|  |  |
| --- | --- |
|  | FO (Fellesorganisasjonen) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger,sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. |

***Årsmøte***

FO Trøndelag

**Onsdag 13. mars 2024 kl. 10.00**

**Quality HOTEL PRINSEN, TRONDHEIM**

**Årsmøteperioden 2024 - 2025**

**Innholdsfortegnelse**

Leders hilsen 4

Innkalling 5

Saksliste

1. Åpning v/leder Nils Karlsholm 6

2. Konstituering 6

 2.1 Innkallingens lovlighet

 2.2 Valg av dirigenter

 2.3 Valg av sekretærer, protokollkomite og tellekorps

* 1. Godkjenning av dagsorden og forretningsorden.
	2. Valg av redaksjonskomite
	3. Valg av tellekorps
	4. Godkjenning av saksliste og dagsorden
	5. Godkjenning av forretningsorden
1. Beretning 8

 3.1 Beretning fra FO Trøndelag for perioden 2022-2023 8

3.2 Verv i perioden 11

3.3 Aktivitet i perioden 17

3.4 Beretning for prioriterte mål og handlingsprogram 19

4. Regnskap og kontrollkomiteens beretninger. 20

4.1 Regnskap for 2023 Trøndelag 20

4.2 Kontrollkomiteens beretning fra FO Trøndelag 26

5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram 27

5.1 Overordnede målsetninger for årsmøteperioden 2024 – 2025 27

5.2 Fylkesavdelingsstyrets sammensetning og utvalgsstruktur 29

5.3. Uttalelser 31

6. Økonomi 36

 6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden 36

 6.2 Budsjett m/kommentarer 37

7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetting. 50

8 Valg av 55

a) Avdelingsstyret: leder, nestleder, 3 avdelingssekretærer og 6 styremedlemmer (hvorav 3 profesjonsfaglige ansvarlige) og 3 varamedlemmer

b) Profesjonsfaglig utvalg

c) Rådgivende utvalg

d) Valgkomité

e) Kontrollkomité

**Leders hilsen**

Vi står foran et nytt årsmøte og en årsmøteperiode er snart over. Det som er gledelig er at vi fremdeles vokser som den foretrukne fagorganisasjonen for våre medlemmer. Vi har på nytt hatt en økning i medlemsantallet på nesten 400 medlemmer i løpet av årsmøteperioden og er nå over 4000 medlemmer i FO Trøndelag. Det er med på å øke vår gjennomslagskraft og gi oss økt innflytelse på viktige områder for oss.

Vi står i en tid hvor mange merker at økonomien ikke strekker til slik det har gjort før. Dyrtid med høy økning av levekostnaden og en mindrelønnsutvikling har gjort at hverdagen har blitt mer utfordrende. Som fagforbund har vi et ansvar for å synligjøre og arbeide for at dette endrer seg. Det gjør vi gjennom å være tett på politiske beslutningstakere og gjennom de årlige lønnsforhandlingene. Derfor blir 2024 et viktig år for oss å være påskrudd de prosessene som vil ha innvirkning på hverdagen for brukerne av tjenestene vi arbeider i og for medlemmene våre.

Vi ser at det er et stort behov for vår kompetanse på alle feltene som er naturlig for oss å arbeide på. Det både for å sikre kvaliteten på tjenestene og sikre at tjenestetilbudet er tilpasset de som har behov for det. Samtidig ser vi at mange strever med å få rekruttert våre profesjoner. Vi kan derfor stille spørsmål om det blir utdannet for få personer innenfor våre profesjoner eller om det er arbeidsbetingelsene som er for dårlig. Denne utfordringen vil være et sentralt tema i tiden som kommer.

Vi kan heller ikke unngå å ha fokus på hva som skjer ute i verden. For to år siden invaderte Russland Ukraina og krigen der er fremdeles aktiv. Det siste halvåret har Israels krigshandlinger mot det Palestinske folket vært brutale og uakseptable. Vi har store befolkningsgrupper som lever i krig, nød, sult og umenneskelige forhold. Det er vårt ansvar å holde fokus opp og protestere på det som skjer av overgrep mot uskyldige folk som ikke har mulighet til å beskytte seg selv.

Viktigheten av at vi har en fagforening som er med i et større felleskap og som har kraft og virkemidler til å gjøre en endring er større enn noen gang. Jeg håper derfor at vi kan få gjennomført et årsmøte og lagt planer for de neste to årene som kan medvirke til en ny og bedre tid.

Når dette er sagt vil jeg benytte anledningene til å takke for meg da jeg nå går av med pensjon etter 25 år på heltid i ulike roller i FO.

Nils Karlsholm

Leder

|  |  |
| --- | --- |
|  | FO (Fellesorganisasjonen) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger,sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. |

**Styret i FO Trøndelag kaller inn til årsmøte**

**onsdag 13.mars 2024 kl. 10.00-15.00**

**Quality Hotel Prinsen, Trondheim**

Saksliste:

*1 Åpning*

*2 Konstituering*

*3 Årsberetning*

*4 Regnskap og kontrollkomiteens beretning*

*5 Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram*

*6 Økonomi*

*7 Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning*

*8 Valg av:*

*a) Avdelingsstyret: leder, nestleder, 3 avdelingsssekretær, 3 profesjonsfaglige ansvarlige og 2 utvalgsledere, 3 varamedlemmer*

*b) Profesjonsfaglig utvalg*

*c)Rådgivende utvalg; tariffpolitisk utvalg, internasjonalt utvalg og seniorutvalg*

*d)Valgkomité*

*e)Kontrollkomité*

Medlemmer av avdelingens representantskap har tale-, forslags- og stemmerett på årsmøte. Andre medlemmer har møte-, tale- og forslagsrett.

**Saker til årsmøte må sendes inn innen 12. februar 2024 til** trondelag@fo.no

Saker til årsmøtet med styrets innstilling sendes representantskapsmedlemmer/tillitsvalgte i FO Trøndelag minst 2 uker før årsmøtet pr. e- post. Papirutgaven sendes ut ved henvendelse.

Etter endt årsmøte onsdag 13.mars vil vi fortsette med representantskapsmøte frem til torsdag 14. mars kl.15.00. Det vil også bli årsmøtemiddag på kvelden 13. mars.

Innkalling ble sendt pr. mail ut 24. januar til alle medlemmer som var registrert pr. januar 2024. Sakspapirer ble sendt ut 28. februar til representantskapets medlemmer og de som var påmeldt og gjort tilgjengelig på [www.fo.no](http://www.fo.no).

1. **Åpning**

**Åpning ved Nils Karlsholm, leder FO Trøndelag**

1. **KONSTITUERING**
	1. **Innkallingens lovlighet**

***Forslag til vedtak:***

*Årsmøte godkjenner innkallingen*

* 1. **Valg av dirigenter**

**Forslag til vedtak:**

*Ann Kristin Nygård og Arnhild H. Skaanes*

* 1. **Valg av sekretærer**

***Forslag til vedtak:***

*Bente Aune Bragstad*

*Elin Nilsen Oksvold*

* 1. **Valg av protokollkomite**

***Forslag til vedtak:***

*Sylvi Dybvik*

*Monika Finstad*

* 1. **Valg av redaksjonskomite**

***Forslag til vedtak:***

*Nils Karlsholm*

*Roger Hammer*

*Elisabeth Olsen*

*Anette Omdal*

* 1. **Valg av tellekorps**

***Forslag til vedtak:***

*Foreslås på årsmøte*

* 1. **Godkjenning av saksliste og dagsorden**

***Forslag til vedtak:***

*Følgende saksliste og dagsorden godkjennes*

1. *Åpning**v/ leder Nils Karlsholm*

*2 Konstituering*

*3 Årsberetning*

*4 Regnskap og kontrollkomiteens beretning*

*5 Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram*

*5.1 Overordnet målsetninger for årsmøteperioden 2022-2023*

*5.2 Styrets sammensetning*

*5.3 Uttalelser*

*6 Økonomi*

*6.1 Økonomiske føringer*

*6.2 Budsjett*

*7 Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning*

*8 Valg av:*

*a) Avdelingsstyret: leder, nestleder, 3 avdelingssekretærer, og 6 styremedlemmer (hvorav 3 profesjonsfaglige ansvarlige), 3 vararepresentanter*

*b) Profesjonsfaglig utvalg*

*c) Rådgivende utvalg*

*d) Valgkomité*

*e) Kontrollkomité*

**2.8 Godkjenning av forretningsorden**

***Forslag til vedtak:***

*Følgende forretningsorden godkjennes:*

1. *Det settes ingen begrensing i taletid. Dirigenten kan justere taletid der dette er nødvendig med hensyn til tidsskjema.*
2. *For å tegne seg til innlegg vises nummerskilt. For å tegne seg til replikk vises det med to fingre foran nummerskiltet.*
3. *Det er kun adgang til to replikker pr. innlegg. Det er adgang til svarreplikk. Replikk er en kommentar på foregående innlegg og varer med inntil 1 minutt. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.*
4. *Alle forslag leveres skriftlig eller på mail i møte til* *trondelag@fo.no* *og før strek er satt. Forslagene skal undertegnes med navn.*
5. *Det kan ikke behandles forslag som ikke har med saker som er satt opp på dagsordenen. Dirigenten leser opp alle innkomne forslag før strek settes.*
6. *Votering skjer ordinært ved vise nummerskilt. Årsmøte kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje skriftlig. Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det.*

**3.1 Beretning fra FO Trøndelag for perioden 2022-2023**

***Forslag til vedtak:***

 *Beretning tas til orientering*

**Saksfremstilling:**

**Avdelingskontoret:** FO Trøndelag har i perioden hatt 5 heltidstillitsvalgte – 2 fra sentrale midler og 3 fra avdelingens budsjett. Disse har vært: leder Nils Karlsholm, nestleder Sylvi Dybvik, avdelingssekretærer Bente Aune Bragstad, Marit Monsø Bosness og Elin Nilsen Oksvold. I 2022 hadde vi et samlet sykefravær på 2.66 % og i 2023 hadde vi et samlet sykefravær på 6,94 %. Sykefraværet i 2023 skyldes delvis sykemelding over lang tid for leder og 1 1/2 mnd helt sykemelding for en av avdelingssekretærene. Sykemeldingen var ikke arbeidsplassrelatert. Medlemssaker, verving, bygging, oppfølging og bistand av klubbene og skolering av tillitsvalgte har vært prioriterte oppgavene ved avdelingskontoret.

**Kontorlokaler:** Avdelingen har 2 kontorlokasjoner i perioden. En i Folkets Hus, Olav Tryggvasons gate 5, hvor vi er samlokalisert med Sør-Trøndelag Handel og Kontor og Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT). Den andre lokasjonen har vært i LO-huset på Steinkjer Bomveien 3 hvor vi er samlokalisert med LO distriktskontor og andre LO-forbund. Fysisk nærhet til LO og andre LO forbund har ført til ett tettere LO-samarbeid.

**Medlemsutvikling:** Vi hadde ved årsskiftet 2021/2022 litt over 3650 medlemmeri avdelinga. I februar 2024 har vi nådd over **4020 medlemmer.** Det er en økning på nesten 400 medlemmer og litt over 10%.

Økningen fra forrige årsmøteperiode fortsatte i denne årsmøteperioden og på 4 år har vi økt med nesten 800 medlemmer. Det er en formidabel økning og som gjør at vi blir enda sterkere og har støtte gjennomslagskraft for vår politikk. Det tyder på at vi har jobbet målrettet og hatt gode tillitsvalgte og medlemmer som aktivt har arbeidet med å være synlig på arbeidsplassen. Det er gitt mange nye medlemmer og vi har bevart mange medlemmer. Antall utmeldinger er fremdeles forholdsvis stort med et snitt på ca. 10 medlemmer pr, måned. At det vil være noen utmeldinger er normalt, men det vi er mest oppmerksomme på er utmeldinger der vi mangler klubb og tillitsvalgte, da erfaringsvis er det en stor grunn for utmeldinger. Det jobbes systematisk med å følge opp medlemmer som står i fare for å bli utmeldt.

FO Trøndelag har nesten 440 studentmedlemmer fordelt på NTNU, Levanger og Namsos. Det er en økning på litt over 100 siden siste årsmøte. Vi har aldri hatt så mange studentmedlemmer i FO Trøndelag. Gjennom målrettet arbeid og tett samarbeid med studentene har vi fått aktive studentlag og engasjerte studenter.

**Representantskapsmøter:** Det har vært avholdt 5 representantskapsmøter i årsmøteperioden, 2 i 2022 og 3 i 2023. Det som er positivt, er at oppmøte med representantskapene har vært større enn tidligere. Vi har ligget mellom 60 og 70 deltaker på alle representantskapsmøtene.

Representantskapene har vært organisert som en kombinasjon av faglig fokus i tråd med handlingsprogrammet og organisasjonssaker. Representantskapets sammensetning og størrelse er fastsatt av årsmøte.

