cdot (\text{antall streikedager}) \cdot 70\%$$

$$(1698 \text{ NDK} \cdot 4 \text{ dager}) \cdot 0,7 = 4754,4 \text{ NDK}$$



23

**Utbetaling av streikebidrag
Hvordan går jeg fram?**



Trinn 1
• Gå inn på min side, streik i streik
• Trakk på utbetaling i streik

Trinn 2
• Fyll ut skjema

Trinn 3
• Last opp til riktig lønnsdag og streikedager
• Send inn



24

BRUK www.FO.no

Følg oss på [Facebook](#)

TA KONTAKT MED OSS
Post@Nordland.fo.no

FO

25

an

J6



1



2



3



4



5



6

rw

JG

Litt småampert

- Forslaget til organisasjonsutvikling innebærer FO skal «følge Norge», dvs. gå over fra 10 til 11 fylkesavdelinger. Dette åpner opp for at ressursene i fylkesavdelingene kan disponeres på en annen måte. Det foreslås å opprette fire nye stillingshjemter, slik at alle de nye fylkesavdelingene vil ha minst to fylkessekretærer, i tillegg til frikjøpt leder. Overgangen fra 10 til 11 fylker fører også til at sammensetningen av landsstyret må endres.




7

Landsstyrets instilling ble vedtatt



– Slaget er tapt, men vi er rørt over støtten, sier delegater fra nord

8

Erfaringer så langt



Tillitsvalgte er positive til FO Viken selv om den store fylkeskommunen snart er historie. – Vi har fått flere medlemmer og mer ressurser

9

Saken skal utredes fram til Landsmøtet 2023

Hvordan ser forbundskontoret på saken ?

FO Fellesorganisasjonen

LS-sak 8/2022 - Avdelingsstruktur i FO

Arbeidsutvalget beredte for landsstyret:

- Forbundet har høyt skilt, medlemsvekst, og kan vidt utsette av og bestå arena i FOs historie når det gjelder både generell medlemsvekst og utvalg av arena i utvalgte.
- Bruk av digitale medlemsnett og digitale samarbeidsformer har økt signifikant, og nye medlemsnett på tross for litt økning. Dette vil være alle medlemmer og videreført også etter pandemien slutt. Det vises her også til LS-sak 4/2021 (Medlemsnett i FO).
- Den nye sammensetningen av landsstyret har åpnet for bedre integrering, mer effektiv medlemsproduksjon i FO, og har i flere sammenhenger fått fremtredende plass.

© Direktoratet for Arbeidsretting

10



Prinsipp-program og vedtekter

..vi skal bli 50 000 medlemmer i 2033

11

I saken står det blant annet

- Vi har mål om å bli 50 000 i 2033
- Ny avdelingsstruktur må sikre at oppgaver blir løst best mulig i et langsiktig perspektiv
- Hvordan rigge FO best mulig for å følge opp medlemmer og tillitsvalgte

12

an

JG

Videre
prosess

Blir en sak på Landsmøtet i 2023

«skynde oss langsomt»

Åpen og samlende debatt

Starte arbeidet med å utvikle modeller
for framtidig avdelingsstruktur

13



Skjed det rederte utkastet som forslag til avdelingsstruktur. Synet det er viktig at
delvisen er en FOU avdelingsstruktur med et utøver delvisen den tilsvarende, og at
spesifikt må kunne spørre oss om hva som er hensikten og konsekvenser for FOU på lang tid.
FOU må ha en struktur som betyr til å leve tilsvarende oppgaver f redaktorene § 11.2
Forsamlingsreguleringen

14

W

Permisjoner i fbm årsmøtet

Iselin Leirvik	tirsdag 29.03 kl 14 og ca en time
Jannicke Lagesen	tirsdag 29.03 kl 14
Helen Johansen	onsdag 30.03 kl 08.30 -11.30
Helen Johansen	torsdag 31.03 kl 08.30 - 11.30
Eva Asperheim	torsdag 31.03 fra kl 11.30
Nina Botn	torsdag 31.03 hele dagen
Mona Lian og Anders Lundbakk	torsdag 31.03 kl 13.00
Iris Ryssing	torsdag 31.03 kl 13.00
Øystein Olderli-Fagerbakk	torsdag 31.03 fra kl 11.30
Lasse Olsen	torsdag 31.03 fra kl 11.30
Wivian Pettersen	torsdag 31.03 fra kl 11.30
Bente Lise Kristensen	torsdag 31.03 fra kl 13.15
Merete Langeland	torsdag 31.03 hele dagen
Kai M. Kolberg	torsdag 31.03 fra kl 13.30
Christian Myhre	tirsdag 29.03 kl 14-16
Christian Myhre	onsdag 30.03 kl 13-15
Christian Myhre	torsdag 31.03 kl 13-15
Heidi Aronsen	torsdag 31.03. kl. 12:30
Merete Langeland	torsdag 31.02

Vedtak: Samtlige permisjoner som forelå under konstituering innvilget

DN

JG