

Veileder til SFS 2201

Sentral forbundsvis særavtale Barnehager,
skolefritidsordninger, skole og familiebarnehager

Gjennomgang 6. mars 2024

v/Helga Melsom

FO

fo.no

Agenda

Mandatet

Proessen

Tilbakemeldinger på utkast til veileder

Innholdet i veilederen

Oppsummering/Fremover



PROTOKOLL

Saks.nr. 21/02535-8

Dato: 25.01.2022
Sted: Kommunenes hus
Parter: KS og FO
Sak: Forhandlinger om SFS 2201 for perioden
01.01.2022-31.12.2023

Til stede:

KS:

Kjersti Myklebust, Trond Kalhagen og Unn Wahl Karlsen

FO:

Helga Melsom

1. SFS 2201 Barnehager, skolefritidsordninger, skole og familiebarnehage prolongeres for perioden 1.1.2022-31.12.2023.

Mandat:

- *Det nedsettes en arbeidsgruppe som i avtaleperioden vurderer behovet for å utarbeide **felles veiledning** om praktisering av avtalen når det gjelder «det øvrige personalet» i **skole og skolefritidsordninger**. Aktuelle temaer i dette arbeidet er først og fremst **arbeidstid og heltid**.*






Litt om prosessen

- E-poster ut i organisasjonen for å få innspill sommer/høst 2022
- Fikk inn mange innspill fra medlemmer og tillitsvalgte
- Arbeidsgruppe begynte oktober 2022
- Avholdt 7 møter frem til høsten 2023
- November 2023 – utkast til veileder ferdig, forbundene og KS sendte ut i egne rekker for tilbakemelding, FO ved en forms undersøkelse
- Veileder endelig ferdigstilt ifm. SFS 2201 forhandlingene i desember 2023
- Veileder formidlet ut 10. januar 2024, lagt ut på nettsiden

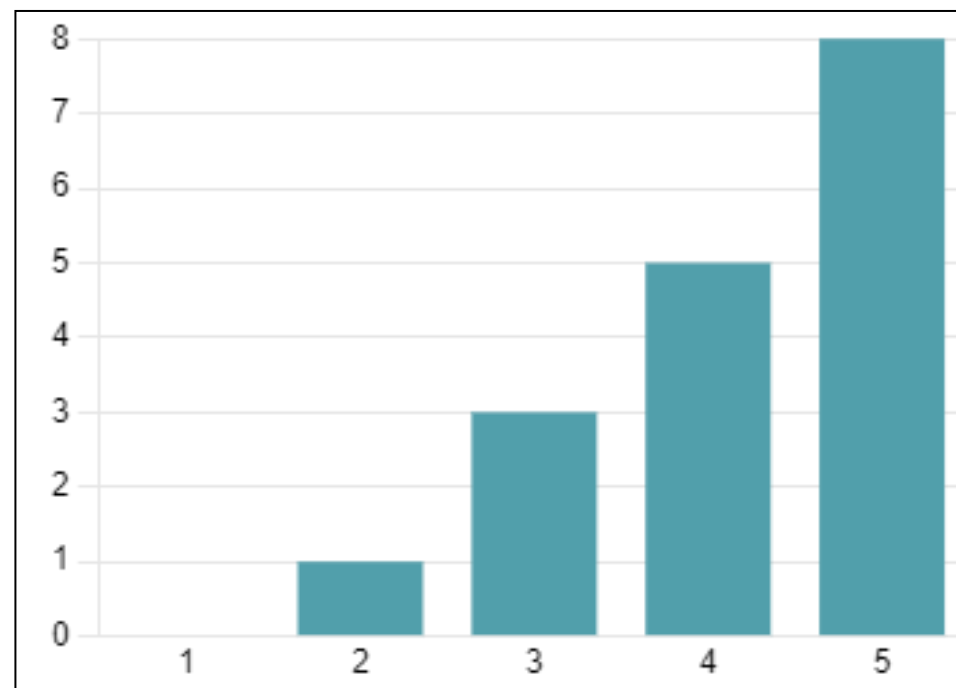


Forms undersøkelse på utkast til veileder høsten 2023

 Tillitsvalgt i fylkesavdeling	4
 Plasstillitsvalgt i skole	9
 HTV i kommunen	4

Veldig bra at partene har laget veileder, dette kan bidra til å unngå misforståelser og feiltolkninger ute i kommunene hva gjelder SFS 2201.