**Styremøter:** Styremøtene blir gjennomført som dagsmøter, i hovedsak som fysisk oppmøte, men noen har også blitt gjennomført på Teams. Det er avholdt 9 styremøter og behandlet 82 saker i 2022 og 8 styremøter og behandlet 82 saker i 2023. Styremøtene har i hovedsak vært gjennomført etter aktivitetsplanen, og alle møtene har vært vedtaksføre. Det har vært ikke vært noe supplering av styre i perioden. FO- studentene har vært hatt representanter oppnevnt til styret, og studentene har deltatt på de fleste styremøtene

**Arbeidsutvalgsmøter/ AU** har bestått av de 5 frikjøpte tillitsvalgte i avdelinga; avdelingsleder, nestleder og 3 avdelingssekretærer. Det ble avholdt 14 AU-møter i 2022 hvor det ble behandlet totalt 83 saker og i 2023 ble det avholdt 12 AU- møter hvor det ble behandlet totalt 68 saker.

**Utvalg:** Vi har i perioden hatt et felles profesjonsfaglig utvalg med en profesjonsfaglig ansvarlig for hver av de 3 profesjonene. I tillegg har internasjonalt utvalg, seniorutvalget og tariffpolitisk utvalg vært aktiv. Møtehyppigheten og antallet i utvalgene varierer fra utvalg til utvalg. Utvalgsmedlemmene har bidratt til aktivitet i perioden og vært med å arrangere bl.a. nettverksmøter under paraplyen «Sosialfaget i Midten», tariffkonferanse, pensjonskonferanse og ikke minst oppfølging av Madagaskar-prosjektet. De frikjøpte på avdelingskontoret har bistått utvalgene.

**Økonomi:** Avdelinga har hatt god økonomi i årsmøteperioden og har hatt god kontroll på aktiviteter og medlemstilbud opp mot den økonomiske styringa. Vi har fått økt aktivitet i klubbene, noe som bl.a. vises flere medlemsmøter lokalt og gjennom distribusjon av profileringsartikler. Det er satt av større beløp til FO- klubben for FO- studentene, Trondheim kommune, Bufetat og St. Olav.

Avdelingene i FO får tildelt opplæringsmidler etter antall medlemmer som tilhører tariffområde KS gjennom tildeling fra landsstyret og konkrete søknader. I tillegg har vi fått OU-midler fra KS, Spekter og Stat til tillitsvalgtskolering ut over den tildelte rammen. Kriteriene for å få tildelt OU-midlene har endret seg noe i periodene som har gjort at vi har hatt mulighet til å søke om OU-midler for flere medlemsrettete aktiviteter. De siste månedene i 2023 ble det innskjerpinger på tildeling av OU-midler.

**Klubbene:** En av hovedprioriteringene for årsmøteperioden var bygge og støtte drift av klubber. I denne perioden har AU deltatt på mange medlemsmøter og årsmøter ute lokalt. I tillegg er det gjennomført digitale møtesteder for de tillitsvalgte. Det er fremdeles noen arbeidsplasser som ikke har på plass tillitsvalgte, men vi har kontaktpersoner på de fleste store arbeidsplasser. I de klubbene som vi har fulgt opp har vi sett økt antall medlemmer og større aktivitet enn tidligere. Det vi ser er at de klubbene som mangler hovedtillitsvalgt blir særlig sårbare og det skal lite til før vi opplever medlemsflukt. Dette vil være en løpende oppgave da det vil naturlig nok være en del utskiftinger blant de tillitsvalgte på arbeidsplassene.

De største klubbene i avdelingen er Trondheim kommune, FO-studentene, St. Olav og Bufetat.

Det er målsetning at alle klubber skal gjennomføre sine årsmøter og skrive beretning om aktivitet.

**Tariffoppgjørene i årsmøteperioden**

Vi har gjennomført ett hovedtariffoppgjør (2022) og ett mellomoppgjør (2023) i perioden. I tilknytning til tariffoppgjørene har avdelingen gjennomført tariffkonferanser, skolering av tillitsvalgte og gitt bistand til arbeidsplasstillitsvalgte. Ved arbeidsplasser hvor vi ikke har greid å stille med forhandlingsutvalg eller tillitsvalgte, har avdelingskontoret bistått direkte i lokale forhandlinger. Vi har også gitt innspill til landsstyret på viktige lønnspolitiske saker og vi har laget uttalelser knyttet opp mot tariffoppgjørene og andre tariffpolitiske saker.

**Medlemssaker**

I 2022 mottok vi nye 48 medlemssaker og 2023 mottok vi nye 65 medlemssaker. Det er både oppfølging av medlemmer inn mot arbeidsgiver og behandling av utvidet arbeidstidsordninger/ inngåelse av tariffavtaler. Disse sakene er i mange tilfeller tidkrevende og går over lang tid. I tillegg til disse sakene som vi har registrert er det mange henvendelser som kan avklares uten at det etableres sak.

**Annen aktivitet**

FO Trøndelag har deltatt på ulike politiske markeringer knyttet til likelønnsaksjonen, sosialpolitiske markeringer og arrangementer som fagbevegelsen har invitert til.

I forbindelse med kommune- og fylkeskommunevalget 2023 var avdelingens tillitsvalgte aktiv i arbeidet med å mobilisere til valgdeltagelse og synliggjøre FOs politikkområder. Vi gjennomførte et representantskapsmøte med fokus på valget i juni 2023. Vi har deltatt sammen med LO på valgstand, arbeidsplassbesøk, avisinnlegg, og valgmøter. Flere av våre tillitsvalgte sto på valglister og mange av de ble valgt inn i kommunestyrene/fylkestinget.

FO gjennomførte Landsmøte i november 2023 og avdelinga hadde stor aktivitet knyttet opp til å sende inn forslag, 80 stk, til Landsmøte, drøftinger på representantskap, egne delegatmøter og aktiv deltakelse i debatt under Landsmøte. FO Trøndelag hadde 17 delegater i tillegg til avdelingsleder og Landsmøtevalgt landstyrerepresentant som hadde alle rettigheter under LM. I tillegg var 3 varadelegater til stede under Landsmøte.

FO Trøndelag har jobbet for å etablere et samarbeid med studiestedene som utdanner barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere i fylket. Vi har hatt undervisning for studenter og deltatt i andre sammenhenger i regi av NTNU.

Avdelinga har hatt aktivitet i forbindelse med Pride-arrangementer. Vi deltar i LO Trøndelags regionråd/regionkonferanse. Vi har deltatt i markeringen av den internasjonale kvinnedagen 8.mars. I tillegg har vi enten deltatt eller markert med fanen vår i ulike fanemarkeringer for å synliggjøre viktige politiske saker.

**3.2 Verv i perioden 2022-2023**

**Internt i FO Trøndelag**

Styret

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Avdelingssleder | Nils Karlsholm | Sosionom |  |
| Nestleder | Sylvi Dybvik | Sosionom |  |
| Avdelingssekretær | Marit Monsø Bosness | Barnevernspedagog |  |
| Avdelingssekretær | Bente Aune Bragstad | Barnevernspedagog |  |
| Avdelingssekretær | Elin Nilsen Oksvold | Barnevernspedagog |  |
| LS-representant | Lise Krangnes | Vernepleier |  |
| Profesjonsfaglig bvp | Monica Finstad | Barnevernspedagog |  |
| Profesjonsfaglig sos | Ann Kristin Nygård | Sosionom |  |
| Profesjonsfaglig vpl | Gisle Hallan | Vernepleier |  |
| Leder TPU | Runa Hjertø | Sosionom |  |
| Leder Internasjonalt utvalg | Karin Bergstrøm | Sosionom |  |
| Leder seniorutvalget | Odd Gunnes | Sosionom |  |
| Styremedlem Trondheimskl. | Arnhild Skaanes | Vernepleier |  |
| FO-student | Elin Thommassen | Sosionom | Fra høsten 2022 |
| FO-student | Bjørn Vidar Veiseth | Vernepleier | Fra høsten 2022 |
| Vara | Siv Singsås | Vernepleier |  |
| Vara | Marit Hilstad | Barnevernspedagog |  |
| Vara | Trond Reitan | Sosionom |  |

Profesjonsfaglig utvalg

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Leder sosionomene | Ann Kristin Nygård | Sosionom |  |
| Medlem | Florance Moufack | Sosionom |  |
| Medlem | Eivind Mikal Fjereide | Sosionom |  |
| Medlem | Trine Thorolvsen | Sosionom |  |
| Leder barnevernspedagogene | Monica Finstad | Barnevernspedagog |  |
| Medlem | Marit Gunnes | Barnevernspedagog |  |
| Medlem | Ingrid Angelo Rath | Barnevernspedagog |  |
| Medlem | Ann Kristin Solberg | Barnevernspedagog |  |
| Leder vernepleierne | Gisle Hallan | Vernepleier |  |
| Medlem | Lise Krangnes | Vernepleier |  |
| Medlem | Eirik Arnesen | Vernepleier |  |
| Medlem | Vebjørn Olsen Storvig | Vernepleier |  |

Tariffpolitisk utvalg

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Leder  | Runa Hjertø | Sosionom |  |
| Medlem | Siv Anita Haukdal | Sosionom |  |
| Medlem | Solveig Gangås | Barnevernspedagog | Til vår 2023 |
| Medlem | Arnhild Skaanes | Vernepleier |  |
| Medlem | Eirik Strandbakke | Vernepleier |  |
| Medlem | Lene Næsgaard | Vernepleier | Ut 2022 |
| Medlem | Ida Marie Liabø | Vernepleier | Fra mai 2023 |

Internasjonalt utvalg

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Leder | Karin Bergstrøm | Sosionom |  |
| Medlem | Vigdis Troøyen Foseide | Sosionom |  |
| Medlem | Odd Harald Bjørnøy | Sosionom |  |
| Medlem  | Anna Kittelsaa | Sosionom |  |
| Medlem | Bjørg Neset | Vernepleier |  |
| Medlem | Alex Owen | Barnevernspedagog |  |
| Medlem | Lina Lorentsen | Vernepleier |  |

Seniorutvalg

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Leder | Odd Gunnes | Sosionom |  |
| Medlem | Knut Heimsjø | Sosionom |  |
| Medlem | Terje Haugseth | Sosionom |  |
| Medlem  | Pål Eikbu | Sosionom |  |
| Medlem | Inger Aslaug Granby | Sosionom |  |
| Medlem | Bjørg Neset | Vernepleier | Fra mai 2023 |
| Medlem | Lillian Bjerke | Vernepleier |  |
| Medlem | Kirsti Nordstrøm | Vernepleier |  |
| Medlem | Ketil Beer Johansen | Vernepleier |  |
| Medlem | Anita Ness | Sosionom | Fra sept. 2023 |

Kontrollkomite

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Leder | Jonny Berg | Sosionom |  |
| Medlem | Anne Grytbakk | Barnevernspedagog |  |
| Medlem | Pia Vollan | Vernepleier | Fra april 2022 |
| Varamedlem | Stine M. Henriksen | Vernepleier |  |
| Varamedlem | Trude Wiggen Løvås | Barnevernspedagog |  |
| Varamedlem | Bjørn Johan Hafstad-Skjerve | Sosionom |  |

Valgkomite

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Leder | Marit Hilstad | Barnevernspedagog |  |
| Medlem | Julie Vikan | Barnevernspedagog |  |
| Medlem | Bjørn Solberg | Sosionom |  |
| Medlem | Else Heggli | Sosionom |  |
| Medlem | Juan Pablo Perez Toscani | Vernepleier | Ut 2022 |
| Medlem  | Stig Holmvik | Vernepleier | Ut 2022 |
| Medlem | Robert Lund | Vernepleier | Fra 2023 |
| Medlem | Kristoffer Nicolaisen | Vernepleier | Fra 2023 |

Settevalgkomite

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Medlem | Mari Fosseide Westbye | Barnevernspedagog |
| Medlem | Gunvor Wærnes | Vernepleier |
| Medlem | Kristin Sakshaug Kirknes | Sosionom |

**Verv i FO sentralt**

Landsstyrerepresentanter

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Fast medlem, Avdelingssleder | Nils Karlsholm  | Sosionom |  |
| Fast medlem | Lise Krangnes | Vernepleier |  |
| Vara for avdelingsleder | Sylvi Dybvik | Sosionom |  |
| Vara for fast medlem | Trond Reitan | Sosionom |  |
| Vara for fast medlem | Monika Finstad | Barnevernspedagog |  |

Profesjonsfaglige råd

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Profesjonsfaglig råd, bvp | Ingrid Angelo Rath | Barnevernspedagog |  |
| Profesjonsfaglig råd, sos | Trond Reitan | Sosionom |  |
| Profesjonsfaglig råd, vpl | Gisle Hallan | Vernepleier |  |
| Profesjonsfaglig råd, vpl | Nina Svean | Vernepleier | Til sommer 2023 |

Yrkesetisk råd

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Medlem | Bernt Barstad | Vernepleier |  |

