

LOs juridiske avdeling
Einar Engh
Youngsgt. 11
0181 OSLO

Deres ref.: *Vår ref.:* 2006/00391 NKA *Dato:* 12.11.2007

HØRINGSSVAR - FORSLAG TIL ENDRING AV FERIELOVEN

Fellesorganisasjonen FO viser til LOs høringsbrev av 05.10.07 om forslag til endringer i Ferieloven.

FO er enig med departementet om at ferieloven er en velfungerende lov uten de store endringsbehov, men at det er viktig å endre loven i tråd med arbeidstidsdirektivet slik at man sikrer at arbeidstakere faktisk får avvirket sin rett til ferie.

FO er enig i at det er nødvendig å begrense rekkevidden av retten til å få manglende avvirket ferie kompensert økonomisk. FO er enig at man bare skal få ferien økonomisk kompensert ved sykdom eller permisjoner. En slik regel samsvarer best med formålet med ferieloven om at alle skal ha anledning til hvile og rekreasjon. En regel som åpner opp for økonomisk kompensasjon i stedet for ferie i alle tilfeller kan virke som en oppfordring til å gi avkall på ferie.

FO støtter forslaget om en begrensning på 12 dager i adgangen til å ta ut forskuddsferie. Bestemmelsen i dag kan medføre at arbeidstakere blir gående lenge uten ferie, noe som er i strid med hensynet til å sikre arbeidstakere en viss årlig arbeidsfri til hvile og rekreasjon. De få tilfeller der det vil være nødvendig med uttak av lengre forskuddsferie vil uansett kunne være ivaretatt gjennom andre ordninger som for eksempel velferdspermisjoner.

FO støtter forslaget om at man flytter definisjonen av virkedagsbegrepet slik at den kommer rett etter introduksjonen av begrepet. Virkedagsbegrepet kan være diffust, men er enkelt å forstå dersom man får det forklart. FO mener definisjonens plassering vil gjøre loven mer tilgjengelig, forutsigbar og vil være med på å avhjelpe problemene knyttet til den språklige forståelsen av begrepet.

FO er kritisk til at departementet vil beholde en regel, som kun gir arbeidstakere som fyller 60 år innen 1. september i ferieåret, rett til ekstraferie på seks virkedager. FO ønsker å endre skjæringstidspunktet for når retten til ekstraferie skal slå inn for arbeidstakere over 60 år. Bakgrunnen er at FO mener det er urimelig at en person som er født før 1. september skal ha rett til ekstraferie mens en som er født senere ikke får denne rettigheten. Det hadde vært mer rettferdig at alle som fyller 60 år i løpet av året får rett til ekstraferie, selv om man med dette utvider arbeidsgivers kostnader. Dersom dette ikke slår igjennom vil en ordning der

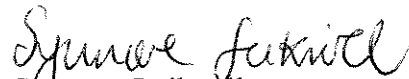
skjæringstidspunktet er slik at de som er født før 1.juli i ferieåret får seks virkedager ferie og de som er født etter 1. juli får tre virkedager ferie være bedre enn dagens ordning. Begrunnelsen for standpunktet er likhetshensyn og at arbeidstakere over 60 år vil ha et behov for ekstra ferie uavhengig når på året de fyller 60 år.

FO bemerker at når departementet vil beholde ferielovens system med forutgående opptjening, gir ikke det alltid arbeidstaker rett til fire ukers betalt ferie. Det hadde vært ønskelig å sikre en rett til betalt ferie, også for de grupper som ikke har opptjent feriepengen året før. Dette vil være en løsning som er i tråd med arbeidstidsdirektivet som sier at enhver arbeidstaker skal sikres en årlig betalt ferie på minst fire uker. Slik situasjonen er nå har man rett til ferie, men det er mange som ikke har reell mulighet til å ta den fordi de ikke har opptjent feriepengen året før. Selv om dette er en ordning som er forutsigbar og lik for alle er den ikke i tråd med formålet med ferieloven om å sikre at alle skal ha anledning til hvile og rekreasjon.

Med vennlig hilsen



Randi Reese
Forbundsleder



Synnøve Leikvold
fagkonsulent