I hvilken grad opplevde du utkastet til veileder samlet sett som nyttig og klar
Gjennomsnittlig score: 4,18



Innledningen (score forms: 4,35)

Heltid/deltid:

- I tråd med intensjonene bak heltidserklæringen og partenes arbeid for heltidskultur, er partene opptatt av at flest mulig arbeidstakere i skole og SFO skal jobbe i 100 % stilling med 100 % lønn, og ønsker å bidra til at dette skal skje i så stor grad som mulig.

Arbeidstid, ikke uttømmende:

- Det er ulike måter å legge opp arbeidstiden for det øvrige personalet i skole og SFO. I denne veilederen går vi gjennom noen av disse.

Planlegging/samarbeid/tilrettelegging

Score forms: 3,35 (laveste...)

- *I pkt. 3.3 i SFS 2201 slås det fast at personalet i barnehager, skolefritidsordninger og skole skal gis «nødvendig tid» til planlegging og tilrettelegging. Denne tiden kommer i tillegg til de 37,5 timene med planlegging i pkt. 3.4 nevnt over.*
- *Behovet for nødvendig tid etter henholdsvis pkt. 3.3.2 og 3.3.3 kan variere fra skole til skole og mellom ansatte med ulikt ansvar, kompetanse og erfaring. Lokale parter drøfter dette behovet, og finner gode løsninger tilpasset lokale behov.*

Arbeidstakere som følger skoleåret

Score forms: 4,13

- Henvisning til 3.5 i SFS 2201
- Bestemmelsen betyr at arbeidstakere i SFO/skole skal tilsettes i 100 % stilling, forutsatt at de har en ukentlig arbeidstid på 37,5 timer. Ved kortere arbeidstid enn 37,5 timer, reduseres stillingsprosenten tilsvarende. Dersom SFO/skolen har stengt i mer enn 5 uker, må arbeidsgiver vurdere om det finnes **annet tilsvarende arbeid i kommunen/fylkeskommunen**, slik at arbeidstaker får et ordinært arbeidsår.
- Kan **avtales** lønnstrekk på 11% grunnet forkortet arbeidsår.
 - Arbeidsår på 38 uker + 5 planleggingsdager, totalt 39 uker.
Tilsettingsprosent 100%, lønnsprosent 89%
 - Lokale parter må **avtale** at slik ordning kan gjøres gjeldene i kommunen/fylkeskommunen m. mulighet for tilpasning til enkelte skoles behov.

Men hva hvis man vil følge skoleåret uten trekk i lønn?

- Der gir ikke SFS 2201 konkret veiledning, men hvis vi ser hen til lov og tariffavtale skjønner vi at det må inngås en lokal avtale om gjennomsnittsberegning
- Fordi, man må gå utover 37,5 timers (og 40 timers...) uke
- I praksis, jobbe ca. 42- 43 timer i uken i skoleåret
- Ingen veiledning i sentral avtale om hvordan dette skal gjøres
- Kan ikke jobbe 42-43 timer i uken uten at det er avtalt
- Dermed var dette viktig tema i arbeidet med veileder!

Gjennomsnittsberegning, aml § 10-5

	Maks alminnelig arbeidstid per 24 timer	Maks alminnelig arbeidstid per 7 dager og over 8 uker
Skriftlig avtale med den ansatte- § 10-5(1)	10 timer	48 timer/7 dager 48 timer i gj.snitt per 8 uker. Max 50 timer i noen enkelt uke.
Skriftlig avtale med tillitsvalgte i virksomheter med tariffavtale- § 10-5(2)	12,5 timer Særlig hensyn på helse og velferd hvis over 10 timer	48 timer/7 dager 48 timer per 8 uker, ikke mer enn 54 timer i noen enkelt uke

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, forms score: 3,87

- *For arbeidstakere som følger skoleåret, kan gjennomsnittsberegning av arbeidstiden være et alternativ til 11 % lønnsreduksjon i henhold til SFS 2201 punkt 3.5. Dette for at arbeidstakeren skal kunne motta full lønn i samsvar med stillingsstørrelse samtidig som de følger skoleåret, **noe som vil bidra positivt til å fremme heltidskultur.***
- *Slik gjennomsnittsberegning innebærer en komprimering av årsverket slik at arbeidstaker gjennomsnittlig jobber **flere timer per uke i skoleåret, mot arbeidsfri i skolens ferier.***
- ***Ved beregning av gjennomsnittlig arbeidstid pr uke, må fem uker ferie og bevegelige helligdager tas hensyn til.***