Sentrale forhandlingsutvalg

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |  |
| Medlem | Lene Næsgaard | Vernepleier | Spekter |
| Medlem | Arnhild Skaanes | Vernepleier | KS |
| Medlem | Siv Anita Haukdal | Sosionom | Stat |

Faggrupper

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Faggruppe psykisk helse | Anne Marit Hassel | Sosionom |
| Faggruppe somatiske sykehus | Linn Bjerke | Sosionom |
| Faggruppe kriminalomsorg | Aril Haugrønning | Sosionom |
| Faggruppe universitet, høgskole og forskningsinstitusjoner | Gunn Eva Solum Myhren | Vernepleier |
| Fagruppe, spesielle institusjoner og habiliteringstjeneste | Bernt Barstad | Vernepleier |

Sentral valgkomite

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Medlem  | Solveig Tømmerås | Barnevernspedagog |

**Eksterne verv**

LOs regionråd

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Fast medlem | Nils Karlsholm | Sosionom |
| Vara | Sylvi Dybvik | Sosionom |

LOs regionkonferanse

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Fast | Marit Monsø Bosness | Barnevernspedagog |
| Fast | Sylvi Dybvik | Sosionom |
| Fast | Elin Nilsen Oksvold | Barnevernspedagog |
| Vara | Bente Aune Bragstad | Barnevernspedagog |
| Vara | Trond Reitan | Sosionom |

LO Stat Trøndelag -fylkesutvalget

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Medlem AU | Marit Hilstad | Barnevernpedagog |
| Medlem -  | Bente Aune Bragstad | Barnevernspedagog |

LO i Trondheim

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Styremedlem (AU) | Runa Hjertø | Sosionom |
| Medlem i valgkomiteen | Sylvi Dybvik | Sosionom |
| Rep.skapsmedlem | Sylvi Dybvik | Sosionom |
| Rep.skapsmedlem | Trond Reitan | Sosionom |
| Rep.skapsmedlem | Ann Kristin Nygård | Sosionom |

LO Hitra og Frøya

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Fast medlem | Lise Krangnes | Vernepleier |

LO Røros og Holtålen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Fast medlem | Bård Sandtrø | Vernepleier |

LO Selbu og Tydal

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Fast medlem | Mona Synnøve Fremstad | Vernepleier |

LO Favør

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Fast medlem | Elin Nilsen Oksvold | Barnevernspedagog |
| Vara | Nils Karlsholm | Sosionom |

AØF i Trondheim

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Rep.skapsmedlem | Nils Karlsholm | Sosionom |
| Repskapsmedlem | Arnhild H. Skaanes | Vernepleier |
| Rep.skapsmedlem | Mari Fosseide Vestby | Barnevernspedagog |
| Vara rep.skap | Trond Reitan | Sosionom |
| Vara rep.skap | Solveig Gangås | Barnevernspedagog |
| Medlem valgkomiteen | Sylvi Dybvik | Sosionom |

AØF i Steinkjer

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Medlem | Bente Aune Bragstad | Barnevernspedagog |
| «Revisor» | Elin Nilsen Oksvold | Barnevernspedagog |

LO Trøndelags regionale utvalg for familie- og likestillingspolitikk

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Medlem | Trond Reitan | Sosionom |

LO Trøndelag ungdomsutvalg

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Medlem | Bjørn Vidar Veiseth | Vernepleierstudent |

LO Trøndelags samråd om utdanning

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Fast medlem | Bjørg Neset | Vernepleier |
| Vara | Trond Reitan | Sosionom |

LO Trøndelags faglige valgkamputvalg

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verv  | Navn | Profesjon |
| Medlem | Sylvi Dybvik | Sosionom |

**3.3. Aktiviteter og tillitsvalgtsamlinger**

2022

|  |  |
| --- | --- |
| Tema | Deltagere: |
|  |  |
| Trondheimskonferansen 28.-30.1. | 7 |
| Ferieloven | 20 |
| Representantskapsmøte 15.-16. mars: Skolering prinsipprogram, virksomme tiltak, FOs kommunikasjonsstrategi, FO-handlingsplan/verdenskafe | 63 |
| Nettverkssamling – Miljøterapeuter i skolen | 20 |
| Arbeidslivskurs 4.-7. april | 20 |
| Arbeidslivskurs 5.-8. september | 7 |
| Tillitsvalgtskolering – Ansettelser FO Trondheim |  |
| Tillitsvalgtsamling juni | 40 |
| Tariffkonferansen juni | 40 |
| Turnuskurs | 10 |
| Tillitsvalgtsamling oktober | 25 |
| Arbeidstid - dagskurs | 30 |
| Representantskap 31. oktober – 2. november; Miljøterapeuter i skolen, vernepleierkompetanse i tjenester for mennesker med utviklingshemming, organisasjonssaker | 60 |
| Vold og trusler - Namsos | 15 |
| Vold og trusler – Trondheim | 80 |
| Workshops yrkesetikk på studiestedene |  |
| Div digitale nettverkssamlinger |  |
| Hedring av langt medlemskap | 18 |
|  |  |
| REPRESENTASJON: |  |
|  |  |
|  |  |
| LOs regionråd 5 møter | 1 |
| LOs regionkonferanse mars og oktober | 4 |
| Arendalsuka | 1 |
| Kommunalkonferansen  | 2 |
|  |  |

2023

|  |  |
| --- | --- |
| Tema | Deltagere: |
| Jobbsøkerkurs Nord universitet, Namsos, januar |  |
|  |  |
| Trondheimskonferansen 27.- 29.januar  | 9 |
| Tillitsvalgtsamling (yrkesskade m.m.) - februar | 55 |
| Jobbsøkekurs på Tungasletta - februar |  |
| Ferieloven – digitalt 16. februar | 12 |
| Arbeidslivskurs 6.-9. mars | 16 |
| Kvinnekurs - landsdekkende | 2 |
| Sosialfaget i midten 17.-19. mars – profesjonsfaglig utv | 40 |
| Representantskapsmøte 1/2023; LM-saker, fagdag om NAV | 68 |
| Digitalt opplæring på arbeidstid og fleksitid/overtid 9.juni |  |
| Tariffkonferanse 14. juni | 70 |
| Representantskap 2/2023 15. jun; valgkampssaker | 70 |
| Arbeidslivskurs 4.-7 september | 16 |
| Turnuskurs 19.-21 september | 20 |
| Praksisforberedelser studenter Levanger 19. september |  |
| Yrkesetisk workshop, vernepleierstudent Trondheim 25. september |  |
| Landsmøteforberedelser – 5 delagatmøter | 17 |
| Representantskap 3/2023 17.-18. oktober; psykisk helsevern og sosialfaglig kompetanse, organisasjonssaker | 70 |
| Hedring av langt medlemsskap 17. oktober | 20 |
| Landsmøte 15.-19 november | 22 |
| Fagdag barnevern 4 desember | 120 |
|  |  |
|  |  |
| REPRESENTASJON: |  |
| Samling fylkessekretærer, kurs - januar | 3 |
| LO – Favør konferanse - januar | 1 |
| Strategisamlinger i regi FO sentralt | 2 |
| Kommunalkonferansen | 1 |
| Barnevernsambandets konferanse 1.-2 juni | 2 |
| Årsmøte LO Stat Trøndelag | 1 |
| Faglig valgkampkomite LO Trøndelag | 1 |
| LOs regionråd 4 møter | 2 |
| LO-Favør komite flere møter | 1 |
| Markering kvinnedagen 8.mars | 3 |
| Valgkamputvalgsmøter | 1 |
| LOs regionkonferanse 2.-3. februar og 31. oktober – 1. november | 4 |
| LO for Alle- div møter | 2 |
| Årskonferansen LO-juridiske | 5 |
|  |  |

**3.4 Beretning mål og handlingsprogram**

Årsmøte 2022 vedtok målsetninger for 12 områder i tillegg til en overordna målsetning. Styre og representantskapet jobbet ut et handlingsprogram på bakgrunn av det vedtaket. Vedlagt er handlingsprogrammet med målsetninger, aktiviteter og hva som er gjort i årsmøteperioden.

Med dette som bakgrunn utarbeidet styre et forslag til handlingsprogram som ble vedtatt på representantskapet i oktober 2022. Handlingsprogrammet er vedlagt og viser hvilke handlinger som ble knyttet opp til de ulike målsetningene og hva som er blitt gjort. Sammen med beskrivelsene tidligere i beretningen viser det at det har vært stor aktivitet i perioden og at hovedfokuset i aktiviteten har vært knyttet til de målsetninger ble vedtatt.

Når det gjelder spørsmål rundt lønn- og arbeidsforhold, likelønn og vold og trusler har det blitt fulgt opp både gjennom tillitsvalgtskolering, krav i forhandlinger og i ulike fora sentralt og lokalt der det har vært naturlig.

Innenfor tjenester for mennesker med utviklingshemming har både tjenestetilbudet og fokus på vernepleierkompetanse vært sentralt.

For barnevernet har vi hatt fokus på rammevilkårene både for de som mottar tjenester og for de som arbeider i barnevernstjenesten hvor tilstrekkelig bemanning og kompetanse har vært sentralt.

I Nav har vi satt søkelys på ytelsesnivået på de ulike ordningene, samordning av tjenester, helhetlig gjennomgang av NAV-systemet og en styrking av den sosialfaglige kompetansen innenfor NAV.

Miljøterapeuten i skolen og det å bygge et tverrfaglig lag rundt eleven har vært hovedfokus både på representantskap, i høringsuttalelser, innspill til landsmøte i FO og i LO-sammenheng.

Vi har hatt fokus på tilbudet til rusavhengige, både gjennom forslag til rusreform som senere ble endret til en forebyggende og behandlingsreform, blant annet gjennom fagdag på representantskap, høringsinnspill og leserinnlegg.

Psykisk helsevern og sosialfaglig kompetanse har fått fokus gjennom egen fagdag på representantskapet og i fora der dette har vært naturlig å synliggjøre vår kompetanse.

Det internasjonale prosjektet på Madagaskar er fulgt opp med besøk på Madagaskar, videreføring av finansiering av skolegang for 50 barn, og vi har bistått det lokale sosialarbeiderforeningen til å samle og organisere sosialarbeider der. Samtidig har vi satt i gang arbeid for å se om vi finner samarbeidspartnere som kan gjøre at vi kan fortsette det viktige arbeidet etter 2027.

I periodene har vi også jobbet inn mot valgkampen for å sette fokus på FOs politikk og interesser hvor bl.a å styrke velferdsstaten og tjenestetilbudet har vært viktig.

Det har vært stort engasjement i avdeling knyttet opp mot de temaene som har blitt prioritert i perioden. Oppmøte og deltakelse på representantskap og fagdager har aldri vært større. Det vises også ut i klubbene med økt aktivitet. Det gjenspeiler også økningen i medlemstallet. Det at vi greier å være synlig ut på arbeidsplassene, ha dyktige tillitsvalgte og være tilgjengelig i avdelinga, gjør at vi får økt engasjement og økt medlemstall.

 **4. Regnskap**

 **4.1 Regnskap 2023**

 **Saksfremstilling:**

Regnskapet viser at avdelingen har god økonomikontroll og har brukt penger i tråd med føringene fra årsmøtet 2022 og repskapsmøte 1/2023. Det var en målsetting om at avdelingen skulle ta ned noe av egenkapitalen og budsjetterte dermed med et underskudd på 949.200 kroner for 2023.

Regnskapet for 2023 viser at avdelingen har gått med et underskudd på 506.855 kroner. Det er 442.000 kroner mindre enn underskuddet avdelinga budsjetterte med.

Det er en føring fra FO sentralt om at vi skal ha 5 % av driftsmidlene igjen til egenkapital, noe vi har med god margin. Regnskapet er gjennomgått og godkjent av revisjonen, og inngår som en del av det helhetlige regnskapet for FO.

Vi vil kommentere noen av de største avvikene mellom budsjett og regnskap.

Inntekter

Avdelingen har søkt og fått godkjent OU-refusjoner fra FO sentralt for 1.069.037 kroner i 2023. Dette er 255.963 kroner mindre enn budsjetterte med. Årsaken er at den samlede potten for OU-midler hos FO sentralt ble brukt opp i løpet av året.

Utgifter

Formålsgruppe 10

Avdelingen gikk over det budsjetterte beløpet for formålsgruppe 10, grunnet økte utgifter forbundet med avholdelsen av de tre representantskapsmøtene, der kostnadene ble høyere enn antatt.

Formålsgruppe 20

Avdelingen har overskredet budsjettet for eksterne konferanser og møter, men har likevel holdt seg innenfor den totale budsjettrammen for formålsgruppen. Dette er knyttet til utgifter relatert til Trondheimskonferansen, som har blitt refundert av øvrige avdelinger. Refusjonen er ført som inntekt.

Formålsgruppe 30

Utgifter har vært lavere enn budsjettert. To fagdager ble regnskapsført under representantskapet, siden de ble arrangert i tilknytning til representantskapsmøtene. Det ble også gjennomført en fagdag med fokus på barnevern.

Formålsgruppe 40

I styremøtet 7/23 vedtok avdelingsstyret en omdisponering av 150.000 kroner fra formålsgruppe 60 til formålsgruppe 40. Dette ble gjort for å dekke økt etterspørsel etter profileringsartikler. Omdisponeringen fremgår ikke av regnskap og revidert budsjett.

Formålsgruppe 50

Tillitsvalgtopplæringen har fulgt handlingsprogrammet, men med noe lavere kostnader enn forventet.

Formålsgruppe 60

Utgiftene til klubbarbeid har økt sammenlignet med foregående år, men mye av de avsatte midlene til klubbene er ubenyttet. Det ble derfor vedtatt en omdisponering på 150.000 kroner fra formålsgruppe 60 til 40 i styremøte 7/23. KIF-klubben (formål 6025) har i realiteten brukt en mindre andel av tilskuddet fra FO Trøndelag enn det som fremgår av oversikten. Det har en sammenheng med at det er en fylkesoverskridende klubb, og at FO Trøndelag vil få refundert dette fra FO Nordland og FO Troms og Finnmark. Når det gjelder utgifter til Bufetat-klubben (formål 6024), fordeles utgiftene forholdsvis mellom FO Trøndelag og FO Møre og Romsdal. I tillegg betaler vi forholdsvise utgifter til landsdekkende klubber.

Formålsgruppe 70

Utgiftene i formålsgruppe 70 er i mindre grad påvirket av aktivitetsnivået og er relativ lik det vi hadde budsjettert med. At lønnsutgiftene for fylkesleder ble vesentlig høyere enn det var budsjettert med, skyldes etterberegning av pensjonspremie.

Formålsgruppe 80

Det har vært gjort overføringer til Children in School i tråd med avtale. Ut over dette har det ikke vært utgifter i forbindelse med avdelingens prosjekt på Madagaskar.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **FO TRØNDELAG** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **RESULTATREGNSKAP 31.12.** | **Note** | **2023** |  | **2022** |
|  |  |  |  |  |
| **Driftsinntekter:** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Tilskudd |  | 5 711 000 |  | 5 367 000 |
| Andre inntekter |  | 160 223 |  | 114 460 |
| OU-Midler KS |  | 348 348 |  | 814 721 |
| OU-midler andre kurs |  | 720 689 |  | 485 228 |
|  |  |  |  |  |
| Sum driftsinntekter |  | 6 940 260 |  | 6 781 409 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Driftskostnader:** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Kontingenter |  | 162 204 |  | 152 451 |
| Lønns-og personalkostnader | 2 | 3 137 086 |  | 2 867 822 |
| Avskrivninger | 3 | 61 075 |  | 64 224 |
| Lokaler/kontorkostnader |  | 755 709 |  | 707 496 |
| Andre driftskostnader |  | 3 334 643 |  | 2 855 787 |
|  |  |  |  |  |
| Sum driftskostnader |  | 7 450 718 |  | 6 647 781 |
|  |  |  |  |  |
| Driftsresultat |  | -510 458 |  | 133 628 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Finansinntekter/-kostnader:** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Renteinntekter |  | 3 603 |  | 3 753 |
|  |  |  |  |  |
| Sum finansinntekter/-kostnader |  | 3 603 |  | 3 753 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Årets resultat** |  | -506 855 |  | 137 381 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| FO AVDELING: TRØNDELAG |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| BALANSE PR 31.12. | **Note** | **2023** |  | **2022** |
|  |  |  |  |  |
| EIENDELER |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Anleggsmidler: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Varige driftsmidler: |  |  |  |  |
| Kontormaskiner/inventar | 3 | 90 257 |  | 63 420 |
| IT utstyr | 3 | 40 742 |  | 45 015 |
| Sum anleggsmidler |  | 130 999 |  | 108 436 |
|  |  |  |  |  |
| Omløpsmidler: |  |  |  |  |
| Fordring på FO Sentralt | 4 | 29 590 |  | 471 005 |
| Kortsiktige fordringer |  | 23 128 |  | 0 |
| Bankinnskudd, kontanter  | 5 | 1 200 575 |  | 1 290 612 |
|  |  |  |  |  |
| Sum omløpsmidler |  | 1 253 293 |  | 1 761 617 |
|  |  |  |  |  |
| SUM EIENDELER |  | 1 384 292 |  | 1 870 053 |
|  |  |  |  |  |
| EGENKAPITAL OG GJELD |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Egenkapital: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Opptjent egenkapital |  |  |  |  |
| Annen egenkapital | 6 | 854 302 |  | 1 361 156 |
| Sum egenkapital |  | 854 302 |  | 1 361 156 |
|  |  |  |  |  |
| Kortsiktig gjeld: |  |  |  |  |
| Leverandørgjeld |  | 179 528 |  | 182 992 |
| Gjeld til FO sentralt | 4 | 5 600 |  | 0 |
| Skyldig offentlige avgifter |  | 173 328 |  | 152 271 |
| Påløpne feriepenger |  | 171 535 |  | 173 633 |
| Sum kortsiktig gjeld |  | 529 991 |  | 508 896 |
|  |  |  |  |  |
| Sum gjeld |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| SUM EGENKAPITAL OG GJELD |  | 1 384 292 |  | 1 870 053 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Sted: ………………….Dato: ………….. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|   |  |   |   |   |
| Navn: |  | Navn: |  |  |
| Styreleder: |  | Styremedlem |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |   |   |   |
|  |  | Navn: |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Note 1 – Regnskapsprinsipper |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Resultat og balanse er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk. |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Note 2 - Lønnskostnader og andre ytelser  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Det er registrert følgende lønnskostnader og ytelser i avdelingen de siste to årene: |  |
|  |  |  |  |
|  | **2023** |  | **2022** |
|  |  |  |  |
| Lønnskostnader | 2 408 954 |  | 2 322 835 |
| Arbeidsgiveravgift | 293 590 |  | 271 218 |
| Pensjonskostnader | 326 896 |  | 195 057 |
| Andre ytelser | 107 646 |  | 78 712 |
| Refunderte sykepenger | 0 |  | 0 |
| Sum lønnskostnader | 3 137 086 |  | 2 867 822 |
|  |  |  |  |
| Faste lønnskostnader for avdelingsleder utgjør kr 788 317.  |  |  |
| Lønnskostnader til avdelingssekretær dekkes av FO sentralt.  |  |  |
| Øvrige ytelser til avdelingssekretær dekkes lokalt. |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | **2 023** |  | **2022** |
|  |  |  |  |
| Note 3 – Driftsmidler | **Inventar/** |  | **Inventar/** |
|  | **utstyr** |  | **utstyr** |
|  |  |  |  |
| Akk anskaffelseskost 01.01. | 321 674 |  | 303 741 |
| Årets tilgang | 56 406 |  | 17 933 |
| Akk anskaffelseskost 31.12. | 378 080 |  | 321 674 |
|  |  |  |  |
| Akk. avskrivninger pr 01.01 | 258 254 |  | 240 177 |
| Årets avskrivninger inventar og utstyr | 12 988 |  | 1 494 |
| Årets avskrivninger fagforeningsfane | 16 582 |  | 16 582 |
| Sum akk. avskrivninger 31.12. | 287 823 |  | 258 254 |
|  |   |  |   |
| Bokført verdi pr 31.12. | 90 257 |  | 63 420 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Note 3 - Driftsmidler EDB | **EDB** |  | **EDB** |
|  |  |  |  |
| Akk anskaffelseskost 01.01. | 781 839 |  | 758 000 |
| Årets tilgang | 27 233 |  | 23 839 |
| Akk anskaffelseskost 31.12. | 809 072 |  | 781 839 |
|  |  |  |  |
| Akk. avskrivninger pr 01.01 | 736 824 |  | 690 676 |
| Årets avskrivninger | 31 506 |  | 46 148 |
| Sum akk. avskrivninger 31.12. | 768 330 |  | 736 824 |
|  |   |  |   |
| Bokført verdi pr 31.12. | 40 742 |  | 45 015 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Note 4 - Mellomværende FO sentralt og avdelinger | **2023** |  | **2022** |
|  |  |  |  |
| Fordring FO Sentralt | 29 590 |  | 471 005 |
| Leverandørgjeld FO Sentralt | 5 600 |  | 0 |
| Mellomværende til FO sentralt | 23 990 |  | 471 005 |
|  |  |  |  |
| Note 5 - Bankinnskudd | **2023** |  | **2022** |
|  |  |  |  |
| Bundne midler (skattetrekkskonto) | 69 897 |  | 75 622 |
| Ubundne midler | 1 130 678 |  | 1 214 990 |
| Sum bankinnskudd | 1 200 575 |  | 1 290 612 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Note 6 - Egenkapital |  |  |  |
|  | **2023** |  | **2022** |
| Egenkapital 01.01. | 1 361 156 |  | 1 223 775 |
| Årets resultat | -506 855 |  | 137 381 |
| Egenkapital 31.12. | 854 302 |  | 1 361 156 |

**4.2 Kontrollkomiteens beretning 2022-2023**

Årsmøte FO Trøndelag, 13. mars 2024

Kontrollkomiteens medlemmer:

Jonny Berg (sos), leder

Anne Grytbakk (bvp)

Pia Vollan (vpl), fra april 2022

Vararepresentanter:

Bjørn Johan Skjerve (sos)

Trude Wiggen Løvås (bvp)

Stine M Henriksen (vpl)

Kontrollkomiteen har hatt sju møter i perioden.

Kontrollkomiteen har i perioden hatt ett møte med AU (høsten 2022)

I tillegg til info om aktuell aktivitet/saker var hovedtema Rutiner for informasjonssikkerhet og personvern.

I hht til Normalinstruksen for kontrollkomiteer punkt 7 skal kontrollkomiteen påse at organisasjonen har gode rutiner for å minimalisere alle typer risiko, for eksempel Rutiner for informasjonssikkerhet og personvern.

Kontrollkomiteen hadde ingen kommentarer eller oppfølgingspunkter etter gjennomgangen.

Kontrollkomiteen ser at avdelingen har arbeidet etter vedtatt handlingsplan for perioden.

Kontrollkomiteen har forøvrig ingen merknader til protokollerte vedtak, og oppfatter at de er fattet i samsvar med vedtekter og fullmakter.

Ved ferdigstillelse av beretningen har ikke kontrollkomiteen fått seg forelagt regnskapet. Beretningen blir supplert, enten skriftlig eller muntlig, når dette foreligger.

Trondheim, 26.2.2024

For Kontrollkomiteen

Jonny Berg

(sign)

Viser til kontrollkomiteens beretning av 26.2.2024, og supplerer beretningen med følgende:

Kontrollkomiteen har mottatt fullstendig regnskap godkjent av revisor.

Kontrollkomiteen har ingen merknader til avdelingens forvaltning av de økonomiske ressursene.

5.mars 2024

Jonny Berg

Kontrollkomiteens leder

**5. INNKOMNE SAKER**

**5.1 Overordna målsetninger for årsmøteperioden 2024 -2025**

Ved å vedta overordnede mål for 2024-2025, setter årsmøtet retningen for FO Trøndelags arbeid og aktiviteter i årsmøteperioden. Dette legger grunnlaget for en målrettet innsats som speiler medlemmenes interesser.

For å sikre at disse målene blir tydelige og handlingsorienterte, vil representantskapet konkretisere hva vi ønsker å oppnå. Styret får deretter ansvar for å utforme konkrete tiltak for å omsette målsettingene i handling. Dette vil bli beskrevet i en handlingsplan som legges frem for representantskapet.

Styret i FO Trøndelag foreslår at overordnede mål i årsmøteperioden 2024-2025 forankres i FOs prinsipprogram for 2023-2027. Vi ønsker også å fortsette og vektlegge klubbygging, verving og medlemsbevaring – viktige områder vi har fokusert på tidligere og som fortsatt er sentrale for vår organisasjon. Derfor inkluderer den foreslåtte handlingsplanen målsetninger som speiler de seks kapitlene i FOs prinsipprogram, i tillegg til fokus på klubbygging, verving, og medlemsbevaring.

 ***Forslag til vedtak:***

*FO Trøndelag vedtar følgende målsetninger for sitt arbeid i årsmøteperioden 2024 – 2025. Representantskapet får fullmakt til å komme med undermålsetninger til hvert punkt. Styret får fullmakt til å utarbeide en handlingsplan med konkrete aktiviteter.*

Handlingsprogram for FO Trøndelag 2024-2025

Overordna målsetning:

*FO Trøndelag skal legge til rette for godt tillitsvalgtarbeid og god ivaretakelse av medlemmene. Vi vil legge til grunn en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk. Vi skal styrke og ivareta medlemmenes profesjonsfaglige interesser. FO Trøndelag skal være en politisk pådriver innen helse- og sosialpolitisk arbeid, kvinnepolitisk arbeid, likestillingsarbeid og internasjonalt solidaritetsarbeid. FO Trøndelag skal arbeide for å styrke velferdsstaten.*

Prioriterte satsningsområder og målsettinger for årsmøteperioden

1. **Klubbygging, verving og medlemsbevaring**

Gjennom sterk organisering skal vi styrke vår gjennomslagskraft for våre politiske og tariffmessige krav. Det gjør vi gjennom å ha godt skolerte tillitsvalgte, inkluderende FO-fellesskap i klubbene og god medlemsservice.