Utregninger, eksempler

Forms score: 4,44

Forsøk på å lage eksempler på hvordan man skal regne ut lønnsprosent, stillingsprosent, ukentlige arbeidstimer eller lønnstrekk for å illustrere ulike tilnærminger til konsekvensene av 3.5 i avtalen

Eksempel 1:

Beregning av *lønnsprosent* når arbeidstaker er tilsatt i redusert stilling og følger skoleåret:

Arbeidstaker er tilsatt i 40 % stilling og har 11 % lønnstrekk pga. forkortet arbeidsår:

Arbeidstid: 37,5 timer pr. uke x 40 % = 15 timer pr. uke.

Lønn: 11 % reduksjon av 40 % stilling.

11 % av 40 %: $40 \times 11/100 = 4,4 \%$

Lønn: 40 % - 4,4 % = **35,6 % lønn**

Eksempel (ikke i veilederen), 100% stilling, 100% lønn gjennomsnittsberegning

- Bli enig om et årstimetall å ta utgangspunkt i, f.eks. 1687,5 timer (dvs. ferie og 10 bevegelige helligdager trukket ut)

Beregning av arbeidstimer pr. uke for arbeidstaker som følger skoleåret i 100% stilling med 100% lønn og gjennomsnittsberegning:

Utgangspunktet med et årsverk på 1687,5 timer fordelt på 39 uker (38 elevuker + 1 uke/5 dager til planlegging).

$1687,5/39 = 42,3$ timer i uken i gjennomsnitt



Arbeidsuken blir her lenger enn det som følger av arbeidsmiljøloven § 10-4 (og HTA), og det er nødvendig å avtale gjennomsnittsberegning.

Pensjon og ferie, forms score: 4,41

- Pensjon:
 - *Der arbeidstakere er ansatt i 100 % stilling og det er avtalt 11 % lønnstrekk for å følge skoleåret innrapporteres 89 % lønn til pensjonsordningen. Arbeidstakere i deltidstilling som følger skoleåret innrapporteres med lønnsprosenten som er aktuell for dem.*
- Ferie:
 - *Det er viktig at arbeidstakerne får fastsatt sin ferie på vanlig måte etter ferielovens bestemmelser slik at det er mulig å skille ut ferien fra arbeidsfrie perioder. Dette har blant annet **betydning for eventuell erstatningsferie ved sykdom**. Arbeidsgiver må på vanlig måte **drøfte feriefastsetting** med den enkelte arbeidstaker eller hans tillitsvalgte. Arbeidstaker skal få underretning om feriefast-settingen **tidligst mulig og senest to måneder før ferien** begynner, såfremt ikke særlige grunner er til hinder for det. For øvrig gjelder ferielovens og hovedtariffavtalens bestemmelser om ferie tilsvarende som for andre arbeidstakere.*

Avslutning, forms score: 4,41

*De sentrale parter er kjent med at det både er **ulik fortolkning og ulik praksis** av bestemmelsen om lønnstrekke i SFS 2201 i kommuner og fylkeskommuner.*

*De sentrale parter oppfordrer de lokale parter til å **skaffe seg oversikt** over hvordan SFS 2201 blir praktisert når det gjelder arbeidstid for andre ansatte i skole/SFO, og deretter **drøfte** dette med utgangspunkt i det som er nedfelt i denne veilederen. Målet bør være både en **praktisering som er omforent mellom de lokale parter**, som bidrar til god kvalitet i tjenestetilbudet, og som sikrer en som hovedregel **lik praktisering** mellom skoler i samme kommune/fylkeskommune. Tiltak som kan iverksettes for å **øke andelen heltidsansatte** bør også drøftes i denne sammenheng.*

Veileder til SFS 2201

Barnehager, skolefritidsordninger, skole og familiebarnehager
- om arbeidstid i skolefritidsordning og skole



FO



Oppsummering/ fremover

- For å oppfordre til heltid og full lønn
- Peker på at 3.3 er i tillegg til 3.4
- Går i detalj på 3.5 og ulike regnestykker
- Peker på gjennomsnittsberegning
- Fremover: ta i bruk! - vurdere behov/mulighet for videreutvikling etterhvert

FO