1. **Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø**

FO Trøndelag skal jobbe for gode lønns- og arbeidsforhold for våre medlemmer. Vi skal bidra til et arbeidsliv preget av likestilling, respekt og trygghet.

1. **Profesjonspolitisk arbeid**

FO Trøndelag skal synliggjøre kompetansen til barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. Vi skal arbeide for en sterk profesjonsidentitet og -stolthet blant FOs medlemmer.

1. **Helse og sosialpolitikk**

FO Trøndelag skal ha et sterkt og bredt helse- og sosialpolitisk engasjement. Vi skal motvirke sosiale forskjeller og utenforskap.

1. **Kvinne- og likestillingspolitikk**

FO Trøndelag skal arbeide for at alle i samfunnet skal ha like muligheter, uavhengig av kjønn, funksjonshindringer eller etnisk bakgrunn.

1. **Klima og miljø**

FO Trøndelag skal ta klimabevisste valg og jobbe for en rettferdig og bærekraftig omstilling.

1. **Internasjonalt arbeid og solidaritet**

FO Trøndelag skal fremme internasjonal solidaritet, med fokus på å støtte og videreføre vårt prosjekt på Madagaskar.

**5.2 Avdelingsstyrets sammensetning og utvalgsstruktur**

***Forslag til vedtak:***

1. *Avdelingsstyret består av 14 stemmeberettigede; leder, nestleder, 3 avdelingssekretærer, 3 profesjonsfaglig ansvarlig, 3 utvalgsledere, landsstyrerepresentant, styremedlem og 3 FO studenter hvorav den ene har tale- forslags- og stemmerett. De to andre har tale- og forslagsrett.*
2. *Avdelingen har følgende rådgivende utvalg hvor leder sitter i styret:*

*1.Tariffpolitisk utvalg*

*2. Internasjonalt utvalg*

*3. Seniorutvalg*

1. *Det velges ett profesjonsutvalg som består av minimum 3 fra hver profesjon. Et av medlemmene fra hver profesjon velges som profesjonsfaglig ansvarlig.*
2. *Arbeidsutvalget i avdelingen består av leder, nestleder og 3 avdelingssekretærer.*
3. *En av de hovedtillitsvalgte i FO-klubben Trondheim kommune sitter fast som styremedlem i avdelingsstyret.*
4. *Det velges 3 frie vararepresentanter. Disse har møte-, tale- og forslagsrett.*
5. *Dersom vara til Landsstyret ikke har annen plass i styret, gis disse møte-, tale- og forslagsrett.*

**Saksframstilling:**

Jamfør vedtektene § 11.5 er avdelingsstyret avdelingens utøvende organ. Avdelingsstyret sammensettes slik at ingen profesjon har flertall alene. Avdelingsstyrets medlemmer har tale-, forslags- og stemmerett. Landsstyrerepresentanten som ble valgt på landsmøtet, møter fast i avdelingsstyret med tale-, forslags- og stemmerett. Vara landsstyrerepresentanter har møte- og talerett i styret, dersom de ikke innehar annen plass i styret.

FO-Studentene velger tre representanter til avdelingsstyret, hvorav den ene har tale- forslags- og stemmerett. Avdelingen har fra høsten 2024 tre lokallag. En av representantene har fulle rettigheter. De to andre representantene har tale- og forslagsrett.

Arbeidsutvalget fungerer mellom styremøtene etter fullmakter gitt av avdelingsstyret.

Avdelingsstyret er vedtaksfør når minst halvparten er til stede.

Styret har jf. Vedtektenes §11-6.3 vedtatt å ha følgende rådgivende utvalg i kommende årsmøteperiode. Det vil si tariffpolitisk utvalg, internasjonalt utvalg og seniorutvalg. Utvalgslederne har fast plass i avdelingsstyret.

Det foreslås at det velges ett profesjonsutvalg, jf. vedtektenes § 11.6.4.

En fra hver profesjon velges som profesjonsfaglig ansvarlig for sin profesjon og sitter i avdelingsstyret. En av de profesjonsfaglige ansvarlige velges som leder av utvalget. Mye av aktiviteten rundt profesjonene er sammenfallende, og man anser felles profesjonsutvalg for å være den beste løsningen for det profesjonsfaglige arbeidet i FO Trøndelag. Dette skal ikke være til hinder for at den enkelte profesjonen skal ha mulighet til å ha egne aktiviteter rettet mot særskilte utfordringer for den enkelte profesjon.

Styret får i oppgave å revidere mandat til utvalgene.

FO Trondheim er den største klubben i FO Trøndelag og organiserer over 1000 medlemmer. Det har derfor vært naturlig at en av de hovedtillitsvalgte har hatt en plass i avdelingens styre. Vi ønsker å videreføre at en av de hovedtillitsvalgte innehar styremedlemsplassen i avdelingens styre.

Årsmøtet velger alle styremedlemmer utenom landsstyrerepresentanten, representanten fra Trondheim kommune og studentrepresentantene.

**5.3 Uttalelser**

**5.3.1 STOPP KRIGEN PÅ GAZA – ET FRITT PALESTINA**

Etter Hamas sitt terrorangrep i Israel den 7. oktober 2023, har vi vært vitne til en eskalerende konflikt som har resultert i enorme sivile lidelser i Gaza. Vi tar avstand fra enhver form for terrorisme, inkludert angrepet utført av Hamas, men vi fordømmer på det sterkeste Israels respons som har vært uforholdsmessig og ført til uakseptable sivile tap. Israels krigshandlinger mot sivile bryter med menneskerettighetene, folkeretten og krigens folkerett. Deres krig mot Gaza har til nå krevd nesten 30 000 menneskeliv og må ta slutt.

 FO Trøndelag krever:

* Norge må aktivt arbeide for å få slutt på Israels ulovlige okkupasjon av Palestina, annektering av palestinsk land, og blokaden av Gaza.

* Norge må anerkjenne Palestina som sjølvstendig stat innenfor grensene av 1967.
* FO Trøndelag krever at de palestinske flyktningene sin rett til retur blir etterlevd i tråd med FNs resolusjon 194.
* Vi må øke det internasjonale presset mot Israel med en kombinasjon av strategiske pressmiddel retta mot okkupasjonen og krav om fredsforhandlinger og dialog.
* Norge må lovfeste et forbud mot handel med varer og tjenester produsert på ulovlig okkupert jord eller fra selskap som medvirker til brudd på folkeretten og menneskerettigheter i ulovlig okkuperte område, i tråd med FNs trygghetsråds resolusjon 2334.
* Brudd på menneskerettighetene, folkeretten og krigens folkerett i Israel-Palestina må etterforskes, og de ansvarlige må stillest til ansvar.

**5.3.2. BEMANNINGSUTFORDRINGER I BARNEVERNET KREVER HANDLING**

Barnevernstjenesten spiller en avgjørende rolle i å forebygge omsorgssvikt og gi hjelp til barn som trenger det. Arbeidet forutsetter ansatte med solid kompetanse, oppnådd gjennom relevant utdanning og erfaring. Statistikk fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) og Kommunenes sentralforbund (KS) viser imidlertid at sektoren sliter med høy turnover og høyt sykefravær. Flere kommuner er avhengige av å leie inn konsulenter, noe som er dyrt og går utover kontinuiteten i tjenestene.

Kommuner i Trøndelag står overfor betydelige utfordringer med å tiltrekke seg kvalifiserte medarbeidere til barnevernstjenestene. Dette har skapt bekymring blant de ansatte og tillitsvalgte i FO, som påpeker en nedgang i antallet søkere til stillinger som saksbehandlere og ledere. Utfordringene er spesielt store i distriktene, der det ofte er mangel på kvalifiserte søkere. Dette kan svekke samfunnets evne til å støtte og beskytte barn og familier i vanskelige situasjoner.

For å styrke barnevernstjenestene i Trøndelag, må vi både beholde vår nåværende kompetanse og tiltrekke oss nye, kvalifiserte sosialarbeidere. Dette krever en helhetlig tilnærming der vi må:

* *Gi ansatte nødvendig tid og rom til å utføre jobben forsvarlig*

Tjenestene må være bemannet slik at barnevernsansatte har tilstrekkelig tid til å finne de gode løsningene sammen med barna og familiene de møter.

* *Fremme faglig utvikling og tilby systematisk veiledning*

Gitt de komplekse utfordringene barnevernsansatte står overfor, og behovet for å gjøre skjønnsmessige vurderinger, er faglig utvikling og systematisk veiledning nødvendig. Dette vil støtte deres fagutøvelse, evne til å håndtere de følelsesmessige belastningene som ofte følger med barnevernsarbeid og stå i jobben over tid.

* *Sikre lønn som speiler de ansattes kompetanse og ansvarsområder*

Mange barnevernsansatte har tilegnet seg betydelig kompetanse gjennom videreutdanning og lang erfaring i feltet. De fortjener en lønn som reflekterer ansvaret og den kompetanse de besitter.

* *Skape trygge arbeidsforhold*

FOs profesjoner er blant de yrkesgruppene som oftest utsettes for vold, trusler og netthets relatert til jobb. Arbeidstilsynet og arbeidsgivere må iverksette forebyggende tiltak mot vold og trusler mot våre yrkesgrupper.

Et godt samarbeid mellom kommunene og de tillitsvalgte er avgjørende for å møte disse utfordringene. Ved å lytte til og involvere de som arbeider på feltet, kan vi komme frem til de beste og mest treffsikre tiltakene. Med nødvendige ressurser legger vi grunnlaget for et forsvarlig barnevern.

**5.3.3 ARBEIDSINKLUDERINGSBEDRIFTENE BIDRAR TIL SOSIAL BÆREKRAFT**

Innen sosialt arbeid er arbeidsinkludering en sentral aktivitet. Vi vet at å delta i arbeidslivet gir mening, nettverk og selvstendighet. Dette er viktige elementer i et godt liv.

NAV er den viktigste aktøren for å hjelpe folk som står utenfor arbeidslivet til å komme i posisjon til å delta igjen. En av oppgavene er å samarbeide med arbeidsinkluderingsbedriftene. Arbeidsinkluderingsbedriftene har som spesialkompetanse å arbeide med inkludering av folk som står utenfor det vanlige arbeidsmarkedet.

I prosessen tar arbeidsinkluderingsbedriftene utgangspunkt i et helhetlig perspektiv, både for den enkelte og for samfunnet. De har en helhetlig tilnærming hvor både helse, individuelle egenskaper, kunnskap, sosialt nettverk, økonomi og utfordringer i å stå i arbeid, blir lagt til grunn. Det, sammen med kompetansen i bedriften, brukes for å finne bærekraftige løp for den enkelte inn i arbeidslivet.

Det lages kvalifiseringsløp med meningsfulle arbeidstreningsaktiviteter når det er behov for det. De har tett kontakt inn mot det ordinære arbeidsmarkedet lokalt, både det private næringslivet og det offentlige. Samarbeidet bidrar til at arbeidsgivere kan øke sin kunnskap, kompetanse og kreativitet for å tilrettelegge for den enkeltes behov.

Arbeidsinkluderingsbedriftene gir også ansettelse til personer som har havnet utenfor ordinært arbeidsliv og mottar uføretrygd. Ansettelse gjennom VTA-tiltaket (Varig Tilrettelagt Arbeid) gjør at de som ønsker å bidra i samfunnet og ha kontakt med arbeidslivet, får en sjanse til det. De kan få bistand til hospitering og formidling til ordinært arbeidsliv når den VTA-ansatte er klar for dette.

De spesialiserte arbeidsinkluderingsbedriftene har en fleksibel tilnærming til oppgavene, og kan raskt tilpasse seg endringer i arbeidsmarkedet og hos målgruppa. De forskjellige bedriftene har sine unike særpreg, noe som gjenspeiler mangfoldet av folk i samfunnet.

Det er viktig for oss som samfunn at det store antallet mennesker utenfor arbeidslivet inkluderes så langt det er mulig. Arbeidsinkluderingsbedriftene med sin sosialfaglige kompetanse, bidrar til å realisere prinsippene om samfunnsansvar ved å gi en plattform for bærekraftige og inkluderende veier inn i arbeid. En større inkludering av folk i arbeid gir tilgang til flere perspektiver, noe som kan styrke bedriftene i et mangfoldig samfunn.

**5.3.4 TARIFFBINDING ARBEIDSINKLUDERINGSBEDRIFTER**

At flest mulig er i arbeid, er viktig både for den enkelte, men også for samfunnet. Nav er den viktigste aktøren i å hjelpe folk som står utenfor arbeidslivet, inn i arbeid. I dette arbeidet kan Nav benytte arbeidsinkluderingsbedrifter. Dette viktige arbeidet består i stor grad av sosialfaglige aktiviteter.

I LO var det Forbundet for ledelse og teknikk, nå Forbundet for Industri og Energi & Forbundet for ledelse og teknikk, som fikk organisasjonsretten da disse bedriftene var i oppstartsfasen. Denne har de holdt på. Det har ikke lykkes å få til et samarbeid med forbundet som sikrer at våre medlemmer blir ivaretatt.  Dette gjør at flere med våre profesjoner velger å melde seg ut av FO og LO. De ønsker å være i en fagforening som sitter ved forhandlingsbordet og som i tillegg er relevant for deres sosialfaglige kompetanse. Dette er svært uheldig.

Av den grunn vil det være hensiktsmessig å ta en ny vurdering av hvem som skal ha organisasjons- og partsretten for de ansatte i arbeidsinkluderingsbedriftene.FO Trøndelag ber Landsstyret legge en plan for å endre dette. Enten ved at FO får organisasjonsrett eller at LO legger press på IE&FLT for at det inngås samarbeidsavtale på lik linje med den som er med Fagforbundet på NHO-området.

**6. ØKONOMI**

**6.1. Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden 2024 -2025**

**Forslag til vedtak:**

*1. FO Trøndelag avsetter midler til frikjøp av leder, nestleder og tre avdelingssekretærer i 100 % stilling i årsmøteperioden 2024 – 2025.*

*2. FO Trøndelag skal prioritere medlemsaktivitet gjennom tilføring av midler til klubber, klubbesøk og målrettede medlemsaktiviteter.*

*3. FO Trøndelag skal ha fokus på verving og medlemsbevaring.*

*4. FO Trøndelag skal sørge for at tillitsvalgte får kunnskap og kompetanse gjennom å arrangere tillitsvalgtkurs og -konferanser.*

Saksfremstilling:

Årsmøtet skal vedta økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden. Disse skal ligge til grunn for budsjettet for 2024, som årsmøtet skal vedta, og budsjettet for 2025 som representantskapsmøtet 1/2025 skal vedta jf. vedtektene §§ 11.3 og 11.4. Avdelingens oppgaver er beskrevet i vedtektenes § 11.2 og gjenspeiles i forslag til økonomiske prioriteringer. I vedtektenes § 2 heter det at «FO skal fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og være ledende på helse- og sosialpolitikk, yrkesetikk og profesjonsarbeidet».

Skal FO lykkes med dette arbeidet, er det avgjørende at avdelingen har nok med frikjøpte tillitsvalgte. Vi erfarer at det er behov for fem frikjøpte på heltid i avdelingen. Vi foreslår derfor en videreføring av dagens frikjøp, med frikjøpt leder, nestleder og tre avdelingssekretærer.

Etter vedtak i landsmøtet 2023, er lønnskostnadene til alle de frikjøpte i avdelingene lagt til avdelingene. Avdelingstilskuddet er økt tilsvarende.

Medlemsmassen har økt betydelig også i denne årsmøteperioden. Dette gir avdelingen større inntekt, men krever også mer oppfølging av tillitsvalgte og medlemmer. Vi har fortsatt potensiale og forutsetninger for vekst, og vil prioritere dette videre. Det innebærer behov for å fortsette å styrke tillitsvalgtsapparatet.

Styret har foreslått som overordna hovedmål for kommende årsmøteperiode at vi skal legge til rette for godt tillitsvalgtarbeid, synlighet og god medlemsservice. Samtidig skal vi være pådrivere innenfor FOs politikkområder.

For å nå dette målet er det viktig at vi har godt skolerte tillitsvalgte, 2 avdelingskontor som kan bistå medlemmene med god service og nærhet til de aktiviteter og behov som til enhver tid vil være til stede. Samtidig ønsker vi å ha en organisasjon hvor våre profesjonsgrupper ønsker å være og kan kjenne seg vel i. Det betyr at vi må prioritere både rekruttering, tilrettelegging av medlemstilbudet og medlemsbevaring.

**6.2. Budsjett 2024**

***Forslag til vedtak:***

1. *Fremlagte budsjett med kommentarer vedtas.*
2. *Styret får fullmakt til å revidere budsjettet ved behov.*
3. *Styret får fullmakt til å omdisponere innenfor den enkelte formålsgruppe.*

**Saksfremstilling:**

Avdelingens inntekter og egenkapital skal disponeres slik at vi når de målene og aktivitetene som vedtas.

Avdelingens egenkapital pr. 01.01.2024 er kr 854 302 kroner.

Midlene i FOs OU-fond var lavere i 2023 enn tidligere, og vil være lavere enn før inneværende år. Dette medfører at en større andel av opplæringskostnadene må dekkes gjennom avdelingstilskuddet og egenkapital. I henhold til FOs vedtekter skal vi ha en egenkapital som tilsvarer 5 % av avdelingstilskuddet. Dette utgjør for 2024 et krav om egenkapital på kr 408 750 kroner.

Avdelingstilskudd fra FO sentralt utgjør hovedinntekten til FO Trøndelag. I tillegg søkes det om refusjon fra OU-fondene får utgifter til tillitsvalgtskolering. Både avdelingens inntekter og utgifter har økt som følge av landsmøtevedtak om at de enkelte avdelingene dekker lønnskostnadene til alle de frikjøpte tillitsvalgte i avdelinga.

Styret må ta stilling til om det er behov for å revidere budsjettet i løpet av året dersom OU-refusjonene blir lavere enn forventet eller det er andre forhold som tilsier at avdelingen bør gjøre andre økonomiske prioriteringer. Budsjettforslaget ivaretar økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden. Avdelingen har laget budsjett med kommentarer som viser hva hvert enkelt formål er ment å dekke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **BUDSJETT 2024** |  |   |   |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|   |   |   |   |   |
|  | **INNTEKTER** |  |   |   |
|  |  | Inntekter pr.31.12.2023 | Revidert budsjett | Budsjett |
| Kontonr |   |   | 2023 | 2024 |
|  |  |  |  |  |
| 3100 | Tilskudd fra FO sentralt | 5 711 000  |  5 711 000  |  8 175 000  |
| 3930 | Andre inntekter/refusjoner  | 160 223  |  142 800  |  130 000  |
| 3940 | OU midler fra FO sentralt KS | 348 348 |  325 000  |  343 500  |
| 3945 | Ref. fra FO Sentralt div. kurs | 720 689  |  1 000 000  |  640 000  |
|   | SUM INNTEKTER | 6 940 260 |  7 178 800  |  9 288 500  |
|  |  |  |  |  |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   | **UTGIFTER** |  | Revidert |   |
|   |   | Kostnader pr | budsjett | Budsjett |
| Gruppe | Spesifikasjon pr. formålsgruppe |  31.12.2023 | 2023 | 2024 |
|  |  |  |  |  |
| 10 | FO Trøndelag internt | 771 647 |  670 000  |  820 000  |
| 20 | Fagpolitisk arbeid | 197 276 |  225 500  |  286 000  |
| 30 | Yrkesfaglig arbeid | 305 828 |  450 000  |  150 000  |
| 40 | Organisasjon og informasjon | 731 227 |  665 000  |  475 000  |
| 50 | Tillitsvalgtskolering | 863 594 |  995 000  |  1 000 000  |
| 60 | Klubber | 307 756 |  657 500  |  552 500  |
| 70 | Drift kontor | 4 253 340 |  4 415 000  |  6 411 500  |
| 80 | Internasjonalt arbeid | 20 000 |  50 000  |  45 000  |
|  |  |  |  |  |
|   |  SUM UTGIFTER | 7 450 668 |  8 128 000  |  9 740 000  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|   | **DRIFTSRESULTAT** |  | Revidert |   |
|   | Overskudd /Underskudd | Resultat pr | budsjett | Budsjett |
|   |   | 31.12.2023  | 2023 | 2024 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Resultat før finansinnt./-kostn | -510 408 |  | -451 500 |
|  |  |  |  |  |
|  | Renteinntekter bankinnskudd | 3 753 |  | 0 |
|  | Renteutgifter  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  -  |   |  (506 655) |  -  |  (451 500) |

**Inntekter**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3100 | Inntekter pr31.12.2023 | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Tilskudd fra FO sentralt | 5 711 000 | 5 711 000 | 8 175 000 |

Landsmøtet har vedtatt overføring til avdelingene med 41 % av kontingentinntektene, det vil si 8 175 000 kroner. Økningen fra tidligere år, skyldes at lønnsutgiftene for alle de frikjøpte i avdelingen nå dekkes gjennom avdelingstilskuddet, mens to tidligere ble lønnet av FO sentralt. Avdelingstilskuddet har økt tilsvarende. I tillegg kan lokallagene i FO- studentene søke om tilskudd. Dette vil bli ført her om de får bevilgning fra FO sentralt.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3210 | Inntekter pr 31.12.2023 | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Kursinntekter |  |  |  |

Når avdelingen arrangerer tillitsvalgtskolering og kurs, kan det åpnes opp for deltakere som ikke er FO-medlemmer om det er ledig kapasitet. Det fastsettes da en kursavgift til selvkost. Vi har ikke beregnet inntekt på dette i år.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3930 | Inntekter pr 31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Andre inntekter | 160 260 | 142 800 | 130 000 |

Formål 3930 er refusjoner for leie av kontorplass for hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune og for Bufetat-klubben. Vi får refusjon på 82 500 kroner i året fra Trondheim kommune og 10.000 kroner fra Bufetat.
Refusjon fra KIF-klubben 2023, Fagforbundet og FO sentralt for landsmøteutgifter føres også her.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3940   | Inntekter pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| OU midler  | 348 348 | 325 000 | 343 500 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3945 | Inntekter pr  31.12.2023 | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Ref. fra FO sentralt for div. kurs | 720 689 | 1000 000 | 640 000 |

**Formål/utgiftsområder**

**10 FO Trøndelag internt**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1010, 1012 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Årsmøte |  |  | 200 000 |
| Representantskapsmøter | 664 316 | 500 000 | 400 000 |

Avdelingen skal ha årsmøte 13. mars. Utgifter i forbindelse med årsmøte, avtakkinger og årsmøtemiddag føres på formål 1010.

Det er planlagt to representantskapsmøter, hvorav det ene begynner etter årsmøtet er avholdt og det andre er et todagersmøte. Møtene er fysiske og inneholder opplæring og vi forventer OU-refusjon for deler av kostnadene.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1015 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Styremøter | 57 220 | 60 000 | 60 000 |

Det er planlagt 8-9 styremøter i 2024. I tillegg planlegges det et styreseminar med to overnattinger. Formålsposten dekker utgifter til mat, reise og overnatting i forbindelse med styremøtene.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1016 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| AU- møter | 46 137 | 60 000 | 60 000 |

Det er planlagt to AU-møter i måneden, der ett gjennomføres fysisk og ett digitalt. Formålet dekker utgifter til reise, mat og eventuelt opphold. I tillegg er det planlagt 2-3 todagers AU-samlinger for planlegging og evaluering av aktiviteter.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1030 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Politiske utvalg – andre | 2 764 | 40 000 | 40 000 |

Dette formålet skal dekke aktivitetene og kostnadene som komiteer, utvalg, nedsatte grupper og ad-hoc grupper har gjennom sine møter.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1083 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Medlemsmøter | 231  | 10 000 | 30 000 |

Formålet omfatter medlemsmøter om FOs politikkområder og nettverkssamlinger som ikke inneholder opplæring og dermed ikke gir refusjon fra OU-fondene. Temamøter dekkes gjennom dette formålet.

**20 Fagpolitisk arbeid**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2010 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Forhandlinger tariff | 0 | 10 000 | 10 000 |

Formålet inkluderer utgifter som lokale tillitsvalgte og fylkesavdelinga har i forbindelse med lokale forhandlinger og ved inngåelse av lokale tariffavtaler.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2020 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Medlemssaker /personalsaker | 7 230 | 15 000 | 15 000 |

Formålet inkluderer utgifter når fylkesavdelinga gir bistand i medlemssaker.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2022 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Medlemsrettede aktiviteter | 28 753 | 50 500 | 121 000 |

Formålet omfatter fagpolitiske markeringer og aktiviteter, synliggjøring og verving.

I 2024 er det budsjettert med støtte og/eller aktiviteter i forbindelse med:

* 8. mars
* 1. mai
* Pride-frokost
* Sosialarbeideruka 2024

Utgifter til andre verve- eller fagpolitiske arrangementer vil føres på dette formålet.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2027 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Hedring av medlemmer med langt medlemskap | 18 979 | 50 000 | 50 000 |

Medlemmer med 30 års medlemskap i FO og 40 års medlemskap LO inviteres til middag.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2030 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Eksterne fagpolitiske konferanser  | 134 015 | 95 000 | 85 000 |

Formålet omfatter avdelingens utgifter for deltakelse på eksterne fagpolitiske arrangementer og konferanser. Også konferanser som FO sentralt arrangerer, men ikke finansierer, føres på dette formålet.

I 2024 er det budsjettert med utgifter i forbindelse med følgende arrangementer:

* Regionråd
* LOs fylkeskonferanser
* Kommunalkonferansen i Oslo
* Kvinner på tvers (FO sentralt dekker utgifter for ett medlem)
* Trondheimskonferansen
* Deltakelse for frikjøpte avdelingstillitsvalgte på tariffkonferanse og andre konferanser som FO sentralt arrangerer (for de som FO sentralt ikke dekker)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2035 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Klubbaktiviteter/medlemsmøter |  |  |  |

Dette formålet kan dekke lokale tillitsvalgtsamlinger, fagpolitiske møter og temakveld med FO studentene NTNU. Det er ikke lagt opp til aktiviteter som omfattes av dette formålet i 2024.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2055 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Bevilgninger | 5 000 | 5 000 | 5 000 |

Fylkesavdelinga får søknader om økonomisk støtte til drift og arrangement knyttet til fagpolitisk aktivitet eller humanitære tiltak. AU har utarbeidet retningslinjer for bevilgninger, og utgiftene formålsføres her.

**30 Profesjonsfaglig arbeid**

Fylkesavdelingen har ifølge vedtektene som en av sine hovedarbeidsoppgaver å arbeide for profesjonsfaglig aktivitet og utvikling.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3040 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Eksterne profesjonsfaglige konferanser | 16 780 | 30 000 |  |

FO-dagene arrangeres ikke i år. Det er foreløpig ikke planlagt deltakelse på andre eksterne konferanser.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3042 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Egne profesjonsfaglige konferanser | 289 048 | 420 000 | 150 000 |

Formålet omfatter utgifter til fagdager som planlegges i tråd med handlingsplanen for årsmøteperioden.

**40 Organisasjon og informasjon**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4010 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| LO kontingent | 158 076 | 160 000 | 170 000 |

Formålet skal dekke kontingentutgiftene til LOs lokalavdelinger i fylket.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4015 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Andre kontingenter | 4 878 | 5 000 | 5 000 |

FO Trøndelag er medlem i følgende organisasjoner hvor vi betaler kontingent:

* AØF

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4030 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Verving/profilering/egne trykksaker | 568 324 | 500 000 | 300 000 |

Formålet omfatter profileringsartikler og utgifter i forbindelse med rekrutteringsarbeid og utsending av materiell til klubbene. Det er stor etterspørsel etter profileringsartikler fra medlemmer og tillitsvalgte, og produktene bidrar til å synliggjøre FO ute på arbeidsplassene. Det forventes at det åpnes for at tillitsvalgte selv kan bestille profileringsartikler fra FOs nettbutikk.

**50 Tillitsvalgtskolering**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5010, 5016, 5022 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Arbeidslivskurs  | 236 519 | 250 000 | 240 000 |
| Kvinnekurs |  |  | 30 000 |
| Turnuskurs | 126 379 | 170 000 | 120 000 |

Tillitsvalgtskolering blir i hovedsak dekket av OU-midler overført fra FO sentralt. Midlene som vi får fra FO sentralt, blir ført som inntekt på formål 3940 - OU midler fra FO sentralt og 3945 - Ref. fra FO sentralt div. kurs.

I 2024 er det tatt planlagt to arbeidslivskurs og ett turnuskurs. Kostnadene kan variere mellom arrangementene, men utgiftene forventes å bli refundert i sin helhet gjennom OU-midler. Refusjonene formålsføres på 3940 og 3945.

Det er satt av midler til deltakelse på kvinnekurs dersom det blir arrangert av en eller flere FO-avdelinger.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5020, 5024 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Forhandlingskurs | 107 240 | 120 000 | 200 000 |
| Organisasjonskurs | 0 |  | 100 000 |

Det er planlagt konfliktberedskapskonferanse for tillitsvalgte i april, og tariffkonferanse/forhandlingskurs i juni. Det er satt av midler til grunnkurs, som kombineres med deltakelse på LO-uka.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5070 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Tillitsvalgtskolering | 296 189 | 270 000 | 280 000 |

I 2024 er følgende arrangementer planlagt og budsjettert med under dette formålet:

* Tillitsvalgtsamling
* Arbeidstid når det ikke er turnus
* Styreseminar

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  5080 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Annen tillitsvalgtskolering | 97 267 | 150 000 | 30 000 |

Formålet dekker interne tillitsvalgtsamlinger med opplæring i klubbene, noe blant annet FO-klubben i Trondheim kommune har ønsket. Det vil bli søkt OU-midler for dekning av utgiftene til dette.

**60 Klubber**

Avdelingen har ansvar for å tilrettelegge for klubbvirksomhet og med det innebærer å tildele midler til drift av klubbene, samt å opprette og opprettholde klubber og studentenes lokallag. Tilskudd til klubbene føres i hovedsak på formål 6010. Klubber som har 100 medlemmer eller mer, samt fylkesavdelingsoverskridende klubber, har egne formål. Nytt styret kan vedta retningslinjer for klubbtilskudd.Klubbenes økonomi og regnskap er underlagt regnskapet til og revisjonen av FO Trøndelag.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6010 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Klubbtilskudd | 125 256 | 200 000 | 200 000 |

Det lagt inn i budsjettet at klubbene har midler de disponerer uten søknad til AU/styret. Klubber disponerer 6 000 kroner. De største klubbene uten eget formål disponerer 10 000 kroner. Dette gjelder FO-klubbene Helse Nord-Trøndelag**,** Namsos kommune, Steinkjer kommune, Stjørdal kommune og Trøndelag fylkeskommune.

Klubber som har brukt opp sitt klubbtilskudd eller ønsker større arrangement, kan tildeles ytterligere midler etter søknad. Fylkesavdelingen fortsette å prioritere klubber og aktivitet i klubber i sitt arbeid. Det ønskes større aktivitet i klubbene enn det har vært i de siste årene. Dette er i tråd med årsmøtets økonomiske prioriteringer.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6021 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Klubbtilskudd FO-studentene  | 44 874 | 75 000 | 75 000 |

FO Trøndelag setter av 75000 kroner i tilskudd til drift av lokallagene for FO-Studentene, fordelt slik:

NTNU Tungasletta: 25 000
NTNU Øya: 20 000

Nord universitet Namsos: 15 000

Nord universitet Levanger: 15 000

Dette forventes at hvert av de tre etablerte studentlagene søker om tilskudd på 6 000 fra FO sentralt. Dette inntektsføres som refusjon fra FO sentralt.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6022,6023 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Klubbtilskudd Trondheim kommune | 16 202 | 100 000 | 80 000 |
| Klubbtilskudd St. Olav |  | 40 000 | 40 000 |

Avdelingen setter av midler til de største klubbene for å oppfordre til å klubbaktiviteter, samlinger for plasstillitsvalgte for skolering og overføring av informasjon. Budsjettet bygger på siste års erfaringer. Klubbtilskuddet til Trondheims klubben omfatter både Trondheim kommune og Stavne Gård. Klubbene har mulighet til å søke ytterligere midler til klubbdrift avsatt på formål 6010-klubbtilskudd om klubbaktiviteten overstiger de tildelte midlene.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6024 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Klubbtilskudd Bufetat | 28 409 | 105 000 | 70 000 |

Bufetat er en regional klubb og får tilskudd fra de tre regionale avdelingene. Bufetat er den eneste klubben i avdelingen som har egen konto for tilskudd. Størrelse på klubbens budsjett avtales regionalt, og har til nå vært 60 000,- i året. Disse utgiftene fordeles på avdelingene. I tillegg dekker fylkesavdelingen utgifter til klubben nasjonalt. Dette fordeles forholdsvis mellom avdelingene. For FO Trøndelag antas dette å utgjøre 35 000 kroner. Regnskapet føres av FO Viken.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6025 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Klubbtilskudd Kif region nord | 46 524 | 37 500 | 37 500 |

Klubben for kriminalomsorgen region nord omfatter medlemmer i Trøndelag og fylkene nordover. FO Trøndelag er koordinerende avdeling og har ansvaret for klubbens regnskap. Det er inngått avtale om fordelingsnøkkel på kostnader mellom ansvarlige fylkesavdelinger. FO Trøndelag utbetaler tilskuddet får refundert på avtalt andel av kostnadene. I tillegg dekker avdelingen utgifter til den nasjonale klubben. Regnskapet for dette ivaretas av FO Viken og kostnadene fordeles forholdsvis. For FO Trøndelag anslås dette å utgjøre 22 500 kroner for 2024.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6070 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Klubbarbeid/klubbmøter | 21 116 | 100 000 | 50 000  |

Fylkesavdelingen vil fortsette å prioritere klubbygging i 2024. For å styrke klubbarbeidet i denne perioden, hvor det er store begrensninger i mulighetene til å samle medlemmer, avsettes det midler til frikjøp av hovedtillitsvalgte i klubber som dekker hele fylket, f.eks. Nav Stat og Fylkeskommunen, slik at de sammen med avdelingen kan dra rundt til arbeidsplasser på klubbesøk. Det legges opp til at avdelingskontoret skal ut og besøke klubber. Formålet er med å dekke kostnader i den forbindelse.

**70 Drift kontor**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7010, 7018, 7030, 7031, 7032, 7040, 7044, 7090 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- leder | 1 044 861 | 1 000 000 | 1 000 500 |
| Lønn, sos.avg., pensj.kostn. – nestleder og avd.sekretærer | 1 987 260 | 2 000 000 | 4 000 000 |
| Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pliktig  | 92 754 | 80 000 | 80 000 |
| Telefon/mobil/bredbånd/ Innberetningsplikt  | 52 718 | 70 000 | 70 000 |
| Dekning aviser innberetningsplikt | 25 240 | 23 000 | 23 000  |
| Personalopplæring/ egenutvikling § 7.1 |  | 37 500 | 37 500 |
| Overtidsmat/transport etter regning | 188 | 10 000 | 2 000 |
| Ytelser iht Reglement for lønna tillitsvalgte | 3 490 | 13 000 | 13 000 |

Dette er formål som er faste forpliktelser jf. kostnader for å ha frikjøpt leder, nestleder, og 3 avdelingssekretærer. Lønn er fastsatt av landsstyret. Det er lagt inn forventet lønnsøkning på 3 prosent. Satsene i bilgodtgjøring følger reglementet for frikjøpte organisasjonstillitsvalgte for bilgodtgjøring (SGS 1001) for frikjøpte i AU. Formålet viser bilgodtgjøring inkl. arbeidsgiveravgift.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7058 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Velferdstiltak/gaver etc. | 5 142 | 8 000 | 8 000 |

Formålet dekker oppmerksomheter ved runde fødselsdager, barnefødsel, bryllup, dødsfall i nær familie til styret og tillitsvalgte samt julegave og oppmerksomhet ved langvarig sykefravær for frikjøpte tillitsvalgte. Avdelingen har vedtatt retningslinjer for innkjøp av gaver.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7060 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Kontorlokaler: husleie/strøm/renhold/alarm | 755 909 | 750 000 | 800 000 |

Formålet omfatter leiekostnader for avdelingskontorene på Steinkjer og i Trondheim. Avdelingskontoret i Trondheim gir kontorplass til 3 avdelingstillitsvalgte, 3 frikjøpte hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune og regiontillitsvalgt i Bufetat region Midt-Norge. FO har fått refundert 92 500 kroner fra Trondheim kommune og Bufetat i 2023. Refusjonen inntektsføres under formål 3930 - andre inntekter.

I tillegg dekker formålet leie av 2 parkeringsplasser i Bakke parkeringshus for frikjøpte tillitsvalgte i avdelingen.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7070 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Kontordrift: litteratur, porto, rekvisita m.m. | 56 297 | 100 000 | 80 000 |

Formålet dekker utgifter til kontorrekvisita, kaffe, frukt innkjøp av litteratur, abonnement på tidsskrift, portoutgifter og andre utgifter som tilkommer for å yte medlemsservice og medlemsaktiviteter.
Kostnader i forbindelse med å bytte FO-logo på skiltet ute føres her. Det er også planlagt innkjøp av kamera og mikrofon som muliggjør strømming av temakvelder og arrangementer.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7072 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Inventar: kontorstol, bord, fane og diverse utstyr | 29 569 | 41 000 | 50 000 |

Formålet omfatter inventar og utstyr til kontorene, inkludert fane. Innkjøp som overstiger 15 000 kroner, vil bli avskrevet over fem år. Fanen blir nedskrevet med 16 500 kroner. Nyinnkjøpt videokonferanseutstyr på kontoret i Trondheim nedskrives med ca 11 000 kroner i året. I tillegg er det tatt høyde at det kan tilkomme behov for andre innkjøp i

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7080 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| EDB  | 112 179 | 145 000 | 120 000 |

Formålet dekker serviceavtale med Intility AS og EDB-utstyr. I budsjettet for 2023 er det tatt høyde for utgifter i forbindelse med:

* Serviceavtale med Intility
* Avskrivning av PCer (antas å være omtrent 50 000 kroner)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7082, 7084, 7094 7098 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Kopi | 64 135 | 80 000 | 70 000 |
| Kontortelefon/-bredbånd, mobiler på kontoret | 14 718 | 50 000 | 50 000 |
| Gebyrer | 4 395 | 2 500 | 2 500 |
| Annet  | 3 996 | 5 000 | 5 000 |

Formålene dekker løpende utgifter for drift av kontorene. Det er tatt høyde for innkjøp av to nye mobiltelefoner.

**80 Internasjonale prosjekter**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8011 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Internasjonalt prosjekt: Madagaskar-prosjekt | 20 000 | 45 000 | 45 000 |

Madagaskar-prosjektet er evaluert og vedtatt videreført på samme nivå som tidligere. Internasjonalt utvalg har lagt frem et budsjett for disponering av hele summen på kr 145 000,- og det vil avklares underveis hvem som dekker hva.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8080 | Kostnader pr31.12.2023   | Revidert budsjett 2023 | Budsjett 2024 |
| Internasjonalt arbeid /bevilgninger  | 0 | 5 000 |  |

Formålet skal dekke bidrag til internasjonalt faglig solidaritetsarbeid. Det er ikke satt av midler til dette formålet i 2024.

**Sak 7. FASTSETTING AV REPRESENTANTSKAPETS STØRRELSE OG SAMMENSETNING**

***Forslag til vedtak:***

*Representantskapet i FO Trøndelag består av 96 representanter og settes sammen på følgende måte:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Arbeidsområde**  | **Antall medlemmer** | **Antall representanter** |
| **KS** |
| *Orkland/Heim/Rindal* | **40+18+3=61** | **3** |
| *Frøya/Hitra* | **11+10=21** | **1** |
| *Oppdal/Rennebu* | **35+4=39** | **2** |
| *Melhus/Midtre Gauldal/Skaun* | **58+18+33=109** | **4** |
| *Malvik* | **32** | **2** |
| *Røros/Holtålen* | **15+3=18** | **1** |
| *Indre Fosen/Ørland/Åfjord* | **29+10+8=47** | **2** |
| *Trondheim/Stavne arbeid og kompetanse* | **1040+17=1057** | **16** |
| *Leka/Nærøysund* | **0+29=29** | **2** |
| *Namsos/Flatanger/Osen/Overhalla* | **94+0+0+17=111** | **4** |
| *Høylandet/Grong/Namsskogan/Røyvik/Snåsa/ Lierne* | **8+19+2+1+0+2=32** | **2** |
| *Steinkjer/Inderøy* | **124+11=135** | **4** |
| *Levanger/Verdal* | **54+37=91** | **3** |
| *Frosta/Stjørdal/Meråker/Tydal/Selbu* | **1+106+7+3+6=123** | **4** |
| *Fylkeskommunen* | **83** | **3** |
| **NHO** |
| *Dedicare AS/Dedicare Management AS/Ecura Bo og Habilitering AS Avd Midt-Norge 1+2+3+4/Frelsesarmeen Avd Trondheim Korps/Frelsesarmeens Barne og Familievern Avd Bjørkhagen/Frelsesarmeens Barne- og Familievern Avd Eikebo/Frelsesarmeens Barne- og Familievern Avd Hegglia/Frelsesarmeens Rusomsorg Avd Herberget Hveita/Frelsesarmeens Rusomsorg Avd Hveita Dagsenter/Fretex Pluss AS Avd Trondheim/Human Care AS Avd Trondheim/Human Care Ung AS/Human Care Ung AS Avd Selsbakk/Human Care Ung AS Avd Tanem/Ntnu Samfunnsforskning AS/Olivia Solhaugen AS Avd Granhaugen/Olivia Solhaugen AS Avd Heimstad/Stendi AS Bv Stjernen/Stendi AS Ot Havgløtt/Stendi AS Region Midt Bv Birka/Stendi AS Region Midt Bv Fossøya/Stendi AS Region Midt Bv Havro/Stendi AS Region Midt Bv Kompasset/Stendi AS Region Midt Bv Liatunet/Stendi Assistanse AS Region Midt* | **133** | **4** |
| **VIRKE** |
| *Aglo Familiesenter/Aglo videregående skole/Alternativ Til Vold Stiftelsen Avd Trondheim/Betania Malvik Somatisk Rehabiliteringssenter/Blå Kors Barnas Stasjon Trondheim/Blå Kors Barnevern Malvik AS/Blå Kors Klinikk Lade/Blå Kors Kompasset Trondheim/Crux Hjem Steinkjer/Crux Stiftelsen Rostad/Familievernkontoret i Trondheim/Kong Carl Johans Arbeidsstiftelse/Lukas Stiftelsen/Markabygda Montessoriskole/N.k.s. Kvamsgrindkollektivet AS/Nok. Trøndelag/Peder Morset Stiftelse/Røde Kors Sør-Trøndelag/Signo Midt-Norge/Stiftelsen Amathea Avd Trøndelag/Stiftelsen Kirkens Bymisjon i Trøndelag/Stiftelsen Trondhjems Hospital/* | **148** | **4** |
| **STAT** |
| *NAV Stat/Økonomitjenesten* | **24** | **1 (minus 1)** |
| *Statsforvalteren* | **11** | **1** |
| *Bufetat* | **186** | **5** |
| *NTNU/Nord Universitet* | **23+11=34** | **2** |
| *Integrerings- og Mangfoldsdirektoratet Midt-Norge/Konfliktrådet i Sør-Trøndelag/Kriminalomsorgen Region Nord Avd Administrasjon/Pasient- og Brukerombudet i Trøndelag Avd Steinkjer/Statens Barnehus Trondheim/Trondheim Fengsel Avd Nermarka/Trøndelag Friomsorgskontor Trondheim/Trøndelag Politidistrikt* | **30** | **2** |
| **SPEKTER** |
| *St. Olavs hospital/Helse Nord-Trøndelag HF/Helse Midt-Norge RHF* | **262+94=356** | **7 (pluss 1)** |
| *Helseplattformen AS/Tyrilistiftelsen/Unicare Norge AS* | **13+9+2=24** | **1**  |
| **STYRET** |
| *Styret* | **16** | **16 (24 med alle vara)** |
| Fast | Vara |
| Leder |  |  |  |
| Nestleder |  |  |  |
| 3 Avdelingssekretær |  |  |  |
| LandsstyrerepresentantElisabeth Olsen |  | Monika FinstadJanne Marie Elgeseter |  |
| Hovedtillitsvalgt Trondheim kommune  |  |  |  |
| Profesjonsfaglig ansvarlig BVP  |  |  |  |
| Profesjonsfaglig ansvarlig VPL  |  |  |  |
| Profesjonsfaglig ansvarlig SOS  |  |  |  |
| Leder tariffpolitisk utvalg  |  |  |  |
| Leder Internasjonalt utvalg  |  |  |  |
| Leder seniorutvalg |  |  |  |
|  |  | 3 Vara |  |
| 3 Studentrepresentanter |  |  |  |

*Totalt 96 faste representanter.*

*Følgende fordelingsnøkkel legges til grunn for representasjon fra områdene:*

|  |  |
| --- | --- |
| **Antall medlemmer**  | **Representanter**  |
| **1-25**  | **1**  |
| **26-50**  | **2**  |
| **51-100**  | **3**  |
| **101-175**  | **4**  |
| **176 – 250**  | **5**  |
| **251 – 325**  | **6**  |
| **326 – 400**  | **7**  |
| **401 – 475**  | **8**  |
| **476 – 550**  | **9**  |
| **551 – 625**  | **10**  |
| **626 – 700**  | **11**  |
| **701 – 775**  | **12**  |
| **776 – 850**  | **13**  |
| **851 – 925**  | **14**  |
| **926 – 1000**  | **15**  |
| **1001 – 1100**  | **16**  |
| **1101 – 1200** | **17** |

Saksfremstilling:

Representantskapsmodellen er ikke endret på andre måter enn at det i saken er oppdateringer av medlemstall pr. 14.02.24. Det er samme fordelingsnøkkel som ligger til grunn. Representantskapsmodellen har funger godt inneværende årsmøteperiode.

Siste årsmøteperiode har økningen i medlemstall for avdelingen fortsatt. Dette har likevel ikke ført til økning i antall representanter for mange områder. Det har kun gitt utslag i området for Spekter, helseforetakene, som har fått en ekstra representant. For området NAV Stat/Økonomitjenesten har en nedgang i medlemstall ført til at de mister en representant.

Vi har siste periode sett at virksomheter oftere bytter tariffområder. Denne tariffhoppingen har ikke ført til endringer, da virksomheten har i representantskapet tilhørt det tariffområdet de hadde ved inngangen til årsmøteperioden. Dette har ført til at noen representanter har møtt som representanter fra annet tariffområdet enn det de på tidspunktet hadde. Dette for å skape stabilitet og forutsigbarhet for klubbene, de tillitsvalgte og representantskapet. Styret vurderer det som viktig at det legges opp til en forutsigbar og håndterbar praksis uten at representantskapet, på fullmakt fra årsmøtet, fortløpende må vedta representasjon og representantskapets størrelse i årsmøteperioden ved tariffhopping, tariffbindinger og opprettelse av nye virksomheter.

Antallet studentmedlemmer har økt ganske mye også denne årsmøteperioden. Det er svært gledelig. Tidligere har studentene hatt et eget område med en representant, i tillegg til de to studentmedlemmene i styret. Det forslås nå at all representasjon fra studentene flyttes inn i styret da det ifølge de nye vedtektene skal være representanter fra alle lokallagene i styret. I FO Trøndelag har vi 3 lokallag. Dette utgjør dermed 3 studentrepresentanter inn i styre, mot tidligere 2. Antall studentrepresentanter vil dermed være lik i representantskapet. Alle 3 medlemmene møter i representantskapet med fulle rettigheter.

Trondheimsklubben er den klubben med flest medlemmer i avdelingen. De har ut fra fordelingsnøkkelen 16 representanter i representantskapet. I tillegg er det verd å merke at de har en fast representant i styret.

Det totale antall representanter i FO Trøndelags representantskap for perioden 2024-2025 blir derfor uendret 96.

**8. VALG**

***Forslag til vedtak:***

*Innstilling fra valgkomiteen legges til grunn for valg.*

*Styret får fullmakt til å supplere styre og utvalg ved behov.*

**Valgkomiteens innstilling til verv, FO Trøndelag**

**Årsmøte 13.03.24**

**AU**: Velges for 4 år

Leder: Runa Kristiansen Hjertø

Nestleder: Sylvi Dybvik

Avdelingssekretær: Marit Monsø Bosness

Avdelingssekretær:  Bente Aune Bragstad

Avdelingssekretær: Elin Nilsen Oksvold

**Varamedlemmer styret:** velges for 2 år

Trond Reitan, sosionom

Marit Hilstad, BVP

Linn Therese Trøan, VP

**Profesjonsutvalg sosionom:** velges for 2 år

Mona Berger, profesjonsfaglig ansvarlig

Kristin Nygård

Trond Reitan

Anders Näsström

**Profesjonsutvalg barnevernspedagog:** velges for 2 år

Ann Kristin Solberg

Marit Gunnes

Monika Finstad, profesjonsfaglig ansvarlig

Ingrid Angelo Rath

**Profesjonsutvalg vernepleier:** velges for 2 år

Gisle Hallan, profesjonsfaglig ansvarlig

Eirik Opstad Arnesen

Vebjørn Storvig

Linn Therese Trøan

**Tariffpolitisk utvalg:** velges for 2 år

Kristoffer Nicolaysen, Spekter - Leder

Arnhild H Skaanes, KS

Erik Strandbakke, Spekter

Arnstein Rønning Torpet, Stat

Anette Omdal, Virke

**Seniorutvalg:** velges for 2 år

Odd Gunnes, leder

Ketil Beer-Johansen

Pål Eikbu

Knut Heimsjø

Anita Ness

Lillian Bjerke

Bjørg Neset

Bodil Kvithyll Raaen

**Internasjonalt utvalg:** velges for to år

Karin Bergstrøm, leder

Bjørg Neset

Alex Owen

Lina Lorentzen

Berit Musum

Bernt Barstad

Maren Flyum

**Kontrollkomite**: velges for 2 år

Camilla Hoffstrøm Monkan, VPL Vara:

Jon Arne Engan, BVP Vara: Vibeke Alstadvald, BVP

SOS Vara:

****

**TRØNDELAG**

**Forslag**

**TIL SAK NR.** …………….

**FRA** ……………………………………………………………..…

****

**TRØNDELAG**

**Forslag**

**TIL SAK NR.** …………….

**FRA** ……………………………………………………………..…

****

**TRØNDELAG**

**Forslag**

**TIL SAK NR.** …………….

**FRA** ……………………………………………………………..…

